



Crna Gora
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741

Br: 02-100/22-3653/2

16 decembar 2022. godine

ZA: UPRAVNI ODBOR FONDA PIO CRNE GORE

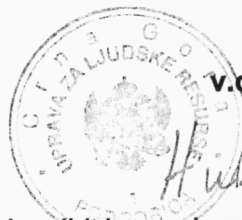
Gospodin Alija Košuta, predsjednik Upravnog odbora

Predmet: Odgovor na zahtjev za davanje mišljenja

Poštovani gospodine Košuta,

Povodom Vašeg dopisa broj 01-3209 od 15.12.2022. godine, kojim tražite mišljenje da li je potrebno da organ upravljanja, odnosno da Upravni odbor Fonda penzijskog i invalidskog osiguranja Crne Gore prije donošenja Odluke o imenovanju direktora/ce Fonda obavi razgovor sa kandidatima sa liste za izbor, obavještavamo Vas da Uprava za ljudske resurse nije nadležna za davanje mišljenja, već se za mišljenje o primjeni pojedinih odredaba Zakona o državnim službenicima i namještenicima možete obratiti Ministarstvu javne uprave, predlagачu Zakona, shodno članu 73 Zakona o državnoj upravi („Sl. list“, br. 78/18, 70/21 i 52/22).

Srdačan pozdrav,



mr Đuro Nikač

v.d. DIREKTORA

Dostavljeno: Upravnom odboru Fonda penzijskog i invalidskog osiguranja Crne Gore

a/a

UPRAVA ZA LJUDSKE RESURSE

Primljeno: 16. 12. 2022				
Org. jed.	Jed. za zra.	Reoni broj	Pr. og.	Vrijednost
02-100/22		3653/		

**FOND PIO CRNE GORE
UPRAVNI ODBOR**

Bulevar Ivana Crnojevića 64
81000 Podgorica
Broj: 01-3209
Podgorica, 15.12.2022.godine

UPRAVA ZA LJUDSKE RESURSE

- N/R VD DIREKTORA MR ĐURA NIKAČA -

Predmet: Zahtjev za pribavljanje mišljenja

Gospodine Nikač,

Upravni Odbor Fonda PIO Crne Gore je Odlukom broj: 48 od 1.9.2022. godine pokrenuo postupak za popunu radnog mjesta, raspisivanjem javnog konkursa, za izbor direktora/ce Fonda PIO Crne Gore.

Nakon provjere kompetencija, znanja i sposobnosti prijavljenih kandidata, koji ispunjavaju uslove konkursa, Uprava za ljudske resurse sačinila je Listu kandidata za izbor broj 02-100/22-6428/3 od 9.12.2022. godine, koju je posredstvom arhive Fonda PIO Crne Gore dostavila predsjedniku Upravnog odbora. Lista kandidata za izbor zavedena je u djelovodnoj knjizi Fonda 15.12.2022. godine pod brojem 01-3217.

S obzirom na to da pozitivni zakonski propisi koji se primjenjuju u Fondu PIO Crne Gore, a koji se dijelom odnose i na imenovanje direktora/ice: Zakon o državnim službenicima i namještenicima („Sl.list CG“, br. 05/18, 34/19, 8/21), Zakon o penzijskom i invalidskom osiguranju Crne Gore („Sl.list CG“, broj:...08/20, i 145/21), Statut Fonda penzijskog i invalidskog osiguranja Crne Gore („Sl.list CG“, br.109/20) i Uredba o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Sl. list CG“, br. 50/18), ne propisuju obavezu obavljanja razgovora članova Upravnog odbora sa svim kandidatima sa liste za izbor kandidata prije imenovanja direktora/ice Fonda, to Vam se ovim putem obraćamo radi pribavljanja mišljenja:

Da li je potrebno da organ upravljanja, odnosno Upravni odbor Fonda penzijskog i invalidskog osiguranja Crne Gore prije donošenja Odluke o imenovanju direktora/ce Fonda obavi razgovor sa kandidatima sa liste za izbor?

Imajući u vidu da je procedura izbora direktora/ice Fonda penzijskog i invalidskog osiguranja Crne Gore u završnoj fazi, molimo za urgentnost u postupanju po navedenom zahtjevu

i dostavu mišljenja do ponedjeljka, 19.12.2022. godine, radi obezbjeđenja preduslova za održavanje sjednice i imenovanja direktora/ice.

S poštovanjem,

PREDSEDNIK UPRAVNOG ODBORA





Crna Gora
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741

Broj: 02-100/22-3428/5

09.12.2022. godine

Za: **UPRAVNI ODBOR FONDA PENZIJSKOG I INVALIDSKOG OSIGURANJA**
Gospodin Alija Košuta, predsjednik

Predmet: Javni konkurs br. 02-100/22-1023/4 od 30.09.2022. godine

Poštovani gospodine Košuta,

Povodom javnog konkursa koji je Uprava za ljudske resurse, dana 30.09.2022. godine, objavila za potrebe **Fonda penzijskog i invalidskog osiguranja Crne Gore**, u prilogu dostavljam: dopis, Listu za izbor kandidata i Izvještaj o provjeri.

