

## **INFORMACIJA O ZAKLJUČIVANJU PROTOKOLA O NAMJERI IZMEĐU MINISTARSTVA UNUTRAŠNJIH POSLOVA CRNE GORE I CENTRA ZA INTEGRITET NORVEŠKE**

Norveška pruža kontinuiranu podršku Crnoj Gori u oblasti reforme bezbjednosnog sektora. Jedan segment te saradnje čini i podrška u izgradnji i jačanju integriteta.

Ministarstvo odbrane Norveške je, u okviru navedene saradnje, odredilo Centar za integritet u sektoru odbrane Norveške (CIDS), kao subjekat koji će realizovati projekat "RER-20/0004, Promovisanje integriteta i dobrog upravljanja u zemljama Zapadnog Balkana" koji je dio šireg projekta na Zapadnom Balkanu, finansiran od strane Ministarstva vanjskih poslova Norveške. Projekat pružanja podrške obuhvata period od 01. januara 2021. godine do 31. decembra 2025. godine.

Osnovni cilj ovog projekta je pružanje podrške Ministarstvu unutrašnjih poslova u izgradnji kapaciteta i jačanju integriteta u sektoru bezbjednosti. Očekivani rezultati cjelokupnog projekta na Zapadnom Balkanu dogovoreni sa Ministarstvom vanjskih poslova Norveške su veća stabilnost, bezbjednost i poboljšana primjena vladavine prava u zemljama obuhvaćenim Projektom. Uticaj je koncentrisan na tri oblasti: 1. sveobuhvatni okvir integriteta, 2. upravljanje ljudskim resursima i 3. javne nabavke.

Protokolom o namjeri između Ministarstva unutrašnjih poslova Crne Gore i Centra za integritet Norveške definisani su: predmet, ciljevi, način pružanja podrške, nadležnosti i odgovornosti strana, kao i praćenje realizacije Projekta.

Očekuje se da će implementacija predmetnog protokola rezultirati uspostavljanjem sveobuhvatnih i efikasnijih mehanizama za unaprjeđenje integriteta i smanjenje rizika od korupcije u sektoru bezbjednosti i odbrane, kao i podizanjem svijesti o integritetu i profesionalnoj etici.

Za sprovođenje ovog protokola nije potrebno izdvajanje finansijskih sredstava iz Budžeta Crne Gore, s obzirom da isti finansira Ministarstvo vanjskih poslova Norveške.

## **PROTOKOL O NAMJERI**

### **IZMEĐU**

### **CENTRA ZA INTEGRITET NORVEŠKE I MINISTARSTVA UNUTRAŠNJIH POSLOVA CRNE GORE**

Ovaj Protokol o namjeri (u daljem tekstu: Protokol) potpisan je između Centra za integritet u sektoru odbrane Norveške (CIDS) i Ministarstva unutrašnjih poslova Crne Gore (u daljem tekstu: MUP CG)

- (u daljem tekstu: Strane potpisnice).

UZIMAJUĆI U OBZIR da je MUP CG zatražio od CIDS-a da pruži pomoć instituciji;

UZIMAJUĆI U OBZIR da je ovaj projekat dio šireg projekta na Zapadnom Balkanu finansiran od strane Ministarstva vanjskih poslova Norveške, pod nazivom "RER-20/0004, Promovisanje integriteta i dobrog upravljanja u zemljama Zapadnog Balkana" koji će se realizovati u periodu od 01. januara 2021 do 31. decembra 2025. godine (period podrške);

UZIMAJUĆI U OBZIR da je Ministarstvo odbrane Norveške odredilo CIDS za subjekat koji će realizovati ovaj projekat,

Strane potpisnice su se, stoga, sporazumjele o sledećem:

