

OSNOVNI TEKST

Na osnovu člana 95 tačka 3 Ustava Crne Gore donosim

Ukaz o proglašenju Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru

Proglašavam **Zakon o zaradama zaposlenih u javnom sektoru**, koji je donijela Skupština Crne Gore 25. saziva, na sjednici drugog vanrednog zasjedanja u 2016. godini, dana 24. februara 2016. godine.

Broj: 01-232/2

Podgorica, 1. marta 2016. godine

Predsjednik Crne Gore,

Filip Vujanović, s.r.

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 2 Ustava Crne Gore i Amandmana IV stav 1 na Ustav Crne Gore, Skupština Crne Gore 25. saziva na sjednici drugog vanrednog zasjedanja u 2016. godini, dana 24. februara 2016. godine, donijela je

Zakon o zaradama zaposlenih u javnom sektoru

Zakon je objavljen u "Službenom listu CG", br. 16/2016 od 8.3.2016. godine, a stupio je na snagu 16.3.2016.

I . O S N O V N E O D R E D B E

P r e d m e t z a k o n a

Član 1

Ovim zakonom uređuje se način utvrđivanja i ostvarivanja prava na zaradu, naknadu zarade i druga primanja zaposlenih u javnom sektoru, način obezbjeđivanja sredstava i druga pitanja od značaja za ostvarivanje ovih prava.

Z a p o s l e n i u j a v n o m s e k t o r u

Član 2

Zaposleni u javnom sektoru, u smislu ovog zakona, je:

- 1) zaposleni u službi državnog organa, organu državne uprave, sudu, državnom tužilaštvu, fondu, kao i u drugim organima osnovanim u skladu sa zakonom (u daljem tekstu: državni sektor);
- 2) zaposleni u organu lokalne uprave, organu i službi lokalne samouprave (u daljem tekstu: lokalni sektor);
- 3) zaposleni u nezavisnom ili regulatornom tijelu osnovanom u skladu sa zakonom;
- 4) zaposleni u ustanovi čiji je osnivač država ili lokalna samouprava;
- 5) zaposleni u agenciji, privrednom društvu koje je u većinskom vlasništvu države ili u drugom pravnom licu čiji je osnivač država ili vrši javna ovlašćenja;
- 6) zaposleni u agenciji, privrednom društvu koje je u većinskom vlasništvu lokalne samouprave ili u drugom pravnom licu čiji je osnivač lokalna samouprava ili vrši javna ovlašćenja;
- 7) lice u službi u Vojsci Crne Gore;
- 8) policijski službenik.

Zaposleni, u smislu stava 1 ovog člana, je i lice koje je izabrano, imenovano ili postavljeno u skladu sa propisima.

U p o t r e b a r o d n o o s j e t l j i v o g j e :

Član 3

Izrazi koji se u ovom zakonu koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

U t v r đ i v a n j e z a r a d e

Član 4

Zarada zaposlenog u javnom sektoru (u daljem tekstu: zaposleni) utvrđuje se pojedinačnim aktom, u skladu sa ovim zakonom i kolektivnim ugovorom.

P r i n c i p i

Član 5

Utvrđivanje zarada zaposlenih zasniva se na principima:

- 1) ujednačenosti zarada u javnom sektoru za rad na istim ili sličnim poslovima i radnim mjestima koji zahtijevaju isti nivo odnosno podnivo kvalifikacija;
- 2) transparentnosti zarada;
- 3) fiskalnoj održivosti zarada.

J a v n o s t z a r a d a

Član 6

Podaci o zaradama, naknadi zarada i drugim primanjima zaposlenih dostupni su javnosti, u skladu sa zakonom.

O b e z b j e đ i v a n j e s r e d s t a v a z a z a r a d u

Član 7

Sredstva za zarade, naknade zarada i druga primanja zaposlenih u državnom sektoru, odnosno lokalnom sektoru i kod pravnih lica iz člana 2 stav 1 tač. 4, 7 i 8 ovog zakona, obezbjeđuju se u Budžetu Crne Gore, odnosno budžetu lokalne samouprave za fiskalnu godinu.

Sredstva za zarade, naknade zarada i druga primanja zaposlenih kod nezavisnih i regulatornih tijela i kod pravnih lica iz člana 2 stav 1 tač. 5 i 6 ovog zakona, obezbjeđuju se iz njihovih prihoda.

U t v r đ i v a n j e s r e d s t a v a z a z a r a d u

Član 8

Sredstva za isplatu zarade, naknade zarada i druga primanja zaposlenih iz člana 2 stav 1 tač. 1, 2, 7 i 8 i stava 2 ovog zakona za fiskalnu godinu utvrđuju se u procesu planiranja Budžeta Crne Gore, odnosno budžeta lokalne samouprave.

Sredstva iz stava 1 ovog člana utvrđuju se i na osnovu kretanja deficita, odnosno suficita na gotovinskoj osnovi Budžeta Crne Gore, odnosno budžeta lokalne samouprave i rezultata finansijskog poslovanja.

U s l o v i z a p o v e ć a n j e z a r a d a k a d a d a n o s m a n j e

Član 9

Sredstva za zarade, u procesu planiranja Budžeta Crne Gore, mogu se povećati kada je Budžet uravnotežen ili je ostvaren suficit, odnosno moraju smanjiti kad Budžet ostvaruje deficit tekućeg Budžeta preko nivoa od 2% bruto domaćeg proizvoda.

S m a n j e n j e f o n d a z a r a d a

Član 10

Prilikom planiranja budžeta, lokalna samouprava čije obaveze po osnovu otplate hartija od vrijednosti, kredita, garancija i poreza i doprinosa prelaze 10% tekućih prihoda ostvarenih u prethodnoj godini, dužna je da smanji sredstva za zarade za 10%, osim lokalna samouprava koja uredno izmiruje sve svoje obaveze.

Pravna lica iz člana 2 stav 1 tač. 3, 5 i 6 ovog zakona, koja su u prethodnoj godini ostvarila gubitak u poslovanju dužna su da smanje ukupan fond zarada za 10% u prvoj godini i dodatno 5% u narednoj kalendarskoj godini.

I I . Z A R A D A Z A P O S L E N O G

S t r u k t u r a z a r a d e

Član 11

Zarada zaposlenog sastoji se od:

- 1) osnovne zarade;
- 2) posebnog dijela zarade;
- 3) dodatka na osnovnu zaradu i
- 4) varijabilnog dijela zarade.

N a č i n u t v r đ i v a n j a o s n o v n e z a r a d e

Član 12

Osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno njegovo zvanje sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koju utvrđuje Vlada Crne Gore (u daljem tekstu: Vlada).

Obračunsku vrijednost koeficijenta predlaže Vladi organ državne uprave nadležan za poslove budžeta (u daljem tekstu: Ministarstvo), nakon obavljenih pregovora sa predstavnicima reprezentativnih sindikata.

Obračunsku vrijednost koeficijenta iz stava 1 ovog člana, u bruto iznosu, Vlada utvrđuje najkasnije do decembra tekuće godine za narednu fiskalnu godinu.

P o s e b n i d i o z a r a d e

Član 13

Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa.

Posebni dio zarade, u bruto iznosu, iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta iz člana 12 stav 3 ovog zakona.

I s p l a t a z a r a d e

Član 14

Zaposlenom se zarada isplaćuje mjesečno.

D o d a c i n a o s n o v n u z a r a d u

Član 15

Dodaci na osnovnu zaradu su:

- 1) dodatak za rad noću, rad u dane državnog ili vjerskog praznika i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad);
- 2) dodatak za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima;
- 3) specijalni dodatak;
- 4) dodatak po osnovu godina radnog staža (minuli rad);
- 5) dodatak za dežurstvo i pripravnost.

V i s i n a d o d a t k a

Član 16

Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za rad noću, dodatak za rad u dane državnog ili vjerskog praznika, dodatak za prekovremeni rad i dodatak za dežurstvo i pripravnost) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

D o d a t a k z a o b a v l j e n j e p r o m i r a d n i m m j

Član 17

Dodatak na osnovnu zaradu zaposlenom za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima može biti određen u visini do 30% osnovne zarade.

Radna mjesta, način ostvarivanja prava i iznos dodatka iz stava 1 ovog člana, za državne službenike, policijske službenike i zaposlene u ustanovi čiji je osnivač država utvrđuju se propisom Vlade na predlog nadležnog organa, a za lokalne službenike i zaposlene u ustanovi čiji je osnivač lokalna samouprava propisom nadležnog organa lokalne samouprave uz saglasnost Ministarstva.

Radna mjesta, način ostvarivanja prava i iznos dodatka iz stava 1 ovog člana za zaposlene u nezavisnim i regulatornim tijelima i pravnim licima iz člana 2 stav 1 tač. 5 i 6 ovog zakona, utvrđuju se aktom nadležnog organa ovih pravnih lica.

Izuzetno od st. 1 i 2 ovog člana radna mjesta, iznos i način ostvarivanja dodataka za zaposlene iz člana 2 stav 1 tačka 7 ovog zakona utvrđuju se propisom Vlade na predlog organa državne uprave nadležnog za poslove odbrane uz saglasnost Ministarstva.

Dodatak na zaradu iz stava 1 ovog člana ne može ostvariti zaposleni iz člana 22 stav 1 ovog zakona raspoređen u grupe poslova A, B i C i lica izabrana, imenovana ili postavljena kod pravnih lica, organa i službi iz člana 2 stav 1 tač. 2, 3, 4, 5, 6 i 8 ovog zakona.

Izuzetno od st. 1, 2 i 5 ovog člana, radna mjesta, iznos i način ostvarivanja dodatka za zaposlene u Službi Skupštine Crne Gore (u daljem tekstu: Skupština) utvrđuje radno tijelo Skupštine nadležno za administrativna pitanja, na predlog generalnog sekretara Skupštine, polazeći od Budžetom planiranih sredstava.

Izuzetno od stava 2 ovog člana, radna mjesta, iznos i način ostvarivanja dodataka iz stava 1 ovog člana, za zaposlene u organima sudske vlasti utvrđuje Sudski savjet, polazeći od Budžetom planiranih sredstava.

S p e c i j a l n i d o d a t a k

Član 18

Zaposleni koji radi na specifičnim poslovima u predmetima organizovanog kriminala, korupcije, pranja novca, terorizma i ratnih zločina ostvaruje pravo na specijalni dodatak.

Radna mjesta, uslove, način ostvarivanja i iznos dodatka iz stava 1 ovog člana utvrđuju se propisom Vlade na predlog Ministarstva.

Najviši iznos dodatka na osnovnu

Član 19

Zaposleni može ostvariti dodatak na osnovnu zaradu po osnovu iz čl. 16, 17 i 18 ovog zakona najviše do 45% visine osnovne zarade.

Ograničenje iz stava 1 ovog člana ne odnosi se na zaposlene u zdravstvenoj ustanovi čiji je osnivač država ili lokalna samouprava.

Minulirad

Član 20

Osnovna zarada zaposlenog uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Varijabilni dio zarade

Član 21

Varijabilni dio zarade, u zavisnosti od raspoloživih sredstava, pripada zaposlenom sa izuzetnim rezultatima i kvalitetom rada.

Uslove i način ostvarivanja prava iz stava 1 ovog člana, za zaposlene u državnom sektoru, lica u službi u Vojsci Crne Gore i policijske službenike utvrđuje Vlada, na predlog Ministarstva.

Izuzetno od stava 2 ovog člana, kriterijume i način određivanja varijabilnog dijela zarade za poslanike i zaposlene u Službi Skupštine utvrđuje generalni sekretar Skupštine uz saglasnost Kolegijuma predsjednika Skupštine, a za državne službenike i namještenike u organima sudske vlasti Sudski savjet, polazeći od Budžetom planiranih sredstava.

Za zaposlene u lokalnom sektoru, uslove i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade utvrđuje nadležni organ lokalne samouprave, uz saglasnost Vlade, po pribavljenom mišljenju Ministarstva, pod uslovom da lokalna samouprava:

- 1) nije prezadužena (nije obuhvaćena sanacionim planom) i
- 2) nema poreskih i drugih dugovanja prema Budžetu Crne Gore.

Uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade za zaposlene iz člana 2 stav 1 tač. 4, 5, i 6 ovog zakona, utvrđuju se aktom nadležnog organa ovih pravnih lica uz saglasnost Vlade, po pribavljenom mišljenju Ministarstva.

Uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade za zaposlene u nezavisnim i regulatornim tijelima, utvrđuje se aktom nadležnog organa ovih pravnih lica.

Izuzetno od stava 5 ovog člana uslove i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade za zaposlene u Državnoj revizorskoj instituciji utvrđuje Senat Državne revizorske institucije, polazeći od Budžetom planiranih sredstava.

Raspoređivanje u grupe poslova

Član 22

Zavisno od nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, odgovornosti i drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla pojedina zvanja u javnom sektoru raspoređuju se u sljedeće grupe poslova i izražavaju se u koeficijentima i to:

Podgrupa	Zvanja	Koeficijent
Grupa poslova A		
1	Predsjednik Crne Gore	32
2	Predsjednik Skupštine	30
	Predsjednik Vlade	30
	Predsjednik Vrhovnog suda Crne Gore	30
	Predsjednik Ustavnog suda Crne Gore	30
Grupa poslova B		
1	Vrhovni državni tužilac	29
	Predsjednik Senata Državne revizorske institucije	29
2	Potpredsjednik Skupštine	27
	Potpredsjednik Vlade	27
3	Poslanik	26
4	Ministar	26
5	Sudija Vrhovnog suda Crne Gore	26
	Sudija Ustavnog suda Crne Gore	26
	Državni tužilac u Vrhovnom državnom tužilaštvu	26

	Glavni Specijalni tužilac	26
6	Član Senata Državne revizorske institucije	26
7	Zaštitnik ljudskih prava i sloboda	26
8	Direktor Agencije za nacionalnu bezbjednost	25
	Direktor Agencije za sprečavanje korupcije	25
	Predsjednik Apelacionog suda	25
	Predsjednik Upravnog suda	25
	Zamjenik predsjednika Vrhovnog suda Crne Gore	25
	Zamjenik predsjednika Ustavnog suda Crne Gore	25
	Zamjenik Vrhovnog državnog tužioca	25
9	Specijalni tužilac	24
	Sudija u Višem sudu koji postupa u predmetima organizovanog kriminala, korupcije i pranja novca, terorizma i ratnih zločina	24
	Zamjenik Zaštitnika ljudskih prava i sloboda	24
10	Generalni sekretar Predsjednika Crne Gore	24
	Generalni sekretar Skupštine	24
	Generalni sekretar Vlade	24
	Generalni sekretar Ustavnog suda Crne Gore	24
11	Zaštitnik imovinsko-pravnih interesa	24
	Glavni revizor	24
	Glavni savjetnik predsjednika Vlade	24
	Predsjednik Državne izborne komisije	24
12	Sudija Apelacionog suda	23
	Sudija Upravnog suda	23
	Predsjednik Višeg suda	23
	Rukovodilac Višeg državnog tužilaštva	23
	Predsjednik Privrednog suda	23
13	Zamjenik generalnog sekretara Skupštine	23
	Zamjenik generalnog sekretara Vlade	23
	Zamjenik generalnog sekretara Ustavnog suda Crne Gore	23
	Državni sekretar	23
14	Zamjenik Zaštitnika imovinsko-pravnih interesa	22
	Zamjenik glavnog revizora	22
15	Šefkabineta Predsjednika Crne Gore	22
	Šefkabineta predsjednika Skupštine	22
	Šefkabineta predsjednika Vlade	22
	Šefkabineta predsjednika Vrhovnog suda Crne Gore	22
	Šefkabineta predsjednika Ustavnog suda Crne Gore	22
	Šefkabineta Vrhovnog državnog tužioca	22
16	Sudija Privrednog suda	22
	Sudija Višeg suda	22
	Državni tužilac u Višem državnom tužilaštvu	22

