

PISARNICA  
MINISTARSTVA ODBRANE

Primljeno				
24-03-2022				
Org. jed.	Proj. broj	Šifra	Priloga	Pr. datum
06-082	22	1775		

3



CRNA GORA  
MINISTARSTVO ODBRANE

**GODIŠNJI IZVJEŠTAJ O REALIZACIJI AKTIVNOSTI IZ PROGRAMA SPROVOĐENJA AKCIONOG PLANA ZA PRIMJENU  
REZOLUCIJE SAVJETA BEZBJEDNOSTI UJEDINJENIH NACIJA 1325 - ŽENE, MIR I BEZBJEDNOST (2019-2022) U 2021.  
GODINI**

Podgorica, mart 2022. godine

## SADRŽAJ

<b>1. UVODNI DIO .....</b>	<b>4</b>
<b>1.1. Stepen realizacije aktivnosti .....</b>	<b>5</b>
<b>1.2. Ključna dostignuća.....</b>	<b>7</b>
<b>1.3. Izazovi u sprovođenju aktivnosti.....</b>	<b>8</b>
<b>1.4. Finansijska sredstva za realizaciju aktivnosti .....</b>	<b>8</b>
<b>2. INFORMACIJA O NAPRETKU U POSTIZANJU OPERATIVNIH CILJEVA.....</b>	<b>9</b>
<b>3. TABELARNI PRIKAZ AKTIVNOSTI.....</b>	<b>20</b>
<b>4. PREPORUKE ZA NAREDNE FAZE SPROVOĐENJA PROGRAMA AKCIONOG PLANA ZA PRIMJENU REZOLUCIJE SBUN 1325 .....</b>	<b>64</b>

**Pojmovi:**

- **MO – Ministarstvo odbrane**
- **VCG – Vojska Crne Gore**
- **MUP – Ministarstvo unutrašnjih poslova**
- **MPLJMP – Ministarstvo pravde, ljudskih i manjinskih prava**
- **MFSS – Ministarstvo finansija i socijalnog staranja**
- **MVP – Ministarstvo vanjskih poslova**
- **MPNKS – Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta**
- **VDT – Vrhovno državno tužilaštvo**
- **ANB – Agencija za nacionalnu bezbjednost**
- **UP – Uprava policije**
- **UPiC – Uprava prihoda i carina**
- **UIKS – Uprava za izvršenje krivičnih sankcija**
- **UZK – Uprava za kadrove**
- **PA – Policijska akademija**
- **UIP – Uprava za inspekcijske poslove**
- **MONSTAT – Uprava za statistiku**
- **OEBS – Organizacija za evropsku sigurnost i saradnju**
- **SEDM – Inicijativa ministara odbrane Jugoistočne Evrope**
- **UNDP – Razvojni program Ujedinjenih nacija**
- **NATO – Sjevernoatlanski savez**

## 1. UVODNI DIO

Crna Gora, kao država članica Ujedinjenih nacija, prihvatila je obavezu donošenja Akcionog plana za primjenu Rezolucije Savjeta bezbjednosti Ujedinjenih nacija 1325 – Žene, mir i bezbjednost (u daljem tekstu: R SBUN 1325). Uzimajući to u obzir, Vlada Crne Gore je Zaključkom od 5. septembra usvojila, drugi po redu, Akcioni plan za primjenu Rezolucije Savjeta bezbjednosti Ujedinjenih nacija 1325 – Žene, mir i bezbjednost u Crnoj Gori (2019-2022) (u daljem tekstu: AP za R SBUN 1325). Novi Program sprovođenja za 2021-2022. godinu, Vlada je donijela u septembru 2021. godine.

Program sprovođenja AP-za R SBUN 1325 za 2021-2022. godinu, se oslanja na strukturu prethodnog programa sprovođenja i ima za cilj da obuhvati i razradi **tri ključna strateška cilja** za primjenu R SBUN 1325 i njoj pratećih rezolucija, i to:

- povećanje učešća žena u odlučivanju i mirovnim procesima;
- zaštita žena i djevojaka u konfliktnim zonama;
- integracija rodne perspektive i rodnog obrazovanja u mirovne operacije.

Pored glavnih strateških, AP definiše i **devet operativnih ciljeva**, koji se odnose na:

- Osnaživanje uloge institucionalnih mehanizama za praćenje primjene i sprovođenja AP za implementaciju R SBUN 1325 i pratećih rezolucija;
- jačanje rodne perspektive kroz učešće u međunarodnim aktivnostima na primjeni R SBUN 1325 i pratećih rezolucija;
- u obrazovne programe na svim nivoima integrisati rodnu perspektivu uključujući i aktivnosti na primjeni R SBUN 1325 i pratećih rezolucija, posebno onih koje se odnose na rodne aspekte ljudske bezbjednosti i očuvanje mira u cilju integrisanja rodne perspektive i rodnog obrazovanja u mirovne operacije;
- uvesti rodno balansiranu zastupljenost u aktivnostima sistema bezbjednosti (u okviru kojeg je predviđeno pet aktivnosti);
- povećati zastupljenost žena u aktivnostima i procesima donošenja odluka u sektoru bezbjednosti i izgradnje mira;
- podizati nivo svijesti o rodno zasnovanoj diskriminaciji, rodno zasnovanom nasilju i nasilju nad ženama i uspostaviti djelotvornu preventivnu zaštitu žena i djevojaka od rodno zasnovane diskriminacije, rodno zasnovanog nasilja i nasilja nad ženama;
- podizanje nivoa svijesti šire javnosti o problemu trgovine ljudima i uspostaviti djelotvornu preventivnu zaštitu žena i djevojaka od trgovine ljudima;
- unaprijediti saradnju na primjeni R SBUN 1325 i pratećih rezolucija i
- unapređenje efikasnosti praćenja realizacije AP za primjenu R SBUN 1325 i pratećih rezolucija.



S ciljem praćenja realizacije Programa za sprovođenje AP, u 2021. godini, a u skladu sa Uredbom o načinu i postupku izrade, usklađivanja i praćenja sprovođenja strateških dokumenata i Metodologijom razvijanja politika, izrade i praćenja sprovođenja strateških dokumenata, MO je, u koordinaciji sa nosiocima aktivnosti iz drugih državnih organa, pripremio Godišnji izvještaj o realizaciji Programa iz Akcionog plana za primjenu Rezolucije Savjeta bezbjednosti Ujedinjenih nacija 1325 – žene, mir i bezbjednost (2019-2022) u 2021. godini (u daljem tekstu: Godišnji izvještaj).

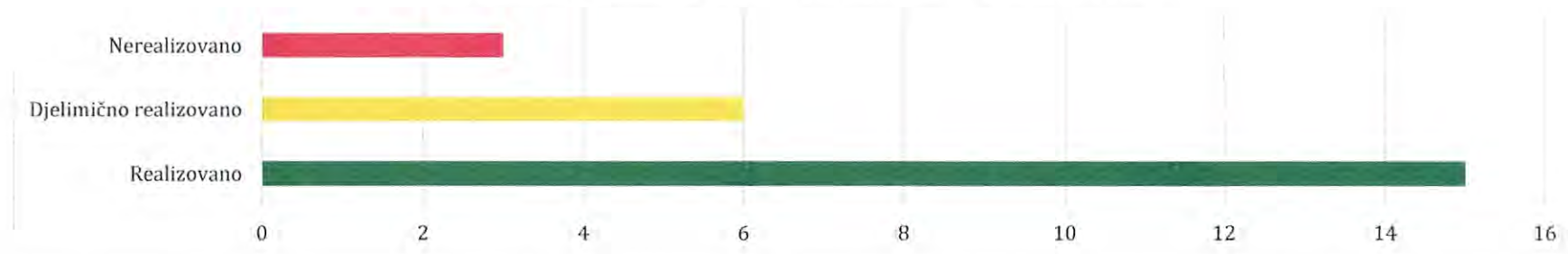
Treba istaći da je, u cilju ujednačavanja pristupa prilikom izvještavanja, odnosno efikasnije izrade godišnjih i završnih izvještaja, MO donijelo Smjernice za izvještavanje o sprovođenju AP-a, koje se oslanjaju na Vladinu Metodologiju razvijanja politika, izrade i praćenja sprovođenja strateških dokumenata. Takođe, Programom sprovođenja Akcionog plana za primjenu Rezolucije SBUN 1325, određeno je da će se aktivnost koja se odnosi na više nosilaca posmatrati kao realizovana ukoliko je istu realizovalo više od 2/3 njih.

### 1.1. Stepen realizacije aktivnosti

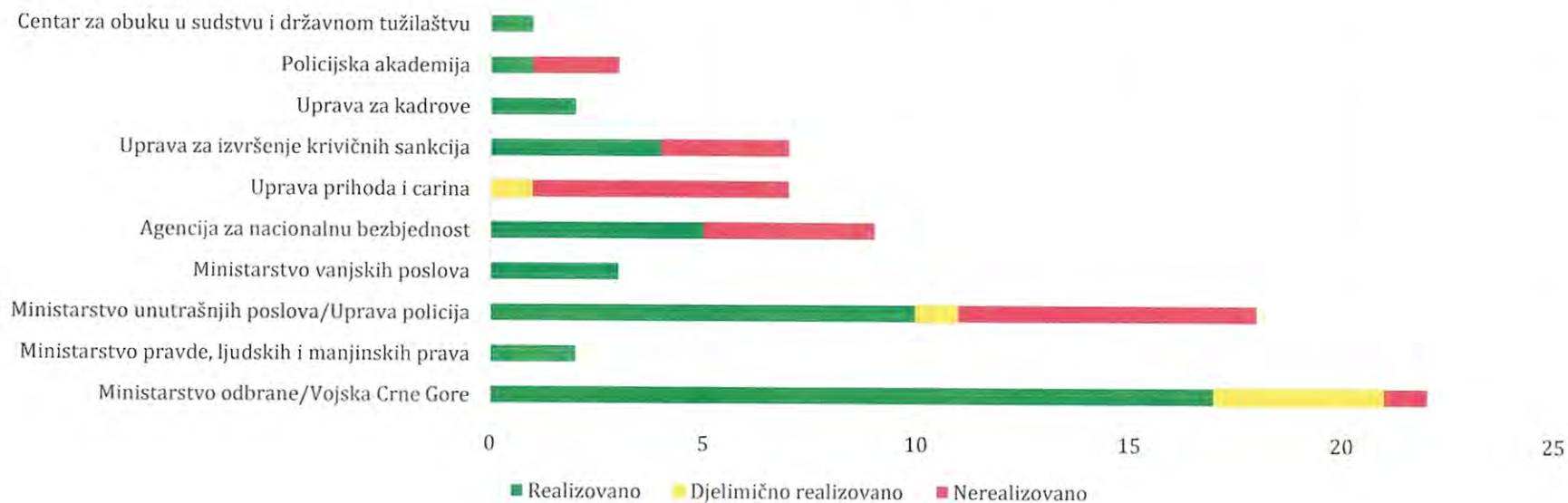
Ukupan broj aktivnosti, u 2021. godini, koje su predviđene Programom sprovođenja za 2021-2022. godinu i proizilaze iz operativnih ciljeva je 27. Kao rok realizacije u 2021. godini, predviđene su tri aktivnosti, dok je za 24 aktivnosti kao rok realizacije predviđena 2021/2022. godina. Od ukupnog broja ovih aktivnosti (27), realizovano je 18 ili 66,66%, djelimično je realizovano šest aktivnosti ili 22,22%, dok tri aktivnosti (11,11%) nijesu realizovane.

Kada je riječ o realizaciji aktivnosti po periodima, 100% aktivnosti od ukupno planiranih samo za 2021. godinu je realizovano. Situacija je drugačija za aktivnosti za koje je kao rok realizacije predviđen period 2021-2022. godina, pa je realizovano 15 aktivnosti ili 62,5%, djelimično realizovano šest ili 25% aktivnosti, dok tri aktivnosti nijesu realizovane (12,5%).

Grafički prikaz uspješnosti realizacije aktivnosti



## Prikaz realizacije po nosiocima aktivnosti



Aktivnosti koje nijesu realizovane se uglavnom odnose na obuke, a s obzirom da je kao rok realizacije predviđena 2021/2022. godina, zbog aktuelne epidemiološke situacije i usljed preduzetih brojnih aktivnosti, nijesu bile prioritete za realizaciju u periodu od četiri mjeseca, posebno ako imamo u vidu da je Program usvojen u septembru 2021. godine. Dodatno, rodni treneri koji su ciljna grupa za nerealizovanu obuku su imali druga zaduženja, što je doprinijelo prolongiranju realizacije ove aktivnosti. Konkretno epidemiološke mjere, takođe, nijesu dozvoljavale veće okupljanje Međuresorske radne grupe sa zadatkom planiranja definisane obuke, što je povratno imalo efekta na njihovu krajnju realizaciju. Kada je riječ o snimanju zajedničkih promotivnih spotova, gdje se u planiranim sredstvima označava donator, MO je iniciralo ka međunarodnoj organizaciji, u 2021. godini, saradnju po ovom pitanju, međutim još uvijek nije dostavljeno mišljenje. Svakako, u tekućoj godini, uložiće se dodatni napori na realizaciji prethodno opisanih aktivnosti.



## 1.2. Ključna dostignuća

Ojačana je saradnja unutar MRG što je u velikoj mjeri doprinijelo boljoj komunikaciji i efikasnijem rješavanju tekućih pitanja, osnaživanju međuresorske saradnje u pogledu praćenja i primjene AP za R SBUN 1325 i pratećih rezolucija, kao i organizaciji i preduzimanju inicijativa u pogledu sprovođenja planiranih aktivnosti. Uticalo se na ujednačavanje pristupa prilikom izvještavanja među institucijama, što je prepoznato kao izazov u izvještavanju o sprovođenju prethodnog programa, usvajanjem Smjernica za izvještavanje o sprovođenju AP za R SBUN 1325, koje su distribuirane svim članovima MRG. Realizovano je 16 međunarodnih aktivnosti koje su za temu imale rodnu perspektivu i primjenu R SBUN 1325, što je, ukoliko uporedimo sa polaznom vrijednošću kada ih je bilo 17 za dvogodišnji period, značajan uspjeh. Razmjena iskustava i najboljih praksi, na ovim konferencijama/seminarima i obukama, doprinijela je efikasnijem sagledavanju prioriteta i unaprjeđenju stanja u ovoj oblasti. Pored toga na ovim aktivnostima su predstavljene nacionalne prakse i dostignuća koja su ocijenjena kao pozitivni primjeri.

Efikasno sprovođenje politike rodne ravnopravnosti i AP za RSBUN 1325, doprinijelo je povećanju procenta zastupljenosti žena u diplomatsko konzularnim aktivnostima i pri stalnim misijama, pa je tako sa početnih 31,7% na kraju izvještajnog perioda ovaj procenat povećan na 63,63%. Donošenjem Smjernica za rodno senzitivno izvještavanje kojim se institucije obavezuju da rodno-senzitivno izvještavaju na godišnjem nivou o zapošljavanju, zastupljenosti na pozicijama odlučivanja, učešću u misijama i diplomatsko-konzularnim predstavništvima i obukama, doprinijelo se povećanju broja institucija koje vode računa o rodno senzitivnim podacima, prilikom dostavljanja izvještaja iz svojih nadležnosti, što je u krajnjem i zakonska obaveza. Prikupljeni podaci mogu služiti u svrhu izrade rodni analiza kojima će se ispitivati odnosi i razlike između muškaraca i žena u specifičnim sektorima, a koje utiču na njihov položaj, pozicije, privilegije i mogućnosti.

