

PISARNICA
MINISTARSTVA ODBRANE

Primljeno:			
Org. jed.	Jed. klas. znak	Datum prijave	Vrijednost
06-100	23-38A4	16-05-2023	



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE

Oglas objavljen: 16.05.2023. g.
Trajanje oglasa zaključno sa
31.05.2023. g.

GENERALŠTAB VOJSKE CRNE GORE

Primljeno:			
Org. jed.	Jed. klas. znak	Datum prijave	Vrijednost
09101	100/23	2726-3	

INTERNI OGLAS
za proizvodnje oficira/ki po ugovoru u oficire/ke

1. Devet oficira po ugovoru u oficira.

Uslovi: visoko obrazovanje (VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja), osnovni kurs oficira i određena specijalnost roda pješadije.

2. Tri oficira/ki po ugovoru u oficira/ke

Uslovi: visoko obrazovanje (VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja), završen osnovni kurs oficira i određena specijalnost roda veze.

3. Jedan oficir/ka po ugovoru u oficira/ku

Uslovi: visoko obrazovanje (VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja), završen osnovni kurs oficira i određena specijalnost intendantske službe.

4. Pet oficira/ki po ugovoru u oficira/ki

Uslovi: visoko obrazovanje (VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja), završen osnovni kurs oficira i određena specijalnost pravne službe.

5. Jedan/na oficir/ka po ugovoru u oficira/ku

Uslovi: visoko obrazovanje (VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja), završen osnovni kurs oficira i određena specijalnost muzičke službe.

6. Dva/ije oficira/ki po ugovoru u oficira/ke

Uslovi: visoko obrazovanje (VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja), završen osnovni kurs oficira i određena specijalnost finansijske službe.

7. Jedan/na oficir/ka po ugovoru u oficira/ku

Uslovi: visoko obrazovanje (VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja), završen osnovni kurs oficira i određena specijalnost građevinske službe.

8. Jedan/na oficir/ka po ugovoru u oficira/ku

Uslovi: visoko obrazovanje (VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja), završen osnovni kurs oficira i određena specijalnost saobraćajne službe.

9. Četiri oficira/ki po ugovoru u oficira/ke

Uslovi: visoko obrazovanje (VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja), završen osnovni kurs oficira i određena specijalnost administrativne službe.

POTREBNA DOKUMENTACIJA:

- prijavni formular (<https://www.gov.me/mod> - Konkursi);
- kopija identifikacionog dokumenta;
- ovjerena izjava da nemaju državljanstvo neke druge države;
- diploma o završenom nivou i vrsti obrazovanja;
- potvrda nadležnog organa da se protiv njih ne vodi krivični postupak;
- potvrdu izabranog doktora o nepostojanju psihičkih, zaraznih i hroničnih bolesti, a kandidatkinje i potvrdu izabranog doktora za žene (uzimaju se u obzir potvrde izdate u posljednjih mjesec dana);
- kopiju posljednjeg ugovora o službi u Vojsci Crne Gore;
- kopiju rješenja o određivanju specijalnosti koja odgovara traženoj specijalnosti za proizvođenje u oficira/ku za koje se prijavljuju;
- biografija (CV).

NAČIN PRIJAVLJIVANJA NA OGLAS

Prijave na oglas podnose se do 31.05. 2023. godine, na adresu: Ministarstvo odbrane, Komisija za sprovođenje internog oglasa za proizvođenje lica u službi u Vojsci Crne Gore, ulica Jovana Tomaševića br. 29, Podgorica, uz naznaku: „Prijava na interni oglas za proizvođenje oficira/ki po ugovoru u oficire/ke broj: 06-100/23-3874/4“

OSTALO

Prijavljeni kandidati/kinje koji ispunjavaju uslove oglasa podliježu provjerama u skladu sa Metodologijom koju donosi Ministarstvo.

Više informacija u vezi internog oglasa možete dobiti pozivom na broj 020 483 166.



RUKOVODILAC RADOM MINISTARSTVA
Filip Anđić, ministar unutrašnjih poslova, s.r.