### **ČLAN 1**

#### **PREDMET I CILJEVI PROJEKTA**

1. Strane potpisnice očekuju da se projekat sprovede između januara 2021. i decembra 2025. (period podrške). Projekat će ocijeniti Ministarstvo spoljnih poslova Norveške, na osnovu CIDS-ovog izvještaja o ocjeni nakon tri godine.
2. Podrška koju CIDS pruža MUP-u je isključivo savjetodavnog karaktera, ukoliko nije drugačije dogovoreno.
3. Očekivani rezultati cjelokupnog projekta na Zapadnom Balkanu dogovoreni sa Ministarstvom vanjskih poslova Norveške su:

#### **A. Planirani efekti na društvo (Uticaj) su:**

Veća stabilnost, bezbjednost i poboljšana primjena vladavine prava u zemljama obuhvaćenim Projektom.

Uticaj je koncentrisan na tri oblasti:

Oblast uticaja 1. Sveobuhvatni okvir integriteta

Oblast uticaja 2. Upravljanje ljudskim resursima

### Oblast uticaja 3. Javne nabavke

#### B. Planirani efekti na ciljnu grupu Projekta (Ishod) su:

##### Oblast uticaja 1: **Sveobuhvati okvir integriteta**

1. Podignuta svijest rukovodilaca i službenika o potrebi za jačanjem opštih mehanizama i zaštitom integriteta u institucijama sektora bezbjednosti, uključujući transparentnost i odgovornost.
2. Unaprjeđeni propisi koji se bave opštim mehanizmima koji promovišu i štite integritet u institucijama sektora bezbjednosti.
3. Podignuti kapaciteti rukovodioca i službenika za pripremu i sprovođenje promjena koje se odnose na opšte mehanizme koji promovišu i štite integritet u bezbjednosnoj instituciji.
4. Povećan nivo integriteta i profesionalizma u institucijama korisnicama zbog promijenjenog ponašanja državnih službenika i drugih javnih funkcionera.

##### Oblast uticaja 2: **Upravljanje ljudskim resursima**

1. Podignuta svijest rukovodilaca i službenika o potrebi za daljim unapređenjem i zaštitom integriteta, profesionalizma i rodne ravnopravnosti u ključnim oblastima upravljanja ljudskim resursima.
2. Unaprijeđeni regulatorni okviri koji se bave ključnim oblastima upravljanja ljudskim resursima.
3. Podignuti kapaciteti rukovodilaca i službenika za pripremu i sprovođenje promjena u ključnim oblastima upravljanja ljudskim resursima.
4. Povećani nivo profesionalnog integriteta i rodne ravnopravnosti u institucijama korisnicama zbog promijenjenog ponašanja državnih službenika i drugih javnih funkcionera.

##### Oblast uticaja 3: **Javne nabavke**

1. Podignuta svijest rukovodilaca i službenika o potrebi za promovisanjem i zaštitom integriteta i profesionalizma u glavnim oblastima rizika od korupcije u javnim nabavkama.
2. Unaprijeđen regulatorni okvir koji se bavi glavnim oblastima rizika od korupcije u javnim nabavkama.
3. Podignuti kapaciteti rukovodilaca i službenika za pripremu i sprovođenje promjena u ključnim oblastima rizika u javnim nabavkama.
4. Povećani nivo integriteta i profesionalizma u institucijama korisnicama zbog promijenjenog ponašanja državnih službenika i drugih javnih funkcionera.

#### C. Glavni planirani rezultati, odnosno usluge dobijene Projektom:

1. Napori na podizanju svijesti o potrebi jačanja opštih mehanizama koji promovišu i štite integritet u institucijama sektora bezbjednosti sa fokusom na ključne oblasti upravljanja ljudskim resursima i na glavne oblasti rizika od korupcije u javnim nabavkama.
2. Preporuke za uvođenje novih propisa ili za poboljšanje postojećih.

3. Napori na povećanju kapaciteta za promociju i zaštitu integriteta, profesionalizma i rodne ravnopravnosti.

4. Saradnja sa MUP-om CG biće u skladu sa gore navedenim, što je izloženo u Okviru rezultata priloženom ugovoru o dodjeljivanju bespovratnih sredstava „RER-20/0004, Promovisanje integriteta i dobrog upravljanja u zemljama Zapadnog Balkana“. Plan aktivnosti za saradnju sa MUP-om dogovaraće se svake godine i razvijaće se u konsultacijama sa MUP-om, u skladu sa gore navedenim.

