

1862.

Na osnovu člana 20 st. 2 i 3 Zakona o zaštiti i zdravlju na radu ("Službeni list CG", broj 51/26), Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga donijelo je

PRAVILNIK

O MJERAMA ZAŠTITE I ZDRAVLJA NA RADU OD RIZIKA IZLOŽENOSTI KANCEROGENIM, MUTAGENIM ILI REPRODUKTIVNO TOKSIČNIM MATERIJAMA □

("Službeni list Crne Gore", br. 103/26 od 16.07.2026)

Član 1

Ovim pravilnikom propisuju se minimalni zahtjevi koje poslodavac treba da ispuni u obezbjeđivanju mjera zaštite i zdravlja na radu uključujući i biološke granične vrijednosti izloženosti, radi sprečavanja ili smanjenja rizika po život i zdravlje zaposlenih koji nastaje ili bi mogao nastati za vrijeme rada pri izlaganju zaposlenog kancerogenim, mutagenim ili reproduktivno toksičnim materijama.

Ovaj pravilnik se primjenjuje na poslovima na kojima su zaposleni izloženi ili bi mogli biti izloženi kancerogenim, mutagenim ili reproduktivno toksičnim materijama, kao rezultat svog rada.

Član 2

Odredbe ovog pravilnika ne primjenjuju se na radna mjesta na kojima su zaposleni izloženi:

- 1) jonizujućem zračenju; ili
- 2) prašini koja potiče od azbesta ili materijala koji sadrži azbest, osim u slučaju kad je odredbama ovog pravilnika propisan viši nivo zaštite i zdravlja na radu.

Član 3

Izrazi upotrijebljeni u ovom pravilniku imaju sljedeća značenja:

- 1) kancerogena materija je supstanca ili smješa koja ispunjava uslove za klasifikaciju u kategoriju kancerogena 1.A ili 1.B u skladu sa propisom kojim se uređuje klasifikacija, pakovanje i označavanje hemikalija, kao i supstanca, smješa ili postupak koji su dati u Prilogu 1 i supstanca ili smješa koja se ispušta pri postupku iz Priloga 1;
- 2) mutagena materija je supstanca ili smješa koja ispunjava uslove za klasifikaciju u kategoriju 1.A ili 1.B mutagenih reproduktivnih ćelija u skladu sa propisom kojim se uređuje klasifikacija, pakovanje i označavanje hemikalija, kao i supstanca, smješa ili postupak koji su dati u Prilogu 1 i supstanca ili smješa koja se ispušta pri postupku iz Priloga 1;
- 3) reproduktivno toksična materija je supstanca ili smješa koja ispunjava uslove za klasifikaciju u kategoriju 1.A ili 1.B reproduktivno toksičnih supstanci u skladu sa propisom kojim se uređuje klasifikacija, pakovanje i označavanje hemikalija;
- 4) reproduktivno toksična materija bez nivoa izloženosti je reproduktivno otrovna supstanca ili smješa za koju ne postoji bezbjedan nivo izloženosti zdravlja zaposlenog, koja je data u napomenama u Prilogu 3;
- 5) reproduktivno toksična materija sa nivoom izloženosti je reproduktivno otrovna supstanca ili smješa za koju postoji bezbjedan nivo izloženosti ispod kojeg ne postoji rizik za zdravlje zaposlenog koja je data u napomenama u Prilogu 3;
- 6) granična vrijednost izloženosti je vremenski prilagođeni presjek koncentracije kancerogene, mutagene ili reproduktivno toksične materije u vazduhu u zoni disanja zaposlenog, u odnosu na referentni period koja je data u Prilogu 3;
- 7) biološka granična vrijednost izloženosti je granica koncentracije relevantne materije u odgovarajućoj sredini međuprodukta i produkta metabolizma ili indikatora efekta koja je data u Prilogu 3;
- 8) zdravstveni nadzor znači procjena pojedinačnog zaposlenog kako bi se utvrdilo njegovo zdravstveno stanje povezano s izloženošću određenim kancerogenim, mutagenim ili reproduktivno toksičnim materijama na radu.
- 9) rad sa kancerogenim, mutagenim ili reproduktivno toksičnim materijama je svaka aktivnost u kojoj su zaposleni izloženi ili mogu biti izloženi kancerogenim, mutagenim ili reproduktivno toksičnim materijama u toku proizvodnje, upotrebe, skladištenja, tretmana, obrade, izlivanja, miješanja, odlaganja, uništavanja i

sličnih aktivnosti, gdje takav rad uključuje aktivnosti koje oslobađaju ili proizvode kancerogene, mutagene ili reproduktivno toksične materije kao rezultat uslova rada.

