



CRNA GORA
MINISTARSTVO NAUKE



Brifing o individualnim stipendijama u Akcijama “Marija Sklodovska Kiri”

Univerzitet Crne Gore

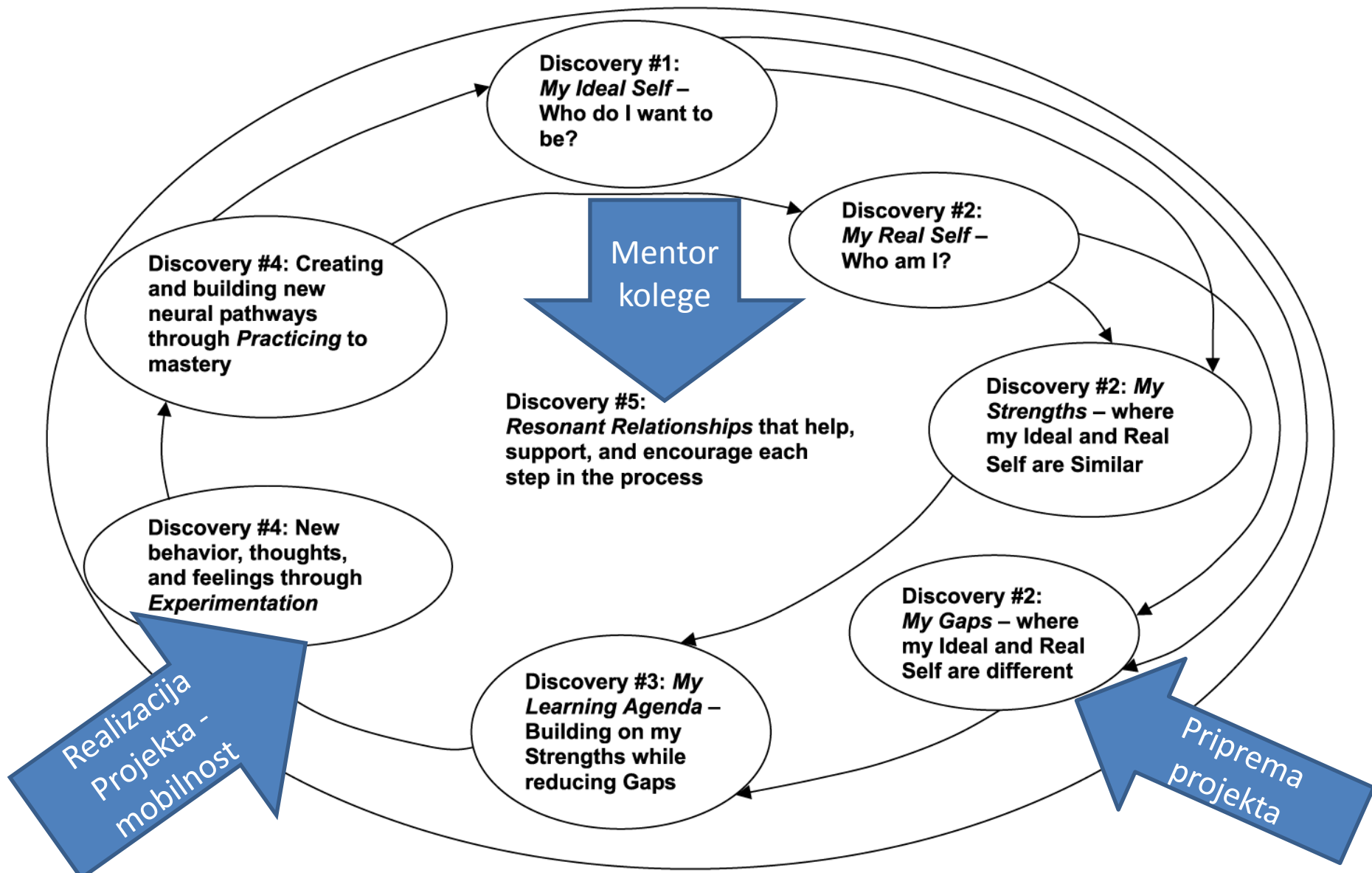
4. maj 2017.



Lični plan razvoja u nauci?



Teorija namjeravane promjene



Teorija namjeravane promjene

- Otkriti svoje "idealno ja"
- Otkriti svoje "realno ja"
- Kreirati plan učenja
- Eksperimentisati i isprobavati nove tehnike, vještine (definisati prostor za vježbu – naučni timovi, laboratorije, preduzeća, NVO, državni sektor...)
- Pronaći podršku – mentor, kolege sličnog interesovanja...

