



Crna Gora
MINISTARSTVO RADA, ZAPOSŁJAVANJA
I SOCIJALNOG DIJALOGA

Broj: _____

Podgorica, 31. 12. 2025 20____ god.



Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga

- PROGRAM RADA ZA 2026. GODINU -

Uvod

Uredbom o organizaciji i načinu rada državne uprave članom 12 ("Službeni list Crne Gore", br. 098/23, 102/23, 113/23, 071/24, 072/24, 090/24, 093/24, 093/24, 104/24, 117/24, 039/25, 097/25 i 148/25) propisano je da Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga vrši poslove koji se odnose na: pripremu propisa iz oblasti radnih odnosa, zaštite i zdravlja na radu, tržišta rada i zapošljavanja; zarade i druga primanja iz rada i po osnovu rada, zaštitu zaposlenih građana Crne Gore koji se upućuju na rad u inostranstvu; vođenje registra kolektivnih ugovora, registra sindikalnih organizacija, registra reprezentativnih sindikata, registra reprezentativnih organizacija udruženja poslodavaca, registra socijalnih savjeta, registra agencija za privremeno ustupanje zaposlenih i evidencije izdatih i oduzetih dozvola za rad agencija za privremeno ustupanje zaposlenih; izdavanje dozvola za rad agencijama za zapošljavanje; davanje ovlašćenja za obavljanje poslova iz oblasti zaštite i zdravlja na radu i vođenje registra izdatih ovlašćenja; donošenje programa obrazovanja odraslih i standarda zanimanja; priznavanje profesionalnih kvalifikacija za obavljanje regulisanih profesija; profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom; pripremu predloga za utvrđivanje godišnjeg broja dozvola za privremeni boravak i rad stranaca (godišnja kvota); saradnju sa nevladinim organizacijama, agencijama Ujedinjenih nacija i drugim međunarodnim organizacijama; sprovođenje inspekcijskog nadzora u okviru nadležnosti i ovlašćenja utvrđenih zakonom kojim se uređuje inspekcijski nadzor i propisima u oblasti rada i zaštite i zdravlja na radu; kao i druge poslove koji su mu određeni u nadležnost.

U skladu sa navedenim Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga pripremiло je plan rada za 2026. godinu koji je u skladu sa strateškim opredjeljenjima 44. Vlade Crne Gore. Za 2026 godinu planirali smo veliki broj aktivnosti 21 tematskih i 14 normativnih. Cilj je da u 2026. godini sprovedemo planirane aktivnosti kako bi Crnu Goru približili članstvu u EU.

U skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga broj: 01-011/25-3095/1 koji je stupio na snagu 24. oktobra 2025. godine i Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga broj: 15-011/25-3697/1 od 26. novembra 2025. Godine, poslovi iz djelokruga Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga obavljaju se kroz šest direktorata, jedno odjeljenje, Kabinet i dvije službe. i to:

- ☐ Direktorat za rad;
 - ☐ Direktorat za socijalni dijalog i kolektivno pregovaranje;
 - ☐ Direktorat za zaštitu i zdravlje na radu;
 - ☐ Direktorat za pristup i politike tržišta rada;
 - ☐ Direktorat za EU fondove, evropske integracije i međunarodnu saradnju;
 - ☐ Direktorat za socijalnu ekonomiju, volonterizam i saradnju sa civilnim sektorom;
 - ☐ Direktorat za inspekcijske poslove;
 - ☐ Odjeljenje za unutrašnju reviziju;
 - ☐ Kabinet;
 - ☐ Služba za finansijsko-računovodstvene poslove i javne nabavke;
- Služba za opšte poslove i pravne poslove.

TEMATSKI DIO							
R.br.	Naziv aktivnosti sa obrazloženjem	OBRADIVAČ/ PREDLAGAČ	NADLEŽNOST KOMISIJE/ STARJEŠINA ORGANA	Početak aktivnosti	Završetak aktivnosti	RIA	INDIKATOR REZULTATA
1.	Završni izvještaj o realizaciji Nacionalne strategije zapošljavanja 2021-2025 Završni izvještaj o realizaciji nacionalne strategije zapošljavanja 2021-2025 predstavlja obavezu u cilju praćenja ispunjenosti strateških ciljeva u oblasti zapošljavanja i tržišta rada. Aktivnost	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga Direktorat za pristup i politike tržišta rada	<i>NI: MRZS</i> <i>NK: KEPiF</i>	I kvartal 2026.	II kvartal 2026.	NE	Usvojen Završni izvještaj o realizaciji Nacionalne strategije zapošljavanja 2021-2025

	je neophodna radi procjene postignutih rezultata, identifikovanja izazova i definisanja preporuka za unapređenje politika zapošljavanja u narednom planskom period. Završni izvještaj obezbeđuje osnov za kreiranje mjera zasnovanih na dokazima i usklađivanje budućih aktivnosti u skladu sa potrebama tržišta rada.						
2.	Drugi periodični izvještaj o implementaciji pakta o ekonomskim, socijalnim i kulturnim pravima (CESRC) Drugi periodični izvještaj pruža pregled napretka u primjeni odredbi Međunarodnog pakta o ekonomskim, socijalnim i kulturnim pravima, u skladu s obavezama države. Izvještaj treba da sadrži ključne informacije o mjerama	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga Direktorat za pristup i politike tržišta rada	NI:MRZS NK: KEPIF	I kvartal 2026.	II kvartal 2026.	NE	Usvojen izvještaj o implementaciji pakta o ekonomskim, socijalnim i kulturnim pravima (CESRC)