U sastave članova svih selekcionih komisija formiranih u 2021. godini, u MO imenovana je najmanje po jedna žena. Tako je formirano osam komisija u kojima se udio žena kreće od 20% do 60%. Takođe, UzK je u izvještajnom periodu formirala selekzione komisije u kojima je imenovana makar jedna žena. Ovim se doprinosi praktikovanju politike jednakih mogućnosti u odlučivanju i u selekcionim procesima koje komisije sprovode. Daje se pozitivan primjer da starješine organa i sami promovišu i podržavaju ravnopravnost. Jedan od primjera, podrške ovom pitanju je i obuka svih članova selekcionih komisija u MO, na temu jednakih mogućnosti.

Bilježi se blagi trend rasta procenta žena na rukovodećim pozicijama u MO, sa 43,24% na 46,87%, i PA sa 47% na 52%. Kao dobar primjer, možemo istaći da je kontinuirana promocija jednakih mogućnosti i ohrabrivanje žena za prijavljivanje na sve pozicije odlučivanja, doprinijela tome da je u VCG, za samo godinu dana, povećan broj žena na komandnim dužnostima za više od 50%. Na taj način se ukazuje na ravnopravnost na pozicijama odlučivanja, odnosno predlaganja odluka. Daje se jasan stav

licima u institucijama da su svi jednaki i da različitost može samo doprinijeti boljem kvalitetu u vršenju poslova. U krajnjem ukazuje i na efekte primjene R SBUN 1325.

Broj rodnih trenera je povećan sprovođenjem Programa u 2021. godini što će povratno imati efekta u poboljšanju svijesti zaposlenih koji pohađaju obuke u njihovoj organizaciji o rodnoj ravnopravnosti i njenim različitim aspektima, kao i broju samih obuka koje se izvode. Povećanje broja obuka je već evidentno, iz razloga što je veliki broj lica pohađao organizovane aktivnosti, na teme rodne ravnopravnosti, posebno u sektoru bezbjednosti ili u vezi njega.

Intenzivna kampanja pod nazivom „Za više žena u policiji”, koju je UP sprovela, uz podršku Misije OEBS u Crnoj Gori, neposredno prije upisa na PA, rezultirala je sa 38,8% upisanih žena na PA, bez primjene kvota, što predstavlja do sada najveći broj upisanih žena, od kada akademija postoji. Takođe, sprovođenjem promotivnih aktivnosti u MO i VCG, doprinijelo se da 25% od ukupno upućenih lica na obrazovanje na nekoj od prestižnih inostranih vojnih akademija u 2021. godini budu žene.

### **1.3. Izazovi u sprovođenju aktivnosti**

Glavni izazov s kojim se suočila Međuresorska radna grupa jeste situacija sa pandemijom virusa Covid19, pa su se planirane aktivnosti morale prioritizovati. Brojni su faktori koji su uticali na sprovođenje aktivnosti, poput konkretnih epidemioloških mjera koje su zabranjivale okupljanja u većem broju ili prolongiranja aktivnosti. Takođe, pandemija je uticala na to da većina obuka bude sprovedena online, što je povratno uticalo na nemogućnost adekvatnog mjerenja efekata ovih obuka na njihove polaznike/ce. S obzirom da je u većini institucija došlo do izmijenjenih kadrovskih rješenja, uočava se i nekontinuitet u angažovanju ljudskih resursa za internu, eventualno međuresorsku saradnju, u realizaciji predviđenih aktivnosti. Treći važan izazov, koji se većim dijelom odnosi na problem u izvještavanju je nenavođenje planiranih finansijskih sredstava po aktivnostima ili neodređeno navođenje onamo gdje zapravo možda nijesu ni potrebna, kao na primjer za sprovođenje internih obuka (u AP navedeno iz budžeta, a nosioci realizacije nijesu dostavili podatak da su uopšte utrošena sredstva za ovu namjenu). Ovakav način može uticati na to da se određene aktivnosti za koje realno postoji potreba za ulaganjem finansijskih sredstava, a AP ih ne predviđa, ne mogu realizovati, posebno ako se institucije vode time što je decidno propisano.

### **1.4. Finansijska sredstva za realizaciju aktivnosti**

Za realizaciju aktivnosti predviđenih Programom, u dvogodišnjem periodu, planirana su budžetska sredstva u ukupnom iznosu od 24600 €, po sledećim nosiocima:

- Ministarstvo odbrane – 5000,00 €;

- Ministarstvo unutrašnjih poslova – 12000,00 €;
- Policijska akademija – 4000,00 €;
- Centar za obuku u sudstvu i državnom tužilaštvu – 2000,00 € i
- Uprava za kadrove – 1600,00 €.

U okviru Godišnjeg izvještaja navedeno je trošenje sredstava po sljedećim nosiocima:

- Ministarstvo odbrane - 2100,00 €;
- Ministarstvo unutrašnjih poslova – 720,00 €;
- Centar za obuku u sudstvu i državnom tužilaštvu – 5301,00 € iz budžeta i 18579,00 € iz donacija;
- Uprava za kadrove – 400,00 €;
- Ministarstvo pravde, ljudskih i manjinskih prava - 18200,00 €.

U Godišnjem izvještaju, kako je navedeno, od strane određenih nosilaca realizacije aktivnosti je utrošeno ukupno 26721,00 € iz budžeta i 18579,00 € iz donacija.



Za određeni broj aktivnosti je navedeno da ne iziskuju sredstva (12).



## **2. INFORMACIJA O NAPRETKU U POSTIZANJU OPERATIVNIH CILJEVA**

*a) Operativni cilj br. 1 - Osnajivanje uloge institucionalnih mehanizama za praćenje primjene i sprovođenja AP za implementaciju R SBUN 1325 i pratećih rezolucija*

Sprovođenjem aktivnosti u sklopu ovog operativnog cilja, u odnosu na prethodni period, povećan je broj sastanaka članova MRG, pa su tako u izvještajnom periodu realizovana tri sastanka, što je u velikoj mjeri doprinijelo boljoj komunikaciji i efikasnijem



rješavanju tekućih pitanja i osnaživanju međuresorske saradnje u pogledu praćenja i primjene AP R SBUN 1325 i pratećih rezolucija. Takođe, usvajanjem Smjernica za izvještavanje o sprovođenju AP-a, uticalo se na ujednačavanje pristupa prilikom izvještavanja među institucijama. U cilju efikasnijeg sprovođenja aktivnosti iz AP za R SBUN 1325, institucije su usvojile interne godišnje planove na implementaciji politike rodne ravnopravnosti i ovog plana. Kako bi se osnažili kapaciteti institucija koje su uključene u sprovođenje AP za implementaciju R SBUN 1325 i pratećih rezolucija, UzK je, u izvještajnom periodu, organizovala i sprovedla obuke na ovu temu, što je doprinijelo povećanju svijesti o značaju ove teme.

	<b>NAZIV INDIKATORA</b>	<b>POLAZNA VRIJEDNOST</b>	<b>OSTVARENA VRIJEDNOST INDIKATORA U 2021. GODINI</b>	<b>TREND</b>	<b>CILJNA VRIJEDNOST U 2022. GODINI</b>
1.	Osnaživanje međuresorske saradnje u pogledu praćenja i primjene AP R SBUN 1325 i pratećih rezolucija, kroz povećanje broja zajedničkih aktivnosti i povećanje broja sastanaka.	Broj sastanaka – 2 godišnje.  Nepostojanje internih smjernica za izvještavanje o sprovođenju AP-a.	Broj sastanaka MRG – 3  Usvojene su Smjernice za izvještavanje o sprovođenju aktivnosti iz AP-a.		Broj sastanaka – 4 godišnje.  Donesene smjernice, po kojima se postupa, za izvještavanje o sprovođenju AP-a.
2.	Osnaživanje kapaciteta institucija koje su uključene u sprovođenju aktivnosti iz AP-a.	Dvije obuke godišnje (jedna za zaposlene i jedna za rukovodioce).	U 2021. godini organizovane su ukupno dvije obuke za predstavnike institucija koje su uključene u sprovođenje aktivnosti iz AP-a.		Najmanje dvije obuke godišnje (najmanje jedna za zaposlene i najmanje jedna za rukovodioce).
3.	Saradnja nosilaca u implementaciji aktivnosti iz Programa sa vanjskim subjektima	Nepostojanje saradnje sa akademskom zajednicom.	Uspostavljanje saradnje sa akademskom zajednicom planirano je za 2022. godinu		Uspostavljena saradnja i dobijene smjernice za unapređenje planiranja i sprovođenja budućih aktivnosti.

*b) Operativni cilj br.2 - Jačati rodnu perspektivu kroz učešće u međunarodnim aktivnostima na primjeni R SBUN 1325 i pratećih rezolucija*

Kroz intenzivnu saradnju sa međunarodnim organizacijama (UN, UNDP, SEESAC, OEBS, NATO Komitet za rodnu ravnopravnost), u izvještajnom periodu, realizovano je ukupno 16 aktivnosti koje su u svom sadržaju imale rodnu perspektivu, što je značajan uspjeh, s obzirom na činjenicu da je u prethodnom dvogodišnjem periodu bilo 17 aktivnosti, a sada samo za jednu godinu 16, što možemo posmatrati kao trend rasta. Aktivnosti su rezultirale većem učešću crnogorskih predstavnika/ca (posebno iz MO,





VCG, UP i MVP) na konferencijama/debatama/seminarima iz okvira agende Žene, mir i bezbjednost, odnosno R SBUN 1325 i njoj pratećih rezolucija. Održavanje ovih konferencija doprinijelo je unaprjeđenju stanja u primjeni R SBUN 1325, kroz ugrađivanje dobrih praksi međunarodnih organizacija u našim sistemima. Učešće dobija na većem značaju što su predstavljeni budući koraci međunarodnih organizacija za uspješniju implementaciju politika rodne ravnopravnosti, što povratno može uticati na usmjeravanje nacionalnih akcija, posebno ako imamo u vidu članstvo Crne Gore ili njen pristupni proces u međunarodnim organizacijama. Kvalitetna informisanost učesnika dopinosi i boljoj informisanosti na nivou institucija. Pored toga, na prethodnim aktivnostima su predstavljene nacionalne prakse, što je pozitivno ocijenjeno od strane organizatora. Značajno je istaći i dobru saradnju Udruženja policijskih službenica Crne Gore sa Mrežom žena u policiji Republike Srbije, koji su u izvještajnom periodu organizovali sastanke u cilju razmjene iskustva i praksi i na kojima je dogovorena zajednička saradnja po pitanju rodne ravnopravnosti u narednom periodu. Predstavljen je elektronskim putem OEBS-ov nalaz i preporuke za povećanje broja žena u policiji i njihovo napredovanje u službi (predstavnicima MUP-a, UP-a, i predstavnicima međunarodnih organizacija koje pružaju podršku policijskim službenicima u ovoj oblasti). Na međunarodnoj elektronskoj radionici OEBS-a, u oblasti granične bezbjednosti, prezentovan je rad UP u oblasti rodne ravnopravnosti, koji je ocijenjen kao pozitivan primjer. Po uzoru na dobre prakse NATO država članica, MO je u saradnji sa UNDP SEESAC i članicama MRG iz UP i PA, izradilo dvojezičnu Brošuru, koja će, između ostalog, i na međunarodnom nivou, promovisati nacionalni Akcioni plan za primjenu R SBUN 1325. U okviru projekta sa UNDP SEESAC, realizovane su još i aktivnosti koje se tiču: izrade Priručnika o standardizaciji obuka iz oblasti rodne ravnopravnosti, Vodiča za sprječavanje diskriminacije, seksualnog uznemiravanja i zlostavljanja u Vojsci Crne Gore, kao i predavljanje nalaza Regionalnog istraživanja o rodnim aspektima precepcije vojnog poziva među mladima.

Kao jedan od izazova i dalje je primjetno nepostojanje informacija u vezi sa brojem medijskih objava o realizaciji ovih aktivnosti. Sve institucije, u sklopu svojih PR službi objavljuju vijesti o realizaciji na svojim zvaničnim internet stranicama i društvenim mrežama, međutim, ne postoje podaci o medijskoj pokrivenosti ovih događaja.

Takođe, pojedine institucije navode da nijesu učestvovala u aktivnostima usljed nedobijanja poziva i sugerišu da, ukoliko bude moguće (zbog precizno definisanih uslova za učešće na određenim aktivnostima), budu više uključeni članovi MRG.

Efikasno sprovođenje politike rodne ravnopravnosti i AP za R SBUN 1325, doprinijelo je povećanju procenta zastupljenosti žena u diplomatsko konzularnim aktivnostima i pri stalnim misijama, pa je tako sa početne 31,7% na kraju izvještajnog perioda ovaj procenat povećan na 63,63%.

	NAZIV INDIKATORA	POLAZNA VRIJEDNOST	OSTVARENA VRIJEDNOST INDIKATORA U 2021. GODINI	TREND	CILJNA VRIJEDNOST U 2022. GODINI
1.	Zastupljenost i učestvovanje žena u diplomatsko konzularnim aktivnostima, pri stalnim misijama.	MO i MVP 31,70%	MO/MVP: 63,63%		MO i MVP – najmanje 35%
2.	Participiranje u aktivnostima međunarodnog karaktera u vezi R SBUN 1325 i rodne ravnopravnosti i promocija tog učešća.	Broj aktivnosti - 17 <sup>1</sup> Nepostojanje informacija u vezi sa brojem medijskih objava.	Broj aktivnosti: 16 <sup>2</sup>		Broj aktivnosti - 20 Uspostavljen sistem godišnjeg izvještavanja u vezi praćenja medijskih objava.

c) Operativni cilj br. 3 - U obrazovne programe na svim nivoima integrirati rodnu perspektivu uključujući i aktivnosti na primjeni R SBUN 1325 i pratećih rezolucija, posebno onih koje se odnose na rodne aspekte ljudske bezbjednosti i očuvanje mira u cilju integriranja rodne perspektive i rodnog obrazovanja u mirovne operacije.

U okviru regionalnog projekta koji se sprovodi sa UNDP SEESAC, kao i internih obuka, u MO i VCG, u izvještajnom periodu, ukupno 472 lica su prošla obuke na teme rodne ravnopravnosti i primjene R SBUN 1325 i njoj pratećih rezolucija. Ovo možemo posmatrati kao značajan uspjeh, posebno ukoliko uzmemo u obzir činjenicu da je čitavu godinu obilježila pandemija virusa Covid19, i da je uprkos tome, realizovan relativno veliki broj obuka na ove teme. Isto tako, i druge institucije su u okviru svojih projekata, a uz izazov pandemije, realizovale obuke, pa je tako ukupno 244 pripadnika/ca MUP i UP u izvještajnom periodu pohađalo neku od obuka na ove teme, što je u odnosu na početnu vrijednost značajan uspjeh, i ide ka ostvarenju postavljene ciljne vrijednosti, zatim ANB koji je zadržao procenat zaposlenih u ovim obukama od 2%, i UIKS čije je troje zaposlenih učestvovalo na obukama na ove teme. Kako bi povećali svijest o značaju ovih tema, Centar za obuku u sudstvu i državnom tužilaštvu u sklopu svojih programa obuke, organizovao je i sproveo niz obuka/seminara i konferencija za ukupno 305 učesnika/ca, tačnije sudija i državnih tužilaca.

Važnost obuka, posebno ako imamo u vidu broj polaznika, ogleda se u povećanju svijesti o različitim segmentima rodne ravnopravnosti, dakle nije bio fokus samo i isključivo na primjenu AP za R SBUN 1325, već i na druge teme, poput sprječavanja diskriminacije, seksualnog uznemiravanja i zlostavljanja, obuke o jednakim mogućnostima, sprječavanje trgovine ljudima,

<sup>1</sup> Polazne (2019-2020) i ciljne vrijednosti (2021-2022) su definisane za dvogodišnji period;



<sup>2</sup> Broj realizovanih aktivnosti je 16, pa je ocijenjeno da se posmatra kao rastući trend iz razloga što je polazna vrijednost definisana na osnovu dvogodišnjeg perioda, pa je očekivano da će se zadata ciljana vrijednost (20) dostići do kraja 2022. godine.



nasilja nad ženama, ranih ugovorenih brakova i slično. Pored toga, MO je organizovalo i obuke koje imaju za cilj povećanje znanja i praktičnih vještina koje su primjenjive i van okvira rodne ravnopravnosti, poput obuke zaposlenih za korišćenje statističkog programa za potrebe sprovođenja internih istraživanja.

