

**INFORMACIJA O PREDLOGU GRANSKOG KOLEKTIVNOG UGOVORA O IZMJENAMA I
DOPUNAMA GRANSKOG KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA OBLAST PROSVJETE SA
PREDLOGOM GRANSKOG KOLEKTIVNOG UGOVORA O IZMJENAMA I DOPUNAMA
GRANSKOG KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA OBLAST PROSVJETE**

Sindikat prosvjete Crne Gore je, na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, dopisom iz juna mjeseca tekuće godine, predložio zajedničko pristupinje izmjenama i dopunama važećeg Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete. Sindikat prosvjete, kao inicijator izmjena, smatrao je da je materijalni položaj prosvjetnih radnika na niskom nivou, i da, kroz uvećanje koeficijenata, treba uvećati zarade prosvjetnim radnicima. U svjetlu navedenog formirana je zajednička, šestočlanu komisiju, koju su činili: Maša Stevović, Mijajilo Đurić, Jelica Đurić, Stanka Vukčević, Nikola Lješnjak i Mićo Baltić, a koja je u julu mjesecu pristupila izmjenama i dopunama GKU-a. Kao rezultat pregovora, šestočlana komisija je sačinila predlog izmjena i dopuna Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Granski kolektivni ugovor zaključen je 2016. godine, kao rezultat socijalnog dijaloga između Vlade Crne Gore i reprezentativnog sindikata prosvjete Crne Gore. 2019. godine granski kolektivni ugovor je mijenjan u dijelu izmjene koeficijenta složenosti poslova, odnosno uvećanja zarada zaposlenih.

Pravni osnov za zaključivanje ovog kolektivnog ugovora proizilazi iz odredbi Zakona o radu, kojim je propisano da se istim mogu utvrditi veći obim prava i povoljniji uslovi rada od uslova utvrđenih zakonom i opštim kolektivnim ugovorom.

Kolektivni ugovor će se primjenjivati na zaposlene koji rade na teritoriji Crne Gore u ustanovama predškolskog vaspitanja i obrazovanja, osnovnog obrazovanja i vaspitanja, srednjeg opšteg obrazovanja(gimnazija), stručnog obrazovanja i vaspitanja i obrazovanja djece sa posebnim obrazovnim potrebama.

U tekstu izmjena i dopuna granskog kolektivnog ugovora predviđen je izmijenjeni rok, do 10 avgusta tekuće godine, da direktori ustanova izvrše raspodjelu časova i radnih mjesta ustanove i dostave listu zaposlenih za čijim radom je prestala potreba i broja slobodnih časova.

Kao novina propisana odredbama ovog kolektivnog ugovora jeste obaveza predškolske ustanove, odnosno osnovne škole da prije raspisivanja konkursa za popunu upražnjenog radnog mjesta u sjedištu ustanove na neodređeno vrijeme raspiše interni oglas na koji imaju pravo da se prijave zaposleni koji rade na neodređeno vrijeme u vaspitnoj jedinici odnosno područnoj ustanovi. Takođe je predviđena novina koja se odnosi na obavezu direktora ustanova da prije raspisivanja konkursa za slobodno radno mjesto u ustanovi mogu sporazumno preuzeti zaposlene koji imaju ugovor na neodređeno vrijeme iz drugih ustanova a ispunjavaju uslove propisane zakonom i aktom o unutrašnjoj sistematizaciji a putuju do mjesta rada 10 i više km.

U odnosu prava na odsustvovanje sa rada uz naknadu zarade predviđen je jedan slobodan radni dan za usvojenje djeteta kao i brisanje dio odredbe koja se odnosi na obavezu postojanja opravdanih razloga za pravo zaposlenih da odsustvuje sa rada bez podnošenja dokaza o opravdanosti odsustva.