	preduzetim u oblasti prava na rad, obrazovanje, zdravstvo, socijalnu zaštitu i standard života, kao i izazovima s kojima se država suočava u njihovoj implementaciji.						
	Strategija zapošljavanja Crne Gore 2026-2030 sa Akcionim planom 2026-2027 Strategija zapošljavanja 2026-2030 definiše strateške prioritete i ciljeve politike zapošljavanja u oblasti tržišta rada za petogodišnji period. Dokument predstavlja osnov za planiranje i sprovođenje mjera, usmjerenih na povećanje zaposlenosti, unapređenje kvaliteta radne snage, smanjenje nezaposlenosti i jačanje kapaciteta institucija tržišta rada,	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga Direktorat za pristup i politike tržišta rada	<i>NI:MRZS</i> <i>NK: KEPIF</i>	I kvartal 2026.	III kvartal 2026.	DA	Donijeta Strategija

	u skladu sa ekonomskim trendovima i obavezama Crne Gore u procesu evropskih integracija.						
3.	Izrada i održavanje Registra subjekata socijalne ekonomije Cilj ove aktivnosti je obezbjeđivanje prepoznatljivosti i vidljivosti sektora, čime se podstiče njegovo uključivanje u razvojne politike, omogućava se praćenje rasta i strukture sektora na osnovu jasno definisanih kriterijuma, podstiče se transparentnost i dostupnost informacija za zainteresovane strane, olakšava se umrežavanje i partnerska saradnja između aktera socijalne ekonomije i stvara se osnov za razvoj pokazatelja i mjerenje uticaja, što je ključno za evaluaciju politika i programa	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga Direktorat za socijalnu ekonomiju, volonterizam i saradnju s civilnim sektorom	NI:MRZS	I kvartal 2026.	IV kvartal 2026.	NE	Kreiran funkcionalni registar

	podrške. Ova aktivnost predstavlja temelj za dalju regulaciju i promociju sektora, i ima direktan uticaj na kreiranje održivog ekosistema socijalne ekonomije u Crnoj Gori. Formiranje Registra je planirano i kao aktivnost Strategije razvoja socijalne i solidarne ekonomije 2025-2029 s Akcionom planom 20276-2027.						
4.	Formiranje Savjeta za razvoj socijalne ekonomije Cilj aktivnosti je jačanje institucionalne podrške sektoru socijalne ekonomije, podsticanje inovativnosti i osiguravanje konzistentnog napretka ka društveno pravednijem razvoju. Rad Savjeta je planiran i kao aktivnost Strategije razvoja socijalne i solidarne ekonomije	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga Direktorat za socijalnu ekonomiju, volonterizam i saradnju sa civilnim sektorom	<i>NI:MRZS</i> <i>NK: KEPIF</i>	III kvartal 2026.	IVkvartal 2026.	DA	Formiran Savjet za razvoja socijalne ekonomije

	2025-2029 s Akcionom planom 2026-2027.						
5.	Promotivne aktivnosti (kampanja) – socijalna i solidarna ekonomija Cilj promotivnih aktivnosti u okviru kampanje za socijalnu i solidarnu ekonomiju jeste da se javnost informiše, edukuje i motiviše da prepozna i podrži modele ekonomskog razvoja koji stavljaju u fokus društvenu dobrobit, inkluziju i održivost umjesto isključivo profitne logike. Kroz vidljive i strateški osmišljene sadržaje, kampanja promoviše vrijednosti kao što su međusobna solidarnost, pravična raspodjela resursa, zajedničko vlasništvo i participativno donošenje odluka, te podstiče aktivno učešće građana, lokalnih zajednica i	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga Direktorat za socijalnu ekonomiju, volonterizam i saradnju sa civilnim sektorom	<i>NI:MRZS</i>	I kvartal 2026.	IV kvartal 2026.	NE	Završeno mapiranje i sačinjena analiza socijalnog preduzetništva u Crnoj Gori

	organizacija u stvaranju pravednijeg ekonomskog sektora. Aktivnost doprinosi jačanju svijesti o postojećim oblicima socijalnog preduzetništva, kooperativa, nevladinih organizacija i drugih modela solidarnog poslovanja, stvarajući osnovu za širu društvenu podršku i institucionalno priznanje ovog oblika ekonomije. Promotivne aktivnosti su planirane i kao aktivnost Strategije razvoja socijalne i solidarne ekonomije 2025-2029 s Akcionom planom 20276-2027.						
6.	Realizacija Javnog konkursa za finansiranje projekata/programa NVO u oblasti socijalne inovacije subjekata socijalne ekonomije	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga Direktorat za socijalnu ekonomiju, volonterizam i	NI:MRZS	I kvartal 2026.	IV kvartal 2025.	NE	Realizovan javni konkurs