U cilju povećanja broja obuka, u određenim institucijama sertifikovani su rodni treneri, koji imaju ulogu u podizanju svijesti o pitanjima rodne ravnopravnosti implementacijom obuka za zaposlene u svojim institucijama. Tako je u izvještajnom periodu u MO i VCG povećan broj rodnih trenera, sa početne vrijednosti osam na 10, što je rezultiralo jačanju internih mehanizama za uspješnije sprovođenje politike rodne ravnopravnosti.

Glavni izazov je to što se većina ovih obuka realizovala elektronskim putem, pa iz tog razloga nije bilo moguće adekvatno mjeriti učinke samih obuka.

	<b>NAZIV INDIKATORA</b>	<b>POLAZNA VRIJEDNOST</b>	<b>OSTVARENA VRIJEDNOST INDIKATORA U 2021. GODINI</b>	<b>TREND</b>	<b>CILJNA VRIJEDNOST U 2022. GODINI</b>
1.	Broj učesnika na obukama u vezi sa R SBUN 1325 i pratećim rezolucijama i voditi rodno senzitivnu statistiku o učešću	MO/VCG - 737 <sup>3</sup> UzK - 40 MUP - 8 UP - 78 ANB - 2% UIKS - 2 PA - 3	MO/VCG - 472 UzK - 39 MUP/UP - 244 ANB - 2% UIKS - 3 PA - 7		MO/VCG - 750 UzK - 50 MUP - povećanje broja službenika na obukama za 20% UP - povećanje broja službenika na obukama za 20% ANB - najmanje 2% UIKS - 5 PA - 6
2.	Broj sertifikovanih trenera za rodnu ravnopravnost	MO/VCG - 8 MUP - 2 UP - 12 UIKS - trenutno nema sertifikovanih trenera	MO/VCG - 10 MUP - 2 UP - 12 UIKS - 0		MO/VCG - 10 MUP - 7 UP - najmanje 12 UIKS - 2 rodna trenera

d) *Operativni cilj br.4* - Uvesti rodno balansiranu zastupljenost u aktivnostima sistema bezbjednosti

Smjericama za rodno senzitivno izvještavanje kojim se institucije koje ih donesu obavezuju da rodno-senzitivno izvještavaju na godišnjem nivou o zapošljavanju, zastupljenosti na pozicijama odlučivanja, učešću u misijama i diplomatsko-konzularnim

<sup>3</sup> Polazne (2019-2020) i ciljne vrijednosti (2021-2022) su definisane za dvogodišnji period.



predstavništvima i obukama, doprinijelo se poboljšanju rodno senzitivnog izvještavanja. Razlozi izrade Smjernica počivaju na zakonskoj obavezi državnih organa, da statističke podatke i informacije prikupljaju, evidentiraju i obrađuju, iskazuju po polnoj pripadnosti, odnosno da prilikom sačinjavanja različitih izvještaja i analiza, kao i ispunjavanja međunarodnih obaveza Crne Gore dostavljaju statističke podatke iskazane po polu. Važnost ovog pitanja je istaknuta i u okviru Nacionalne strategije rodne ravnopravnosti u Crnoj Gori za period 2021-2025, kojom se ukazuje na hitnu upotrebu rodno disegregiranih podataka. Shodno tome, Smjernice mogu poslužiti kao dobra praksa kontinuirane primjene zakonskih odredbi.


U sastave članova svih selekcionih komisija formiranih u 2021. godini, u MO imenovana je najmanje po jedna žena. Tako je formirano osam komisija u kojima se udio žena kreće od 20% do 60%. Takođe, UzK je u izvještajnom periodu formirala selekzione komisije u kojima je imenovana makar jedna žena.

Radni tim za umrežavanje žena u bezbjednosnom sektoru u izvještajnom periodu je organizovao dva sastanka na kojem su dogovorene zajedničke aktivnosti koje, između ostalog, imaju za cilj i doprinos u dostizanju rodno balansirane zastupljenosti u sistemu bezbjednosti.

Ono što je pohvalno istaći jeste to da se, u izvještajnom periodu, kontinuiranim sprovođenjem politika privlačenja kadrova za potrebe Vojske Crne Gore, s fokusom na žensku populaciju, kao posebnu ciljnu grupu, bilježi trend povećanja broj žena profesionalnih vojnih lica sa 9,76% na 9,91%. Takođe, UPiC i ANB bilježe porast broja žena u ukupnom broju zaposlenih za skoro 2%.



	<b>NAZIV INDIKATORA</b>	<b>POLAZNA VRIJEDNOST</b>	<b>OSTVARENA VRIJEDNOST INDIKATORA U 2021. GODINI</b>	<b>TREND</b>	<b>CILJNA VRIJEDNOST U 2022. GODINI</b>
1.	Sve aktivnosti koje se sprovode u sistemu bezbjednosti iskazane/mjerljive po polu – zapošljavanje, zastupljenost na pozicijama odlučivanja, učešće u misijama i diplomatsko konzularnim predstavništvima, obuke	Nije u potpunosti primjenjeno rodno-senzitivno izvještavanje.	Većina instucija primjenjuje rodno-senzitivno izvještavanje.		Nosioci u potpunosti izvještavaju po navedenim tačkama.




2.	Procenat žena u bezbjednosnim institucijama	MO/VCG - 9,76% PVL MUP- 59% UP-13,8% ANB- 35% UIKS- oko 22% UPiC - 50,22%	MO/VCG: 9,91% MUP - 59% UP - 12,66% ANB: 37% UIKS - 22% UPiC - 52,18%		MO/VCG - 12% MUP- najmanje 59% UP- najmanje 13,8% ANB- najmanje 35% UIKS- najmanje 22% UPiC- najmanje 50,22%
----	---	--	--	---	---

e) *Operativni cilj br. 5* – Povećati zastupljenost žena u aktivnostima i procesima donošenja odluka u sektoru bezbjednosti i izgradnje mira

U odnosu na ovaj operativni cilj, u izvještajnom periodu, bilježi se blagi trend rasta procenta žena na rukovodećim pozicijama u MO, sa 43,24% na 46,87%, i PA sa 47% na 52%, dok se s druge strane u ANB, bilježi blagi pad. Takođe, pohvalno je istaći da je, kontinuirana promocija jednakih mogućnosti i ohrabrivanje žena za prijavljivanje na sve pozicije odlučivanja, doprinijela tome da je u VCG, povećan broj žena na komandnim dužnostima za više od 50%, odnosno sa početne vrijednosti 12 na čak 26, što je značajan uspjeh, posebno ukoliko uzmemo u obzir da je ciljna vrijednost 14. Bilježi se potencijalno rastući trend zastupljenosti žena u misijama, iz razloga što je ciljana vrijednost zadata za kraj 2022. godine. Povećanje broja žena na rukovodnim i komandnim pozicijama je rezultat podrške menadžmenta, odnosno pretpostavljenih koji dosljedno sprovode politike jednakih mogućnosti, postavljenja, odnosno raspoređivanja po zaslugama i ohrabruju žene da se obrazuju, karijerno razvijaju i usavršavaju, učestvuju u mirovnim misijama i drugim aktivnostima od značaja, kako bi na osnovu stečenog iskustva zauzeli ove pozicije. Kao jedan od dobrih primjera možemo istaći učešće dva visoko pozicionirana oficira u MO i VCG na programu: Mentorstvo za rodnu ravnopravnost, pa su na osnovu njihovog učešća, inicirane mjere koje imaju za cilj unaprjeđenje sprovođenja politike rodne ravnopravnosti u sistemu odbrane.

	NAZIV INDIKATORA	POLAZNA VRIJEDNOST	OSTVARENA VRIJEDNOST INDIKATORA U 2021. GODINI	TREND	CILJNA VRIJEDNOST U 2022. GODINI
1.	Procenat žena na komandnim dužnostima	VCG - 12	VCG - 26		VCG - 14
2.	Procenat žena koje su na rukovodećim pozicijama u bezbjednosnom sektoru	MO - 43,24% ANB - 31% MUP - 54% PA - 47%	MO - 46,87% ANB - 27,5% MUP - 54% PA - 52%		MO - 45% ANB - najmanje 31% MUP - najmanje 54% PA - 52%



3.	Zastupljenost i učestvovanje žena u mirovnim i drugim međunarodnim bezbjednosnim misijama	MO/VCG – 7 žena <sup>4</sup> UP – nema žena u mirovnim misijama	MO/VCG – U nekoj od mirovnih i humanitarnih misija u izvještajnom periodu učestvovala su tri žene od ukupno 65 pripadnika misija, što u procentualnom smislu čini 4, 62% <sup>5</sup> .		MO/VCG – najmanje 7 žena UP – najmanje jedna žena upućena u mirovnu misiju
----	---	--	---	---	---

*f) Operativni cilj br.6 - Podizati nivo svijesti o rodno zasnovanoj diskriminaciji, rodno zasnovanom nasilju i nasilju nad ženama i uspostaviti djelotvornu preventivnu zaštitu žena i djevojaka od rodno zasnovane diskriminacije, rodno zasnovanog nasilja i nasilja nad ženama*

U cilju podizanja svijesti o značaju ove teme među pripadnicima MO i VCG, u sklopu regionalnog projekta sa UNDP SEESAC izrađen je Regionalni priručnik o sprečavanju i reagovanju na rodno zasnovanu diskriminaciju, seksualno uznemiravanje i zlostavljanje u ministarstvima odbrane i oružanim snagama zemalja Zapadnog Balkana. Cilj je da se ovim dokumentom doprinese povećanju vidljivosti rodne diskriminacije, seksualnog uznemiravanja i zlostavljanja kako bi borba protiv diskriminacije postala djelotvornija. Takođe, Pruručnik je namijenjen rodnom osvješćivanju i unapređenju rodni kompetencija svih zaposlenih u sistemima odbrane, što predstavlja osnovni preduslov za efikasno reagovanje i suzbijanje rodno zasnovane diskriminacije, kao i stvaranje sigurnog i prijateljskog radnog okruženja u kome se ljudsko dostojanstvo i integritet poštuju i uvažavaju kao najviše zajedničke vrijednosti. Po uzoru na ovaj Regionalni priručnik, u finalnoj fazi je izrada Vodiča za sprječavanje diskriminacije, seksualnog uznemiravanja i zlostavljanja u Vojsci Crne Gore, koji će biti namijenjen njenim pripadnicima.


U izvještajnom periodu pripadnici MUP/UP učestvovali su na ukupno pet obuka/seminara, u okviru realizacije projekta “Zajedno djelujemo protiv nasilja u porodici i dječjih ugovorenih brakova” i “Borba protiv nasilja u porodici”, koje su za cilj imale podizanje svijesti o ovoj temi.

Izazovi u sprovođenju obuka se ogledaju u mjerenju efekata ovih aktivnosti.

<sup>4</sup> Polazne (2019-2020) i ciljane vrijednosti (2021-2022) su prikazane za dvogodišnji period.

<sup>5</sup> Procenat učesnica je 4,62%, pa je ocijenjeno da se posmatra kao rastući trend iz razloga što je polazna vrijednost definisana na osnovu dvogodišnjeg perioda, pa je očekivano da će se zadata ciljane vrijednost (7) dostići do kraja 2022. godine. Dodatan razlog je što je misija RS u Avganistanu završena, koja je brojala najveći broj pripadnica koje su uopšte učestvovala u međunarodnim misijama i operacijama, u prethodnom periodu.

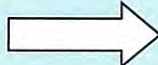


	<b>NAZIV INDIKATORA</b>	<b>POLAZNA VRIJEDNOST</b>	<b>OSTVARENA VRIJEDNOST INDIKATORA U 2021. GODINI</b>	<b>TREND</b>	<b>CILJNA VRIJEDNOST U 2022. GODINI</b>
1.	Suzbijanje diskriminacije, rodno zasnovanog nasilja i nasilja nad ženama i uspostavljanje prevencije i djelotvorne zaštite od ovih pojava	Organizuju se pojedinačne obuke na ovu temu.	Organizovano ukupno pet obuka/seminara na ovu temu.		Povećan broj obuka na ovu temu za 5%. Sprovedene zajedničke obuke, uključenih nosilaca na sprovođenju AP, na ove teme.


*h) Operativni cilj br.7 - Podizanje nivoa svijesti šire javnosti o problemu trgovine ljudima i uspostaviti djelotvornu preventivnu zaštitu žena i djevojaka od trgovine ljudima*

Odjeljenje za borbu protiv trgovine ljudima MUP-a je tokom izvještajnog perioda, realizovalo obuke za pripadnike UP i drugih relevantnih institucija, a koje su za cilj imale edukaciju ovih lica za prepoznavanje žrtava trgovine ljudima, u cilju efikasnijeg i preventivnog djelovanja. Kako bi se uticalo na podizanje nivoa svijesti javnosti o problemu trgovine ljudima, kao i o dostupnim službama za pomoć i podršku, MUP je u saradnji i uz podršku Ambasade SAD-a otpočelo realizaciju višemjesečne kampanje posvećene promociji SOS linije za žrtve trgovine ljudima 116666, koja je dostupna 24 časa i prema kojoj su pozivi besplatni i anonimni sa svih mreža u Crnoj Gori, a na kojoj građani mogu dobiti sve potrebne informacije u vezi sa problemom trgovine ljudima kao i službama za pomoć. Ova kampanja je imala za rezultat širu informisanost, rješavanje konkretnih problema, upućivanje na relevantne državne organe i u krajnjem jačanje povjerenja u institucije sistema, posebno ako imamo u vidu broj poziva tokom četiri mjeseca 2021. godine, kojih je bilo 1211. U okviru ove kampanje izrađeni su poster i sa porukama koje su i prevedene na albanski, engleski i ruski jezik, postavljeni na bilbordima na osam lokacija širom Crne Gore, i nalaze se i na svim graničnim prelazima, što je umnogome doprinijelo boljoj informisanosti građana.

Kako bi se unaprijedilo stanje u oblasti nasilja u porodici i dječijih ugovorenih brakova u Crnoj Gori, MPLJMP je u saradnji sa NVO "Centar za romske inicijative" započeo projekat pod nazivom "Osnaživanjem zajednice do suzbijanja nasilja u porodici i dječijih ugovorenih brakova u Crnoj Gori", koji će trajati do decembra 2022. godine, a uticaće na podizanje svijesti šire javnosti o prepoznatim problemima na ovu temu.

	<b>NAZIV INDIKATORA</b>	<b>POLAZNA VRIJEDNOST</b>	<b>OSTVARENA VRIJEDNOST INDIKATORA U 2021. GODINI</b>	<b>TREND</b>	<b>CILJNA VRIJEDNOST U 2022. GODINI</b>
1.	Funkcionisanje Koordinacionog tijela za praćenje implementacije Strategije za borbu protiv trgovine ljudima 2019-2024. godine i	Broj održanih sastanaka na godišnjem nivou - 6	Održano šest sastanaka Koordinacionog tijela za borbu protiv trgovine ljudima tokom godine		Broj održanih sastanaka na godišnjem nivou - 7



	pojedinačnih akcionih planova				
2.	Broj kampanja za podizanje nivoa svijesti javnosti o problemu trgovine ljudima	Sprovedeno istraživanje opšte populacije o stepenu znanja o fenomenu trgovine ljudima.	Sprovedeno šest projektata/programa NVO koje su u značajnoj mjeri podigle nivo svijesti javnosti o fenomenu trgovine ljudima		Povećano znanje šire javnosti o trgovini ljudima za 5% do kraja 2022. godine.