Dodata je novina kojom se predviđa da se koeficijenti složenosti zaposlenih uvećavaju od 01.01.2023. godine za 20 % ; od 01.01.2024. godine za dodatnih 10% i od 01.01.2025.

godine za dodatnih 10 % i da u slučaju izmijenjenih makroekonomskih parametara tokom 2023. i 2024. godine se koeficijente složenosti mogu dodatno razmotriti.

Predviđeno je posebno uvećanje koeficijenta složenosti za grupe poslova I u svim tabelama u iznosu od 45 % i uvećanje koeficijenata složenosti za zaposlene sa III novom obratovanjem za 25 % kako bi se navedeni koeficijenti vremenom izjednačili sa iznosom minimalne zarade predviđenom zakonom o radu.

Granskom kolektivnim ugovorom je predviđeno posebno uvećanje koeficijenata za zaposlene vaspitače i medicinske sestre u predškolskim ustanovama u iznosu od 3 % za rad za rad u grupi koju pohađa više od 20 % djece od broja propisanog zakonom kao i uvećanje od 3 % za sekretare, računovođe, za obavljanje administrativnih i računovodstveno-finansijskih poslova, pedagoge, psihologe defektologe, defektolog-logopede, bibliotekare, nutricioniste, ICT koordinate u ustanovi koja broji preko 1000 djece.

Takođe je za ustanovama osnovnog obrazovanja i vaspitanja kao i u ustanovama srednjeg obrazovanja predviđeno je uvećanje koeficijenata za sekretare, računovođe, za obavljanje administrativnih i računovodstveno-finansijskih poslova, Pedagozima, psiholozima, defektolog-logopedima, defektolozima, bibliotekarima, ICT koordinatorima u ustanovi koja broji preko 1000 učenika 3%, a preko 1500 učenika 5%.

Naknade po osnovu jubilarnih nagrada za rad u ustanovama obrazovanja su predviđene kao obaveza poslodavca sa obavezom isplate do kraja tekuće godine. Predviđena je novina na osnovu koje su nadležne službe poslodavca obavezne da na zahtjev zaposlenog obezbijede uplatu obustave dijela zarade za reate po osnovu robnih kredita. Izvršeno je usklađivanje sa odredbama zakona o radu kojim je predviđeno brisanje odredbi koje se odnose na postupak utvrđivanja odgovornosti zaposlenih za povrede radnih obaveza. Kao novina je predviđena i obaveza poslodavca da jednom godišnje na odgovarajućem nivou informiše reprezentativni sindikat o broju stručno i nestručno zastupljenih časova u ustanovi.

Na osnovu člana 184 stav 2 tačka 3 Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), Reprezentativni Sindikat prosvjete Crne Gore i Vlada Crne Gore zaključuju

GRANSKI

KOLEKTIVNI UGOVOR O IZMJENAMA I DOPUNAMA GRANSKOG KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA OBLAST PROSVJETE

Član 1

U Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete („Službeni list CG“, br. 10/16 i 76/19) u članu 5 stav 1 riječi: „do 15. juna,“ zamjenjuju se riječima: „do 10. avgusta,“.

Član 2

Poslije člana 5 dodaju se dva nova člana koji glase:

„Član 5a

Predškolska ustanova, odnosno osnovna škola koja ima vaspitnu jedinicu, odnosno područnu ustanovu, dužna je da, prije raspisivanja konkursa za popunu upražnjenog radnog mjesta u sjedištu ustanove na neodređeno vrijeme, raspiše interni oglas.

Na interni oglas iz stava 1 ovog člana imaju pravo da se prijave zaposleni koji rade na neodređeno vrijeme u vaspitnoj jedinici, odnosno područnoj ustanovi te predškolske ustanove, odnosno osnovne škole.

Član 5 b

Prije raspisivanja konkursa za popunu slobodnog radnog mjesta na neodređeno vrijeme, zaposleni na neodređeno vrijeme koji od mjesta prebivališta do radnog mjesta putuje više od 10 kilometara u istoj ili drugoj opštini može se sporazumno preuzeti u drugu ustanovu, ako ispunjava uslove propisane zakonom i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, uz saglasnost zaposlenog.

