



Crna Gora
Vlada Crne Gore
Generalni sekretarijat

Broj: 10-100/24-5487/2

Podgorica, 10. oktobar 2024. godine

Na sjednici održanoj 3. oktobra 2024. godine, Vlada Crne Gore razmotrila je **Nacrte kadrovskih planova Ministarstvo odbrane i Poresku upravu za 2024. godinu**, koje je dostavilo Ministarstvo javne uprave. Povodom navedenog materijala, Vlada Crne Gore donijela je

ZAKLJUČAK

Vlada je donijela kadrovske planove Ministarstva odbrane i Poreske uprave za 2024. godinu.

GENERALNI SEKRETAR
Mr Dragoljub Nikolić



Dostavljeno:

- Mr Marash Dukaj, ministar javne uprave
- Dragan Krapović, ministar odbrane
- Sava Laketić, vršilac dužnosti direktora Poreske uprave
- Agron Camaj, direktor Uprave za ljudske resurse
- Komisija za ekonomsku politiku i finansijski sistem
- Komisija za politički sistem, unutrašnju i vanjsku politiku

UVOD

Ministarstvo odbrane osnovano je 2006. godine.

U skladu sa odredbom člana 4 Uredbe o organizaciji i načinu rada državne uprave ("Službeni list Crne Gore", br. 98/23, 102/23, 113/23, 71/24 i 72/24) Ministarstvo odbrane vrši poslove uprave koji se odnose na:

- izvršavanje utvrđene politike odbrane;
- planiranje sistema odbrane;
- međunarodnu saradnju u oblasti odbrane sa ministarstvima odbrane drugih država i bezbjednosnim organizacijama;
- obaveze koje proističu po osnovu članstva u Sjeverno-atlantskom savezu i drugim bezbjednosnim organizacijama i inicijativama;
- aktivnosti iz oblasti odbrane u okviru pridruživanja Evropskoj uniji;
- pripremu predloga zakona, drugih propisa i opštih akata iz oblasti odbrane;
- izradu strategija, vojne doktrine, projekata i programa;
- izradu Plana odbrane Crne Gore;
- praćenje izrade i usklađivanje planova odbrane nosilaca odbrambenih priprema;
- koordiniranje i praćenje realizacije postupaka odbrane i odbrambenih aktivnosti utvrđenih planovima odbrane nosilaca odbrambenih priprema radi ostvarivanja utvrđene odbrambene politike i nacionalnih bezbjednosnih ciljeva;
- obradu tajnih podataka u oblasti odbrane, tajnih podataka Sjeverno-atlantskog saveza, Evropske unije i Ujedinjenih nacija;
- pripremu podataka, analiza i informacija za upravljanje i prevenciju krizama;
- saradnju sa civilnim sektorom koja se odnosi na oblast odbrane;
- pripremanje podataka, analiza i informacija iz oblasti odbrane;
- pripremu izaslanika odbrane, vojnih predstavnika i štabnih elemenata Crne Gore za rad u inostranstvu, odnosno multinacionalnim komandama-štabovima;
- aktivnosti koje proizilaze iz međunarodnih ugovora o kontroli naoružanja ili drugih međunarodnih ugovora;
- organizaciju, materijalno zbrinjavanje i opremanje, razvoj i upotrebu Vojske Crne Gore; upravljanje ljudskim i materijalnim resursima;
- obuku, usavršavanje i obrazovanje za potrebe odbrane;
- aktivnosti u međunarodnim snagama u inostranstvu;
- primarnu zdravstvenu zaštitu i pojedine oblike specifične zdravstvene zaštite zaposlenih u Ministarstvu i lica u službi u Vojsci Crne Gore;
- vojni sanitet;
- planiranje, propisivanje i sprovođenje mjera mobilizacije i pripravnosti;
- popunu i mobilizaciju Vojske Crne Gore;
- vojnu, radnu i materijalnu obavezu;
- planiranje, izgradnju, rekonstrukciju, adaptaciju i uređenje objekata za potrebe Ministarstva i Vojske Crne Gore;
- vršenje poslova od posebnog značaja za odbranu;
- standardizaciju, kodifikaciju i osiguranje kvaliteta u oblasti odbrane;
- organizovanje elektronskih komunikacija i sajber bezbjednost za potrebe sistema odbrane; zaštitu tajnih podataka u oblasti odbrane;
- vojno obavještajne, kontraobavještajne i bezbjednosne poslove u Ministarstvu i Vojsci Crne Gore;
- nabavke za potrebe odbrane i nabavke koje se sprovode kao izuzetak od primjene Zakona o javnim nabavkama;
- usklađivanje propisa iz oblasti odbrane sa pravnom tekovinom Evropske unije;
- inspekcijski nadzor i unutrašnju kontrolu u oblasti odbrane;
- unutrašnju reviziju;
- upravni nadzor u oblasti za koje je Ministarstvo osnovano i
- druge poslove koji su mu određeni u nadležnost.

