

# institut alternativa

Podgorica 17.09.2020.

## Ministarstvo vanjskih poslova

### **Predmet:** Zahtjev za slobodan pristup informacijama

Shodno članu 3 i 18 Zakona o slobodnom pristupu informacijama („Sl. list CG“, br. 44/12 i 30/17) podnosimo zahtjev za slobodan pristup sljedećim informacijama:

1. Odluke o pokretanju popune radnih mjesta u okviru kategorije visoki rukovodni kadar u Ministarstvu donijete tokom 2019. godine;
2. Javne konkurse za popunu radnih mjesta u okviru kategorije visoki rukovodni kadar u Ministarstvu raspisane tokom 2019. godine;
3. Izvještaje o ocjenjivanju kandidata prijavljenih na javne konkurse za popunu radnih mjesta u okviru kategorije visoki rukovodni kadar u Ministarstvu raspisane tokom 2019. godine;
4. Liste za izbor kandidata na osnovu javnih konkursa za popunu radnih mjesta u okviru kategorije visoki rukovodni kadar u Ministarstvu raspisanih tokom 2019. godine;
5. Rješenja o imenovanju/postavljenju visokog rukovodnog kadra, donijeta na osnovu javnih konkursa za popunu radnih mjesta u okviru kategorije visoki rukovodni kadar u Ministarstvu raspisanih tokom 2019. godine.

Pristup predmetnim dokumentima tražimo u cjelosti, u elektronskoj formi, dostavom na e-mail adresu: [spi@institut-alternativa.org](mailto:spi@institut-alternativa.org)

Ukoliko je gore navedena opcija nemoguća zbog nepostojanja elektronske verzije dokumenta, pristup želimo ostvariti dostavom kopije putem pošte, preporučenom pošiljkom na adresu Instituta alternativa: Bulevar Džordža Vašingtona 57, 1/20, Podgorica.

Skrećemo Vam pažnju na član 4 Uredbe o naknadi troškova u postupku za pristup informacijama, koji predviđa mogućnost uštede troškova postupka u slučaju da oni prelaze iznos od 2,00 €: „Organ vlasti može iz razloga ekonomičnosti i srazmjernosti, u cilju zaštite

# institut alternativa

prava stranaka i javnog interesa, odlučiti da podnosiocu zahtjeva ne naplaćuje troškove postupka ukoliko isti ne prelaze iznos od 2,00 €.“

S poštovanjem,



A handwritten signature in black ink, appearing to read "N. Martinović".

Nikola Martinović  
Institut alternativa

020 268 686

[spi@institut-alternativa.org](mailto:spi@institut-alternativa.org)

Bulevar Džordža Vašingtona 57, 1/20

81 000 Podgorica



**Crna Gora**  
**Ministarstvo vanjskih poslova**

UPI Broj: 9/0306-39-2/20

Podgorica, 23.09 2020. godine

Ministarstvo vanjskih poslova, na osnovu člana 30 Zakona o slobodnom pristupu informacijama („Službeni list CG“, br. 44/12 i 30/17), postupajući po zahtjevu broj: UPI 9/0306-39/20 od 17. septembra 2020. godine, Instituta alternativa iz Podgorice, Bulevar Džordža Vašingtona, broj 57, a u skladu sa rješenjem o prenosu ovlaštenja broj: 9/03-3-2/20 od 14.01.2020. godine, donosi

**RJEŠENJE**

Dozvoljava se pristup:

- „odlukama o pokretanju popune radnih mjesta u okviru kategorije visoki rukovodni kadar u Ministarstvu vanjskih poslova donijete tokom 2019. godine;
- javnim konkursima za popunu radnih mjesta u okviru kategorije visoki rukovodni kadar u Ministarstvu vanjskih poslova raspisane tokom 2019. godine;
- izvještajima o ocjenjivanju kandidata prijavljenih na javne konkurse za popunu radnih mjesta u okviru kategorije visoki rukovodni kadar u Ministarstvu vanjskih poslova raspisane tokom 2019. godine;
- listama za izbor kandidata na osnovu javnih konkursa za popunu radnih mjesta u okviru kategorije visoki rukovodni kadar u Ministarstvu vanjskih poslova raspisanih tokom 2019. godine;
- rješenjima o imenovanjima/postavljenju visokog rukovodnog kadra, donijetih na osnovu javnih konkursa za popunu radnih mjesta u okviru kategorija visoki rukovodni kadar u Ministarstvu vanjskih poslova raspisanih tokom 2019. godine“.

Pristup informaciji će se ostvariti dostavljanjem tražene informacije u elektronskoj formi na e/mail adresu: [spi@institut-alternativa.org](mailto:spi@institut-alternativa.org), kako je i traženo od strane podnosioca zahtjeva.

## **O b r a z l o ž e n j e**

Institut alternativa, iz Podgorice, podnio je Ministarstvu vanjskih poslova zahtjev broj: UPI 9/0306-3920 od 17. septembra 2020. godine, kojim traži dostavljanje: „odluka o pokretanju popune radnih mjesta u okviru kategorije visoki rukovodni kadar u Ministarstvu vanjskih poslova tokom 2019. godine; javnih konkursa za popunu radnih mjesta u okviru kategorije visoki rukovodni kadar u Ministarstvu vanjskih poslova raspisane tokom 2019. godine; izvještaja o ocjenjivanju kandidata prijavljenih na javne konkurse za popunu radnih mjesta u okviru kategorije visoki rukovodni kadar u Ministarstvu vanjskih poslova raspisanih tokom 2019. godine; lista za izbor kandidata na osnovu javnih konkursa za popunu radnih mjesta u okviru kategorije visoki rukovodni kadar u Ministarstvu vanjskih poslova raspisanih tokom 2019. godine; rješenja o imenovanju/postavljenju visokog rukovodnog kadra, donijeta na osnovu javnih konkursa za popunu radnih mjesta u okviru kategorije visoki rukovodni kadar u Ministarstvu vanjskih poslova raspisanih tokom 2019. godine“.

Članom 30 st. 1 i 5 Zakona o slobodnom pristupu informacijama propisano je da o zahtjevu za pristup informaciji ili ponovnu upotrebu informacija, osim u slučaju iz člana 22 ovog zakona, organ vlasti odlučuje rješenjem, kojim dozvoljava pristup traženoj informaciji, odnosno ponovnu upotrebu informacija ili njenom dijelu ili zahtjev odbija, kao i da rješenje kojim se odbija zahtjev za pristup informaciji, odnosno ponovnu upotrebu informacija sadrži detaljno obrazloženje razloga zbog kojih se ne dozvoljava pristup traženoj informaciji, odnosno ponovna upotreba informacija.

