



RAZA
[Signature]

SAVEZ SINDIKATA CRNE GORE

Podgorica, Novaka Miloševa 29/1 Tel: 020/230-547 Fax: 020/230-499 sscgkabinet@t-com.me

Broj: 03-403
Podgorica, 20.07.2018.god.

Министарство рада и социјалног старања
ПОДГОРИЦА

Примљено:	20.07.2018		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
004-	77/18-1		

MINISTARSTVO RADA I SOCIJALNOG STARANJA CG

Predmet: Zahtjev za slobodan pristup informacijama

Shodno odredbama Zakona o slobodnom pristupu informacijama („Sl.list CG“ br. 44/12 i 30/17), podnosimo Zahtjev za pristup kopijama dokumenata podnesenih uz Prijavu za registraciju Sindikalne organizacije Samostalni sindikat energetike CG, koja je upisana u Registar sindikalnih organizacija, 02.04.2018.godine u knjigu br. 2, na strani 338, pod rednim brojem 1821, čiji je ovlašćeni sindikalni predstavnik Simo Sekulić, koji je upisan u Registar dana 02.04.2018.godine.

Pristup predmetnim dokumentima tražimo u cjelosti, elektronskim putem na e-mail sscg.kabinet@t-com.me.

Ukoliko je gore navedena opcija nemoguća zbog nepostojanja elektronske verzije dokumenata, pristup tražene dokumentacije želimo ostvariti ličnim preuzimanjem kopija istih.

S obzirom da su tražene informacije precizne i da ne zahtijevaju druge dodatne radnje, molimo da nam iste dostavite u zakonskom roku u jednom od ova dva navedena oblika.

S poštovanjem,

Generalni sekretar,
Duško Zarubica

[Signature]

RAZA



Crna Gora

Ministarstvo rada i socijalnog staranja

Broj : 007 - 77/ 18 - 2
Podgorica, 20. 07. 2018. godine

Ministarstvo rada i socijalnog staranja na osnovu čl. 18 i 46 Zakona o upravnom postupku ("Službeni list CG", br. 56/14, 20/15, 40/16 i 37/17) i člana 30 stav 1 Zakona o slobodnom pristupu informacijama („Službeni list CG”, br. 44/12 i 30/17), postupajući po zahtjevu, Saveza sindikata Crne Gore, od 20.07.2018. godine, donosi

R J E Š E N J E

Usvaja se zahtjev Saveza sindikata Crne Gore, od 20.07.2018. godine i dozvoljava pristup traženim dokumentima.

Pristup predmetnim dokumentima ostvariće se dostavom kopije akta, putem pošte, preporučenom pošiljkom, na adresu koja je navedena u zahtjevu.

Podnosilac zahtjeva se oslobađa naknade troškova postupka.

Žalba protiv ovog rješenja ne odlaže njegovo izvršenje.

O b r a z l o ž e n j e

Savez Sindikata Crne Gore, podnio je ovom ministarstvu zahtjev dana 20.07.2018. godine kojim se traži kopija dokumenata podnesenih uz Prijavu za registraciju Sindikalne organizacije Samostalni sindikat energetike CG, koja je upisana u Registar sindikalnih organizacija, 02.04.2018. godine, u knjigu br.2, na strani 338, pod rednim brojem 1821, čiji je ovlašćeni sindikalni predstavnik Simo Sekulić, koji je upisan u Registar dana 02.04.2018. godine.

Postupajući po zahtjevu, ovo ministarstvo nalazi da se tražene informacije nalaze u njegovom posjedu, čime su se stekli uslovi za primjenu odredbe člana 30 stav 1 Zakona o slobodnom pristupu informacijama.

Navedenom odredbom propisano je da organ vlasti odlučuje rješenjem kojim dozvoljava pristup traženoj informaciji ili njenom dijelu.

Odluka o troškovima postupka zasnovana je na odredbi člana 4 Uredbe o naknadi troškova u postupku za slobodan pristup informacijama ("Službeni list CG", br.66//16).

Žalba na ovo rješenje ne odlaže njegovo izvršenje shodno članu 36 Zakona o slobodnom pristupu informacijama.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Savjetu Agencije za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama u roku od 15 dana od prijema rješenja neposredno ili preko Ministarstva rada i socijalnog staranja.