Poslovi u Ministarstvu odbrane obavljaju se u skladu sa Zakonom o državnoj upravi („Službeni list Crne Gore“, br. 78/18, 70/21 i 52/22), Zakonom o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, br. 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22), Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24), Zakonom o odbrani („Službeni list R. Crne Gore“ broj 47/07, „Službeni list Crne Gore“, br. 86/09, 88/09, 25/10, 40/11, 14/12, 02/17, 46/19 i 74/20) Zakonom o Vojsci Crne Gore („Službeni list Crne Gore“ br. 51/17 i 34/19), Zakonom o upotrebi jedinica Vojske Crne Gore u međunarodnim snagama i učešću pripadnika operativne jedinice za zaštitu i spašavanje, policije i zaposlenih u organima državne uprave u mirovnim misijama i drugim aktivnostima u inostranstvu („Službeni list Crne Gore", br. 61/08, 31/17, 34/17 i 46/19) i podzakonskim aktima za njihovo sprovođenje.

Osnovni strateški dokumenti iz sistema odbrane kojima se definišu najvažnija pitanja u oblasti funkcionisanja i razvoja sistema odbrane, planiraju pripreme za ostvarivanje ciljeva odbrane u okviru odbrambenog sistema, definišu modaliteti i dinamika reformi u sistemu odbrane i utvrđuju dalji pravci Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore su:

- Strategija nacionalne bezbjednosti,

- Strategija odbrane Crne Gore,
- Strategijski pregled odbrane Crne Gore,
- Dugoročni plan razvoja odbrane 2019-2028,
- Plan odbrane Crne Gore,
- Strategija upravljanja ljudskim resursima u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore 2023-2027. godina,
- Strategija implementacije Rezolucije Savjeta bezbjednosti Ujedinjenih nacija 1325 - Žene, mir i bezbjednost i njoj pratećih rezolucija za period 2024-2027. godina.

Tako je, Strategijom odbrane Crne Gore, određeno da planiranje, razvoj i obuka ljudskih resursa predstavljaju ključnu oblast za izgradnju uspješnog sistema odbrane Crne Gore, dok Strategijskim pregledom odbrane Crne Gore da je efikasno upravljanje ljudskim resursima u sektoru odbrane od strateškog značaja, kako bi se u kontinuitetu obezbjeđivali: stabilna popuna pribavljanjem kadrova potrebnih kvalifikacija i balansirana struktura kadra. Cilj planiranja potrebnih ljudskih resursa, kako je definisano Dugoročnim planom razvoja odbrane 2019-2028. se odnosi na definisanje i projektovanje potreba iz programskih oblasti kako bi se prioritetni strateški ciljevi i politike povezali sa konkretnim aktivnostima kojima se obezbjeđuje njihova implementacija. Strategijom upravljanja ljudskim resursima u Ministarstvu odbrane i Vojsci Crne Gore (2023-2027), strateški cilj se odnosi na unaprjeđenje sistema upravljanja ljudskim resursima, u skladu sa savremenim međunarodnim standardima, dok se operativni ciljevi, u ovom dijelu kadrovskog planiranja, odnose na poboljšanje proces planiranja ljudskih resursa i unaprjeđenja kadrovske i organizacione strukture, kao i na unaprjeđenje politike privlačenja i zapošljavanja na osnovu načela profesionalnih sposobnosti. Strategijom implementacije Rezolucije Savjeta bezbjednosti Ujedinjenih nacija 1325 - Žene, mir i bezbjednost i njoj pratećih rezolucija za period 2024-2027. godina, u okviru operativnog cilja koji se odnosi na povećanje zastupljenosti žena u sektoru bezbjednosti, a posebno na pozicijama donošenja odluka i u aktivnostima koje se odnose na učešće u vojno-diplomatskim, diplomatskim predstavništvima, mirovnim misijama i operacijama kroz obezbjeđivanje jednakih mogućnosti, definisan je indikator uspjeha koji se odnosi na povećanje procenta zastupljenosti žena na pozicijama donošenja odluka u bezbjednosnim institucijama i broja žena u vojno diplomatskim predstavništvima.

