

GENERALŠTAB VOJSKE CRNE GORE

Primljeno: 15-05-2023				Oglas objavljen: 2023. g.
Org. jed.	Jedinstveni klas. znak	Redni broj	Prilog	Trajanje oglasa zaključno sa 30.05. 2023. g.
09401	100/23	1984	2	

**PISARNICA
MINISTARSTVA ODBRANE**

Primljeno: 15-05-2023				
Org. jed.	Jedinstveni klas. znak	Broj	Prilog	Vrijednost
06	100	23	2856	3

**CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE****INTERNI OGLAS
za proizvođenje lica u službi u Vojsci Crne Gore**

I Proizvođenje civilnog lica u oficira/ku, radi popune upražnjenog formacijskog mjesta:

1. Načelnik/ca, Odsjek za ljudske resurse (S-1), Komanda, Vojno-medicinski centar, Vojska Crne Gore, mjesto službovanja Podgorica, 1 izvršilac/teljka, vid: kopnena vojska, specijalnost: OOVS01, formacijski čin: kapetan/ica – major/ica, položajna grupa VII, formacijsko mjesto redni broj 3, Formacije o izmjenama i dopuna Formacije broj 005.2019.

- Potrebno obrazovanje: VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja.
- Posebna znanja, sposobnosti i drugi uslovi: završen fakultet društvenih nauka – pravo i radno iskustvo na pravnim poslovima u trajanju od 5 godina,
- Drugi uslovi propisani Zakonom o Vojsci Crne Gore: završena obuka za oficira

II Proizvođenje vojnika/kinja po ugovoru u oficire/ke, radi popune upražnjenih formacijskih mjesta:

1. Administrator/ka IKS, Vod za pokretni sistem veza, Četa za vezu i elektronsko ratovanje, Vojska Crne Gore, mjesto službovanja Zeta, 1 izvršilac/teljka, vid: kopnena vojska, specijalnost: OVEZ04, formacijski čin: potporučnik/ca – poručnik/ca, položajna grupa XII, formacijsko mjesto redni broj 70 Formacije o izmjenama i dopuna Formacije broj 008.2019.

- Potrebno obrazovanje: VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja
- Posebna znanja, sposobnosti i drugi uslovi propisani Smjernicama o određivanju specijalnosti vojnih i civilnih lica u službi u Vojsci Crne Gore broj 06-810/21-9982 od 21.12.2021. godine za specijalnost OVEZ04: fakultet iz oblasti tehničko-tehnoloških nauka,

prirodnih nauka (informatika, primjenjeno računarstvo, informacijski sistemi i računari), završena obuka za oficira i stručno specijalistička obuka za administriranje IK mreža;

2. Štabni/a oficir/ka, Odsjek za obuku (S-7), Komanda, Centar za obuku, Vojska Crne Gore, mjesto službovanja Danilovgrad, 1 izvršilac/teljka, vid: kopnena vojska, specijalnost: OOVS01 ili OADS02, formacijski čin: poručnik/ca – major/ica, položajna grupa IX, formacijsko mjesto redni broj 27 Formacije o izmjenama i dopuna Formacije broj 007.2019.

- Potrebno obrazovanje: VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja,
- Drugi uslovi propisani Zakonom o Vojsci Crne Gore: završena obuka za oficira.

POTREBNA DOKUMENTACIJA:

- prijavni formular (<https://www.gov.me/mod> - Konkursi);
- kopija identifikacionog dokumenta kandidata/kinje;
- ovjerena izjava da kandidat/kinja ne posjeduje državljanstva druge države osim državljanstva Crne Gore;
- diploma o završenom nivou i vrsti obrazovanja;
- dokaz o završenoj obuci za oficira,
- uvjerenje nadležnog organa da se protiv kandidata/kinje ne vodi krivični postupak za krivično djelo za koje se goni po službenoj dužnosti;
- potvrda izabranog doktora da kandidat/kinja ne boluje od psihičkih, zaraznih i hroničnih bolesti, a kandidatkinje i potvrdu o zdravstvenom stanju od izabranog doktora za žene (uzimaju se u obzir potvrde izdate u posljednjih mjesec dana);
- kopija rješenja o zadnjem postavljenju/raspoređivanju;
- biografija (CV)
- za formacijsko mjesto iz stava I tačka 1, pored prethodne dokumentacije, potrebno je dostaviti i dokaz o radnom iskustvu na pravnim poslovima u trajanju od 5 godina.