	Aktivnost obuhvata pripremu i objavu javnog poziva za predlaganje predstavnika/ce nvo u komisiji za raspodjelu sredstava za finansiranje projekata/programa nevladinih organizacija za 2026. godinu, zatim pripremu i objavu liste predstavnika/ica NVO koji/e su predloženi/e za člana/icu komisije za raspodjelu sredstava nevladinim organizacijama za 2026. godinu, zatim formiranje komisije, pripremu i objavu javnog konkursa, tehničku provjeru prijave pristiglih na javne konkurs, izbor nezavisnih procjenjivača, pripremu i objavu liste NVO koje nijesu dostavile urednu i potpunu prijavu, pripremu i objavu odluke o raspodjeli sredstava, potpisivanje ugovora s NVO koje su	saradnju sa civilnim sektorom					
--	---	---	--	--	--	--	--

	predložene za finansiranje u skladu s rang-listom i raspoloživim sredstvima, praćenje realizacije odabranih projekata, kao i druge neophodne radnje za potpunu i ispravnu realizaciju javnog konkursa.						
7.	Praćenje implementacije Akcionog plana 2026-2027 za realizaciju Strategije razvoja socijalne i solidarne ekonomije 2025-2029 i izrada izvještaja Ova aktivnost obuhvata sistematsko praćenje sprovođenja planiranih mjera i aktivnosti definisanih Akcionim planom, s ciljem ocjene efikasnosti i usklađenosti sa strateškim ciljevima razvoja socijalne i solidarne ekonomije. Kroz prikupljanje podataka, analizu rezultata i konsultacije	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga Direktorat za socijalnu ekonomiju, volonterizam i saradnju sa civilnim sektorom	NI:MRZS	I kvartal 2026	IV kvartal 2026	NE	Sačinjen periodični izvještaj

	sa relevantnim akterima (institucijama, NVO, fondacijama, kooperativama, socijalnim preduzećima, itd), omogućava se identifikacija rezultata, izazova i preporuka za unapređenje daljih koraka. Na osnovu prikupljenih informacija izrađuje se sveobuhvatan izvještaj koji sadrži pregled realizovanih aktivnosti, stepen ostvarenosti indikatora, kao i predloge za korekcije i unapređenja u narednim fazama sprovođenja Strategije. Realizacija ove aktivnosti doprinosi transparentnosti, odgovornosti i efektivnosti javnih politika u oblasti socijalne i solidarne ekonomije i obaveza je izvještavanja Vladi Crne Gore. Obaveza izrade izvještaja o realizaciji akcionih planova u						
--	---	--	--	--	--	--	--

	Crnoj Gori proističe iz Uredbe o načinu i postupku izrade, usklađivanja i praćenja sprovođenja strateških dokumenata („Službeni list CG“, br. 54/18). Ova Uredba definiše obavezu institucija da redovno prate sprovođenje strateških dokumenata, uključujući akcione planove, kao i da pripremaju izvještaje o njihovoj realizaciji. Takođe, primjenjuje se Metodologija razvijanja politika, izrade i praćenja sprovođenja strateških dokumenata, koja dodatno precizira korake u procesu izvještavanja, uključujući prikupljanje podataka, evaluaciju učinka i predlaganje korektivnih mjera.						
8.	Izrada i održavanje Registra volontera i organizatora volontiranja	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga	NI:MRZS	I kvartal 2026	IV kvartal 2026	NE	Izrađen Registar volontera i volonterskih organizacija

	Ova aktivnost ima za cilj intenzivnu međusektorsku saradnju između relevantnih institucija, organizacija civilnog društva, stručnjaka za društvene politike i IT sektora, kako bi se definisalo najbolje tehničko rješenje za kreiranje funkcionalnog i ažuriranog digitalnog registra. Time se otvara prostor za automatizovanu obradu podataka, efikasnije povezivanje volontera sa organizatorima volontiranja, kao i praćenje uticaja volonterskih aktivnosti na društvo u cjelini. U konačnom, ovakav registar doprinosi prepoznavanju, valorizaciji i daljoj afirmaciji volonterizma u Crnoj Gori kao važnog segmenta društvenog kapitala.	Direktorat za socijalnu ekonomiju, volonterizam i saradnju sa civilnim sektorom					
--	---	---	--	--	--	--	--

9.	Formiranje Savjeta za razvoj volonterizma Kroz rad Savjeta omogućava se povezivanje predstavnika državnih institucija, organizacija civilnog društva, obrazovnih ustanova i organizatora volontiranja radi identifikacije izazova, razmjene dobrih praksi i formulisanja preporuka za unapređenje zakonodavnog, institucionalnog i programskog okvira. Savjet ima ključnu ulogu u oblikovanju javnih politika, iniciranju strateških intervencija, promociji volonterizma u različitim društvenim sektorima, te praćenju efekata sprovedenih mjera. Aktivnost doprinosi afirmaciji volontiranja kao	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga Direktorat za socijalnu ekonomiju, volonterizam i saradnju sa civilnim sektorom	<i>NI:MRZS</i> <i>NK: KEPIF</i>	II kvartal 2026	IV kvartal 2026	DA	Formiran Savjet za razvoj volonterizma.
----	---	--	------------------------------------	-----------------	-----------------	----	---

	legitimnog i vrednovanog oblika građanskog doprinosa, jača međusektorsku saradnju, obezbjeđuje inkluzivan dijalog sa svim relevantnim akterima, te kreira osnovu za dugoročnu sistemsku podršku volonterizmu u Crnoj Gori. <u>Cilj aktivnosti</u> je da se obezbijedi koordinisana, strateška i multisektorska podršku razvoju volonterizma u Crnoj Gori kroz institucionalno tijelo koje okuplja predstavnike državnih institucija, civilnog društva, obrazovnog sektora i organizatora volontiranja. Savjet ima zadatak da prati stanje u oblasti volonterizma, predlaže mjere za njegovo unapređenje, inicira izmjene						
--	--	--	--	--	--	--	--

