

INFORMACIJA O ZAKLJUČIVANJU KOLEKTIVNOG UGOVORA JAVNE USTANOVE CRNOGORSKO NARODNO POZORIŠTE

Pravni osnov za donošenje Kolektivnog ugovora JU Crnogorsko narodno pozorište (CNP) sadržan je u članu 150 stav 4 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14 i 4/18), kojim je propisano da kolektivni ugovor kod poslodavca u javnoj ustanovi čiji je osnivač država zaključuju reprezentativne organizacije sindikata, direktor i Vlada, kao i u članu 24 stav 2 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Sl. list CG", br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), kojim je propisano da se koeficijenti za zarade zaposlenih u toj ustanovi utvrđuju kolektivnim ugovorom ili drugim aktom uz saglasnost Vlade, po prethodno pribavljenom mišljenju Ministarstva finansija.

Potreba za izradom ovog kolektivnog ugovora je u tome što Granski kolektivni ugovor za oblast kulture ne sadrži sva zanimanja i specifična radna mjesta koja egzistiraju u pozorištu, što otežava adekvatnu valorizaciju kroz razvrstavanje u grupe poslova i primjenu koeficijenata. Kolektivni ugovor CNP grupiše poslove u odnosu na značaj za primarnu djelatnost pozorišta i u skladu sa tim na pravičan i adekvatan način vrši valorizaciju koeficijenata za određena uskostručna i u Crnoj Gori deficitarna zanimanja.

S obzirom na to da u CNP-u egzistiraju dvije reprezentativne sindikalne organizacije, partneri na donošenju ovog kolektivnog ugovora kod poslodavca, tokom višemjesečnog rada, bili su Ministarstvo kulture, predstavnici uprave CNP-a, reprezentativna Sindikalna organizacija zaposlenih u CNP-u i reprezentativna Sindikalna organizacija CNP-a.

Ovaj kolektivni ugovor u potpunosti je usaglašen sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture, kao i odgovarajućim odredbama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, što se može utvrditi iz pozitivnih mišljenja Ministarstva kulture, Ministarstva finansija i Sekretarijata za zakonodavstvo.

Ugovorom su uređena pitanja koja se odnose na: radne odnose, utvrđivanje zarade sa tabelom koeficijenata za utvrđivanje osnovne zarade, ostvarivanje i zaštitu prava zaposlenih, zaključivanje i sprovođenje ugovora. Ugovor se primjenjuje neposredno. Na prava i obaveze koja nijesu uređena ovim ugovorom primjenjuju se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture.

Osim korigovanja koeficijenata za nekoliko radnih mjesta u odnosu na Granski kolektivni ugovor, novine koje donosi ovaj Ugovor tiču se prevencije radne invalidnosti i rekreativnog odmora zaposlenih (član 10) i stambene politike (član 11). Naime, s obzirom na postojanje dvije reprezentativne organizacije sindikata u CNP-u, članovi jedne organizacije, koja pripada reprezentativnom Sindikatu kulture Crne Gore, imaju mogućnost ostvarivanja prava na prevenciju radne invalidnosti i rekreativni odmor putem fonda koji je formiran po Granskom kolektivnom ugovoru. Imajući u vidu da članovi druge sindikalne organizacije u CNP-u nijesu imali takvu mogućnost jer ne pripadaju navedenom reprezentativnom Sindikatu kulture, ovim kolektivnim ugovorom definiše se formiranje posebnog fonda na nivou ustanove, za prevenciju radne invalidnosti i rekreativni odmor za te zaposlene.

Takođe, u cilju rješavanja stambenih potreba zaposlenih, ovaj ugovor otvara mogućnost formiranja posebnog internog fonda kod poslodavca, mimo fonda koji je formiran za ove potrebe po osnovu Granskog kolektivnog ugovora.

U vezi sa sprovođenjem, praćenjem, primjenom i tumačenjem Ugovora predviđeno je da ugovorne strane obrazuju Odbor na paritetnoj osnovi.

Kako je u svom mišljenju utvrdilo i Ministarstvo finansija na osnovu analize uticaja propisa u dijelu procjene fiskalnog uticaja, implementacija Kolektivnog ugovora CNP-a neće iziskivati dodatna sredstva iz budžeta Crne Gore. Potrebna sredstva za primjenu novoutvrđenih koeficijenata iznose 20.231,52 eura na godišnjem nivou i raspoloživa su u okviru sredstava opredijeljenih ovoj ustanovi Zakonom o budžetu Crne Gore za 2019. godinu.