**SAMOSTALNA SAVJETNICA I ZA
SLOBODAN PRISTUP INFORMACIJAMA
SARADNJU SA NVO I GRAĐANIMA**



Razmenka Kalić

Dostavljeno:

Savez sindikata Crne Gore
Ul. Novaka Miloševa 29/1, Podgorica

Agenciji za zaštitu ličnih podataka i
slobodan pristup informacijama, Podgorica

u spise predmeta

a/a

Crna Gora

Ministarstvo rada i socijalnog staranja

Broj: 72-53/18-1

Podgorica, 02.04.2018. godine

Na osnovu člana 33 Zakona o upravnom postupku ("Sl. list CG", br. 056/14, 20/15, 40/16 i 37/17) i člana 9 stav 2 Pravilnika o registraciji sindikalnih organizacija ("Sl. list CG", br. 33/10), izdaje se

POTVRDA

Da je Sindikalna organizacija Samostalni sindikat energetike Crne Gore, upisana u Registar sindikalnih organizacija 02.04.2018. godine, u knjigu broj II, na strani 338, pod rednim brojem 1821, kao interesna organizacija zaposlenih-članova sindikata.

Ovlašćeni sindikalni predstavnik je Simo Sekulić, koji je upisan u Registar dana 02.04.2018. godine.

Potvrda se izdaje na zahtjev sindikalnog predstavnika.

GENERALNI DIREKTOR

mr Zoran Ratković



2020

MINISTARSTVO RADA I SOCIJALNOG STARANJA

PRIJAVA

ZA UPIS SINDIKALNE ORGANIZACIJE U REGISTAR

Podnosi,

1. Naziv Sindikalne organizacije

SAMOSTALNI SINDIKAT ENERGETIKE CRNE GORE

2. Sjedište Sindikalne organizacije

(mjesto, odnosno grad, opština, ulica i broj i broj telefona)

Podgorica, Novaka Miloševa, 29/1 mob.tel. 067-170-101

3. Područje na kojem će djelovati Sindikalna organizacija

Crna Gora

4. Lice ovlašteno za podnošenje prijave-Sindikalni predstavnik
(prezime ime i broj lične karte)

Sekulić Simo, br.lk. 046740617

Prilog:

1. Odluka o osnivanju

2. Odluka o izboru Predsjednika

3. Ovlašćenje za Predsjednika

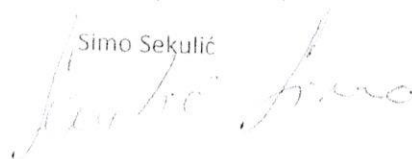
4. Odluka o udruživanju u SSCG

5. Statut

Podgorica, 28.03.2018

Sindikalni predstavnik

Simo Sekulić



Samostalni Sindikat Energetike Crne Gore na Onivačkoj Skupštini održanoj u
Podgorici 28.03. 2018.godine, donio je

ODLUKU

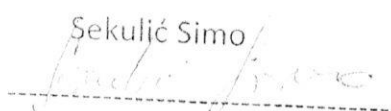
O osnivanju

1. Osniva se Samostalni Sindikat Energetike Crne Gore.
2. Odluka stupa na snagu danom donošenja

Podgorica, 28.03.2018 godine

Predsjednik

Sekulić Simo



Samostalni Sindikat Energetike Crne Gore na Onivačkoj Skupštini održanoj u
Podgorici 28.03 2018.godine, donio je

ODLUKU

O izboru Predsjednika

1. Za predsjednika Samostalnog Sindikata Energetike Crne Gore izabran je
Sekulić Simo
2. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Podgorica, 28.03. 2018 godine

Predsjednik

Sekulić Simo



Samostalni Sindikat Energetike Crne Gore na Onivačkoj Skupštini održanoj u
Podgorici 28.03. 2018.godine, dao je

OVLAŠĆENJE

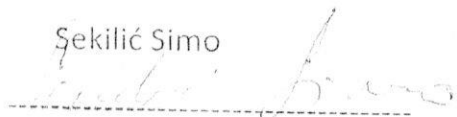
1.Ovlašćuje se Sekulić Simo Predsjednik **Samostalnog Sindikata Energetike Crne Gore** da izvrši upis Sindikata u Registar Sindiklanih organizacija kod nadležnog organa

2. Ovlašćenje stupa na snagu danom davanja istog

Podgorica, 28.03.2018 godine

Predsjednik

Sekilić Simo



SAMOSTALNI SINDIKAT ENERGETIKE CRNE GORE

S T A T U T

Podgorica, 28 Mart 2018.godine

STATUT

Samostalni Sindikat energetike Crne Gore

1. OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Samostalni Sindikat energetike Crne Gore (u daljem tekstu: Sindikat) je interesna, samostalna, demokratska, nezavisna i dobrovoljna organizacija članova sindikata u oblasti energetike Crne Gore.

Sindikat čine sindikalne organizacije zaposlenih u:

- proizvodnji, prenosu, snadbijevanju i distribuciji električne energije;
- proizvodnji i preradi uglja;
- prometu i istraživanju nafte i naftnih derivate;
- i drugim srodnim djelatnostima koje se udružuju u sindikat prihvatajući program rada i Statut sindikata.