	zakonodavstva, osnažuje mehanizme promocije i valorizacije volontiranja, te učestvuje u kreiranju nacionalnih programa i politika. Rad Savjeta je planiran i kao aktivnost Strategije razvoja volonterizma 2025-2029 s Akcionom planom 2026-2027.						
10.	Sprovesti istraživanje o volonterizmu na nacionalnom i lokalnom nivou Cilj aktivnosti je da se putem istraživanja utvrde ključni faktori i trendovi koji oblikuju volonterizam, kao i pruže korisni podaci za unapređenje programa podrške, ocijeni postojeće inicijative, te podstakne dalje uključivanje građana i sistemsku evaluaciju volonterskih angažmana u zajednici.	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga Direktorat za socijalnu ekonomiju, volonterizam i saradnju sa civilnim sektorom	NI:MRZS	I kvartal 2026	IV kvartal 2026	NE	Sprovedeno istraživanje o volonterizmu na nacionalnom i lokalnom nivou

	Sprovođenje istraživanja je planirano i kao aktivnost Strategije razvoja volonterizma 2025-2029 s Akcionom planom 2026-2027						
11.	Promotivne aktivnosti (kampanja) – volonterizam Cilj promotivnih aktivnosti u okviru kampanje za volonterizam jeste podizanje svijesti javnosti o značaju i vrijednosti volonterskog angažmana za pojedinca i zajednicu, zatim motivisanje građana, posebno mladih, da se aktivno uključe u volonterske aktivnosti, te stvaranje pozitivne percepcije volonterizma kao društveno korisne i lično ispunjavajuće aktivnosti. Kroz različite kanale komunikacije, kao što su mediji, društvene mreže, edukativni	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga Direktorat za socijalnu ekonomiju, volonterizam i saradnju sa civilnim sektorom	NI:MRZS	I kvartal 2026	IV kvartal 2026	NE	Realizovane promotivne aktivnosti

	dogadjaji i javne akcije, kampanja ima zadatak da osnaži osjećaj solidarnosti, zajedništva i građanske odgovornosti, istovremeno promovišući dostupne volonterske prilike i organizacije/institucije koje ih nude. Promotivene aktivnosti su planirane i kao aktivnost Strategije razvoja volonterizma 2025-2029 s Akcionom planom 2026-2027.						
12.	Realizacija Javnog konkursa za finansiranje projekata/programa NVO u oblasti razvoja civilnog društva i volonterizma <u>Ova aktivnost ima za cilj</u> jačanje uloge nevladinih organizacija u izgradnji demokratskog, inkluzivnog i održivog društva kroz podršku	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga Direktorat za socijalnu ekonomiju, volonterizam i saradnju sa civilnim sektorom	NI:MRZS	I kvartal 2026	IV kvartal 2026	NE	Realizovan javni konkurs

	projektima/programima koji promovišu aktivno građanstvo, participaciju i volonterski angažman. Konkurs se sprovodi u skladu sa principima transparentnosti i jednakih mogućnosti, omogućavajući finansiranje inicijativa koje doprinose razvoju lokalnih zajednica, osnaživanju građana, promociji ljudskih prava i podsticanju solidarnosti. Kroz ovu aktivnost jačaju se kapaciteti civilnog sektora, podstiče se međusektorska saradnja i stvara se povoljnije okruženje za razvoj volonterizma kao važnog oblika društvene angažovanosti. Aktivnost obuhvata pripremu i objavu javnog poziva za predlaganje predstavnika/ce NVO u						
--	--	--	--	--	--	--	--

	komisiji za raspodjelu sredstava za finansiranje projekata/programa nevladinih organizacija za 2026. godinu, zatim pripremu i objavu liste predstavnika/ica NVO koji/e su predloženi/e za člana/icu komisije za raspodjelu sredstava nevladinim organizacijama za 2025. godinu, zatim formiranje komisije, pripremu i objavu javnog konkursa, tehničku provjeru prijave pristiglih na javni konkurs, izbor nezavisnih procjenjivača, pripremu i objavu liste NVO koje nijesu dostavile urednu i potpunu prijavu, pripremu i objavu odluke o raspodjeli sredstava, potpisivanje ugovora s NVO koje su predložene za finansiranje u skladu s						
--	---	--	--	--	--	--	--

	rang-listom i raspoloživim sredstvima, praćenje realizacije odabranih projekata, kao i druge neophodne radnje za potpunu i ispravnu realizaciju javnog konkursa. Javni konkurs za finansiranje projekata/programa NVO u oblasti razvoja civilnog društva i volonterizma je planiran i kao aktivnosti Strategije razvoja volonterizma 2025-2029 s Akcionom planom 2026-2027.						
13.	Praćenje implementacije Akcionog plana 2026-2027 za realizaciju Strategije razvoja volonterizma 202-2029 i izrada izvještaja Ova aktivnost ima za cilj sistematsko praćenje sprovođenja planiranih mjera i	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga Direktorat za socijalnu ekonomiju, volonterizam i saradnju sa civilnim sektorom	<i>NI:MRZS</i>	I kvartal 2026	IV kvartal 2026	NE	Sačinjen periodični izvještaj

