

**ZAKON
O DOPUNAMA ZAKONA O SOCIJALNOM SAVJETU***

Član 1

U Zakonu o Socijalnom savjetu („Službeni list CG“, broj 44/18) u članu 7 stav 1 poslije riječi „cijena;“ dodaju se riječi: „jednakosti zarada za rad iste vrijednosti;“.

Član 2

Poslije člana 15 dodaje se novi član koji glasi:

„Promovisanje i praćenje jednakosti zarada

Član 15a

U cilju unapređenja transparentnosti zarada i promovisanja jednakosti zarada za rad iste vrijednosti, Socijalni savjet:

- 1) sprovodi aktivnosti u cilju podizanja svijesti poslodavaca, sindikata i javnosti o potrebi otklanjanja intersektorske diskriminacije u vezi sa jednakim zaradama za rad iste vrijednosti;
- 2) analizira uzroke razlika u zaradama na osnovu pola i osmišljava mjere za pomoć u procjeni nejednakosti zarada, u skladu sa nacionalnim i međunarodnim standardima;
- 3) prikuplja, analizira i objavljuje dostupne podatke o razlikama u zaradama dobijene od poslodavaca, za posljednje četiri godine, u skladu sa zakonom;
- 4) prikuplja izvještaje o zajedničkoj procjeni zarada, u skladu sa zakonom;
- 5) objedinjuje podatke na godišnjem nivou o broju i vrstama podnesaka koji se odnose na diskriminaciju u pogledu zarada, podnesenih nadležnim državnim organima, uključujući i tužbe koje su podnesene nadležnim sudovima u Crnoj Gori.

Bliži način objavljivanja podataka iz stava 1 tačka 3 ovog člana, kao i način objedinjavanja podataka iz stava 1 tačka 5 ovog člana, propisuje Ministarstvo, na prijedlog Socijalnog savjeta.“

Član 3

Poslije člana 27 dodaju se dva nova člana koji glase:

„Donošenje podzakonskih akata

Član 27a

Podzakonski akti iz člana 15a stav 2 ovog zakona donijeće se u roku od 12 mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Odložena primjena

Član 27b

Odredbe člana 15a ovog zakona primjenjivaće se od 1. juna 2031. godine.“

Član 4

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Crne Gore“.

*U ovaj zakon prenesena je Direktiva Evropskog parlamenta i Savjeta 2023/970, od 10. maja 2023. godine o jačanju primjene načela jednakih zarada muškaraca i žena za jednak rad ili rad jednake vrijednosti putem transparentnosti zarada i mehanizama izvršenja