Član 2.

Sindikat je nezavisan od državnih organa i institucija, poslodavaca, poslovnih organa, njihovih udruženja, političkih partija i organizacija.

Sindikat djeluje u okviru ustavnog i pravnog sistema Crne Gore. On u duhu Ustava, međunarodnih konvencija i drugih dokumenata međunarodnog prava koje je potpisala naša država, zastupa interese svojih članova na društvenom, ekonomskom, socijalnom, stručnom, kulturnom i drugim područjima.

Sindikat ima svojstvo pravnog lica.

Sjedište Sindikata je u Podgorici, Ulica Novaka Miloševa 29/1.

Član 3.

Sindikat čine svi učlanjeni zaposleni, bez razlike na državljanstvo, političko i vjersko opredjeljenje, nacionalnu pripadnost, zanimanje, struku i pol.

Član 4.

Sindikat se dobrovoljno udružuje sa sindikatima drugih djelatnosti u Savez sindikata Crne Gore radi efikasnijeg ostvarivanja, zastupanja i zaštite zajedničkih i opštih interesa zaposlenih.

Sindikat neposredno sarađuje sa sindikatima drugih djelatnosti Crne Gore u cilju uspješnijeg rješavanja pitanja od zajedničkog interesa.

Sindikat će sarađivati sa odgovarajućim sindikatima međunarodnog sindikalnog pokreta i doprinositi razvoju i unapređivanju međunarodne sindikalne saradnje.

Član 5.

Sindikat kao konstitutivni član Saveza, svoj rad i djelovanje zasniva na ovom Statutu i Programu, kao i na Statutu i Programu Saveza sindikata Crne Gore.

Sindikat djeluje na načelima uzajamnosti i solidarnosti.

2. CILJEVI I ZADACI, OBLICI I METOD DJELOVANJA SINDIKATA

Član 6.

Sindikat će svojim radom i djelovanjem nastojati da svojim članovima obezbijedi:

- povoljniji društveno-ekonomski položaj zaposlenih u djelatnosti;
- punu radno-pravnu i materijalnu zaštitu;
- dostojne i povoljne uslove rada i života i ukupnu socijalnu sigurnost;
- jednako plaćen rad;
- uslove za stručno usavršavanje i razvijanje stvaralačkih sposobnosti i na osnovu toga napredovanje u radu;
- zaključivanje i primjenu kolektivnih ugovora;
- razvoj i unapređenje kolektivnog pregovaranja;
- uslove za zaštitu prava zaposlenih u upravljanju.

3. OBLICI SINDIKALNE BORBE

Član 7.

Radi ostvarivanja svojih ciljeva iz člana 6. ovog Statuta, Sindikat će koristiti sljedeće oblike i metode sindikalnog djelovanja:

- pokretati inicijative i učestvovati u postupku za donošenje, izmjene i dopune zakona i drugih propisa kojima se uređuju pitanja od interesa za djelatnost i članstvo;
- isticati svoje zahtjeve rukovodećim i poslovnim organima, organima upravljanja, poslodavcima, nadležnim državnim organima i institucijama u kojima se odlučuje o pitanjima od interesa za djelatnost i članstvo;
- upozoravati odgovarajuće državne organe i institucije, poslodavce i poslovnne organe na opravdanost zahtjeva zaposlenih;
- učestvovati u dogovaranju, pregovaranju i usvajanju cijene rada i drugih pitanja iz kolektivnih ugovora na nivou države sa nadležnim organima i tijelima;
- organizovati organe za rješavanje sporova i arbitražne komisije;
- dogovarati oblike sindikalne borbe (pritiske, proteste, bojkot i štrajk);
- pregovaranje, dogovaranje, usaglašavanje i zaključivanje kolektivnih ugovora.

5. ČLANSTVO

Član 8.

Članstvo u sindikatu je dobrovoljno.

Zaposleni može biti član samo jedne sindikalne organizacije.

Član sindikata prilikom ućlanjenja potpisuje pristupnicu i od predsjednika sindikalne organizacije dobija člansku kartu sa kojom dokazuje svoje članstvo.

Potpisivanjem pristupne izjave član se izjašnjava i o članarini koja se uplaćuje prilikom isplate zarade, a uvrđena je Statutom Saveza sindikata Crne Gore u iznosu od 1% zarade.

Predsjedniku Odbora direktora i njegovim članovima, izvršnom direktoru, sekretaru Društva, predstavniku drugog vlasničkog organa, osim zaposlenih koji je, kao predstavnik sindikata član odbora direktora miruju prava i obaveze po osnovu članstva u sindikatu za vrijeme obavljanja pomenutih funkcija.

