



Ministarstvo rada i socijalnog staranja
Operativni program „Razvoj ljudskih resursa 2012-2013“
- IPA IV komponenta -

Informativna sesija

Grant šema

„Mladi, žene i dugoročno
nezaposleni na tržištu rada“

Informativna sesija

Grant šema „Mladi, žene i dugoročno nezaposleni na tržištu rada“

Dnevni red:

10:00 – 10:30 Registracija učesnika

10:30 – 11:15 **Prezentacija grant šeme – opšti kontekst, kriterijumi prihvatljivosti, osnovne finansijske informacije**

11:15 – 11:45 Pauza za kafu

11:45 – 12:30 Prezentacija grant šeme – prihvatljivost troškova, formalna pravila, predstavljanje aplikacionog paketa

12:30 – 13:15 Praktične preporuke

13:15 – 14:00 Pitanja i odgovori

IPA IV komponenta - Operativni program “Razvoj ljudskih resursa 2012-2013”

Prioritet 1: Efikasne i inkluzivne mjere aktivne politike zapošljavanja

Mjera 1.1.: Podrška sprovođenju najdjelotvornijih mjera tržišta rada za kvalitet radne snage i zapošljavanje

Opšti cilj:

- Povećati djelotvornost mjera aktivne politike zapošljavanja u svrhu poboljšanja pristupa zapošljavanju i ostajanju u zaposlenosti

Svrha:

- Povećati zapošljivost nezaposlenih i neaktivnih lica, posebno dugoročno nezaposlenih žena i mladih

Usklađenost ciljeva sa nacionalnim strateškim dokumentima

- Strategija zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa 2011-2015
 - ✓ Prioritet 1: Povećanje zaposlenosti. Smanjenje stope nezaposlenosti

- Program reforme politike zapošljavanja i socijalne politike 2015-2020
 - ✓ CILJ 1.1. Povećanje opšte stope aktivnosti i stope zaposlenosti

Operativni program “Razvoj ljudskih resursa 2012-2013”


Prioritet 1: Efikasne i inkluzivne mjere aktivne politike zapošljavanja

Ugovor o uslugama „Aktivne mjere tržišta rada za zapošljivost”

- Obuka zaposlenih u Ministarstvu rada i socijalnog staranja i Zavodu za zapošljavanje Crne Gore (uključujući lokalne biroe rade) za izradu, ocjenu, upravljanje, praćenje i evaluaciju aktivnih mjera tržišta rada, kao i u pripremanju projektnih ideja i razvijanju projekata na lokalnom nivou,
- Analiza postojećeg tržišta rada u Crnoj Gori i potreba poslodavaca za kvalifikovanom radnom snagom,
- Analiza postojećih aktivnih politika i mjera tržišta rada u Crnoj Gori i razvoj novog seta mjera,
- Razvoj novih metoda rada Zavoda za zapošljavanje sa poslodavcima i nezaposlenim licima kako bi se obezbjedila bolja usmjerenost (targetiranje) aktivnih mjera tržišta rada i osigurao dovoljan broj kvalitetno obučениh zaposlenih,
- Pružanje podrške za korisnike grantova iz grant šeme „Mladi, žene i dugoročno nezaposleni na tržištu rada“ u sprovođenju projekata.

Prioritet 1: Efikasne i inkluzivne mjere aktivne politike zapošljavanja

Grant šema „Mladi, žene i dugoročno nezaposleni na tržištu rada“

- Ukupan iznos grant šeme je 1.298.884,00€
 - Podrška projektima koji će kroz programe obrazovanja i/ili osposobljavanja povećati zapošljivost nezaposlenih lica, sa posebnim fokusom na dugoročno nezaposlene, mlade i žene, i odgovoriti na potrebe poslodavaca za radnom snagom.
-  **Indikatori na nivou programa:**
- ✓ najmanje 1500 nezaposlenih osoba učestvovalo u projektima-obuci i steklo nova znanja i vještine;
 - ✓ zaposleno 25% od ukupnog broja osoba koje su učestvovale u projektima-obuci i stekle nova znanja i vještine

Grant šema „Mladi, žene i dugoročno nezaposleni na tržištu rada“

- Opšti cilj:

Podsticanje pristupa tržištu rada nezaposlenih lica koja trebaju dalje kvalifikacije i obrazovanje u skladu sa potrebama tržišta rada.