16	Predsjednik Osnovnog suda	22
	Rukovodilac osnovnog državnog tužilaštva	22
	Predsjednik Državne komisije za kontrolu postupaka javnih nabavki	22
17	Savjetnik Predsjednika Crne Gore	22
	Savjetnik predsjednika Skupštine	22
	Savjetnik predsjednika Vlade	22
	Sekretar Vijeća za nacionalnu bezbjednost	22
	Sekretar Državne izborne komisije	22
18	Sekretar Sekretarijata za zakonodavstvo	20
19	Predsjednik Komisije za žalbe	20
	Predsjednik Višeg suda za prekršaje	20
Grupa poslova C		
1	Direktor Uprave policije	19
	Direktor Poreske uprave	19
	Direktor Uprave carina	19
	Direktor Uprave za inspekcijske poslove	19
	Direktor Zavoda za izvršenje krivičnih sankcija	19
	Direktor Agencije za zaštitu ličnih podataka	19
2	Starješina samostalnog organa uprave	19
	Direktor Centra za posredovanje	19
	Direktor Agencije za mirno rješavanje radnih sporova	19
3	Sudija Višeg suda za prekršaje	18.5
	Predsjednik suda za prekršaje	18.5
4	Sekretar ministarstva	18.0
	Generalni direktor u ministarstvu	18.0
	Savjetnik potpredsjednika Skupštine	18.0
	Savjetnik potpredsjednika Vlade	18.0
	Pomoćnik sekretara Sekretarijata za zakonodavstvo	18.0
	Pomoćnik generalnog sekretara Skupštine	18.0
Pomoćnik generalnog sekretara Vlade	18.0	
5	Načelnik odjeljenja za vojno-obavještajne i bezbjednosne poslove	18.0
6	Sudija osnovnog suda	18.0
	Državni tužilac u osnovnom državnom tužilaštvu	18.0
	Sekretar Vrhovnog suda Crne Gore	18.0
	Sekretar Vrhovnog državnog tužilaštva	18.0
	Sekretar Sudskog Savjeta	18.0
	Sekretar Tužilačkog Savjeta	18.0
	Član Državne komisije za kontrolu postupaka javnih nabavki	18.0
7	Starješina organa uprave u sastavu	17.0
o	Pomoćnik direktora Uprave policije	16.0
	Pomoćnik direktora Poreske uprave	16.0
	Pomoćnik direktora Uprave carina	16.0

0	Pomoćnik direktora Uprave za inspeksijske poslove	16.0
	Pomoćnik direktora Zavoda za izvršenje krivičnih sankcija	16.0
	Pomoćnik direktora Agencije za zaštitu ličnih podataka	16.0
9	Pomoćnik starješine samostalnog organa uprave,	16.0
10	Sekretar socijalnog savjeta	15,0
11	Sudija Suda za prekršaje	14.5
12	Pomoćnik starješine organa uprave u sastavu	13.5
	Rukovodilac kancelarije u Vladi	13.5
	Savjetnik generalnog sekretara Vlade	13.5
13	Sekretar stalnog radnog tijela Vlade	12.5
	Sekretar stalnog radnog tijela Skupštine	12.5
	Ustavno sudski savjetnici	12.5
	Savjetnik u Vrhovnom sudu Crne Gore	12.5
	Savjetnik u Vrhovnom državnom tužilaštvu	12.5
Grupa poslova D		
1	Načelnik, rukovodilac ili drugo odgovarajuće zvanje u Vladi i ministarstvu	9.4
2	Šefkabineta ministra.	9.4
3	Glavni inspektor, glavno ovlašćeno službeno lice	9.4
4	Šef ili drugo odgovarajuće zvanje u Vladi i ministarstvu	8.5
5	Savjetnik u Osnovnom sudu	8.0
	Savjetnik u Upravnom sudu	8.0
	Savjetnik u Apelacionom sudu	8.0
	Savjetnik u Višem sudu	8.0
	Savjetnik u Privrednom sudu	8.0
	Savjetnik u Osnovnom državnom tužilaštvu	8.0
	Savjetnik u Višem državnom tužilaštvu	8.0
Savjetnik u Specijalnom državnom tužilaštvu	8.0	
6	Načelnik, šef, koordinator ili drugo odgovarajuće zvanje u drugom organu uprave	7.6
7	Samostalni savjetnik I	7.4
8	Inspektor I	7.4
9	Ovlašćeno službeno lice I	7.4
10	Samostalni savjetnik II	7.2
11	Inspektor II	7.2
12	Ovlašćeno službeno lice II	7.2
13	Samostalni savjetnik III	7.0
14	Inspektor III	7.0
15	Ovlašćeno službeno lice III	7.0
16	Viši savjetnik I	6.5
17	Viši savjetnik II	6.1
18	Viši savjetnik III	5.9
19	Savjetnik I	5.5
20	Savjetnik II	5.1

21	Savjetnik III	4.8
22	Samostalni referent	4.1
23	Viši referent	3.8
24	Referent	3.5
25	Viši namještenik	3.1
26	Namještenik	2.6

Izuzetno od stava 1 ovog člana za zaposlene u Službi Skupštine koji su raspoređeni na radnim mjestima iz Grupe poslova D, koeficijenti složenosti poslova utvrđiće se aktom radnog tijela Skupštine nadležnog za administrativna pitanja, na predlog generalnog sekretara Skupštine, polazeći od Budžetom planiranih sredstava.

Izuzetno od stava 1 ovog člana, za zaposlene u sudu i državnom tužilaštvu koji su raspoređeni na radnim mjestima iz Grupe poslova D, koeficijenti složenosti poslova utvrđiće se aktom ministarstva nadležnog za poslove pravosuđa na koji saglasnost daje Vlada.

Kada se drugim propisom utvrđuju zvanja koja nijesu raspoređena u grupe poslova iz stava 1 ovog člana, tim propisom izvršće se njihovo raspoređivanje u grupe poslova, zavisno od nivoa kvalifikacije obrazovanja u skladu sa ovim zakonom i propisima o državnim službenicima i namještenicima, uz prethodno pribavljenu saglasnost Ministarstva.

U t v r đ i v a n j e z a r a d a u l o k a l n o m

Član 23

Koeficijenti za zarade zaposlenih u lokalnom sektoru, utvrđuju se u okviru Grupe poslova C i D iz člana 22 stav 1 ovog zakona, aktom nadležnog organa lokalne samouprave, uz prethodno pribavljenu saglasnost Ministarstva.

Zarade lokalnih funkcionera utvrđuju se u okviru Grupe poslova B i C, a ne više od Podgrupe B 8 iz člana 22 stav 1 ovog zakona, aktom nadležnog organa lokalne samouprave, uz prethodno pribavljenu saglasnost Ministarstva.

Koeficijent za utvrđivanje zarade gradonačelnika i predsjednika opština utvrđuje se zavisno od broja stanovnika u lokalnoj samoupravi, i to:

Grupa	Kriterijum	Koeficijent
1	do 10.000 stanovnika	18.00
2	od 10.000 do 50.000 stanovnika	20.00
3	od 50.000 do 100.000 stanovnika	22.00
4	preko 100.000 stanovnika	25.00

Broj stanovnika iz stava 3 ovog člana određuje se prema podacima koje utvrđuje organ uprave nadležan za poslove statistike.

P o s e b n e g r u p e p o s l o v a

Član 24

Koeficijenti za zarade zaposlenih iz člana 2 stav 1 tač. 4, 5 i 6 ovog zakona, zavisno od nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, odgovornosti ili drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla, utvrđuju se kolektivnim ugovorom ili drugim aktom uz saglasnost Vlade, po prethodno pribavljenom mišljenju Ministarstva.

Zarade zaposlenih i rukovodećih lica u tijelu iz člana 2 stav 1 tačka 3 ovog zakona utvrđuju se u okviru Grupe poslova B, C i D, a ne više od Podgrupe B 4 iz člana 22 stav 1 ovog zakona.

Zarade zaposlenih iz člana 2 stav 1 tačka 7 ovog zakona, zavisno od nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, odgovornosti ili drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla, utvrđuju se propisom Vlade, po prethodno pribavljenom mišljenju Ministarstva.

Grupe poslova i koeficijenti za zarade zaposlenih iz člana 2 stav 1 tačka 8 ovog zakona, zavisno od nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, odgovornosti ili drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla, utvrđuju se propisom Vlade, po prethodno pribavljenom mišljenju Ministarstva.

Zarade rukovodećih lica u subjektima iz člana 2 stav 1 tač. 4, 5 i 6 ovog zakona utvrđuju se u okviru Grupe poslova B, C i D, a ne više od Podgrupe B 9 iz člana 22 stav 1 ovog zakona, u skladu sa kolektivnim ugovorom, uz saglasnost Vlade.

N a g r a d a

Član 25

Zaposleni kod pravnih lica iz člana 2 stav 1 tač. 3, 5 i 6 ovog zakona, koji ostvaruju sopstvene prihode u skladu sa zakonom, za izuzetne rezultate i kvalitet rada, kojima doprinese uvećanju prihoda najmanje 20% u odnosu na prethodnu godinu ili umanjenju rashoda najmanje 20% u odnosu na prethodnu godinu, može iz sopstvenih prihoda ostvariti godišnju nagradu u iznosu od jedne do pet prosječnih neto zarada u tom pravnom licu, u skladu sa kolektivnim ugovorom ili drugim aktom.

O g r a n i č e n j a

Član 26

Zaposleni u javnom sektoru ne mogu ostvariti druge naknade osim onih koje su utvrđene ovim zakonom.

Druge naknade, u smislu stava 1 ovog člana, su naknade za članstvo u komisiji, savjetu i radnom tijelu, koje obrazuje državni organ, organ državne uprave, organ lokalne uprave i lokalne samouprave, nezavisno i regulatorno tijelo i pravna lica iz člana 2 stav 1 tač. 4, 5 i 6 ovog zakona.

Ograničenje iz stava 2 ovog člana se ne odnosi na ispitne komisije, koje se organizuju u javnom sektoru u skladu sa zakonom, a služe za sticanje zvanja i zasnivanje radnog odnosa.

Komisije iz stava 3 ovog člana se finansiraju iz sredstava koja uplaćuju kandidati.

Z a r a d a z a i z u z e t a n k a d a r

Član 27

Koeficijent za zarade zaposlenog koji radi na poslovima koji zahtijevaju posebna znanja, vještine i kompetencije utvrđuje se u Grupe poslova A i B člana 22 stav 1 ovog zakona uz prethodnu saglasnost Vlade.

Izuzetno, zarade za zaposlene iz stava 1 ovog člana i eksterni kadar koji je od posebnog interesa za državu, mogu se utvrđivati po koeficijentima koji su viši od koeficijenta iz Grupe poslova A iz člana 22 stav 1 ovog zakona, uz prethodnu saglasnost Vlade.

M i n i m a l n a z a r a d a

Član 28

Zaposleni ima pravo na minimalnu zaradu utvrđenu u skladu sa propisima o radu, za standardni radni učinak i puno radno vrijeme, odnosno radno vrijeme koje se izjednačava sa punim radnim vremenom.

Z a r a d a p r i p r a v n i k a

Član 29

Zarada pripravnika sa III i IV nivoom kvalifikacije obrazovanja utvrđuje se u iznosu od 40% prosječne zarade, sa V i VI nivoom kvalifikacije obrazovanja 50% i VII nivoom kvalifikacije obrazovanja 60% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini po podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike.

N a k n a d e z a p r e d s j e d n i k a a u i p r e d a v n o s t i

Član 30

Naknada za predsjednika organa upravljanja u pravnom licu u javnom sektoru ne može biti veća od jedne prosječne zarade zaposlenih u tom pravnom licu u prethodnoj godini.

Naknada za člana organa upravljanja u pravnom licu u javnom sektoru ne može biti veća od 70% prosječne zarade zaposlenih u tom pravnom licu u prethodnoj godini.

D o n o š e n j e r j e š e n j a o z a r a d i

Član 31

Rješenje o zaradi zaposlenog iz člana 2 stav 1 tačka 1 ovog zakona donosi lice koje rukovodi tim organom, odnosno službom.

Rješenje o zaradi zaposlenog u organu uprave u sastavu donosi starješina organa državne uprave u čijem je sastavu taj organ uprave.

Rješenje o zaradi zaposlenog iz člana 2 stav 1 tačka 2 ovog zakona donosi starješina organa lokalne uprave.

Rješenje o zaradi zaposlenog iz člana 2 stav 1 tač. 3, 4, 5 i 6 ovog zakona donosi lice koje rukovodi tim pravnim licem.

Rješenje o zaradi zaposlenog iz člana 2 stav 1 tačka 7 ovog zakona donosi starješina organa državne uprave nadležan za poslove odbrane.

Rješenje o zaradi za lica koja su izabrana, imenovana ili postavljena u skladu sa propisima, osim za lica iz stava 2 ovog člana, donosi organ odnosno radno tijelo koje ih je izabralo, imenovalo ili postavilo.

I I I . N A K N A D A Z A R A D E I D R U G A P

N a k n a d a z a r a d e

Član 32

Naknada zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada pripada zaposlenom u skladu sa propisima o radu.

Zaposlenom pripada naknada za vrijeme privremene spriječenosti za rad u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju.

D r u g a p r i m a n j a

Član 33

Zaposleni ostvaruje pravo na druga primanja i to:

- 1) otpremninu prilikom odlaska u penziju;
- 2) otpremninu u slučaju proglašenja tehnološkog viška.

Uslove, način ostvarivanja prava i iznos otpremnine iz stava 1 ovog člana utvrđuje Vlada, na predlog Ministarstva, nakon obavljenih pregovora sa predstavnicima reprezentativnih sindikata.

P r a v o n a n a k n a d u t r o š k o v a

Član 34

Zaposleni ima pravo na naknadu troškova nastalih u vezi sa radom i to:

- 1) dnevnicu za službeno putovanje u zemlji i inostranstvu;
- 2) korišćenje sopstvenog automobila u službene svrhe;
- 3) odvojeni život od porodice i
- 4) naknadu za rad na terenu.

Uslove, način ostvarivanja i visinu naknada i primanja iz stava 1 ovog člana utvrđuje Vlada, na predlog Ministarstva.

Naknade troškova prevoza, za poslanike u Skupštini, nastalih u vezi sa radom, uslove, način ostvarivanja i njihova visina, polazeći od Budžetom planiranih sredstava, a shodno finansijskoj autonomiji Skupštine, uređuju se internim aktima Skupštine.

Izuzetno od st. 1 i 2 ovog člana za zaposlene iz člana 2 stav 1 tačka 7 ovog zakona naknade troškova nastalih u vezi sa radom, uslove, način ostvarivanja i njihovu visinu propisuje organ državne uprave nadležan za poslove odbrane, uz prethodno pribavljenu saglasnost Ministarstva.