5. Strane potpisnice mogu se dogovoriti da dopune ili izmijene planirane ishode i rezultate, odnosno usluge, ukoliko predmetne izmjene odgovaraju gore navedenim generalnim ciljevima. U slučaju bilo koje značajne dopune ili izmjene neophodan je pisani sporazum između Strana potpisnica.

## **ČLAN 2**

### **IMPLEMENTACIJA PROJEKTA**

1. Projekat realizovan u MUP-u CG nastojaće da ostvari rezultate i sprovodiće se u okvirima navedenim u članu 1 ovog Protokola. Projekat će obuhvatiti najmanje jedno od tri navedene oblasti uticaja sa povezanim setom ishoda.

2. Strane potpisnice dužne su:

2.1. da ostvaruju saradnju radi obezbjeđenja postizanja očekivanih rezultata Projekta, u skladu sa ovim protokolom;

2.2. da obavještavaju jedna drugu bez odlaganja o svim okolnostima koje bi mogle da otežaju ili produže implementaciju Projekta;

2.3. svake godine, najkasnije do početka decembra tekuće godine održe sastanak u vezi sa rezultatima Projekta ostvarenim u toku prethodnog jednogodišnjeg perioda, i na osnovu toga izrade izvještaj o napretku;

2.4. svake godine, najkasnije do početka decembra tekuće godine pripreme ažuriran plan implementacije Projekta koji obuhvata period od januara do decembra. U godišnjem planu implementacije navodiće se, između ostalog, pretpostavljena veza između izabranog seta aktivnosti i ishoda kako je navedeno u članu 1 ovog Protokola.

2.5. Implementacija projekta biće praćena mjerama za praćenje i procjenu stepena ostvarenja rezultata projekata.

2. CIDS će:

2.1. obezbjediti stručno osoblje i druge potrebne resurse za implementaciju Projekta;

3. MUP će:

3.1. omogućiti nesmetan pristup službenicima i dokumentima koji su od ključnog značaja za implementaciju i evaluaciju Projekta

3.2. biti odgovoran za izvršavanje i implementaciju revizija / poslova, na osnovu savjeta stručnjaka CIDS-a

3.3. Ukoliko nije drugačije dogovoreno, Strane potpisnice će snositi svoje troškove tokom implementacije projekta

### **ČLAN 3**

#### **NABAVKE**

1. Sve nabavke koje sprovodi CIDS vrše se u skladu sa relevantnim zakonodavnim okvirom i propisima koji regulišu oblast javnih nabavki u Norveškoj.

### **ČLAN 4**

#### **PRAVA INTELEKTUALNE SVOJINE**

1. Organizaciji CIDS pripadaju sva prava intelektualne svojine nad proizvodima pribavljenim ili razvijenim korišćenjem projektnih sredstava. CIDS pomenuta prava može prenijeti na MUP CG.

### **ČLAN 5**

#### **SUKOB INTERESA**

1. Strane potpisnice će preduzeti neophodne mjere predostrožnosti u cilju sprječavanja sukoba interesa po svim pitanjima koja se odnose na Projekat.

2. Sukob interesa odnosi se na svaku situaciju u kojoj nepristrasno i objektivno vršenje funkcija lica koje djeluje u ime organizacije CIDS ili MUP-a CG jeste ili može biti kompromitovano iz razloga koji se odnose na porodicu, privatni život, političko opredjeljenje ili nacionalnu pripadnost, ekonomski interes ili bilo koju drugu povezanost ili zajednički interes sa trećim licem.

3. U slučaju nastanka sukoba interesa, oštećena strana će bez odlaganja preduzeti sve neophodne mjere u cilju rješavanja istog, kao što je izuzeće tog lica ili pribavljanje dokaza o opravdanosti izvršene odluke ili transakcije.