Rješavajući po predmetnom zahtjevu utvrđeno je da Ministarstvo vanjskih poslova posjeduje traženu informaciju te da se u istoj ne nalaze podaci čijim bi se objelodanjivanjem ugrozio neki od interesa iz člana 14 Zakona o slobodnom pristupu informacijama, pa nalazi da zahtjev treba usvojiti kao osnovan, u skladu sa članom 13 i članom 21 stav 2 Zakona o slobodnom pristupu informacijama.

U postupku je utvrđeno da su u Ministarstvo vanjskih poslova u periodu u navedenom u zahtjevu donešene četiri odluke o pokretanju postupka popunjavanja radnih mjesta na osnovu javnog konkursa za radna mjesta:-generalni direktor/ca Generalnog direktorata za ekonomsku i kulturnu diplomatiju; podsekretar za bezbjednosna pitanja; direktor/ca Uprave za dijasporu i generalni/a direktor/ica Generalnog direktorata za multilateralne poslove.

Ukazujemo da nijesu raelizovane odluke, odnosno nije sproveden postupak popunjavanja, za radno mjesto generalni direktor/ca Generalnog direktorata za ekonomsku i kulturnu diplomatiju i za radno mjesto generalni/a direktor/ica Generalnog direktorata za multilateralne poslove.

S tim u vezi, a na osnovu člana 30 st. 1 i 5 Zakona o slobodnom pristupu informacijama, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Agenciji za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama, u roku od 15 dana od prijema rješenja, neposredno ili preko ovog ministarstva.

**GENERALNI SEKRETAR,**  
**Miodrag Kankaraš**



**Dostaviti:**

- podnosiocu zahtjeva;
- u spise predmeta;
- a/a:



**Crna Gora**  
**Ministarstvo vanjskih poslova**

Broj: 03/3 - 3/P

Podgorica, 24.07. 2019. godine

Na osnovu čl. 35 i 37 stav 1 tačka 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore”, broj: 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16), donosim

**ODLUKU**

Za pokretanje postupka popunjavanja, na osnovu javnog konkursa, za radno mjesto:

- podsekretar za bezbjednosna pitanja sistematizovano pod rednim brojem 160 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva vanjskih poslova broj: 03/3-12/7-14 od 20. maja 2019. godine.

**Obrazloženje**

Članom 38 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta starješina državnog organa može donijeti, ako je: radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji; radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju iz člana 52 stav 2 ovog zakona; popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona i ako je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva, kao i to da, izuzetno, starješina državnog organa može donijeti odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta čija popuna nije predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona, ako je to radno mjesto u toku tekuće kalendarske godine ostalo upražnjeno prestankom radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika u državnom organu.

Članom 60 stav 3 Zakona o vanjskim poslovima propisano je da podsekretara postavlja i razrješava ministar vanjskih poslova, na predlog generalnog sekretara, na period od pet godina, u skladu sa odredbama zakona kojim se uređuju prava, obaveze i odgovornosti državnih službenika i namještenika, a koje se odnose na postavljenje visokog rukovodnog kadra.

Članom 39 stav 1 istog zakona propisano je da je, ukoliko se popuna radnog mjesta vrši putem internog oglasa, javnog oglasa i javnog konkursa, državni organ, osim Skupštine Crne Gore, suda i državnog tužilaštva, dužan da, prije donošenja odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, od ministra nadležnog za poslove budžeta pribavi potvrdu o obezbijeđenim finansijskim sredstvima.

Članom 41 stav 1 istog zakona propisano je da se popuna radnog mjesta starješine organa uprave i radnih mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar vrši se na osnovu javnog konkursa.

S tim u vezi, a imajući u vidu da je radno mjesto podsekretar za bezbjedonosna pitanja u sekretarijatu Ministarstva, sistematizovano pod rednom brojem 160 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva vanjskih poslova broj: 03/3-12/7-14 od 20. maja 2019. godine, upražnjeno i da isto treba popuniti u skladu sa zakonom, odnosno da su obezbijeđena finansijska sredstva, a što se utvrđuje iz dopisa Ministarstva finansija broj: 03-8395 od 29. maja 2019. godine, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

 **MINISTAR**  
Prof. Srđan Darmanović

Dostaviti:

- Upravi za kadrove
- Odjeljenju za upravljanje ljudskim resursima
- a/a



Br: 02/1-112/19-3839/2  
Podgorica, 31.07.2019. godine

**UPRAVA ZA KADROVE**  
**objavljuje**  
**JAVNI KONKURS**  
**za potrebe**  
**Ministarstva vanjskih poslova**

**1. Podsekretar/ka za bezbjednosna pitanja - ,**

- Izvršilaca: 1, na određeno vrijeme , Podsekretar/ka postavlja se na period od pet godina
- VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja
- položen stručni ispit za rad u državnim organima
- poznavanje rada na računaru (word i internet)
- najmanje tri godine radnog iskustva na poslovima rukovodenja ili osam godina radnog iskustva na istim ili sličnim poslovima u odnosu na poslove radnog mjesta za koje je objavljen konkurs

**Potrebna dokumentacija:**

- obrazac prijave na slobodno radno mjesto,
- Curriculum Vitae - CV (Obrazac prijave na slobodno radno mjesto i CV kandidati mogu preuzeti sa sajta ili arhive Uprave za kadrove),
- fotokopija biometrijske lične karte,
- diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja,
- uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata/kinje ne vodi krivični postupak po službenoj dužnosti,
- dokaz (uvjerenje/potvrda) o potrebnom radnom iskustvu,
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

Kandidati mogu Upravi za kadrove dostaviti kopiju gore navedene dokumentacije, dok su original dužni pružiti na uvid ovlašćenom službeniku Uprave za kadrove za sprovođenje konkursa.

Uz prijavu na konkurs potrebno je dostaviti specifikaciju konkursne dokumentacije u kojoj je neophodno navesti broj dokumenta, datum izdavanja i instituciju koja je izdala dokument koji se predaje Upravi za kadrove (Obrazac prijave sa pregledom dokumentacije može se preuzeti na internet stranici Uprave za kadrove [www.uzk.gov.me](http://www.uzk.gov.me)).



