



Prijedlog za davanje saglasnosti za isplatu naknada Radnoj grupi za izradu novog Granskog kolektivnog ugovora za oblast zdravstvene djelatnosti u skladu sa članom 26 Zakona o zaradama u javnom sektoru i čl. 4 i 6 Odluke o kriterijumima za utvrđivanje visine naknade za rad člana radnog tijela ili drugog oblika rada

U skladu sa članom 26 Zakona o zaradama u javnom sektoru („Sl. list Crne Gore“, broj 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22, 152/22, 113/23, 48/24 i 84/24), čl. 4 i 6 Odluke o kriterijumima za utvrđivanje visine naknade za rad člana radnog tijela ili drugog oblika rada (Sl. list «CG» br.26/12, 34/12, 27/13, 44/22 i 78/22) i shodno dostavljenoj potvrdi o raspoloživim sredstvima Ministarstva finansija, br. 02-040/26-632/2 od 27. 2. 2026.godine dostavljamo predlog za odobravanje isplate naknade Radnoj grupi za izradu novog Granskog kolektivnog ugovora za oblast zdravstvene djelatnosti

Radna grupa za izradu novog Granskog kolektivnog ugovora za oblast zdravstvene djelatnosti

Radna grupa za izradu novog Granskog kolektivnog ugovora za oblast zdravstvene djelatnosti formirana je u skladu članom 52 Uredbe o organizaciji i načinu rada državne Uprave („Sl. list CG“, br. 98/23, 102/23, 113/23, 71/24, 72/24, 90/24, 93/24, 104/24, 117/24, 39/15, 97/25, 148/25 i 164/25). Radna grupa za izradu Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost je obrazovana rješenjem Ministra zdravlja broj 1-040/25-1503 od 23.06.2025.godine.

Radi sistematizacije započetih pregovora i obezbjeđivanja institucionalnog okvira za izradu novog Granskog kolektivnog ugovora za oblast zdravstvene djelatnosti, ministar zdravlja je donio rješenje broj 1-040/25-1503/4 od 23.06.2025. godine, kojim je obrazovana Radna grupa za izradu Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost.

Radna grupa je sastavljena od 6 članova - predstavnika Ministarstva zdravlja, Ministarstva finansija, Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, Samostalnog sindikata zdravstva Crne Gore i predstavnika Unije slobodnih sindikata Crne Gore.

Na ovaj način obezbijeđen je pun legitimitet procesa i primjena principa socijalnog dijaloga.

Zadatak Radne grupa je rad na izradi novog Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost, kroz povećanje zarada i unaprjeđenje radno-pravnog statusa zaposlenih, i isti je otpočeo u ambijentu nagomilanog nezadovoljstva zaposlenih u zdravstvu, kao i najavljene sindikalne aktivnosti kroz štrajk zdravstvenih radnika. Ove okolnosti su zahtijevale hitan socijalni dijalog između sindikata i nadležnih državnih organa. S tim u vezi, ministar zdravlja je prepoznavši značaj i važnost zaštite prava zaposlenih u zdravstvu, sa fokusom na srednji medicinski kadar koji je stožer zdravstvenog sistema utanovio ovo radno tijelo sa jasno zadatkom i metodologijom rada.

U cilju realizacije aktivnosti održavani su sastanci sa Ministarstvom zdravlja i Ministarstvom finansija, na kojima su otvorena ključna pitanja sistema koeficijenata i finansijske održivosti. U tom periodu započet je suštinski rad na definisanju mogućih rješenja. Nakon toga radna grupa

je sproveda opsežnu analizu važećeg Granskog kolektivnog ugovora i relevantnih propisa, te je pripremljen institucionalni okvir za nastavak rada. Ove aktivnosti predstavljale su sadržinski temelj za kasniji normativni rad i izradu inoviranog teksta Granskog kolektivnog ugovora za oblast zdravstvene djelatnosti.

U periodu od formiranja radne grupe, ista je kroz više sastanaka u periodu od juna do septembra izvršila detaljnu uporednu analizu postojećeg i novog normativnog rješenja, razmotrila inicijative svih zainteresovanih strana i usaglasila ključne odredbe.

Radna grupa je kroz detaljnu analizu važećeg GKU i uporednih normativnih rješenja, poseban akcenat u radu stavila na sljedeće novine: preciznije normiranje radnog vremena, dežurstava i pripravnosti, unapređenje odredbi o povredama radnih obaveza i disciplinskoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom o radu, redefinisane i unapređene koeficijente složenosti i odgovornosti poslova, sa posebnim osvrtom na srednji medicinski kadar, jačanje normativne zaštite prava sindikata i reprezentativnih sindikata.

Takođe, radi potpune inkluzivnosti članovi radne grupe su razmatrali inicijativa i komentare dostavljene od strane sindikata, zdravstvenih institucija i članova Radne grupe. Ove aktivnosti su sprovedene kako na sastancima, tako i putem elektronske komunikacije, zavisno od procjene hitnosti i raspoloživosti članova. Radna grupa je u ovoj fazi rada posebno razmatrala sljedeća pitanja: prava i uloge sindikata u kontekstu novog GKU, profesionalnog obavljanja sindikalnih funkcija, mjerila i normativa za vrednovanje rada, povećanja koeficijenta i drugih materijalnih prava za srednji medicinski kadar.

U fazi intenzivnog socijalnog dijaloga i kompromisa, Radna grupa je usaglasila rješenja koja se odnose na: prava sindikata, uključujući odsustvo sa rada radi sindikalnih aktivnosti i profesionalno obavljanje sindikalnih funkcija, preciziranje definicije članova uže porodice radi ostvarivanja prava iz GKU, mjerila i normative za vrednovanje rezultata rada, unapređenje prava na jednokratne pomoći, jubilarne nagrade i druga materijalna prava.

U finalnoj fazi izrade inoviranog Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost rad Radne grupe je intenziviran, uz održavanje sastanaka i konsultacija na nedjeljnom, a po potrebi i dnevnom nivou, sa ciljem postizanja konačnih kompromisnih rješenja.

Osim navedenog članovi Radne grupe su razmatrali i pristigle inicijative za izmjene Granskog kolektivnog ugovora koje se odnose na fizioterapeute, a vezano za jednakost i nediskriminaciju, kao i inicijativu Instituta za javno zdravlje.

U finalnom predlogu Granskog kolektivnog ugovora izmijenjene su odredbe koje se odnose na stručno usavršavanje zaposlenih u zdravstvenoj djelatnosti, prepoznate su kategorije zaposlenih kojima se uvećava pripadajući broj dana po osnovu godišnjeg odmora, regulisana su odsustvovanja sa rada u organizaciji Sindikata, inovirani koeficijenti za utvrđivanje zarade po osnovu potrebne stručnosti i složenosti poslova, osnov za obračun naknade zarade utvrđene zakonom za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje), isplata jubilarne nagrade, odredbe koje se odnose na isplatu zaposlenom, odnosno njegovoj užoj porodici, pomoći u slučaju smrti zaposlenog i člana uže porodice, uplata iznosa na račun posebnog fonda reprezentativnog sindikata na nivou Crne Gore, iznosa po osnovu povećanog troška u funkciji kvalitetnog izvršavanja poslova, prevencije radne invalidnosti i rekreativnog odmora zaposlenih.

Ova faza je rezultirala finalnim tekstom Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost, koji predstavlja balans između unapređenja prava zaposlenih i fiskalne održivost.