



Crna Gora
Uprava za kadrove

UJK report

2022 REALIZOVANE AKTIVNOSTI

KVARTAL 01.01.-15.04.

UZZ

REPORT

2022 REALIZOVANE AKTIVNOSTI

KVARTAL 01.01.-15.04.

SADRŽAJ

- | | | | |
|----|---|----|----------------------------------|
| 01 | USPOSTAVLJANJE SISTEMA UPRAVLJANJA LJUDSKIM RESURSIMA | 02 | TRANSPARENTNOST I PROMOCIJA RADA |
| 03 | DIGITALIZACIJA PROCESA | 04 | PROFESIONALNI RAZVOJ KADROVA |
| 05 | PRAĆENJE SPROVOĐENJA PROPISA I OGLAŠAVANJE | | |



UVOD

Fokusirani smo na ostavenje strateškog cilja a to je profesionalna javna administracija definisana Strategijom reforme javne uprave 2022-2026. Stvaramo profesionalnu, depolitizovanu, servisno orjentisanu i optimizovanu javnu upravu koja ima za cilj da građanima pruži kvalitetnu i efikasnu javnu uslugu, kroz poboljšanje sistema upravljanja ljudskim resursima i stvaranjem kvalifikovane javne uprave jačanjem kompetencija i vještina državnih i lokalnih službenika.

USPOSTAVLJANJE SISTEMA UPRAVLJANJA LJUDSKIM RESURSIMA

Donesen Program rada Mreže za ljudske resurse za 2022. godinu:

- teme odabrane prioritarno vodeći računa o aktivnostima koje su definisane Strategijom reforme javne uprave 2022-2026;
- teme predložene i od strane članova Mreže kako bi zajednički uskladili stavove i pronašli najbolja zajednička rješenja kroz interaktivni pristup;
- održani sastanci članova Mreže u skladu sa Programom u cilju implementacije najbolje prakse i podsticanja i poboljšanja profesionalizma kadrova u oblasti javne uprave.

Nastavljen rad na pripremi Metodologije za izradu Analize u oblasti upravljanja ljudskim resursima uz ekspertsku podršku SIGMA-e i domaćih eksperata angažovanim od strane SIGMA-e, kao jednog od alata koji treba da bude osnova za uspostavljanje jedin-stvenih standarda u ovoj oblasti i jačanje analitičkih kompetencija službenica i službenika Uprave za kadrove i službenika u jedinicama za upravljanje ljudskim resursima.



TRANSPARENTNOST I PROMOCIJA RADA

Objavljivanje svih informacija o radu i postupanju Uprave za kadrove putem društvenih mreža i sajta.

Novi vizuelni identitet Uprave za kadrove na društvenim mrežama.

Kreirani novi vizuali za objavu oglasa i konkursa u cilju bolje prezentacije sadržaja i podsticanja konkurentnosti, odnosno privlačenja što većeg broja kandidata.

Kreirani novi vizuali za objavu aktivnosti iz oblasti rada Uprave za kadrove uz predstavljanje i članova Tima Uprave za kadrove koji su nosioci aktivnosti.

Organizovan je Dan rukovodilaca javne uprave, namijenjen visokorukovodnom kadru, čiji je cilj bio jačanje dobrog upravljanja u javnoj upravi i podsticanje visokorukovodnog kadra da iniciraju i sprovode reforme javne uprave u skladu sa smjernicama Strategije reforme javne uprave.

Na konferenciji „Budućnost upravljanja ljudskim resursima u javnoj upravi Crne Gore“ predstavljeni su rezultati projekta i mapirani procesi i usluge na kojima će se u narednom periodu raditi.

DIGITALIZACIJA PROCESA

Sprovodi se centralizovan obračun zarada na osnovu podataka iz CKE za 103 organa, što je 97 % od ukupnog broja organa koji primjenju Zakon o državnim službenicima i namještenicima.

83 državna organa od ukupno 105 pripremili Kadrovski plan kroz CKE, što je 78 % od ukupnog broja organa koji primjenju Zakon o državnim službenicima i namještenicima.

Povećana ažurnost i kvalitet sljedećih podataka u CKE:

- Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- Broju zaposlenih;
- Statusnim promjenama službenika (rješenja o rasporedu, imenovanju/postavljenju, zasnivanju radnog odnosa, prestanku radnog odnosa);
- Prethodnom radnom stažu i procentu na minuli radni staž;
- Koeficijentu na zaradu i drugim dodacima na zaradu;
- Osnovnim podacima o zaposlenima.