Član 4

U slučaju obavljanja posla koji bi mogao uključivati rizik zbog izloženosti kancerogenim, mutagenim ili reproduktivno toksičnim materijama, poslodavac je dužan utvrditi vrstu, stepen i trajanje izloženosti zaposlenih, u cilju procijene opasnost po njihovu zaštitu i zdravlje na radu i odrediti mjere koje je potrebno preduzeti. Procjena se redovno vrši, a naročito kada dođe do bilo kakve promjene u uslovima koji mogu uticati na izloženost zaposlenih kancerogenim, mutagenim ili reproduktivno toksičnim materijama.

Poslodavac je dužan na zahtjev Inspekcije zaštite i zdravlja na radu dostaviti podatke i dokumentaciju korišćene pri izradi procjene iz prethodnog stava ovog člana.

Pri procjeni rizika poslodavac mora se voditi računa o svim drugim putevima izloženosti zaposlenih (udisanje, gutanje, apsorpcija u i/ili kroz kožu itd).

Prilikom procjene rizika, poslodavac je dužan da posebnu pažnju posveti efektima na zaštitu i zdravlje zaposlenih koji su posebno ugroženi i, između ostalog, da cijeni opravdanost da se takvi zaposleni ne raspoređuju na radna mjesta na kojima mogu doći u kontakt sa kancerogenim, mutagenim ili reprotoksičnim supstancama.

Član 5

Poslodavac treba da smanji upotrebu kancerogene, mutagene ili reproduktivno toksične materije u radnoj sredini i radnoj okolini, posebno tako da je, ako je to tehnički moguće, zamijeni sa supstancom, smjesom ili postupkom koji, u zavisnosti od slučaja, pod uslovima upotrebe nijesu opasni ili su manje opasni za zaštitu i zdravlje zaposlenog.

Poslodavac je dužan na zahtjev Inspekcije zaštite i zdravlja na radu saznanja iz istraživanja koje sprovodi.

Član 6

Ako rezultati procjene iz člana 4 stav 1 pokazuju da postoji rizik za zaštitu i zdravlje zaposlenih, poslodavac treba da spriječi izloženost zaposlenog kancerogenim, mutagenim ili reproduktivno toksičnim materijama.

Ako tehnički nije moguće zamijeniti kancerogenu, mutagenu ili reproduktivno toksičnu supstancu supstancom, smjesom ili postupkom koji, pod uslovima upotrebe, ne predstavljaju opasnost ili predstavljaju manju opasnost po zaštitu i zdravlje na radu, poslodavac treba da obezbijedi da se kancerogenu, mutagenu ili reproduktivno toksičnu materiju, ako je tehnički moguće, proizvodi i koristi u zatvorenom prostoru.

Ako zatvoreni prostor tehnički nije moguć, poslodavac je dužan da obezbijedi da se nivo izloženosti zaposlenih kancerogenoj, mutagenoj ili reproduktivno toksičnoj materiji bez nivoa izloženosti smanji na najniži nivo koji je tehnički moguće postići.

Ako tehnički nije moguće da se reproduktivno toksična materija sa nivoom izloženosti koristi ili proizvodi u zatvorenom prostoru, poslodavac je dužan da obezbijedi da se rizik u vezi sa izloženosti zaposlenih toj reproduktivno toksičnoj materiji sa utvrđenim nivoom izloženosti svede na najmanju moguću mjeru.

Poslodavac je dužan da, u odnosu na reproduktivno toksične materije koje nijesu ni reproduktivno toksične materije bez praga izloženosti ni reproduktivno toksične supstance sa pragom izloženosti, postupka u skladu sa stavom 4 ovog člana. Prilikom vršenja procjene rizika iz člana 4 ovog pravilnika, poslodavac je dužan da na odgovarajući način uzme u obzir mogućnost da za takvu reproduktivno toksičnu materiju ne postoji bezbjedan nivo izloženosti za zaštitu i zdravlje zaposlenih i da u tom smislu utvrdi odgovarajuće mjere.