PIŠBARNICA
MINISTARCTVA ODBRANE

Org. jed.	Jedinica klas. broj	Prilog	Vrijednost
06-100/23-3874/5	16-05-2023		



GENERALŠTAB VOJSKE CRNE GORE

Org. jed.	Jed. klas. znak	Rečni broj	Prilog	Vrijednost
09101	100/23	2726-4		

CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE

METODOLOGIJA

za sprovođenje procesa selekcije kandidata koji ispunjavaju uslove Internog oglasa za
proizvođenje oficira/ki po ugovoru u oficire/ke
broj: 06-100/23-3874/A od 16.05.2023. godine

PODGORICA, maj 2023. godine

SADRŽAJ:

I	UVODNI DIO.....	3
II	RAZMATRANJE PRIJAVA NA OGLAS.....	3
III	POSTUPAK SELEKCIJE KANDIDATA/KINJA.....	3-4
IV	KRITERIJUMI.....	4
1.	Godine provedene u službi u Vojsci.....	4
2.	Utvrđivanje zdravstvene sposobnosti	4
3.	Intervju.....	4-5
4.	Formacijska mjesta na koja su kandidati/kinje postavljeni.....	5
5.	Mišljenje pretpostavljenog/e o prijavljenim kandidatima/kinjama.....	5
6.	Dopunski kriterijum.....	5
V	NOSIOCI AKTIVNOSTI.....	5

I UVODNI DIO

Pravilnikom o načinu prevođenja profesionalnog vojnog lica i proizvođenja lica u službi u Vojsci Crne Gore ("Službeni list Crne Gore", br. 72/20, 79/21 i 19/23), propisan je način prevođenja profesionalnog vojnog lica i proizvođenja lica u službi u Vojsci Crne Gore (u daljem tekstu: Vojska).

Radi postizanja pune transparentnosti procesa selekcije oficira/ki po ugovoru (u daljem tekstu: kandidati/kinje) koji su aplicirali za proizvođenje u oficire/ke po internom oglasu broj: 06-100/23-3874/4 od 16.05.2023. godine, predmetna metodologija predviđa precizne postupke i kriterijume po kojima će se vrednovati svi kandidati/kinje pod jednakim uslovima.

Metodologija se donosi sa danom objavljivanja oglasa i objavljuje na internet stranici ovog ministarstva.

Proces selekcije obezbijediće da se procijene i odaberu najbolji među prijavljenim kandidatima/kinjama, odnosno oni koji imaju sve potrebne kompetencije.

Metodologija sadrži kriterijume za selekciju kandidata/kinja i način ocjenjivanja, po osnovu svakog kriterijuma. Komisija za sprovođenje internog oglasa za proizvođenje lica u službi u Vojsci Crne Gore (u daljem tekstu: Komisija) će nakon sprovedenih procedura selekcije, sačiniti rang listu kandidata/kinja, prema uspješnosti, odnosno prema broju bodova dobijenih sabiranjem rezultata po svakom kriterijumu i istu dostaviti ministru radi donošenja odluka o proizvođenju oficira/ki po ugovoru u oficire/ke.

II RAZMATRANJE PRIJAVA NA OGLAS

Nakon isteka roka za prijavljivanje na interni oglas, Komisija će razmotriti prispjele prijave i sačiniti listu:

1. prijavljenih kandidata/kinja,
2. kandidata/kinja koji su podnijeli neblagovremenu ili nepotpunu prijavu ili su dostavili nepotpunu dokumentaciju,
3. kandidata/kinja koji ne ispunjavaju uslove internog oglasa, sa naznakom koje od uslova ne ispunjavaju, i
4. kandidata/kinja koji ispunjavaju uslove internog oglasa.

III POSTUPAK SELEKCIJE KANDIDATA/KINJA

Prije početka provjera utvrđuje se identitet kandidata/kinja koji ispunjavaju uslove oglasa.

Kandidati/kinje, koji ispunjavaju uslove internog oglasa, uputiće se na zdravstvene preglede radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti, sa uputnicom za zdravstveni pregled.

Utvrdjivanje zdravstvene sposobnosti kandidata/kinja, shodno Pravilniku o utvrđivanju zdravstvene i psihološke sposobnosti lica za prijem u službu u Vojsci Crne Gore i načinu obrazovanja i rada vojno-ljekarske komisije ("Službeni list Crne Gore", broj 115/21 od 28.10.2021. godine), vršiće vojno-ljekarska komisija obrazovana od strane ministra odbrane.

Sa kandidatima/kinjam za koje je vojno-ljekarska komisija utvrdila da su zdravstveno sposobni za službu u Vojsci Crne Gore, Komisija će obaviti intervju.

Prilikom intervjuja, obavezno je prisustvo najmanje tri člana Komisije, koji će evidentirati sve rezultate, kako bi se izbjegla bilo kakva mogućnost netransparentnosti procesa selekcije kandidata.