U državnom organu ne može da zasnuje radni odnos lice koje je korisnik prava na penziju, u skladu sa zakonom.

Državni službenik, odnosno namještenik koji je ostvario pravo na otpremninu ne može zasnovati radni odnos u državnom organu ili pravnom licu, u periodu od jedne godine od dana isplate otpremnine. Ogranicenje se ne odnosi na lice koje vrati cjelokupni iznos isplacene otpremnine.

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata za popunu radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar, sprovede se u skladu sa članom 56 Zakona o državnim službenicima i namještenicima (Sl.list Crne Gore, br. 02/18).

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata podrazumijeva izradu pisanog rada, koji sadrži sagledavanje prioriteta i predloga za unapređenje procesa rada, odnosno stanja u oblasti rada za koju se kandidat imenuje, odnosno postavlja.

Kandidat koji je ostvario više od 50% bodova na testiranju u pisanoj formi, može pristupiti strukturiranom intervjuu.

O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere, kandidati sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog konkursa ce biti obaviješteni preko internet stranice Uprave za kadrove ([www.uzk.gov.me](http://www.uzk.gov.me)), najkasnije pet dana prije dana provjere.

Navedenu dokumentaciju potrebno je dostaviti u roku od 20 dana od dana objavljivanja konkursa u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati: ime i prezime, adresu, kontakt telefon, naziv državnog organa, radnog mjesta i broj konkursa) na adresu:

**UPRAVA ZA KADROVE  
Ul. Jovana Tomaševića 2A**

**Sa naznakom: za Javni konkurs za potrebe Ministarstva vanjskih poslova**

Kontakt osoba koja daje informacije u vezi konkursa - Vladana Miranović

([vmiranovic@gmail.com](mailto:vmiranovic@gmail.com))

tel: +38267885558; Rad sa strankama 10h - 13h

[www.uzk.gov.me](http://www.uzk.gov.me)

**DIREKTORICA**

**Svetlana Vuković s.r.**

**IZVJEŠTAJ**  
**O PROVJERI KANDIDATA**  
povodom javnog konkursa, za potrebe Ministarstva vanjskih poslova  
koji je Uprava za kadrove objavila  
31.7. 2019. godine

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa za popunu radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar sprovedena je dana 27.9.2019. godine, sa početkom u 8:00h, u prostorijama Uprava za kadrove, pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom direktorice Uprave za kadrove, broj 02/1-050/19-4633/2 od 27.9.2019. godine, u sastavu:

1. Predsjednik Komisije: Vladimir Vučinić, generalni direktor Generalnog direktorata za NATO i politiku bezbjednosti u Ministarstvu vanjskih poslova
2. Član Komisije: Svetlana Vuković, direktorica Uprave za kadrove,
3. Član Komisije: Mileva Todorović, istaknuti stručnjak.

Poslove sekretarke za potrebe Komisije obavila je Vladana Miranović.

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa za popunu radnog iz kategorije visoki rukovodni kadar, sprovedena je shodno uslovima javnog konkursa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18 od 20.07.2018), za radno mjesto:

**Podsekretar/ka za bezbjednosna pitanja**

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa za popunu radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar počinje testiranjem u pisanoj formi. Testiranje u pisanoj formi podrazumijeva izradu pisanog rada koji sadrži sagledavanje prioriteta i predloga za unapređenje procesa rada, odnosno stanja u oblasti rada za koju se kandidat imenuje, odnosno postavlja.

Strukturirani intervjui se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvareno više od 50% bodova na testiranju u pisanoj formi. Na strukturiranom intervjuiu kandidat izlaže pisani rad nakon čega se kandidatu postavljaju pitanja.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na pisanom radu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (znanje iz oblasti rada za koju se kandidat imenuje; postavljanje prioriteta i davanje predloga; strukturiranje i sistematika) dijeli sa brojem članova komisije.

Broj bodova na strukturiranom intervjuiu dobija se sabiranjem konačnog broja bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (liderstvo; usmjerenost na rezultate; saradnja; komunikacija; inovativnost), i dijeli sa brojem članova komisije.

Ukupni broj bodova na provjeri dobija se sabiranjem konačnog broja bodova dobijenih na testiranju u pisanoj formi i na strukturiranom intervjuiu.

Broj: 02/1-050/19-4633/3  
Podgorica, 30.9.2019. godine

Izveštaj sačinila sekretarka Komisije, Vladana Miranović

*Miranovic Vladana*

Radno mjesto

Podsekretar/ka za bezbjednosna pitanja

Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:

Dražen Miličković

**Bodovanje pisanog rada**

zadovoljava

Predsjednik i članovi komisije	Vladimir Vučinić	Svetlana Vuković	Mileva Todorović	Ukupno:
Znanje iz oblasti rada za koju se kandidat imenuje	10	10	10	30
Postavljanje prioriteta i davanje predloga	4	4	4	12
Strukturiranje i sistematika	4	4	4	12
<b>Ukupno:</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>54/3= 18,00 bodova</b>

**Bodovanje strukturiranog intervjua**

Predsjednik i članovi komisije	Vladimir Vučinić	Svetlana Vuković	Mileva Todorović	Ukupno:
Liderstvo	5	5	5	15
Usmjerenost na rezultate	4	4	4	12
Saradnja	5	5	5	15
Komunikacija	5	5	5	15
Inovativnost	4	4	4	12
<b>Ukupno:</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>69/3= 23,00 bodova</b>

**Ukupan broj bodova:**

**41,00**

<b>Radno mjesto</b>	<b>Podsekretar/ka za bezbjednosna pitanja</b>
<b>Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:</b>	<b>Igor Vujačić</b>

**Bodovanje pisanog rada** zadovoljava

Predsjednik i članovi komisije	Vladimir Vučinić	Svetlana Vuković	Mileva Todorović	Ukupno:
Znanje iz oblasti rada za koju se kandidat imenuje	8	8	7	23
Postavljanje prioriteta i davanje predloga	3	3	3	9
Strukturiranje i sistematika	4	4	4	12
<b>Ukupno:</b>	15	15	14	<b>44/3= 14,67 bodova</b>