*j) Operativni cilj br.8 - Unaprijediti saradnju na primjeni R SBUN 1325 i pratećih rezolucija*

Intenzivna kampanja pod nazivom „Za više žena u policiji”, koju je UP sprovela, uz podršku Misije OEBS u Crnoj Gori, neposredno prije upisa na PA, rezultirala je sa 38,8% upisanih žena na PA, bez primjene kvota, što predstavlja do sada najveći broj upisanih žena, od kada akademija postoji. Kampanja je obuhvatala šest kratih video materijala koji su se bazirali na različite oblasti rada UP, a koji su emitovani na nacionalnim TV kanalima u udarnim terminima, promovišući žene u policiji. U cilju realnijeg prikazivanja poruke, akteri u spotovima su bili policijske službenice i službenici. Nakon navedenog, policijski službenici su gostovali u medijima, davali saopštenja i na taj način dodatno promovisali policijski posao sa posebnim osvrtom na ženu u policiji. U svim gradovima gdje postoje centri bezbjednosti na bilbordima je promovisana kampanja, sa naznačenim kontaktima za informacije. Urađene su brošure i promotivni poster na predmetnu temu.


Sprovedenjem promotivnih aktivnosti u MO i VCG, doprinijelo se da 25% od ukupno upućenih lica na obrazovanje na nekoj od prestižnih inostranih vojnih akademija u 2021. godini budu žene.

S obzirom da je indikator za operativni cilj vezan za aktivnost koja će biti realizovana u 2022. godini, trend indikatora se neće komentarisati u ovom izvještaju.

	NAZIV INDIKATORA	POLAZNA VRIJEDNOST	OSTVARENA VRIJEDNOST INDIKATORA U 2021. GODINI	TREND	CILJNA VRIJEDNOST U 2022. GODINI
1.	Značaj zaštite žena i djevojaka u konfliktnim zonama	Nije organizovana obuka po ovom pitanju za institucije koje su uključene u sprovođenje AP-a.	Obuka dogovorena za realizaciju u 2022. godini, uz ekspertsku i finansijsku podršku UNDP SEESAC.		Organizovane obuke i s tim u vezi prošireno znanje polaznika obuke.

k) Operativni cilj br. 9 - Unaprijediti efikasnost praćenja realizacije AP za primjenu R SBUN 1325 i pratećih rezolucija

Kako bi se ostvario efikasan monitoring praćenja aktivnosti propisanih ovim programom, planirano je da članovi MRG polugodišnje izvještavaju o realizaciji aktivnosti iz njihove nadležnosti, međutim, s obzirom da je Program usvojen u septembru 2021. godine, u izvještajnoj godini to nije bilo moguće sprovesti, što će u 2022. godini MRG biti u obavezi da sprovodi.

	<b>NAZIV INDIKATORA</b>	<b>POLAZNA VRIJEDNOST</b>	<b>OSTVARENA VRIJEDNOST INDIKATORA U 2021. GODINI</b>	<b>TREND</b>	<b>CILJNA VRIJEDNOST U 2022. GODINI</b>
1.	Uspostavljanje polugodišnjeg izvještavanja radi unaprjeđenja monitoringa i izvještavanja o sprovođenju aktivnosti i uspostavljanja interne prakse u MRG. Postupanje u skladu sa Uredbom o načinu i postupku izrade, usklađivanja i praćenja sprovođenja strateških dokumenata i Metodologijom za razvijanje politika, izradu i praćenje sprovođenja strateških dokumenata.	Nema polugodišnjeg izvještavanja MRG.  Postupanje u skladu sa Uredbom i Metodologijom.	S obzirom da je Program usvojen u septembru 2021. godine, nije bilo moguće sprovesti polugodišnje izvještavanje.  MRG postupa u skladu sa procedurama iz Uredbe i Metodologije.		Uspostavljen sistem polugodišnjeg izvještavanja u MRG.  Praktikovanje propisanih procedura i pravila u okviru Uredbe i Metodologije.



### 3. TABELARNI PRIKAZ AKTIVNOSTI

<b>STRATEŠKI CILJ I: Povećanje učešća žena u odlučivanju i mirovnim procesima</b>				
<b>Operativni cilj 1: Osnažiti ulogu institucionalnih mehanizama za praćenje primjene i sprovođenje Akcionog plana za implementaciju R SBUN 1325 i pratećih rezolucija</b>				
<b>Indikator učinka a)</b>	Osnaživanje međuresorske saradnje u pogledu praćenja i primjene AP R SBUN 1325 i pratećih rezolucija, kroz povećanje broja zajedničkih aktivnosti i povećanje broja sastanaka.	<b>Polazne vrijednosti:</b> Broj sastanaka – 2 godišnje.  Nepostojanje internih smjernica za izvještavanje o sprovođenju AP-a.	<b>Prelazna vrijednost:</b> U izvještajnom periodu održana su tri sastanka MRG.  Donesene su Smjernice za izvještavanje o sprovođenju AP-a.	<b>Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta:</b> Broj sastanaka – 4 godišnje.  Donesene smjernice, po kojima se postupa, za izvještavanje o sprovođenju AP-a.
<b>Indikator učinka b)</b>	Osnaživanje kapaciteta institucija koje su uključene u sprovođenju aktivnosti iz AP-a.	<b>Polazne vrijednosti:</b> Dvije obuke godišnje (jedna za zaposlene i jedna za rukovodioce).	<b>Prelazna vrijednost:</b> U 2021. godini UzK je organizovala dvije obuke za institucije koje su uključene u sprovođenju aktivnosti iz AP-a.	<b>Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta:</b> Najmanje dvije obuke godišnje (najmanje jedna za zaposlene i najmanje jedna za rukovodioce).
<b>Indikator učinka c)</b>	Saradnja nosilaca u implementaciji aktivnosti iz Programa sa vanjskim subjektima.	<b>Polazne vrijednosti:</b> Nepostojanje saradnje sa akademskom zajednicom.	<b>Prelazna vrijednost:</b> Uspostavljanje saradnje sa akademskom zajednicom planirano je za 2022. godinu	<b>Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta:</b> Uspostavljena saradnja i dobijene smjernice za unapređenje planiranja i sprovođenja budućih aktivnosti.



Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 1.	Indikator rezultata i postignute vrijednosti na kraju izvještajnog perioda	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planirani datum završetka	Status realizacije			Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Sredstva planirana	Sredstva realizovana	Izvor finansiranja	Preporuke za naredni period sprovođenja
<p><b>1.1. Donijeti interne smjernice za izvještavanje o sprovođenju aktivnosti iz Programa Akcionog plana</b></p>	<p>-Usvojene smjernice o izvještavanju o sprovođenju aktivnosti iz Programa AP.</p> <p><b>MO</b> je donijelo Smjernice za izvještavanje o implementaciji aktivnosti iz Programa sprovođenja Akcionog plana za primjenu Rezolucije Savjeta bezbjednosti Ujedinjenih nacija 1325 čija je osnovna svrha efikasnije izvještavanje svih nosilaca o sprovođenju aktivnosti. Smjernice su distribuirane članovima MRG i postavljene na zvaničnu internet stranicu MO.</p>	MO uz koordinaciju u MRG	III kvartal 2021. godine	IV kvartal 2021. godine				Nijesu potrebna finansijska sredstva	0€	/		
<p><b>1.2. Na nivou institucija bezbjednosti usvojiti plan aktivnosti na realizaciji AP R SBUN 1325 i pratećih rezolucija u institucijama zaduženim za njegovu primjenu</b></p>	<p>Usvojeni godišnji planovi aktivnosti na realizaciji AP R SBUN 1325 i pratećih rezolucija u institucijama zaduženim za njegovu primjenu.</p> <p><b>MO/VCG/ANB/UIKS:</b> usvojeni interni godišnji planovi na implementaciji politike rodne ravnopravnosti i Rezolucije SBUN 1325 u 2021. godini.</p> <p><b>UPiC</b> nije realizovalo ovu aktivnosti, međutim, u</p>	MO/VCG, MUP/UP, UIKS, ANB, UPiC	III kvartal 2021. godine	I kvartal 2022. godine				Nijesu potrebna finansijska sredstva	0€	/		

	narednom periodu će nastojati da izradi i usvoji godišnji plan u predviđenom roku.									
<b>1.4. Obuka rukovodilaca i zaposlenih u svim institucijama koje rade na sprovođenju AP R SBUN 1325 i pratećih rezolucija</b>	<p>-Broj obuka; -broj učesnika/ca koji su pohađali obuku iskazani kroz rodnu statistiku (apsolutno i procentualno).</p> <p><b>UZK:</b> U izvještajnom periodu, realizovane su dvije online obuke na temu: „Rezolucija 1325 - Žene, mir i bezbjednost“. Obukama je prisustvovalo ukupno 39 polaznika/ca, od čega 36 ženskog (92,3%) i tri muškog pola (7,7%).</p> <p><b>MUP/UP:</b> U izvještajnom periodu, organizovane su sledeće obuke: - sedam službenica UP su pohađale dvije obuke na temu “Rezolucija 1325 - žene, mir i bezbjednost”, u organizaciji UzK; - tri službenika/ce UP su pohađali/e obuku na temu “Zabrana diskriminacije”, u organizaciji UzK (2m/1ž); - šest službenika/ca UP su pohađali/le tri obuke na temu “Rodna ravnopravnost”, u organizaciji UzK (5ž/1m);</p>	<b>UZK</b> uz koordinacij u MRG	III kvartal 2021. godine	IV kvartal 2022. godine			1,600.00€ (800€ u 2021. godini i 800€ u 2022. godini)	<b>UZK:</b> U 2021. godini utrošena su sredstva u iznosu od 400 €	Budžet	<b>UZK:</b> Neophodno je obuke u 2022. godini održati uživo.



	- 64 policijska/e službenika/ce (19ž/45m) pohađalo je šest obuka na temu "Rodna ravnopravnost u policiji". Obuke su organizovane od strane MUP-a i UZK.									
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

### STRATEŠKI CILJ I: Povećanje učešća žena u odlučivanju i mirovnim procesima

Operativni cilj 2: Jačati rodnu perspektivu kroz učešće u međunarodnim aktivnostima na primjeni R SBUN 1325 i pratećih rezolucija

<b>Indikator učinka a)</b>	Zastupljenost i učestvovanje žena u diplomatsko konzularnim aktivnostima, pri stalnim misijama.	<b>Polazne vrijednosti:</b> MO i MVP 31,70%	<b>Prelazna vrijednost:</b> MO i MVP: 63,63%	<b>Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta:</b> MO i MVP – najmanje 35%
<b>Indikator učinka b)</b>	Participiranje u aktivnostima međunarodnog karaktera u vezi R SBUN 1325 i rodne ravnopravnosti i promocija tog učešća.	<b>Polazne vrijednosti:</b> Broj aktivnosti - 17 Nepostojanje informacija u vezi sa brojem medijskih objava.	<b>Prelazna vrijednost:</b> Broj aktivnosti: 16	<b>Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta:</b> Broj aktivnosti - 20 Uspostavljen sistem godišnjeg izvještavanja u vezi praćenja medijskih objava.

Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 2.	Indikator rezultata i postignute vrijednosti na kraju izvještajnog perioda	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planirani datum završetka	Status realizacije			Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Sredstva planirana	Sredstva realizovana	Izvor finansiranja	Preporuke za naredni period sprovođenja
<b>2.1. Integrisati rodnu perspektivu u međunarodne aktivnosti na primjeni R SBUN 1325 i pratećih rezolucija u kojima učestvuje Crna Gora i u godišnje planove na nivou institucija</b>	Broj međunarodnih aktivnosti koje imaju rodnu perspektivu u okviru internih planova institucija, a vezane su za primjenu AP za R SBUN 1325 i pratećih rezolucija.	MO/VCG, MUP/UP, ANB, UPiC, UIKS, MVP	III kvartal 2021. godine	IV kvartal 2022. godine				Aktivnost se posmatra kao djelimično realizovana iz razloga što je tri institucije (od šest) nijesu realizovale. Razlog u djelimičnoj	Nije preciziran iznos	1600,00€ MO	Budžet	U 2022. godini prosljediti pozive za ove aktivnosti onim institucijama koje je u 2021. nijesu realizovale.

<p><b>uključiti međunarodne aktivnosti aktivnostima na primjeni R SBUN 1325 i pratećih rezolucija</b></p>	<p><b>MO/VCG:</b>  U izvještajnom periodu predstavnici MO i VCG učestvovali su na dvije značajnije međunarodne aktivnosti, i to:  -učesće koordinatorke za rodnu ravnopravnost u Ministarstvu na sastanku Komiteta za rodnu ravnopravnost pri NATO-u, Brisel, Kraljevina Belgija; i  -učesće dva rodna trenera na online kursu za rodne kontakt tačke u NATO centru izvrsnosti.  <b>UPiC</b> će u narednom periodu nastojati da u godišnji plan predvidi navedeno.  <b>UIKS</b> – nije realizovano.  <b>UP:</b>  U izvještajnom periodu, realizovane su ukupno četiri aktivnosti, i to:  -OEBS-ova međunarodna elektronska radionica, na kojoj je prezentovan rad policije Crne Gore u oblasti rodne ravnopravnosti i primjene R SBUN 1325;  -OEBS-ova mreža za graničnu policiju je organizovala međunarodni sastanak u cilju davanja preporuka za unapređenje stanja u oblasti rodne ravnopravnosti u policiji, na kojoj su predstavnice</p>					<p>realizaciji aktivnosti se ogleda u nedostavljanju poziva od strane organizatora institucijama odgovornim za realizaciju aktivnosti.</p>				
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



	<p>crnogorske policije govore na teme: <i>Uloga muškaraca u predmetnoj oblasti, uloga lidera i značaj mentorstva i R SBUN 1325;</i></p> <p>-od strane OEBS-a je za zemlje članice OEBS-a organizovan međunarodni sastanak u Austriji, u cilju unapređenja položaja žena u sektoru bezbjednosti, na kojem je predstavnica UP bila panelistkinja i tokom sastanka je prezentovala aktivnosti koje je CG policija realizovala u oblasti rodne ravnopravnosti i primjene R SBUN 1325, samostalno i u saradnji sa OEBS-om;</p> <p>-koordinatorka za rodnu ravnopravnost UP je učestvovala u Skoplju na konferenciji o bezbjednosnim pitanjima i ulozi žene u sektoru bezbjednosti u cilju definisanja problema i dobrih praksi u primjeni R SBUN 1325 - Žene, mir i bezbjednost.</p> <p><b>MVP:</b> Predstavnicima CG redovno učestvuju na svim međunarodnim aktivnostima koje se odnose na bezbjednost. Stalna predstavnicima CG</p>									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

	pri UN u Njujorku redovno učestvuje u debatama Savjeta bezbjednosti UN o agendi Žene, mir i bezbjednost i primjeni R SBUN 1325.									
<b>2.2. Učešće na sastancima i konferencijama za subjekte bezbjednosti na međunarodnom nivou, obezbijedivanje medijskog praćenja ovih aktivnosti</b>	<p>-Broj posjeta, zajedničkih sastanaka, konferencija i drugih vidova međunarodnih aktivnosti u vezi rodne ravnopravnosti;</p> <p>-broj učesnika/ca iskazani kroz rodnu statistiku (apsolutno i procentualno);</p> <p>-broj medijskih izvještaja.</p> <p><b>MO/VCG:</b> Učešće na četiri aktivnosti međunarodnog karaktera po pitanju rodne ravnopravnosti, na kursevima, treninzima, obukama i sastancima, i to:</p> <p>-Prisustvo dvodnevnom Female Leaders in Security and Defence sastanku, online – jedno lice;</p> <p>-učesće na sastanku rodni trenera MO i VCG u cilju izrade Priručnika o standardizaciji obuka iz oblasti rodne ravnopravnosti – devet lica;</p> <p>-učesće koordinatorke za rodnu ravnopravnost u Ministarstvu na sastanku Komiteta za rodnu</p>	MO/VCG, MUP/UP, ANB, UPiC, UIKS	III kvartal 2021. godine	IV kvartal 2022. godine			Nije preciziran iznos 5.000,00€-MUP	Nije dostavljen izvještaj o utrošku sredstava	Budžet	