S poštovanjem,

Prilog: - Dopis
- Lista za izbor
- Izvještaj o provjeri



mr Đuro Nikač
v.d. DIREKTORA

Dostavljeno: Fondu penzijskog i invalidskog osiguranja Crne Gore,
a/a

Kontakt osoba: Nataša Boljević
tel: 069/157-893
email: natasa.boljevic@hrma.me

Radno mjesto					Direktor/ica					
Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:					Jovo Palović					
Bodovanje pisanog rada					Zadovoljava					
Predsjednik i članovi komisije			Adis Peplić		mr Đuro Nikač		Janković Marija Prof.dr		Ukupno:	
Znanje iz oblasti rada za koju se kandidat imenuje			10		10		9		29	
Postavljanje prioriteta i davanje predloga			5		5		5		15	
Strukturiranje i sistematika			4		4		4		12	
Ukupno:			19		19		18		56/3= 18,67 bodova	
Bodovanje strukturiranog intervjua										
Predsjednik i članovi komisije			Adis Peplić		mr Đuro Nikač		Janković Marija Prof.dr		Ukupno:	
Liderstvo			4		3		3		10	
Usmjerenost na rezultate			4		4		4		12	
Saradnja			4		4		4		12	
Komunikacija			3		3		3		9	
Inovativnost			3		4		4		11	
Ukupno:			18		18		18		54/3= 18,00 bodova	
Ukupan broj bodova: 36,67										

Radno mjesto		Direktor/ica		
Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:		Ranko Aligrudić		
Bodovanje pisanog rada		Zadovoljava		
Predsjednik i članovi komisije	Adis Pepić	mr Đuro Nikač	Janković Marija Prof.dr	Ukupno:
Znanje iz oblasti rada za koju se kandidat imenuje	9	9	8	26
Postavljanje prioriteta i davanje predloga	4	4	4	12
Strukturiranje i sistematika	4	4	4	12
Ukupno:	17	17	16	50/3= 16,67 bodova
Bodovanje strukturiranog intervjua				
Predsjednik i članovi komisije	Adis Pepić	mr Đuro Nikač	Janković Marija Prof.dr	Ukupno:
Liderstvo	4	4	4	12
Usmjerenost na rezultate	4	3	3	10
Saradnja	3	3	4	10
Komunikacija	4	4	4	12
Inovativnost	4	4	3	11
Ukupno:	19	18	18	55/3= 18,33 bodova
Ukupan broj bodova: 35				

Radno mjesto	Direktor/ica			
Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:	Miodrag Martinović			
Bodovanje pisanog rada	Ne zadovoljava			
Predsjednik i članovi komisije	Adis Pepić	mr Đuro Nikač	Janković Marija Prof.dr	Ukupno:
Znanje iz oblasti rada za koju se kandidat imenuje	5	5	5	15
Postavljanje prioriteta i davanje predloga	2	2	2	6
Strukturiranje i sistematika	1	1	1	3
Ukupno:	8	8	8	24/3= 8,00 bodova
Bodovanje strukturiranog intervjua				
Predsjednik i članovi komisije	Adis Pepić	mr Đuro Nikač	Janković Marija Prof.dr	Ukupno:
Liderstvo				
Usmjerenost na rezultate				
Saradnja				
Komunikacija				
Inovativnost				
Ukupno:				bodova
Ukupan broj bodova: 8				

Radno mjesto		Direktor/ica		
Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:		Damir Gutić		
Bodovanje pisanog rada		Zadovoljava		
Predsjednik i članovi komisije	Adis Pepić	mr Đuro Nikač	Janković Marija Prof.dr	Ukupno:
Znanje iz oblasti rada za koju se kandidat imenuje	8	7	7	22
Postavljanje prioriteta i davanje predloga	4	4	4	12
Strukturiranje i sistematika	4	3	3	10
Ukupno:	16	14	14	44/3= 14,67 bodova
Bodovanje strukturiranog intervjua				
Predsjednik i članovi komisije	Adis Pepić	mr Đuro Nikač	Janković Marija Prof.dr	Ukupno:
Liderstvo	5	5	5	15
Usmjerenost na rezultate	3	3	3	9
Saradnja	5	4	4	13
Komunikacija	5	4	5	14
Inovativnost	4	3	3	10
Ukupno:	22	19	20	61/3= 20,33 bodova
Ukupan broj bodova: 35				

IZVJEŠTAJ

O PROVJERI KOMPETENCIJA, ZNANJA I SPOSOBNOSTI KANDIDATA

povodom javnog konkursa, za potrebe Fonda penzijskog i invalidskog osiguranja Crne Gore
koji je Uprava za ljudske resurse objavila
30.09.2022. godine

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa za popunu radnog mjesta starješine organa, sprovedena je dana 08.12.2022. godine u 07:00h, u prostorijama Uprave za ljudske resurse, pred Komisijom br. 02-100/22-3428/1 od 07.12.2022. godine, koja je obrazovana odlukom v.d. direktora Uprave za ljudske resurse

1. Predsjednik Komisije: Adis Pepić iz Ministarstva rada i socijalnog staranja,
2. Član Komisije: mr Đuro Nikač iz Uprave za ljudske resurse,
3. Član Komisije: prof. dr Marija Janković, istaknuti stručnjak.

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavila je Nataša Boljević.

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa za popunu radnog mjesta starješine organa uprave sprovedena je shodno uslovima javnog konkursa a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18), za radno mjesto, i to:
Direktor/ica,

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa za popunu radnog mjesta starješine organa uprave, odnosno radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar počinje testiranjem u pisanoj formi. Testiranje u pisanoj formi podrazumijeva izradu pisanog rada koji sadrži sagledavanje prioriteta i predloga za unapređenje procesa rada, odnosno stanja u oblasti rada za koju se kandidat imenuje, odnosno postavlja.

Strukturirani intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 50% bodova na testiranju u pisanoj formi. Na strukturiranom intervjuu kandidat izlaže pisani rad nakon čega se kandidatu postavljaju pitanja.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na pisanom radu dobija se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (znanje iz oblasti rada za koju se kandidat imenuje; postavljanje prioriteta i davanje predloga; strukturiranje i sistematika), dijeli sa brojem članova komisije.