D o n o š e n j e r j e š e n j a o d r u g i m p r i

Član 35

Rješenje o naknadama i drugim primanjima za zaposlenog iz člana 2 stav 1 tačka 1 ovog zakona donosi lice koje rukovodi tim organom, odnosno službom.

Rješenje o naknadama i drugim primanjima zaposlenog u organu uprave u sastavu donosi starješina organa državne uprave u čijem je sastavu taj organ uprave.

Rješenje o naknadama i drugim primanjima za zaposlenog iz člana 2 stav 1 tačka 2 ovog zakona donosi starješina organa lokalne uprave.

Rješenje o naknadama i drugim primanjima za zaposlenog iz člana 2 stav 1 tač. 3, 4, 5 i 6 ovog zakona donosi lice koje rukovodi tim pravnim licem.

Rješenje o naknadama i drugim primanjima za zaposlenog iz člana 2 stav 1 tačka 7 ovog zakona donosi starješina organa državne uprave nadležan za poslove odbrane.

Rješenje o naknadama i drugim primanjima za lica koja su izabrana, imenovana ili postavljena u skladu sa propisima, osim za lica iz stava 2 ovog člana, donosi organ odnosno radno tijelo koje ih je izabralo, imenovalo ili postavilo.

I V . P R A V A P O P R E S T A N K U F U N K C

P r a v a n a n a k n a d u

Član 36

Lice iz člana 22 stav 1 iz Grupe poslova A, B i C ovog zakona koje je profesionalno obavljalo funkciju (u daljem tekstu: korisnik) ima pravo da nakon prestanka funkcije jednu godinu prima naknadu u visini zarade koju je primao u posljednjem mjesecu prije prestanka funkcije, uz odgovarajuće usklađivanje.

Naknada iz stava 1 ovog člana ostvaruje se na lični zahtjev korisnika, koji se podnosi najkasnije 30 dana od dana prestanka vršenja funkcije.

Pravo iz stava 1 ovog člana prestaje prije utvrđenog roka, ako korisnik:

- 1) zasnjuje radni odnos;
- 2) bude izabran, imenovan ili postavljen na drugu funkciju na osnovu koje ostvaruje zaradu;
- 3) ostvari pravo na penziju;
- 4) to zatraži.

Pravo iz stava 1 ovog člana može se produžiti za još godinu dana, ako u tom periodu njegov korisnik stiče pravo na penziju.

Rješenje o ostvarivanju prava iz st. 1 i 4 ovog člana, donosi - radno tijelo organa u kojem je korisnik vršio funkciju.

V . E V I D E N C I J A I N A D Z O R

C e n t r a l n a e v i d e n c i j a

Član 37

Centralnu evidenciju o zaradama zaposlenih vodi Ministarstvo.

Centralna evidencija iz stava 1 ovog člana obuhvata naročito podatke o:

- 1) ličnom imenu, jedinstvenom matičnom broju - JMB;
- 2) poslodavcu i radnom mjestu odnosno funkciji;
- 3) visini osnovne zarade i visini posebnog dijela zarade;

- 4) vrsti i visini dodatka na osnovnu zaradu;
- 5) visini varijabilnog dijela zarade;
- 6) visini naknade zarade i drugim primanjima;
- 7) radnom stažu (penzijskom stažu i beneficiranom stažu).

Podatke za vođenje evidencije iz stava 1 ovog člana, starješina odnosno lice koje rukovodi organom ili službom odnosno pravnom licem iz člana 2 stav 1 ovog zakona dužan je da dostavlja Ministarstvu, najkasnije do 5. u mjesecu za prethodni mjesec.

Podaci iz centralne evidencije o zaradama čuvaju se trajno.

Na lične podatke iz centralne evidencije primjenjivaće se odredbe kojima se propisuje zaštita podataka o ličnosti.

Sadržaj i način vođenja centralne evidencije iz stava 1 ovog člana i način dostavljanja podataka, uređuje se propisom Ministarstva.

V r š e n j e n a d z o r a

Član 38

Nadzor nad sprovođenjem ovog zakona i propisa donijetih na osnovu ovog zakona vrši Ministarstvo.

B u d ž e t s k i i n s p e k t o r

Član 39

Poslove inspekcijskog nadzora nad primjenom ovog zakona vrši budžetski inspektor (u daljem tekstu: inspektor) u skladu sa ovim zakonom i zakonima kojima se uređuje inspekcijски nadzor i fiskalna odgovornost.

I z v j e š t a j o i n s p e k c i j s k o m n a d

Član 40

Inspektor sačinjava izvještaj o inspekcijskom nadzoru i dostavlja ga najkasnije u roku od 30 dana od dana izvršenja kontrole rukovodećem licu subjekta kontrole i ministru finansija.

Inspektor obavještava podnosioca o nalazima inspekcijskog nadzora, ako podnosilac to zahtijeva.

V I . I Z U Z E Ć E

Član 41

Odredbe ovog zakona ne odnose se na zaposlene u Centralnoj banci Crne Gore, nezavisnom pravnom licu čiji je osnivač država ili vrši javna ovlašćenja, a koje se pretežno finansira iz sredstava međunarodnih organizacija, Crvenom krstu Crne Gore, zaposlene u privrednom društvu kod kojih je ugovorom o dokapitalizaciji sa stranim pravnom licem uređeno pitanje zarada, zaposlene u privrednom društvu čiji je osnivač država a koje se bavi finansijskom - kreditnom djelatnošću u cilju podsticanja privrednog razvoja Crne Gore i zaposlene u privrednom društvu čiji je osnivač država ili je u većinskom vlasništvu države a ostvaruje dobit u poslovanju i uredno izmiruje sve svoje obaveze.

V I I . K A Z N E N E O D R E D B E

Član 42

Novčanom kaznom u iznosu od 1.000 do 2.000 eura kazniće se za prekršaj odgovorno lice u organu lokalne samouprave ako:

- 1) ne smanji sredstva za zarade za 10% (član 10 stav 1);
- 2) utvrdi uslove i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade bez saglasnosti Vlade i mišljenja Ministarstva (član 21 st. 4 i 5);
- 3) utvrdi koeficijente za zarade bez prethodno pribavljene saglasnosti Ministarstva (član 23 stav 1);
- 4) utvrdi koeficijente za zarade zaposlenog koji radi na poslovima koji zahtijevaju posebna znanja, vještine i kompetencije bez saglasnosti Vlade (član 27).

Za prekršaj iz stava 1 tačka 4 ovog člana, kazniće se i odgovorno lice u državnom organu, organu državne uprave i organu lokalne uprave novčanom kaznom u iznosu od 1.000 do 2.000 eura.

Član 43

Novčanom kaznom u iznosu od 2.000 do 20.000 eura, kazniće se za prekršaj pravno lice, ako:

- 1) ne smanji ukupan fond zarada za 10% u prvoj godini i dodatno 5% u narednoj kalendarskoj godini (član 10 stav 2);
- 2) utvrdi uslove i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade bez saglasnosti Vlade i mišljenja Ministarstva (član 21 stav 5);
- 3) utvrdi koeficijente za zarade bez saglasnosti Vlade i mišljenja Ministarstva (član 24 stav 1);
- 4) utvrdi zarade za zaposlene i rukovodeća lica suprotno članu 24 stav 2 ovog zakona;
- 5) utvrdi koeficijente za zarade zaposlenog koji radi na poslovima koji zahtijevaju posebna znanja, vještine i kompetencije bez saglasnosti Vlade (član 27).

Za prekršaj iz stava 1 ovog člana, kazniće se i odgovorno lice u pravnom licu novčanom kaznom u iznosu od 500 do 2.000 eura.

V I I I . P R E L A Z N E I Z A V R Š N E O D R

D o n o š e n j e p r o p i s a

Član 44

Propisi za sprovođenje ovog zakona donijeće se u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Do početka primjene propisa iz stava 1 ovog člana primjenjivaće se postojeći propisi, ako nijesu u suprotnosti sa ovim zakonom.

O b a v e z a u s k l a đ i v a n j a

Član 45

Odredbe posebnih zakona, drugih propisa, kolektivnih ugovora i drugih akata kojima se uređuju zarade, naknade zarade i druga primanja zaposlenih iz člana 2 ovog zakona, uskladiće se sa ovim zakonom u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Ako se u roku iz stava 1 ovog člana posebni zakoni, drugi propisi, kolektivni ugovori i drugi akti ne usklade, zarada, naknada zarade i druga primanja privremeno će se urediti, za zaposlene:

- 1) iz člana 2 stav 1 tač. 1, 5, 7 i 8 ovog zakona i u ustanovi čiji je osnivač država, aktom Vlade;
- 2) iz člana 2 stav 1 tač. 2 i 6 ovog zakona i u ustanovi čiji je osnivač lokalna samouprava, aktom nadležnog organa lokalne samouprave, uz saglasnost Vlade;
- 3) iz člana 2 stav 1 tačka 3 ovog zakona, aktom nadležnog organa ovih pravnih lica, uz saglasnost Vlade.

Z a p o č e t i p o s t u p c i

Član 46

Postupak za ostvarivanje prava iz ovog zakona započeti do dana stupanja na snagu ovog zakona završiće se po odredbama ovog zakona, ukoliko je to povoljnije za zaposlenog.

N a s t a v a k k o r i š ć e n j a p r a v a

Član 47

Lice koje je prije stupanja na snagu ovog zakona započeo da koristi pravo koje mu pripada po prestanku funkcije na osnovu posebnih propisa, nastaviće sa korišćenjem tog prava do isteka vremena utvrđenog tim propisima.

N a s t a v a k k o r i š ć e n j a p o s e b n o g

Član 48

Nosilac pravosudne i ustavnosudske funkcije koji koristi pravo na životno osiguranje na osnovu Zakona o zaradama i drugim primanjima nosilaca pravosudnih i ustavnosudskih funkcija ("Službeni list RCG", broj 36/07) nastavlja sa korišćenjem tog prava do isteka vremena za koje je stekao to pravo.

P r e s t a n a k v a Ź e n j a

Član 49

Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaje da važi Zakon o zaradama državnih službenika i namještenika ("Službeni list CG", broj 14/12), Zakon o zaradama i drugim primanjima državnih i javnih funkcionera ("Službeni list CG", br. 33/08 i 76/09), Zakon o zaradama i drugim primanjima nosilaca pravosudnih i ustavnosudskih funkcija ("Službeni list RCG", broj 36/07), član 114 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 39/11, 66/12 i 34/14) i Uredba o vrsti i postupku dodjele priznanja državnom službeniku i namješteniku ("Službeni list CG", broj 40/13).

S t u p a n j e n a s n a g u

Član 50

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore".

Broj: 33/15-6/39

EPA 999 XXV

Podgorica, 24. februara 2016. godine

Skupština Crne Gore 25. saziva

Predsjednik,
Ranko Krivokapić, s.r.

Na osnovu člana 95 tačka 3 Ustava Crne Gore donosim

Ukaz o proglašenju Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru

Proglašavam **Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru**, koji je donijela Skupština Crne Gore 26. saziva, na četvrtoj sjednici drugog redovnog (jesenjeg) zasjedanja u 2016. godini, dana 29. decembra 2016. godine.

Broj: 01-1320/2

Podgorica, 30. decembra 2016. godine

Predsjednik Crne Gore,

Filip Vujanović, s.r.

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 2 Ustava Crne Gore i Amandmana IV stav 1 na Ustav Crne Gore, Skupština Crne Gore 26. saziva, na četvrtoj sjednici drugog redovnog (jesenjeg) zasjedanja u 2016. godini, dana 29. decembra 2016. godine, donijela je

Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru

Zakon je objavljen u "Službenom listu CG", br. 83/2016 od 31.12.2016. godine, kada je i stupio na snagu, a primenjuje se od 1.1.2017.

Član 1

U Zakonu o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list CG", broj 16/16) u članu 22 stav 1 koeficijenti u tabeli sa zvanjima za Grupe poslova A, B i C mijenjaju se i glase:

Podgrupa	Zvanja	Koeficijent
Grupa poslova A		
1	Predsjednik Crne Gore	29.44
2	Predsjednik Skupštine	27.60
	Predsjednik Vlade	27.60
	Predsjednik Vrhovnog suda Crne Gore	27.60
	Predsjednik Ustavnog suda Crne Gore	27.60
Grupa poslova B		
1	Vrhovni državni tužilac	26.68
	Predsjednik Senata Državne revizorske institucije	26.68
2	Potpredsjednik Skupštine	24.84
	Potpredsjednik Vlade	24.84
3	Poslanik	23.92
4	Ministar	23.92
5	Sudija Vrhovnog suda Crne Gore	23.92
	Sudija Ustavnog suda Crne Gore	23.92
	Državni tužilac u Vrhovnom državnom tužilaštvu	23.92
	Glavni Specijalni tužilac	23.92

6	Član Senata Državne revizorske institucije	23.92
7	Zaštitnik ljudskih prava i sloboda	23.92
8	Direktor Agencije za nacionalnu bezbjednost	23
	Direktor Agencije za sprečavanje korupcije	23
	Predsjednik Apelacionog suda	23
	Predsjednik Upravnog suda	23
	Zamjenik predsjednika Vrhovnog suda Crne Gore	23
	Zamjenik predsjednika Ustavnog suda Crne Gore	23
	Zamjenik Vrhovnog državnog tužioca	23
9	Specijalni tužilac	22.08
	Sudija u Višem sudu koji postupa u predmetima organizovanog kriminala, korupcije i pranja novca, terorizma i ratnih zločina	22.08
	Zamjenik Zaštitnika ljudskih prava i sloboda	22.08
10	Generalni sekretar Predsjednika Crne Gore	22.08
	Generalni sekretar Skupštine	22.08
	Generalni sekretar Vlade	22.08
	Generalni sekretar Ustavnog suda Crne Gore	22.08
11	Zaštitnik imovinsko-pravnih interesa	22.08
	Glavni revizor	22.08
	Glavni savjetnik predsjednika Vlade	22.08
	Predsjednik Državne izborne komisije	22.08
12	Sudija Apelacionog suda	21.16
	Sudija Upravnog suda	21.16
	Predsjednik Višeg suda	21.16
	Rukovodilac Višeg državnog tužilaštva	21.16
	Predsjednik Privrednog suda	21.16
13	Zamjenik generalnog sekretara Skupštine	21.16
	Zamjenik generalnog sekretara Vlade	21.16
	Zamjenik generalnog sekretara Ustavnog suda Crne Gore	21.16
	Državni sekretar	21.16
14	Zamjenik Zaštitnika imovinsko-pravnih interesa	20.24
	Zamjenik glavnog revizora	20.24
15	Šefkabineta Predsjednika Crne Gore	20.24
	Šefkabineta predsjednika Skupštine	20.24
	Šefkabineta predsjednika Vlade	20.24
	Šefkabineta predsjednika Vrhovnog suda Crne Gore	20.24
	Šefkabineta predsjednika Ustavnog suda Crne Gore	20.24
	Šefkabineta Vrhovnog državnog tužioca	20.24
16	Sudija Privrednog suda	20.24
	Sudija Višeg suda	20.24
	Državni tužilac u Višem državnom tužilaštvu	20.24
	Predsjednik Osnovnog suda	20.24