Shodno svemu navedenom, a imajući u vidu značaj zaključenja Kolektivnog ugovora kojim se unapređuju prava zaposlenih u CNP-u, predlažemo da Vlada Crne Gore razmotri i prihvati dostavljeni kolektivni ugovor.

JU CRNOGORSKO NARODNO POZORIŠTE



**KOLEKTIVNI UGOVOR
JAVNE USTANOVE
CRNOGORSKO NARODNO POZORIŠTE**

Podgorica _____ 2019. godine

Na osnovu člana 150 stav 4 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14 i 4/18) i člana 24 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list CG", br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), reprezentativna Sindikalna organizacija Crnogorskog narodnog pozorišta i reprezentativna Sindikalna organizacija zaposlenih u Crnogorskom narodnom pozorištu, direktor Javne ustanove Crnogorsko narodno pozorište i Vlada Crne Gore, zaključuju

KOLEKTIVNI UGOVOR JAVNE USTANOVE CRNOGORSKO NARODNO POZORIŠTE

I. OSNOVNE ODREDBE

Član 1

Ovim kolektivnim ugovorom (u daljem tekstu: Ugovor) uređuju se elementi za utvrđivanje osnovne zarade u Javnoj ustanovi Crnogorsko narodno pozorište (u daljem tekstu: Poslodavac), prava i obaveze Poslodavca prema zaposlenima, kao i međusobna prava i obaveze ugovornih strana.

Član 2

Ovaj Ugovor primjenjuje se neposredno.

Na prava i obaveze koja nijesu uređena ovim Ugovorom primjenjuju se odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture.

Član 3

Izrazi koji se u ovom Ugovoru koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

II. RADNI ODNOSI

Član 4

Radni odnos zasniva se u skladu sa zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto u skladu sa aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji.

Poslodavac može ponuditi zaposlenom aneks ugovora o radu u slučajevima predviđenim zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

III. UTVRĐIVANJE ZARADE

Član 6

Zarada zaposlenog sastoji se od:

- osnovne zarade;
- posebnog dijela zarade;
- dodatka na osnovnu zaradu; i
- varijabilnog dijela zarade.

Član 7

Koeficijenti za utvrđivanje osnovne zarade zaposlenih kod Poslodavca, po osnovu nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, odgovornosti i drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla, razvrstavaju se u VII grupa, i to:

R.b	Grupa poslova		Naziv radnog mjesta	Nivo kvalifikacije obrazovanja	Koef.
I	Fizički poslovi		nosač tereta-fizički radnik	Prvi nivo, podnivo dva (I2)	2.60
II	Pomoćni i sigurnosni poslovi		čistačica, garderober publike, portir, kurir, razvodnik, kafe-kuvarica	drugi nivo (II), 120 kredita CSPK-a	2.75
				treći nivo (III), 180 kredita CSPK-a	3.50
				četvrti nivo, podnivo 1 (IV1), 240 kredita CSPK-a	3.90
III	Tehnički, operativni i sigurnosni poslovi	a	daktilograf, stolar, bravar, električar, domar, sekretarica, ekonom, arhivar, termotehničar, šanker-konobar, vozač B i C kategorije, čuvar, vatrogasac, zaštitar lica i imovine, scenski dekorater, majstor scene, scenski radnik	treći nivo (III), 180 kredita CSPK-a	3.90
				IV nivo podnivo 1, (IV1), 240 kredita CSPK-a	4.10
				peti nivo (V), 120 kredita CSPK-a	4.80
		b	garderober kostima, tehničar (rasvjete, tona i video), rekviziter, šef scene, cug majstor	treći nivo (III), 180 kredita CSPK-a	3.90
				četvrti nivo podnivo 1, (IV1), 240 kredita CSPK-a	4.70
				peti nivo (V), 120 kredita CSPK-a	5.50
IV	Administrativni, revizorski, savjetnički poslovi, poslovi zastupanja i drugi srodni poslovi	a	knjigovođa (finansijski, poslovno materijalni, kontista), blagajnik, biletar, likvidator, obračunski radnik, administrativni tehničar, nabavljač, organizator (prijema, usluga, prodaje)	četvrti nivo, podnivo 1, (IV1), 240 kredita CSPK-a	4.70
		b	službenik za javne nabavke, pravni savjetnik, unutrašnji revizor, računovođa, savjetnik za odnose sa javnošću, savjetnik za agencijske poslove i marketing, organizator zaštite na radu, poslovni sekretar	sedmi nivo, podnivo 1 (VII1), 240 kredita CSPK-a	7.00