Broj bodova na strukturiranom intervjuu dobija se sabiranjem konačnog broja bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (liderstvo; usmjerenost na rezultate; saradnja; komunikacija; inovativnost), dijeli sa brojem članova komisije.

Ukupan broj bodova na provjeri dobija se sabiranjem konačnog broja bodova dobijenih na testiranju u pisanoj formi i na strukturiranom intervjuu.

Predsjednik Komisije, Adis Pepić postavio je sledeće pitanje:

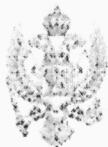
Kako se vrši usklađivanje penzija u Crnoj Gori?

Član Komisije, mr Đuro Nikač postavio je sledeće pitanje:

Koje metode koristite da biste održali balans, odnosno dobre međuljudske odnose u Fondu?

Istaknuti stručnjak, prof. dr Marija Janković postavila je sledeća pitanja:

1. Zbog čega nije uveden progresivan rast penzija?
2. Na koji način lider uvezuje, odnosno umrežava stariji kadar sa mlađim kadrom?



Crna Gora
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.gov.me/uzk

Broj: 02-100/22-3428/3

09.12.2022. godine

U skladu sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 02/18, 34/19 i 08/2), a na osnovu Izvještaja o provjeri kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata, broj 02-100/22-3428/2 od 09.12.2022. godine, Uprava za ljudske resurse utvrdila je:

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom konkursu br. 02-100/22-1023/4, objavljenom 30.09.2022. godine, za potrebe **Fonda penzijskog i invalidskog osiguranja Crne Gore**, za radno mjesto:

I Direktor/ica - Izvršilaca: 1, Direktor/ica postavlja se na period od 5 (pet) godina - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja:

JADRANKA MILOŠEVIĆ - ostvoreni broj bodova 37.00

JOVO PAJOVIĆ - ostvoreni broj bodova 36.67

DAMIR GUTIĆ - ostvoreni broj bodova 35.00

RANKO ALIGRUDIĆ - ostvoreni broj bodova 35.00

Dostavljeno:

- Fondu penzijskog i invalidskog osiguranja Crne Gore
- a/a



Mr Duro Nikač
v.d. DIREKTORA



Crna Gora
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741

Broj: 02-100/22-3428/4

09.12.2022. godine

Za: **UPRAVNI ODBOR FONDA PENZIJSKOG I INVALIDSKOG OSIGURANJA**

Gospodin Alija košuta, predsjednik

Predmet: Javni konkurs br. 02-100/22-1023/4 od 30.09.2022. godine

Poštovani gospodine Košuta,

Povodom javnog konkursa koji je Uprava za ljudske resurse, dana 30.09.2022. godine, objavila za potrebe **Fonda penzijskog i invalidskog osiguranja Crne Gora**, za radno mjesto **direktor/ica** obavještavamo vas o sledećem:

Kandidat Mirsad Azemović se nije odazvao postupku provjere kompetencija, znanja i sposobnosti.

Kandidat Miodrag Martinović nije zadovoljio u postupku provjere kompetencija, znanja i sposobnosti u dijelu testiranja u pisanoj formi.

S poštovanjem,



mr Đuro Nikač
DIREKTORA

Radno mjesto		Direktor/ica		
Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:		Jadranka Milošević		
Bodovanje pisanog rada		Zadovoljava		
Predsjednik i članovi komisije	Adis Peplić	mr Đuro Nikač	Janković Marija Prof.dr	Ukupno:
Znanje iz oblasti rada za koju se kandidat imenuje	9	9	9	27
Postavljanje prioriteta i davanje predloga	4	4	4	12
Strukturiranje i sistematika	4	4	4	12
Ukupno:	17	17	17	51/3= 17,00 bodova
Bodovanje strukturiranog intervjua				
Predsjednik i članovi komisije	Adis Peplić	mr Đuro Nikač	Janković Marija Prof.dr	Ukupno:
Liderstvo	4	4	4	12
Usmjerenost na rezultate	4	4	4	12
Saradnja	4	4	4	12
Komunikacija	4	4	4	12
Inovativnost	4	4	4	12
Ukupno:	20	20	20	60/3= 20,00 bodova
Ukupan broj bodova: 37				
Broj: 02-100/22-3428/2 09.12.2022. godine				
Izvještaj tehnički obradila: Nataša Boljević				

Reply all | ▾ Delete Junk | ▾ ...



Fwd: Odlaganje provjere znanja - FOND PIO



Nataša Boljević <natasa.boljevic@hrma.me>

Yesterday, 1:03 PM

Natasa Boljevic ▾

Reply all | ▾

Inbox

Crna Gora
Uprava za kadrove

Nataša Boljević
Samostalna savjetnica I
Odsjek za praćenje sprovođenja
propisa i kadrovsko planiranje
Adresa: Jovana Tomaševića br 2A
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 202 291
www.uzk.gov.me

----- Original Message -----

Subject:Fwd: Odlaganje provjere znanja - FOND PIO**Date:**2022-11-08 13:00**From:**Đuro Nikač <djuro.nikac@hrma.me>**To:**natasa.boljevic@hrma.me

----- Original Message -----

Subject:Odlaganje provjere znanja - FOND PIO**Date:**2022-11-08 12:56**From:**Adis Pepic <adis.pepic@mrs.gov.me>**To:**"djuro.nikac@hrma.me" <djuro.nikac@hrma.me>

Uvaženi gospodine Nikač,

Obzirom da sam predsjednik komisije za provjeru znanja za izbor direktora Fonda PIO, obavještavam Vas da zbog novnonastale situacije u Ministarstvu, te drugih obaveza, neću biti u prilici da sutra prisustvujem zakazanom testiranju, pa vas molim da ukoliko ste u mogućnosti isti odložite a naknadni termin bi blagovremeno dogovorili.