	<p>ravnopravnost pri NATO-u, Brisel, Belgija i -učesće dva rodna trenera na online kursu za rodne kontakt tačke u NATO centru izvrsnosti.</p> <p><b>ANB:</b> U organizaciji OEBS-a održan seminar na temu: Rezolucija SBUN 1325 – Žene, mir i bezbjednost kojem su prisustvovala dvije predstavnice ANB-a; U organizaciji UNDP-a održan seminar na temu: „Rodna ravnopravnost u srcu uprave“ kojoj su prisustvovala dvije predstavnice ANB-a.</p> <p><b>UPiC:</b> Nije realizovano iz razloga što nijesu organizovani, odnosno nije bilo poziva.</p> <p><b>UIKS:</b> nije realizovano.</p> <p><b>UP:</b> Predstavnici UP učestvovali su na ukupno četiri aktivnosti ovog karaktera, a koje su se odnosile na: -međunarodnu konferenciju na temu uloga muškaraca u promociji rodne ravnopravnosti u sektoru granične policije u organizaciji OEBS-a; -konferencija „Ravnopravnost u srcu uprave“, u organizaciji UNDP – a;</p>									
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

	<p>-OEBS-ova mreža za graničnu policiju je organizovala međunarodni sastanak u cilju davanja preporuka za unapređenje stanja u oblasti rodne ravnopravnosti u policiji, na kojoj su predstavnice crnogorske policije bile govornice;</p> <p>-u organizaciji OEBS-a realizovan je međunarodni sastanak čija je tema bila unapređenja položaja žene u sektoru bezbjednosti, na kojem je predstavnica CG policije bila panelistkinja i tokom sastanka je prezentovala aktivnosti koje je CG policija realizovala u predmetnoj oblasti samostalno i u saradnji sa OEBS-om.</p>									
<p><b>2.3. Podstaći i unaprijediti regionalnu saradnju na primjeni R SBUN 1325 i pratećih rezolucija</b></p>	<p>-Broj organizovanih regionalnih susreta, okruglih stolova, konferencija i sastanaka;</p> <p>-broj medijskih izvještaja;</p> <p>-broj učesnika.</p> <p><b>MVP</b> kontinuirano prosleđuje institucijama pozive koji se odnose na realizaciju posjeta na regionalnim događajima (okrugli stolovi, konferencije). Učešće zavisi od odluke i mogućnosti organa.</p>	<p>MVP, MO/VCG, MUP/UP, uz koordinacij u MRG</p>	<p>III kvartal 2021. godine</p>	<p>IV kvartal 2022. godine</p>			<p>Nije preciziran iznos</p> <p>5.000,00€-MUP</p>	<p>Nije dostavljen izvještaj o utrošku sredstava</p>	<p>Budžet</p>	



	<p><b>MO/VCG:</b>  U izvještajnom periodu, realizovana su ukupno tri sastanka koja su imala za cilj unaprjeđenje regionalne saradnje u sektoru odbrane, i to:  -sastanak povodom izrade Priručnika o standardizaciji obuka iz oblasti rodne ravnopravnosti (broj učesnika/ca devet)  -sastanak povodom izrade Vodiča za sprječavanje diskriminacije, seksualnog uznemiravanja i zlostavljanja u Vojsci Crne Gore (broj učesnika/ca četiri);  -sastanak za predstavljanje nalaza Regionalnog istraživanja o percepcijama mladih u vezi vojnog poziva (broj učesnika/ca 12).</p> <p><b>UP:</b> U izvještajnom periodu organizovane su dvije aktivnosti regionalnog karaktera. Tako su, predstavnice Udruženja policijskih službenica Crne Gore, na inicijativu Mreže žena u policiji Republike Srbije, održale sastanak sa predstavnicama mreže, na kojem su razmijenjena iskustva i dati predlozi za</p>									
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

	<p>saradnju u narednom periodu.</p> <p>Takođe, koordinatorka za rodnu ravnopravnost UP je učestvovala u Skoplju, R.Sjeverna Makedonija, na konferenciji o bezbjednosnim pitanjima i ulozi žene u sektoru bezbjednosti u cilju definisanja problema i razmjene dobrih praksi u primjeni R SBUN 1325 - Žene, mir i bezbjednost.</p>									
<p><b>2.4. Saradnja, razmjena i predavljanje rezultata i iskustava na primjeni R SBUN 1325 i pratećih rezolucija na nacionalnom nivou kroz učešće na zajedničkim sastancima i konferencijama</b></p>	<p>-Broj zajednički realizovanih aktivnosti; -broj učesnika/ca.</p> <p><b>MO/VCG:</b> Na Odboru za rodnu ravnopravnost je predstavljen izvještaj o realizaciji aktivnosti iz dvogodišnjeg Programa sprovođenja AP za RSBUN 1325. Takođe, predstavnic MO je učestvovala na sastanku mreža žena u policiji na kojem je predstavila AP za R SBUN 1325.</p> <p><b>UP:</b> Predstavljen je elektronskim putem OEBS-ov nalaz i preporuke za povećanje broja žena u policiji i njihovo napredovanje u službi (predstavnicima MUP, UP, i međunarodnih organizacija koje pružaju</p>	MRG	III kvartal 2021. godine	IV kvartal 2022. godine			Nijesu potrebna finansijska sredstva	0€	/	

	podršku policijskim službenicima u ovoj oblasti). Na OEBS-ovoj međunarodnoj elektronskoj radionici u oblasti granične bezbjednosti je prezentovan rad policije Crne Gore u oblasti rodne ravnopravnosti i ocijenjen je kao pozitivan primjer.									
<b>2.5. Izrada dvojezične brošure koja na međunarodnom nivou promovise AP i njegovu primjenu.</b>	Izrađen dokument. <b>MO/VCG/UP/PA:</b> U saradnji sa UNDP SEESAC izrađena je Brošura koja će na nacionalnom i međunarodnom nivou promovisati AP za primjenu R SBUN 1325.	MO uz koordinaciju u MRG	III kvartal 2021. godine	IV kvartal 2021. godine					Sredstva iz donacija UNDP SEESAC	

### STRATEŠKI CILJ II: Zaštita žena i djevojaka u konfliktnim zonama

### STRATEŠKI CILJ III: Integrisanje rodne perspektive i rodnog obrazovanja u mirovne operacije

Operativni cilj 3: U obrazovne programe na svim nivoima integrisati rodnu perspektivu uključujući i aktivnosti na primjeni R SBUN 1325 i pratećih rezolucija, posebno onih koje se odnose na rodne aspekte ljudske bezbjednosti i očuvanje mira u cilju integrisanja rodne perspektive i rodnog obrazovanja u mirovne operacije.

<b>Indikator učinka a)</b>	Broj učesnika na obukama u vezi sa R SBUN 1325 i pratećim rezolucijama i voditi rodno senzitivnu statistiku o učešću	<b>Polazne vrijednosti<sup>6</sup>:</b> MO/VCG - 737 UzK - 40 MUP - 8 UP - 78 ANB - 2% UIKS - 2 PA - 3	<b>Prelazna vrijednost:</b> MO/VCG - 472 UzK: 39 MUP/UP - 244 ANB - 2% UIKS - 2 PA - 7	<b>Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta:</b> MO/VCG - 750 UzK - 50 MUP - povećanje broja službenika na obukama za 20% UP - povećanje broja službenika na obukama za 20%
----------------------------	--	---	--	--

<sup>6</sup> Polazne (2019-2020) i ciljne vrijednosti (2021-2022) su definisane za dvogodišnji period.



				ANB – najmanje 2% UIKS - 5 PA - 6
<b>Indikator učinka b)</b>	Broj sertifikovanih trenera za rodnu ravnopravnost	<b>Polazne vrijednosti:</b> MO/VCG – 8 MUP - 2 UP - 12 UIKS - trenutno nema sertifikovanih trenera	<b>Prelazna vrijednost:</b> MO/VCG – 10 MUP - 2 UP - 12 UIKS - 0	<b>Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta:</b> MO/VCG – 10 MUP – 7 UP – najmanje 12 UIKS – 2 rodna trenera

Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 3.	Indikator rezultata i postignute vrijednosti na kraju izvještajnog perioda	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planirani datum završetka	Status realizacije			Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Sredstva planirana	Sredstva realizovana	Izvor finansiranja	Preporuke za naredni period sprovođenja
<b>3.1. Organizovati obuku pripadnika/ca sektora bezbjednosti o R SBUN 1325 i pratećih rezolucija, sa akcentom na ljudska prava, bezbjednosne aspekte rodne ravnopravnosti, međunarodno humanitarno pravo, rodno uslovljeno nasilje, seksualno nasilje, trgovinu ljudima</b>	-Broj održanih obuka; -broj učesnika/ca obuke iskazan rodno senzitivnom statistikom (izražen apsolutnim brojem i procentualno).  <b>MO/VCG:</b> U izvještajnom periodu, pripadnici/e MO i VCG (472) su implementacijom regionalnog projekta sa UNDP SEESAC i interno pohađali ukupno 12 obuka, i to: -obuka na temu rodne ravnopravnosti (13 oficirki VCG); -obuka o javnom izlaganju i komunikaciji u kriznim situacijama (osam oficirki VCG);	MO/VCG, MUP, ANB, UPiC, UIKS, PA, uz koordinaciju u MRG	III kvartal 2021. godine	IV kvartal 2022. godine				PA – 4.000,00€	Nije dostavljen izvještaj o utrošku sredstava.	Budžet	<b>UPiC:</b> Nakon donošenja Plana stručnog usavršavanja UzK, službenici UPiC će se prijaviti za obuke na temu R SBUN 1325.  <b>PA:</b> U godišnjem planu obuka planirana je jedna obuka za navedene subjekte. Realizacija obuke se očekuje do kraja 2022. godine.	



	<p>-obuka o zagovaranju rodne ravnopravnosti (devet učesnica);</p> <p>-obuka o lakom i malokalibarskom naoružanju i Rezoluciji SBUN 73/46 "Žene, razoružanje, neproliferacija i kontrola naoružanja" (sedam učesnika/ca);</p> <p>-obuka za članove selekcionih komisija o jednakosti i rodnoj ravnopravnosti (11 učesnika/ca);</p> <p>- obuka iz oblasti rodne ravnopravnosti za lica na komandnim dužnostima u jedinicama Vojske Crne Gore (124 lica, i to: 47 oficira, 13 oficirki, 62 podoficira, jedna podoficirka i jedna žena civilno lice);</p> <p>- na nivou jedinica Vojske Crne Gore održana je redovna obuka za 21 oficira, 10 oficirki, 38 podoficira, osam podoficirki, 26 vojnika i šest vojnkinja po ugovoru, 13 civilnih lica (četiri muškarca i devet žena), dok je u Centru za obuku, u sklopu kurseva koje Centar realizuje, održana obuka za 186 lica, i to: 13 oficira, pet oficirki, 38 podoficira, 20 podoficirki, 98 vojnika po</p>									
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

	<p>ugovoru i 12 vojnkinja po ugovoru.</p> <p><b><u>MUP/UP:</u></b>  U izvještajnom periodu, službenici MUP-a i UP-a, pohađali su ukupno 21 obuka/seminara, i to:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-obuku na temu: „Zabrana diskriminacije“ u organizaciji UzK, tri službenika/ce (2ž/1m);</li> <li>-pet obuka u okviru realizacije projekta „Mjerenje podizanja nivoa svijesti i angažovanja politika radi unapređenja borbe protiv zloupotrebe dječjeg rada i prinudnog rada“, za 24 policijska službenika/ce (12 ž/12m);</li> <li>-tri obuke na temu: „Rodna ravnopravnost“ u organizaciji UzK za šest službenika/ca UP (5ž/1m);</li> <li>-dvije obuke na temu: „Rezolucija 1325 - žene, mir i bezbjednost“ za sedam službenica UP (7ž);</li> <li>-tri seminara u okviru realizacije projekta “Zajedno djelujemo protiv nasilja u porodici i dječjih ugovorenih brakova” za 57 službenika/ca Sektora granične policije (9ž/48m);</li> <li>-obuka na temu: „Prevencija i zaštita djece</li> </ul>									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

	<p>od trgovine ljudima" na Policijskoj akademiji za osam službenika UP (8m); - šest obuka (organizovao MUP u saradnji sa UzK), na temu: „Rodna ravnopravnost u policiji" za ukupno 64 policijskih službenika/ca (19ž/45m).</p> <p><b>ANB:</b> U izvještajnom periodu četiri pripadnice ANB-a učestvovala na tri seminara/obuke iz domena rodne ravnopravnosti.</p> <p><b>UIKS:</b> U izvještajnom periodu predstavnici UIKS-a učestvovali su na dvije obuke (u organizaciji UzK), na teme: „Rezolucija SBUN 1325 - žene, mir i bezbjednost" - jedna polaznica i „Rodna ravnopravnost" - dva polaznika.</p>									
<p><b>3.2. Zajednička obuka mehanizama u sektoru bezbjednosti o rodnoj ravnopravnosti i R SBUN 1325</b></p>	<p>-Broj održanih obuka; -broj učesnika/ca obuke iskazan rodno senzitivnom statistikom (izražen apsolutnim brojem i procentualno).</p> <p><b>UIKS:</b> U izvještajnom periodu predstavnici UIKS-a učestvovali su na dvije obuke (u organizaciji UzK), na teme: „Rezolucija SBUN 1325 -</p>	<p>Rodni treneri, MO/ VCG, MUP, ANB, UPiC, UIKS, PA, Radni tim za umrežavanje žena u bezbjednom sektoru uz koordinaciju u MRG</p>	<p>III kvartal 2021. godine</p>	<p>IV kvartal 2022. godine</p>		<p>Uzimajući u obzir da su tokom 2021. godine institucije realizovale značajan broj aktivnosti vezanih za R SBUN 1325, ova aktivnost će se realizovati u III/IV kvartalu 2022. godine.</p>	<p>Nijesu potrebna finansijska sredstva</p>	<p>0€</p>		<p>Potrebno je inicirati planiranje ove aktivnosti u II kvartalu 2022. godine.</p>



	žene, mir i bezbjednost" - jedna polaznica i „Rodna ravnopravnost" - dva polaznika. <b>UPiC</b> - nije realizovano, planirano za narednu godinu.										
<b>3.3. Organizovati obuke pripadnika/ca mirovnih i humanitarnih misija na teme: žene u ratnim i poratnim situacijama i u operacijama podrške miru, nasilje nad ženama i djecom, specifične potrebe lokalnih žena</b>	-Broj održanih obuka; -broj učesnika/ca obuke iskazan rodno senzitivnom statistikom (izražen apsolutnim brojem i procentualno).  <b>MO/VCG:</b> Edukacija pripadnika/ca mirovnih i humanitarnih misija na teme „Žene u ratnim i poratnim situacijama i u operacijama podrške miru, nasilje nad ženama i djecom, specifične potrebe lokalnih žena“ nije organizovana usljed pandemije virusa Covid19.	MO/VCG, MUP uz koordinacij u MRG	III kvartal 2021. godine	IV kvartal 2022. godine			Usljed složene epidemiološke situacije obuke nijesu organizovane. Aktivnost će se realizovati u 2022. godini.	Nije preciziran iznos	0€	Budžet	Potrebno je inicirati planiranje ove aktivnosti u II kvartalu 2022. godine.
<b>3.4.Organizovati aktivnosti o R SBUN 1325 i pratećim rezolucijama u okviru pripreme za odlazak na mandat u diplomatsko-konzularnu mrežu i na ispomoć</b>	-Broj održanih sastanaka; -broj osoba koje su prisustvovala sastancima (uključujući i one koji se upućuju na ispomoć u diplomatsko-konzularnim predstavništvima) iskazan rodno senzitivnom statistikom (izražen apsolutnim brojem i procentualno).  <b>MVP:</b>	MVP, MO uz koordinacij u MRG	III kvartal 2021. godine	IV kvartal 2022. godine			Nijesu potrebna finansijska sredstva		0€		