	aktivnosti koje doprinose razvoju volonterizma u Crnoj Gori. Ova aktivnost obuhvata prikupljanje podataka od relevantnih aktera, analizu ostvarenih rezultata, identifikaciju izazova u realizaciji, kao i ocjenu efekata na lokalne zajednice i volonterske strukture. Izrada izvještaja omogućava transparentno informisanje javnosti i donosioca odluka o napretku u implementaciji Strategije, te služi kao osnov za unapređenje politika i dalju koordinaciju među institucijama, nevladinim organizacijama i drugim partnerima. Ova aktivnost ima za cilj da osigura odgovornost, efikasnost i održivost						
--	---	--	--	--	--	--	--

	procesa razvoja volonterizma u skladu sa strateškim ciljevima i obaveza je izvještavanja Vladi Crne Gore. Obaveza izrade izvještaja o realizaciji akcionih planova u Crnoj Gori proističe iz <i>Uredbe o načinu i postupku izrade, usklađivanja i praćenja sprovođenja strateških dokumenata („Službeni list CG“, br. 54/18).</i> Ova Uredba definiše obavezu institucija da redovno prate sprovođenje strateških dokumenata, uključujući akcione planove, kao i da pripremaju izvještaje o njihovoj realizaciji. Takođe, primjenjuje se <i>Metodologija razvijanja politika, izrade i praćenja sprovođenja strateških dokumenata</i>, koja dodatno precizira korake u procesu						
--	--	--	--	--	--	--	--

	izvještavanja, uključujući prikupljanje podataka, evaluaciju učinka i predlaganje korektivnih mjera.						
14.	Godišnji izvještaj o sprovođenju Akcionog plana za unapređenje zaštite i zdravlja na radu za 2024. godinu i Akcioni plan Strategije za unapređenje zaštite i zdravlja na radu 2022. – 2027. za 2026. godinu Godišnjim izvještajem o sprovođenju Akcionog plana za unapređenje zaštite i zdravlja na radu za 2024. godinu, prikazaće se rezultati aktivnosti i stepen realizacije obaveza iz Akcionog plana u u cilju ostvarivanja ciljeva definisanih	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga Direktorat za zaštitu i zdravlje na radu	<i>NI:MRZS</i> <i>NK: KEPIF</i>	I kvartal 2026	I kvartal 2025	DA	Usvojen godišnji izvještaj o sprovođenju Akcionog plana za unapređenje zaštite i zdravlja na radu za 2025. godinu i Akcionog plana Strategije za unapređenje zaštite i zdravlja na radu 2022– 2027. za 2026. godinu

	Strategijom za unapređenje zaštite i zdravlja na radu 2022-2027. Akcionim planom za unapređenje zaštite i zdravlja na radu za 2025. godinu će se utvrditi prioritetne aktivnosti za tekuću godinu, finansiranja i druga pitanja od značaja za sprovođenje Strategije, čime postizemo ostvarivanje strateškog cilja predmetnog dokumenta.						
15.	Koordinacija implementacije Operativnog programa za zapošljavanje i socijalnu inkluziju 2024-2027	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga Direktorat za EU fondove, evropske integracije i međunarodnu saradnju	<i>NI:MRZS NK: KEPIF</i>	I kvartal 2026	IV kvartal 2025	NE	Sprovedena koordinacija implementacije Operativnog programa za zapošljavanje i socijalnu inkluziju 2024-2027

16.	Koordinacija jednogodišnjim akcionim programom za Crnu Goru za 2020. godinu. Podrška pametnom i inkluzivnom rastu – obrazovanje, zapošljavanje i socijalna inkluzija 2020” (AD IPA 2020).	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga Direktorat za EU fondove, evropske integracije i međunarodnu saradnju	<i>NI:MRZS NK: KEPIF</i>	I kvartal 2026	IV kvartal 2026	NE	Sprovedena koordinacija jednogodišnjeg akcionog programa za Crnu Goru za 2020. godinu.
17.	Učešće imenovanih članova u radu zajedničkih odbora za nadgledanje u okviru IPA III programa prekogranične saradnje Bosna i Hercegovina – Crna Gora, Crna Gora – Albanija, Crna Gora – Kosovo i Srbija – Crna Gora.	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga Direktorat za EU fondove, evropske integracije i međunarodnu saradnju	<i>NI:MRZS NK: KEPIF</i>	I kvartal 2026	IV kvartal 2026	NE	Realizovane aktivnosti članova MRZSD-a, kroz zajedničke odbore za nadgledanje u okviru IPA III programa prekogranične saradnje Bosna i Hercegovina – Crna Gora, Crna Gora – Albanija, Crna Gora – Kosovo i Srbija – Crna Gora.
18.	Koordinacija pripreme priloga Izvještaju Evropske komisije o Crnoj Gori za 2025/2026. za pregovaračko	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga	<i>NI:MRZS NK: KEPIF</i>	I kvartal 2026	IV kvartal 2026	NE	Sprovedena koordinacija pripreme priloga Izvještaju Evropske komisije o Crnoj Gori za 2025/2026. za pregovaračko