	Rukovodilac osnovnog državnog tužilaštva	20.24
	Predsjednik Državne komisije za kontrolu postupaka javnih nabavki	20.24
17	Savjetnik Predsjednika Crne Gore	20.24
	Savjetnik predsjednika Skupštine	20.24
	Savjetnik predsjednika Vlade	20.24
	Sekretar Vijeća za nacionalnu bezbjednost	20.24
	Sekretar Državne izborne komisije	20.24
18	Sekretar Sekretarijata za zakonodavstvo	18.4
19	Predsjednik Komisije za žalbe	18.4
	Predsjednik Višeg suda za prekršaje	18.4
Grupa poslova C		
1	Direktor Uprave policije	17.48
	Direktor Poreske uprave	17.48
	Direktor Uprave carina	17.48
	Direktor Uprave za inspeksijske poslove	17.48
	Direktor Zavoda za izvršenje krivičnih sankcija	17.48
	Direktor Agencije za zaštitu ličnih podataka	17.48
2	Starješina samostalnog organa uprave	17.48
	Direktor Centra za posredovanje	17.48
	Direktor Agencije za mirno rješavanje radnih sporova	17.48
3	Sudija Višeg suda za prekršaje	17.02
	Predsjednik suda za prekršaje	17.02
4	Sekretar ministarstva	16.56
	Generalni direktor u ministarstvu	16.56
	Savjetnik potpredsjednika Skupštine	16.56
	Savjetnik potpredsjednika Vlade	16.56
	Pomoćnik sekretara Sekretarijata za zakonodavstvo	16.56
	Pomoćnik generalnog sekretara Skupštine	16.56
	Pomoćnik generalnog sekretara Vlade	16.56
5	Načelnik odjeljenja za vojno-obavještajne i bezbjedonosne poslove	16.56
6	Sudija osnovnog suda	16.56
	Državni tužilac u osnovnom državnom tužilaštvu	16.56
	Sekretar Vrhovnog suda Crne Gore	16.56
	Sekretar Vrhovnog državnog tužilaštva	16.56
	Sekretar Sudskog Savjeta	16.56
	Sekretar Tužilačkog Savjeta	16.56
	Član Državne komisije za kontrolu postupaka javnih nabavki	16.56
7	Starješina organa uprave u sastavu	15.64
8	Pomoćnik direktora Uprave policije	14.72
	Pomoćnik direktora Poreske uprave	14.72
	Pomoćnik direktora Uprave carina	14.72
	Pomoćnik direktora Uprave za inspeksijske poslove	14.72

	Pomoćnik direktora Zavoda za izvršenje krivičnih sankcija	14.72
	Pomoćnik direktora Agencije za zaštitu ličnih podataka	14.72
9	Pomoćnik starješine samostalnog organa uprave	14.72
10	Sekretar socijalnog savjeta	13.80
11	Sudija Suda za prekršaje	13.34
12	Pomoćnik starješine organa uprave u sastavu	12.42
	Rukovodilac kancelarije u Vladi	12.42
	Savjetnik generalnog sekretara Vlade	12.42
13	Sekretar stalnog radnog tijela Vlade	11.5
	Sekretar stalnog radnog tijela Skupštine	11.5
	Ustavno sudski savjetnici	11.5
	Savjetnik u Vrhovnom sudu Crne Gore	11.5
	Savjetnik u Vrhovnom državnom tužilaštvu	11.5

Član 2

U članu 23 stav 3, koeficijent za utvrđivanje zarade gradonačelnika i predsjednika opština, zavisno od broja stanovnika u lokalnoj samoupravi, mijenjaju se i glase:

Grupa	Kriterijum	Koeficijent
1	do 10.000 stanovnika	16.56
2	od 10.000 do 50.000 stanovnika	18.40
3	od 50.000 do 100.000 stanovnika	20.24
4	preko 100.000 stanovnika	23.00

Član 3

Poslije člana 45 dodaje se novi član koji glasi:

"Član 45a

Odredbe posebnih zakona, drugih propisa, kolektivnih ugovora i drugih akata kojima se uređuju zarade po osnovu koeficijenata iz grupe poslova A, B i C iz člana 22 stav 1 ovog zakona, uskladiće se sa ovim zakonom u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Akti nadležnih organa lokalne samouprave kojima se uređuju zarade zaposlenih u lokalnom sektoru u okviru grupe poslova B i C iz člana 22 stav 1 ovog zakona i zarade gradonačelnika i predsjednika opština, uskladiće se sa ovim zakonom u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona."

Član 4

Poslije člana 48 dodaje se novi član, koji glasi:

"Član 48a

Osnovna zarada zaposlenog, uvećana po osnovu radnog staža (minuli rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom prije stupanja na snagu ovog zakona, neće se uvećavati za godine radnog staža ostvarene u periodu od 31. marta 2017. godine do 31. decembra 2018. godine.

Odredba stava 1 ovog člana, primjenjuje se i na zaposlene kod pravnih lica iz člana 41 ovog zakona."

Odredbe člana 22 stav 1 i člana 23 stav 3 primjenjivaće se do 31. decembra 2018. godine.

Član 5

Ovaj zakon stupa na snagu danom objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore", a primjenjivaće se od 1. januara 2017. godine.

Broj: 33/16-8/6

EPA 70 XXVI

Podgorica, 29. decembra 2016. godina

Skupština Crne Gore 26. saziva

Predsjednik,

Na osnovu člana 95 tačka 3 Ustava Crne Gore donosim

Ukaz o proglašenju Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru

Proglašavam **Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru**, koji je donijela Skupština Crne Gore 26. saziva, na Trećoj sjednici Prvog redovnog (proljećnjeg) zasjedanja u 2017. godini, dana 28. marta 2017. godine.

Broj: 01-348/2

Podgorica, 31. marta 2017. godine

Predsjednik Crne Gore,
Filip Vujanović, s.r.

Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru

Zakon je objavljen u "Službenom listu CG", br. 21/2017 od 31.3.2017. godine, kada je i stupio na snagu i primenjuje se.

Član 1

U Zakonu o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list CG", br. 16/16 i 83/16), u članu 7 poslije stava 2 dodaje se novi stav koji glasi:

"Izuzetno od stava 1 ovog člana sredstva za zarade, naknade zarada i druga primanja za zaposlene u ustanovi čiji je osnivač država ili lokalna samouprava, koja u obavljanju djelatnosti stiče sopstvene prihode obezbjeđuju se iz tih prihoda, odnosno u nedostajućem iznosu iz budžeta Crne Gore, odnosno budžeta lokalne samouprave za fiskalnu godinu."

Član 2

U članu 19 stav 1 riječi: "čl. 16, 17 i 18", zamjenjuju se riječima: "čl. 17 i 18".
Stav 2 briše se.

Član 3

U članu 22 stav 1 u Grupi poslova B u podgrupi 2 poslije zvanja Potpredsjednik Vlade dodaju se zvanja: "Zamjenik predsjednika Vrhovnog suda Crne Gore - koeficijent 24.84" i "Zamjenik predsjednika Ustavnog suda Crne Gore - koeficijent 24.84", a zvanja: "Zamjenik predsjednika Vrhovnog suda Crne Gore - koeficijent 23" i "Zamjenik predsjednika Ustavnog suda Crne Gore - koeficijent 23" iz Grupe poslova B podgrupa 8 brišu se.

U Grupi poslova B u podgrupi 5 poslije zvanja Glavni Specijalni tužilac dodaje se zvanje: "Predsjednik Sudskog savjeta - koeficijent 23.92".

U Grupi poslova C u podgrupi 4 poslije zvanja Pomoćnik generalnog sekretara Vlade dodaje se zvanje: "Generalni sekretar Zaštitnika ljudskih prava i sloboda - koeficijent 16.56".

U Grupi poslova C u podgrupi 6 poslije zvanja Član Državne komisije za kontrolu postupaka javnih nabavki dodaje se zvanje: "Zamjenik šefa Kabineta predsjednika Vlade - koeficijent 16.56".

U grupi poslova C u podgrupi 12 poslije zvanja Rukovodilac kancelarije u Vladi dodaje se zvanje: "Rukovodilac Nacionalne kancelarije u ministarstvu - koeficijent 12.42", a poslije zvanja Savjetnik generalnog sekretara Vlade dodaje se zvanje: "Glavni savjetnik Zaštitnika ljudskih prava i sloboda - koeficijent 12.42".

U Grupi poslova C u podgrupi 13 poslije zvanja Savjetnik u Vrhovnom državnom tužilaštvu dodaju se zvanja: "Savjetnik u Kabinetu predsjednika Vlade - koeficijent 11.5" i "Savjetnik Zaštitnika ljudskih prava i sloboda - koeficijent - 11.5".

Član 4

U članu 23 poslije stava 4 dodaje se novi stav koji glasi:

"Izuzetno od st. 1, 2 i 3 ovog člana, nadležni organ lokalne samouprave koja nije u mogućnosti da obezbijedi dovoljno sredstava za isplatu zarada u skladu sa ovim zakonom, može da utvrdi niže koeficijente za zarade zaposlenih iz člana 2 stav 1 tačka 2 ovog zakona, i to za zaposlene raspoređene u okviru Grupe poslova B i C do 20%, a za zaposlene raspoređene u okviru

Grupe poslova D do 5%, po prethodno pribavljenom mišljenju Ministarstva."

Član 5

U članu 26 st. 3 i 4 mijenjaju se i glase:

"Ograničenje iz stava 2 ovog člana ne odnosi se na ispitne komisije, koje se organizuju u javnom sektoru u skladu sa zakonom, a služe za sticanje zvanja i zasnivanje radnog odnosa, komisije i savjete ustanovljene posebnim zakonom odnosno odlukom organa lokalne samouprave, komisije obrazovane za realizaciju projekata od državnog interesa, kao i komisije i druga radna tijela koja se ne finansiraju iz budžeta Crne Gore, odnosno budžeta lokalne samouprave.

Ispitne komisije iz stava 3 ovog člana finansiraju se iz sredstava koja uplaćuju kandidati u skladu sa zakonom."

Poslije stava 4 dodaje se novi stav koji glasi:

"Naknade za komisije i savjete ustanovljene posebnim zakonom ili odlukom organa lokalne samouprave, kao i komisije obrazovane za realizaciju projekata od državnog interesa, mogu se isplatiti, uz saglasnost Vlade, odnosno organa lokalne samouprave, po prethodno pribavljenoj potvrdi o raspoloživim sredstvima od strane Ministarstva odnosno nadležnog organa lokalne uprave za poslove finansija."

Član 6

U članu 36 stav 1 poslije riječi "stav 1" dodaju se riječi "i člana 23 st. 1 i 2".

U stavu 5 riječi: "u kojem je korisnik vršio funkciju", zamjenjuju se riječima: "koje ga je izabralo, imenovalo ili postavilo."

Član 7

U članu 41 stav 1 riječi: "čiji je osnivač država ili je u većinskom vlasništvu države", zamjenjuju se riječima: "čiji je osnivač država odnosno lokalna samouprava ili je u većinskom vlasništvu države odnosno lokalne samouprave".

Član 8

Član 48a mijenja se i glasi:

"Radi sanacije deficita budžeta Crne Gore, odnosno budžeta lokalne samouprave, zaposlenom iz čl. 22, 23, 24 i 27 ovog zakona čiji koeficijent za utvrđivanje zarade je veći od 4.10, osnovna zarada iz člana 12 stav 1 ovog zakona u periodu od dana stupanja na snagu ovog zakona do 31. decembra 2018. godine, umanjuje se za 1%.

Dodaci na osnovnu zaradu iz člana 15 ovog zakona obračunavaju se na osnovnu zaradu bez umanjenja iz stava 1 ovog člana.

Ukupan iznos sredstava za koji su umanjene zarade u skladu sa stavom 1 ovog člana, zaposlenom će se isplatiti u 2019. i 2020. godini."

Član 9

U članu 49 stav 1 poslije riječi: ("Službeni list CG", br. 39/11, 66/12 i 34/14)" stavlja se zarez i dodaju se riječi: "poglavlje VII. ZARADE I PRAVA, čl. 49, 50, 51a stav 2 i 51b stav 2 Zakona o Zaštitniku/ci ljudskih prava i sloboda Crne Gore".

Član 10

Ovaj zakon stupa na snagu danom objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore", a primjenjivaće se od 31. marta 2017. godine.

Broj: 33/17-1/12

EPA 99 XXVI

Podgorica, 28. mart 2017. godine

Skupština Crne Gore 26. saziva

Predsjednik,
Ivan Brajović, s.r.

Na osnovu člana 95 tačka 3 Ustava Crne Gore donosim

Ukaz o proglašenju Zakona o izmjenama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru

Proglašavam **Zakon o izmjenama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru**, koji je donijela Skupština Crne Gore 26. saziva, na Desetoj sjednici Prvog redovnog (proljećnjeg) zasjedanja u 2017. godini, dana 29. juna 2017. godine.

Broj: 01-635

Podgorica, 29. juna 2017. godine

Predsjednik Crne Gore,
Filip Vujanović, s.r.

Na osnovu člana 82 tačka 2 Ustava Crne Gore i Amandmana IV stav 1 na Ustav Crne Gore, Skupština Crne Gore 26. saziva, na Desetoj sjednici Prvog redovnog (proljećnjeg) zasjedanja u 2017. godini, dana 29. juna 2017. godine, donijela je

Zakon o izmjenama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru

Zakon je objavljen u "Službenom listu CG", br. 42/2017 od 30.6.2017. godine, kada je i stupio na snagu, a primenjuje se od 1.7.2017.