	<p>organizuje program priprema pred odlazak na mandat u diplomatsku – konzularnu mrežu, u koordinaciji sa ostalim institucijama. Program priprema se odnosi na informacije koje se tiču svih pitanja sa agende UN, uključujući i agendu žene, mir i bezbjednost.</p> <p><b>MO:</b> U 2021. godini, dva lica (muškog pola) prije upućivanja na mandat u Stalno predstavništvo CG pri NATO u Kraljevini Belgiji, prošli pripremne sastanke koji su za temu imali upoznavanje sa ciljevima R SBUN 1325.</p>								
<p><b>3.5. Organizovati obuku o R SBUN 1325 i pratećim rezolucijama za zaposlene u pravosuđu</b></p>	<p>-Broj održanih obuka; -broj osoba koje su prošle obuke iskazan rodno senzitivnom statistikom (izražen apsolutnim brojem i procentualno).</p> <p><b>Centar za obuku u sudstvu i državnom tužilaštvu:</b> Sprovedeno je 14 obuka/seminara za ukupno 305 učesnika od čega 188 žena (61,64%) i 117 muškaraca (38,36%): - online obuka na temu: „Konvencija Savjeta Evrope o zaštiti djece od seksualnog iskorišćavanja i seksualnog zlostavljanja –</p>	<p>Centar za obuku u sudstvu i državnom tužilaštvu, MPLJMP u saradnji sa NVO i međunarodnim organizacijama</p>	<p>III kvartal 2021. godine</p>	<p>IV kvartal 2022. godine</p>		<p>2.000,00€</p>	<p>23.880 €</p> <p>Od određenih partnera nijesu dobijene informacije o utrošenim finansijskim sredstvima</p>	<p>Budžet 5.301€</p> <p>Sredstva iz donacija 18.579€</p>	



<p>Lanzarot konvencija". Obuci je prisustvovalo <b>38 učesnika</b> (pet sudija, dva savjetnika u sudovima, 20 državnih tužilaca, dva savjetnika u državnim tužilaštvima, jedan pripravnik u državnom tužilaštvu i osam advokata) odnosno - 26 žena ili 68,42 % i 12 muškaraca ili 31,58 %;</p> <p>-seminar na temu: „Zaštita od diskriminacije lica sa invaliditetom u praksi crnogorskog pravosuđa i evropskog suda za ljudska prava". Na seminaru je učestvovalo <b>18 učesnika</b> (14 savjetnika iz sudova, tri savjetnika iz državnih tužilaštava i jedan predstavnik Centra) - 13 žena ili 72,22% i pet muškaraca ili 27,78%;</p> <p>-Francuska pravosudna akademija organizovala je trodnevni online seminar na temu „Nasilje u porodici" - seminaru je prisustvovala načelnica Stručne službe Vrhovnog državnog tužilaštva - <b>jedna žena;</b></p> <p>-u saradnji sa Savjetom Evrope, u okviru JUFREX 2 Projekta ("Jačanje pravosudne ekspertize o slobodi izražavanja i medija u Jugoistočnoj Evropi"), organizovana je</p>									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

	<p>online obuka za savjetnike u sudovima i državnom tužilaštvu na temu: "Član 10. Evropske Konvencije o ljudskim pravima - Sloboda izražavanja". Obuci je prisustvovalo <b>12 učesnika</b> (šest savjetnika u sudovima i šest savjetnika u državnim tužilaštvima) od čega pet žena ili 41,67% i sedam muškaraca ili 58,33%;</p> <p>- u okviru Programa za kontinuiranu obuku sudija i državnih tužilaca za 2021. godinu organizovana je online obuka na temu „Zaštita od nasilja u porodici sa akcentom na Istanbulsku konvenciju“. Obuci je prisustvovalo <b>25 učesnika</b> (14 sudija, jedan savjetnik u sudu, pet državnih tužilaca, četiri savjetnika u državnim tužilaštvima i jedan pripravnik u državnom tužilaštvu) od čega 19 žena ili 76% i šest muškaraca ili 24 %;</p> <p>-u okviru Programa za kontinuiranu obuku sudija i državnih tužilaca za 2021. godinu, održan je seminar na temu „Član 14 EKLJP - zabrana diskriminacije sa akcentom na zaštitu ljudskih prava LGBT</p>									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



	<p>osoba - Praksa ESLJP u vezi sa čl. 14 EKLJP - Nacionalno zakonodavstvo i praksa domaćih sudova". Seminaru je prisustvovalo <b>19 učesnika</b> (10 sudija, osam državnih tužilaca i jedan savjetnik/ca u Državnom tužilaštvu) od čega 13 žena ili 68,42% i šest muškaraca ili 31,58%;</p> <p>-konferencija sudija za prekršaje na temu „Primjena Evropske konvencije o ljudskim pravima u prekršajnom pravu“ – konferenciji je prisustvovalo <b>27 sudija</b> za prekršaje od čega 13 žena ili 48,15% i 14 muškaraca ili 51,85%;</p> <p>-obuka na temu: "Međunarodni radni standardi (MRS) i njihova primjena u pravosuđu". Obuci je prisustvovalo <b>12 učesnika</b> (10 sudija i dvije sudijske savjetnice) od čega osam žena ili 66,67% i četiri muškarca ili 33,33%;</p> <p>-seminar na temu: „Rodno-zasnovano nasilje – izazovi i buduće perspektive“. Na seminaru je učestvovalo <b>14 učesnika</b> (devet savjetnika iz sudova, četiri savjetnika iz državnih tužilaštava i</p>									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

	<p>jedan predstavnik Kancelarije zastupnika Crne Gore pred Evropskim sudom za ljudska prava), od čega devet žena ili 64,29 % i pet muškaraca ili 35,71%;</p> <p>-online seminar na temu: „Rodna ravnopravnost sa posebnim osvrtom na Konvenciju o eliminisanju svih oblika diskriminacije žena (CEDAW Konvencija)“. Seminaru je prisustvovalo <b>26 učesnika</b> (11 sudija, jedan tužilac, 10 sudija za prekršaje, četiri savjetnika u državnom tužilaštvu) od čega 16 žena ili 61,54% i 10 muškaraca ili 38,46%;</p> <p>-obuka za savjetnike u sudovima i državnom tužilaštvu na temu: “Član 10. Evropske Konvencije o ljudskim pravima – Sloboda izražavanja“. Obuci je prisustvovalo <b>19 učesnika</b> (10 savjetnika u sudovima i devet savjetnika u državnim tužilaštvima) od čega devet žena ili 47,37% i 10 muškaraca ili 52,63%;</p> <p>-u okviru regionalnog projekta koji je dio zajedničkog programa Evropske unije i Savjeta Evrope, pod nazivom „Horizontalni mehanizam za Zapadni Balkan i</p>									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



	<p>Tursku 2019-2022”, i aktivnosti pod nazivom „Promocija različitosti i jednakosti u Crnoj Gori”, a u cilju dalje obuke nosilaca pravosudne funkcije u oblasti ljudskih prava, uspješno je realizovan HELP online kurs na temu „Antidiskriminacije”. Ovaj kurs uspješno su završila <b>53 polaznika</b> – 16 sudija, šest savjetnika iz sudova, četiri pripravnika iz sudova, tri pripravnika iz državnog tužilaštva, tri kandidata za sudiju, pet advokata, 12 predstavnika MPLJMP i četiri predstavnika Kancelarije zaštitnika ljudskih prava i sloboda Crne Gore. Od ukupnog broja polaznika kursa 36 ili 67,92% su bile žene a 17 ili 32,08% muškarci;</p> <p>-obuka sudija i državnih tužilaca na temu: “Sloboda izražavanja, govor mržnje, internet i bezbjednost novinara”. Obuci je prisustvovalo ukupno <b>19 učesnika</b> (13 sudija i 6 državnih tužilaca). – 7 žena ili 36,84% i 12 muškaraca ili 63,16%;</p> <p>-u saradnji sa Ambasdom SAD u Podgorici organizovan je online seminar na temu:</p>									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

	<p>„Maloljetničko zakonodavstvo – Zakon o postupanju prema maloljetnicima u krivičnom postupku“. Seminaru je prisustvovalo <b>23 učesnika</b> (11 sudija, devet državnih tužilaca, jedan kandidat za sudiju, jedan savjetnik u sudu i jedan savjetnik u Stručnoj službi Vrhovnog državnog tužilaštva), od čega 14 ili 60,87% žena i devet ili 39,13% muškaraca.</p>									
<p><b>3.6. Organizovati obuke pripadnika/ca RAE populacije o posljedicama ranih ugovorenih brakova (nedozvoljenih brakova)</b></p>	<p>-Broj održanih obuka; -broj osoba koje su prošle obuke iskazan rodno senzitivnom statistikom (izražen apsolutnim brojem i procentualno).</p> <p><b>MPLJMP</b> je u saradnji sa NVO "Centar za romske inicijative" iz Nikšića, realizovalo projekat pod nazivom "Zajedno djelujemo protiv nasilja u porodici i dječijih ugovorenih brakova". U toku 2021. godine kroz šest obuka edukovano je ukupno 115 osoba (9Ž), građana/građanki romske i egipćanske populacije, predstavnika UP, CZSR, obrazovnih ustanova, službenika sektora granične Policije, stručnih radnika iz JU Dječijeg doma "Mladost"-</p>	<p>MUP, MPLJMP u saradnji sa NVO i međunarodnim organizacijama, uz koordinaciju u MRG</p>	<p>III kvartal 2021. godine</p>	<p>IV kvartal 2022. godine</p>			<p>Nije preciziran iznos 500,00€-MUP</p>	<p>Nije dostavljen izvještaj o utrošenim sredstvima</p>	<p>Budžet</p>	



	<p>Bijela, Dnevnog centra za djecu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Herceg Novi.</p> <p>Pored toga, aktivistkinje Centra za romske inicijative su informisale o posledicama nasilja u porodici i dječijih ugovorenih brakova oko 600 pripadnika/ca romske i egipćanske populacije u Nikšiću, Podgorici i Beranama kojima je tom prilikom podijeljen i propagandni materijal.</p>									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

### STRATEŠKI CILJ I: Povećanje učešća žena u odlučivanju i mirovnim procesima

#### Operativni cilj 4: Uvesti rodno balansiranu zastupljenost u aktivnostima sistema bezbjednosti

<b>Indikator učinka a)</b>	Sve aktivnosti koje se sprovode u sistemu bezbjednosti iskazane/mjerljive po polu – zapošljavanje, zastupljenost na pozicijama odlučivanja, učešće u misijama i diplomatsko konzularnim predstavništvima, obuke	<p><b><u>Polazne vrijednosti:</u></b></p> <p>Nije u potpunosti primjenjeno rodno-senzitivno izvještavanje.</p>	<p><b><u>Prelazna vrijednost:</u></b></p> <p>Donošenjem Smjernica za rodno senzitivno izvještavanje, u odnosu na prethodni period, povećan je broj institucija koje prilikom dostavljanja izvještaja iz svoje nadležnosti vode računa o rodno-senzitivnim podacima.</p>	<p><b><u>Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta:</u></b></p> <p>Nosioci u potpunosti izvještavaju po navedenim tačkama.</p>
<b>Indikator učinka b)</b>	Procenat žena u bezbjednosnim institucijama	<p><b><u>Polazne vrijednosti:</u></b></p> <p>MO/VCG - 9,76% PVL MUP- 59% UP-13,8% ANB- 35% UIKS- oko 22% UPiC – 50,22%</p>	<p><b><u>Prelazna vrijednost:</u></b></p> <p>MO/VCG: 9,91% PVL MUP – 59% UP - 12,66% ANB - 37% UIKS - 22% UPiC – 52,18%</p>	<p><b><u>Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta:</u></b></p> <p>MO/VCG - 12% MUP- najmanje 59% UP- najmanje 13,8% ANB- najmanje 35% UIKS- najmanje 22% UPiC- najmanje 50,22%</p>

Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 4.	Indikator rezultata i postignute vrijednosti na kraju izvještajnog perioda	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planirani datum završetka	Status realizacije			Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Sredstva planirana	Sredstva realizovana	Izvor finansiranja	Preporuke za naredni period sprovođenja
<p><b>4.1. Donošenje internih smjernica kojima bi se institucije obavezale da rodno-senzitivno izvještavaju na godišnjem nivou o zapošljavanju, zastupljenosti na pozicijama odlučivanja, učešću u misijama i diplomatsko-konzularnim predstavništvima, obukama</b></p>	<p>-Broj institucija koje su usvojile interne smjernice; -broj institucija koje izvještavaju.</p> <p><b>MO/VCG</b> – donešene Smjernice kojima se institucije obavezuju da rodno-senzitivno izvještavaju na godišnjem nivou o zapošljavanju, zastupljenosti na pozicijama odlučivanja, učešću u misijama i diplomatsko-konzularnim predstavništvima i obukama. Smjernice su, kao dobra praksa za donošenje internih, distribuirane članovima/cama MRG.</p> <p><b>ANB:</b> Usvojen AP u kojem su predviđene aktivnosti na rodno senzitivnom izvještavanju o zastupljenosti žena na pozicijama odlučivanja.</p> <p><b>UPIC</b> - Izrada Smjernica je u toku. Izrađen je prvi nacrt.</p> <p><b>UIKS</b> – nije realizovano.</p>	<p>MO/VCG, MUP/UP, ANB, UPiC, UIKS uz koordinaciju MRG</p>	<p>III kvartal 2021. godine</p>	<p>IV kvartal 2021. godine</p>					<p>Nijesu potrebna finansijska sredstva</p>	<p>0€</p>		



<p><b>4.2. U sastave članova selekcionih komisija, imenovati najmanje jednu ženu</b></p>	<p>-Broj formiranih komisija; -broj žena (izražen u apsolutnim i procentualnim vrijednostima).</p> <p><b>MO:</b> U 2021. godini formirano je osam komisija za različite selekzione procese u kojima je udio žena od 20% do 60%.</p> <p><b>UzK:</b> Broj formiranih selekcionih komisija u postupcima provjere kandidata je 129. U selekcionim komisijama za provjeru kandidata (po javnim oglasima i javnim konkursima) minimum jedan član je žena. Selekciona komisija se sastoji od tri člana.</p>	MO i UzK	III kvartal 2021. godine	IV kvartal 2022. godine				Nijesu potrebna finansijska sredstva	0€		
<p><b>4.4. Praćenje rada Radnog tima za umrežavanje žena u bezbjednosnom sektoru</b></p>	<p>- Broj održanih sastanaka; - broj zajedničkih aktivnosti; - broj sprovedenih aktivnosti; - sačinjeni izvještaji o radu Radnog tima.</p> <p><b>MO:</b> U izvještajnom periodu realizovana su dva sastanka predstavnica Radnog tima. Dogovorene su</p>	MO uz koordinaciju Radnog tima za umrežavanje žena u bezbjednosnom sektoru	I kvartal 2021. godine	IV kvartal 2022. godine			Riječ je o kontiniranoj aktivnosti	Nijesu potrebna finansijska sredstva	0€		Povećati broj sastanaka i konkretnih aktivnosti Radnog tima u 2022. godini.

	zajedničke aktivnosti, a u 2021. godini inicirana je realizacija jedne od predviđenih aktivnosti.									
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

STRATEŠKI CILJ I: Povećanje učešća žena u odlučivanju i mirovnim procesima				
STRATEŠKI CILJ II: Zaštita žena i djevojaka u konfliktnim zonama				
Operativni cilj 5:		Povećati zastupljenost žena u aktivnostima i procesima donošenja odluka u sektoru bezbjednosti i izgradnje mira		
<b>Indikator učinka a)</b>	Procenat žena na komandnim dužnostima	<b>Polazne vrijednosti:</b> VCG - 12	<b>Prelazna vrijednost:</b> VCG - 26	<b>Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta:</b> VCG - 14
<b>Indikator učinka b)</b>	Procenat žena koje su na rukovodećim pozicijama u bezbjednosnom sektoru	<b>Polazne vrijednosti:</b> MO - 43,24% ANB - 31% MUP - 54% PA - 47%	<b>Prelazna vrijednost:</b> MO - 46,87% ANB - 27,5% MUP - 54% PA - 52%	<b>Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta:</b> MO - 45% ANB - najmanje 31% MUP - najmanje 54% PA - 52%
<b>Indikator učinka c)</b>	Zastupljenost i učestvovanje žena u mirovnim i drugim međunarodnim bezbjednosnim misijama	<b>Polazne vrijednosti<sup>7</sup>:</b> MO/VCG - 7 žena UP - nema žena u mirovnim misijama	<b>Prelazna vrijednost:</b> MO/VCG - tri žene UP - nema žena u mirovnim misijama	<b>Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta:</b> MO/VCG - najmanje 7 žena UP - najmanje jedna žena upućena u mirovnu misiju

<sup>7</sup> Polazne (2019-2020) i ciljne vrijednosti (2021-2022) su prikazane za dvogodišnji period.



Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 5.	Indikator rezultata i postignute vrijednosti na kraju izvještajnog perioda	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planirani datum završetka	Status realizacije			Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Sredstva planirana	Sredstva realizovana	Izvor finansiranja	Preporuke za naredni period sprovođenja
5.1. Povećati broj žena koje učestvuju u mirovnim i humanitarnim misijama u kojima učestvuje Crna Gora	<p>Broj žena u sastavu vojnog kontingenta i sastavu policijske misije u odnosu na broj muškaraca (izražen u apsolutnim ciframa i procentualno).</p> <p><b>MO/VCG:</b> U nekoj od mirovnih i humanitarnih misija u izvještajnom periodu učestvovala su tri žene od ukupno 65 pripadnika misija, što u procentualnom smislu čini 4,62%.</p> <p><b>UP:</b> U izvještajnom periodu nije bilo žena u mirovnim misijama.</p>	MO/VCG, UP	III kvartal 2021. godine	IV kvartal 2022. godine				Aktivnost se posmatra kao djelimično realizovana iz razloga što UP nije imala žena u mirovnim misijama.	Nije preciziran iznos		Budžet	
5.2. Kroz kampanje i medije promovisati aktivnosti žena koje su učestvovala u mirovnim misijama	<p>Broj medijskih nastupa žena koje su učestvovala u mirovnim misijama;</p> <p>Broj aktivnosti na promovisanju aktivnosti žena u mirovnim misijama.</p> <p><b>MO/VCG:</b> Biro za komunikaciju i odnose s javnošću kontinuirano radi na promociji položaja žena u Vojsci, te su promovisane i aktivnosti žena koje su</p>	MO/VCG, UP u saradnji sa medijima i uz koordinaciju u MRG	III kvartal 2021. godine	IV kvartal 2022. godine				Aktivnost se posmatra kao djelimično realizovana iz razloga što UP nije imala žena u mirovnim misijama	Nije preciziran iznos		Budžet	

	učestvovala u mirovnim misijama. <b>UP:</b> Nema žena u mirovnim misijama.										
<b>5.3. Snimiti zajedničke promotivne spotove o ženama u bezbjednosnom sektoru i ženama koje su učestvovala u mirovnim i humanitarnim misijama</b>	Broj objavljenih spotova.  Aktivnost nije realizovana.	MO/VCG i UP uz koordinaciju u MRG	III kvartal 2021. godine	IV kvartal 2022. godine			Aktivnost je planirana za IV kvartal 2022. godine			Sredstva iz donacija	Inicirati dobijanje odgovora na inicijativu koja je upućena 2021.

**STRATEŠKI CILJ III: Integrisanje rodne perspektive i rodnog obrazovanja u mirovne operacije**

Operativni cilj br. 6: Podizati nivo svijesti o rodno zasnovanoj diskriminaciji, rodno zasnovanom nasilju i nasilju nad ženama i uspostaviti djelotvornu preventivnu zaštitu žena i djevojaka od rodno zasnovane diskriminacije, rodno zasnovanog nasilja i nasilja nad ženama

<b>Indikator učinka a)</b>	Suzbijanje diskriminacije, rodno zasnovanog nasilja i nasilja nad ženama i uspostavljanje prevencije i djelotvorne zaštite od ovih pojava	<b>Polazna vrijednost:</b>  Organizuju se pojedinačne obuke na ovu temu.	<b>Prelazna vrijednost:</b>  Organizovano je ukupno pet obuka na ove teme.	<b>Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta:</b>  Povećan broj obuka na ovu temu za 5%.  Sprovedene zajedničke obuke, uključenih nosilaca na sprovođenju AP, na ove teme.
----------------------------	---	--	--	--

Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 6.	Indikator rezultata i postignute vrijednosti na kraju izvještajnog perioda	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planirani datum završetka	Status realizacije			Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Sredstva planirana	Sredstva realizovana	Izvor finansiranja	Preporuke za naredni period sprovođenja
<b>6.1. Organizovanje obuka s ciljem podizanja nivoa svijesti o rodno zasnovanom nasilju i nasilju nad ženama, kao društvenom problemu</b>	-Broj obuka, seminara, radionica, treninga i dr; -broj učesnika/ca  <b>MUP:</b> U izvještajnom periodu pripadnici MUP/UP	MO/VCG, MUP, ANB, UPiC, UIKS, MFISS, uz koordinaciju u MRG	III kvartal 2021. godine	IV kvartal 2022. godine				Planirana realizacija ove aktivnosti za IV kvartal 2022. godine.	Nije preciziran iznos  500,00€ - MUP	Nije dostavljen izvještaj o utrošenim sredstvima	Budžet	Inicirati sprovođenje zajedničke obuke MRG na ovu temu u II kvartalu 2022. godine.



	<p>učestvovali su na ukupno pet obuka/seminara, i to:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- tri službenika/ce UP na temu: "Zabrana diskriminacije" (2ž/1m);</li> <li>-u okviru realizacije projekta "Zajedno djelujemo protiv nasilja u porodici i dječjih ugovorenih brakova" Centar za romske inicijative je u saradnji sa MUP/UP organizovao tri jednodnevna seminara u Podgorici, Bijelom Polju i Baru na kojem je učešće uzelo 57 službenika/ca Sektora granične policije iz južne, centralne i sjeverne regije (9ž/48m);</li> <li>-u saradnji sa TIKa na PA u Danilovgradu organizovana je obuka na temu "Borba protiv nasilja u porodici". Istu je pohađalo 14 policijskih službenika (6ž/8m);</li> </ul> <p><b>UIKS:</b></p> <p>U izvještajnom periodu predstavnici UIKS-a učestvovali su na dvije obuke (u organizaciji UzK), na teme: „Rezolucija SBUN 1325 – žene, mir i bezbjednost" – jedna polaznica i „Rodna ravnopravnost" – dva polaznika.</p>									
<p><b>6.2. Sprovedenje kampanja i medijsko praćenje s ciljem</b></p>	<p>-Broj kampanja; -broj emisija ili naslova u medijima;</p>	<p>MO/VCG, MUP/UP, ANB, UPiC,</p>	<p>III kvartal</p>	<p>IV kvartal 2022. godine</p>		<p>Tokom 2022. godine.</p>	<p>Nije preciziran iznos</p>	<p>Nijesu utrošena sredstva jer je donator</p>	<p>Budžet</p>	<p>Već se započelo sa promocijom publikacija na</p>

<p><b>podizanja nivoa svijesti o rodno zasnovanom nasilju i nasilju nad ženama kao društvenom problemu</b></p>	<p>-broj podijeljenih brošura, flajera, materijala u vezi sa predmetnom temom.</p> <p><b>MO/VCG:</b> Na regionalnom ministarskom okruglom stolu održanom u decembru 2021. godine, u Budvi, jedna od tema je bila i diskusija o usvojenom Priručniku o sprječavanju i reagovanju na rodno zasnovanu diskriminaciju, seksualno uznemiravanje i zlostavljanje u ministarstvima odbrane i oružanim snagama zemalja Zapadnog Balkana. Događaj je medijski praćen.</p> <p><b>UPiC:</b> nije realizovana, ukoliko se iste organizuju predstavnici UPiC mogu uzeti učešće sa drugim nadležnim organima i MRG.</p>	<p>UIKS, MFISS, uz koordinacij u MRG</p>	<p>2021. godine</p>					<p>UNDP SEESAC snosio troškove organizacije ministarskog sastanka.</p>		<p>ovu temu, pa je potrebno intenzivirati aktivnosti na njenoj promociji u 2022. godini.</p>
--	---	--	---------------------	--	--	--	--	--	--	--

STRATEŠKI CILJ III: Integrisanje rodne perspektive i rodnog obrazovanja u mirovne operacije				
Operativni cilj br. 7: Podizanje nivoa svijesti šire javnosti o problemu trgovine ljudima i uspostaviti djelotvornu preventivnu zaštitu žena i djevojaka od trgovine ljudima				
Indikator učinka a)	Funkcionisanje Koordinacionog tijela za praćenje implementacije Strategije za borbu protiv trgovine ljudima 2019-2024.	<b>Polazne vrijednosti:</b>  Broj održanih sastanaka na godišnjem nivou - 6	<b>Prelazna vrijednost:</b>  Održano šest sastanaka Koordinacionog tijela za borbu protiv trgovine ljudima tokom godine	<b>Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta:</b>  Broj održanih sastanaka na godišnjem nivou - 7



	godine i pojedinačnih akcionih planova			
<b>Indikator učinka b)</b>	Broj kampanja za podizanje nivoa svijesti javnosti o problemu trgovine ljudima	<b>Polazne vrijednosti:</b> Sprovedeno istraživanje opšte populacije o stepenu znanja o fenomenu trgovine ljudima.	<b>Prelazna vrijednost:</b> Sprovedeno šest projektata/programa NVO koje su u značajnoj mjeri podigle nivo svijesti javnosti o fenomenu trgovine ljudima	<b>Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta:</b> Povećano znanje šire javnosti o trgovini ljudima za 5% do kraja 2022. godine.

Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 7.	Indikator rezultata i postignute vrijednosti na kraju izvještajnog perioda	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planirani datum završetka	Status realizacije			Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Sredstva planirana	Sredstva realizovana	Izvor finansiranja	Preporuke za naredni period sprovođenja
<b>7.1. Organizovanje obuka s ciljem podizanja nivoa svijesti javnosti o pojavnim oblicima trgovine ljudima, sa posebnim osvrtom na prosjačenje, rane ugovorene brakove (nedozvoljeni brakovi) i radnu eksploataciju</b>	-Broj obuka; -broj učesnika/ca.  <b>MUP/UP:</b> Odjeljenje za borbu protiv trgovine ljudima je u skladu sa obavezama koje proističu iz strateških dokumenata tokom izvještajnog perioda u koordinaciji i saradnji sa ostalim institucijama i organizacijama sprovelo niz aktivnosti/obuka/seminara/radionica (14) koje su imale za cilj informisanje šire javnosti o svim aspektima fenomena trgovine ljudima, i to: - uz podršku Misije OEBS-a organizovane su <b>četiri</b> jednodnevne obuke na temu borbe protiv	MUP, MPLJMP, MFISS uz koordinaciju u MRG	III kvartal 2021. godine	IV kvartal 2022. godine				Nije preciziran iznos  1.000,00€-MUP	MUP: Donacije + 720€ iz budžeta MUP-a MPLJMP 18.200 eura	Budžet i donacije		

	<p>trgovine ljudima i njenih pojava oblika za rukovodioce centara i odjeljenja bezbjednosti, odnosno za službenike UP, Odsjeka za javni red i mir iz sjevernog, centralnog i južnog regiona. Obukama je prisustvovalo <b>ukupno 18 rukovodilaca i 50 službenika/ca (od toga 46m i 4ž);</b></p> <p>- u saradnji sa OEBS-om, održana je i „Radionica za izradu Smjernica za policijske službenike za obavljanje razgovora sa osobama za koje postoji sumnja da su žrtve trgovine ljudima sa ponuđenim setom pitanja“ na kojoj su učestvovali predstavnici UP, MFSS i centara za socijalni rad, ukupno njih <b>11 (10 ženskog i jedan muškog pola);</b></p> <p>-na osnovu Akcionog plana za implementaciju Strategije za borbu protiv trgovine ljudima za 2021. godinu, realizovano je i pet obuka na sledeće teme: <i>“Jačanje vještina rane identifikacije i upućivanja potencijalnih slučajeva trgovine ljudima u CG”;</i> „Uloga zdravstvenih radnika u borbi protiv trgovine ljudima”; <i>“Jačanje nivoa</i></p>									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



*svijesti o fenomenu trgovine ljudima na lokalnom nivou*"; „Borba protiv trgovine ljudima“; „Uloga i mogućnost djelovanja MVP i diplomatsko konzularnih predstavništva u borbi protiv trgovine ljudima“.

Obuke su realizovane za predstavnike MUP/UP, MFSS - centara za socijalni rad, UIP, zdravstvene radnike, diplomatsko-konzularne predstavnike, kao i predstavnike lokalnih samouprava. Obučeno je ukupno **106 službenika/ca od čega 36 muškaraca i 70 žena**;

- organizovana je i Radionica za izgradnju kapaciteta u borbi protiv krijumčarenja i trgovine ljudima u Crnoj Gori, kojoj su prisustovali predstavnici nadležnih organa uključenih u borbu protiv trgovine ljudima odnosno ukupno **16 lica (šest muškaraca i 10 žena)**;
- održana je i dvodnevna obuka stručnih radnika na temu "Borba protiv trgovine ljudima - identifikacija i upućivanje žrtava. Obuku je pohađalo **15 stručnih radnika (dva muškarca i 13 žena)** koji se direktno ili

	<p>indirektno bave problematikom trgovine ljudima sa teritorije cijele Crne Gore;</p> <p>- predstavnica Odjeljenja za borbu protiv trgovine ljudima vodila je obuku na temu „Uloga i mogućnosti medija u borbi protiv trgovine ljudima“. Obuci je prisustvovalo <b>pet učesnika</b>;</p> <p>-Centar za romske inicijative, u sklopu akreditovanog programa pod nazivom:“Osnovna obuka stručnih radnika/ca, stručnih saradnika/ca i članova/ica multidisciplinarnih timova za prevenciju i suzbijanje dječjih ugovorenih brakova”, organizovao je obuke na ove teme <b>za 16 lica.</b></p> <p><b><u>MPLJMP:</u></b> U saradnji sa NVO “Centar za romske inicijative” realizuje projekat pod nazivom “<i>Oснаživanjem zajednice do suzbijanja nasilja u porodici i dječijih ugovorenih brakova u Crnoj Gori</i>“. Projekat je započet u decembru 2021. godine i trajaće do decembra 2022. godine.</p>									
<p><b>7.2. Sprovedenje kampanja i medijsko praćenje s ciljem</b></p>	<p>-Broj kampanja; -broj emisija, ili natpisa u medijima.</p>	<p>MUP, MPLJMP, MFISS uz</p>	<p>III kvartal</p>	<p>IV kvartal 2022. godine</p>			<p>Nije preciziran iznos</p>	<p>Nije dostavljen izvještaj o</p>	<p>Budžet i donacije</p>	