NAČIN PRIJAVLJIVANJA KANDIDATA/KINJA NA INTERNI OGLAS

Prijave na oglas sa potrebnom dokumentacijom dostavljaju se **zaključno sa 30. 05. 2023. godine**, u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati: ime i prezime, adresu i kontakt telefon) na adresu: Ministarstvo odbrane, ulica Jovana Tomaševića broj 29, Podgorica, uz naznaku: „**Prijava na interni oglas za proizvođenje civilnog lica/vojnika po ugovoru u oficire/ke**“, broj 06-100/23-2856.

Prijave se podnose lično u Pisarnici Ministarstva odbrane ili preporučenom poštom.

Dodatne informacije možete dobiti putem telefona 020/483-166 i 020/483-____, radnim danima od 8.00 do 14.00 časova.

OSTALO

Prijavljeni kandidati/kinje koji ispunjavaju uslove oglasa podliježu provjerama u skladu sa Metodologijom koju donosi Ministarstvo.

RUKOVODILAC RADOM MINISTARSTVA

Filip Adžić, ministar unutrašnjih poslova, s. r.





**CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE**

METODOLOGIJA
za sprovođenje Internog oglasa za proizvođenje lica u službi u Vojski Crne Gore
broj: 06-100/23-2856/4 od 15.05 2023. godine

PODGORICA, _____ 2023. godine

SADRŽAJ:

I	UVODNI DIO.....	3
II	RAZMATRANJE PRIJAVA NA OGLAS.....	3
III	POSTUPAK SELEKCIJE KANDIDATA/KINJA.....	3-4
IV	KRITERIJUMI.....	4
1.	Godine provedene u službi u Vojsci Crne Gore.....	4
2.	Utvrđivanje zdravstvene i psihološke sposobnosti.....	4
3.	Provjera fizičke sposobnosti	5
4.	Intervju.....	5
5.	Mišljenje pretpostavljenog/e o prijavljenim kandidatima/kinjama.....	5
6.	Dopunski kriterijum.....	6
V	NOSIOCI AKTIVNOSTI.....	6

I UVODNI DIO

Pravilnikom o načinu prevođenja profesionalnog vojnog lica i proizvođenja lica u službi u Vojsci Crne Gore ("Službeni list Crne Gore", br. 72/20, 79/21 i 19/23), propisan je, između ostalog, način proizvođenja civilnih lica u oficire/ke i vojnika/kinja po ugovoru u oficire/ke.

Radi postizanja pune transparentnosti procesa selekcije civilnih lica i vojnika/kinja po ugovoru (u daljem tekstu: kandidati/kinje) koji apliciraju za proizvođenje u oficire/ke shodno uslovima definisanim Internim oglasom broj: 06-100/23-~~22~~/3 od 15.05.2023. godine, predmetna metodologija predviđa precizne postupke i kriterijume po kojima će se vrednovati ostvareni rezultati svih kandidata/kinja pod jednakim uslovima.

Metodologija se donosi sa danom objavljivanja oglasa i ista se objavljuje na oglasnoj tabli Ministarstva odbrane (u daljem tekstu: Ministarstvo) i jedinica Vojske Crne Gore (u daljem tekstu: Vojske) i internet stranici Ministarstva i Vojske.

Proces selekcije obezbijediće da se procijene i odaberu najbolji među prijavljenim kandidatima/kinjama, odnosno oni koji imaju sve potrebne kompetencije za obavljanje poslova određenog formacijskog mjesta.