Član 1

U Zakonu o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list CG", br. 16/16, 83/16 i 21/17) u članu 22 stav 1 koeficijenti u tabeli sa zvanjima za Grupe poslova A, B i C mijenjaju se i glase:

Podgrupa	Zvanja	Koeficijent
Grupa poslova A		
1	Predsjednik Crne Gore	27.67
2	Predsjednik Skupštine	25.94
	Predsjednik Vlade	25.94
	Predsjednik Vrhovnog suda Crne Gore	25.94
	Predsjednik Ustavnog suda Crne Gore	25.94
Grupa poslova B		
1	Vrhovni državni tužilac	25.07
	Predsjednik Senata Državne revizorske institucije	25.07
2	Potpredsjednik Skupštine	23.34
	Potpredsjednik Vlade	23.34
	Zamjenik predsjednika Vrhovnog suda Crne Gore	23.34
	Zamjenik predsjednika Ustavnog suda Crne Gore	23.34
3	Poslanik	22.48
4	Ministar	22.48
5	Sudija Vrhovnog suda Crne Gore	22.48
	Sudija Ustavnog suda Crne Gore	22.48
	Državni tužilac u Vrhovnom državnom tužilaštvu	22.48
	Glavni Specijalni tužilac	22.48
	Predsjednik Sudskog savjeta	22.48
6	Član Senata Državne revizorske institucije	22.48
7	Zaštitnik ljudskih prava i sloboda	22.48
8	Direktor Agencije za nacionalnu bezbjednost	21.62
	Direktor Agencije za sprečavanje korupcije	21.62
	Predsjednik Apelacionog suda	21.62
	Predsjednik Upravnog suda	21.62
	Zamjenik Vrhovnog državnog tužioca	21.62
9	Specijalni tužilac	20.75
	Sudija u Višem sudu koji postupa u predmetima organizovanog kriminala, korupcije i pranja novca,	20.75

	terorizma i ratnih zločina	
	Zamjenik Zaštitnika ljudskih prava i sloboda	20.75
10	Generalni sekretar Predsjednika Crne Gore	20.75
	Generalni sekretar Skupštine	20.75
	Generalni sekretar Vlade	20.75
	Generalni sekretar Ustavnog suda Crne Gore	20.75
11	Zaštitnik imovinsko-pravnih interesa	20.75
	Glavni revizor	20.75
	Glavni savjetnik predsjednika Vlade	20.75
	Predsjednik Državne izborne komisije	20.75
12	Sudija Apelacionog suda	19.89
	Sudija Upravnog suda	19.89
	Predsjednik Višeg suda	19.89
	Rukovodilac Višeg državnog tužilaštva	19.89
	Predsjednik Privrednog suda	19.89
13	Zamjenik generalnog sekretara Skupštine	19.89
	Zamjenik generalnog sekretara Vlade	19.89
	Zamjenik generalnog sekretara Ustavnog suda Crne Gore	19.89
	Državni sekretar	19.89
14	Zamjenik Zaštitnika imovinsko-pravnih interesa	19.02
	Zamjenik glavnog revizora	19.02
15	Šefkabineta Predsjednika Crne Gore	19.02
	Šefkabineta predsjednika Skupštine	19.02
	Šefkabineta predsjednika Vlade	19.02
	Šefkabineta predsjednika Vrhovnog suda Crne Gore	19.02
	Šefkabineta predsjednika Ustavnog suda Crne Gore	19.02
	Šefkabineta Vrhovnog državnog tužioca	19.02
16	Sudija Privrednog suda	19.02
	Sudija Višeg suda	19.02
	Državni tužilac u Višem državnom tužilaštvu	19.02
	Predsjednik Osnovnog suda	19.02
	Rukovodilac osnovnog državnog tužilaštva	19.02
	Predsjednik Državne komisije za kontrolu postupaka javnih nabavki	19.02
17	Savjetnik Predsjednika Crne Gore	19.02
	Savjetnik predsjednika Skupštine	19.02
	Savjetnik predsjednika Vlade	19.02
	Sekretar Vijeća za nacionalnu bezbjednost	19.02
	Sekretar Državne izborne komisije	19.02
18	Sekretar Sekretarijata za zakonodavstvo	17.29
19	Predsjednik Komisije za žalbe	17.29
	Predsjednik Višeg suda za prekršaje	17.29
Grupa poslova C		

1	Direktor Uprave policije	16.43
	Direktor Poreske uprave	16.43
	Direktor Uprave carina	16.43
	Direktor Uprave za inspekcijske poslove	16.43
	Direktor Zavoda za izvršenje krivičnih sankcija	16.43
	Direktor Agencije za zaštitu ličnih podataka	16.43
2	Starješina samostalnog organa uprave	16.43
	Direktor Centra za posredovanje	16.43
	Direktor Agencije za mirno rješavanje radnih sporova	16.43
3	Sudija Višeg suda za prekršaje	15.99
	Predsjednik suda za prekršaje	15.99
4	Sekretar ministarstva	15.56
	Generalni direktor u ministarstvu	15.56
	Savjetnik potpredsjednika Skupštine	15.56
	Savjetnik potpredsjednika Vlade	15.56
	Pomoćnik sekretara Sekretarijata za zakonodavstvo	15.56
	Pomoćnik generalnog sekretara Skupštine	15.56
	Pomoćnik generalnog sekretara Vlade	15.56
Generalni sekretar Zaštitnika ljudskih prava i sloboda	15.56	
5	Načelnik odjeljenja za vojno-obavještajne i bezbjedonosne poslove	15.56
6	Sudija osnovnog suda	15.56
	Državni tužilac u osnovnom državnom tužilaštvu	15.56
	Sekretar Vrhovnog suda Crne Gore	15.56
	Sekretar Vrhovnog državnog tužilaštva	15.56
	Sekretar Sudskog Savjeta	15.56
	Sekretar Tužilačkog Savjeta	15.56
	Član Državne komisije za kontrolu postupaka javnih nabavki	15.56
	Zamjenik šefa Kabineta predsjednika Vlade	15.56
7	Starješina organa uprave u sastavu	14.70
8	Pomoćnik direktora Uprave policije	13.83
	Pomoćnik direktora Poreske uprave	13.83
	Pomoćnik direktora Uprave carina	13.83
	Pomoćnik direktora Uprave za inspekcijske poslove	13.83
	Pomoćnik direktora Zavoda za izvršenje krivičnih sankcija	13.83
	Pomoćnik direktora Agencije za zaštitu ličnih podataka	13.83
9	Pomoćnik starješine samostalnog organa uprave	13.83
10	Sekretar socijalnog savjeta	12.97
11	Sudija Suda za prekršaje	12.53
12	Pomoćnik starješine organa uprave u sastavu	11.67
	Rukovodilac kancelarije u Vladi	11.67
	Rukovodilac Nacionalne kancelarije u ministarstvu	11.67
	Savjetnik generalnog sekretara Vlade	11.67

	Glavni savjetnik Zaštitnika ljudskih prava i sloboda	11.67
13	Sekretar stalnog radnog tijela Vlade	10.81
	Sekretar stalnog radnog tijela Skupštine	10.81
	Ustavno sudski savjetnici	10.81
	Savjetnik u Vrhovnom sudu Crne Gore	10.81
	Savjetnik u Vrhovnom državnom tužilaštvu	10.81
	Savjetnik u Kabinetu predsjednika Vlade	10.81
	Savjetnik Zaštitnika ljudskih prava i sloboda	10.81

Član 2

U članu 23 stav 3, koeficijenti za utvrđivanje zarada gradonačelnika i predsjednika opština, zavisno od broja stanovnika u lokalnoj samoupravi, mijenjaju se i glase:

Grupa	Kriterijum	Koeficijent
1	do 10.000 stanovnika	15.56
2	od 10.000 do 50.000 stanovnika	17.29
3	od 50.000 do 100.000 stanovnika	19.02
4	preko 100.000 stanovnika	21.62

Član 3

U članu 30 poslije stava 2 dodaje se novi stav koji glasi:

"Naknada za predsjednika organa upravljanja u pravnom licu u javnom sektoru, ukoliko funkciju vrši na profesionalnoj osnovi i ima Ugovor o radu sa poslodavcem, ne može biti veća od tri prosječne zarade zaposlenih u tom pravnom licu u prethodnoj godini."

Član 4

Ovaj zakon stupa na snagu danom objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore", a primjenjivaće se od 1. jula 2017. godine.

Broj: 33/17-3/8

EPA 180 XXVI

Podgorica, 29. juna 2017. godine

Skupština Crne Gore 26. saziva

Predsjednik,
Ivan Brajović, s.r.

Na osnovu člana 95 tačka 3 Ustava Crne Gore donosim

Ukaz o proglašenju Zakona o dopuni Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru

Proglašavam **Zakon o dopuni Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru**, koji je donijela Skupština Crne Gore 26. saziva, na sjednici Drugog vanrednog zasjedanja u 2018. godini, dana 15. februara 2018. godine.

Broj: 01-212/2

Podgorica, 20. februar 2018. godine

Predsjednik Crne Gore,
Filip Vujanović, s.r.

Na osnovu člana 82 tačka 2 Ustava Crne Gore i Amandmana IV stav 1 na Ustav Crne Gore, Skupština Crne Gore 26. saziva, na sjednici Drugog vanrednog zasjedanja u 2018. godini, dana 15. februara 2018. godine, donijela je

Zakon o dopuni Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru

Zakon je objavljen u "Službenom listu CG", br. 12/2018 od 23.2.2018. godine, a stupio je na snagu 3.3.2018.

Član 1

U Zakonu o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list CG", br. 16/16, 83/16, 21/17 i 42/17) u članu 17 poslije stava 6 dodaje se novi stav koji glasi:

"Izuzetno od stava 2 ovog člana, radna mjesta, iznos i način ostvarivanja dodatka iz stava 1 ovog člana, za zaposlene u službi Državne izborne komisije, utvrđuje Državna izborna komisija, na predlog predsjednika Državne izborne komisije, polazeći od Budžetom planiranih sredstava."

Dosadašnji stav 7 postaje stav 8.

Član 2

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore".

Broj: 33/18-1/4

EPA 349 XXVI

Podgorica, 15. februar 2018. godina

Skupština Crne Gore 26. saziva

Predsjednik,

Ivan Brajović, s.r.

Odluka Ustavnog suda Crne Gore kojom se ukidaju odredbe člana 17. stav 6. i člana 22. stav 2. Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore" br. 16/16., 83/16., 21/17. i 42/17.) i prestaju da važe danom objavljivanja ove odluke

Ustavni sud Crne Gore, u sastavu: predsjednik Dragoljub Drašković, i sudije - Milorad Gogić, Miodrag Iličković, Desanka Lopičić, Mevlida Muratović, Hamdija Šarkinović i Budimir Šćepanović, na osnovu odredaba člana 149. stav 1. tačka 1. Ustava Crne Gore i člana 48. tačka 1. Zakona o Ustavnom sudu Crne Gore ("Službeni list Crne Gore", broj 11/15.), na sjednici od 23. aprila 2018. godine, donio je

Odluku

Odluka je objavljena u "Službenom listu CG", br. 39/2018 od 15.6.2018. godine.

I UKIDAJU SE odredbe člana 17. stav 6. i člana 22. stav 2. Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore" br. 16/16., 83/16., 21/17. i 42/17.) i prestaju da važe danom objavljivanja ove odluke.

II Ova odluka objaviće se u "Službenom listu Crne Gore".

O b r a z l o ž e n j e

11. Rješenjem Ustavnog suda, U-I br. 17/16, 22/16 i 24/16, od 25. decembra 2017. godine, po inicijativama Sudskog savjeta, Unije poslodavaca Crne Gore i JP "Radio i Televizija Crne Gore", sa sjedištem u Podgorici, pokrenut je postupak za ocjenu ustavnosti odredaba člana 17. stav 6. i člana 22. stav 2. Zakona, označenog u izreci.

2. Skupština Crne Gore i Vlada Crne Gore nijesu dostavile odgovor, odnosno mišljenje na stavove Ustavnog suda sadržane u Rješenju o pokretanju postupka.

3. Osporenim odredbama Zakona propisano je:

"Član 17. stav 6.

Izuzetno od st. 1., 2. i 5. ovog člana, radna mjesta, iznos i način ostvarivanja dodatka za zaposlene u Službi Skupštine Crne Gore (u daljem tekstu: Skupština) utvrđuje radno tijelo Skupštine nadležno za administrativna pitanja, na predlog generalnog sekretara Skupštine, polazeći od Budžetom planiranih sredstava.

Član 22. stav 2.

Izuzetno od stava 1. ovog člana za zaposlene u Službi Skupštine koji su raspoređeni na radnim mjestima iz Grupe poslova D, koeficijenti složenosti poslova utvrdiće se aktom radnog tijela Skupštine nadležnog za administrativna pitanja, na predlog generalnog sekretara Skupštine, polazeći od Budžetom planiranih sredstava."

4. Ustavni sud je, nakon razmatranja sadržine osporenih odredaba člana 17. stav 6. i člana 22. stav 2. Zakona, utvrdio da nijesu u saglasnosti s Ustavom i da su se stekli uslovi za njihovo ukidanje.

5. Za odlučivanje u konkretnom predmetu pravno relevantne su odredbe sledećih propisa:
Ustava Crne Gore:

"Član 1. stav 2.

Crna Gora je građanska, demokratska, ekološka i država socijalne pravde, zasnovana na vladavini prava.

Član 8. stav 1.

Zabranjena je svaka neposredna ili posredna diskriminacija, po bilo kom osnovu.

Član 9.

Potvrđeni i objavljeni međunarodni ugovori i opšte prihvaćena pravila međunarodnog prava sastavni su dio unutrašnjeg pravnog poretka, imaju primat nad domaćim zakonodavstvom i neposredno se primjenjuju kada odnose uređuju drukčije od unutrašnjeg zakonodavstva.

Član 11. st. 1. i 2.

Vlast je uređena po načelu podjele vlasti na: zakonodavnu, izvršnu i sudsku.
Zakonodavnu vlast vrši Skupština, izvršnu vlast vrši Vlada, a sudsku sud.

Član 16. tačka 1.

Zakonom se, u skladu sa Ustavom, uređuju:

1) način ostvarivanja ljudskih prava i sloboda, kada je to neophodno za njihovo ostvarivanje;

Član 17.

Prava i slobode ostvaruju se na osnovu Ustava i potvrđenih međunarodnih sporazuma.
Svi su pred zakonom jednaki, bez obzira na bilo kakvu posebnost ili lično svojstvo.

Član 24.

Zajemčena ljudska prava i slobode mogu se ograničiti samo zakonom, u obimu koji dopušta Ustav u mjeri koja je neophodna da bi se u otvorenom i slobodnom demokratskom društvu zadovoljila svrha zbog koje je ograničenje dozvoljeno.
Ograničenja se ne smiju uvoditi u druge svrhe osim onih radi kojih su propisana.

Član 64. stav 1.

Zaposleni imaju pravo na odgovarajuću zaradu.

Član 82. tačka 2.

Skupština:

2) donosi zakone;

Član 145.

Zakon mora biti saglasan sa Ustavom i potvrđenim međunarodnim ugovorima, a drugi propis mora biti saglasan sa Ustavom i zakonom.

Član 149. stav 1. tačka 1.

Ustavni sud odlučuje o saglasnosti zakona sa Ustavom i potvrđenim i objavljenim međunarodnim ugovorima".
Evropske konvencije za zaštitu ljudskih prava i osnovnih sloboda ("Službeni list SCG-Međunarodni ugovori", br. 9/03. i 5/05.):

"Član 14.

Z a b r a n a d i s k r i m i n a c i j e

Uživanje prava i sloboda predviđenih ovom Konvencijom obezbjeđuje se bez diskriminacije po bilo kom osnovu, kao što su pol, rasa, boja kože, jezik, vjeroispovijest, političko ili drugo mišljenje, nacionalno ili socijalno porijeklo, veza s nekom nacionalnom manjinom, imovno stanje, rođenje ili drugi status."

Protokola broj 12. uz Evropsku konvenciju o ljudskim pravima i osnovnim slobodama ("Službeni list SCG - Međunarodni ugovori", br. 9/03.):

"Član 1.

O p š t a z a b r a n a d i s k r i m i n a c i j e

1. Svako pravo koje zakon predviđa ostvarivaće se bez diskriminacije po bilo kom osnovu kao npr. polu, rasi, boji kože, jeziku,

vjeroispovijesti, političkom i drugom uvjerenju, nacionalnom ili društvenom porijeklu, povezanosti s nacionalnom manjinom, imovini, rođenju ili drugom statusu.

2. Javne vlasti neće ni prema kome vršiti diskriminaciju po osnovima kao što su oni pomenuti u stavu 1."

Zakona o potvrđivanju Izmijenjene Evropske socijalne povelje ("Službeni list Crne Gore-Međunarodni ugovori", broj 6/09.):

"Član 4.