- Prof. Richard Boyatzis, Case Western Reserve University, Intentional Change Theory (ICT) published it in the Journal of Management Development in 2006.
- Praktične alatke: npr.
<https://www.mindtools.com/pages/article/intentional-change-theory.htm>

Oni koji su promjenu sproveli putem Akcija “Marija Sklodovska Kiri”



**Judith
Schlagnitweit**

From Austria going to
Sweden



Tom Franken

From Belgium going to
the USA



**Antoaneta
Nikolova**

From Bulgaria going to
Germany



**Martina
Pavlek**

Going from Croatia to
Spain

- Bilo koje nacionalnosti, bez starosnog ograničenja, sve oblasti nauke i sve naučne discipline, bottom-up
- **Jubilej 100.000 stipendija**

https://ec.europa.eu/research/mariecurieactions/100-000-fellows_en

Lična ali i društvena promjena

- Šta je Horizont 2020 – EU dimenzija, politike čiji je program instrument



Namjere EU

- **Strategija Evropa 2020**
- Prioriteti u istraživanju i inovacijama (Unija inovacija) – glavni instrument H2020:
 - 3O – komesar Karlos Moedas (od 2016.)
 - **Open Innovation** - kombinovanje različitih izvora znanja radi djelotvornijih inovacija (više-faktorski pristup, quadruple helix), kapitalizacija rezultata evropskog istraživanja i inovacija
 - **Open Science** - otvoreni pristup naučnim podacima i rezultatima
 - **Open to the World** - naučna diplomatija, vođenje globalnih naučnih i inovativnih partnerstava radi suočavanja sa globalnim izazovima
 - <https://ec.europa.eu/research/openvision/index.cfm>

Iz Radnog programa 2016-17

(Opšti dio)


Through this new Work Programme, Horizon 2020 will continue to fund researchers and innovators at the cutting edge of their fields working on the latest breakthroughs; it will support projects across the cycle from research to innovation; it will create opportunities to build research teams in Member States where the innovation and research potential is underexploited; it will encourage the training of researchers including exchanges of researchers between industry and academia; it will take a strategic approach to international cooperation in research and innovation; and through a suite of financial instruments it will help to plug the gap between innovative research and its exploitation.

In determining the contents of this Work Programme in line with the Horizon 2020 Specific Programme, the Commission has continued with its strategic programming process which was begun with the first Horizon 2020 Work Programme. The aim is to maximise the impact of the available EU funding through an integrated, coherent, evidence-based implementation.

http://ec.europa.eu/research/participants/data/ref/h2020/wp/2016_2017/main/h2020-wp1617-intro_en.pdf

Kriterijumi EU za izbor prioriteta 2016-17

- Postići dodatnu vrijednost za EU (ne samo JA, ne samo CRNA GORA)
- Najaviti i pratiti ključne trendove u istraživanju i inovacijama
- Naglasiti potencijal za efekte u privredi, pokrenuti učešće preduzeća uvažavajući njihove potrebe
- Uklanjati barijere inovacijama i izlasku na tržište
- Graditi saradnju između privrede i istraživačkih ustanova
- Primijeniti multidisciplinarnost
- Pokrivati kompletan ciklus istraživanja i inovacija
- Ugraditi znanje društvenih i humanističkih nauka
- Poštovati rodni balans
- Brinuti o klimatskim efektima i održivom razvoju
- Poboľšati međunarodnu saradnju



EK prati kroz
indikatore
svih
finansiranih
projekata

Prioriteti u Radnom programu 2016-2017 – Opšti dio

- Povezano, jedinstveno digitalno tržište - Internet of Things, Digitalna bezbjednost, Big Data,
- Energetska održivost (izdržljivost) i klimatske promjene – Inteligentni i održivi gradovi, Energetska efikasnost, Konkurentna nisko-ugljična energija, Ka nisko-ugljičnoj Evropi, Plavi rast
- Jače interno tržište (dublje, poštenije), ojačana industrijska baza - Industrija u cirkularnoj ekonomiji, Promovisanje zdravog starenja i personalizovane medicine, Plavi rast, Održiva sigurnost hrane, Saobraćaj u fukciji rasta
- Jači globalni akter - Međunarodna saradnja, Bezbjednost, Migracije, Razumijevanje Evrope
- Horizontalni prioriteti:
 - Značajna podrška **inovacijama i aktivnostima bliskim tržištu**: prototipovi, testiranja, demonstracije, pilotiranja, validacija proizvoda, isprobavanje na tržištu
 - **“Odgovorno istraživanje i inovacije”** – angažovana nauka, rodna, etička pitanja, otvoren pristup naučnim rezultatima, naučno obrazovanje