4. Ukoliko se sukob interesa ne može riješiti, a odnosi se na odluku ili transakciju koja je značajna za Projekat, oštećena strana dužna je da bez odlaganja obavijesti Ministarstvo vanjskih poslova Norveške i Ministarstvo odbrane Norveške. CIDS i Ministarstvo odbrane Norveške dužni su da konsultuju Ministarstvo vanjskih poslova Norveške o mjerama koje treba preduzeti u cilju rješavanja takve situacije.

## ČLAN 6

### FINANSIJSKE NEPRAVILNOSTI

1. Strane potpisnice neće tolerisati finansijske nepravilnosti u okviru Projekta i u vezi sa Projektom. Ova politika važi za sve zaposlene, konsultante i ostala lica koja nisu zaposleni, lica sa kojima se zaključi ugovor, partnere u implementaciji Projekta i korisnike projektnih sredstava.

2. Termin „finansijske nepravilnosti” odnosi se na sve vrste:

2.1. korupcije, uključujući podmićivanje, nepotizam i poklone čija vrijednost prelazi zakonske okvire;

2.2. nezakonitog prisvajanja novca, inventara i ostale imovine ;

2.3. lažiranja finansijskih i drugih izvještaja ;

2.4. drugog korišćenja sredstava Projekta koje nije u skladu sa posljednjom dogovorenom verzijom Projekta, plana implementacije i budžeta.

3. U cilju izbjegavanja finansijskih nepravilnosti, Strane potpisnice::

3.1. organizuju svoj rad i sisteme interne kontrole na način kojim se sprječavaju i identifikuju finansijske nepravilnosti;

3.2. ostvaruju punu saradnju u cilju prevencije, zaustavljanja i rješavanja finansijskih nepravilnosti u okviru Projekta i u vezi sa Projektom;

3.3. zahtijevaju od svih lica angažovanih na Projektu, kao i svih eksperata, dobavljača i lica sa kojima se zaključi ugovor, a koja se finansiraju iz Projekta, da se uzdrže od finansijskih nepravilnosti.

4. MUP CG dužan je da bez odlaganja obavijesti CIDS o svemu što ukazuje na finansijsku nepravilnost, kao i o mjerama koje su preduzete za rješavanje takve pojave.

5. CIDS i MUP CG dužni su da ostvare punu saradnju prilikom istrage takvih pojava.

6. CIDS i MUP CG dužni su da razmotre pokretanje postupka i/ili druge opravdane sankcije prema fizičkom i/ili pravnom licu u vezi sa kojim postoji sumnja na finansijsku nepravilnost u okviru Projekta ili u vezi sa Projektom.

7. CIDS može da primijeni mjere iz člana 8 ukoliko utvrdi da je došlo do pojave finansijske nepravilnosti. Eventualni zahtjevi za odštetu takođe mogu da podrazumijevaju kamate, prihod po osnovu investicije ili bilo koju drugu finansijsku korist dobijenu kao rezultat finansijske nepravilnosti.

## **ČLAN 7**

### **VERIFIKACIJA**

1. Predstavnici organizacije CIDS, Ministarstva odbrane Norveške i Ministarstva vanjskih poslova Norveške ili ovlašćeni predstavnici koji djeluju u njihovo ime mogu da izvrše nezavisne procjene, posjete, evaluacije i ostale mjere kontrole kojima se provjerava da li se projektna sredstva koriste na način predviđen ovim protokolom i sporazumom sa partnerskim institucijama, a u skladu sa nacionalnim zakonodavstvom Crne Gore.

MUP CG će omogućiti vršenje te provjere time što će obezbjediti potrebne informacije i dokumentaciju, kao i pristup pomenutim predstavnicima ka prostorijama, evidencijama, predmetima i dokumentima koja su predmet provjere, u skladu sa nacionalnim zakonodavstvom Crne Gore, vodeći računa o zaštiti podataka o ličnosti i zaštiti tajnih podataka.