- Specifični cilj:

Mobilizacija relevantnih aktera na tržištu rada u cilju obezbjeđenja pristupa tržištu rada dugoročno nezaposlenim licima, sa posebnim fokusom na žene i mlade, kroz unapređenje njihovih vještina, obrazovanja i kvalifikacija.

Grant šema „Mladi, žene i dugoročno nezaposleni na tržištu rada“

■ Prioriteti:

1. Podrška boljem usklađivanju ponude i tražnje na tržištu rada kroz pružanje relevantnih informacija o tržištu rada ciljnim grupama (mladi, žene, dugoročno nezaposleni), profesionalnu orijentaciju i savjetovanje, kao i usluge savjetovanja za zapošljavanje i za programe obuka i obrazovanja;
2. Podrška razvoju novih znanja i vještina nezaposlenih lica kroz obuke i/li obrazovanje u skladu sa potrebama tržišta rada;
3. Podrška razvoju vještina budućih zaposlenih lica kroz obuke na konkretnom radnom mjestu.

Grant šema „Mladi, žene i dugoročno nezaposleni na tržištu rada“

■ Ciljne grupe:

- ✓ Nezaposleni mladi (15-29 godina)
- ✓ Nezaposlene žene
- ✓ Dugoročno nezaposleni (lica na evidenciji nezaposlenih duže od 6 mjeseci)

Grant šema „Mladi, žene i dugoročno nezaposleni na tržištu rada“

- Ukupna vrijednost grant šeme: 1.298.884,00 €
- Minimalni iznos pojedinačnog granta: 60,000.00€
- Maksimalni iznos pojedinačnog granta: 200,000.00€
- Iznos granta: maksimum 90% ukupnih opravdanih troškova

PRIMJER: Ukupni opravdani troškovi (=vrijednost projekta) će biti pokriveni u procentualnoj vrijednosti do 90%, dok 10% obezbjeđuje korisnik granta.

100 % projekat = 90% grant + 10% su-finansiranje

Grant šema „Mladi, žene i dugoročno nezaposleni na tržištu rada“

Aplikanti i ostali učesnici:

- Nosilac granta (*lead applicant*);
- Partner/i (*co-applicant/s*);
- Tijela koja imaju strukturnu vezu sa nosiocem granta i/li partnerom (*affiliated entity/ies*);
- Saradnik/ci (*associate/s*);
- Podugovarač/i (*contractor/s*) -nisu učesnici od početka, tijela koje se mogu pod-ugovarati, tj. angažovati za specifične usluge ili nabavku opreme.

Grant šema „Mladi, žene i dugoročno nezaposleni na tržištu rada“

Kriterijumi prihvatljivosti:

Nosilac granta (*lead applicant*) mora da ispunjava sljedeće kriterijume:

- Pravno lice;
- Neprofitna organizacija ili profitna organizacija;
- Osnovan u zemljama članicama EU ili zemljama koje su korisnice IPA instrumenta (prihvatljive po odredbama Direktive EK br. 1085/2006 od 17. jula 2006);
- Direktno odgovoran za pripremu i upravljanje projektnim aktivnostima u saradnji sa partnerom i/ili tijelom koje ima strukturnu vezu sa nosiocem granta (*affiliated entities*), a ne u funkciji posrednika.

Grant šema „Mladi, žene i dugoročno nezaposleni na tržištu rada“

Nosilac granta mora da pripada jednoj od sljedećih kategorija:

- Nevladina organizacija/udruženje;
- Zavod za zapošljavanje Crne Gore;
- Opština;
- Poslodavac;
- Licencirani pružalac obuka i obrazovanja;
- Socijalni partner (udruženje poslodavaca, sindikat, komora)

Grant šema „Mladi, žene i dugoročno nezaposleni na tržištu rada“

- Nosilac granta (*lead applicant*) mora imati bar jednog partnera (*co-applicant*);
- Partner učestvuje u kreiranju i sprovođenju aktivnosti, a troškovi su prihvatljivi pod istim uslovima kao i za nosioca;
- Partner mora zadovoljiti iste uslove prihvatljivosti kao i nosilac granta.