6. PRAVA I OBAVEZE ČLANA

Član 9.

Prava člana ovog sindikata su:

- na besplatnu pravnu pomoć u zaštiti u ostvarivanju prava iz rada i po osnovu rada,
- da učestvuje u gradjenju i sprovođenju sindikalne politike;
- da predlaže, da bira i bude biran u sindikalne organe u skladu sa kriterijumima iz ovog Statuta i Statuta SSCG.
- da se sindikalno obrazuje i osposobljava za sindikalne akcije;
- da bude stalno, potpuno i istinito informisan o svim pitanjima koja se odnose na materijalni i socijalni položaj zaposlenih;
- da prati rad i pokreće inicijativu preko sindikalne organizacije za utvrđivanje odgovornosti i izricanje odgovarajućih sankcija članovima organa na svim nivoima sindikalnog organizovanja ukoliko ne sprovede utvrđenu sindikalnu politiku, stavove i odluke i ne pridržavaju se odredbi ovog Statuta.

Član sindikata ima i posebna prava kao što su:

- pravo na posredovanje i pravnu zaštitu,
- pravo na stručnu pomoć i podršku u toku štrajka;
- pravo na korišćenje prava iz Fonda za solidarnu stambenu izgradnju;
- pravo na preventivno liječenje, odmor i rehabilitaciju,

Sva prava iz ovog člana se odobravaju i koriste samo ako je član sindikata plaćao članarinu.

Član 10.

Obaveze člana sindikata su:

- da poštuje Statut ovog Sindikata i Statut SSCG i ostala sindikalna akta i da djeluje u skladu sa njima;
- da redovno plaća sindikalnu članarinu i vodi brigu o njenom sursishodnom korišćenju;
- da aktivno učestvuje u svim oblicima sindikalnog djelovanja.

Član 11.

Članstvo u sindikatu prestaje:

- istupanjem člana na osnovu pisane izjave-istupnice, sa istupnim rokom od 30 dana;
- promjenom radnog statusa – ako član postane direktor ili poslodavac, u kom slučaju mu miruje članstvo u sindikatu;
- isključenjem kad član djeluje suprotno programu i Statutu, u slučaju da protivzakonito koristi poverenu sindikalnu imovinu, kao i u slučaju da sprečava druge članove u aktivnostima koje vodi Sindikat.

Članstvo u Sindikatu može prestati i brisanjem iz evidencije zbog neplaćanja članarine 3 mjeseca uzastopno;

Odluku o isključenju donosi sindikalna organizacija.

Član 12.

Prelaz člana iz jedne u drugu sindikalnu organizaciju kod istog poslodavca može se obaviti pisanim putem, s istupnim rokom od 30 dana i to uz donošenje potvrde o odjavi kog prethodnog sindikata, o čemu će predsjednik Sindikalne organizacije i predsjednika Granskog sindikata.

Član 13.

Član sindikata koji je isključen ima pravo žalbe nadležnom organu Sindikata i organima Saveza sindikata Crne Gore.

Prestankom članstva prestaju sva prava i obaveze člana u odnosu na Sindikat i Sindikata prema članu.

Isključeni član nema pravo na povraćaj sindikalne članarine.

Član 14.

Član sindikata koji je isključen iz članstva može se, na vlastiti zahtjev ili inicijativu sindikalne organizacije, ponovo učlaniti u Sindikat. Odluku o ponovnom učlanjenju donosi Sindikalna organizacija.

7. SINDIKALNA ORGANIZOVANOST

Sindikalna organizacija

Član 15.

Sindikalna organizacija je osnovni oblik sindikalnog organizovanja članstva Sindikata.

Sindikalnu organizaciju može formirati najmanje 5 zaposlenih-članova sindikata,

Sindikalna organizacija ima svojstvo pravnog lica koje se stiče danom upisa u odgovarajući registar državnog organa.

Ukoliko u privrednom društvu ili drugom obliku organizovanog rada djeluje više sindikalnih organizacija, pravo na zaključivanje kolektivnog ugovora i pregovaranje sa poslodavcem pripada registrovanoj i reprezentativnoj sindikalnoj organizaciji u skladu sa zakonskim propisima.

Član 16.

U sindikalnoj organizaciji zbog prirode rada, specifičnosti radnog procesa i drugih potreba mogu se formirati sindikalne podružnice.

Sindikalne podružnice nemaju svojstvo pravnog lica,

Unutrašnju organizovanost sindikalne organizacije na sindikalne podružnice uređuju članovi svake sindikalne organizacije svojim sindikalnim pravilima u skladu sa ovim Statutom i Statutom SS Crne Gore.