2. Prava i obaveze iz ovog člana ostaju na snazi pet godina nakon isteka perioda pružanja podrške ili raskida Protokola, u zavisnosti koji od ta dva događaja nastane kasnije.

## **ČLAN 8**

### **REZERVE**

1. U slučaju materijalne povrede, CIDS zadržava pravo raskida ovog Protokola, sa trenutnim dejstvom.

2. Prije preduzimanja bilo kakvih koraka po ovom pitanju, Strane potpisnice će se konsultovati u cilju sporazumnog rješavanja istog.

## **ČLAN 9**

### **TRAJANJE, IZMJENE I RASKID**

1. Protokol stupa na snagu na dan posljednjeg potpisa i ostaje na snazi u toku perioda pružanja podrške ili do trenutka raskida Protokola u skladu sa ovim članom ili u skladu sa članom 8.

2. Ovaj protokol se može mijenjati. Strane potpisnice moraju usaglasiti u pisanom obliku sve izmjene i dopune Protokola, koje time postaju sastavni dio istog.

3. Svaka od strana potpisnica može da raskine Protokol pisanim obavještenjem dostavljenim tri mjeseca ranije

## **ČLAN 10**

### **RJEŠAVANJE SPOROVA**

1. Strane potpisnice saglasne su da će sarađivati u dobroj vjeri i uzajamnom povjerenju. Svaki spor u vezi sa ovim protokolom rješava se konsultacijama između strana potpisnica.

Protokol o namjeri potpisan je u dva originalna primjerka na engleskom jeziku.

Podgorica, 2021

Oslo, 2021

Za MUP CG  
mr Sergej Sekulović

Za CIDS  
Per A Christensen

---

Ministar unutrašnjih poslova

---

Direktor



**PROTOCOL OF INTENT**  
**BETWEEN**  
**THE CENTRE OF INTEGRITY OF NORWAY AND THE MINISTRY**  
**OF INTERIOR OF MONTENEGRO**

This Protocol of Intent (the Protocol) is entered between the Centre of Integrity in the Defence Sector (CIDS) of Norway and the Ministry of Interior of Montenegro (the MoI) - (jointly referred to as the Parties).

WHEREAS the MoI of Montenegro has asked CIDS to provide assistance to the institution;

WHEREAS this project is a part of a broader project in the Western Balkans funded by the Norwegian Ministry of Foreign Affairs titled “RER-20/0004, Promoting Integrity and Good Governance in Western Balkan Countries” to be executed in the period 1 January 2021 to 31 December 2025 (the support period).

WHEREAS the Norwegian Ministry of Defence has appointed CIDS as the executive agent for this project,

NOW THEREFORE the Parties have agreed as follows:

**ARTICLE 1**

**SCOPE AND OBJECTIVES**

1. The Parties expect the Project to be implemented between January 2021 and December 2025 (the Support Period). The project will be evaluated by the Norwegian Ministry of Foreign Affairs based on an evaluation report from CIDS after three years.
2. The CIDS’ support to the MoI is, unless otherwise agreed, of a solely advisory nature.
3. The expected results of the entire Project in the Western Balkans agreed with the Norwegian MFA are as follows:

A. The planned effects on society (Impact) are:

Greater stability, security and improved enforcement of the rule of law across the countries included in the project.

The impact is concentrated in three areas:

Impact area 1. Overarching integrity Framework

Impact area 2. Human Resource Management

### Impact area 3. Public Procurement (PP)

B. The planned effects for the target group of the Project (Outcome) are:

#### Impact area 1: **Overarching integrity Framework**

1. Increased awareness among managers and staff of the need to strengthen general mechanisms and protect integrity in security sector institutions, including the need for transparency and accountability.
2. Improved regulations dealing with general mechanisms that promote and protect integrity in security sector institutions.
3. Raise capacity among managers and staff to prepare and implement changes pertaining to general mechanisms that promote and protect integrity in security institution.
4. Increased levels of integrity and professionalism in the beneficiary institutions due to changed behavior among civil servants and other public officials.