Započet proces digitalizacije ocjenjivanja službenika.

ILIAS platforma/DIGITALNA AKADEMIJA - priprema video materijala za potrebe digitalnih obuka. U toku je proces osposobljavanja službenika za upravljanje materijalima i obukama.

PROFESIONALNI RAZVOJ KADROVA

Implementirana Metodologija za sprovođenje analize potreba za obukom na osnovu koje je Vlada je donijela Plan obuka za 2022.godinu. Sprovedenom Analizom potreba za obukom državni organi su u posljednjem kvartalu 2021. godine, po prvi put samostalno sproveli i planirali potrebe za daljim stručnim osposobljavanjem i usavršavanjem službenika i namještenika.



Utvrđeni kalendari obuka za period februar–jun 2022.godine.

Po javnom pozivu za predavače za realizaciju Opšteg programa stručnog osposobljavanja i usavršavanja za 58 tema koje obuhvataju i državne i lokalne službenike i namještenike izabrano je 90 predavača iz različitih oblasti.

4

Započete aktivnosti na izradi/revidiranju sljedećih programa obuke:

▶ Utvrđivanje programa obuke za novozaposlene rukovodioce

Uz podršku Twinning projekta „Podrška upravljanju ljudskim resursima u javnoj upravi“ realizovana je „Pilot radionica novozaposlenog rukovodnog kadra u javnoj upravi“ na kojoj je prisustvovalo 20 učesnika/ca. Materijali sa ove radionice koristiće se za izradu ovog programa.

▶ Program obrazovanja za sticanje ključnih vještina za upravljanje ljudskim resursima

▶ Program obuke za novozaposlene službenike

▶ Program obrazovanja za stručno usavršavanje državnih službenika iz strateškog planiranja

▶ Specifični program obuke za unutrašnje revizore u javnom sektoru

Realizovano je 40 obuka, na koje je prijavljeno 673 polaznika/ca, od kojih je prisustvovalo 544 polaznika/ca. Prosječan procenat broja učesnika koji nakon obuke odrade evaluaciju - 56,47%.



PRAĆENJE SPROVOĐENJA PROPISA I OGLAŠAVANJE

Uprava za kadrove je objavila:

- 34 interna oglasa za 64 radna mjesta, odnosno 73 izvršilaca;
- 81 javni oglas za 160 radnih mjesta, odnosno 228 izvršilaca;
- 7 javnih konkursa za 33 radna mjesta visoki rukovodni kadar, odnosno 33 izvršioca;
- 9 javnih konkursa za 9 radnih mjesta starješine organa uprave, odnosno 9 izvršilaca.

Broj prijavljenih kandidata na interne, javne oglase i javne konkurse koji su objavljeni u periodu od 01.01. do 31.03.2022. godine, je **1424** kandidata.

Tabelarni prikaz broja prijavljenih kandidata po kategorijama oglasa, odnosno konkursa objavljenih u periodu od 01.01. do 31.03.2022. godine

OGLASI/KONKURSI	Broj prijavljenih kandidata
interni oglasi	61
javni oglasi	1051
javni konkursi za visoki rukovodni kadar	194
javni konkursi za starješinu organa uprave	118
UKUPNO	1424

Prosječan broj prijavljenih kandidata po radnom mjestu po realizovanim oglasima i konkursima koji su objavljeni u periodu od 01.01. do 31.03.2022. godine

OGLASI/KONKURSI	Prosječan broj prijavljenih kandidata
interni oglasi	0,95
javni oglasi	6,57
javni konkursi za visoki rukovodni kadar	5,88
javni konkursi za starješinu organa uprave	13,11

ISPUNJENI INDIKATORI U ODNOSU NA PROSJEČAN BROJ KANDIDATA NA OGLASIMA POSTAVLJENI STRATEGIJOM REFORME JAVNE UPRAVE.

Broj izabranih kandidata po realizovanim oglasima i konkursima koji su objavljeni u 2022. godini je 48.

OGLASI/KONKURSI	Broj izabranih kandidata
interni oglasi	6
javni oglasi	14
javni konkursi za visoki rukovodni kadar	26
javni konkursi za starješinu organa uprave	2
UKUPNO	48

UPRAVA ZA KADROVE JE DALA MIŠLJENJA NA 13 PREDLOGA PRAVILNIKA O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI.

www.uzk.gov.me