

Na osnovu člana 148 Poslovnika Skupštine Crne Gore („Službeni list RCG“, br. 51/06 i 66/06 i „Službeni list CG“ br. 88/09, 80/10, 39/11, 25/12, 49/13, 32/14, 42/15, 52/17, 17/18, 47/19, 112/20, 129/20, 65/21, 48/24 i 80/24), na Predlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnim službenicima i namještenicima, Vlada Crne Gore podnosi sljedeće amandmane:

AMANDMAN 1

Član 1 Predloga zakona mijenja se i glasi:

“U Zakonu o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18, 34/19 i 8/21) član 22 mijenja se i glasi:

Za starješinu organa uprave može biti imenovano lice koje ima:

- najmanje VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje osam godina radnog iskustva od čega dvije godine na poslovima rukovođenja, ili
- najmanje VI nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje osam godina radnog iskustva od čega tri godine na poslovima rukovođenja, ako posebnim zakonom nije drukčije propisano.”

Obrazloženje:

Predloženom amandmanom preciznije se definišu uslovi koje mora ispunjavati lice koje se imenuje za starješinu organa uprave, uzimajući u obzir potrebu za usklađivanjem kvalifikacije obrazovanja i relevantnog radnog iskustva, posebno u pogledu rukovodećih sposobnosti.

Imajući u vidu izmjenu obrazovnog sistema, predloženim izmjenama ovog zakona, omogućava se nesmetano funkcionisanje sistema, na način da se pored već stečenih diploma sa VII1 nivoom kvalifikacije obrazovanja, za rukovodeća zvanja propisuje i VI nivo kvalifikacije obrazovanja, uz veći broj godina radnog iskustva na rukovodećim poslovima.

Takođe, propisivanjem dva alternativna kriterijuma obezbjeđuje se veća inkluzivnost i fleksibilnost u prepoznavanju stručnog i rukovodećeg potencijala kandidata, pri čemu je zadržan visok standard ukupnog radnog iskustva.

AMANDMAN 2

Član 2 Predloga zakona mijenja se i glasi:

“U članu 24 stav 3 mijenja se i glasi:

Lice koje vrši poslove iz kategorije visoki rukovodni kadar mora imati:

- najmanje VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje sedam godina radnog iskustva od čega dvije godine na poslovima rukovođenja, ili
- najmanje VI nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje sedam godina radnog iskustva od čega tri godine na poslovima rukovođenja, ako posebnim zakonom nije drukčije propisano.”

Obrazloženje:

Predloženim amandmanom preciznije se definišu uslovi u pogledu radnog iskustva i kvalifikacije obrazovanja za lica koja obavljaju poslove iz kategorije visokog rukovodnog kadra, s ciljem unapređenja kvaliteta i odgovornosti u obavljanju rukovodećih mjesta u organima državne uprave.

Imajući u vidu izmjenu obrazovnog sistema, predloženim izmjenama ovog zakona, omogućava se nesmetano funkcionisanje sistema, na način da se pored već stečenih diploma sa VII1 nivoom kvalifikacije obrazovanja, za rukovodeća zvanja propisuje i VI nivo kvalifikacije obrazovanja, uz veći broj godina radnog iskustva na rukovodećim poslovima.

Takođe, propisivanjem dva alternativna kriterijuma obezbjeđuje se veća inkluzivnost i fleksibilnost u prepoznavanju stručnog i rukovodećeg potencijala kandidata, pri čemu je zadržan visok standard ukupnog radnog iskustva.

AMANDMAN 3

Član 3 Predloga zakona mijenja se i glasi:

“Član 26 mijenja se i glasi:

U okviru kategorije ekspertsko-rukovodni kadar nivoi, zvanja i uslovi su:

1) nivo 1: načelnik, rukovodilac, glavno ovlašćeno službeno lice ili drugo odgovarajuće zvanje – najmanje VI nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje pet godina radnog iskustva;

2) nivo 2: šef, koordinator ili drugo odgovarajuće zvanje – najmanje VI nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje četiri godine radnog iskustva.

U nivo 1 razvrstava se i zvanje glavni inspektor – najmanje VI nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje pet godina radnog iskustva od čega dvije godine na inspekcijskim poslovima.

U nivo 2 razvrstava se i zvanje inspektor koordinator – najmanje VI nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje četiri godine radnog iskustva od čega jedna godina na inspekcijskim poslovima.”

Obrazloženje:

Ovim amandmanom definišu se uslovi za ekspertsko-rukovodni kadar, koji pruža potrebnu strukturu za obavljanje rukovodećih i inspekcijskih poslova u državnoj upravi. Kroz jasne kriterijume nivoa kvalifikacija obrazovanja i radnog iskustva, predloženim izmjenama omogućava se kvalitetna selekcija kadrova i doprinosi unapređenju merit sistema u javnoj upravi, smanjujući mogućnost imenovanja neadekvatnih kandidata na ključne pozicije.

AMANDMAN 4

U članu 4 Predloga zakona u izmijenjenom članu 28 stav 1 tačka 1 al. 1, 2 i 3 i tačka 2 al. 1, 2 i 3 riječi: “VI nivo” zamjenjuju se riječima: “najmanje VI nivo”.

U tački 3 al. 1, 2 i 3 riječi: “V nivo” zamjenjuju se riječima: “najmanje V nivo”.

Obrazloženje:

Predloženim amandmanom omogućiće se da radna mjesta iz kategorije ekspertske kadre budu dostupna svim licima koja imaju najmanje VI nivo kvalifikacije obrazovanja, kao i viši nivo kvalifikacije obrazovanja, a ne samo licima koja imaju isključivo VI nivo kvalifikacije obrazovanja. Razlog za predloženi amandman je i sudska praksa koja ide u pravcu da, ukoliko bi ostalo samo VI nivo kvalifikacije obrazovanja, lica sa višim nivoom ne bi mogla da ispune uslov za konkretno radno mjesto kategorije ekspertske kadre. Isto važi i za predlog da za zvanja saradnik bude propisan najmanje V nivo kvalifikacije obrazovanja, kako bi se omogućilo i licima sa višim nivoom kvalifikacije obrazovanja da apliciraju na radna mjesta u tom zvanju.

PREDSJEDNIK,

mr Milojko Spajić