Nacrt kadrovskog plana Ministarstva odbrane pripremljen je u skladu sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima, Uredbom o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade („Službeni list Crne Gore“ br. 50/18), Metodologijom za izradu kadrovskog plana i obezbijeđenim budžetskim sredstvima za 2024. godinu.

Kadrovski plan za 2024 .godinu

Ministarstvo odbrane

			Broj izvršilaca po sistematizaciji	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj planiranih službenika i namještenik a	Broj planiranih službenika i namještenik a na neodređeno	Broj planiranih službenika i namještenik a na određeno	Broj služ. koji će ispuniti uslov za penziju	Broj služ. koji su stavljani na raspolaganj e organu za upravljanje kadrovima
A	Ministar		1	1	0	1	0	0	0	0	0
	Državni sekretar		2	1	0	1	0	0	0	0	0
	Ukupno A		3	2	0	2	0	0	0	0	0
B Državni službenici	Starješina organa uprave		0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Generalni sekretar		0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sekretar ministarstva	Visoko rukovodni kadar	1	1	0	1	0	0	0	0	0
	Generalni direktor u ministarstvu	Visoko rukovodni kadar	3	0	0	0	0	0	0	0	0
	Pomoćnik starješine organa	Visoko rukovodni kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Načelnik	Ekspertska rukovodni kadar	16	10	10	0	0	0	0	0	0
	Rukovodilac	Ekspertska rukovodni kadar	1	1	1	0	0	0	0	0	0
	Glavni inspektor	Ekspertska rukovodni kadar	1	1	0	1	0	0	0	0	0
	Glavno ovlašćeno službeno lice	Ekspertska rukovodni kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Šef / Koordinator / Inspektor koordinator / Drugo odgovarajuće zvanje	Ekspertska rukovodni kadar	21	14	14	0	0	0	0	0	0
	Samostalni savjetnik I	Ekspertska kadar	87	62	62	0	1	1	0	0	0
	Samostalni savjetnik II	Ekspertska kadar	23	18	18	0	2	2	0	0	0
	Samostalni savjetnik III	Ekspertska kadar	6	3	3	0	1	1	0	0	0

B Državni službenici	Inspektor I	Ekspertski kadar	4	2	2	0	0	0	0	0	0
	Inspektor II	Ekspertski kadar	2	0	0	0	0	0	0	0	0
	Inspektor III	Ekspertski kadar	2	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ovlašćeno službeno lice I	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ovlašćeno službeno lice II	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ovlašćeno službeno lice III	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Viši unutrašnji revizor	Ekspertski kadar	1	1	1	0	0	0	0	0	0
	Stariji unutrašnji revizor	Ekspertski kadar	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mlađi unutrašnji revizor	Ekspertski kadar	1	1	1	0	0	0	0	0	0
	Viši savjetnik I	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Viši savjetnik II	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Viši savjetnik III	Ekspertski kadar	10	6	6	0	4	4	0	0	0
	Savjetnik I	Ekspertski kadar	1	1	1	0	0	0	0	0	0
	Savjetnik II	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Savjetnik III	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Saradnik I	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Saradnik II	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Saradnik III	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Samostalni referent	Izvršni kadar	53	41	41	0	1	1	0	1	0
	Viši referent	Izvršni kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Referent	Izvršni kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ukupno B Državni službenici		234	162	160	2	9	9	0	1	0