**Bodovanje strukturiranog intervjua**

Predsjednik i članovi komisije	Vladimir Vučinić	Svetlana Vuković	Mileva Todorović	Ukupno:
Liderstvo	3	3	3	9
Usmjerenost na rezultate	4	4	4	12
Saradnja	4	4	4	12
Komunikacija	4	4	4	12
Inovativnost	5	5	4	14
<b>Ukupno:</b>	20	20	19	<b>59/3= 19,67 bodova</b>

<b>Ukupan broj bodova:</b>	<b>34,33</b>
----------------------------	--------------



Crna Gora  
Uprava za kadrove

Adresa: Jovana Tomaševića br 2  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 240 741  
fax: +382 240 741  
www.uzk.gov.me

Sektor za postupak oglašavanja i praćenje sprovođenja propisa

Br: 02/1-112/19-5948/1

1.10.2019.godine

U skladu sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 02/18 i 34/19), a na osnovu Izvještaja o provjeri kandidata, broj 02/1-050/19-4633/3 od 30.9.2019. godine, Uprava za kadrove utvrdila je

### LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

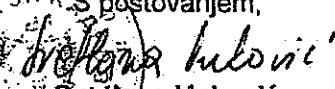
Po javnom konkursu, objavljenom dana 31.7.2019. godine za potrebe **Ministarstva vanjskih poslova**,


Za radno mjesto:

**1. Podsekretar/ka za bezbjednosna pitanja , 1 izvršilac, VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja:**

- **DRAŽEN MILIČKOVIĆ** (Rođen je 17.6.1963. godine u Titogradu. Nastavnički fakultet u Nikšiću završio je 1991. godine i stekao stručni naziv profesor srpskohrvatskog jezika i književnosti. Položio je stručni ispit za rad u državnim organima. Imenovani je stekao radno iskustvo: u periodu od 1992. do 2000. godine kao profesor u Gimnaziji „Slobodan Škerović“; od 2000. do 2008. godine kao savjetnik za analitiku u Ministarstvu unutrašnjih poslova; od 2008. godine imenovani se nalazi u radnom odnosu u Generalnom sekretarijatu Predsjednika Crne Gore, prvo kao šef kabineta, zatim v.d.generalnog sekretara Predsjednika Crne Gore, potom kao generalni sekeretar Predsjednika Crne Gore, a od 2013. do 2018. godine kao šef kabineta Predsjednika Crne Gore. Trenutno je v.d. podsekretara za bezbjednosna pitanja u Ministarstvu vanjskih poslova.) **Na postupku provjere kompetencija, znanja i sposobnosti ostvario je 41 bod.**
  
- **IGOR VUJAČIĆ** (Rođen je 18.11.1976. godine u Podgorici. Pravni fakultet u Podgorici završio je 2004. godine i time stekao stručni naziv diplomirani pravnik. Položio je stručni ispit za rad u državnim organima. Imenovani se od 2005. godine nalazi u radnom odnosu u Službi za zajedničke poslove Glavnog grada Podgorica, prvo kao samostalni savjetnik III, a od 2016. godine kao samostalni savjetnik I. ) **Na postupku provjere kompetencija, znanja i sposobnosti, ostvario je 34,33 boda.**

U skladu sa članom 57 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 02/18), ministar je dužan da, najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor i izvještaja o provjeri kandidata, nakon obavljenog razgovora sa svim kandidatima sa liste za izbor, predloži Vladi postavljenje generalnog direktora u ministarstvu.

S poštovanjem,  
  
Svetlana Vuković  
DIREKTORICA



Dostavljeno: Ministarstvu vanjskih poslova  
a/a

Kontakt osoba: Vladana Miranović  
Pozicija: načelnica  
tel: 020/202-290  
e-mail: vladana.miranovic@uzk.co.me



**Crna Gora**  
**Ministarstvo vanjskih poslova**

Broj: 03/3 - 22/3

Podgorica, 16/10 .2019. godine

Na osnovu člana 60 stav 3 Zakona o vanjskim poslovima („Službeni list CG” broj 70/17), donosim

**RJEŠENJE**  
**o postavljenju**

Postavlja se **Dražen Miličković**, profesor srpskohrvatskog jezika i književnosti, za podsekretara za bezbjednosna pitanja u sekretarijatu Ministarstva vanjskih poslova, na period od pet godina.

Rješenje o zaradi imenovanog donijeće se u skladu sa zakonom.

Prava i obaveze iz ovog rješenje počinju teći od 14. oktobra 2019. godine.

**Obrazloženje**

Članom 60 Zakona o vanjskim poslovima propisano je da generalni sekretar ima jednog ili više podsekretara koji rukovodi i organizuje rad u jednoj ili više organizacionih jedinica u sekretarijatu Ministarstva, kao i da podsekretara postavlja i razrješava ministar vanjskih poslova, na predlog generalnog sekretara, na period od pet godina, u skladu sa odredbama zakona kojim se uređuju prava, obaveze i odgovornosti državnih službenika i namještenika, a koje se odnose na postavljenje visokog rukovodnog kadra, odnosno da podsekretar mora imati VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, tri godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja, odnosno drugim odgovarajućim poslovima koji zahtijevaju samostalnost u radu, te da podsekretar za svoj rad odgovara generalnom sekretaru i ministru vanjskih poslova.

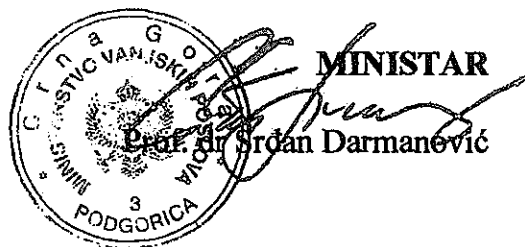
Dopisom broj: 03/3-3/8-7 od 9. oktobra 2019. godine, Miodrag Kankaraš, generalni sekretar Ministarstva vanjskih poslova, shodno članu 60 stav 3 Zakona o vanjskim poslovima, predložio je da se Dražen Miličković, profesor srpskohrvatskog jezika i književnosti, postavi za posekretara za bezbjednosna pitanja u sekretarijatu Ministarstva postavite. Navodići da je Uprava za kadrove za potrebe Ministarstva vanjskih poslova objavila i sprovela javni konkurs, dana 31. jula 2019.godine, za radno mjesto podsekretar za bezbjednosna pitanja u sekretarijatu Ministarstva vanjskih poslova, u skladu sa članom 60 stav 3 Zakona o vanjskim poslovima, a u vezi sa članom 57, 56 i 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima i dostavila listu za izbor kandidata broj: 02/1-112/19-5948/1 od 1. oktobra 2019. godine iz koje se utvrđuje da je Dražen Miličković, u

postupku provjere kompetencija, znanja i sposobnosti ostvario 41 bod, kao i da je imenovani prilikom razgovora pokazao motivaciju i stepen znanja koji ga preporučuju za obavljanje poslova podsekretara za bezbjednosna pitanja u odnosu na drugog prijavljanog kandidata.