P r a v o n a p o š t e n u n a d o k n a d u

U cilju da obezbijede efikasno ostvarivanje prava na poštenu nadoknadu, Ugovorne strane obavezuju se:

1 da priznaju pravo radnika na nadoknadu koja će njima i njihovim porodicama obezbijediti pristojan životni standard;

2 da priznaju pravo radnika na povećanu stopu nadoknade za prekovremeni rad, što podliježe izuzećima u određenim slučajevima;

3 da priznaju pravo muškarcima i ženama na jednaku platu za rad jednake vrijednosti;

4 da priznaju pravo svih radnika na razuman period otkaznog roka u slučaju prestanka radnog odnosa;

5 da dozvole smanjenje plate samo pod uslovima i do iznosa propisanog nacionalnim zakonodavstvom ili propisima ili određenog kolektivnim ugovorima ili arbitražnim odlukama.

Ostvarivanje ovih prava biće omogućeno slobodno zaključenim kolektivnim ugovorima, statutarnim mehanizmima utvrđivanja visine nadnica, ili drugim sredstvima u skladu sa nacionalnim uslovima."

Međunarodnog pakta o ekonomskim, socijalnim i kulturnim pravima¹ ("Službeni list SFRJ", broj 7/71.):

¹ Potpisan u New Yorku, 19. decembra 1966. godine

"Član 6. stav 1.

1. Države članice ovog pakta priznaju pravo na rad, koje obuhvata pravo koje ima svaka osoba na mogućnost zarađivanja kroz slobodno izabran ili prihvaćen rad, i poduzimanju odgovarajuće mjere za očuvanje ovog prava.

Član 7. tač. a), i) i ii)

Države članice ovog pakta priznaju pravo koje ima svaka osoba da se koristi pravičnim i povoljnim uvjetima za rad koji posebno osiguravaju:

a) nagradu koja minimalno osigurava svim radnicima:

i) pravičnu zaradu i jednaku nagradu za rad iste vrijednosti bez ikakve razlike; posebno, žene moraju imati garanciju da uslovi njihova rada nisu gori od uslova koje koriste muškarci i primaju istu nagradu kao oni za isti rad;

ii) pristojan život za njih i njihovu porodicu u skladu s odredbama ovog pakta;"

Zakona o ratifikaciji Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju između Evropskih zajednica i njihovih država članica, s jedne strane i Crne Gore, s druge strane ("Službeni list Crne Gore", br. 7/07.):

"Član 8. stav 1.

Pridruživanje će se postepeno odvijati i biće u potpunosti ostvareno u toku tranzicionog perioda od najviše 5 godina.

Član 72. tačka 1.

1. Ugovorne strane potvrđuju važnost usklađivanja postojećeg zakonodavstva u Crnoj Gori sa zakonodavstvom Zajednice, kao i njegovog efikasnog sprovođenja. Crna Gora će nastojati da osigura postepeno usklađivanje svojih postojećih zakona i budućeg zakonodavstva s pravnim propisima Zajednice *acquis*. Crna Gora će osigurati adekvatnu implementaciju i sprovođenje postojećeg i budućeg zakonodavstva."

6. Jedna od najviših ustavnih vrijednosti je princip vladavine prava, koji se ostvaruje primjenom načela saglasnosti pravnih propisa (član 1. stav 2. i član 145. Ustava) i podrazumijeva da zakon mora biti saglasan s Ustavom i potvrđenim i objavljenim međunarodnim ugovorima, a drugi propis s Ustavom i zakonom. U pravnom poretku utemeljenom na vladavini prava zakoni moraju biti opšti i jednaki za sve, a zakonske posljedice trebaju biti izvjesne za one na koje će se zakon primjenjivati. Iz citiranih odredaba Ustava proizilazi ovlaštenje zakonodavca da uredi način ostvarivanja ljudskih prava i sloboda, kada je to neophodno za njihovo ostvarivanje, pa i prava na zaradu i druga pitanja u vezi sa radom, ne zadirući u suštinu zajemčenog prava. Pored toga, zakonodavac je ovlašten da samostalno odabere i uredi normativni okvir, odnosno zakonodavni model utvrđivanja i ostvarivanja prava na zaradu, naknade zarade i drugih primanja zaposlenih u javnom sektoru i da ova prava eventualno izmijeni, radi zaštite individualnih, društvenih i državnih interesa i cilja koji se želi postići zakonom, kao i da odredi krug lica na koje se zakon odnosi. Pri uređivanju tih odnosa, zakonodavac je dužan uvažiti granice koje pred njega postavlja Ustav, a posebno one koje proizilaze iz načela vladavine prava i one kojima se štite određena ustavna dobra i vrijednosti. U konkretnom slučaju, to su: načelo vladavine prava, opšte zabrane diskriminacije i jednakosti svih pred zakonom iz odredaba člana 1. stav 2., člana 8. i člana 17. stav 2. Ustava.

6.1. Saglasno navedenim ovlaštenjima Skupština Crne Gore je donijela Zakon o zaradama zaposlenih u javnom sektoru², kao *sistemski* u ovoj oblasti, kojim je uredila pitanja načina utvrđivanja i ostvarivanja prava na zaradu, naknadu zarade i druga primanja zaposlenih u javnom sektoru, način obezbjeđivanja sredstava i druga pitanja od značaja za ostvarivanje ovih prava (član 1.). Odredbama člana 2. Zakona propisano je da je zaposleni u javnom sektoru, u smislu ovog zakona: 1) zaposleni u službi državnog organa, organu državne uprave, sudu, državnom tužilaštvu, fondu, kao i u drugim organima osnovanim u skladu sa zakonom; 2) zaposleni u organu lokalne uprave, organu i službi lokalne samouprave; 3) zaposleni u nezavisnom ili regulatornom tijelu osnovanom u skladu sa zakonom; 4) zaposleni u ustanovi čiji je osnivač država ili lokalna samouprava; 5) zaposleni u agenciji, privrednom društvu koje je u većinskom vlasništvu države ili u drugom pravnom licu čiji je osnivač država ili

vrši javna ovlaštenja; 6) zaposleni u agenciji, privrednom društvu koje je u većinskom vlasništvu lokalne samouprave ili u drugom pravnom licu čiji je osnivač lokalna samouprava ili vrši javna ovlaštenja; 7) lice u službi u Vojsci Crne Gore; 8) policijski službenik i da je zaposleni, u smislu stava 1. ovog člana, i lice koje je izabrano, imenovano ili postavljeno u skladu sa propisima. Prema odredbama člana 5. Zakona, utvrđivanje zarada zaposlenih zasniva se na principima: 1) ujednačenosti zarada u javnom sektoru za rad na istim ili sličnim poslovima i radnim mjestima koji zahtijevaju isti nivo odnosno podnivo kvalifikacija; 2) transparentnosti zarada i 3) fiskalnoj održivosti zarada. Zarada zaposlenog u javnom sektoru utvrđuje se pojedinačnim aktom, u skladu sa ovim zakonom i kolektivnim ugovorom. Zarada zaposlenog sastoji se od: osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodataka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade (član 11. Zakona).

6.1.1. Osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno njegovo zvanje sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koju utvrđuje Vlada Crne Gore (član 12. stav 1. Zakona). Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa (član 13. stav 1. Zakona.). Dodaci na osnovnu zaradu su: 1) dodatak za rad noću, rad u dane državnog ili vjerskog praznika i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad); 2) dodatak za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima; 3) specijalni dodatak; 4) dodatak po osnovu godina radnog staža (minuli rad); 5) dodatak za dežurstvo i pripravnost (član 15. Zakona). Odredbama člana 17. st. 1., 2. i 3. Zakona, propisano je da dodatak na osnovnu zaradu zaposlenom za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima može biti određen u visini do 30% osnovne zarade, da se radna mjesta, način ostvarivanja prava i iznos dodatka iz stava 1. ovog člana, za državne službenike, policijske službenike i zaposlene u ustanovi čiji je osnivač država utvrđuju propisom Vlade, na predlog nadležnog organa, a za lokalne službenike i zaposlene u ustanovi čiji je osnivač lokalna samouprava propisom nadležnog organa lokalne samouprave, uz saglasnost Ministarstva i da se radna mjesta, način ostvarivanja prava i iznos dodatka iz stava 1. ovog člana za zaposlene u nezavisnim i regulatornim tijelima i pravnim licima iz člana 2. stav 1. tač. 5. i 6. ovog zakona, utvrđuju aktom nadležnog organa ovih pravnih lica. Odredbama člana 21. st. 1. i 2. Zakona utvrđeno je da varijabilni dio zarade, u zavisnosti od raspoloživih sredstava, pripada zaposlenom sa izuzetnim rezultatima i kvalitetom rada, s tim što uslove i način ostvarivanja prava iz stava 1. ovog člana, za zaposlene u državnom sektoru, lica u službi u Vojsci Crne Gore i policijske službenike utvrđuje Vlada, na predlog Ministarstva. Odredbom člana 22. stav 1. Zakona propisano je da se, zavisno od nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, odgovornosti i drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla, pojedina zvanja u javnom sektoru raspoređuju u grupe poslova (od A do grupe D) i izražavaju u koeficijentima (od 27.67 do 2.6.), koji se odnose na sve zaposlene u javnom sektoru, u smislu ovog zakona, sa izuzetkom propisanim odredbama člana 22. st. 2. i 3. ovog zakona.

6.2. Ustavni sud je utvrdio da su osporenim odredbama člana 17. stav 6. i člana 22. stav 2. Zakona, kojima je propisano da "Izuzetno od st 1., 2. i 5. ovog člana, radna mjesta, iznos i način ostvarivanja dodatka za zaposlene u Službi Skupštine Crne utvrđuje radno tijelo Skupštine nadležno za administrativna pitanja, na predlog generalnog sekretara Skupštine, polazeći od Budžetom planiranih sredstava", i da "Izuzetno od stava 1. ovog člana za zaposlene u Službi Skupštine koji su raspoređeni na radnim mjestima iz Grupe poslova D, koeficijenti složenosti poslova utvrđuje se aktom radnog tijela Skupštine nadležnog za administrativna pitanja, na predlog generalnog sekretara Skupštine, polazeći od Budžetom planiranih sredstava" povrijeđeni ustavni principi o vladavini prava i o saglasnosti pravnih propisa, iz odredaba člana 1. stav 2. i člana 145. Ustava.

6.2.1. Princip vladavine prava, kao najviša vrijednost ustavnog poretka Crne Gore, ostvaruje se primjenom i zaštitom načela saglasnosti pravnih propisa. Ono podrazumijeva da zakon mora biti saglasan s Ustavom i potvrđenim i objavljenim međunarodnim ugovorima, a drugi propis s Ustavom i zakonom. Pri tom se regularnost ne zahtijeva samo u formalno-pravnom, već i u materijalno-pravnom, sadržinskom smislu. Zakon mora biti jasan i precizan u skladu sa posebnošću materije koju normativno uređuje, čime se sprječava svaka arbitrarost i proizvoljnost u tumačenju i primjeni zakona, odnosno uklanjaju neizvjesnosti adresata pravne norme u pogledu krajnjeg efekta zakonskih odredaba koje se na njih neposredno primjenjuju. Zahtjevi pravne sigurnosti i vladavine prava, iz odredbe člana 1. stav 2. Ustava, traže da pravna norma bude dostupna adresatima i za njih predvidljiva, tj. takva da oni mogu stvarno i konkretno znati svoja prava i obaveze, kako bi se prema njima mogli ponašati. Adresati pravne norme ne mogu stvarno i konkretno znati svoja prava i dužnosti, te predvidjeti posljedice svog ponašanja ako pravna norma nije dovoljno određena i precizna. Zahtjevi za određenošću i preciznošću pravne norme moraju se smatrati sastavnim dijelom načela vladavine prava na području svih grana prava, pa i u oblasti zarada zaposlenih u javnom sektoru. Vladavina prava, kao najviša vrijednost ustavnog poretka, sadrži i opšta obilježja koje zakoni moraju imati da bi bili saglasni s načelom vladavine prava (član 1. stav 2. i član 145. Ustava).

6.2.1.1. U predmetu *Huvig protiv Francuske*³ Evropski sud je zauzeo stav da bi termin "zakon" trebalo tumačiti u suštinskom, a ne u formalnom smislu:

"26. Izraz u skladu sa zakonom, u smislu člana 8. stav 2., zahtijeva prvo da osporena mjera treba imati neku osnovu u domaćem pravu, takođe upućuje i na kvalitet zakona o kojem je riječ, zahtijevajući da mora biti dostupan osobi kojoj, štaviše, mora biti omogućeno da predvidi njegove posljedice za nju i biti saglasan sa vladavinom prava."

6.2.1.2. U predmetu *Mabne protiv Ujedinjenog Kraljevstva*⁴ Evropski sud je dalje razvio pojam "zakonitosti", vezujući ga za zabranu zloupotrebe ovlaštenja izvršne vlasti:

"68. (...) Bilo bi protivno vladavini prava kada bi se diskreciona ovlaštenja dodijeljena nekom izvršiocu izražavala u obliku neobuzdane moći. Prema tome, zakon mora ukazati na djelo krug bilo kojeg takvog diskrecionog ovlaštenja prenijetog na nadležne organe i na način njegovog vršenja sa dovoljnom jasnoćom, uzimajući u obzir zakoniti cilj mjere u pitanju, kako bi se adresatu zakona pružila odgovarajuća zaštita od samovoljnog miješanja državnih organa."

6.2.1.3. U predmetu *Centro Europa 7 S.R.L. i Di Stefano protiv Italije*⁵ Evropski sud je izrazio stav o nivou preciznosti zakona, koji se zahtijeva od domaćeg zakonodavstva, na sljedeći način:

142. Nivo preciznosti koji se zahtijeva od domaćeg zakonodavstva, koji u svakom slučaju ne može pokriti sve mogućnosti, zavisi u značajnoj mjeri od sadržaja datog zakona, oblasti koju će pokrивati i broja i statusa onih kojima je namijenjen (vidi *RTBF protiv Belgije*, citiran iznad, stav 104; *Rekvényi*, citiran iznad, stav 34; i *Vogt protiv Njemačke*, 26. septembar 1995., stav 48, serija A br. 323).

143. Naročito, pravilo je "predvidljivo" kada pruža mjeru zaštite protiv proizvoljnog miješanja javnih vlasti (vidi *Tourancheay i July protiv Francuske*, br. 53886/00, stav 54, 24. novembar 2005.) i protiv široke primjene ograničenja po štetu bilo koje strane (vidi, *mutatis mutandis*, *Başkaya i Okçuoğlu protiv Turske* [GC], br. 23536/94 i 24408/94, stav 36, ECHR 1999-1V).