C Namještenici	Viši namještenik I		5	4	4	0	1	1	0	0	0
	Viši namještenik II		0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Namještenik		2	2	2	0	0	0	0	0	0
	Ukupno C Namještenici		7	6	6	0	1	1	0	0	0
D Posebna zvanja u Ministarstvu odbrane - Vojno diplomatski predstavnici	Izaslanik/ca odbrane (SAD), PVL, oficir/ka, - ujedno izaslanik odbrane u Kanadi i vojni predstavnik pri UN na nerezidentnoj osnovi		1	0	0	0	0	0	0	0	0
	Pomoćnik/ca izaslanika/ce odbrane (SAD), PVL, oficir/ka, - ujedno pomoćnik/ca izaslanika/ce odbrane u Kanadi i vojni predstavnik pri UN na nerezidentnoj osnovi		1	0	0	0	0	0	0	0	0
	Vojni/a predstavnik/ca u Stalnoj misiji Crne Gor e pri UN, OEBS i drugim međunarodnim organizacijama u Beču, PVL,oficir/ka - ujedno izaslanik/ca odbrane u Republici Austriji na rezidentnoj osnovi i izaslanik odbrane u Republici Slovačkoj, Republici Češkoj i Republici Mađarskoj na nerezidentnoj osnovi		1	0	0	0	0	0	0	0	0
	Zamjenik/ca vojnog/e predstavnika/ce u Republici Austriji - Beč, PVL, oficir/ka ujedno: zamjenik/ca vojnog /e predstavnika/ce u Stalnoj misiji Crne Gore pri UN, OEBS i drugim međunarodnim organizacijama u Beču na rezidentnoj osnovi i pomoćnik/ca izaslanika/ce odbrane u Republici Slovačkoj, Republici		1	0	0	0	0	0	0	0	0
	Izaslanik/ca odbrane (UJEDINJENO KRALJEVSTVO VELIKE BRITANIJE I SJEVERNE IRSKE), PVL, oficir/ka ujedno: izaslanik/ca odbrane u Kraljevini Danskoj, Kraljevini Norveškoj i Islandu na nerezidentnoj osnovi		1	0	0	0	0	0	0	0	0

D Posebna zvanja u Ministarstvu odbrane - Vojno diplomatski predstavnici	Izaslanik/ca odbrane (SAVEZNA REPUBLIKA NJEMAČKA), PVL, oficir/ka ujedno: izaslanik/ca odbrane u Republici Poljskoj, Republici Letoniji, Republici Litvaniji, Republici Estoniji, Kraljevini Belgiji, Kraljevini Holandiji, VV Luksemburg na nerezidentnoj osnovi		1	0	0	0	0	0	0	0	0
	Izaslanik/ca odbrane - Republika Slovenija-Ljubljana, PVL, oficir/ka		1	0	0	0	0	0	0	0	0
	Izaslanik/ca odbrane - Republika Hrvatska-Zagreb, PVL, oficir/ka, ujedno izaslanik/ca odbrane u Bosni i Hercegovini na nerezidentnoj osnovi.		1	0	0	0	0	0	0	0	0
	Odbrambeni savjetnik/ca u Centru za bezbjednosnu saradnju RACVIAC (Zagreb, Republika Hrvatska)		1	0	0	0	0	0	0	0	0
	Odbrambeni savjetnik Crne Gore u NATO Centru izvrsnosti za kooperativnu sajber odbranu (CCD COE) - Talin, Estonija		1	0	0	0	0	0	0	0	0
	Samostalni/a savjetnik/ca II- za bilateralnu saradnju, PVL, oficir/ka. ujedno: izaslanik/ca odbrane u Bosni i Hercegovini, Republici Srbiji, Republici Sjevernoj Makedoniji i Republici Turskoj na nerezidentnoj osnovi		0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Samostalni/a savjetnik/ca II- za bilateralnu saradnju, PVL, oficir/ka. ujedno: izaslanik/ca odbrane u Republici Albaniji, Republici Grčkoj, Republici Italiji i Republici Hrvatskoj na nerezidentnoj osnovi.		0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Šef/ica, PVL, oficir/ka - Odsjek za UN, OEBS i kontrolu naoružanja - Verifikacioni centar		1	0	0	0	0	0	0	0	0
	Inspektor/ka I, PVL, oficir/ka - Odsjek za UN, OEBS i kontrolu naoružanja - Verifikacioni centar		2	0	0	0	0	0	0	0	0
	Šef/ica odbrambenog dijela Stalnog predstavništva Crne Gore pri NATO (Brisel-Kraljevina Belgija)		1	1	1	0	0	0	0	0	0