S tim u vezi, a na osnovu člana 60 Zakona o vanjskim poslovima, odlučeno je kao u stavu I izreke rješenja.

Shodno članu 31 st. 6 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG”, br. 16/16, 83/16, 21/17 i 42/17) kojim je propisano da rješenje o zaradi za lica koja su izabrana, imenovana ili postavljena u skladu sa propisima, donosi organ odnosno radno tijelo koje ih je izabralo, imenovalo ili postavilo, odlučeno je kao u tački II izreke rješenja.

**Pravna pouka:** Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana prijema rješenja.



**Dostaviti:**

- Imenovanom/oj
- Odjeljenju za upravljanje ljudskim resursima
- Službi za poslove finansija, računovodstva i javnih nabavki
- Arhivi





Crna Gora  
Ministarstvo vanjskih poslova

Broj: 03/3-3/2

Podgorica, 12.03. 2019. godine

Na osnovu člana 38 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore”, broj 2/18), donosim

ODLUKU

o pokretanju postupka popunjavanja radnog mjesta, na osnovu javnog konkursa, za:

- radno mjesto generalni direktor/ca Generalnog direktorata za ekonomsku i kulturnu diplomatiju, sistematizovano pod rednom brojem 89 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva vanjskih poslova broj: 04/3-9/10-9 od 2. aprila 2018. godine i broj: 03/3-12/7 od 21. januara 2019. godine.

Obrazloženje

Članom 38 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta starješina državnog organa može donijeti, ako je: radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji; radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju iz člana 52 stav 2 ovog zakona; popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona i ako je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva, kao i to da, izuzetno, starješina državnog organa može donijeti odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta čija popuna nije predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona, ako je to radno mjesto u toku tekuće kalendarske godine ostalo upražnjeno prestankom radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika u državnom organu.

Članom 39 stav 1 istog zakona propisano je da je, ukoliko se popuna radnog mjesta vrši putem internog oglasa, javnog oglasa i javnog konkursa, državni organ, osim Skupštine Crne Gore, suda i državnog tužilaštva, dužan da, prije donošenja odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, od ministra nadležnog za poslove budžeta pribavi potvrdu o obezbijedenim finansijskim sredstvima.

Članom 41 stav 1 istog zakona propisano je da se popuna radnog mjesta starješine organa uprave i radnih mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar vrši se na osnovu javnog konkursa.

S tim u vezi, a imajući u vidu da je radno mjesto generalni direktor/ca Generalnog direktorata za ekonomsku i kulturnu diplomatiju, sistematizovano pod rednom brojem 89 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva vanjskih poslova broj: 04/3-9/10-9 od 2. aprila 2018. godine i broj: 03/3-12/7 od 21. januara 2019. godine, tokom 2018. godine ostalo upražnjeno i da isto treba popuniti u skladu sa zakonom, odnosno da su obezbijedena finansijska sredstva, a što se utvrđuje iz dopis Ministarstva finansija broj: 03-16770/3 od 15. februara 2019. godine, kao i da je popunjavanje istog predviđeno Kadrovskim planom Ministarstva za 2019. godinu, to je odlučeno kao u dispozitivu odluke.

MINISTAR,  
  
Srđan Darmanović



Dostaviti:

- Upravi za kadrove
- Odjeljenju za upravljanje ljudskim resursima
- a/a



**Crna Gora**  
**Ministarstvo vanjskih poslova**

Broj: *03/3-3/13-2*

Podgorica, *09.09* 2019. godine

Na osnovu čl. 35 i 37 stav 1 tačka 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, („Službeni list Crne Gore”, broj:2/18), a u vezi sa članom 33 stav 2 Zakona o državnoj upravi („Službeni list Crne Gore”, broj:78/18),, donosim

**ODLUKU**

Za pokretanje postupka popunjavanja, na osnovu javnog konkursa, za radno mjesto:

- Direktor/ca Uprave za dijasporu sistematizovano pod rednim brojem 1 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Uprave za dijasporu broj: 01/1-311 od 13.05.2019. godine.

**Obrazloženje**

Članom 38 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta starješina državnog organa može donijeti, ako je: radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji; radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju iz člana 52 stav 2 ovog zakona; popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona i ako je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva, kao i to da, izuzetno, starješina državnog organa može donijeti odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta čija popuna nije predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona, ako je to radno mjesto u toku tekuće kalendarske godine ostalo upražnjeno prestankom radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika u državnom organu.

Članom 33 stav 2 Zakona o državnoj upravi propisano je da starješinu organa uprave imenuje Vlada, na pet godina, na predlog ministra, u skladu sa zakonom kojim se uređuju prava, obaveze i odgovornosti državnih službenika i namještenika.

Članom 41 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da se popuna radnog mjesta starješine organa uprave i radnih mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar vrši se na osnovu javnog konkursa.

S tim u vezi, a imajući u vidu da je radno mjesto direktora Uprave za dijasporu, sistematizovano pod rednom brojem 1 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Uprave za dijasporu broj: 01/1-311 od 13.05.2019. godine, upražnjeno i da isto treba popuniti u skladu sa zakonom, to je shodno članu 38 i 41 stav 1 Zakona o

državnim službenicima i namještenicima, a u vezi sa članom 33 stav 2 Zakona o državnoj upravi, odlučeno kao u dispozitivu odluke.