6.3. Iz navedenih stavova Evropskog suda proizilazi da zakon mora dovoljno jasno da ukaže na obim diskrecionih ovlaštenja nadležnih organa vlasti i na način na koji se ta prava ostvaruju. Evropski sud za ljudska prava je mišljenja da se izraz "saglasno

zakonu" ne odnosi na puko postojanje zakona, već i na kvalitet zakona, zahtijevajući da on bude saglasan vladavini prava. Po shvatanju Evropskog suda, zakon mora ukazati na obim diskrecionog prava povjerenog ovlaštenim organima i na dovoljno precizno formulisani način urediti korišćenje tog diskrecionog prava, radi pružanja odgovarajuće zaštite od arbitrnog odlučivanja. Adresat zakona mora biti u stanju da predvidi u stepenu koji je u datim okolnostima razuman, posljedice koje bi njegove radnje ili ponašanje mogle prouzrokovati. Svrha svakog zakona kojim se uređuje nadležnost i rad bilo kog državnog organa, u tom smislu, po shvatanju Evropskog suda, je određivanje njegovog djelokruga rada i granice njegovih ovlaštenja, postupak po kojem vrši poslove, kao i nadzor nad njegovim radom. Dakle, da bi propisi države ili pojedinačne mjere, u smislu Konvencije, bili "u skladu sa zakonom", moraju biti dostupni, predvidljivi, radi pružanja odgovarajuće zaštite građanima od arbitrnog odlučivanja.

6.3.1. Polazeći od odredbe člana 16. tačka 1. Ustava, kojom je propisano da se zakonom, u skladu sa Ustavom, uređuje način ostvarivanja ljudskih prava i sloboda, kada je to neophodno za njihovo ostvarivanje, Ustavni sud je ocijenio da je zakonodavac ovlašten da zakonom uredi pitanja koja se odnose na pravo na zaradu zaposlenih u javnom sektoru. Ovlašćenje za uređivanje tog pitanja, podrazumijeva ovlašćenje zakonodavaca da zakonom uredi način utvrđivanja i ostvarivanja prava na zaradu, naknadu zarade i druga primanja zaposlenih u javnom sektoru. Međutim, zakonodavac je svoje ovlašćenje, iz odredbe člana 16. tačka 1. Ustava, da zakonom uredi način utvrđivanja i ostvarivanja prava na zaradu zarade zaposlenih u javnom sektoru pa i pitanja zarada zaposlenih u Skupštini, koja su po svojoj prirodi *materia legis*, osporenim odredbama 17. stav 6. i člana 22. stav 2. Zakona, prenio na radno tijelo Skupštine nadležno za administrativna pitanja i generalnog sekretara Skupštine, odnosno uredio pitanje zarade zaposlenih u Skupštini na način koji nije u saglasnosti s Ustavom, čime je, po nalaženju Ustavnog suda, prekoračio svoja ovlašćenja.

6.3.1.1. Naime, iz jezičkog, sistematskog, ciljnog ili teleološkog tumačenja normativnog određenja propisanog osporenim odredbama člana 17. stav 6. i člana 22. stav 2. Zakona, po ocjeni Ustavnog suda, proizilazi da je zakonodavac propisao izuzetak od opšteg pravila za određivanje dodatka na zaradu i koeficijenta složenosti poslova samo za zaposlene u Skupštini Crne Gore. Na taj način zaposlenima u Skupštini Crne Gore omogućeno je da njihove dodatke na zaradu i koeficijente složenosti poslova utvrđuje radno tijelo Skupštine nadležno za administrativna pitanja na predlog generalnog sekretara Skupštine, bez utvrđenih kriterijuma, odnosno da, po sopstvenom nahođenju, od slučaja do slučaja, procjenjuju koji zaposleni u Skupštini, na kojim poslovima i pod kojim uslovima će ostvariti navedena prava, s jedne strane, dok je za sve ostale zaposlene u javnom sektoru, na koje se odnosi Zakon, to propisano *ex lege*. Time je, po nalaženju Ustavnog suda, bez razumnog i objektivnog opravdanja, omogućeno neprihvatljivo područje arbitrnosti u postupanju radnog tijela Skupštine nadležnog za administrativna pitanja i generalnog sekretara Skupštine, prilikom utvrđivanja radnih mjesta, iznosa i načina ostvarivanja dodatka za zaposlene u Skupštini Crne Gore, pa i za zaposlene u Skupštini Crne Gore raspoređene u grupama poslova A, B, C, kao i utvrđivanja koeficijenta složenosti poslova aktom radnog tijela Skupštine nadležnog za administrativna pitanja, za zaposlene u Službi Skupštine koji su raspoređeni na radnim mjestima iz grupe poslova D.

6.3.1.2. Odredbe zakona koje dopuštaju neizvjesnost u pogledu krajnjeg efekta, po ocjeni Ustavnog suda, ne mogu se smatrati odredbama koje su zasnovane na načelu vladavine prava, niti odredbama kojima je ustanovljeno načelo pravne izvjesnosti, odnosno kvalitet zakonskih odredaba u smislu navedenih stavova Evropskog suda, tj. njihova pristupačnost, jasnoća i predvidljivost u posljedicama. Po shvatanju Ustavnog suda, takođe, zakon mora ukazati na obim diskrecionog prava povjerenog ovlaštenim organima i na dovoljno precizno formulisani način urediti korišćenje tog diskrecionog prava, radi pružanja odgovarajuće zaštite od arbitrnog odlučivanja. Ustavno ovlašćenje za donošenje zakona ne znači da zakonodavac, može, na osnovu slobodne procjene, donositi zakone po sopstvenom nahođenju, kojima se derogiraju načela i principi utvrđeni Ustavom. Ustavom je, naime, isključena mogućnost da se bilo kojim aktom povrjeđuju ustavni principi i načela, pa, dakle, ni zakonom. Ustavni sud je, stoga, utvrdio da je zakonodavac osporenim odredbama člana 17. stav 6. i člana 22. stav 2. Zakona prekoračio svoja ovlašćenja i da osporene odredbe ne zadovoljavaju zahtjev pravne sigurnosti i vladavine prava i saglasnosti pravnih propisa, iz odredaba član 1. stav 2. i člana 145. Ustava, kao ni standard zakonitosti, u pogledu kvaliteta zakona, u smislu navedenih stavova Evropskog suda.

6.4. Ustavni sud je utvrdio da su osporenim odredbama člana 17. stav 6. i člana 22. stav 2. Zakona, narušeni i ustavni principi o opštoj zabrani diskriminacije, po bilo kom osnovu i jednakosti pred zakonom, bez obzira na bilo kakvu posebnost ili lično svojstvo, iz odredaba člana 8. stav 1., člana 17. stav 2. Ustava i odredbe člana 14. Evropske konvencije za zaštitu ljudskih prava i osnovnih sloboda i člana 1. Protokola broj 12. uz Evropsku konvenciju.

6.4.1. Odredbom člana 8. stav 1. Ustava zabranjena je svaka neposredna ili posredna diskriminacija, po bilo kom osnovu. Zabrana diskriminacije, prema Ustavu, ima opšte značenje i nije ograničena samo na uživanje ustavnih prava i sloboda, iako diskriminatorne osnove nijesu navedene u Ustavu. Određenje diskriminacije, kao i diskriminatorne osnove u crnogorskom pravu sadržane su u Zakonu o zabrani diskriminacije⁶ i obuhvataju sve diskriminatorne osnove navedene u članu 14. Evropske konvencije i članu 1. Protokola broj 12. uz Evropsku konvenciju, kao i druge posebne oblike diskriminacije. U tom smislu, odredbama člana 2. st. 2. i 3. Zakona o zabrani diskriminacije propisano je da je diskriminacija svako neopravdano, pravno ili faktičko, neposredno ili posredno pravljenje razlike ili nejednako postupanje, odnosno propuštanje postupanja prema jednom licu, odnosno grupi lica u odnosu na druga lica, kao i isključivanje, ograničavanje ili davanje prvenstva nekom licu u odnosu na druga lica, koje se, pored ostalog, zasniva na rasi, boji kože, nacionalnoj pripadnosti, društvenom ili etničkom porijeklu, (...) kao i drugim ličnim svojstvima i da neposredna diskriminacija postoji ako se aktom, radnjom ili nečinjenjem lice ili grupa lica, u istoj ili sličnoj situaciji, dovode ili su dovedeni, odnosno mogu biti dovedeni u nejednak položaj u odnosu na drugo lice ili grupu lica po nekom od prethodno navedenih osnova. Iz načela jednakosti, garantovanog odredbom člana 17. stav 2. Ustava, za donosioca propisa, takođe, proizilazi obaveza zabrane proizvoljnog postupanja, odnosno obaveza strogog vezanja načelom srazmjernosti u slučaju različitog tretiranja lica ili grupe lica, po ličnim svojstvima, koja se nalaze u istoj ili sličnoj pravnoj ili činjeničnoj situaciji.

6.4.1.1. Evropska konvencija za zaštitu ljudskih prava i osnovnih sloboda, u odredbama člana 14., sadrži akcesornu zabranu diskriminacije (koja se odnosi samo na prava zaštićena Evropskom konvencijom), po bilo kom osnovu, kao što su pol, rasa, boja kože, jezik, vjeroispovijest, političko ili drugo mišljenje, nacionalno ili socijalno porijeklo, veza s nekom nacionalnom manjinom, imovno stanje, rođenje ili drugi status. Za razliku od člana 14. Evropske konvencije, koji zabranjuje diskriminaciju u uživanju prava i sloboda priznatih u samoj Konvenciji, član 1. Protokola broj 12. uz Evropsku konvenciju je "samostalna" odredba ("*free standing provision*") koja zabranjuje da javna vlast diskriminiše bilo koga "*u uživanju svih prava određenih zakonom*" po bilo kojoj diskriminatornoj osnovi. Evropski sud za ljudska prava je u svojim presudama, u skladu sa formulacijom "*drugi status*", ustanovio i druge diskriminatorne osnove, koji nijesu konačni. U kategoriju "drugi status", u suštini, spada sve ono drugo što nije već navedeno u članu 14 Konvencije. Član 14. Konvencije i član 1. Protokola broj 12. uz Konvenciju komplementarni su mehanizmi konvencijske zaštite u području zabrane diskriminacije, koji se međusobno upotpunjuju.

6.4.2. Princip zabrane diskriminacije (nediskriminacija) Ustavom je, takođe, uspostavljen tako da zabranjuje, da se bez razboga ono što je isto ili slično nejednako pravno tretira, odnosno da se ono što je bitno različito, tretira pravno jednako. Drugim riječima, jednako treba tretirati građane koji se nalaze u istoj pravnoj situaciji, a one koji se nalaze u različitoj pravnoj situaciji, u ime jednakosti, različito. Princip nediskriminacije (jednakost) ne odnosi se samo na jednaki tretman jednakih slučajeva nego i na supstantivnu jednakost-nejednak tretman nejednakih slučajeva u proporciji sa njihovom nejednakošću. Postupati prema svima jednako znači jednako tretirati (i) nejednake, što je isto toliko štetno kao i nejednako tretirati jednake.

6.4.3. Ustavni sud je, prilikom rješavanja ovog ustavnog spora, imao u vidu i relevantnu praksu Evropskog suda za ljudska prava, koju je u brojnim slučajevima izrazio stav o značenju načela zabrane diskriminacije, iz odredaba člana 14. Evropske konvencije i člana 1. Protokola broj 12. uz Evropsku konvenciju.

6.4.3.1. U predmetu *Abdulaziz, Cabales i Balkandali protiv Ujedinjenog Kraljevstva*⁷ Evropski sud je ponovio mjerila koja se primjenjuju za ocjenu o tome je li "razlika u postupanju" opravdana ili ne u smislu člana 14. Konvencije:

"72. U smislu člana 14. razlika u postupanju (*difference of treatment*) bit će diskriminatorna ako "nema nikakvo objektivno i razumno opravdanje", što znači ako ne postoji "legitiman cilj" ili ako ne postoji "razuman odnos srazmjernosti između upotrijebljenih sredstava i cilja koji se nastoji postići" (...).

(...) države ugovornice uživaju određeni stepen diskrecije u procjeni opravdavaju li i u kojoj mjeri razlike u inače sličnim situacijama različito postupanje u zakonu (...), ali je na Sudu da donese konačnu odluku u tom pogledu."

6.4.3.2. U predmetu *Hugh Jordan protiv Ujedinjenog Kraljevstva*⁸ Evropski sud je izrazio stav da je posredna diskriminacija obuhvaćena Konvencijom:

"Tamo gdje opšta politika ili neka mera ima nesrazmjerno štetan efekat na neku određenu grupu, nije isključeno da se to može smatrati diskriminatornim, uprkos tome što ta politika ili mjera nijesu konkretno usmjerene protiv date grupe."

6.4.3.3. U predmetu *Sejdić i Finci protiv Bosne i Hercegovine*⁹ Evropski sud je, u vezi odredbe o zabrani diskriminacije, istakao da ona ima ekstenzivnije polje primjene u odnosu na bilo koje pravo koje je garantovano unutrašnjim pravnim normama:

"42. Sud ponavlja da diskriminacija znači različito tretiranje lica koja se nalaze u sličnoj situaciji bez objektivnog i razumnog opravdanja. "Nepostojanje objektivnog i razumnog opravdanja" znači da sporna razlika ne slijedi "legitiman cilj" ili da nema "razumnog odnosa proporcionalnosti između sredstava koja se koriste i cilja koji se želi postići" (vidjeti, među ostalim izvorima, *Andrejeva protiv Latvije* [GC], br. 55707/00, stav 81, 18. februar 2009.). Polje slobodne procjene neke države ugovornice u ovoj oblasti će varirati u zavisnosti od okolnosti, predmeta i pozadine slučaja (*ibid.*, tačka 82).

53. Sud napominje da, dok član 14. Konvencije zabranjuje diskriminaciju u pogledu uživanja "prava i sloboda priznatih Konvencijom", član 1. Protokola broj 12. proširuje opseg zaštite na "sva prava predviđena zakonom". On na taj način uvodi generalnu zabranu diskriminacije.

55. Pojam diskriminacije je dosljedno tumačen u jurisprudenciji Suda u odnosu na član 14. Konvencije. Jurisprudencija osobito jasno precizira da "diskriminacija" označava različito postupanje bez objektivnog i razumnog opravdanja prema licima koja su se našla u sličnom položaju (vidjeti tačke 42-44 gore i navedene izvore). Autori su koristili isti termin, diskriminacija, u članu 1. Protokola broj 12. bez obzira na razlike u širini opsega između ovih odredaba, značenje ovog pojma u članu 1. Protokola broj 12. trebalo je biti identično tumačenju iz člana 14. (vidjeti *Objasnenje (Explanatory Report)* uz Protokol broj 12., tačka 18). Sud, prema tome, ne vidi razlog da odstupa od utvrđenog tumačenja "diskriminacije", navedenog gore u tekstu, u primjeni istog pojma prema članu 1. Protokola broj 12. (u vezi sa sudskom praksom UN Komiteta za ljudska prava u pogledu člana 26. Međunarodnog pakta o građanskim i političkim pravima, odredbe koja je slična, ali ne i identična - članu 1. Protokola broj 12. uz Konvenciju, vidjeti Nowak, *Komentari CCPR*, Izdavači N.P. Engel, 2005, strana 597-634)."