D Posebna zvanja u	Savjetnik/ca za odbranu u Stalnom predstavništvu Crne Gore pri NATO (Brisel-Kraljevina Belgija)		2	2	2	0	0	0	0	0	0
	Ukupno D Posebna zvanja u Ministarstvu odbrane - Vojno diplomatski predstavnici		16	3	3	0	0	0	0	0	0

Ukupno :	257	171	169	2	10	10	0	1	0
----------	-----	-----	-----	---	----	----	---	---	---

	Broj zaposlenih pripravnika	Broj potrebnih pripravnika
Pripravnik - Srednje obrazovanje	0	0
Pripravnik - Visoko obrazovanje	0	0
Pripravnik - Više obrazovanje	0	0
Ukupno	0	0

Broj zaposlenih sa rješenjima po nekoj od prethodnih sistematizacija: 2

Broj zaposlenih sa rješenjima vršioca dužnosti: 1

Broj lica koji primaju naknadu po prestanku mandata: 1

Broj zaposlenih sa rješenjima za mirovanje prava i obaveza: 2

UVOD

Članom 25 Uredbe o organizaciji i načinu rada državne uprave („Sl. list CG“, br 098/23, 102/23, 113/23, 71/24 i 72/24), propisano je Poreska vrši poslove koji se odnose na: registraciju poreskih obveznika i vođenje jedinstvenog registra poreskih obveznika; utvrđivanje pojedinačnih poreskih obaveza za sva fizička i pravna lica; poresku kontrolu; redovnu i prinudnu naplatu poreza i sporednih poreskih davanja; razvijanje jedinstvenog poreskog informacionog sistema u saradnji sa organom državne uprave nadležnim za informaciono društvo; vođenje poreskog knjigovodstva; primjenu međunarodnih konvencija i ugovora o izbjegavanju dvostrukog oporezivanja; sprečavanje i otkrivanje krivičnih djela protiv platnog prometa i privrednog poslovanja; vođenje centralnog registra obveznika i osiguranika, vođenje registra privrednih subjekata za potrebe oporezivanja; prijem i obradu finansijskih iskaza pravnih lica; prijem i obradu svih poreskih prijava poreskih obveznika; prijem i obradu izvještaja o plaćenom porezu o odbitku; vođenje evidencije o prihodima pravnih i fizičkih lica; vođenje i drugih propisanih evidencija; obezbjeđenje podataka za fondove socijalnog osiguranja na osnovu kojih obveznici ostvaruju svoja prava iz socijalnog osiguranja; kao i druge poslove koji su joj određeni u nadležnost.

Poreska uprava poslove iz svoje nadležnosti ostvaruje na osnovu Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list CG“, broj 02/18, 34/19, 08/21, 37/22), Uredbe o organizaciji i načinu rada državne uprave („Sl. list CG“, br 098/23, 102/23, 113/23, 71/24 i 72/24) i Zakonom o poreskoj administraciji („Sl. list RCG“, broj 65/01, 80/04 i 29/05 i „Sl. list CG“, br. 73/10, 20/11, 28/12, 08/15, 47/17, 52/19, 145/21).

Obaveze Poreske uprave proizilaze i iz Programa pristupanja Crne Gore Evropskoj uniji, Programa rada Vlade Crne Gore, Akcionih planova koje je donijela Vlada Crne Gore, zaključenih međunarodnih sporazuma, Smjernica makroekonomske i fiskalne politike, Strategije borbe protiv korupcije i organizovanog kriminala, Pregovaračke pozicije Crne Gore za poglavlja 16 - Porezi i 33 - Finansijske i budžetske odredbe, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Poreske uprave, broj I/1-7386/1-24 od 10.04.2024. godine.