Radni program MSCA

- Dio Opšteg programa
- Doprinos razvoju novog znanja i snaženju vještina ljudi u istraživanju i inovacijama – radi boljeg suočavanja s globalnim izazovima
- Izuzetna, inovativna obuka, multidisciplinarna iskustva, naučne ali i “meke” vještine
- Araktivne mogućnosti za karijeru putem prekogrančne i međusektorske mobilnosti,
- http://ec.europa.eu/research/participants/data/ref/h2020/wp/2016_2017/main/h2020-wp1617-msca_en.pdf

Aktuelni konkurs MSCA

- Otvoren 11. aprila, rok 14. septembra
- Budžet: 248 M EUR (oko 1200 stipendija će biti dodijeljeno)
- Evropska konkurencija – nema nacionalnih kvota
- Evropske stipendije i Globalne stpendije
- Svrha – Obuhvat – Efekti: Projekat mora da se uklapa, 1 korak ka postizanju EU strategije (<http://www.mna.gov.me/vijesti/171463/Otvoren-konkurs-za-stipendiranje-iskusnijih-istrazivaca-Akcije-Marija-Sklodovska-Kiri.html>)

Vrste stipendija

Evropske
(87% budžeta)

- Standardne evropske stipendije
- Za nastavak karijere nakon prekida
- Za reintegraciju u EU / AC
- Za nauku u društvu i privredi (van-akademske sektorima)

(Posebni paneli – kvote za specijalne vrste)

Globalne
(13% budžeta)

- Standardne globalne

Karakteristike stipendija

- Namijenjene **iskusnim istraživačima** (min 4 godine full-time istraživačkog iskustva; doktorat podrazumijeva taj status)
- Trajanje 12 – 24 mjeseca (evropske)
- 24 – 36 mjeseci (globalne), uključujući period od 12 mjeseci povratka u EU/AC (može i u svoju matičnu instituciju)
- Kratkoročne mobilnosti tokom projekta radi dodatnog unapređenja vještina (3-6 mjeseci u toku projekta, može u više navrata)

Pravilo mobilnosti

- Ne može se aplicirati za zemlju u kojoj ste živjeli / radili – studirali duže od 12 mjeseci tokom 3 godine prije roka konkursa
- Za specijalne panele (reintegracija, nastavak karijere poslije prekida, nauka za društvo i privredu: ne duže od 3 godine tokom 5 godina prije roka konkursa

Proces kreiranja projekta



Sadržaj projekta

- Administrativni dio (Part A)
 - Podaci o instituciji korisniku
 - Određivanje naučnog panela kojem pripada i deskriptora (važno radi izbora evaluatora)
 - Budžet
- Sadržajni dio (Part B)
- Vodič za prijavljivanje projekata
http://ec.europa.eu/research/participants/data/ref/h2020/other/guides_for_applicants/h2020-guide-appl-msca-if_en.pdf
- Word obrazac za prijavu se preuzima nakon registracije na Research participant portalu i praćenjem on-line koraka

Type of Action	Standard EF [MSCA-IF-EF-ST]	START SUBMISSION
Topic	Individual Fellowships - MSCA-IF-2017	



Sadržajni dio – Part B

Part B - Section 1-3 (max 10 strana)

- **Section 1 - Izvrsnost**

- 1.1 Quality and credibility of the research/innovation action (level of novelty, appropriate consideration of inter/multidisciplinary and gender aspects)
- 1.2 Quality and appropriateness of the training and of the two way transfer of knowledge between the researcher and the host
- 1.3 Quality of the supervision and of the integration in the team/institution
- 1.4 Capacity of the researcher to reach or re-enforce a position of professional maturity/independence

- **Section 2 - Uticaj**

- 2.1 Enhancing the potential and future career prospects of the researcher
- 2.2 Quality of the proposed measures to exploit and disseminate the action results
- 2.3. Quality of the proposed measures to communicate the action activities to different target audiences

Sadržajni dio – Part B

- **Section 3 - Implementacija**
- 3.1 Coherence and effectiveness of the work plan – Gantt Chart
- 3.2. Appropriateness of the allocation of tasks and resources
- 3.3 Appropriateness of the management structure and procedures, including risk management
- 3.4 Appropriateness of the institutional environment (infrastructure)

- **Section 4 - CV of the Experienced Researcher**
- **Section 5 - Capacity of the Participating Organisations**
- **Section 6 - Ethical Issues**

Finansijska nadoknada

Categories of eligible costs	Costs of researchers/seconded staff member PER MONTH				Institutional costs PER MONTH	
	Living allowance (a)	Mobility allowance (b)	Family allowance (c)	Top-up allowance (d)	Research, training and networking costs (a)	Management and indirect costs (b)
Marie Skłodowska-Curie action						
IF (100%)	4 650	600	500	--	800	650

