

PODGORICA  
MINISTARSTVO ODBRANE

Priloga	27-05-2024			
Opis jed.	Opis materijala Klas. znak	Sifra	Opis	Vrijednost
06-100	24-4539/4			



CRNA GORA  
MINISTARSTVO ODBRANE

## METODOLOGIJA

za sprovođenje procesa selekcije kandidata/kinja za prijem u službu u Vojsci  
Crne Gore, u svojstvu oficira/ke, na osnovu javnog oglasa broj: 06-100/24-  
4539/3 od 27. 5. 2024. godine

PODGORICA, maj 2024. godine

## SADRŽAJ

I UVODNI DIO .....	3
II KRITERIJUMI.....	3
1. Utvrđivanje zdravstvene i psihološke sposobnosti .....	3
2. Prosječna ocjena tokom obrazovanja .....	4
3. Intervju .....	4
4. Provjera znanja .....	4
5. Bezbjednosna provjera .....	5
6. Provjera fizičke sposobnosti.....	5
7. Dopunski kriterijumi.....	5
III NOSIOCI AKTIVNOSTI.....	5

## I UVODNI DIO

Članom 49 stav 2 Zakona o Vojsci Crne Gore („Službeni list CG“, br. 51/17 i 34/19) propisano je da se javni oglas za prijem lica u službu u Vojsci Crne Gore sprovodi u skladu sa Metodologijom koju utvrđuje Ministarstvo odbrane.

U cilju postizanja pune transparentnosti u procesu selekcije kandidata/kinja (u daljem tekstu: kandidati), koji su aplicirali za prijem u službu u Vojsci Crne Gore za jedno formacijsko mjesto, u svojstvu oficira/ke, u činu potpukovnika/ce, na neodređeno vrijeme, a na osnovu javnog oglasa broj: 06-100/24-453913 od 27. 5. 2024. godine, predmetna metodologija predviđa precizne postupke i kriterijume po kojima će se vrednovati svi kandidati pod jednakim uslovima.

Proces selekcije obezbijediće da se procijeni i odabere najbolji/a među prijavljenim kandidatima, odnosno onaj/ona koji/a ima sve potrebne kompetencije za obavljanje poslova određenog formacijskog mjesta.

Polazeći od potrebe konkretnog formacijskog mjesta, utvrđena je osnova za identifikaciju traženih znanja i vještina, kao i metodologija za procjenu kandidata.

Metodologija za procjenu kandidata podrazumijeva provjeru i analizu validnosti dostavljene dokumentacije, utvrđene kriterijume za selekciju kandidata i način ocjenjivanja po osnovu svakog kriterijuma.

Procjenu kandidata, na osnovu navedenih kriterijuma, izvršiće Komisija za sprovođenje javnog oglasa za prijem lica u službi u Vojsci Crne Gore, u svojstvu oficira, podoficira i civilnog lica (u daljem tekstu: Komisija).

Ukoliko kandidat ne dođe na provjeru zdravstvene i psihološke sposobnosti i/ili znanja i/ili fizičke sposobnosti i/ili na intervju, smatraće se da je odustao od prijave.

Nakon sprovedenih procedura selekcije, Komisija će, u skladu sa ovom metodologijom, sačiniti Rang listu kandidata za prijem u službu u Vojsci Crne Gore, koju će dostaviti ministru odbrane, radi donošenja odluke o prijemu lica u službu u Vojsci Crne Gore.

Planom za sprovođenje procesa selekcije utvrdiće se pojedinačne aktivnosti, vrijeme i mjesto njihove realizacije i nosioci aktivnosti.

## II KRITERIJUMI

Polazeći od uslova definisanih javnim oglasom, kako opštih, zakonom utvrđenih, tako i posebnih za formacijsko mjesto, a u cilju njihove dosljedne implementacije i sprovođenja principa pravičnosti i merita u procesu selekcije, svi kandidati koji ih ispunjavaju će se vrednovati pod jednakim uslovima, po sljedećim kriterijumima:

### 1. Utvrđivanje zdravstvene i psihološke sposobnosti

Utvrđivanje zdravstvene i psihološke sposobnosti vršiće se u skladu sa Pravilnikom o utvrđivanju zdravstvene i psihološke sposobnosti lica za prijem u službu u Vojsci Crne Gore i načinu obrazovanja i rada vojno-ljekarske komisije („Službeni list CG“, br. 115/21).