Izloženost kancerogenoj, mutagenoj ili reproduktivno toksičnoj materiji ne smije preći graničnu vrijednost, koja je utvrđena Prilogom III koji je sastavni dio ovog pravilnika.

Pri svakoj upotrebi kancerogenih, mutagenih ili reproduktivno toksičnih materija poslodavac treba da obezbijedi primjenu i sprovođenje mjera zaštite i zdravlja na radu, a naročito:

- 1) ograničavanje količine kancerogene, mutagene ili reproduktivno toksične materije u radnoj sredini i radnoj okolini prilikom rada sa kancerogenom, mutagenom ili reproduktivno toksičnom materijom na najmanju moguću mjeru;
- 2) smanjivanje na minimum broja zaposlenih koji su ili mogu biti izloženi kancerogenoj, mutagenoj ili reproduktivno toksičnoj materiji;
- 3) projektovanje odgovarajućih procesa rada i tehničke kontrole, kako bi se izbjeglo ili u najvećoj mogućoj mjeri smanjilo oslobađanje kancerogene, mutagene ili reproduktivno toksične materije u radnoj sredini i radnoj okolini;
- 4) eliminisanje kancerogene, mutagene ili reproduktivno toksične materije u radnoj sredini i radnoj okolini na

njihovom izvoru, putem lokalne i opšte ventilacije, pri čemu sve metode trebaju da budu u skladu sa potrebama zdravstvene zaštite i zaštite životne sredine;

- 5) periodična ispitivanja uslova radne sredine i radne okoline u pogledu rizika izloženosti kancerogenim, mutagenim ili reproduktivno toksičnim materijama, posebno za rano otkrivanje neuobičajene izloženosti koja je posljedica nepredviđenog događaja ili nesreće;
- 6) korišćenje odgovarajućih radnih procedura i metoda rada;
- 7) obezbjeđivanje kolektivnih mjera zaštite i zdravlja na radu i/ili korišćenje sredstava i opreme lične zaštite na radu tamo gdje se izlaganje ne može izbjeći primjenom drugih mjera;
- 8) obezbjeđivanje higijenskih mjera, kao što je redovno čišćenje podova, zidova i drugih površina;
- 9) informisanje zaposlenog o mjerama zaštite i zdravlja na radu;
- 10) obilježavanje opasnih zona odgovarajućim znakovima za zaštitu i zdravlje na radu, uključujući znakove "zabrana pušenja" i "zabrana upotrebe hrane i pića", u područjima gdje zaposleni jesu ili mogu biti izloženi kancerogenim, mutagenim ili reproduktivno toksičnim materijama;
- 11) priprema planova za nepredviđene situacije koji proizlaze iz neuobičajeno visokih nivoa izloženosti;
- 12) obezbjeđivanje bezbjednog skladištenja, rukovanja i transporta koristeći zapečaćene i jasno vidljive označene kontejnere;
- 13) obezbjeđivanje bezbjednog sakupljanja, skladištenja i odlaganja otpada uključujući upotrebu zapečaćenih i jasno označenih kontejnera.

Član 7

Kada rezultati procjene iz člana 4 stav 1 utvrde postojanje rizika po zaštitu i zdravlje zaposlenih, poslodavac je dužan da, na zahtjev, Inspekcije zaštite i zdravlja na radu učini dostupnim odgovarajuće informacije o:

- 1) aktivnostima i industrijskim procesima koji se izvode, uključujući razloge upotrebe kancerogenih, mutagenih ili reproduktivno toksičnih materija;
- 2) količini proizvedenih ili upotrijebljenih kancerogenih, mutagenih ili reproduktivno toksičnih materija ili smješa koje sadrže kancerogene, mutagene ili reproduktivno toksične materije;
- 3) broju izloženih zaposlenih;
- 4) preduzetim preventivnim mjerama zaštite i zdravlja na radu;
- 5) vrsti sredstava i opreme lične zaštite na radu koji se upotrebljavaju;
- 6) prirodi, stepenu i trajanju izloženosti; i
- 7) slučajevima zamjene kancerogenih, mutagenih ili reproduktivno toksičnih materija sa materijom, smjesom ili procesom koji u uslovima upotrebe nijesu opasni ili su manje opasni za zaštitu i zdravlje zaposlenog.