Član 17.

Zadaci sindikalne organizacije su:

Sindikalna organizacija zastupa svoje članove pred organima kod poslodavca, a po potrebi i datom ovlaštenju kod sudskim i drugih državnih organa -

- ostvarivanje prava utvrđenih ovim Statutom.
- ostvarivanje prava zaposlenih za čijim je radom prestala potreba,
- odlučuje i o drugim pitanjima iz djelokruga svoga rada.
- donosi odluku o udruživanju u građanski Sindikat;
- informiše članstvo o aktivnostima sindikata i Saveza sindikata;
- unapređenje uslova rada i zaštite na radu,
- prati primjenu kolektivnog ugovora;
- pregovara sa poslodavcem o svim pitanjima od interesa za članstvo;
- zaključuje kolektivni ugovor sa poslodavcem;

Organi sindikalne organizacije

Član 18.

Organi sindikalne organizacije su:

1. Skupština
2. Predsjednik
3. Izvršni odbor
4. Nadzorni odbor

Sindikalna organizacija sa većim brojem članstva, može svojim pravilima predvidjeti i Pressjedništvo kao operativni izvršni organ Izvršnog odbora.

1. Skupština

Član 19.

Skupština je najviši organ Sindikalne organizacije. Skupštinu, po pravilu, čine svi članovi sindikalne organizacije. Skupština se obavezno saziva najmanje jedanput godišnje. Prema potrebi može se sazvati i ranije na zahtjev najmanje jedne trećine članstva, odnosno na zahtjev Izvršnog odbora.

Skupštinu sindikalne organizacije sa većim brojem članova i složenom unutrašnjom organizacijom mogu da čine njihovi predstavnici. Odluku o broju predstavnika i druge kriterijume donosi Izvršni odbor. Status delegata na Skupštinu imaju članovi Izvršnog i Nadzornog odbora, osim prava da odlučuju o radu i razrješavanju organa čiji su članovi.

Skupština razmatra rezultate rada sindikalne organizacije, usvaja izvještaj o radu predsjednika sindikalne organizacije, Izvršnog odbora i Nadzornog odbora, utvrđuje pravce aktivnosti sindikalne organizacije, donosi pravila o organizovanju svoje sindikalne organizacije, donosi pravila o organizovanju sindikalne organizacije i vrši izbor predsjednika, Izvršnog odbora, i Nadzornog odbora.

2. Predsjednik sindikalne organizacije

Član 20.

Sindikalnu organizaciju predstavlja i zastupa predsjednik. Radom sindikalne podružnice rukovodi predstavnik sindikalne podružnice.

Izvršnog odbora sindikalne organizacije.

Član 21.

Predsjednik sindikalne organizacije: predstavlja i zastupa sindikalnu organizaciju, saziva sjednice i njima rukovodi i odgovoran je za sprovođenje odluka i zaključaka organa sindikata; zastupa članove sindikalne organizacije u pregovorima sa poslodavcem, brine se za dosljedno ostvarivanje prava zaposlenih iz kolektivnog ugovora i angažuje pomoć organa sindikata i Saveza u slučajevima povrede tih prava, brine o uslovima rada zaposlenih i zaštitu na radu saradjujući sa nadležnim institucijama, obavlja i druge poslove saglasno pravilima sindikalne organizacije, određujući ovaj Statut i Statuta Saveza sindikata.

3. Izvršni odbor

Član 22.

Izvršni odbor je izvršni organ Skupštine,
Izvršni odbor je najveći organ između dvije Skupštine.
Izvršni odbor čini neparan broj članova, koje bira Skupština,
Izvršni odbor bira predsjedništvo u sindikalnim organizacijama gdje je predviđeno,
Izvršni odbor u sindikalnim organizacijama gdje su formirane sindikalne podružnice čine povjerenici tih podružnica, gdje skupština samo verifikuje njihov izbor.
Predsjednik sindikalne organizacije je istovremeno i predsjednik Izvršnog odbora.

Član 23.

Izvršni odbor u ime članova svoje sindikalne organizacije, pregovara, zaključuje i prati realizaciju kolektivnog ugovora na nivou društva, pokreće inicijativu za njegove izmjene i dopune;
- zahtijeva od rukovodioca - direktora preduzeća i poslodavca da zaposlene pravovremeno informiše o poslovanju na osnovu kojeg se može sagledati materijalni položaj i socijalni status zaposlenih;
- zahtijeva i obezbjeđuje da se u Statutu preduzeća utvrde obaveze nadležnih organa i organizacije prema inicijativama, stavovima i odlukama sindikata;
- obezbjeđuje uslove za redovno, potpuno i istinito informisanje zaposlenih o sindikalnim aktivnostima;
- donosi svoj program rada i podnosi članstvu godišnji izvještaj o svom radu;
- obezbjeđuje pretpostavke da članovi sindikata redovno plaćaju članarinu i da se sredstva sindikalne članarine, koja ostaju sindikalnoj organizaciji, troše namjenski i isključivo za sindikalne aktivnosti;
- bavi se i drugim pitanjima od interesa za članstvo.