#### Impact area 2: **Human Resource Management (HRM)**

1. Increased awareness among managers and staff on the need to further promote and protect integrity, professionalism and gender equality in key HRM areas.
2. Improved regulatory frameworks dealing with key HRM areas.
3. Raised capacity among managers and staff to prepare and implement changes in key HRM areas.
4. Increased levels of integrity professionalism and gender equality in the beneficiary institutions due to changed behaviour among civil servants and other public officials.

#### Impact area 3: **Public Procurement (PP)**

1. Increased awareness among managers and staff on the need to promote and protect integrity and professionalism in the main corruption risk areas of public procurement.
  2. Improved regulatory framework dealing with the main corruption risk areas of public procurement.
  3. Raised capacity among managers and staff to prepare and implement changes in main PP risk areas.
- C. Increased levels of integrity and professionalism in the beneficiary institutions due to changed behaviour among civil servants and other public officials. The main planned products and/or services of the Project (Outputs) are:
1. Efforts to raise the awareness of the need to strengthen general mechanisms that promote and protect integrity in security sector institutions with a focus on key HRM areas and in the main corruption risk areas of public procurement.
  2. Recommendations to introduce new regulations or to improve existing ones.
  3. Efforts to increase the capacity to promote and protect integrity, professionalism and gender equality.

4. The cooperation with MOI shall be in conformity with the above which is set out in a Results' Framework attached to the grant agreement "RER-20/0004, Promoting Integrity and Good Governance in Western Balkan Countries". An activity plan for cooperation with MOI will be agreed on each year and will be developed in consultation with MOI, in conformity with the above.

5. The Parties may agree on additions or changes to the list of outcomes and planned products and/or services, if these underpin the three overarching impacts outlined above. Any significant additions or changes are subject to written agreement between the Parties.

## **ARTICLE 2 PROJECT IMPLEMENTATION**

1. The project implemented in the MOI Montenegro shall be implemented within, and seek to achieve the results specified in the framework outlined in Article 1 of this protocol. The project shall include at least one of the three impact areas mentioned with associated sets of outcomes.

2. The Parties

2.1. shall cooperate to ensure achievement of the expected results of the Project in accordance with the Protocol;

2.2. shall immediately inform each other of any circumstances likely to impede or delay the implementation of the Project;

2.3. will each year by early December hold a meeting to discuss the results achieved by the project in the preceding one-year period and based on this prepare a progress report;

2.4. will each year by early December prepare an updated implementation plan covering the period from January to December the following year. The annual implementation plan shall state i.a. the assumed connection between the selected set of activities and outcomes as specified in Article 1 of this protocol.

2.5. The implementation of the project will be accompanied by measures to monitor and evaluate the projects degree of achievement of results.

2. CIDS

2.1. will make available qualified personnel and other resources that may be required for the implementation of the Project;

3. The MOI

3.1. will ensure easy access to officials and documents that are essential for the implementation and evaluation of the Project

3.2. will be responsible for carrying out and implementing the revisions/work, based on advice from the CIDS' experts.

3.3. The parties will, unless otherwise is agreed, bear their costs with the implementation of the project

### **ARTICLE 3**

#### **PROCUREMENT**

1.All procurement to be undertaken by CIDS shall be completed in accordance with applicable Norwegian legislation and regulations on public procurement.

### **ARTICLE 4**

#### **INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS (IPR)**

1. CIDS will have all full IPR procured or developed by use of the Project Grant. CIDS can transfer IPR to the MOI.

### **ARTICLE 5**

#### **CONFLICT OF INTEREST**

1. The Parties shall take necessary precautions to avoid any conflicts of interest in all matters related to the Project.

2.Conflict of interest refers to any situation where the impartial and objective exercise of the functions of anyone acting on behalf of CIDS or the MOI is, or may be, compromised for reasons involving family, personal life, political or national affinity, economic interest or any other connection or shared interest with another person.