*[Handwritten signature]*  
MINISTAR,  
Prof. dr Srdan Darmanović

Dostaviti:

- Upravi za kadrove
- Odjeljenju za upravljanje ljudskim resursima
- a/a



Br: 02/1-112/19-5016/2  
Podgorica, 16.09.2019. godine

**UPRAVA ZA KADROVE**  
**objavljuje**  
**JAVNI KONKURS**  
**za potrebe**  
**Uprave za dijasporu**

**1. Direktor/ica - ,**

- Izvršilaca: 1, direktor/ica se postavlja na period od pet godina
- VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka
- položen stručni ispit za rad u državnim organima
- najmanje pet godina radnog iskustva na poslovima rukovođenja ili devet godina radnog iskustva na drugim poslovima

**Potrebna dokumentacija:**

- obrazac prijave na slobodno radno mjesto,
- Curriculum Vitae - CV (Obrazac prijave na slobodno radno mjesto i CV kandidati mogu preuzeti sa sajta ili arhive Uprave za kadrove),
- fotokopija biometrijske lične karte,
- diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja,
- uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata/kinje ne vodi krivični postupak po službenoj dužnosti,
- dokaz (uvjerenje/potvrda) o potrebnom radnom iskustvu,
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

Kandidati mogu Upravi za kadrove dostaviti kopiju gore navedene dokumentacije, dok su original dužni pružiti na uvid ovlaštenom službeniku Uprave za kadrove za sprovođenje konkursa.

Uz prijavu na konkurs potrebno je dostaviti specifikaciju konkursne dokumentacije u kojoj je neophodno navesti broj dokumenta, datum izdavanja i instituciju koja je izdala dokument koji se predaje Upravi za kadrove (Obrazac prijave sa pregledom dokumentacije može se preuzeti na internet stranici Uprave za kadrove [www.uzk.gov.me](http://www.uzk.gov.me)).

U državnom organu ne može da zasnuje radni odnos lice koje je korisnik prava na penziju, u skladu sa zakonom.

Državni službenik, odnosno namještenik koji je ostvario pravo na otpremninu ne može zasnovati radni odnos u državnom organu ili pravnom licu, u periodu od jedne godine od dana isplate otpremnine. Ogranicenje se ne odnosi na lice koje vrati cjelokupni iznos isplacene otpremnine.

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata za popunu radnog mjesta starješine organa uprave, sprovede se u skladu sa članom 58 Zakona o državnim službenicima i namještenicima (Sl.list Crne Gore, br. 02/18).

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata podrazumijeva izradu pisanog rada, koji sadrži sagledavanje prioriteta i predloga za unapređenje procesa rada, odnosno stanja u oblasti rada za koju se kandidat imenuje, odnosno postavlja.

Kandidat koji je ostvario više od 50% bodova na testiranju u pisanoj formi, može pristupiti strukturiranom intervjuu.

O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere, kandidati sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog konkursa ce biti obaviješteni preko internet stranice Uprave za kadrove ([www.uzk.gov.me](http://www.uzk.gov.me)), najkasnije pet dana prije dana provjere.

Navedenu dokumentaciju potrebno je dostaviti u roku od 20 dana od dana objavljivanja konkursa u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati: ime i prezime, adresu, kontakt telefon, naziv državnog organa, radnog mjesta i broj konkursa) na adresu:

**UPRAVA ZA KADROVE**

**Ul. Jovana Tomaševića 2A**

**Sa naznakom: za Javni konkurs za potrebe Uprave za dijasporu**

**Kontakt osoba koja daje informacije u vezi konkursa - Vladana Miranović**

**([vmiranovic@gmail.com](mailto:vmiranovic@gmail.com))**

**tel: +38267885558; Rad sa strankama 10h - 13h**

**[www.uzk.gov.me](http://www.uzk.gov.me)**

**DIREKTORICA**

**Svetlana Vuković s.r.**

**IZVJEŠTAJ  
O PROVJERI KANDIDATA**  
povodom javnog konkursa, za potrebe Uprave za dijasporu  
koji je Uprava za kadrove objavila  
16.9. 2019. godine

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa za popunu radnog mjesta starješine organa uprave sprovedena je dana 22. 10. 2019. godine, sa početkom u 7:00h, u prostorijama Uprava za kadrove, pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom direktorce Uprave za kadrove, broj: 02/1-050/19-6286/2 od 22. 10. 2019. godine, u sastavu

1. Predsjednik Komisije: Selim Lika, generalni direktor Direktorata za konzulatske poslove i dijasporu u Ministarstvu vanjskih poslova,
2. Član Komisije: Svetlana Vuković, direktorica Uprave za kadrove.
3. Član Komisije: Prof. dr Marko Čamač, istaknuti stručnjak.

Poslove sekretarke za potrebe Komisije obavila je Vlazdana Miranović

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa za popunu radnog mjesta starješine organa uprave, sprovedena je, shodno uslovima javnog konkursa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18 od 20.07.2018), za radno mjesto:  
Direktorica Uprava za dijasporu

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa za popunu radnog mjesta starješine organa uprave počinje testiranjem u pisanoj formi. Testiranje u pisanoj formi podrazumijeva izradu pisanog rada koji sadrži sagledavanje prioriteta i predloga za unapređenje procesa rada, odnosno stanja u oblasti rada za koju se kandidat imenuje, odnosno postavlja.

Strukturirani intervjui se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 50% bodova na testiranju u pisanoj formi. Na strukturiranom intervjuiu kandidat izlaže pisani rad nakon čega se kandidatu postavljaju pitanja.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na pisanom radu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (znanje iz oblasti rada za koju se kandidat imenuje; postavljanje prioriteta i davanje predloga; strukturiranje i sistematika) dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na strukturiranom intervjuiu dobija se sabiranjem konačnog broja bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (liderstvo; usmjerenost na rezultate; saradnja; komunikacija; inovativnost), i dijeli sa brojem članova komisije.

Ukupan broj bodova na provjeri dobija se sabiranjem konačnog broja bodova dobijenih na testiranju u pisanoj formi i na strukturiranom intervjuiu.

Broj: 02/1-050/19-6286/3  
Podgorica, 22. 10. 2019. godine

izvještaj stičinila sekretarka Komisije Vlazdana Miranović  


Radno mjesto	Direktor Uprave za djelatnosti					
Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:	Predrag Mirović					
Bodovanje pisanog rada	Zadovoljava					
Predsjednik i članovi komisije	Selim Lika	Svetlana Vuković	Prof. dr. Marko Čamač	Ukupno:		
Znanje iz oblasti rada za koju se kandidat imenuje	10	10	10	30		
Postavljanje prioriteta i davanje predloga	5	5	5	15		
Strukturiranje i sistematika	5	5	5	15		
Ukupno:	20	20	20	60/3= 20,00 bodova		
<b>Bodovanje strukturiranog intervjua</b>						
Predsjednik i članovi komisije	Selim Lika	Svetlana Vuković	Prof. dr. Marko Čamač	Ukupno:		
Liderstvo	5	5	5	15		
Usmjerenost na rezultate	5	5	5	15		
Saradnja	5	5	5	15		
Komunikacija	5	5	5	15		
Inovativnost	4	4	5	13		
Ukupno:	24	24	25	73/3= 24,33 bodova		
<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <td>Ukupan broj bodova:</td> <td>44,33</td> </tr> </table>					Ukupan broj bodova:	44,33
Ukupan broj bodova:	44,33					