Član 24.

Izvršni odbor u svom djelovanju polazi od interesa članstva, stavlja skupštine, stavlja sindikalne organizacije, organa sindikata i Saveza sindikata.

Svoje stavove, zaključke i odluke Izvršni odbor izgrađuje i donosi na osnovu predloga i mišljenja sindikalnog članstva.

4. Nadzorni odbor

Član 25.

Nadzorni odbor sindikalne organizacije vrši nadzor nad korišćenjem finansijskih i drugih sredstava i o tome informiše sindikalnu organizaciju.

Sindikalna organizacija i Izvršni odbor dužni su da razmatraju izvještaje i zaključke Nadzornog odbora.

Član Nadzornog odbora ne može biti istovremeno i član Izvršnog odbora i obrnuto.

Sindikalno organizovanje u opštini i regiji

Član 26.

Radi obezbjeđivanja jedinstvenog djelovanja i ostvarivanja specifičnih interesa sindikalnog članstva i njihovih sindikalnih organizacija na opštinskom i regionalnom nivou mogu se formirati sindikalni odbori.

Odluku o formiranju organa Sindikata na opštinskom i regionalnom nivou donosi Glavni odbor ovog sindikata na osnovu izražene volje organizacija i stvarnih potreba za njihovo formiranje.

U ovim oblicima organizovanja izražavaju se, uskladjuju i ostvaruju i pojedinačni i zajednički interesi članstva i njihovih organizacija, koordiniraju sindikalne aktivnosti na datom području.

Član 27.

Izdvajanjem (istupanjem) sindikalne organizacije iz Granskog sindikata vrši se pisanim putem, nakon donošenja Odluke najvećeg organa sindikalne organizacije. Danom istupanja sindikalnoj organizaciji prestaju sva prava, a nastale obaveze dužna je odmah ispuniti.

Organi Granskog sindikata

Član 28.

Organi sindikata su:

1. Skupština
2. Glavni odbor
3. Predsjednik
4. Nadzorni odbor

1. Skupština

Član 29.

Najviši organ Sindikata je Skupština

Skupštinu čine predsjednici sindikalnih organizacija i delegate iz sindikalnih organizacija neposredno izabrani u sindikalnim organizacijama, shodno Odluci Skupštine. Status delegata na Skupštini imaju članovi Glavnog odbora i Nadzornog

odbora bez prava da odlučuju i glasaju o izvještaju o radu i razrješenju organa čiji su članovi.

Skupština se održava svake pete godine. Vanredni-a Skupština može se, prema potrebi, sazvati i ranije, na zahtjev više od polovine članova Glavnog odbora, sa najmanje polovinom učešća u finansiranju Sindikata.

Odluku o sazivanju, kriterijume za izbor delegata i njihov broj utvrđuje Glavni odbor Sindikata, na osnovu finansijske uplate sindiklanih organizacija

Skupština razmatra i usvaja izvještaj o radu predsjednika Sindikata, Glavnog odbora i Nadzornog odbora, utvrđuje pravce aktivnosti za period između dva Kongresa, usvaja Statut Sindikata i njegove izmjene i dopune, vrši izbor članova Nadzornog odbora, verifikuje izbor članova Glavnog odbora, donosi Poslovnik o radu, razmatra i druga pitanja od značaja za rad Sindikata.

2. Glavni odbor

Član 30.

Glavni odbor je najviši organ Sindikata između Dvije skupštine

Članove Glavnog odbora Sindikata čine predsjednici sindikalnih organizacija iz ove djelatnosti. Broj i strukturu sastava utvrđuje Glavni odbor Sindikata.

Mandat članova Glavnog odbora Sindikata traje pet godina.

Članovi Glavnog odbora Sindikata mogu biti ponovo izabrani ukoliko su svojim radom u toku trajanja mandata stekli povjerenje uspješnošću svoga djelovanja.

Član 31.

Glavni odbor Sindikata:

- utvrđuje predlog Statuta i njegove izmjene i dopune;
- utvrđuje Programsku orijentaciju za djelovanje sindikata;
- priprema, predlaže i usvaja izvještaj o radu;
- vrši izbor članova Skupštine SSCG iz ovog Sindikata;
- donosi odluku o udruživanju u Savez sindikata Crne Gore;
- donosi Pravila o organizaciji i načinu rada granskih odbora;
- donosi Poslovnik o svom radu i druga akta.