Srdačno,
Adis Pepić

 Reply all |   Delete Junk |  





Crna Gora
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.uzk.gov.me

Br: 02-100/22-3428/1

07.12.2022. godine

Na osnovu člana 56, stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19 i 08/21), v.d. direktora Uprave za ljudske resurse, donosi

ODLUKU
o obrazovanju i sastavu
Komisije za provjeru kompetencija, znanja i sposobnosti
kandidata koji ispunjavaju uslove javnog konkursa

1. Obrazuje se Komisija za provjeru kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata za popunu radnog mjesta iz kategorije starješina državnog organa, koji ispunjavaju uslove javnog konkursa, objavljenog dana 30.09.2022. godine, za potrebe **Fonda penzijskog i invalidskog osiguranja Crne Gore**, za radno mjesto **direktorica**. *Postupak provjere kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata putem testiranja u pisanoj formi i strukturiranim intervjuom, održaće se dana 08.12.2022. godine, sa početkom u 07:00h kada će se sprovesti testiranje u pisanoj formi, a strukturirani intervju u 13.00h.*

2. Komisiju čine:

Predsjednik;

-Adis Pepić, v.d. sekretara u Ministarstvu rada i socijalnog staranja

Članovi;

- mr Đuro Nikač, v.d. direktora Uprave za ljudske resurse

- Prof. dr, Marija Janković, istaknuti stručnjak

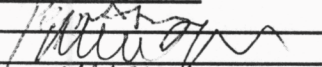
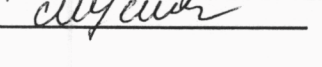
3. Poslove sekretarke komisije obavila je Nataša Boljević

4. Zadatak Komisije:

Postupak provjere kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove javnog konkursa za popunu radnih mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar, vrši komisija putem testiranja u pisanoj formi i strukturiranim intervjuom.

5. U skladu sa članom 27 stav 4 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima (Sl.list Crne Gore, br. 50/18), istaknutom stručnjaku pripada naknada za rad u komisiji.

08.12.2022. godine

1. 
2. 
3. 

Dostavljeno: - Računovodstvu,
-Imenovanim
-a/a



mr. Đuro Nikač

v.d. DIREKTORA



Br: 02-100/22-3428/1

07.12.2022. godine

Na osnovu člana 56, stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19 i 08/21), v.d. direktora Uprave za ljudske resurse, donosi

ODLUKU
o obrazovanju i sastavu
Komisije za provjeru kompetencija, znanja i sposobnosti
kandidata koji ispunjavaju uslove javnog konkursa

1. Obrazuje se Komisija za provjeru kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata za popunu radnog mjesta iz kategorije starješina državnog organa, koji ispunjavaju uslove javnog konkursa, objavljenog dana 30.09.2022. godine, za potrebe **Fonda penzijskog i invalidskog osiguranja Crne Gore**, za radno mjesto **direktorica**. *Postupak provjere kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata putem testiranja u pisanoj formi i strukturiranim intervjuom, održaće se dana 08.12.2022. godine, sa početkom u 07:00h kada će se sprovesti testiranje u pisanoj formi, a strukturirani intervju u 13.00h.*

2. Komisiju čine:

Predsjednik;

-Adis Pepić, v.d. sekretara u Ministarstvu rada i socijalnog staranja

Članovi;

- mr Đuro Nikač, v.d. direktora Uprave za ljudske resurse

- Prof. dr, Marija Janković, istaknuti stručnjak

3. Poslove sekretarke komisije obavila je Nataša Boljević

4. Zadatak Komisije:

Postupak provjere kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove javnog konkursa za popunu radnih mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar, vrši komisija putem testiranja u pisanoj formi i strukturiranim intervjuom.

5. U skladu sa članom 27 stav 4 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima (Sl.list Crne Gore, br. 50/18), istaknutom stručnjaku pripada naknada za rad u komisiji.

08.12.2022. godine

1. 
2. 
3. 

Dostavljeno: - Računovodstvu,
-Imenovanim
-a/a



mr Đuro Nikač

v.d. DIREKTORA



UPRAVA ZA LJUDSKE RESURSE

Datum: 10.11.2022				
Služba	Redni broj	Priloga	Peglost	
02-100/22-2298/5				



Crna Gora
Uprava za kadrove

Nataša Boljević
Samostalna savjetnica /
Odsjek za praćenje sprovođenja
propisa i kadrovsko planiranje
Adresa: Jovana Tomaševića br 2A
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 202 291
www.uzk.gov.me

----- Original Message -----

Subject: Fwd: Odlaganje provjere znanja - FOND PIO
Date: 2022-11-08 13:00
From: Đuro Nikač <djuuro.nikac@hrma.me>
To: natasa.boljevic@hrma.me

----- Original Message -----

Subject: Odlaganje provjere znanja - FOND PIO
Date: 2022-11-08 12:56
From: Adis Pepic <adis.pepic@mrs.gov.me>
To: "djuuro.nikac@hrma.me" <djuuro.nikac@hrma.me>

Uvaženi gospodine Nikač,

Obzirom da sam predsjednik komisije za provjeru znanja za izbor direktora Fonda PIO, obavještavam Vas da zbog novnonastale situacije u Ministarstvu, te drugih obaveza, neću biti u prilici da sutra prisustvujem zakazanom testiranju, pa vas molim da ukoliko ste u mogućnosti isti odložite a naknadni termin bi blagovremeno dogovorili.