V	Stručni umjetnički stvaralački poslovi	a	knjižnjičar, arhivski tehničar, šminker, koordinator umjetničkog programa, krojač, vlasuljar-šminker-masker, montažer-tehničar, tehničar za kino uređaje	četvrti nivo podnivo 1 (IV1), 240 kredita CSPK-a	4.70
				peti nivo (V), 120 kredita CSPK-a	5.50
V		b	inspicijent, sufler	peti nivo (V), 120 kredita CSPK-a	5.50
				šesti nivo (VI), 180 kredita CSPK-a	6.00
				sedmi nivo, podnivo 1 (VII1), 240 kredita CSPK-a	7.00
V		c	informatičar, bibliotekar, saradnik za video uređaje, koordinator repertoara, snimatelj i dizajner zvuka, organizator programa, glavni urednik izdanja, lektor, urednik izdanja, dizajner svjetla, IT menadžer, glavni monter scene, inženjer održavanja	šesti nivo (VI) 180 kredita CSPK-a	6.10
				sedmi nivo, podnivo 1 (VII1), 240 kredita CSPK-a	7.00
V		d	glumac, slikar, vajar, koreograf, scenograf, dramaturg, kostimograf, pozorišni kompozitor, producent, montažer, glavni urednik programa, menadžer za programske politike i planiranje	šesti nivo (VI), 180 kredita CSPK-a	6.50
				sedmi nivo, podnivo 1 (VII1), 240 kredita CSPK-a	8.80
V		e	reditelj	sedmi nivo, podnivo 1, (VII1), 240 kredita CSPK-a	9.40
VI	Rukovodeći i organizacioni poslovi	a	šef organizacione jedinice (odjeljenje, služba i sl.) u okviru unutrašnje organizacione jedinice	četvrti nivo, podnivo 1, (IV1), 240 kredita CSPK-a	5.50
				peti nivo (V), 120 kredita CSPK-a	5.80
				sedmi nivo (VII), 240 kredita CSPK-a	7.40
		b	rukovodilac unutrašnje organizacione jedinice (sektora, odjeljenja i sl.)	šesti nivo (VI), 180 kredita CSPK-a	7.50
				sedmi nivo (VII), 240 kredita CSPK-a	8.50
		c	sekretar ustanove	sedmi nivo (VII), 240 kredita CSPK-a	9.40
				sedmi nivo (VII), 240 kredita CSPK-a	9.40
		d	tehnički direktor, finansijski direktor, direktor produkcije, pomoćnik direktora	sedmi nivo (VII), 240 kredita CSPK-a	9.40

VII	Direktori	direktor umjetnički direktor	sedmi nivo (VII), 240kredita CSPK-a	16.43
------------	------------------	---------------------------------	--	-------

Izuzetno od stava 1 ovog člana, za zaposlene na radnim mjestima glumac i dizajner svjetla, koji imaju IV i V nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje 35 godina radnog staža, primijeniće se koeficijent za VI, odnosno VII nivo kvalifikacije obrazovanja propisan za ta radna mjesta.

Član 8

Osnovna zarada uvećava se po osnovu:

1) otežanih uslova rada za poslove:

- bibliotekara, knjižničara, ekonomu, arhivara, kao i za radna mjesta sa povećanim rizikom na osnovu akta o procjeni rizika 10%;

2) umjetničkih i stvaralačkih zvanja:

- glumac II grupe 15%,
- glumac I grupe 20%,
- prvak drame 25%,
- doajen 30%;

3) akademskih zvanja:

- magistar 10 %,
- doktor 15%;

4) rukovođenja:

- zaposlenom koji pored poslova svog radnog mjesta, koordinira i organizuje rad unutrašnje organizacione jedinice 15%.

Uvećanja osnovne zarade iz stava 1 ovog člana međusobno se isključuju.

Član 9

Radna mjesta koja nijesu sadržana u članu 7 ovog Ugovora, na zahtjev Poslodavca razvrstaće u određenu grupu tijelo iz člana 13 ovog Ugovora, uz prethodnu saglasnost organa državne uprave nadležnih za poslove kulture i finansija.