Radno mjesto		Direktor Uprave za djelatnosti		
Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:		Dejan Vuković		
Bodovanje pisanog rada		Zadovoljava		
Predsjednik i članovi komisije	Selim Lika	Svetlana Vuković	Prof.dr. Marko Čamaj	Ukupno:
Znanje iz oblasti rada za koju se kandidat imenuje	8	9	8	25
Postavljanje prioriteta i davanje predloga	4	4	4	12
Strukturiranje i sistematika	4	4	4	12
Ukupno:	16	17	16	49/3= 16,33 bodova

**Bodovanje strukturiranog intervjua**

Predsjednik i članovi komisije	Selim Lika	Svetlana Vuković	Prof.dr. Marko Čamaj	Ukupno:
Liderstvo	4	4	4	12
Usmjerenost na rezultate	4	5	4	13
Saradnja	5	5	5	15
Komunikacija	5	4	5	14
Inovativnost	4	4	4	12
Ukupno:	22	22	22	66/3= 22,00 bodova

Ukupan broj bodova:	38,33
---------------------	-------



Crna Gora  
Uprava za kadrove

Adresa: Jovana Tomaševića br 2  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 240 741  
fax: +382 240 741  
www.uzk.gov.me

Sektor za postupak oglašavanja i praćenje sprovođenja propisa

Br: 02/1-112/19-6806/1

22.10.2019.godine

U skladu sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 02/18), a na osnovu Izvještaja o provjeri kandidata, broj 02/1-050/19-6286/3 od 22.10.2019. godine, Uprava za kadrove utvrdila je

### LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom konkursu, objavljenom dana 16.9.2019. godine za potrebe Uprave za dijasporu,

Za radno mjesto:

1. Direktor/ica, 1 izvršilac, VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka:

- **PREDRAG MITROVIĆ** (Rođen je 6.6.1971. godine u Titogradu. Ekonomski fakultet u Podgorici završio je 1996. godine i time stekao stručni naziv diplomirani ekonomista. Na istom fakultetu 2002. godine završio je i postdiplomske studije i stekao stepen magistra ekonomskih nauka, a upisao je i doktorske studije. Na Fakultetu za pomorstvo u Kotoru Univerziteta Crne Gore, biran je za asistenta na Katedri za ekonomiju i menadžment u pomorstvu. Položio je stručni ispit za rad u državnim organima. Imenovani posjeduje više od 22 godine radnog iskustva, koje je između ostalog stekao: u periodu od 2004. do 2013. godine kao direktor Uprave za sprečavanje pranja novca i finansiranja terorizma; a od 2014. godine kao direktor Uprave za dijasporu. Rješenjima Vlade Crne Gore, od januara, a potom i jula 2019. godine, određen je za v.d. direktora Uprave za dijasporu.) Na postupku provjere kompetencija, znanja i sposobnosti ostvario je 44,33 boda.
- **DEJAN VUKOVIĆ** (Rođen je 30.9.1972. godine u Titogradu. Pravni fakultet u Podgorici završio je 1997. godine i time stekao stručni naziv diplomirani pravnik. Položio je stručni ispit za rad u državnim organima. Imenovani posjeduje više od 21 godinu radnog iskustva koje je stekao u Ministarstvu vanjski poslova, kao savjetnik i II sekretar u Ambasadi Crne Gore u Ujedinjenom Kraljevstvu Velike Britanije i Sjeverne Irske; potom II sekretar u Sektoru za konzularne poslove i dijasporu; zatim od 2013. do 2015. godine kao direktor Direkcije za vizno-pasoške poslove; od 2015. do 2019. godine kao konzul u Generalnom konzulatu Crne Gore u SR Njemačkoj, sa sjedištem u Frankfurtu; i sada kao I savjetnik u Direkciji za međunarodno pravnu pomoć i opšte poslove u Generalnom direktoratu za konzularne poslove i dijasporu.) Na postupku provjere kompetencija, znanja i sposobnosti ostvario je 38,33 boda

U skladu sa članom 59 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 02/18 i 34/19), resorni ministar je dužan da, najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor i izvještaja o provjeri kandidata, nakon obavljenog razgovora sa svim kandidatima sa liste za izbor, predloži Vladi imenovanje starješine organa uprave.

S poštovanjem,  
  
Svetlana Vuković  
DIREKTORICA

Dostavljeno: Ministarstvu vanjskih poslova  
a/a

Kontakt osoba: Vladana Miranović  
Pozicija: načelnica  
tel: 020/202-290  
e-mail: vladana.miranovic@uzk.co.me

Na osnovu člana 33 stav 2 Zakona o državnoj upravi („Službeni list CG“, broj 78/18), a u vezi sa članom 59 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“, br. 2/18 i 34/19), Vlada Crne Gore, na sjednici od 7. novembra 2019. godine, donijela je

## **RJEŠENJE O IMENOVANJU DIREKTORA UPRAVE ZA DIJASPORU**

1. Za direktora Uprave za dijasporu, imenuje se **PREDRAG MITROVIĆ**, diplomirani ekonomista, dosadašnji v.d. direktora ove uprave.
2. Dispozitiv ovog rješenja objaviće se u „Službenom listu Crne Gore“.

### **O b r a z l o ž e n j e**

Ministar vanjskih poslova, na osnovu člana 33 stav 2 Zakona o državnoj upravi, a u vezi sa članom 59 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, predložio je da Vlada Crne Gore imenuje Predraga Mitrovića, diplomiranog ekonomistu, za direktora Uprave za dijasporu, dosadašnjeg vršioca dužnosti direktora ovog organa uprave. U obrazloženju predloga, između ostalog, naveo je da je Uprava za kadrove objavila javni konkurs za popunu navedenog radnog mjesta, da su se na konkurs prijavili kandidati Predrag Mitrović i Dejan Vuković, da nakon sprovedenog postupka provjere kompetencija, znanja i sposobnosti, razmotrene Liste za izbor kandidata od 22. oktobra 2019. godine, kao i nakon obavljenog razgovora sa svim kandidatima sa Liste za izbor kandidata, predlaže da Vlada imenuje Predraga Mitrovića za direktora Uprave za dijasporu, kao prvo rangiranog kandidata koji je ostvario 44,33 boda u postupku provjere kompetencija, znanja i sposobnosti, kojeg i dosadašnje radno iskustvo i činjenica da je do sada obavljao poslove vršioca dužnosti direktora ove uprave, preporučuju da će poslove navedenog radnog mjesta obavljati profesionalno, odgovorno i u skladu sa zakonom.