Srdačno,
Adis Pepić



Crna Gora
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741

Broj: 02-100/22-2298/3

1. novembar 2022. godine

Za: **Ministarstvo rada i socijalnog staranja**

Gospodin Admir Adrović, ministar

Predmet: Javni konkurs br. 02/1-100/22-1023/4 od 30.09.2022. godine

Poštovani gospodine Adroviću,

Povodom javnog konkursa objavljenog dana 30.09.2022. godine, za potrebe **Fonda penzijskog i invalidskog osiguranja Crne Gore**, za radno mjesto **direktor/ica**, obavještavamo Vas da je Uprava za ljudske resurse, u skladu sa članom 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl.list Crne Gore", br. 02/18, 34/19 i 08/21), na osnovu potpune i uredne dokumentacije, koja je blagovremeno dostavljena, utvrdila listu kandidata koji ispunjavaju uslove javnog konkursa.

U skladu sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima, kandidati koji ispunjavaju uslove javnog konkursa za popunu radnog mjesta starješina organa podliježu provjeri kompetencija, znanja i sposobnosti. Provjera se vrši putem testiranja u pisanoj formi i strukturiranim intervjuom, ocjenjivanjem kompetencija, znanja i sposobnosti, na osnovu propisanih kriterijuma.

Provjeru kandidata koji ispunjavaju uslove javnog konkursa vrši komisija koju čine: starješina Uprave za ljudske resurse, lice iz kategorije visoki rukovodni kadar iz resornog ministarstva i istaknuti stručnjak.

Imajući u vidu navedeno, molimo Vas da odredite predstavnika, koji će dana 09.11.2022. godine (srijeda), sa početkom u 07.30 h u prostorijama Uprave za ljudske resurse, uzeti učešće u radu komisije za provjeru kompetencija, znanja i sposobnosti za kandidate koji ispunjavaju uslove javnog konkursa.

Prilog: Lista kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa

Dostavljeno: Ministarstvu rada i socijalnog staranja,
a/a

Kontakt osoba: Nataša Boljević, samostalna savjetnica I
tel: 069/157-893
email: natasa.boljevic@hrma.me



mr Đuro Nikač

v.d. DIREKTORA



Crna Gora
Ministarstvo rada i socijalnog staranja

Adresa: ul. Rimski trg 46,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 482 305

www.mrs.gov.me

Broj 01-011/22-4399/2

UPRAVA ZA LJUDSKE RESURSE				
10. 11. 2022				
Org. jeb.	Opis posla	Rechno	Prig	Vrijednost
02-100/22-2298/4				

08.11.2022.godine

UPRAVA ZA LJUDSKE RESURSE

n/r mr Đuru Nikaču, v.d. direktoru

Poštovani gospodine Nikač,

U vezi Vašeg dopisa broj 02-100/22-2298/3 od 01.11.2022.godine koji se odnosi na javni konkurs broj 02-100/22-1023/4 od 30.09.2022. godine za potrebe Fonda penzijsko i invalidsko osiguranja Crne Gore, za radno mjesto direktor/ca i određivanja predstavnika Ministarstva rada i socijalnog staranja, koji će uzeti učešće u radu komisije za provjeru kandidata obavještavamo Vas, da će predstavnik ispred ministarstva biti **Adis Pepić, v.d. sekretara ministarstva**. Kontakt telefon: 067/995-195.

S, poštovanjem

Obradio:

Lukačević Jasmin

Šef Kancelarije za ljudske resurse

067/250-099





Crna Gora
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.gov.me/uzk

Broj: 02-100/22-2298/2

1. novembar 2022. godine

Na osnovu člana 45 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19 i 08/21) Uprava za ljudske resurse je sačinila

LISTU KANDIDATA KOJI ISPUNJAVAJU USLOVE JAVNOG KONKURSA

Po javnom konkursu br. 02-100/22-1023/4 koji je Uprava za ljudske resurse, dana 30.09.2022. godine, objavila za potrebe **Fonda penzijskog i invalidskog osiguranja Crne Gore**, za radno mjesto:

1. Direktor/ica - Izvršilaca: 1, Direktor/ica postavlja se na period od 5 (pet) godina - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja:

- **DAMIR GUTIĆ**
- **MIODRAG MARTINOVIĆ**
- **JADRANKA MILOŠEVIĆ**
- **RANKO ALIGRUDIĆ**
- **JOVO PAJOVIĆ**
- **MIRSAD AZEMOVIĆ**

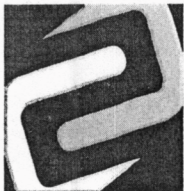
Dostavljeno:

- Ministarstvu rada i socijalnog staranja
- a/a

mr Đuro Nikač

v.d. DIREKTORA





**FOND
PIO**
PENZIJSKOG I INVALIDSKOG
OSIGURANJA CRNE GORE

UPRAVA ZA LJUDSKE RESURSE			
28. 10. 2022			
broj	Prilog	Vrijednost	
02-100/22-2298/1			

tel/fax: + 382 20 664-383

e-mail: kabinet@fondpio.me

web: www.fondpio.me

Broj: 01- 2799
Podgorica, 28.10.2022. godine

UPRAVA ZA LJUDSKE RESURSE

- n/r v.d. direktora, g. Đura Nikača -

PODGORICA

Ul. Jovana Tomaševića 2A

Poštovani gospodine Nikač,

S obzirom na činjenicu da je procedura sprovođenja Javnog konkursa za potrebe Fonda PIO Crne Gore za izbor direktora/ice u toku, a imajući u vidu da sam konkurisao za navedeno mjesto i da ću zbog obaveza u vršenju dužnosti direktora Fonda službeno boraviti u inostranstvu u periodu od 16. do 19. novembra, molim Vas da aktivnosti u vezi sa navedenim konkursom, odn. provjeru kompetencija, znanja i sposobnosti, prilagodite navedenim terminima, kako bih nesmetano izvršio sve svoje obaveze prema Upravi za ljudske resurse, shodno zakonskim odredbama.