	poglavlje 2 - Sloboda kretanja radnika; (dva puta godišnje)	Direktorat za EU fondove, evropske integracije i međunarodnu saradnju					poglavlje 2 - Sloboda kretanja radnika.
19.	Izrada Programa pristupanja Crne Gore Evropskoj uniji u poglavljima iz nadležnosti Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga Direktorat za EU fondove, evropske integracije i međunarodnu saradnju	<i>NI:MRZS NK: KEPIF</i>	I kvartal 2026	IV kvartal 2026	NE	Izrađen program pristupanja Crne Gore Evropskoj uniji u poglavljima iz nadležnosti Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga
20.	Koordinacija aktivnosti usmjerenih na ispunjenje uslova za zatvaranje završnog mjerila u okviru pregovaračkog poglavlja 2 – Sloboda kretanja radnika	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga Direktorat za EU fondove, evropske integracije i međunarodnu saradnju	<i>NI:MRZS NK: KEPIF</i>	I kvartal 2026	IV kvartal 2026	NE	Sprovedena koordinacija aktivnosti usmjerenih na ispunjenje uslova za zatvaranje završnog mjerila u okviru pregovaračkog poglavlja 2 – Sloboda kretanja radnika
21.	Koordinacija aktivnosti u okviru Berlinskog procesa u oblasti politike	Ministarstvo rada, zapošljavanja i	<i>NI:MRZS NK: KEPIF</i>	I kvartal 2026	IV kvartal 2026	NE	Sprovedena koordinacija aktivnosti u okviru Berlinskog procesa

	zapošljavanja, uključujući kopredsjedavanje visokom ministarskom konferencijom za politiku zapošljavanja sa sjedištem u Briselu	socijalnog dijaloga Direktorat za EU fondove, evropske integracije i međunarodnu saradnju					u oblasti politike zapošljavanja, uključujući kopredsjedavanje visokom ministarskom konferencijom za politiku zapošljavanja sa sjedištem u Briselu
--	--	---	--	--	--	--	--

		NORMATIVNI DIO					
R.br.	NAZIV AKTA sa obrazloženjem	OBRADIVAČ/ PREDLAGAČ	NADLEŽNOST KOMISIJE/ STATRJEŠINA ORGASNA	Početak aktivnosti	Završetak aktivnosti	RIA	INDIKATOR REZULTATA
1.	Predlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti Unpaređenje pravnog okvira radi uvođenja	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga Direktorat za pristup i politike tržišta rada	<i>NI: MRZS NK: KEPIF</i>	I kvartal 2026	II kvartal 2026	DA	Utvrđen Predlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti

	EURES mreže u skladu sa Uredbom EU 2016/589 od 13. aprila 2016. godine						
2.	Predlog Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom Predlogom Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom pristupa se zbog potrebe unapređenja važećih zakonskih rješenja, posebno u dijelu odredbi koje se odnose na nadležnost za obrazovanje prvostepenih komisija za profesionalnu rehabilitaciju, nosioce vrednovanja kvaliteta sprovođenja mjera i aktivnosti profesionalne rehabilitacije, subvencije za poslodavce koji zapošljavanju lica sa invaliditetom kao i na program socijalne	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga Direktorat za pristup i politike tržišta rada	<i>NI: MRZS</i> <i>NK: KEPIF</i>			DA	Usvojen predlog Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom

3.	Predlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o priznavanju profesionalnih kvalifikacija za obavljanje regulisanih profesija Predlogom Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o priznavanju profesionalnih kvalifikacija za obavljanje regulisanih profesija vrši se usklađivanje sa Direktivom (EU) 2018/958 Evropskog parlamenta i Vijeća od 28.juna 2018. o ispitivanju proporcionalnosti prije donošenja novih propisa kojima se regulišu profesije	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga Direktorat za pristup i politike tržišta rada	<i>NI:MRZS</i> <i>NK: KEPIF</i>	I kvartal 2025	II kvartal 2026	DA	Usvojen predlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o priznavanju profesionalnih kvalifikacija za obavljanje regulisanih profesija
4.	Predlog Odluke o utvrđivanju liste regulisanih profesija Odluka o utvrđivanju liste regulisanih profesija se donosi radi azuriranja	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga	<i>NI:MRZS</i> <i>NK: KEPIF</i>	III kvartal 2026	III kvartal 2026	DA	Usvojen predlog Odluke o utvrđivanju liste regulisanih profesija

	podataka vezano za regulisane profesije a imajući u vidu protok vremena u kojem su se donijeli novi ili izmijenili postojeći propisi kojima se uređuju regulisane profesije	Direktorat za pristup i politike tržišta rada					
5.	Predlog Odluke o utvrđivanju godišnjeg broja dozvola za privremeni boravak i rad stranca za 2027. godinu. Ovom odlukom utvrđuje se godišnji broj dozvola za privremeni boravak i rad stranaca za 2027. Godinu kao i djelatnosti u kojima se stranci mogu zapošljavati	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga Direktorat za pristup i politike tržišta rada	NI:MRZS NK: KEPIF	IV kvartal 2026	IV kvartal 2026	DA	Usvojen predlog Odluke o utvrđivanju godišnjeg broja dozvola za privremeni boravak i rad stranca za 2027. godinu.
6.	Predlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zabrani zlostavljanja na radu Cilj izmjena zakona je usaglašavanje sa standardima	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga Direktorat za rad	NI: MRZS NK: KEPIF	I kvartal 2026	IV kvartal 2026	DA	Usvojen predlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zabrani zlostavljanja na radu.