Zaposleni iz stava 1 ovog člana prijavljuje se direktoru ustanove.

Spisak zaposlenih iz stava 1 ovog člana direktor ustanove dostavlja Ministarstvu i Sindikatu.

Ministarstvo, zajedno sa Sindikatom, sačinjava Listu zaposlenih iz stava 1 ovog člana i dostavlja je direktorima ustanova."

Član 3

U članu 7 posle alineje 3 dodaje se nova alineja koja glasi:

„- sporazumnog preuzimanja nastavnika za dopunu do pune norme časova, za školsku godinu odnosno dok postoji potreba, u skladu sa zakonom;"

Dosadašnje al. 4 do 8 postaju al. 5 do 9.

Član 4

U članu 10 stav 1 alineja 3 poslije riječi „rođenja" dodaju se riječi: „i usvojenja".

U stavu 3 poslije riječi „poslova" zarez se zamjenjuje tačkom, a riječi: „ako za to postoje opravdani razlozi." brišu se.

Član 5

Član 22 mijenja se i glasi:

„Ovim Ugovorom utvrđuju se osnovne grupe poslova sa koeficijentima složenosti za utvrđivanje zarade na osnovu sljedećih tabela:

TABELA A - PREDŠKOLSKE USTANOVE

Grupa poslova	Naziv poslova-izvršioca	Kvalifikacija prema nacionalnom okviru kvalifikacija	Koeficijent složenosti od 1. januara 2023. godine	Koeficijent složenosti od 1. januara 2024. godine	Koeficijent složenosti od 1. januara 2025. godine

I	Poslovi na održavanju higijene; poslovi na održavanju rublja; poslovi na održavanu higijene i rublja	I2 nivo	4.50	4.95	5.44
II	Poslovi na održavanju higijene, rublja, serviranju hrane; medijator u socijalnoj inkluziji	III nivo	5.09	5.60	6.16
III	Poslovi na pripremanju i serviranju hrane, domar - ložac, ekonom - magacioner, nabavljač- vozač				
		III nivo	5.09	5.60	6.16
		IV 1 nivo	5.47	6.02	6.62
		IV2 nivo	5.89	6.48	7.13
		V nivo	6.40	7.04	7.74
IV	Asistent u nastavi	IV 1 nivo	7.15	7.87	8.66
V	Medicinska sestra				
		IV 1 nivo	7.15	7.87	8.66
		VI nivo	8.03	8.83	9.71
		VII 1 nivo	9.20	10.12	11.13
VI	Sekretar; računovođa; administrativni i računovodstveno-finansijski poslovi				
		IV 1 nivo	7.15	7.87	8.66
		V nivo	7.54	8.30	9.13
		VI nivo	8.03	8.83	9.71
		VII 1 nivo	9.20	10.12	11.13
VII	Vaspitač				
		IV1 nivo	7.15	7.87	8.66
		VI nivo	8.03	8.83	9.71
		VII 1 nivo	9.20	10.12	11.13
VIII	Pedagog, psiholog, defektolog-logoped, defektolog, bibliotekar, nutricionista, ICT koordinator				
		VI nivo	8.03	8.83	9.71
		VII 1 nivo	9.20	10.12	11.13
IX	Asistent u nastavi				
		IV1 nivo	7.15	7.87	8.66
X	Nastavnik engleskog jezika				
		VI nivo	8.03	8.83	9.71
		VIII1 nivo	9.20	10.12	11.13
XI	Pomoćnik direktora				
		VI nivo	10.30	11.33	12.46
		VIII1 nivo	10.67	11.74	12.91