S poštovanjem,

VD DIREKTORA



Fond penzijskog i invalidskog osiguranja Crne Gore
Bulevar Ivana Crnojevića 64, 81000 Podgorica



Crna Gora
Ministarstvo finansija i socijalnog staranja

Adresa: ul. Stanka Dragojevića 2,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 242 835
fax: +382 20 224 450
www.mif.gov.me

ФОНД ПЕНЗИЈСКОГ И ИНВАЛИДСКОГ
ОСИГУРАЊА - ПОДГОРИЦА

Примљено: 11-03-2022			
Организација	Број	Прилог	Вриједност
01	541/2		

Broj: 12-25-400/22-5481

Podgorica, 04.03.2022. godine

FOND PENZIJSKOG I INVALIDSKOG OSIGURANJA CRNE GORE
- n/r v.d. direktora, g-dina Ranka Aligrudića -

Poštovani,

Ministarstvu finansija i socijalnog staranja, dopisom broj: 01-541 od 24. februara 2022. godine, dostavili ste zahtjev za dobijanje saglasnosti o raspoloživim sredstvima u cilju pokretanja postupka zapošljavanja, putem javnog konkursa, 1 izvršioca za radno mjesto – Direktor/ica Fonda penzijskog i invalidskog osiguranja Crne Gore.

Uvidom u sredstva odobrena Fondu penzijskog i invalidskog osiguranja Crne Gore, Zakonom o budžetu Crne Gore za 2022. godinu, obavještavamo Vas da su sredstva za bruto zarade i doprinosi na teret poslodavca raspoloživa za navedeno radno mjesto i isto je predviđeno Kadrovskim planom za 2022. godinu.

Dodatno, ukazujemo na član 40 Zakona o budžetu i fiskalnoj odgovornosti kojim se uređuje da ugovorene obaveze moraju biti usklađene sa planiranim i odobrenim sredstvima, kao i da je budžetski izvršilac odgovoran za zakonito korišćenje sredstava odobrenih potrošačkoj jedinici.

S poštovanjem,



DRŽAVNI SEKRETAR
Ranko Odović

POSEBNI USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA ZA RADNO MJESTO

- u skladu sa aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta -

Poznavanje rada na računaru (označiti)		DA	NE
☐ WORD	☐ EXCEL	☐ INTERNET	☐ POWER POINT
neki drugi program:			
Položen stručni ispit za rad u državnim organima		DA	NE
Drugi stručni ispit (navesti):			
Znanje stranog jezika (označiti):		DA	NE
Jezik: _____			
traženi nivo:			
☐ A1	☐ B1	☐ C1	
☐ A2	☐ B2	☐ C2	

RADNI ODNOS SE ZASNIVA NA (označiti):

Neodr. vrijeme	x	Određeno vrijeme
		zamjene privremeno odsutnog državnog službenika, odnosno namještenika za vrijeme odsustva državnog službenika, odnosno namještenika, a najduže do dvije godine;
		Izvršavanje projektnih zadataka sa određenim vremenom trajanja, za vrijeme trajanja projekta, a najduže do dvije godine;
		vršenja privremeno povećanog obima posla, koje nije moguće obaviti sa postojećim brojem državnih službenika i namještenika za vrijeme trajanja privremeno povećanog obima posla, a najduže do šest mjeseci;
		obuke pripravnika.

Propisi koje je neophodno da koristi kandidat, za pripremu praktičnog dijela pisanog dijela	Zakon o PIO; Statut Fonda, Zakon o državnoj upravi, Zakon o državnim službenicima i namještenicima
Ime, prezime i telefon za kontakt osobe koja je zadužena za davanje informacija kandidatima o praktičnom dijelu pisanog testa	020/403-888

NAPOMENE ORGANA KOJI TRAŽI OBJAVLJIVANJE OGLASA - KONKURSA

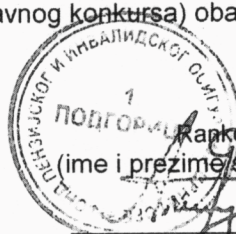
Napomena:

- Uz ovaj obrazac (za objavljivanje javnog oglasa i javnog konkursa) obavezno dostaviti popunjeni obrazac E1,

U Podgorici,

dana 02.09.2022.godine

(M.P)



 Ranko Aligrudić

 (ime i prezime/starješine organa)

 (potpis starješine organa)

OBRAZLOŽENJE

Shodno odredbama Zakona o državnoj upravi, kao i Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju, Upravni odbor državnog fonda, u okviru svojih nadležnosti, imenuje i razrješava direktora državnog fonda na pet godina, na osnovu javnog konkursa.

Zakon o državnim službenicima i namještenicima propisuje proceduru za sprovođenje javnog konkursa za starješinu organa uprave. Kandidat koji ispunjava uslove javnog konkursa za popunu radnog mjesta starješine organa uprave podliježe provjeri kompetencija, znanja i sposobnosti od strane organa nadležnog za upravljanje kadrovima. Nakon sprovedenog postupka javnog konkursa za Direktora Fonda, lista za izbor kandidata dostavlja se Upravnom odboru radi imenovanja.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Stručne službe Fonda penzijskog i invalidskog osiguranja Crne Gore, utvrđeno je navedeno radno mjesto i za isto je pribavljena potvrda o obezbijeđenim finansijskim sredstvima od strane Ministarstva finansija i socijalnog staranja.