Poslodavac treba da pisanim putem obavijesti Inspekciju zaštite i zdravlja na radu najkasnije 15 dana nakon prestanka upotrebe kancerogene, mutagene ili reproduktivno toksične materije.

Informacije iz stava 1 ovog člana poslodavac dostavlja na Obrascu 1 koji je sastavni dio ovog pravilnika.

Član 8

U slučaju nepredviđenog događaja ili nesreće koja će vjerovatno rezultirati neuobičajenim izlaganjem zaposlenih, poslodavac je dužan o tome obavijestiti zaposlene. Dok se situacija ne vrati u normalu i dok se uzroci neuobičajenog izlaganja ne uklone, poslodavac je dužan da:

- 1) dozvoli rad u ugroženom području samo zaposlenima koji su neophodni za obavljanje popravki i drugih neophodnih radova;
- 2) obezbijedi zaposlenima koji rade u radnoj sredini i radnoj okolini, sredstva i opremu lične zaštite na radu, a posebno za zaštitu respiratornog sistema, kao i da obezbijedi njihovo korišćenje;
- 3) za svakog zaposlenog obezbijedi da njegova izloženost kancerogenim, mutagenim ili reproduktivno toksičnim materijama bude ograničena na najkraće potrebno vrijeme, u skladu sa standardima i aktom o procjeni rizika;
- 4) zabrani rad zaposlenima kojima nijesu obezbijeđene pripisane mjere zaštite i zdravlja na radu u pogođenoj radnoj sredini i radnoj okolini.

Član 9

Za određene poslove, kao što su poslovi održavanja, za koje se može predvidjeti da postoji mogućnost značajnog povećanja izloženosti zaposlenih, a u vezi sa kojima su sve mogućnosti za dalje sprovođenje tehničkih preventivnih mjera radi ograničavanja izloženosti zaposlenih već iskorišćene, poslodavac je dužan da, nakon

konsultovanja zaposlenih i/ili njihovih predstavnika kod poslodavca, ne dovodeći u pitanje svoju odgovornost, utvrdi mjere neophodne da se trajanje izloženosti zaposlenih svede na najmanju moguću mjeru i da se obezbijedi zaštita zaposlenih dok obavljaju te poslove.

U skladu sa stavom 1 ovog člana, zaposlenima na koje se to odnosi obezbjeđuje se sredstava i opreme lične zaštite na radu, naročito zaštite disajnih organa, koja su dužni da koriste sve dok traje neuobičajena izloženost pri čemu ta izloženost ne smije biti trajna i mora se zadržati na strogo najmanjem vremenu potrebnom za svakog zaposlenog.

Poslodavac je dužan da preduzme odgovarajuće mjere radi obezbjeđivanja da oblasti u kojima se obavljaju poslovi iz stava 1 ovog člana budu jasno obilježene i označene ili da se drugim sredstvima spriječi pristup neovlašćenim licima tim oblastima.

Član 10

Poslodavac treba da preduzme odgovarajuće mjere kako bi obezbijedio da je pristup područjima u kojima se obavlja rad kada rezultati procjene iz člana 4 stav 1 ukazuju na rizik po zaštitu i zdravlje na radu zaposlenih, dozvoljen samo onim zaposlenima koji zbog prirode svog posla, obavljaju rad u tim područjima.

Član 11

Za rad koji uključuje rizik od kontaminacije kancerogenim, mutagenim ili reproduktivno toksičnim materijama, poslodavac je dužan da preduzme mjere zaštite i zdravlja na radu kako bi obezbijedio:

- 1) adekvatne objekte za hranu i piće i osigurao da zaposleni ne konzumiraju hranu, piće, duvanske proizvode u područjima gdje postoji rizik od kontaminacije kancerogenim, mutagenim ili reproduktivno toksičnim materijama;
- 2) odgovarajuća sredstva i opremu lične zaštite na radu;
- 3) odvojene garderobere za skladištenje radne, zaštitne i civilne odjeće;
- 4) adekvatan i dovoljan broj toaleta i tuševa;
- 5) odgovarajuće skladištenje sredstava i opreme lične zaštite na radu na određenom mjestu, kao i njihov pregled i čišćenje, po mogućnosti prije svake upotrebe i u svakom slučaju nakon svake upotrebe;
- 6) popravku ili zamjenu neispravnih sredstava za rad prije dalje upotrebe.