XII	Direktor				
	Ustanove do 150 djece				
		VI nivo	10.78	11.86	13.05
		VIII nivo	10.88	11.97	13.17
	Ustanove od 151 do 500 djece				
		VI nivo	10.88	11.97	13.17
		VIII nivo	10.97	12.07	13.28
	Ustanove od 501 do 1000 djece				
		VI nivo	11.38	12.52	13.77
		VIII nivo	11.46	12.61	13.87
	Ustanove preko 1000 djece				
		VI nivo	11.75	12.93	14.22
		VIII nivo	12.46	13.71	15.08

Koeficijenti iz stava 1 tabela A ovog člana za obračun uvećavaju se za:

1) stečena zvanja:

- nastavnik-mentor 0.30;
- nastavnik-savjetnik 0.50;
- nastavnik-viši savjetnik 0.70;
- nastavnik istraživač 0.90;

2) stečena naučna zvanja:

- magistar 0.50;
- doktor nauka 0.90;

3) koordinator vaspitnog rada u objektima koji su van sjedišta ustanove 0.30;

4) rad u inkluzivnoj nastavi u ustanovama bez asistenta u nastavi 5%;

5) vaspitač koji izvodi vaspitno obrazovni proces 5%;

6) vaspitač za rad u grupi koju pohađa više od 20 % djece od broja propisanog zakonom 3%;

7) medicinska sestra u grupi koju pohađa više od 20 % djece od broja propisanog zakonom 3%;

8) sekretar, računovođa, administrativni i računovodstveno-finansijski poslovi u ustanovi koja broji preko 1000 djece 3 %;

9) pedagog, psiholog, defektolog, defektolog-logoped, bibliotekar, nutricionista, ICT koordinator u ustanovi koja broji preko 1000 djece 3%.

TABELA B - USTANOVE OSNOVNOG OBRAZOVANJA

Grupa poslova	Naziv poslova-izvršioca	Kvalifikacija prema nacionalnom okviru kvalifikacija	Koeficijent složenosti od 1. januara 2023. godine	Koeficijent složenosti od 1. januara 2024. godine	Koeficijent složenosti od 1. januara 2025. godine
I	Poslovi na održavanju higijene	I 2 nivo	4.50	4.95	5.44
II	Domar, ložač, domar - ložač, vozač				
		III nivo	5.09	5.60	6.16
		IV 1 nivo	5.47	6.02	6.62
		IV 2 nivo	5.89	6.48	7.13
		V nivo	6.40	7.04	7.74

III	Medijator u socijalnoj inkluziji				
		III nivo	5.09	5.60	6.16
IV	Asistent u nastavi				
		IV1 nivo	7.15	7.87	8.66
V	Sekretar; računovođa; administrativni i računovodstveno-finansijski poslovi				
		IV 1 nivo	7.15	7.87	8.66
		V nivo	7.54	8.30	9.13
		VI nivo	8.03	8.83	9.71
		VII 1 nivo	9.20	10.12	11.13
VI	ICT koordinator				
		VI nivo	8.03	8.83	9.71
		VII 1 nivo	9.20	10.12	11.13
VII	Pedagog, psiholog, defektolog-logoped, defektolog, bibliotekar				
		VI nivo	8.03	8.83	9.71
		VII nivo	9.20	10.12	11.13
VIII	Nastavnik razredne nastave i predmetne nastave, učitelj (V i VI nivo), vaspitač	VI nivo	8.03	8.83	9.71
IX	Nastavnik razredne nastave i predmetne nastave, vaspitač	VIII nivo	9.20	10.12	11.13
X	Nastavnik defektolog u integrisanom odjeljenju	VIII nivo	10.12	11.13	12.24
XI	Pomoćnik direktora				
		VI nivo	10.30	11.33	12.46
		VIII nivo	10.67	11.74	12.91
XII	Direktor				
	Ustanove do 150 učenika				
		VI nivo	10.78	11.86	13.05
		VIII nivo	10.88	11.97	13.17
	Ustanove od 151 do 500 učenika				
		VI nivo	10.88	11.97	13.17
		VIII nivo	10.97	12.07	13.28
	Ustanove od 501 do 1000 učenika				
		VI nivo	11.38	12.52	13.77
		VIII nivo	11.46	12.61	13.87
	Ustanove preko 1000 učenika				
		VI nivo	11.75	12.93	14.22