Imajući u vidu navedeno, predlaže se Upravnom odboru Fonda da usvoji Odluku u predloženom tekstu.

Broj:01- 2324

Podgorica, 02.09.2022. godine

UPRAVA ZA LJUDSKE RESURSE

Primljeno: 02.09.2022				
Org. jed.	Jed. klas. znak	Redni broj	Pri. cg	Vrijednost
02-	100/	22-	1023/1	

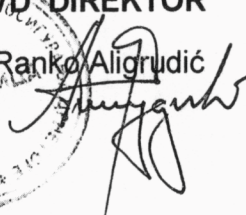
UPRAVA ZA LJUDSKE RESURSE

-n/r v.d. direktora-

PODGORICA

Shodno članu 151. Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ br. 02/18, 34/19 i 8/21), dostavljam Vam Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta direktor/ica javnim konkursom sa pratećom dokumentacijom.

S poštovanjem,

VP DIREKTOR
Ranko Aligrudić



Prilog:

-kao u tekstu



CRNA GORA
UPRAVA ZA KADROVE

Na osnovu člana 151 stav 1 alineja 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima
(»Sl. list Crne Gore« broj 2/18, 34/19 i 8/21) Uprava za kadrove utvrdila je

O B R A Z A C
ZA OBJAVU SLOBODNOG RADNOG MJESTA

za FOND PENZIJSKOG I INVALIDSKOG OSIGURANJA CRNE GORE
(naziv državnog organa koji objavljuje slobodno radno mjesto)

Adresa državnog organa	Bulevar Ivana Crnojevića 64
Broj zaposlenih u državnom organu	197
Ime i prezime i telefon za kontakt osobe za saradnju sa Upravom za kadrove	Elma Ramović; 020/403-852

(oznakom X u kvadratiću označiti vrstu oglašavanja)

☐ Interni oglas

☐ Javni oglas

☒ Javni konkurs

Broj akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i datum njegovog donošenja	br. akta: 01-931	datum: 02.04.2021.god
Stranica i red.br. pod kojim je radno mjesto utvrđeno Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji	str. 9	redni broj: 1
Naziv radnog mjesta	Direktor/ica	
Organizaciona jedinica		
Broj traženih izvršilaca	1	
Mjesto rada	Podgorica	
Nivo i vrsta kvalifikacije obrazovanja	VII-I nivo kvalifikacije obrazovanja	
Potrebno radno iskustvo	Najmanje pet godina radnog iskustva na poslovima rukovođenja ili devet godina radnog iskustva na drugim poslovima	
Kompetencije		

Primijeno: 07.09.2022				
Org. jed.	Jed. klas. znak	Rečni broj	Prilog	Vrijednost
02-100/k2-1025/1				

Na osnovu člana 47. Zakona o državnoj upravi („Službeni list CG“ broj 78/18, 70/21 i 52/22), člana 122. Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju („Službeni list CG“ 54/03... 86/22) i člana 58. Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list CG“, br.02/18, 34/19 i 8/21), Upravni odbor Fonda PIO Crne Gore na sjednici od 01.09.2022. godine donio je

ODLUKU

o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta direktora/ice Fonda penzijskog i invalidskog osiguranja Crne Gore

Član 1.

Pokreće se postupak za popunu radnog mjesta javnim konkursom za izbor direktora/ice Fonda penzijskog i invalidskog osiguranja Crne Gore.

Član 2.

Javni konkurs za izbor direktora traje 20 dana od dana objavljivanja Konkursa.

Član 3.

Sprovođenje javnog konkursa za starješinu organa uprave vrši organ za upravljanje kadrovima.

Član 4.

O izvršenju ove Odluke staraće se Stručna služba Fonda.

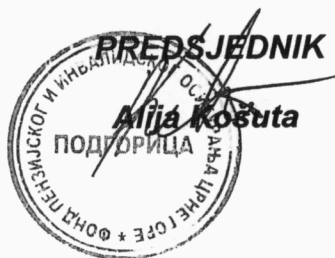
Član 5.

Ova Odluka stupa na snagu narednog dana od dana donošenja.

Broj: 48

Podgorica, 01.09.2022. godine

UPRAVNI ODBOR FONDA PENZIJSKOG I INVALIDSKOG OSIGURANJA CRNE GORE





Crna Gora
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.uzk.gov.me

Br: 02-100/22-1023/2

14.09.2022.godine

Za: UPRAVNI ODBOR FONDA PENZIJSKOG I INVALIDSKOG OSIGURANJA

Gospodin Alija Košuta, predsjednik

Veza: Vaš akt br. 48 od 01.09.2022. godine

Predmet: Obavještenje

Povodom odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta direktor/ica Fonda penzijskog i invalidskog osiguranja Crne Gore, br. 48 od 01.09.2022. godine, koju ste dostavili Upravi za ljudske resurse, ukazujemo na sledeće:

Usljed cyber napada na Vladinu informatičku infrastrukturu, odnosno servere Vlade Crne Gore i državnih organa, nije moguće pristupiti web stranici Uprave za ljudske resurse, mail-ovima, Informacionom sistemu za elektronsko testiranje kandidata posredstvom kojeg se vrši administracija i objava oglasa i konkursa, kao i ostalim sistemima koji su u nadležnosti Uprave za ljudske resurse.

Imajući u vidu navedeno, obavještavamo Vas da će Uprava za ljudske resurse, čim se steknu uslovi, odnosno osposobi web stranica, informacioni sistemi i mail-ovi, postupiti po predmetnoj odluci Upravnog odbora Fonda penzijskog i invalidskog osiguranje Crne Gore, odnosno objaviti javni konkurs za popunu radnog mjesta direktor/ica Fonda, o čemu ćemo Vas blagovremeno obavijestiti.