Ocjena zdravstvene i psihološke sposobnosti boduje se na sljedeći način:

- ocjena „A“ – 2 boda,
- ocjena „B“ – 1 bod
- ocjena „C“ – 0 bodova.

Kandidat koji dobije ocjenu „C“ biće isključen iz daljeg postupka selekcije.

## **2. Prosječna ocjena tokom obrazovanja**

Vrednovanje ovog kriterijuma vršiće se na sljedeći način, i to:

### **VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja**

- prosječna ocjena u toku obrazovanja „A“ (od 9,50 do 10,00) – 5 bodova;
- prosječna ocjena u toku obrazovanja „B“ (od 8,50 do 9,49) – 4 boda;
- prosječna ocjena u toku obrazovanja „C“ (od 7,50 do 8,49) – 3 boda;
- prosječna ocjena u toku obrazovanja „D“ (od 6,50 do 7,49) – 2 boda;
- prosječna ocjena u toku obrazovanja „E“ (od 6,00 do 6,49) – 1 bod.

## **3. Intervju**

Intervju će se obaviti usmeno sa svim prijavljenim kandidatima koji ispunjavaju opšte i posebne uslove oglasa.

Putem intervjuja Komisija će bodovati:

- motivaciju i ambicije; i
- lične karakteristike - ponašanje, odgovornost, spremnost na rizik, spremnost za timski rad.

Svaki član Komisije, koji obavlja intervju, boduje kandidate po oba kriterijuma u rasponu bodova od 0 do 5 bodova.

Ukupan broj bodova na intervjuu dobija se na sljedeći način:

- svaki član Komisije, koji obavlja intervju, izvodi aritmetičku sredinu bodova po navedenim kriterijumima;
- aritmetičke sredine se sabiraju i dijele sa brojem članova Komisije koji su obavljali intervju.

Maksimalan broj bodova koje kandidat može da ostvari na intervjuu je 5.

Komisija je dužna da, nakon sprovedenog intervjuja, o istom sačini izvještaj, koji će služiti kao kontrolni mehanizam za ocjenu pravilnosti sprovedenog postupka za izbor kandidata po javnom oglasu.

## **4. Provjera znanja**

Testiranje znanja obavlja se u Direktoratu za ljudske resurse, sastoji se od 10 pitanja, i to:

- za VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja – pitanja iz Zakona o Vojsci Crne Gore; i

Svako tačno odgovoreno pitanje na testu znanja je jedan ostvareni bod.

## 5. Bezbjednosna provjera

Direktorat za ljudske resurse upućuje Obavještajno-bezbjednosnom direktoratu zahtjev za bezbjednosnu provjeru kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa.

Bezbjednosna provjera će biti eliminatorna, ukoliko je negativna.

## 6. Provjera fizičke sposobnosti

Provjera fizičke sposobnosti vrši se u Centru za obuku Vojske Crne Gore, za kandidate koji se za formacijsko mjesto iz javnog oglasa.

Ocjena fizičke sposobnosti boduje se na sljedeći način:

- ocjena odličan – 3 boda;
- ocjena vrlo dobar – 2 boda; i
- ocjena dobar – 1 bod.

Ako kandidat na provjeri fizičke sposobnosti dobije ocjenu „ne zadovoljava“ isključiće se iz daljeg procesa selekcije.

## 7. Dopunski kriterijumi

Prilikom izbora kandidata za službu u Vojsci, Komisija će voditi računa o rodno balansiranoj zastupljenosti.

U slučaju da dva ili više kandidata istog pola, koji su aplicirali na formacijsko mjesto, imaju isti broj ukupnih bodova, prednost će imati kandidat koji ima veći broj bodova na testu znanja.

U slučaju da dva ili više kandidata različitog pola, koji su aplicirali na formacijsko mjesto, imaju isti broj ukupnih bodova, prednost se daje kandidatkinjama.

## III NOSIOCI AKTIVNOSTI

U postupku realizacije svake od navedenih procedura obavezno je prisustvo najmanje tri člana Komisije, koji će evidentirati sve rezultate provjera, kako bi se izbjegla bilo kakva mogućnost netransparentnosti procesa selekcije kandidata.

Generalštab Vojske Crne Gore će sačiniti Plan aktivnosti za sprovođenje selekcije i odrediti lica koja će sprovesti potrebne postupke, te odrediti vrijeme, mjesto i raspored testiranja.



**Dragan Krapović**  
**MINISTAR**