Metodologija sadrži kriterijume za selekciju kandidata/kinja i način ocjenjivanja, po osnovu svakog kriterijuma. Komisija za sprovođenje internih oglasa za proizvođenje lica u službi u Vojsci Crne Gore (u daljem tekstu: Komisija) će nakon sprovedenih procedura selekcije, sačiniti rang listu kandidata/kinja prema uspješnosti, odnosno prema broju bodova dobijenih sabiranjem rezultata po svakom kriterijumu i istu dostaviti ministru radi donošenja odluka o proizvođenju civilnog lica i vojnika/kinja po ugovoru u oficira/ku.

II RAZMATRANJE PRIJAVA NA OGLAS

Po isteku roka za prijavljivanje na oglas, Komisija će razmotriti prispjele prijave i sačiniti listu:

1. prijavljenih kandidata/kinja,
2. kandidata/kinja koji su podnijeli neblagovremenu ili nepotpunu prijavu ili su dostavili nepotpunu dokumentaciju,
3. kandidata/kinja koji ne ispunjavaju uslove internog oglasa, sa naznakom koje od uslova ne ispunjavaju, i
4. kandidata/kinja koji ispunjavaju uslove internog oglasa.

III POSTUPAK SELEKCIJE KANDIDATA/KINJA

Prije početka provjera utvrđuje se identitet kandidata/kinja koji ispunjavaju uslove oglasa.

Direktorat za ljudske resurse će uputiti kandidate/kinje koji ispunjavaju uslove internog oglasa, na zdravstvene preglede radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti, sa uputnicom za zdravstveni pregled.

Utvrđivanje zdravstvene sposobnosti kandidata/kinja, shodno Pravilniku o utvrđivanju zdravstvene i psihološke sposobnosti lica za prijem u službu u Vojsci Crne Gore i načinu obrazovanja i rada vojno-ljekarske komisije ("Službeni list Crne Gore", broj 115/21), vršiće vojno-ljekarska komisija obrazovana od strane ministra odbrane.

Kandidati/kinje za koje vojno-ljekarska komisija utvrdi da su zdravstveno sposobni za službu u Vojsci Crne Gore, uputiće se na provjeru fizičke sposobnosti koja se vrši u skladu sa Uputstvom za provjeru i ocjenjivanje fizičkih sposobnosti pripadnika Vojske Crne Gore i testova i tablica za provjeravanje i ocjenjivanje fizičkih sposobnosti kandidata za prijem u Vojsci Crne Gore.

Prilikom provjere fizičkih sposobnosti i intervjua, obavezno je prisustvo najmanje tri člana Komisije, koji će evidentirati sve rezultate, u cilju obezbjeđenja transparentnosti procesa selekcije kandidata/kinja.

U toku realizacije provjera utvrđenih ovom metodologijom kandidatima/kinjama nije dozvoljena upotreba mobilnih telefona ili drugih sredstava koja ometaju ili utiču na sprovođenje provjera.

IV KRITERIJUMI

Ostvareni rezultati svih kandidata/kinja koji ispunjavaju kriterijume predviđene ovom metodologijom za bodovanje prilikom selekcije kandidata/kinja će se vrednovati pod jednakim uslovima, po sljedećem:

1. Godine provedene u službi u Vojsci Crne Gore

Vrednovanje ovog kriterijuma vršiće se na sljedeći način, i to:

- 10 godina i više - 3 boda,
- od 5 do 9 godina - 2 boda,
- od 0 do 4 godine - 1 bod.

2. Utvrđivanje zdravstvene i psihološke sposobnosti

Utvrđivanje zdravstvene i psihološke sposobnosti vršiće se u skladu sa Pravilnikom o utvrđivanju zdravstvene i psihološke sposobnosti lica za prijem u službu u Vojsci Crne Gore i načinu obrazovanja i rada vojno-ljekarske komisije. Ocjena zdravstvene sposobnosti boduje se na sljedeći način:

- ocjena „A“ – 2 boda,
- ocjena „B“ – 1 bod.

Kandidat/kinja koji bude ocijenjen ocjenom „C“ biće isključen iz daljeg postupka selekcije.