	VII 1 nivo	12.46	13.70	15.07
--	------------	-------	-------	-------

Koeficijenti iz stava 1 tabela B ovog člana za obračun uvećavaju se za:

- 1) stečena zvanja:
 - nastavnik-mentor 0.30;
 - nastavnik-savjetnik 0.50;
 - nastavnik-viši savjetnik 0.70;
 - nastavnik istraživač 0.90;
- 2) stečena naučna zvanja:
 - magistar 0.50;
 - doktor nauka 0.90;
- 3) odjeljsko starješinstvo 10%;
- 4) vaspitač koji izvodi vaspitno obrazovni proces 5%;
- 5) rad u kombinovanim odjeljenjima: sa dva razreda 4 %, sa tri razreda 7%, sa četiri i više razreda 10%.
- 6) za rad u dvije ili više ustanova 5%;
- 7) čas preko norme (vrednuje se kao redovan čas);
- 8) rad u inkluzivnoj nastavi u prvom ciklusu bez asistenta u nastavi 5%;
- 9) za rad u školi koja je udaljena više od 5 km od puta gdje nema infrastrukture, nema organizovanog prevoza i nema sopstvenog prevoza do škole 5%;
- 10) za izvođenje četiri i više predmeta u predmetnoj nastavi 5%;
- 11) sekretar, računovođa, administrativni i računovodstveno-finansijski poslovi u ustanovi koja broji preko 1000 učenika 3%, a preko 1500 učenika 5%;
- 12) pedagog, psiholog, defektolog-logoped, defektolog, bibliotekar, ICT koordinator u ustanovi koja broji preko 1000 učenika 3%, a preko 1500 učenika 5%.

TABELA C - OBRAZOVNI CENTRI

Grupa poslova	Naziv poslova-izvršioca	Kvalifikacija prema nacionalnom okviru kvalifikacija	Koeficijent složenosti od 1. januara 2023. godine	Koeficijent složenosti od 1. januara 2024. godine	Koeficijent složenosti od 1. januara 2025. godine
I	Poslovi na održavanju higijene, rublja				
		I 2 nivo	4.50	4.95	5.47
II	Poslovi na održavanju higijene u domu				
		I 2 nivo	4.50	4.95	5.47
III	Noćni čuvar				
		III nivo	4.67	5.14	5.65
IV	Medijator u socijalnoj inkluziji				
		III nivo	5.09	5.60	6.16
V	Poslovi na pripremanju hrane, domar - ložač, ekonom - magacioner, nabavljač-vozač				
		III nivo	5.09	5.60	6.16
		IV 1 nivo	5.47	6.02	6.62
		IV 2 nivo	5.89	6.48	7.13
		V nivo	6.40	7.04	7.74
VI	Poslovi na pripremanju hrane u domu				