6.5. Iz navedenih stavova Evropskog suda za ljudska prava proizilazi da Evropski sud diskriminaciju označava kao različit tretman istih ili sličnih slučajeva, kada za to nema razumnog i objektivnog opravdanja, odnosno ako ne postoji legitiman cilj kome se teži, ili ne postoji srazmjera (proporcionalnost) između cilja i načina na koji se ovaj legitimni cilj želi postići. Analiza načela jednakosti i nediskriminacije prema praksi Evropskog suda za ljudska prava upućuje na potrebu istraživanja tri uslova da bi se utvrdilo da li je ovo načelo povrijeđeno. Prvi uslov za postojanje diskriminacije jeste postojanje sličnih, odnosno uporedivih činjeničnih situacija i jednakog ili različitog postupanja. Drugi uslov jeste da se razlika u pravnom postupanju vrši na osnovu određene statusne pripadnosti pojedinca. Pojedinac treba da bude žrtva manje povoljnog tretmana zbog svoje statusne pripadnosti. Treći uslov čini ispitivanje da li je različito pravno postupanje u sličnim činjeničnim okolnostima, odnosno jednako postupanje u značajno različitim okolnostima, razumno i opravdano. Različito pravno postupanje, prema shvatanju Evropskog suda, može se objektivno i razumno opravdati kad ima legitimni cilj i kad su sredstva koja se pri tom primjenjuju razumno srazmjerna legitimnom cilju koji se želi postići.

6.5.1. Ustavni sud je, u konkretnom slučaju, utvrdio da je zakonodavac osporenim odredbama člana 17. stav 6. i člana 22. stav 2. Zakona utvrdio privilegovan položaj za sve zaposlene u Skupštini Crne Gore, raspoređene u grupe poslova A, B, C, kao i zaposlene raspoređene na radnim mjestima iz grupe poslova D. Nesporno je, po ocjeni Ustavnog suda, da pravni položaj Skupštine kao zakonodavnog organa, pa i zaposlenih u tom organu ima svoje posebnosti koje proizilaze iz njene ustavne nadležnosti, propisane odredbama člana 82. Ustava i Amandmana III na Ustav Crne Gore, ali, po ocjeni Ustavnog suda, te posebnosti moraju biti u skladu s Ustavnom utvrđenim načelima i principima i zasnovane na načelu vladavine prava, iz odredbe člana 1. stav 2. Ustava.

6.5.1.1. Osporeni privilegovani status zaposlenih u Službi Skupštine u postupku ostvarivanja prava na zaradu, po ocjeni Ustavnog suda, nije zasnovan na objektivnom i razumnom opravdanju (*justification test*), jer zakonom nije utvrđen legitimni cilj i razuman odnos proporcionalnosti između upotrijebljenih sredstava i cilja koji se želi postići. Uspostavljena razlika između zaposlenih u Skupštini Crne Gore, u odnosu na zaposlene u javnom sektoru na koje se Zakon primjenjuje, po nalaženju Ustavnog suda, nema objektivno i razumno opravdanje, jer se zaposleni u Skupštini stavljaju u povoljniji položaj, iako se, kao i svi ostali zaposleni u javnom sektoru, finansiraju iz javnih prihoda. Ustavni sud je, stoga, utvrdio da ne postoji ni jedan dopušteni ustavnopravni ili zakonski - legitimni cilj koji bi opravdao osporenu diskriminaciju po osnovu ličnog svojstva, zaposlenja u zakonodavnom organu - Skupštini Crne Gore, odnosno da odredbe člana 17. stav 6. i člana 22. stav 2. Zakona, nijesu u saglasnosti s odredbama člana 8. stav 1., člana 17. stav 2. Ustava i člana 1. Protokola broj 12. uz Evropsku konvenciju i da su se stekli uslovi za njihovo ukidanje.

² Zakon je donijela Skupština Crne Gore 25. saziva, naj sjednici drugog vanrednog zasjedanja u 2016. godini, dana 24. februara 2016. godine, na osnovu odredbe člana 82. stav 1. tačka 2. Ustava Crne Gore i Amandmana IV stav 1. na Ustav Crne Gore. Zakon je objavljen u Službenom listu

Crne Gore broj 16/16., stupio je na snagu 16. marta 2016. godine i primjenjuje se od istog datuma. Skupština je na osnovu istog ustavnog ovlašćenja donijela:

- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, koji je objavljen u Službenom listu Crne Gore broj 83/16., stupio je na snagu 31. decembra 2016. godine i primjenjuje se od 1. januara 2017. godine;

- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, koji je objavljen u Službenom listu Crne Gore broj 21/17, stupio je na snagu 31. decembra 2016. godine i primjenjuje se od istog datuma i

- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, koji je objavljen u Službenom listu Crne Gore broj 42/17., stupio je na snagu 30. juna 2017. godine i primjenjuje se od 1. jula 2017. godine.

³ Presuda, od 24. aprila 1990. godine, zahtjev br. 1110/84.

⁴ Presuda, od 2. avgusta 1984. godine, predstavka br. 8691/79.

⁵ Presuda, od 7. juna 2012. godine, predstavka br. 38433/09.

⁶ "Službeni list Crne Gore", br. 46/10., 18/14. i 42717.

⁷ Presuda, od 28. maja 1985. godine, zahtjevi br. 9214/80, 9473/81 i 9474/81.

⁸ Presuda od 4. maja 2001. godine, zahtjev br. 24746/94.,.. ESLJP 200I-III

⁹ Presuda, od 22. decembra 2009. godine, aplikacije br. 27996/06. i 34836/06.

7. Na osnovu iznijetih razloga, odlučeno je kao u izreci.

II1. Odluka o prestanku važenja odredaba člana 17. stav 6. i člana 22. stav 2., Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i o objavljivanju ove odluke zasnovana je na odredbama člana 151. stav 2., člana 152. stav 1. Ustava Crne Gore i člana 51. stav 1. Zakona o Ustavnom sudu Crne Gore.

U-I br. 17/16, 22/16 i 24/16

Podgorica, 23. april 2018. godine

Predsjednik,
dr **Dragoljub Drašković**, s.r.

Na osnovu člana 95 tačka 3 Ustava Crne Gore donosim

Ukaz o proglašenju Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru

Proglašavam **Zakon o izmjenama i dopunama zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru**, koji je donijela Skupština Crne Gore 26. saziva, na Devetoj sjednici Prvog redovnog (proljećnjeg) zasijedanja u 2018. godini, dana 26. juna 2018. godine.

Broj: 01-749/2

Podgorica, 28. juna 2018. godine

Predsjednik Crne Gore,
Milo Đukanović, s.r.

Na osnovu člana 82 tačka 2 Ustava Crne Gore i Amandmana IV stav 1 na Ustav Crne Gore, Skupština Crne Gore 26. saziva, na Devetoj sjednici Prvog redovnog (proljećnjeg) zasijedanja u 2018. godini, dana 26. juna 2018. godine, donijela je

Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru

Zakon je objavljen u "Službenom listu CG", br. 42/2018 od 29.6.2018. godine, kada je i stupio na snagu.

Član 1

U Zakonu o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list CG", br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18 i 39/18) u članu 17 poslije stava 5 dodaje se novi stav koji glasi:

"Izuzetno od stava 2 ovog člana, radna mjesta, iznos i način ostvarivanja dodatka za zaposlene u Službi Skupštine Crne Gore (u daljem tekstu: Skupština) utvrđuje radno tijelo Skupštine nadležno za administrativna pitanja, polazeći od Budžetom planiranih sredstava."

Dosadašnji st. 6 i 7 postaju st. 7 i 8.

Poslije stava 8 dodaje se novi stav koji glasi:

"Izuzetno od stava 2 ovog člana, radna mjesta, iznos i način ostvarivanja dodatka iz stava 1 ovog člana, za zaposlene u državnim tužilaštvima i Sekretarijatu Tužilačkog savjeta utvrđuje Tužilački savjet, polazeći od Budžetom planiranih sredstava."

Član 2

U članu 22 stav 1 u Grupi poslova B u podgrupi 2 poslije zvanja: "Zamjenik predsjednika Ustavnog suda Crne Gore", dodaje se zvanje: "Zamjenik Vrhovnog državnog tužioca - koeficijent 23.34".

U Grupi poslova B u podgrupi 4 poslije zvanja: "Ministar", dodaje se zvanje: "Glavni pregovarač za pregovore o pristupanju Crne Gore Evropskoj uniji - koeficijent 22.48".

U Grupi poslova B u podgrupi 5 poslije zvanja: "Predsjednik Sudskog savjeta", dodaje se zvanje: "Predsjednik Apelacionog suda - koeficijent 22.48".

U Grupi poslova B u podgrupi 8 zvanja: "Predsjednik Apelacionog suda" i "Zamjenik Vrhovnog državnog tužioca" brišu se, a poslije zvanja: "Predsjednik Upravnog suda", dodaje se zvanje: "Sudija u Apelacionom sudu koji postupa u predmetima organizovanog kriminala, korupcije, pranja novca, terorizma i ratnih zločina - koeficijent 21.62."

U Grupi poslova B u podgrupi 13 poslije zvanja: "Državni sekretar", dodaju se zvanja: "Zamjenik glavnog pregovarača za poglavlje pravne tekovine Evropske unije - koeficijent 19.89 i Zamjenik glavnog pregovarača - Nacionalni IPA koordinator - koeficijent 19.89".

U Grupi poslova B u podgrupi 19 poslije zvanja: "Predsjednik Višeg suda za prekršaje", dodaje se zvanje: "Predsjednik Disciplinske komisije - koeficijent 17.29".

U Grupi poslova C u podgrupi 4 poslije zvanja: "Generalni sekretar Zaštitnika ljudskih prava i sloboda", dodaju se zvanja: "Član Komisije za žalbe - koeficijent 15.56, Član Disciplinske komisije - koeficijent 15.56 i Savjetnik glavnog pregovarača - koeficijent 15.56".

U Grupi poslova C u podgrupi 13 poslije zvanja: "Savjetnik Zaštitnika ljudskih prava i sloboda", dodaju se zvanja: "Samostalni savjetnik I u Kancelariji Zastupnika Crne Gore pred Evropskim sudom za ljudska prava - koeficijent 10.81, Savjetnik Zamjenika glavnog pregovarača za poglavlje pravne tekovine Evropske unije - koeficijent 10.81 i Savjetnik Zamjenika glavnog pregovarača - Nacionalni IPA koordinator - koeficijent 10.81".

U Grupi poslova D, u podgrupi 20 poslije zvanja: "Savjetnik II", dodaje se zvanje: "Vatrogasac - spasilac - koeficijent 5.1".

U Grupi poslova D, poslije podgrupe 21 dodaju se tri nove podgrupe i zvanja koja glase:

"21a Saradnik I - koeficijent 4.6

21b Saradnik II - koeficijent 4.4

21c Saradnik III - koeficijent 4.2".

U Grupi poslova D, podgrupa 25 mijenja se i glasi:

"Viši namještenik I - koeficijent 3.1", a poslije podgrupe 25 dodaju se nova podgrupa i zvanje koji glase:

"25a Viši namještenik II - koeficijent 2.9".

Poslije stava 1 dodaje se novi stav koji glasi:

"Izuzetno od stava 1 ovog člana za zaposlene u Službi Skupštine koji su raspoređeni na radnim mjestima iz Grupe poslova D, koeficijenti složenosti poslova utvrđuju se aktom radnog tijela Skupštine nadležnog za administrativna pitanja, polazeći od Budžetom planiranih sredstava."

Dosadašnji st. 2 i 3 postaju st. 3 i 4.

U stavu 3 riječi: "u sudu i državnom tužilaštvu" zamjenjuju se riječima: "u sudu, državnom tužilaštvu i Sekretarijatu Tužilačkog savjeta".

Član 3

U članu 34 poslije stava 4 dodaje se novi stav koji glasi:

"Dnevnica za službeno putovanje u zemlji i inostranstvu i naknada za rad na terenu isključuje pravo na dodatak za rad noću, rad u dane državnog ili vjerskog praznika i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad), za isti period."

Član 4

Poslije člana 48a dodaje se novi član koji glasi:

"Član 48b

Odredba člana 22 stav 1 ovog zakona u odnosu na zvanja i koeficijente predsjednika Disciplinske komisije, člana Disciplinske komisije i člana Komisije za žalbe primjenjivaće se od dana njihovog imenovanja u skladu sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", broj 2/18).

Odredba člana 22 stav 1 ovog zakona u odnosu na zvanja i koeficijente vatrogasca - spasioca, saradnika I, saradnika II, saradnika III, višeg namještenika I i višeg namještenika II primjenjivaće se od dana početka primjene Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", broj 2/18) i člana 105 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", broj 2/18)."

Član 5

Ovaj zakon stupa na snagu danom objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore".

Broj: 33/18-3/13

EPA 453 XXVI

Podgorica, 26. jun 2018. godina

Skupština Crne Gore 26. saziva

Predsjednik,
Ivan Brajović, s.r.

Ukaz o proglašenju Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru

Proglašavam **Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru**, koji je donijela Skupština Crne Gore 26. saziva, na Šestoj sjednici Prvog redovnog (proljećnjeg) zasijedanja u 2019. godini, dana 10. juna 2019. godine.

Broj: 01-1018/2

Podgorica, 14.06.2019. godine

Predsjednik Crne Gore,

Milo Đukanović, s.r.

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 2 i Amandmana V stav 1 na Ustav Crne Gore, Skupština Crne Gore 26. saziva, na Šestoj sjednici Prvog redovnog (proljećnjeg) zasijedanja u 2019. godini, dana 10. juna 2019. godine, donijela je

Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru

Zakon je objavljen u "Službenom listu CG", br. 34/2019 od 21.6.2019. godine, a stupio je na snagu 29.6.2019.

Član 1

U Zakonu o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list CG", br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18 i 42/18) u članu 22 stav 1 u grupi poslova C podgrupa 7 zvanje "Starješina organa uprave u sastavu i koeficijent 14,7" briše se, a u istoj grupi poslova, u podgrupi 12 zvanje "Pomoćnik starješine organa u sastavu i koeficijent 11,67" briše se.

Član 2

U članu 33 stav 1 tačka 2 poslije riječi "viška" tačka se zamjenjuje tačka zarezom i dodaje se nova tačka koja glasi: "3) otpremninu u slučaju sporazumnog prestanka radnog odnosa."

U stavu 2 riječi: "iz stava 1 ovog člana" zamjenjuju se riječima: "iz stava 1 tač. 1 i 2 ovog člana".

Poslije stava 2 dodaje se novi stav koji glasi:

"Uslove, način ostvarivanja prava i iznos otpremnine iz stava 1 tačka 3 ovog člana utvrđuje Vlada, na predlog Ministarstva."

Član 3

Poslije člana 44 dodaje se novi član koji glasi:

"Član 44a

Propisi za sprovođenje ovog zakona donijeće se u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona."

Član 4

Poslije člana 48b dodaju se dva nova člana koja glase:

"Član 48c

Zaposleni kome prestane radni odnos na osnovu sporazumnog prestanka radnog odnosa, a ostvari pravo na otpremninu u skladu sa članom 33 stav 1 tačka 3 ovog zakona, ne može zasnovati radni odnos u javnom sektoru, uključujući sve institucije, pravna lica i privredna društva obuhvaćena članom 41 ovog zakona, u periodu od pet godina od dana sporazumnog prestanka radnog odnosa.

Ograničenje iz stava 1 ovog člana ne odnosi se na zaposlenog koji vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.

Član 48 d

Odredbе člana 33 stav 1 tačka 3 i stav 3 ovog zakona prestaju da važe 31. decembra 2020. godine."

Član 5

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore".

Broj: 33/19-1/11

EPA 698 XXVI

Podgorica, 10. jun 2019. godine

Skupština Crne Gore 26. saziva

Predsjednik,

Ivan Brajović, s.r.

[**Povratak na prečišćeni tekst**](#)