postavljenim u Konvenciji Međunarodne organizacije rada o ukidanju nasilja i uznemiravanja broj 190, koju je donijela Skupština Crne Gore na Trećoj sjednici Drugog redovnog (jesenjeg) zasijedanja u 2024. godini, dana 17. decembra 2024. godine ("Službeni list Crne Gore - Međunarodni ugovori", br. 012/24 od 27.12.2024) u cilju unapređenja zaštite zaposlenih kao i otklanjanje nedoumica i nejasnoća u važećem Zakonu kako bi se obezbijedila efikasnija primjena. S obzirom da ova konvencija za Crnu Goru stupa na snagu 27. februara 2026. godine potrebna je izmjena Zakona o zabrani zlostavljanja na radu za 2026. godinu.							
---	--	--	--	--	--	--	--

7.	Nacrt Zakona o socijalnoj ekonomiji Usvajanje nacrta Zakona o socijalnoj ekonomiji predstavlja ključni korak ka stvaranju pravnog okvira koji podstiče razvoj subjekata socijalne ekonomije (socijalnih preduzeća, zadruga, fondacija i drugih oblika organizacija koje posluju sa društvenim ciljem, a ne isključivo radi profita). Ova aktivnost ima za cilj da prepozna i institucionalizuje socijalnu ekonomiju kao važan segment nacionalne ekonomije, koji doprinosi smanjenju siromaštva, inkluziji ranjivih grupa, zapošljavanju i održivom razvoju. Zakon će omogućiti transparentnije poslovanje, lakši pristup finansiranju, kao i bolju saradnju sa	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga Direktorat za socijalnu ekonomiju, volonterizam i saradnju s civilnim sektorom	<i>NI: MRZS</i> <i>NK: KEPIF</i>	I kvartal 2026	II kvartal 2026	DA	Usvojen predlog Zakona o socijalnoj ekonomiji
----	--	--	---	----------------	-----------------	----	---

	javnim sektorom, čime se stvara povoljnije okruženje za rast i uticaj socijalnih inicijativa u društvu.						
8.	Izrada podzakonskog akta – Pravilnik o uslovima i postupku upisa, izmjene i brisanja iz Registra subjekata socijalne ekonomije Donošenje Pravilnika o uslovima i postupku upisa, izmene i brisanja iz Registra subjekata socijalne ekonomije predstavlja neophodnu aktivnost za operativnu primjenu Zakona o socijalnoj ekonomiji, jer omogućava precizno definisanje kriterijuma koje organizacije moraju da ispune kako bi bile priznate kao subjekti socijalne ekonomije. Cilj aktivnosti je obezbeđivanje	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga Direktorat za socijalnu ekonomiju, volonterizam i saradnju s civilnim sektorom	NI: MRZS NK: KEPIF	II kvartal 2026	IV kvartal 2026	DA	Kreiran i usvojen podzakonski akt – Pravilnik o uslovima i postupku upisa, izmjene i brisanja iz Registra subjekata socijalne ekonomije

	transparentnosti, pravne sigurnost i dosljednosti u vođenju registra, čime se olakšava identifikacija i praćenje organizacija koje djeluju u skladu sa principima socijalne ekonomije. Takođe, pravilnik omogućava nadležnim institucijama efikasno upravljanje evidencijom, praćenje uticaja subjekata socijalne ekonomije i planiranje mjera podrške, čime se doprinosi razvoju inkluzivne i održive ekonomije.						
9.	Izrada podzakonskog akta – Pravilnik o uslovima i postupku upisa, izmjene i brisanja iz Registra volontera i volonterskih organizacija Donošenje Pravilnika o uslovima i postupku	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga Direktorat za socijalnu ekonomiju, volonterizam i saradnju	<i>NI: MRZS</i> <i>NK: KEPIF</i>	II kvartal 2026	IV kvartal 2026	DA	Kreiran i usvojen podzakonski akt – Pravilnik o uslovima i postupku upisa, izmjene i brisanja iz Registra volontera i volonterskih organizacija

	upisa, izmjene i brisanja iz Registra volontera i volonterskih organizacija predstavlja ključnu aktivnost za sprovođenje novog Zakona o volontiranju, jer omogućava uspostavljanje jasnih i transparentnih procedura za evidentiranje pojedinaca i organizacija koje se bave volonterskim radom. <u>Ovaj pravilnik ima za cilj</u> da definiše kriterijume za upis, način izmjene podataka i postupak brisanja iz Registra, čime se obezbjeđuje pravna sigurnost, bolja organizacija volonterskih aktivnosti i efikasnija komunikacija između volontera, organizatora i nadležnih institucija. Uspostavljanjem	civilnim sektorom					
--	--	---------------------------------	--	--	--	--	--

	funkcionalnog Registra stvara se osnova za praćenje doprinosa volontiranja društvenom razvoju, planiranje podrške i promociju volonterskog angažmana kao važnog oblika građanske participacije.						
10.	Izrada nacrt o Zakona o volontiranju Usvajanje nacrt novog Zakona o volontiranju ima za cilj unapređenje pravnog okvira koji reguliše volontiranje kao oblik društveno korisnog angažovanja građana, uz jasno definisanje prava i obaveza volontera i organizatora volontiranja. Novi zakon nastoji da podstakne razvoj volonterske kulture, poveća vidljivost i	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga Direktorat za socijalnu ekonomiju, volonterizam i saradnju s civilnim sektorom	<i>NI: MRZS NK: KEPIF</i>	I kvartal 2026	III kvartal 2026	DA	Usvojen predlog Zakona o volontiranju