3.If a conflict of interest occurs, the affected party shall, without delay, take all necessary measures to resolve the conflict, e.g. by replacing the person in question or by obtaining independent verification of the terms of the proposed decision or transaction.

4.If the conflict of interest cannot be resolved and if it relates to a decision or transaction of significance to the Project, the affected party shall immediately notify MFA Norway and the MoD Norway. CIDS and the MoD Norway will consult MFA Norway in order to reach an understanding on the appropriate measures to be taken.

## **ARTICLE 6**

### **FINANCIAL IRREGULARITIES**

1. The Parties will practise zero tolerance towards financial irregularities within and related to the Project. The zero-tolerance policy applies to all staff members, consultants and other non-staff personnel, contractor, implementing partners and beneficiaries of the Project Grant.
2. “Financial irregularities” refers to all kinds of:
  - 2.1. corruption, including bribery, nepotism and illegal gratuities;
  - 2.2. misappropriation of cash, inventory and all other kinds of assets;
  - 2.3. financial and non-financial fraudulent statements;
  - 2.4. all other use of Project funds not in accordance with the latest agreed Application, implementation plan and budget.
3. In order to fulfil the zero-tolerance requirement, all parties involved in the Project will:
  - 3.1. organise their operations and internal control systems in a way that financial irregularities are prevented and detected;
  - 3.2. cooperate fully to prevent, stop and handle financial irregularities within and related to the Project;
  - 3.3. require that all staff involved in, and any consultants, suppliers and contractors financed under the Project refrain from financial irregularities.
4. The MOI will immediately inform CIDS of any indication of financial irregularities and of the measures initiated to handle the situation.
5. CIDS and the MOI will cooperate fully with each other in the investigations of such events.
6. CIDS and the MOI will consider prosecution and/or other reasonable sanctions towards any person and/or legal entity suspected of financial irregularities within or in relation to the Project.
7. CIDS may apply any measure as referred to in article 8 if CIDS determines that any financial irregularities have occurred. Any repayment claim may also include interest, investment income or any other financial gain obtained as a result of the financial irregularity.

## **ARTICLE 7**

### **VERIFICATION**

1. Representatives of CIDS, MOD Norway and MFA Norway or representatives acting on their behalf can carry out independent reviews, field visits, evaluations and other control measures to verify that the Project has been used in a manner defined by this Agreement and the Agreement with Partner institutions. The MOI will facilitate such verification by providing all information and documents necessary to carry out the relevant initiative, as well as ensuring access of such representatives to any premises, records, goods and documents requested, in accordance with the national legislation of Montenegro, taking into account the protection of personal data and the protection of classified information.

2. The rights and obligations of this article will remain in force for five years following the end of the Support Period or termination of the Protocol, whichever occurs later.

## **ARTICLE 8**

### **RESERVATIONS**

1. CIDS reserves the right to terminate the Protocol with immediate effect in the event of material breach of this Protocol.
2. Before any such steps are taken, the Parties will consult with a view to reaching an amicable solution on the matter

## **ARTICLE 9**

### **DURATION, AMENDMENT AND TERMINATION**

1. The Protocol will enter into force on the date of the last signature and will remain in force during the support period or until it is terminated in accordance with this article or article 8.
2. The Protocol may be amended. Any such amendment must be agreed upon in writing between the Parties and will become an integral part of the Protocol.
3. Each Party may terminate the Protocol upon three months written notice.

## **ARTICLE 10**

### **DISPUTE RESOLUTION**

1. The parties agree to cooperate in good faith and mutual trust. Any dispute concerning this Protocol will be settled by consultation between the Parties.

The Protocol of Intent is signed in two original versions in English.

Podgorica, //2021

Oslo, // 2021|

For the MOI  
Mr. Sergej Sekulovic

For CIDS  
Mr. Per A Christensen

---

Minister of Interior

---

Director of CIDS