Grant šema „Mladi, žene i dugoročno nezaposleni na tržištu rada“

Prihvatljive akcije:

- Akcija (projekat) se sastoji iz seta aktivnosti;
- Planirano trajanje projekata ne može biti kraće od 6 mjeseci, niti duže od 12 mjeseci;
- Oblasti ili teme:
 - Projekti koji imaju za cilj pružanje podrške mladima, ženama i dugoročno nezaposlenim licima povećanjem njihove zapošljivosti kroz obuke i/li obrazovanje;
 - Projekti koji će obezbjediti zaposlenje ciljnih grupa nakon aktivnosti obuka i/li obrazovanja.
- Lokacija:
 - Akcije (projekti) **moraju biti realizovani u Crnoj Gori.**

Grant šema „Mladi, žene i dugoročno nezaposleni na tržištu rada“

Prihvatljive akcije:

- Akcije koje imaju za cilj poboljšanje znanja i vještina mladih, žena i dugoročno nezaposlenih kroz obuke i/li obrazovanje koje će rezultirati zaposlenjem;
- Akcije koje će, kroz razvoj i podsticanje preduzetničkog duha i vještina, doprinjeti samozapošljavanju mladih, žena i dugoročno nezaposlenih;
- Akcije koje imaju za cilj pružanje podrške u traženju posla i ostale relevantne usluge u vezi sa posredovanjem pri zapošljavanju za mlade, žene i dugoročno nezaposlene;
- Akcije koje imaju za cilj pružanje radnog iskustva i/li pomoći na radnom mjestu pomenutim ciljnim grupama.

Grant šema „Mladi, žene i dugoročno nezaposleni na tržištu rada“

Prihvatljive aktivnosti:

- aktivnosti koje imaju za cilj povećanje zapošljivosti mladih, žena i dugoročno nezaposlenih;
- aktivnosti koje imaju za cilj pružanje pomoći i informacija o mogućnostima na tržištu rada i dostupnih podsticajnih mjera za zapošljavanje pomenutih ciljnih grupa;
- aktivnosti koje imaju za cilj razvoj i sprovođenje programa obrazovanja i osposobljavanja u skladu sa potrebama lokalnog tržišta rada i u skladu sa specifičnim potrebama pomenutih ciljnih grupa;
- aktivnosti koje imaju za cilj podsticanje i razvoj šema (modela) za sticanje iskustva putem prakse, pripravništva i šegrtovanja namjenjene dugoročno nezaposlenim mladima, mladima koji po prvi put traže posao i mladima sa ograničenim radnim iskustvom;
- aktivnosti koje imaju za cilj sprovođenje programa profesionalne orijentacije i savjetovanja kako bi usmjerili nezaposlene na obuke i obrazovanje

Grant šema „Mladi, žene i dugoročno nezaposleni na tržištu rada“



- Predložena lista aktivnosti nije isključiva, i odgovarajuće aktivnosti koje ovdje nisu navedene će takođe biti razmatrane za finansiranje.
- Grant šema je neprofitnog karaktera – rezultat projekta ne smije da bude profit za učesnike.

Grant šema „Mladi, žene i dugoročno nezaposleni na tržištu rada“

Akcije koje **nisu** prihvatljive za finansiranje:

- Akcije koje se odnose samo ili uglavnom na individualno učešće na radionicama, seminarima, konferencijama i kongresima;
- Akcije koje se odnose samo ili uglavnom na individualne stipendije ili obuke;
- Akcije gdje se značajan iznos budžeta planira za pružanje vanjskih usluga i ne podrazumjeva aktivno učešće aplikanta (nosioca granta i partnera);
- Akcije koje podrazumjevaju tržišne promotivne aktivnosti
- „Jednokratne“ akcije kao što su konferencije, okrugli stolovi, seminari ili slični događaji. Ove aktivnosti mogu biti finansirane samo u okviru šireg projekta;
- Akcije koje se odnose samo ili uglavnom na akademska istraživanja i/li studije izvodljivosti;

Grant šema „Mladi, žene i dugoročno nezaposleni na tržištu rada“

Akcije koje **nisu** prihvatljive za finansiranje:

- Akcije koje uključuju npr. korišćenje sredstava za dodjelu grantova ili zajmova drugim organizacijama;
- Akcije koje se odnose samo ili uglavnom na infrastrukturne investicije i/li nabavku opreme;
- Akcije koje su povezane sa političkim ili religioznim aktivnostima;
- Donacije u dobrotvorne svrhe;
- Aktivnosti koje se odnose na stvaranje profita.



HVALA NA PAŽNJI!

Ministarstvo rada i socijalnog staranja
Direkcija za programiranje i implementaciju EU fondova