<p>podizanja nivoa svijesti o pojavnim oblicima trgovine ljudima, sa posebnim osvrtom na prosjačenje, rane ugovorene brakove (nedozvoljeni brakovi) i radnu eksploataciju</p>	<p><b>MUP:</b> U cilju podizanja nivoa svijesti javnosti o problemu trgovine ljudima, kao i o dostupnim službama za pomoć i podršku, MUP je u saradnji i uz podršku Ambasade SAD-a otpočelo realizaciju višemjesečne kampanje posvećene promociji SOS linije za žrtve trgovine ljudima sa 116666, koja je dostupna 24 časa i prema kojoj su pozivi besplatni i anonimni sa svih mreža u Crnoj Gori i na kojoj građani mogu dobiti sve potrebne informacije u vezi sa problemom trgovine ljudima kao i službama za pomoć. Tokom jula, avgusta, septembra, oktobra i novembra 2021. godine, na ovoj linije je bilo ukupno 1.211 poziva (uključujući prekinute pozive). Primljeni pozivi su pretežno bili informativnog karaktera (472), ili su bili pozivi koji su sadržali elemente drugih oblika nasilja (497) i koji su u tom slučaju prosljeđivani nadležnim institucijama. U okviru ove kampanje izrađeni su poster i sa porukama koje</p>	<p>koordinacij u MRG</p>	<p>2021. godine</p>				<p>utrošenim sredstvima</p>		
---	---	------------------------------	-------------------------	--	--	--	---------------------------------	--	--

	<p>su i prevedene na albanski, engleski i ruski jezik, a koji su postavljeni na bilbordima na osam lokacija širom Crne Gore, a isti se nalaze i na svim graničnim prelazima. Cilj ove aktivnosti jeste da se pozove javnost, a posebno mladi, da svoju pažnju usmjere na sve potencijalno sumnjive situacije koje ih mogu dovesti u opasnost da postanu žrtve trgovine ljudima.</p> <p>-u okviru obilježavanja Evropskog dana borbe protiv trgovine ljudima, načelnica Odjeljenja za borbu protiv trgovine ljudima gostovala je na Jutarnjem programu RTCG i tom prilikom je govorila o problematici trgovine ljudima i preduzetim aktivnostima od strane Odjeljenja za borbu protiv trgovine ljudima MUP-a u cilju bližeg upoznavanja šire javnosti sa ovim fenomenom;</p> <p>-predstavnicima Odjeljenja za borbu protiv trgovine ljudima učestvovali su i u kampanji R.Slovenije koja se ogledala u objavi zajedničke izjave od strane nacionalnih koordinatora za borbu</p>									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



	<p>borbu protiv trgovine ljudima u Jugoistočnoj Evropi u cilju podizanja nivoa svijesti o ovom problemu.</p> <p><b><u>MPLJMP:</u></b></p> <p>Aktivistkinje Centra za romske inicijative su tokom 2021. godine edukovale oko 600 pripadnika/ca romske i egipćanske populacije u Nikšiću, Podgorici i Beranama o posledicama nasilja u porodici i posledicama dječjeg ugovorenog braka, pri čemu je podijeljen i propagandni materijal. Projekat je finansiran od strane MPLJMP.</p> <p>U okviru Sektorskog operativnog programa za zapošljavanje, obrazovanje i socijalnu politiku 2015-2017, odobren je projekat ranijeg Ministarstva za ljudska i manjinska prava pod nazivom "Kampanja o borbi protiv dječjih/ugovorenih brakova, porodičnom nasilju i prosjačenju". Vrijednost projekta je 265.000,00€, a finansira se iz sredstava EU uz kontribuciju Vlade Crne Gore. Projekat će se realizovati tokom 2022. godine.</p>									
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**STRATEŠKI CILJ II: Zaštita žena i djevojaka u konfliktnim zonama**
**Operativni cilj 8: Unaprijediti saradnju na primjeni R SBUN 1325 i pratećih rezolucija**

<b>Indikator učinka a)</b>	Značaj zaštite žena i djevojaka u konfliktnim zonama	<b>Polazne vrijednosti:</b> Nije organizovana obuka po ovom pitanju za institucije koje su uključene u sprovođenje AP-a.	<b>Prelazna vrijednost:</b> Obuka dogovorena za realizaciju u 2022. godini, uz ekspertsku i finansijsku podršku UNDP SEESAC.	<b>Ciljna vrijednost na kraju sprovođenja strateškog dokumenta:</b> Organizovane obuke i s tim u vezi prošireno znanje polaznika obuke.
----------------------------	--	---	---	--

Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 8.	Indikator rezultata i postignute vrijednosti na kraju izvještajnog perioda	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planirani datum završetka	Status realizacije			Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Sredstva planirana	Sredstva realizovana	Izvor finansiranja	Preporuke za naredni period sprovođenja
<b>8.1. Organizovati kampanje i medijske promocije radi podizanja nivoa svijesti javnosti o mogućnostima školovanja i zapošljavanja žena u sektoru bezbjednosti</b>	-Broj kampanja; -broj emisija, nastupa u medijima ili natpisa u medijima.  <b>MO:</b> Tokom promocije javnih oglasa za obrazovanje i stipendiranje, koristi se pozitivna reklama za privlačenje žena. Tako se, na obrazovanje: -na vojnim akademijama u R. Grčkoj prijavilo 12 kandidata, od čega 10 muškarca i 2 žene. - na vojnim akademijama u SAD prijavilo 7 kandidata, od čega 5 muškaraca i 2 žene. - na vojnoj akademiji u R. Austriji, prijavila se 1 žena. na vojnim akademijama u R. Italiji prijavilo se 7 kandidata.	MO, MUP/UP i PA i uz koordinacij u MRG	III kvartal 2021. godine	IV kvartal 2022. godine				Nije preciziran iznos	Nijesu dostavljeni izvještaji o utrošenim sredstvima	Budžet		



	<p>-na vojnim akademijama u R.Hrvatskoj prijavilo se 9 kandidata, od čega 8 muškaraca i 1 žena.</p> <p>- na vojnim akademijama u R. Sjevernoj Makedoniji prijavilo se 10 kandidata, od čega je 8 muškaraca i 2 žene.</p> <p>Usljed pandemije virusa Covid19, promocije su uglavnom vršene na društvenim mrežama, TV stanicama i organizovanjem vojnog sajma u Tržnom centru Delta City.</p> <p><b>UP:</b></p> <p>U cilju unapređenja stanja u predmetnoj oblasti Uprava policije je uz podršku Misije OEBS u CG, u 2021. godini, pred upis na PA realizovala kampanju pod sloganom „Za više žena u policiji“. Snimljeno je šest kratkih video materijala, iz različitih oblasti rada policije, koji su emitovani na nacionalnim TV kanalima u udarnim terminima, promovišući žene u policiji. Akteri su bili policijske službenice i službenici, kako bi poruka bila realnija. Nakon navedenog, u mješovitim parovima gostovali su u medijima (ukupno osam gostovanja uživo), davali saopštenja i na taj način</p>									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

	<p> dodatno promovisali policijski posao sa posebnim osvrtom na žene u policiji. U svim gradovima gdje postoje centri bezbjednosti na bilbordima je promovisana kampanja, sa naznačenim kontaktima za informacije. Urađene su brošure i promotivni poster na predmetnu temu, sa kontaktima za informacije. Nakon kampanje je Upravi policije pristigao veliki broj upita na temu „Kako postati policijski službenik/ca“, na koje je odgovoreno jasnim smjernicama. Rezultat kampanje je 38,8% upisanih žena na PA, bez primjene kvota, što je do sada najveći broj upisanih žena na PA od kada akademija postoji. </p> <p> Povodom Svjetskog dana šuma i Dana planete zemlje je na inicijativu Udruženja policijskih službenica zasadeno nekoliko desetina stabala u dvorištima više objekata i škola, kojom prilikom je promovisan policijski posao sa posebnim osvrtom na žene. U periodu od 10. aprila do 10. maja 2021. godine, na društvenim </p>									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



	<p>mrežama Facebook, Instagram i Twitter realizovana je aktivna kampanja "Mi smo snaga tima - Za više žena u policiji" u saradnji sa UP, PA i Misijom OEBS-a u Crnoj Gori. Za mjesec dana, koliko je trajala online kampanja, reklamu na društvenim mrežama vidjelo je 198,303 korisnika, dok je ista prikazana ukupno 370,261 puta. Kampanja je imala snažan odjek na teritoriji Crne Gore i ostvarila odlične rezultate.</p>									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**STRATEŠKI CILJ I: Povećanje učešća žena u odlučivanju i mirovnim procesima**

**STRATEŠKI CILJ II: Zaštita žena i djevojaka u konfliktnim zonama**

**STRATEŠKI CILJ III: Integrisanje rodne perspektive i rodnog obrazovanja u mirovne operacije**

**Operativni cilj 9: Unaprijediti efikasnost praćenja realizacije AP za primjenu R SBUN 1325 i pratećih rezolucija**

<b>Indikator učinka a)</b>		<b><u>Polazne vrijednosti:</u></b>	<b><u>Prelazna vrijednost:</u></b>	<b><u>Ciljna vrijednost na polovini sprovođenja strateškog dokumenta:</u></b>
	<p>Uspostavljanje polugodišnjeg izvještavanja radi unaprjeđenja monitoringa i izvještavanja o sprovođenju aktivnosti i uspostavljanja interne prakse u MRG Postupanje u skladu sa Uredbom o načinu i postupku izrade, usklađivanja i praćenja sprovođenja strateških dokumenata i Metodologijom za razvijanje politika, izradu i praćenje sprovođenja strateških dokumenata.</p>	<p>Nema polugodišnjeg izvještavanja MRG.  Postupanje u skladu sa Uredbom i Metodologijom.</p>	<p>S obzirom da je Program usvojen u septembru 2021. godine, nije bilo moguće sprovesti polugodišnje izvještavanje.  MRG postupa u skladu sa procedurama iz Uredbe i Metodologije.</p>	<p>Uspostavljen sistem polugodišnjeg izvještavanja u MRG.  Praktikovanje propisanih procedura i pravila u okviru Uredbe i Metodologije.</p>

Aktivnost koja utiče na realizaciju Operativnog cilja 9.	Indikator rezultata i postignute vrijednosti na kraju izvještajnog perioda	Institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti	Datum početka	Planirani datum završetka	Status realizacije			Novi rok za realizaciju (uz odgovarajuće obrazloženje)	Sredstva planirana	Sredstva realizovana	Izvor finansiranja	Preporuke za naredni period sprovođenja
<p><b>9.1. MRG jednom godišnje izvještava o sprovođenju AP za primjenu R SBUN 1325 i pratećih rezolucija Vladu Crne Gore i Odbor za rodnu ravnopravnost, a članovi MRG dostavljaju polugodišnje izvještaje MO.</b></p> <p><b>Objavljivanje godišnjeg izvještaja na zvaničnim sajtovima Vlade i ministarstava koja su angažovana u sprovođenju aktivnosti utvrđenih AP za realizaciju R SBUN 1325 i pratećih rezolucija</b></p>	<p>-Podnijet godišnji izvještaj za 2021. godinu i izrađen polugodišnji izvještaj za 2022. godinu; -objavljeni izvještaji na zvaničnim sajtovima Vlade i ministarstava koja su angažovana u sprovođenju aktivnosti utvrđenih AP za realizaciju R SBUN 1325 i pratećih rezolucija.</p> <p><b>MO:</b> Vlada Crne Gore je u aprilu 2021. godine usvojila Izvještaj o realizaciji aktivnosti iz Programa sprovođenja AP za R SBUN 1325 za 2019-2020. godinu. Izvještaj je objavljen na zvaničnim sajtovima Vlade i MO i predstavljen Odboru za rodnu ravnopravnost.</p>	MO uz koordinaciju u MRG	III kvartal 2021. godine	IV kvartal 2022. godine				Nijesu potrebna finansijska sredstva	0€			
<p><b>9.2. Medijsko praćenje aktivnosti od značaja MRG</b></p>	<p>-Broj objava; -broj medijskih natpisa.</p> <p><b>MO:</b> Kordinatorica za rodnu ravnopravnost u MO učestvovala je na svim značajnim sjednicama Odbora za rodnu ravnopravnost koje su se odnosile na razmatranje</p>	MO uz koordinaciju u MRG	III kvartal 2021. godine	IV kvartal 2022. godine				Nijesu potrebna finansijska sredstva	0€			



	<p>izvještaja i donošenja novog Programa AP za R SBUN 1325.</p> <p>Takođe, ministarka odbrane i koordinatorka za poslove rodne ravnopravnosti u MO prisustvovala su sjednici Odbora za rodnu ravnopravnost na kojoj se raspravljalo o Zakonu u dijelu koji se posebno odnosio na rodno odgovorno budžetiranje.</p> <p>U 2021. godini održana su i tri sastanka MRG, koja su praćena od strane Biroa za komunikaciju i odnose sa javnošću MO – objavljivanjem na zvaničnoj internet stranici MO.</p>									
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

#### 4. PREPORUKE ZA NAREDNE FAZE SPROVOĐENJA PROGRAMA AKCIONOG PLANA ZA PRIMJENU REZOLUCIJE SBUN 1325

- Intenzivirati aktivnosti koje se odnose na predmetnu oblast, sa povećanim učešćem muškaraca;
- uključivanje rukovodnog kadra u realizaciju predmetnih aktivnosti;
- strateškim dokumentima bi trebalo definisati da rodna ravnopravnost bude komponenta svih akata koje organi izrađuju;
- kako bi se više promovisala pitanja rodne perspektive koja se sprovode u sklopu ovog AP-a, potrebno je ostvariti i saradnju sa medijskim kućama u Crnoj Gori, koje bi kontinuirano pratile događaje ove vrste i izvještavale ukupnu javnost, kako bi se ukupna javnost više upoznala o ovoj temi. Uspostaviti saradnju sa akademskom zajednicom, posebno iz razloga što se ova aktivnost od značaja nije sprovodila u prethodnom periodu, a može dati dodatnu vrijednost primjeni R SBUN 1325 u Crnoj Gori;
- umrežiti rodne trenere iz bezbjednosnih institucija, u cilju održavanja obuka. Na ovaj način bi se postigli dugoročniji efekti u primjeni stečenog znanja iz oblasti rodne ravnopravnosti u većem broju institucija;
- intenzivirati saradnju organa u Crnoj Gori za primjenu RSBUN 1325;



- uložiti napore da se nerealizovane aktivnosti realizuju u 2022. godini, kao i djelimično realizovane, dok one aktivnosti za koje je izvještavano da su realizovane, a odnose se na 2021-2022. godinu, koje imaju kontinuiran karakter, treba nastaviti u tekućoj godini. S tim u vezi, potrebno je za određene djelimično realizovane ili nerealizovane aktivnosti ispoštovati zadate preporuke, koje se između ostalog odnose i na iniciranje sastanaka u II kvartalu radi planiranja aktivnosti za III ili IV kvartal 2022. godine;
- precizirati utroške sredstava za realizaciju aktivnosti, čak i za one za koje finansijska sredstva nijesu konkretizovana;
- uložiti napore u davanju preporuka za naredni period od strane nosilaca, izazova s kojima su se suočili nosioci aktivnosti prilikom njihove realizacije i na kraju progressa koji je ostvaren realizacijom aktivnosti. Ovo iz razloga što su navedeni segmenti prepoznati kao izazovi u izvještavanju. Na taj način će se uspješno primijeniti i donesene Smjernice za izvještavanje o implementaciji aktivnosti iz Programa sprovođenja AP RSBUN 1325;
- iako Program važi do kraja 2022. godine, primjena R SBUN 1325 će se nastaviti i u narednom periodu, kroz strateška dokumenta. S tim u vezi, a radi pravovremenog obezbjeđivanja finansijskih sredstava za 2023. godinu, potrebno je da, tokom izrade zahtjeva za budžetskim sredstvima u II, odnosno III kvartalu o.g, nosioci aktivnosti, poželjno bez izuzetka, precizno, realno i objektivno planiraju sredstva za realizaciju budućih aktivnosti u ovoj oblasti.

**MINISTARKA**

**prof. dr Olivera Injac**

*Olivera Injac*