		III nivo	6.06	6.67	7.34
		IV1 nivo	6.80	7.48	8.23
VII	Nabavljač-magacioner u domu				
		IV 1 nivo	6.06	6.67	7.34
VIII	Recepcioner				
		IV1 nivo	6.80	7.48	8.23
IX	Medicinska sestra				
		IV1 nivo	7.15	7.87	8.66
		VI nivo	8.03	8.83	9.71
		VII 1 nivo	9.20	10.12	11.13
X	ICT koordinator				
		VI nivo	8.03	8.83	9.71
		VIII1 nivo	9.20	10.12	11.13
XI	Sekretar; računovođa; administrativni i računovodstveno-finansijski poslovi				
		IV 1 nivo	7.15	7.87	8.66
		V nivo	7.54	8.30	9.13
		VI nivo	8.03	8.83	9.71
		VII 1 nivo	9.20	10.12	11.13
XII	Asistent u nastavi				
		IV 1 nivo	7.15	7.87	8.66
XIII	Nastavnik praktičnog obrazovanja				
		IV 2 nivo	7.64	8.40	9.24
		VI nivo	8.03	8.83	9.71
		VII 1 nivo	9.20	10.12	11.13
XIV	Vaspitač, nastavnik razredne nastave i predmetne nastave, učitelj (V i VI nivo), nastavnik engleskog jezika za predškolske ustanove				
		VI nivo	8.03	8.83	9.71
		VII 1 nivo	9.20	10.12	11.13
XV	Vaspitač u domu				
		VIII1 nivo	9.41	10.35	11.39
XVI	Pedagog, psiholog, defektolog-logoped, defektolog, bibliotekar, nutricionista				
		VI nivo	8.03	8.83	9.71
		VIII1 nivo	9.20	10.12	11.13
XVII	Organizator nastave				
		VI nivo	10.30	11.33	12.46
		VIII1 nivo	10.67	11.74	12.91

XVIII	Direktor				
		VI nivo	10.88	11.97	13.17
		VIII nivo	11.20	12.32	13.55

Koeficijenti iz stava 1 tabela C ovog člana za obračun uvećavaju se za:

- 1) stečena zvanja:
 - nastavnik-mentor 0.30;
 - nastavnik-savjetnik 0.50;
 - nastavnik-viši savjetnik 0.70;
 - nastavnik istraživač 0.90;
- 2) stečena naučna zvanja:
 - magistar 0.50;
 - doktor nauka 0.90;
- 3) odjeljensko starješinstvo 10%;
- 4) vaspitač koji izvodi vaspitno obrazovni proces 5%;
- 5) koordinator vaspitnog rada u objektima koji su van sjedišta ustanove 0.30;
- 6) rad u inkluzivnoj nastavi u predškolskoj ustanovi, bez asistenta u nastavi 5%;
- 7) rad u inkluzivnoj nastavi u prvom ciklusu bez asistenta u nastavi 5%;
- 8) rad u kombinovanim odjeljenjima: sa dva razreda 4 %, sa tri razreda 7%, sa četiri i više razreda 10%;
- 9) za rad u dvije ili više ustanova 5%;
- 10) čas preko norme (vrednuje se kao redovan čas);
- 11) za rad u ustanovi koja je udaljena više od 5 km od puta gdje nema infrastrukture, nema organizovanog prevoza i nema sopstvenog prevoza do ustanove 5%;
- 12) izvođenje nastave iz četiri i više predmeta po različitim predmetnim programima 5%;
- 13) za izvođenje četiri i više predmeta u predmetnoj nastavi 5%.

TABELA D - USTANOVE SREDNJEG OBRAZOVANJA

Grupa poslova	Naziv poslova-izvršioca	Kvalifikacija prema nacionalnom okviru kvalifikacija	Koeficijent složenosti od 1. januara 2023. Godine	Koeficijent složenosti od 1. januara 2024. Godine -	Koeficijent složenosti od 1. januara 2025. Godine -
I	Poslovi na održavanju higijene	I 2 nivo	4.50	4.95	5.44
II	Domar, ložać, domar - ložać, vozač, poslovi održavanja muzičkih instrumenata				
		III nivo	5.09	5.6	6.16
		IV 1 nivo	5.47	6.02	6.62
		IV 2 nivo	5.89	6.48	7.13
		V nivo	6.40	7.04	7.74
III	Sekretar; računovođa; administrativni i računovodstveno- finansijski poslovi				
		IV 1 nivo	7.15	7.87	8.66
		VI nivo	8.03	8.83	9.71
		VII 1 nivo	9.20	10.12	11.13
IV	Asistent u nastavi				
		IV 1 nivo	7.15	7.87	8.66
V	ICT koordinator	VI nivo	8.03	8.83	9.71