Troškovi sprovođenja mjera iz stava 1 ovog člana ne mogu padati na teret zaposlenih.

Član 12

Poslodavac poduzima odgovarajuće mjere kako bi zaposlenim i/ili predstavnicima zaposlenih za zaštitu i zdravlje na radu kod poslodavca ili pogonu osigurao dostatno i odgovarajuće osposobljavanje, na temelju svih raspoloživih podataka, a posebno u obliku obavještanja ili uputa o:

- 1) mogućim rizicima za zdravlje, uključujući dodatne rizike radi upotrebe duvanskih proizvoda;
- 2) mjerama opreza koje je potrebno poduzeti radi sprečavanja izlaganja;
- 3) higijenskim zahtjevima;
- 4) upotrebu sredstva i opremu lične zaštite na radu;
- 5) mjerama koje moraju poduzeti zaposleni, uključujući spasioce, u slučaju nezgoda i za sprečavanje nezgoda.

Osposobljavanje zaposlenih za bezbjedan i zdrav rad se:

- 1) prilagođava kako bi se u obzir uzeo novi ili promijenjeni rizik, posebno ako su zaposleni izloženi ili bi mogli biti izloženi novim kancerogenim, mutagenim ili reproduktivno toksičnim materijama ili nizu različitih kancerogenim, mutagenim ili reproduktivno toksičnim materijama, uključujući one sadržane u opasnim lijekovima, ili u slučaju promijenjenih okolnosti povezanih s radom;
- 2) pruža periodično u zdravstvenom okruženju svim zaposlenim koji se izlažu kancerogenim, mutagenim ili reproduktivno toksičnim materijama, posebno ako se upotrebljavaju novi opasni medicinski proizvodi koji sadržavaju te materije, i
- 3) prema potrebi periodično ponavlja u drugim okruženjima.

Poslodavci obavješćavaju zaposlene o uređajima i s njima povezanim spremnicima koji sadržavaju kancerogenim, mutagenim ili reproduktivno toksičnim materijama, osiguravaju da su svi spremnici, ambalaža ili uređaji koji sadržavaju kancerogenim, mutagenim ili reproduktivno toksičnim materijama jasno i vidljivo označeni i da su na njima jasno vidljivi znakovi upozorenja i opasnosti.

Ako je biološka granična vrijednost utvrđena u Prilogu 3a, za rad s predmetnom kancerogenim, mutagenim ili

reproduktivno toksičnim materijama obavezan je zdravstveni nadzor, u skladu s postupcima utvrđenima u tom prilogu.

Zaposleni se obavještavaju o tom zahtjevu prije nego što im se dodijeli radni zadatak koja uključuje rizik od izloženosti navedenoj kancerogenim, mutagenim ili reproduktivno toksičnim materijama.

Član 13

Poslodavac treba da:

- 1) obezbijedi da zaposleni i/ili njihovi predstavnici za zaštitu i zdravlje na radu kod poslodavca mogu da provjere primjenu ovog pravilnika ili da učestvuju u njegovoj primjeni, naročito u pogledu:
 - posljedica po zaštitu i zdravlje zaposlenih koje proizilaze iz izbora, nošenja i upotrebe sredstava i opreme lične zaštite na radu, ne dovodeći u pitanje odgovornost poslodavca za utvrđivanje efikasnosti sredstava i opreme lične zaštite na radu;
 - mjera koje je utvrdio poslodavac, a koje su navedene u članu 9 stav 1 ovog propisa, ne dovodeći u pitanje odgovornost poslodavca za utvrđivanje tih mjera;
- 2) obezbijedi da zaposleni i/ili njihovi predstavnici zaposlenih za zaštitu i zdravlje na radu kod poslodavca budu, u najkraćem mogućem roku, obaviješteni o neuobičajenim izloženostima, uključujući i one iz člana 9 ovog pravilnika o razlozima nastanka takvih izloženosti, kao i o mjerama koje su preduzete ili će biti preduzete radi otklanjanja takvog stanja;
- 3) vodi ažurnu listu zaposlenih koji obavljaju poslove u vezi sa kojima rezultati procjene iz člana 4 stav 1 ovog pravilnika ukazuju na rizik po njihovu zaštitu i zdravlje, sa navođenjem, ako su ti podaci dostupni, izloženosti kojoj su bili podvrgnuti;
- 4) obezbijedi da doktor medicine rada i/ili Inspekcija zaštite i zdravlja na radu kao i sva druga lica odgovorna za zaštitu i zdravlje na radu, imaju pristup listi iz prethodne tačke (3) ovog stava;
- 5) da obezbijedi da svaki zaposleni ima pristup podacima sa liste koji se odnose na njega lično;
- 6) da obezbijedi da zaposleni i/ili njihovi predstavnici za zaštitu zdravlje na radu kod poslodavca imaju pristup anonimnim zbirnim podacima.