Komisija za kadrovska i administrativna pitanja, kao stalno radno tijelo Vlade nadležno za pitanja predlaganja imenovanja, postavljenja i razrješenja iz nadležnosti Vlade, razmotrila je predlog ministra vanjskih poslova i, imajući u vidu da je sproveden zakonom propisani postupak po javnom konkursu za starješinu organa uprave, kao i činjenicu da je Predrag Mitrović najbolje ocijenjeni kandidat na Listi za izbor kandidata za navedeno radno mjesto, koji je na provjeri kompetencija, znanja i sposobnosti ostvario 44,33 boda, podnijela Vladi predlog da za direktora Uprave za dijasporu, imenuje Predraga Mitrovića, diplomiranog ekonomistu, dosadašnjeg v.d. direktora ove uprave.

Vlada Crne Gore je razmotrila i prihvatila predlog rješenja Komisije za kadrovska i administrativna pitanja i, saglasno svojim ovlaštenjima iz člana 33 stav 2 Zakona o državnoj upravi, donijela rješenje o imenovanju Predraga Mitrovića za direktora Uprave za dijasporu.

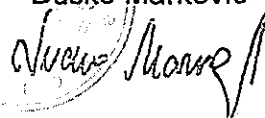
Na osnovu izloženog, riješeno je kao u dispozitivu.

Broj:07-6986/3

Podgorica, 7. novembra 2019. godine

**VLADA CRNE GORE**

**PREDSJEDNIK  
Duško Marković**





**Crna Gora**  
**Ministarstvo vanjskih poslova**

Broj: 03/3-3/25

Podgorica, 20.12.2019. godine

Na osnovu člana 38 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore”, broj 2/18), donosim

**ODLUKU**

Za pokretanje postupka popunjavanja radnog mjesta, na osnovu javnog konkursa, za:

- radno mjesto generalni/a direktor/ica Generalnog direktorata za multilateralne poslove, sistematizovano pod rednim brojem 34 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva vanjskih poslova broj: 03/3-12/7-14 od 20. maja 2019. godine.

**Obrazloženje**

Članom 38 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta starješina državnog organa može donijeti, ako je: radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji; radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju iz člana 52 stav 2 ovog zakona; popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona i ako je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva, kao i to da, izuzetno, starješina državnog organa može donijeti odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta čija popuna nije predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona, ako je to radno mjesto u toku tekuće kalendarske godine ostalo upražnjeno prestankom radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika u državnom organu.

Članom 39 stav 1 istog zakona propisano je da je, ukoliko se popuna radnog mjesta vrši putem internog oglasa, javnog oglasa i javnog konkursa, državni organ, osim Skupštine Crne Gore, suda i državnog tužilaštva, dužan da, prije donošenja odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, od ministra nadležnog za poslove budžeta pribavi potvrdu o obezbijedenim finansijskim sredstvima.

S tim u vezi, a imajući u vidu da je radno mjesto generalni/a direktor/ica Generalnog direktorata za multilateralne poslove sistematizovano pod rednim brojem 34 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva vanjskih poslova broj: 03/3-12/7-14 od 20. maja 2019. godine, kao i to da je radno mjesto u toku kalendarske godine ostalo upražnjeno prestankom mandata državnog službenika, i da su obezbijedena finansijska sredstva za popunu ovog radnog mjesta, a što se utvrđuje iz dopisa Ministarstva finansija broj: 03-16770/1 od 10. decembra 2019. godine, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Dostaviti:

- Upravi za kadrove
- Odjeljenju za upravljanje ljudskim resursima
- a/a



**MINISTAR,**

**Prof. dr. Srđan Darmanović**



Crna Gora  
Uprava za kadrove

MINISTARSTVO VANJSKIH POSLOVA  
CRNE GORE

Podgorica

dan, mjesec, godina	12/01/2020		
Uprava	Priglasilo	Priglasilo	Priglasilo
9/03-3-3/2/20			

GES, PPP

Adresa: Jovana Tomaševića br 2  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 240 741  
fax: +382 240 741  
www.uzk.gov.me

Sektor za postupak oglašavanja i praćenja sprovođenja propisa

Br: 02/1-112/19- 9679/2

31. decembar 2019.godine

Za: **MINISTARSTVO VANJSKIH POSLOVA**

gospodin Srđan Darmanović, ministar

Veza: 03/3-3/25 od 20.12.2019. godine

**Predmet: Odgovor na zahtjev za objavljivanje javnog konkursa**

Poštovani gospodine Darmanoviću,

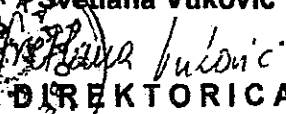
Dana 23.12.2019. godine, Upravi za kadrove dostavili ste zahtjev za objavljivanje javnog konkursa za radno mjesto: **Generalni/a direktor/ica Generalnog direktorata za multilateralne poslove**, zajedno sa Odlukom o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta putem javnog konkursa i potrebnim obrascima.

Na osnovu člana 38 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl.list CG“, broj: 2/18 i 34/19), propisano je da starješina državnog organa može donjeti Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta ako je starješina državnog organa predvidio popunu radnog mjesta kadrovskim planom.

Kadrovskim planom organa državne uprave, Generalnog sekretarijata Vlade Crne Gore i Kabineta predsjednika Vlade Crne Gore za 2019 godinu, u Ministarstvu vanjskih poslova nije predviđena popuna navedenog radnog mjesta.

Imajući u vidu navedeno, Uprava za kadrove nije u mogućnosti sprovesti postupak oglašavanja navedenog radnog mjesta.

S poštovanjem,

Svetlana Vuković  
  
DIREKTORICA

Dostavljeno: Ministarstvu vanjskih poslova

a/a

Kontakt osoba: Biljana Nedović  
tel: 020/202-291  
email: bilja.nedovic@uzk.co.me