	vrednovanje volonterskog rada, te obezbijedi veću zaštitu volontera. Uvođenjem preciznijih procedura, standarda i mogućnosti za institucionalnu podršku, zakon će doprinjeti jačanju civilnog društva, aktivnom učešću građana u zajednici i izgradnji solidarnijeg društva zasnovanog na principima uzajamne pomoći i društvene odgovornosti.						
11.	Predlog Zakona o zaštiti i zdravlju na radu U ovaj zakon prenesene su Direktiva Savjeta 89/391/EEZ od 12. juna 1989. godine o uvođenju mjera za podsticanje poboljšanja sigurnosti i zdravlja zaposlenih, kao, Direktiva Savjeta 92/57/EEZ od 24. juna 1992. godine o	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga Direktorat za zaštitu i zdravlje na radu	<i>NI:MRZS</i> <i>NK: KEPIF</i>	IV kvartal 2024	II kvartal 2026	DA	Utvrđen Predlog Zakona o zaštiti i zdravlju na radu

minimalnim zahtjevima za zaštitu i zdravlje na radu na privremenim ili pokretnim gradilištima, kao i Direktiva Vijeća od 25. juna 1991. o dopunama mjera za posticanje poboljšanja sigurnosti i zdravlja na radu radnika u radnom odnosu na određeno vrijeme ili privremenom radnom odnosu. Zakon o zaštiti i zdravlju na radu je usklađen sa navedenim direktivama, ali obazirujući se na period od 6 godina implementacije Zakona, uvidjeli su se određeni nedostaci koji utiču na stepen implementacije određenih normi i koje moraju pretrpjeti izmjene ili eventualne dopune. Analiza na osnovu kojih je pokrenut proces izmjena i dopuna zakona odnosi se na							
---	--	--	--	--	--	--	--

	godišnje izvještaje Inspektora za zaštite i zdravlje na radu, evidencija o broju povreda na radu, evidencija o broju stručnih lica/koordinatora za zaštite i zdravlje na radu u fazi izrade projekta i fazi izvođenja znanja, kao i sve češći rad na terenu i saradnja sa socijalnim partnerima i nevladinim organizacijama koji sugerišu na neophodnost podizanja svijesti. Izmjene će se kretati u ovom smjeru, brisanje oslobađanja od polaganja za stručna lica i koordinatora u obje faze, zbog zloupotreba, davanje većeg ovlašćenja koordinatorima, definisanje osnova za važne podzakonske akte koji proizilaze iz ovog zakona, kao što je Pravilnik o izradi						
--	--	--	--	--	--	--	--

	Akta o procjeni rizika i drugi. Izmjene su previđene PPCG, i kao jedno od zatvarajućih mjerila Poglavlja 19, u obavezi smo da sva dokumenta dostavljamo na mišljenje Evropskoj komisiji. Ove izmjene ne mogu poizvesti troškove za poslodavce. Podzakonski akti će biti donešeni u prelaznom periodu. U pitanju su podzakonski akti koji su na snazi ali koje je iz razloga promjene u tehnološkom postupku ili razvijanje novih metodologija rada, moraju biti u određenom segmentu izmijenjeni i dopunjeni. Zakon je trenutno u EK na davanje mišljenja i sugestija						
--	--	--	--	--	--	--	--

12.	Pravilnik o mjerama zaštite i zdravlja na radu od rizika izloženosti azbestu	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga Direktorat za zaštitu i zdravlje na radu	<i>NI:MRZS</i>	IV kvartal 2025	I kvartal 2026		Donijet Pravilnik o mjerama zaštite i zdravlja na radu od rizika izloženosti azbestu*
13.	Predlog Zakona o štrajku Osnovni razlozi za donošenje Predloga Zakona o štrajku jeste unapređenje zakonodavnog okvira kako bi se obezbjedila veća zaštita radničkih prava i postigla veća pravna jasnoća u pogledu procedura za organizaciju štrajka. Zakon će se mijenjati u dijelu koji se odnosi na organizovanje štrajka pod posebnim uslovima, zaštite prava zaposlenih i obaveze poslodavaca	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga Direktorat za socijalni dijalog i kolektivno pregovaranje	<i>NI:MRZS NK: KEPIF</i>	II kvartal 2026	III kvartal 2026	DA	Usvojen predlog Zakona o štrajku
14.	Predlog Zakon o reprezentativnosti sindikata i	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga	<i>NI: MRZS NK: KEPIF</i>	III kvartal 2026	IV kvartal 2026	DA	Usvojen predlog Zakon o reprezentativnosti sindikata i

sindikata i poslodavačkih udruženja donosi se sa ciljem uspostavljanja preciznijih i transparentnijih kriterijuma za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata i poslodavačkih udruženja.							
--	--	--	--	--	--	--	--

Broj: 03-011/25-4320/1

Podgorica, 31.12.2025. godine



MINISTARKA

Naida Nišić

Nišić Naida