Član 32.

Glavni odbor:

- utvrđuje zajedničke interese i koordinira aktivnosti za njihovo ostvarivanje;
- utvrđuje zajedničke osnove za pregovaranje i opunomoćuje predstavnike za zaključivanje granskog kolektivnog ugovora;
- učestvuje u organizovanju javne rasprave o zakonskim predlozima od interesa za zaposlene u djelatnostima ovog sindikata;
- organizuje zajedničke akcije solidarnosti kojima se rješavaju socijalna pitanja zaposlenih;
- podstiče i razvija sindikalni rad u svim oblicima organizovanja i djelovanja Sindikata;
- brine o stručnim kadrovskim i drugim pitanjima bitnim za rad i djelatnost sindikata;
- brine o radno-pravnoj zaštiti, materijalnoj i socijalnoj sigurnosti zaposlenih za čijim radom je prestala potreba;
- bori se za stvaranje jednakih uslova rada i materijalni i socijalni položaj zaposlenih;

- vodi akcije za redovno i sveobuhvatno sindikalno učlanjivanje, naplatu sindikalne članarine i vodi politiku namjenske upotrebe sindikalnih sredstava;
- organizuje razne oblike sindikalne borbe za ostvarivanje Ustavom i Konvencijama zagarantovanih prava zaposlenih sve do organizovanja štrajka u djelatnosti;
- razvija i unapređuje sindikalnu saradnju sa srodnim i drugim sindikatima u regionu, a uključuje se i u međunarodnu saradnju;
- donosi Plan prihoda i rashoda,
- obavlja i druge poslove od interesa za članstvo ovog Sindikata.

Član 33.

U cilju ostvarivanja opravdanih zahtjeva svojih članova, koji se nijesu mogli riješiti redovnim putem, Glavni odbor sindikata može u skladu sa Zakonom organizovati bojkote, proteste i druge oblike sindikalne borbe.

Član 34.

Glavni odbor na predlog predsjednika, bira zamjenika predsjednika javnim glasanjem iz redova članova Glavnog odbora.

Predsjednik Sindikata i zamjenik predsjednika sindikata su po funkciji članovi predsjedništva.

Zamjenik predsjednika, zamjenjuje predsjednika u slučaju njegovog odsustva ili po ovlaštenju predsjednika.

3. Predsjednik

Član 36.

Skupština tajnim glasanjem bira predsjednika iz reda svojih članova, po pravilu između više kandidata.

Predsjednik je po funkciji predsjednik Glavnog odbora.

Odluku o tome kako će se obavljati funkcija predsjednika (profesionalno, volonterski) donosi Glavni odbor u sporazumu sa predsjednikom, odnosno društvom u kojoj je predsjednik zaposlen i obezbjeđujući nakon isteka funkcije, povratak na radno mjesto koje odgovara njegovoj stručnoj spremi i sposobnostima.

Odluku o naknadi za rad predsjedniku i drugim naknadama na predlog predsjednika donosi Glavni odbor.

Mandat Predsjednika traje 5 godina.

Predsjednik:

- predstavlja i zastupa Sindikat pred organima Saveza, državnim organima, privrednim i vanprivrednim institucijama;
- učestvuje u svim pregovaračkim aktivnostima Sindikata i zaključuje u ime sindikata granski kolektivni ugovor, kao i njegove izmjene i dopune, na osnovu prethodnog odobrenja Glavnog odbora;
- organizuje i vodi konferenciju za štampu u vezi aktivnosti Sindikata;
- nalogodavac je za trošenje finansijskih sredstava sa kojima raspolaže Sindikat, na osnovu Plana prihoda i rashoda koje donosi i usvaja Glavni odbor;
- Informiše članstvo o sindikalnim aktivnostima;

- izvršava odluke Skupštine i Glavnog odbora, za koje je neposredno zadužen;
- obezbjeđuje izvršenje odluka Skupštine Saveza i Generalnog sekretara Saveza ukoliko je neposredno zadužen;
- Podnosi izvještaj o radu u mandatnom periodu Skupštini, odnosno jednom godišnje Glavnom odboru;
- obezbjeđuje pripremu materijala i pravovremeno stavljanje na dnevni red pitanja od značaja za rad sindikata;
- saziva i predsjedava sjednicama Glavnog odbora i njegovog predsjedništva;
- obavlja i druge poslove iz svog djelokruga rada.

Glavni odbor može pokrenuti postupak opoziva i suspenzije predsjednika, ako se za to izjasni najmanje 50+1 članova glavnog odbora.

4. Nadzorni odbor

Član 37.