Kadrovski plan uprave pripremljen je u skladu sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list CG“, broj 02/18, 34/19, 08/21, 37/22), Uredbom o sadržaju postupku i načinu pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe uprave i službe Vlade („Sl. list CG“, br.50/18), Smjernicama za izradu kadrovskog plana i Zakonom o budžetu Crne Gore za 2024. godinu („Sl. list CG“, br.124/23,86/24).

Kadrovski plan za 2024 .godinu

Poreska uprava

			Broj izvršilaca po sistematizaciji	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj planiranih službenika i namještenik a	Broj planiranih službenika i namještenik a na neodređeno	Broj planiranih službenika i namještenik a na određeno	Broj služ. koji će ispuniti uslov za penziju	Broj služ. koji su stavljene na raspolaganj e organu za upravljanje kadrovima
A	Ministar		0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Državni sekretar		0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ukupno A		0	0	0	0	0	0	0	0	0
B Državni službenici	Starješina organa uprave		1	0	0	0	1	0	1	0	0
	Generalni sekretar		0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sekretar ministarstva	Visoko rukovodni kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Generalni direktor u ministarstvu	Visoko rukovodni kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Pomoćnik starješine organa	Visoko rukovodni kadar	6	0	0	0	6	0	6	0	0
	Načelnik	Ekspertske rukovodni kadar	25	22	22	0	0	0	0	0	0
	Rukovodilac	Ekspertske rukovodni kadar	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	Glavni inspektor	Ekspertske rukovodni kadar	1	1	0	1	1	0	1	0	0
	Glavno ovlašćeno službeno lice	Ekspertske rukovodni kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Šef / Koordinator / Inspektor koordinator / Drugo odgovarajuće zvanje	Ekspertske rukovodni kadar	31	20	20	0	5	0	5	0	0
	Samostalni savjetnik I	Ekspertske kadar	179	141	140	1	7	7	0	3	0
	Samostalni savjetnik II	Ekspertske kadar	67	46	46	0	6	6	0	1	0
	Samostalni savjetnik III	Ekspertske kadar	47	26	26	0	12	12	0	0	0

B Državni službenici	Inspektor I	Ekspertski kadar	94	8	0	8	62	0	62	3	0
	Inspektor II	Ekspertski kadar	34	8	0	8	15	0	15	1	0
	Inspektor III	Ekspertski kadar	30	12	0	12	15	0	15	0	0
	Ovlašćeno službeno lice I	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ovlašćeno službeno lice II	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ovlašćeno službeno lice III	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Viši unutrašnji revizor	Ekspertski kadar	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	Stariji unutrašnji revizor	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mlađi unutrašnji revizor	Ekspertski kadar	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	Viši savjetnik I	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Viši savjetnik II	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Viši savjetnik III	Ekspertski kadar	28	8	8	0	11	11	0	0	0
	Savjetnik I	Ekspertski kadar	14	11	11	0	1	1	0	0	0
	Savjetnik II	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Savjetnik III	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Saradnik I	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Saradnik II	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Saradnik III	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Samostalni referent	Izvršni kadar	137	116	116	0	8	8	0	0	0
	Viši referent	Izvršni kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Referent	Izvršni kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ukupno B Državni službenici		697	419	389	30	150	45	105	8	0

C Namještenici	Viši namještenik I		0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Viši namještenik II		0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Namještenik		1	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ukupno C Namještenici		1	0	0	0	0	0	0	0	0

Ukupno :	698	419	389	30	150	45	105	8	0
----------	-----	-----	-----	----	-----	----	-----	---	---

	Broj zaposlenih pripravnika	Broj potrebnih pripravnika
Pripravnik - Srednje obrazovanje	0	0
Pripravnik - Visoko obrazovanje	0	0
Pripravnik - Više obrazovanje	0	0
Ukupno	0	0

Broj zaposlenih sa rješenjima po nekoj od prethodnih sistematizacija: 108

Broj zaposlenih sa rješenjima vršioca dužnosti: 5

Broj lica koji primaju naknadu po prestanku mandata: 0

Broj zaposlenih sa rješenjima za mirovanje prava i obaveza: 0