

UVOD

Na osnovu člana 149 stav Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list CG“, br. 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22 - Odluka US CG i 82/2025), propisano je da Kadrovski plan za organe državne uprave i službe Vlade donosi Vlada. Kadrovski plan za drugi državni organ donosi starješina tog organa, nakon pribavljanja

saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove finansija, koja se ne pribavlja za Skupštinu državno tužilaštvo i organe sudske vlasti, ako posebnim zakonom nije drukčije propisano. Kadrovski plan donosi se za kalendarsku godinu, u roku od 30 dana od dana donošenja zakona o budžetu, a sadrži projekcije za naredne dvije godine.

Nacrt Kadrovskog plana Uprave za željeznice pripremljen je u skladu sa Zakonom o budžetu za 2025. godinu.

Uredbom o organizaciji i načinu rada državne uprave („Sl. list CG“, br. 118/2020, 121/2020, 1/2021, 2/2021, 5 29/2021, 34/2021, 41/2021 i 85/2021), osnovana je Uprava za željeznice kao samostalan organ državne uprave za vršenje poslova koji se odnose na:

razvoj, izgradnju, rekonstrukciju, održavanje i zaštitu željeznica Crne Gore; učestvovanje u izradi strategije, projekata, srednjoročnog programa i godišnjih planova, pripremu poziva na nadmetanje, sprovođenje postupka ustupanja radova za izradu tehničke dokumentacije, izvođenje radova na izgradnji, rekonstrukciji, redovnom i investicionom održavanju; organizaciju stručne kontrole i kvaliteta izvedenih radova; pokretanje postupka za rješavanje imovinsko-pravnih odnosa; pribavljanje odobrenja za gradnju, prijem i predaju izgrađenih željeznica, evidenciju nepokretnosti koje pripadaju željeznici; pripremu finansijske dokumentacije i praćenje utroška finansijskih sredstava; izdavanje saglasnosti za priključenje i ukrštanje javnih puteva sa željezničkom prugom, postavljanje infrastrukturnih objekata na pružnom i zaštitnom pojasu; razvoj, modernizaciju, rekonstrukciju i zaštitu željezničkih pruga; izdavanje licenci privrednim društvima za upravljanje željezničkom infrastrukturuom i sertifikata o bezbjednosti za upravljanje infrastrukturuom, licence i sertifikata prevoznicima za javni prevoz i prevoz za sopstvene potrebe; izdavanje odobrenja za rekonstrukciju željezničke infrastrukture i izgradnju i rekonstrukciju nadvožnjaka iznad elektrificiranih željezničkih pruga; izdavanje saglasnosti za izgradnju, rekonstrukciju, održavanje i zaštitu industrijske željeznice; zaključivanje ugovora sa prevoznicima koji obavljaju prevoz od javnog interesa; izdavanje odobrenja za proizvodnju prototipa željezničkih vozila, izdavanje dozvola za korišćenje novih materijala, opreme, djelova i vozila, praćenje razvoja u oblasti željezničkog prevoza; utvrđivanje broja željezničkih teretnih kola koja moraju imati pritvrdne ili ručne kočnice; notifikaciju; vođenje propisanih evidencija; kao i druge poslove koji su joj određeni u nadležnost.

Poslove iz svoje nadležnosti Uprava za željeznice ostvaruje na osnovu Zakona o željeznici, Zakona o bezbjednosti, organizaciji i efikasnosti željezničkog prevoza, Zakona o ugovornim odnosima u željezničkom saobraćaju, Strategije razvoja željeznice za period 2017.- 2027. godina, Strategija razvoja saobraćaja 2019.- 2035. godine itd.

Propisi EU koje određuju potrebu postojanja Uprave za željeznice su: Direktiva 2004/49 o sigurnosti željeznica Zajednice i izmjeni Direktive 95/18/EZ o izdavanju dozvola za obavljanje usluga u željezničkom prevozu, Direktiva 2001/14/EZ o dodjeli željezničkog infrastrukturnog kapaciteta i ubiranju naknada za korišćenje željezničke infrastrukture i dodjeli rješenja o sigurnosti (Direktiva o sigurnosti željeznice) - „Poglavlje IV - tijelo za bezbjednost“, Direktiva 2016/798 i Direktiva 2012/34 o uspostavljanju jedinstvenog željezničkog područja (RECAST Direktiva) - „Poglavlje IV - regulatorno tijelo“.

Kadrovski plan za 2025 .godinu

Uprava za željeznice

			Broj izvršilaca po sistematizaciji	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj planiranih službenika i namještenik a	Broj planiranih službenika i namještenik a na neodređeno	Broj planiranih službenika i namještenik a na određeno	Broj služ. koji će ispuniti uslov za penziju	Broj služ. koji će biti stavljene na raspolaganj e organu za upravljanje kadrovima
A	Ministar		0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Državni sekretar		0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ukupno A		0	0	0	0	0	0	0	0	0
B Državni službenici	Starješina organa		1	1	0	1	0	0	0	0	0
	Generalni sekretar		0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sekretar ministarstva	Visoko rukovodni kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Generalni direktor/ica u ministarstvu	Visoko rukovodni kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Pomoćnik starješine organa / Pomoćnik direktora pravnog lica / Pomoćnik starješine službe Vlade Crne Gore	Visoko rukovodni kadar	1	1	0	1	0	0	0	0	0
	Načelnik	Ekspertska rukovodni kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Rukovodilac	Ekspertska rukovodni kadar	1	1	1	0	0	0	0	0	0
	Rukovodilac jedinice za unutrašnju reviziju	Ekspertska rukovodni kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Glavni inspektor	Ekspertska rukovodni kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Glavno ovlašćeno službeno lice	Ekspertska rukovodni kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Šef / Koordinator / Inspektor koordinator / Drugo odgovarajuće zvanje	Ekspertska rukovodni kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Samostalni savjetnik I	Ekspertski kadar	8	6	6	0	0	0	0	0	0
	Samostalni savjetnik II	Ekspertski kadar	1	0	0	0	1	1	0	0	0

C Namještenic	Namještenik	Namještenici	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ukupno C Namještenici		0	0	0	0	0	0	0	0	0

Ukupno :	17	12	10	2	2	2	0	0	0
----------	----	----	----	---	---	---	---	---	---

	Broj zaposlenih pripravnika	Broj potrebnih pripravnika
Pripravnik - Srednje obrazovanje 240 kredita	0	0
Pripravnik - Visoko obrazovanje	0	0
Pripravnik - Visoko obrazovanje 240 kredita	0	0
Pripravnik - Više obrazovanje 120 kredita	0	0
Ukupno	0	0

Broj zaposlenih sa rješenjima po nekoj od prethodnih sistematizacija: 0

Broj zaposlenih sa rješenjima vršioca dužnosti: 0

Broj lica koji primaju naknadu po prestanku mandata: 0

Broj zaposlenih sa rješenjima za mirovanje prava i obaveza: 0