Nadzorni odbor ima 3 člana po mogućnosti diplomirane ekonomiste sa najmanje 3 godine rada u struci.

U slučaju prestanka članstva članu nadzornog odbora, Glavni odbor kooptira za člana prvog narednog člana sa najvećim brojem glasova sa izborne liste.

Nadzorni odbor vrši kontrolu korišćenja sindikalne članarine i drugih finansijskih sredstava. Svoje nalaze podnosi Skupštini, odnosno Glavnom odboru sindikata.

Član Nadzornog odbora ne može biti član drugog organa sindikata.

Predsjednik Nadzornog odbora po pozivu predsjednika Granskog sindikata učestvuje u radu Glavnog odbora i Predsjedništva, bez prava odlučivanja.

Odnosi i odlučivanje u Sindikatu

Član 38.

Osnovni uslov za odlučivanje u sindikalnim organizacijama i Sindikatu je demokratski izražena volja i interes članstva.

Svi organi sindikata su obavezni da prije donošenja odluke, stavova i zaključaka o najvitalnijim pitanjima svog djelovanja i o dokumentima programskog i statutarnog karaktera organizuju javnu raspravu među članstvom.

Odluke se donose javnim glasanjem, ukoliko ovim Statutom i Statutom Saveza nije drugačije uređeno.

5. Kadrovska politika

Član 39.

Sindikata je nezavisan u vođenju svoje kadrovske politike. Član sindikata ima pravo da predlaže i bira, bude predložen i izabran na sve funkcije u Sindikatu i SSCG.

6. Izbori, ostavka i kooptiranje, suspenzija i opoziv

Član 40.

Izbori, ostavka i kooptiranje, suspenzija i opoziv članova Glavnog odbora se vrše shodno odredbama članova 36, 37, 38, 39, 40, 42, 43, Statuta SSCG.

Funkcija i članstvo u Sindikatu nespojivo je sa funkcijama u organima političkih partija, stranaka, izbornim funkcijama organa vlasti, članstvom u odborima direktora i Upravnim odborima, ukoliko na tu funkciju nije došao kao predstavnik zaposlenih – sindikata.

8. Materijalna osnova za rad sindikata

Član 41.

Materijalnu osnovu za rad i funkcije sindikata čine sredstva od sindikalne članarine i drugih izvora.

Članarina se uplaćuje u sindikalnoj organizaciji mjesečno, putem isplatne liste u visini od 1% zarade. Raspodjela prikupljene članarine vrši se na sledeći način: 60% Sindikalnoj organizaciji; 20% Sindikatu; 20% Savezu, uz mogućnost da ukoliko nađe opravdanim Skupština može odlučiti i drugačije.

Sindikalna organizacija može utvrditi i veći iznos sindikalne članarine s tim da dijelom iznad 1% samostalno raspolaže.

Upotreba sindikalne članarine se strogo namjenski koristi na osnovu Pravilnika o materijalno finansijskom poslovanju Saveza i odlukama organa sindikata.

Kontrolu uplate sindikalne članarine vrši nadzorni odbor.

9. Informisanje

Član 42.

Svi sindikalni organi i organizacije djeluju javno i dužni su da o svom radu obezbijede pravovremeno, istinito i potpuno informisanje članstva.

O svom radu i aktivnostima Glavni odbor i predsjednik Sindikata informišu članstvo preko sredstava javnog informisanja i posebnih sindikalnih glasila koje formira Savez sindikata Crne Gore.

10. Pečat i amblem

Član 43.

Pečat Sindikata je okruglog oblika i sadrži tekst: "Samostalni Sindikat energetike Crne Gore" a u sredini amblem Saveza.

Amblem SS Crne Gore je istovremeno i amblem ovog Sindikata.

11. Stručna služba

Član 44.

Stručne, administrativne i tehničke poslove za potrebe sindikata vrši Stručna služba SS Crne Gore u skladu sa Statutom Saveza.

12. Prelazne i završne odredbe

Član 45.

Ovaj Statut stupa na snagu danom usvajanja na osnivačkoj Skupštini)

Sindikalne organizacije su dužne da u roku od 3 mjeseca od dana usvajanja ovog Statuta, usklade pravila, odluke i odgovarajuća akta sa ovim Statutom.

Tumačenje ovog Statuta daje Glavni odbor.

Izmjene i dopune ovog Statuta vrše se na način i po postupku kojim je i donesen.

Na pitanja koja nijesu uređena ovim Statutom primjenjivaće se odredbe Statuta Saveza sindikata Crne Gore

Broj: _____

Podgorica, 28 Mart 2018. godine

SAMOSTALNI SINDIKAT ENERGETIKE CRNE GORE

P r e d s j e d n i k

[Signature]