Član 14

Savjetovanje sa zaposlenima i učešće zaposlenih i/ili njihovih predstavnika o pitanjima koja su predmet ovog pravilnika, sprovodi se u skladu sa zakonom kojim se uređuje zaštita i zdravlje na radu.

Sporazumi socijalnih partnera koji se eventualno zaključuje u oblasti primjene ovog pravilnika objavljuju se na internet stranici Evropske agencije za zaštitu i zdravlje na radu (EU-OSHA). Ta lista redovno se ažurira.

Član 15

Poslodavac je dužan da omogućiti, u skladu sa zakonom o zaštiti i zdravlju na radu, sprovođenje odgovarajućeg zdravstvenog nadzora zaposlenih za koje rezultati procjene iz člana 4 stav 1 ukazuju na rizik po zaštitu i zdravlje na radu. Doktor medicine rada ili Inspekcija zaštite i zdravlja na radu može odrediti da se zdravstveni nadzor nastavi i nakon prestanka izloženosti, onoliko dugo koliko smatra da je to neophodno radi zaštite zdravlja zaposlenog.

Mehanizmi iz stava 1 ovog člana moraju biti takvi da svaki zaposleni može, kada je to potrebno, da bude uključen u odgovarajući zdravstveni nadzor prije početka izloženosti i u redovnim vremenskim intervalima nakon toga.

Ti mehanizmi moraju biti takvi da se neposredno mogu sprovesti individualne mjere i mjere higijene na radu.

Ako se utvrdi da zaposleni boluje od poremećaja za koji se sumnja da je posljedica izloženosti kancerogenim, mutagenim ili reproduktivno toksičnim supstancama, ili ako je utvrđeno prekoračenje biološke granične vrijednosti, doktor medicine rada ili Inspekcija zaštite i zdravlja na radu može zahtijevati da se zdravstveni nadzor sprovede i nad drugim zaposlenima koji su bili slično izloženi.

U tom slučaju, poslodavac je dužan da obezbijedi da se izvrši ponovna procjena rizika od izloženosti u skladu sa članom 4 stav 1.

U slučajevima kada se sprovodi zdravstveni nadzor, vodi se pojedinačni medicinski karton zaposlenog, a doktor medicine rada ili Inspekcija zaštite i zdravlja na radu predlaže mjere zaštite i prevencije koje treba preduzeti u odnosu na svakog zaposlenog pojedinačno. Biološki monitoring i s njim povezani zahtjevi mogu biti sastavni dio zdravstvenog nadzora.

Poslodavac je dužan da zaposlenima pruži informacije i savjete u vezi sa zdravstvenim nadzorom kojem mogu biti podvrgnuti nakon prestanka izloženosti.

Zaposleni imaju pravo na pristup rezultatima zdravstvenog nadzora koji se na njih odnose.

Zaposleni na koje se nadzor odnosi ili poslodavac mogu zahtijevati preispitivanje rezultata zdravstvenog nadzora.

Praktične preporuke za zdravstveni nadzor zaposlenih date su u Prilogu 2.