3. Provjera fizičke sposobnosti

Provjera fizičke sposobnosti vršiće se u skladu sa Uputstvom za provjeru i ocjenjivanje fizičkih sposobnosti pripadnika Vojske Crne Gore, i testova i tablica za provjeravanje i ocjenjivanje fizičkih sposobnosti kandidata za prijem u Vojsku Crne Gore, od strane ovlašćenih lica. Zavisno od ocjene fizičke sposobnosti kandidata/kinje, bodovanje će se vršiti na sljedeći način, i to:

- ocjena odličan (5) - 4 boda,
- ocjena vrlodobar (4) - 3 boda,
- ocjena dobar (3) - 2 boda,
- ocjena dovoljan (2) - 1 bod,
- ocjena nedovoljan (1) - 0 bodova.

4. Intervju

Intervju će se obaviti sa kandidatima/kinjama koji su zadovoljili sve prethodne provjere.

Putem intervjuja, Komisija će bodovati:

- motivaciju i ambicije, bodovanje u rasponu od 0 do 4 boda,
- poznavanje sistema odbrane, bodovanje u rasponu od 0 do 4 boda i
- vještina komunikacije i lični nastup, bodovanje u rasponu od 0 do 4 boda.

U okviru kriterijuma motivacija i ambicije ocjenjuju se: usmjerenost ka ostvarivanju ciljeva, težnja za postignućem, pokazivanje upornosti i dosljednosti u ostvarivanju željenih ciljeva.

U okviru kriterijuma poznavanje sistema odbrane, ocjenjuje se poznavanje odredbi Zakona o Vojski Crne Gore i Pravila službe Vojske Crne Gore.

U okviru kriterijuma vještina komunikacije i lični nastup ocjenjuju se: jasno i precizno izražavanje, posjedovanje vještine aktivnog slušanja, uvažavanje i poštovanje sagovornika, posjedovanje samopouzdanja i pokazivanje kulture u komunikaciji, uvjerljivost i sigurnost u izražavanju i iznošenju stavova i informacija, sposobnost snalaženja u određenim situacijama, usklađivanje verbalne i neverbalne komunikacije.

Ukupna ocjena na intervjuu se dobija tako što se zbir ocjena svih članova Komisije, prema svakoj od pomenutih oblasti sabira i dijeli sa brojem članova Komisije.

Komisija je dužna da nakon sprovedenog intervjuja o istom sačini izvještaj u kojem će unijeti broj bodova iz prethodnog stava za svakog kandidata/kinju, koji će služiti kao kontrolni mehanizam za ocjenu pravilnosti sprovedenog postupka za izbor kandidata/kinja po internom oglasu.

5. Mišljenje pretpostavljenog/e o prijavljenim kandidatima/kinjama

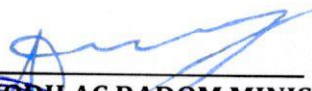
Nakon utvrđivanja liste iz dijela II stav 1 tačka 4 ove metodologije, Generalštab Vojske Crne Gore će, na zahtjev Komisije, dostaviti mišljenje pretpostavljenog/e o ličnim i profesionalnim karakteristikama koje ga preporučuju za proizvođenje, a koje će se vrednovati na način što će negativno mišljenje biti eliminatorno.

6. Dopunski kriterijum

Prilikom izbora kandidata/kinja, odnosno civilnih lica i vojnika/kinja po ugovoru za proizvodnje u oficire/ke, Komisija će voditi računa o srazmjernoj zastupljenosti pripadnika manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica, kao i o rodno balansiranoj zastupljenosti, te iz tog razloga, u slučaju da dvoje ili više kandidata različitog pola, apliciraju na isto formacijsko mjesto, i imaju isti broj ukupnih bodova, prednost će se dati kandidatkinjama.

V NOSIOCI AKTIVNOSTI

Generalštab Vojske Crne Gore će u koordinaciji sa Direktoratom za ljudske resurse odrediti vrijeme, mjesto i raspored provjera po gore navedenim kriterijumima.



BUKOVODILAC RADOM MINISTARSTVA ODBRANE
Filip Adžić, ministar unutrašnjih poslova