IV. OSTVARIVANJE I ZAŠTITA PRAVA ZAPOSLENIH

Član 10

Poslodavac će, saglasno Granskom kolektivnom ugovoru za oblast kulture, na žiro-račun posebnog fonda reprezentativnog Sindikata kulture Crne Gore, prilikom isplate zarada uplaćivati iznos od najmanje 0,2% na bruto zaradu zaposlenog koji je član tog sindikata, a koji se koristi za prevenciju radne invalidnosti i rekreativni odmor zaposlenih.

Poslodavac će na žiro-račun posebnog fonda Sindikalne organizacije Crnogorskog narodnog pozorišta prilikom isplate zarada uplaćivati iznos od najmanje 0,2% na bruto zaradu zaposlenog koji je član tog sindikata, a koji se koristi za prevenciju radne invalidnosti i rekreativni odmor zaposlenih.

Način upravljanja fondom i korišćenja sredstava iz stava 2 ovog člana urediće Sindikalna organizacija Crnogorskog narodnog pozorišta posebnim aktom.

Član 11

Poslodavac može, u skladu sa obezbijedenim finansijskim sredstvima, u cilju rješavanja stambenih potreba zaposlenih kod Poslodavca, osnovati poseban fond sa reprezentativnim organizacijama sindikata kod Poslodavca.

Osnivanje, način upravljanja fondom i korišćenja sredstava iz stava 1 ovog člana, Poslodavac i reprezentativne organizacije sindikata kod Poslodavca urediće posebnim aktom.

V. ZAKLJUČIVANJE I SPROVOĐENJE UGOVORA

Član 12

Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u istovjetnom tekstu prihvate i potpišu ugovorne strane.

Član 13

Ugovorne strane obrazuju odbor za sprovođenje, praćenje, primjenu i tumačenje ovog Ugovora (u daljem tekstu: Odbor), na paritetnoj osnovi, od po dva predstavnika svake ugovorne strane.

Odbor će se obrazovati u roku od 30 dana od dana zaključivanja ovog Ugovora.

Odbor donosi odluke i daje tumačenja i mišljenja u vezi sa primjenom ovog Ugovora.

Odluke i mišljenja Odbora obavezujuće su za Poslodavca i zaposlene.

Bliži način rada Odbora utvrđuje se poslovnikom o radu.

Odbor po potrebi, a najmanje jednom godišnje, informiše potpisnike o primjeni ovog Ugovora.

Članovi Odbora imaju pravo na naknadu, u skladu sa posebnom odlukom potpisnika ovog Ugovora.

Troškovi rada Odbora padaju na teret Poslodavca.

Član 14

Ovaj Ugovor može prestati sporazumom ugovornih strana ili otkazom, datim u pisanoj formi, sa obrazloženjem.

Otkaz Ugovora jedna ugovorna strana dostavlja drugoj ugovornoj strani, sa otkaznim rokom od tri mjeseca od dana dostavljanja.

Ugovorna strana koja otkazuje Ugovor, u cjelosti ili djelimično, dužna je da predloži i dostavi novi ugovor ili dio koji otkazuje.

Ugovorne strane su dužne da pristupe pregovaranju radi zaključivanja novog ugovora, najkasnije u roku od dva mjeseca od dana podnošenja predloga.

U slučaju otkaza Ugovora, isti se primjenjuje sve dok se ne zaključi novi kolektivni ugovor.

Ako u roku od dva mjeseca od početka pregovaranja nije postignut sporazum, ugovorne strane su saglasne da rješenje spornih pitanja povjere Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa zakonom.

Član 15

Izmjene i dopune ovog Ugovora vrše se na način i po postupku po kojem je zaključen.

VI. PRELAZNA I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 16

Ovaj Ugovor se zaključuje na neodređeno vrijeme.

Član 17

Poslodavac je dužan da akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji uskladi sa ovim Ugovorom u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Ugovora.

Član 18

Ovaj Ugovor stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Poslodavca.

Ovaj Ugovor zaključen je dana _____ 2019. godine.

Broj: _____

Podgorica, _____ 2019. godine

UGOVORNE STRANE

**Vlada Crne Gore
Ministarstvo kulture
Ministar
Aleksandar Bogdanović, s.r.**

**Direktorica JU CNP
Zorana Kralj Brajović, s.r.**

**Sindikalna organizacija zaposlenih u CNP-u
Predsjednik,
Božo Marinović, s.r.**

**Sindikalna organizacija CNP-a
Predsjednik,
Mihailo Caušević, s.r**