Svi slučajevi kancera, štetnih efekata na seksualnu funkciju i plodnost kod zaposlenih muškaraca i žena, kao i razvojne toksikoznosti kod njihovog potomstva, koji su, u skladu sa propisima, identifikovani kao posljedica profesionalne izloženosti kancerogenoj, mutagenoj ili reproduktivno toksičnoj supstanci, prijavljuju se Inspekciji zaštite i zdravlja na radu.

Član 16

U odnosu na kancerogene i mutagene supstance, lista iz člana 13 ovog pravilnika i medicinski karton iz člana 15 stav 6 poslodavac je dužan da čuva najmanje 40 godina nakon prestanka izloženosti, u skladu sa zakonom kojim se uređuje zaštita i zdravlje na radu

U odnosu na reproduktivno toksične supstance, lista iz člana 13 ovog pravilnika i medicinski karton iz člana 15 stav 6 poslodavca je dužan da čuva najmanje pet godina nakon prestanka izloženosti, u skladu sa nacionalnim propisima ili praksom.

Ta dokumenta stavljaju se na raspolaganje Inspekciji i zaštiti zdravlja na radu u slučaju prestanka obavljanja djelatnosti poslodavca, u skladu sa posebnim propisom.

Član 17

Danom stupanja na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o mjerama zaštite i zdravlja na radu od rizika izloženosti kancerogenim, mutagenim ili reproduktivno toksičnim materijama ("Službeni list CG", broj 127/25).

Član 18

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore."

□ U ovaj pravilnik prenesena je Direktiva (EU) 2022/431 Evropskog parlamenta i Vijeća o izmjeni Direktive 2004/37/EC o zaštiti radnika od rizika izloženosti kancerogenim ili mutagenim supstancama na radu i Direktiva (EU) 2024/869 Evropskog parlamenta i Vijeća od 13. marta 2024. kojom se mijenja Direktiva 2004/37/EC Evropskog parlamenta i Direktiva Savjeta 98/24/EC u pogledu graničnih vrijednosti za olovo i njegova neorganska jedinjenja i za diizocijanate

Broj: 06-134/26-2190/3

Podgorica, 15. jula 2026. godine

Ministarka,

Naida Nišić, s.r.

Prilog 1

LISTA KANCEROGENIH, MUTAGENIH ILI REPRODUKTIVNO TOKSIČNIH SUPSTANCI, SMJEŠA I POSTUPAKA

1. Proizvodnja auramina.
2. Rad koji uključuje izlaganje policikličnim aromatičnim ugljovodonicima prisutnim u čađi uglja, katranu uglja ili smoli uglja.
3. Rad koji uključuje izlaganje prašinama, dimovima i aerosolima nastalim tokom prženja i elektrorafinisanja bakar-nikal jedinjenja za matiranje.
4. Jaki kisjeli postupci proizvodnje izopropil alkohola.
5. Rad koji uključuje izlaganje prašinama tvrdog drveta.
6. Rad koji uključuje izlaganje respirabilnoj prašini silicijum dioksida koja nastaje tokom radnog postupka.
7. Rad koji uključuje izloženost preko kože mineralnim uljima koja su prethodno korištena u motorima s unutrašnjim sagorijevanjem za podmazivanje i hlađenje pokretnih dijelova u motoru.
8. Rad koji uključuje izloženost emisijama izduvnih gasova dizel motora.

Prilog 2

PRAKTIČNE PREPORUKE ZA ZDRAVSTVENI NADZOR ZAPOSLENIH

Doktor medicine rada i/ili nadležni organ odgovoran za zdravstveni nadzor zaposlenih izloženih kancerogenim, mutagenim ili reproduktivno toksičnim supstancama mora biti upoznat sa uslovima i okolnostima izloženosti svakog zaposlenog.

Zdravstveni nadzor zaposlenih sprovodi se u skladu sa principima i praksom medicine rada i obuhvata najmanje sljedeće mjere:

- vođenje evidencije o medicinskoj i radnoj anamnezi zaposlenog,
- lični intervju,
- kada je to potrebno, biološki monitoring, kao i otkrivanje ranih i reverzibilnih efekata.

Dodatne pretrage mogu se odrediti za svakog zaposlenog koji je obuhvaćen zdravstvenim nadzorom, u skladu sa najnovijim saznanjima medicine rada.

NAPOMENA IZDAVAČA:

Priloge koji su sastavni dio ovog propisa možete pogledati ovdje.