

**INFORMACIJA
O PRIMJENI INSTITUTA KADROVSKOG PLANIRANJA
U ORGANIMA DRŽAVNE UPRAVE I SLUŽBAMA VLADE CRNE GORE
ZA 2025. GODINU**

I ZAKONSKI OSNOV

Uprava za ljudske resurse, u skladu sa odredbama člana 151 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 8/21, 37/22 i 82/25), o naročito značajnim pitanjima koja se odnose na službenički sistem, može podnijeti Vladi poseban izvještaj.

II PREDMET

Izvještavanje o primjeni instituta Kadrovskog planiranja u organima državne uprave i službama Vlade Crne Gore za 2025. godinu.

III KADROVSKO PLANIRANJE

Institut kadrovskog planiranja regulisan je Zakonom o državnim službenicima i namještenicima i Uredbom o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18).

Zakonom o državnim službenicima i namještenicima predviđeno je da se, u cilju upravljanja kadrovima u državnim organima, donosi kadrovski plan kojim se planiraju broj zaposlenih, promjene u kadrovskoj strukturi i druga strateška pitanja upravljanja kadrovima u skladu sa budžetskim i strateškim planiranjem rada Vlade.

Kadrovski plan za organe državne uprave i službe Vlade Crne Gore donosi Vlada.

Kadrovski plan se donosi za kalendarsku godinu, u roku od 30 dana od dana donošenja Zakona o budžetu.

Sadržaj, postupak i način pripreme kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade Crne Gore propisan je Uredbom o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade Crne Gore.

Organi državne uprave i službe Vlade nacrt kadrovskog plana, uz saglasnost Ministarstva finansija, dostavljaju Upravi za ljudske resurse. Na osnovu nacrta Kadrovskog plana, Uprava za ljudske resurse priprema Predlog kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade Crne Gore.

Postupak izrade Kadrovskog plana za 2025. godinu, sprovodi se kroz Centralnu kadrovsku evidenciju. Uprava za ljudske resurse pruža tehničku podršku i pomoć prilikom unosa i prikaza evidentiranih podataka kroz Centralnu kadrovsku evidenciju.

II OCJENA STANJA

Kadrovski plan se donosi za kalendarsku godinu, u roku od 30 dana od dana donošenja Zakona o budžetu. Imajući u vidu da je, u roku od 30 dana od dana donošenja Zakona o budžetu Crne Gore za 2025. godinu, samo 4 organa državne uprave dostavilo Upravi za

ljudske resurse nacрте Kadrovskih planova za 2025. godinu i saglasnost Ministarstva finansija, Uprava za ljudske resurse je pripremila i dostavila Ministarstvu javne uprave i Vladi Crne Gore Informaciju o primjeni instituta kadrovskog planiranja u organima državne uprave i službama Vlade Crne Gore za 2025. godinu.

Vlada Crne Gore je, na sjednici održanoj 21. marta 2025. godine, usvojila Informaciju o primjeni instituta kadrovskog planiranja u organima državne uprave i službama Vlade Crne Gore za 2025. godinu. Zaključkom broj 11-01/25-871/3 od 27. marta 2025. godine Vlada je usvojila Informaciju i zadužila ministarstva, druge organe uprave i Generalni sekretarijat Vlade da Upravi za ljudske resurse dostave Nacrte kadrovskog plana za 2025. godinu u roku od 30 dana od dana donošenja akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, koji je usaglašen sa Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o državnim službenicima i namještenicima.

Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o državnim službenicima i namještenicima je objavljen u Službenom listu Crne Gore 30. jula 2025. godine i stupio je na snagu osmog dana od dana objavljivanja, odnosno 7. avgusta 2025. godine. Zakonom je propisano da će se akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji državnih organa uskladiti sa ovim Zakonom u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu Zakona.

Vlada Crne Gore je, na sjednici održanoj 26. septembra 2025. godine, donijela Dinamički plan mjera za unapređenje kapaciteta administracije u javnoj upravi za 2025-2026. godinu, u kontekstu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnim službenicima i namještenicima i Zaključkom broj 11-01/25-3302/2 od 26. septembra 2025. godine zadužila ministarstva, druge organe uprave i Generalni sekretarijat Vlade da Upravi za ljudske resurse dostave Nacrte kadrovskog plana za 2025. godinu u što kraćem roku, a najkasnije 15 dana od dana donošenja akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji.

U skladu sa Zaključkom broj 11-01/25-3302/2 od 26. septembra 2025. godine, ministarstva, drugi organi uprave i Generalni sekretarijat Vlade zaduženi su da Upravi za ljudske resurse dostave Nacrte kadrovskog plana za 2025. godinu u što kraćem roku, a najkasnije 15 dana od dana donošenja akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji.

Tokom septembra i oktobra 2025. godine Vlada Crne Gore je utvrdila Pravilnike o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji 28 organa. Nakon donošenja Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, do 5. novembra 2025. godine, Upravi za ljudske resurse, nijesu dostavljeni Nacrti Kadrovskog plana za 2025. godinu.