U toku realizacije provjera utvrđenih metodologijom kandidatima nije dozvoljena upotreba mobilnih telefona ili drugih sredstava koja ometaju ili utiču na sprovođenje provjera.

IV KRITERIJUMI

Svi kandidati/kinje koji ispunjavaju predviđene kriterijume će se vrednovati pod jednakim uslovima, po sljedećem:

1. Godine provedene u službi u Vojsci

Vrednovanje ovog kriterijuma vršiće se na sljedeći način, i to:

- 10 i više godina - 3 boda,
- od 5 do 9 godina - 2 boda,
- od 0 do 4 godine - 1 bod.

2. Utvrđivanje zdravstvene i psihološke sposobnosti

Ocjena zdravstvene sposobnosti boduje se na sljedeći način:

- ocjena „A“ – 4 boda,
- ocjena „B“ – 3 boda.

Kandidat/kinja koji dobije ocjenu „C“ biće isključen iz daljeg postupka selekcije.

3. Intervju

Intervju će se obaviti sa kandidatima/kinjama koji su zadovoljili sve prethodne provjere.

Putem intervjuja, Komisija će bodovati:

- motivaciju i ambicije, bodovanje u rasponu od 0 do 4 boda,
- poznavanje sistema odbrane, bodovanje u rasponu od 0 do 4 boda i
- vještina komunikacije i lični nastup, bodovanje u rasponu od 0 do 4 boda.

U okviru kriterijuma motivacija i ambicije ocjenjuju se: usmjerenost ka ostvarivanju ciljeva, težnja za postignućem, pokazivanje upornosti i dosljednosti u ostvarivanju željenih ciljeva.

U okviru kriterijuma poznavanje sistema odbrane, ocjenjuje se poznavanje odredbi Zakona o Vojsci Crne Gore, Pravila službe Vojske Crne Gore, Strojevog pravila Vojske Crne Gore.

U okviru kriterijuma vještina komunikacije i lični nastup ocjenjuju se: jasno i precizno izražavanje, posjedovanje vještine aktivnog slušanja, uvažavanje i poštovanje sagovornika, posjedovanje samopouzdanja i pokazivanje kulture u komunikaciji, uvjerljivost i sigurnost u izražavanju i

iznošenju stavova i informacija, sposobnost snalaženja u određenim situacijama, usklađivanje verbalne i neverbalne komunikacije.

Ukupna ocjena na intervjuu se dobija tako što se zbir ocjena svih članova Komisije, prema svakoj od pomenutih oblasti sabira i dijeli sa brojem članova Komisije.

Komisija je dužna da nakon sprovedenog intervjua o istom sačini izvještaj u kojem će unijeti broj bodova iz prethodnog stava za svakog kandidata/kinju, koji će služiti kao kontrolni mehanizam za ocjenu pravilnosti sprovedenog postupka za izbor kandidata po internom oglasu

4. Formacijska mjesta na koja su kandidati/kinje postavljeni u Vojsci Crne Gore

Ovaj kriterijum će se bodovati po sljedećem:

- komandir/ka- 3 boda
- štabni oficir/ka -2 boda,
- Ostala formacijska mjesta oficira/ki – 1 bod.

5. Mišljenje pretpostavljenog/e o prijavljenim kandidatima/kinjama

Nakon utvrđivanja liste iz dijela II stav 1 tačka 4 ove metodologije, Generalštab Vojske Crne Gore će, na zahtjev Komisije, dostaviti mišljenje pretpostavljenog/e o ličnim i profesionalnim karakteristikama koje kandidata/kinju preporučuju za proizvođenje, a koje će se vrednovati na način što će negativno mišljenje biti eliminatorno.

6. Dopunski kriterijum

Prilikom izbora kandidata/kinja, odnosno oficira/ki po ugovoru za proizvođenje u oficire/ke, Komisija će voditi računa o srazmjernoj zastupljenosti pripadnika manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica, kao i o rodno balansiranoj zastupljenosti, te iz tog razloga, u slučaju da dvoje ili više kandidata različitog pola, koji su ispunili uslove predviđene oglasom, i imaju isti broj ukupnih bodova, prednost će se dati kandidatkinjama.

V NOSIOCI AKTIVNOSTI

Generalštab Vojske Crne Gore odrediti vrijeme, mjesto i raspored provjera po gore navedenim kriterijumima.

**RUKOVODILAC RADOM MINISTARSTVA
Filip Adžić, ministar unutrašnjih poslova**