S poštovanjem,



mr Đuro Nikač

v.d. DIREKTORA

Dostavljeno: Upravnom odboru Fonda penzijskog i invalidskog osiguranja,
a/a

Kontakt osoba: Vladana Miranović, načelnica
tel: 020/202-290
email: vladana.miranovic@hrma.me

II SISTEMATIZACIJA RADNIH MJESTA

Član 11

Za izvršenje poslova iz djelokruga Fonda utvrđuju se službenička i namještenička radna mjesta za 261 izvršioca.

Redni broj	Naziv radnog mjesta i uslovi za obavljanje poslova u određenom zvanju	Broj izvršilaca	Opis poslova
1	Direktor/ica - VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja - Najmanje pet godina radnog iskustva na poslovima rukovođenja ili devet godina radnog iskustva na drugim poslovima - Položen stručni ispit za rad u državnim organima	1	Rukovodi radom Fonda i vrši druge poslove u skladu sa Zakonom, Statutom i drugim opštim aktima Fonda.
1. SEKTOR ZA SPROVOĐENJE PENZIJSKOG I INVALIDSKOG OSIGURANJA			
2	Pomoćnik/ca direktora/ice - VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja - Fakultet iz oblasti društvenih nauka - pravo - Najmanje dvije godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja ili pet godina radnog iskustva - Položen stručni ispit za rad u državnim organima	1	Rukovodi, koordinira i organizuje rad u Sektoru; predlaže i obezbjeđuje ostvarivanje poslovne politike iz djelokruga svog rada; priprema godišnji plan i program aktivnosti i godišnji izvještaj o radu iz djelokruga svog rada; prati propise iz djelokruga svog rada i njihovu implementaciju; daje naloge i uputstva za rad iz djelokruga svog rada; sarađuje sa drugim sektorima, državnim i drugim institucijama; predlaže uvođenje odnosno poboljšanje informacione podrške; učestvuje u delegacijama radi pripreme teksta međudržavnih sporazuma i obavlja druge poslove po nalogu direktora/ice kome/joj odgovara za svoj rad.



Br: 02-100/22-1023/4
Podgorica, 30.09.2022. godine

UPRAVA ZA LJUDSKE RESURSE
objavljuje
JAVNI KONKURS
za potrebe
Fonda penzijskog i invalidskog osiguranja Crne Gore

1. Direktor/ica - ,

- Izvršilaca: 1, Direktor/ica postavlja se na period od 5 (pet) godina
- VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja
- položen stručni ispit za rad u državnim organima
- najmanje pet godina radnog iskustva na poslovima rukovođenja ili devet godina radnog iskustva na drugim poslovima

Potrebna dokumentacija:

- obrazac prijave na slobodno radno mjesto,
- Curriculum Vitae - CV (Obrazac prijave na slobodno radno mjesto i CV kandidati mogu preuzeti sa sajta ili arhive Uprave za ljudske resurse),
- fotokopija biometrijske lične karte,
- diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja,
- dokaz (uvjerenje/potvrda) o potrebnom radnom iskustvu,
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

Kandidati mogu Upravi za ljudske resurse dostaviti kopiju gore navedene dokumentacije, dok su original dužni pružiti na uvid ovlašćenom službeniku Uprave za ljudske resurse za sprovođenje konkursa.

Uz prijavu na konkurs potrebno je dostaviti specifikaciju konkursne dokumentacije u kojoj je neophodno navesti broj dokumenta, datum izdavanja i instituciju koja je izdala dokument koji se predaje Upravi za ljudske resurse (Obrazac prijave sa pregledom dokumentacije može se preuzeti na internet stranici Uprave za ljudske resurse www.gov.me/uzk).

Izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa, u skladu sa članom

34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 08/21).

U državnom organu ne može da zasnuje radni odnos lice koje je korisnik prava na penziju, u skladu sa zakonom.

Državni službenik, odnosno namještenik koji je ostvario pravo na otpremninu ne može zasnovati radni odnos u državnom organu ili pravnom licu, u periodu od jedne godine od dana isplate otpremnine. Ogranicenje se ne odnosi na lice koje vrati cjelokupni iznos isplacene otpremnine.

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata za popunu radnog mjesta starješine organa uprave, sprovede se u skladu sa članom 58 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 08/21).

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata podrazumijeva izradu pisanog rada, koji sadrži sagledavanje prioriteta i predloga za unapređenje procesa rada, odnosno stanja u oblasti rada za koju se kandidat imenuje, odnosno postavlja.

Kandidat koji je ostvario više od 50% bodova na testiranju u pisanoj formi, može pristupiti strukturiranom intervjuu.

O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere, kandidati sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog konkursa ce biti obaviješteni preko internet stranice Uprave za ljudske resurse (www.gov.me/uzk), najkasnije pet dana prije dana provjere.

Navedenu dokumentaciju potrebno je dostaviti u roku od 20 dana od dana objavljivanja konkursa u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati: ime i prezime, adresu, kontakt telefon, naziv državnog organa, radnog mjesta i broj konkursa) na adresu:

UPRAVA ZA LJUDSKE RESURSE

Ul. Jovana Tomaševića 2A

**Sa naznakom: za Javni konkurs za potrebe Fonda penzijskog i invalidskog osiguranja
Crne Gore**

Kontakt osoba koja daje informacije u vezi oglasa - Nataša Boljević ()

tel: +38269157893; Rad sa strankama 10h - 13h

www.gov.me/uzk

mr Đuro Nikač

v.d. DIREKTORA