		VII 1 nivo	9.20	10.12	11.13
VI	Saradnik u nastavi	IV1 nivo	7.15	7.87	8.66
		IV2 nivo	7.64	8.41	9.25
		V nivo	7.79	8.57	9.43
		VI nivo	8.03	8.83	9.71
		VII nivo	9.20	10.12	11.13
VII	Nastavnik praktičnog obrazovanja				
		IV 2 nivo	7.64	8.41	9.25
		VI nivo	8.03	8.83	9.71
		VII 1 nivo	9.20	10.12	11.13
VIII	Pedagog, psiholog, defektolog-logoped, defektolog, bibliotekar				
		VI nivo	8.03	8.83	9.71
		VIII nivo	9.20	10.12	11.13
IX	Organizator praktičnog obrazovanja				
		IV 2 nivo	7.64	8.41	9.25
		VI nivo	8.03	8.83	9.71
		VII 1 nivo	9.20	10.12	11.13
X	Nastavnik				
		VII 1 nivo	9.20	10.12	11.13
XI	Pomoćnik direktora				
		VIII nivo	10.67	11.74	12.91
XII	Direktor Ustanove do 150 učenika				
		VIII nivo	10.88	11.97	13.17
	Ustanove od 151 do 500 učenika				
		VIII nivo	10.97	12.07	13.28
	Ustanove od 501 do 1000 učenika				
		VIII nivo	11.46	12.61	13.87
	Ustanove preko 1000 učenika				
		VIII nivo	12.46	13.71	15.08

Koeficijenti iz stava 1 tabela D ovog člana za obračun uvećavaju se za:

1) stečena zvanja:

- nastavnik-mentor 0.30;
- nastavnik-savjetnik 0.50;
- nastavnik-viši savjetnik 0.70;
- nastavnik istraživač 0.90;

2) stečena naučna zvanja:

- magistar 0.50;
- doktor nauka 0.90;

3) odjeljsko starješinstvo 10%;

- 5) čas preko norme (vrednuje se kao redovan čas);
- 6) izvođenje nastave iz četiri i više predmeta po različitim predmetnim programima 5%;
- 7) sekretar, računovođa, administrativni i računovodstveno-finansijski poslovi u ustanovi koja broji preko 1000 učenika 3 %, a preko 1500 učenika 5%;
- 8) pedagog, psiholog, defektolog-logoped, defektolog, bibliotekar, ICT koordinator u ustanovi koja broji preko 1000 učenika 3%, a preko 1500 učenika 5%.

TABELA E - RESURSNI CENTRI

Grupa poslova	Naziv poslova-izvršioca	Kvalifikacija prema nacionalnom okviru kvalifikacija	Koeficijent složenosti od 1. januara 2023. godine	Koeficijent složenosti od 1. januara 2024. godine	Koeficijent složenosti od 1. januara 2025 . godine
I	Poslovi na održavanju higijene	I 2 nivo	4.91	5.40	5.94
II	Portir, noćni čuvar objekta i učenika				
		I 2 nivo	4.95	5.45	5.99
		III nivo	5.08	5.59	6.15
		IV 1 nivo	5.66	6.23	6.85
III	Radnik na pripremanju i serviranju hrane, radnik u vešernici				
		I 2 nivo	4.95	5.45	5.99
		III nivo	5.08	5.59	6.15
IV	Domar, kuvar, vozač , ekonom - magacioner, radnik na održavanju rublja	IV 1 nivo	5.66	6.23	6.85
		III nivo	5.36	5.90	6.49
		IV1 nivo	6.05	6.66	7.33
		IV2 nivo	6.47	7.12	7.83
V	Domaćica, njegovateljica	V nivo	6.74	7.41	8.15
		III nivo	5.36	5.90	6.49
		IV1 nivo	6.05	6.66	7.33
VI	Medicinska sestra, nutricionista, psihomotorni reedukator, fizioterapeut	IV2 nivo	6.47	7.12	7.83
		IV1 nivo	7.90	8.69	9.56
		VI nivo	8.83	9.71	10.68
VII	Sekretar; računovođa; administrativni i računovodstveno-finansijski poslovi	VII 1 nivo	10.12	11.13	12.24