- Bruto iznosi nadoknada – oporezivanje prema nacionalnoj legislativi
- Korektivni koeficijent za svaku zemlju prema standardu života
- Najčešće se dobija radni status u ustanovi
- Pomoć u pravnim i ostalim pitanjima – EURAXESS servis u zemlji domaćinu

Ocjenjivanje projekata

Paneli + deskriptori u predlogu projekta određuju evaluatora. Paneli:

- Hemija (CHE)
- Fizika (PHY)
- Matematika (MAT)
- Nauke o živim sistemima (LIF)
- Ekonomske nauke (ECO)
- Informacione tehnologije i inženjerstvo (ENG)
- Društvene i humanističke nauke (SOC)
- Nauke o Zemlji i životnoj sredini (ENV)
- POGLEDATI DESKRIPTORE U OKVIRU NAUČNIH OBLASTI U VODIČU

- **Predloge ocjenjuju najmanje 3 eksperta iz discipline**
- **Dodjela stipendija po panelima proporcionalno broju primljenih prijava**
- **Rezultati 5 mjeseci nakon roka za prijavu**
- **Od roka prijave do potpisivanja ugovora – 8 mjeseci**
- **Stope uspjehnosti:** evropske ~ 18%; globalne ~ 11%

Kriterijumi za ocjenu

Kriterijum	Težina	Prioritet (ex-aequo)
Izvrsnost	50%	1
Uticaoj	30%	2
Implementacija	20%	3

Prag – pozitivna ocjena, preko 70% od maksimalne
Voditi računa i o kriterijumima za prioritete čitavog Radnog programa za 2016-17

Ugrađeno u kriterijume za ocjenjivanje svih MSCA (dio o instituciji):

- **Evropska povelja o istraživačima:** dobro upravljanje karijerom istraživača
- **Evropski kodeks ponašanja prilikom zapošljavanja istraživača:** otvoreno i transparentno zapošljavanje i nagrađivanje istraživača

CHARTER & CODE <https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/charter/european-charter>

DO-s and DON'T-s projekata

- Pogledati dokument “[Do-s and Don't-s for Applicants](#)” urađen u okviru projekta NCP – Care
- http://www.ncps-care.eu/?page_id=154
2 stranice sažetih preporuka, generalno za H2020, ali primjenjivo i na projekte MSCA

Ostale mogućnosti za pojedince

- Oglasi dostupni na EURAXESS portalu
 - <https://euraxess.ec.europa.eu/>

Podrška za H2020

- Sistem Nacionalnih kontakt osoba za H2020 – koordinira Ministarstvo nauke Crne Gore
- Promjena NCP-a od marta 2017.
- Kontakti:
http://www.mna.gov.me/ministarstvo/Horizont2020/HORIZON_2020_-_NCP/
- *Misija NCP-a: “Visoko profesionalne usluge podrške na nacionalnom nivou čine suštinski dio implementacije programa Horizont 2020. Putem širenja svijesti, pružanja specijalizovanih savjeta i smjernica u praksi, čine da program postane poznat i pristupačan potencijanim aplikantima, nezavisno od sektora djelovanja ili discipline“ (Guiding principles for setting up NCP system – European Commission)*




INSPIRACIJA:

- <https://www.mariecuriealumni.eu/home> Asocijacija Alumna Marija Sklodovska Kiri, predsjednica: Snežana Krstić
- Marie Sklodowska Curie Actions na YouTube-u
- https://ec.europa.eu/research/mariecurieactions/100-000-fellows_en Jubilej i priče o stipendistima

Konkursi za mobilnost i institucionalnu saradnju u obuci istraživača

- **RISE: Research & Innovation Staff Exchange** (otvaranje poziva očekivano u decembru 2017)
- **ITN: Innovative Training Networks** (otvaranje poziva očekivano u septembru 2017)
 - European Training Networks (ETN)
 - European Joint Doctorates (EJD - Transferred in from Erasmus Mundus Joint Doctorates)
 - European Industrial Doctorates (EID)
- **COFUND - Doctoral programmes and Fellowship programmes**, za institucije koje finansiraju takve programe (trenutno otvoren poziv, rok: 28. septembar 2017.)



Success
Rate 26%!

Hvala na pažnji!

Branka Žižić, Nacionalni NCP koordinator za H2020,
Ministarstvo nauke; Rimski trg bb, Podgorica

branka.zizic@mna.gov.me

tel. 020 405-331

www.mna.gov.me

<http://ec.europa.eu/programmes/horizon2020/en>

<http://ec.europa.eu/research/participants/portal/desktop/en/opportunities/h2020/topics/msca-if-2017.html>