		IV1 nivo	7.90	8.69	9.56
		V nivo	8.24	9.06	9.97
		VI nivo	8.83	9.71	10.68
		VII 1 nivo	10.12	11.13	12.24
VIII	Instruktor praktičnog obrazovanja				
		IV2 nivo	8.24	9.06	9.97
		VI nivo	8.83	9.71	10.68
		VIII1 nivo	10.12	11.13	12.24
IX	Nastavnik praktičnog obrazovanja				
		IV2 nivo	8.24	9.06	9.97
		VI nivo	8.83	9.71	10.68
		VIII1 nivo	10.12	11.13	12.24
X	Nastavnik - defektolog, defektolog-logoped, psiholog, pedagog, logoped, vaspitač, socijalni radnik, ICT koordinator				
		VI nivo	8.83	9.71	10.68
		VIII1 nivo	10.12	11.13	12.24
XI	Asistent u nastavi				
		IV 1 nivo	6.62	7.28	8.01
XII	Bibliotekar				
		VI nivo	8.83	9.71	10.68
		VIII1 nivo	10.12	11.13	12.24
XIII	Poslovi za održavanje protetskih pomagala				
		IV1 nivo	6.62	7.28	8.01
XIV	Pomoćnik direktora				
		VIII1 nivo	11.74	12.91	14.20
XV	Direktor				
		VIII1 nivo	13.70	15.07	16.58

Koeficijenti iz stava 1 tabela E ovog člana za obračun uvećavaju se za:

- 1) stečena zvanja:
 - nastavnik-mentor 0.30;
 - nastavnik-savjetnik 0.50;
 - nastavnik-viši savjetnik 0.70;
 - nastavnik istraživač 0.90;
- 2) stečena naučna zvanja:
 - magistar 0.50;
 - doktor nauka 0.90;
- 3) odjeljsko starješinstvo 10%;
- 4) za rad u dvije ili više ustanova 5%;
- 5) čas preko norme (vrednuje se kao redovan čas);
- 6) izvođenje nastave iz četiri i više predmeta po različitim predmetnim programima 5%.

Zavisno od makroekonomskih parametara i limita potrošnje koji budu utvrđeni za 2023. i 2024. godinu, saglasno Zakonu o budžetu i fiskalnoj odgovornosti, koeficijenti složenosti poslova koji su u tabelama od A do E, dodatno će se razmotriti, o čemu će se donijeti poseban Sporazum ugovornih strana do kraja fiskalne 2023. i 2024. godine."

Član 6

U članu 30 uvodna rečenica stava 1 mijenja se i glasi:

„Poslodavac je dužan da isplati naknade po osnovu jubilarnih nagrada za rad u ustanovama do kraja tekuće godine, i to:"

Član 7

U članu 37 stav 2 mijenja se i glasi:

„Nadležna služba poslodavca je dužna da, na zahtjev zaposlenog, obezbijedi uplatu obustave dijela zarade (kredit, rate po ugovoru za robni kredit, sindikalna članarina, alimentacija)."

Član 8

Čl. 48 do 60 brišu se.

Član 9

U članu 73 stav 1 alineja 4 mijenja se i glasi :

„ -spisku zaposlenih, njihovom radnom statusu i kvalifikacionoj strukturi, broju stručno i nestručno zastupljenih časova nastave; "

Član 10

Ovaj ugovor stupa na snagu danom objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore", a primjenjivaće se od 1. januara 2023. godine.

Ovaj ugovor zaključen je _____ 2022. godine.

Broj: _____

Podgorica, ____ decembra 2022. godine.

Ministarstvo prosvjete Crne Gore

Ministar,

mr Miomir Vojinović

Sindikat prosvjete Crne Gore

Predsjednik,

mr Radomir Božović