

GENERALŠTAB VOJSKE CRNE GORE

Primijeno: 25-05-2023				
Org. jed.	Jedinstveni klas. znak	Broj	Prilog	Vrijednost
		100/23	3153-2	

Oglas objavljen 25.5.2023. g.
Trajanje oglasa zaključno sa
05.06.2023. g.

**PISARNICA
MINISTARSTVA ODBRANE**

Primijeno: 25-05-2023				
Org. jed.	Jedinstveni klas. znak	Broj	Prilog	Vrijednost
06-100	23	4292		

**CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE****INTERNI OGLAS
za proizvodnje vojnika/kinja po ugovoru u podoficire/ke**

1. 20 vojnika/kinja po ugovoru u podoficire/ke
Uslovi: srednje obrazovanje (IV-1 nivo kvalifikacije obrazovanja), završen osnovni kurs podoficira – modul II (stručno specijalistička obuka) za dužnosti podoficira roda pješadije.
2. Sedam vojnika/kinja po ugovoru u podoficire/ke.
Uslovi: srednje obrazovanje (IV-1 nivo kvalifikacije obrazovanja), završen osnovni kurs podoficira – modul II (stručno specijalistička obuka) za dužnosti podoficira roda veze.
3. Tri vojnika/kinje po ugovoru u podoficire/ke.
Uslovi: srednje obrazovanje (IV-1 nivo kvalifikacije obrazovanja), završen osnovni kurs podoficira – modul II (stručno specijalistička obuka) za dužnosti podoficira službe za elektronsko izviđanje i protivelektronska dejstva.
4. Jednog/e vojnika/kinje po ugovoru u podoficira/ku.
Uslovi: srednje obrazovanje (IV-1 nivo kvalifikacije obrazovanja), završen osnovni kurs podoficira – modul II (stručno specijalistička obuka) za dužnosti podoficira roda inženjerija.
5. Jednog/e vojnika/kinje po ugovoru u podoficira/ku.
Uslovi: srednje obrazovanje (IV-1 nivo kvalifikacije obrazovanja), završen osnovni kurs podoficira – modul II (stručno specijalistička obuka) za dužnosti podoficira tehničke službe.
6. Jednog/e vojnika/kinje po ugovoru u podoficire/ke.
Uslovi: srednje obrazovanje (IV-1 nivo kvalifikacije obrazovanja), završen osnovni kurs podoficira – modul II (stručno specijalistička obuka) za dužnosti podoficira intendantske službe.
7. Dva/ije vojnika/kinje po ugovoru u podoficire/ke
Uslovi: srednje obrazovanje (IV-1 nivo kvalifikacije obrazovanja), završen osnovni kurs podoficira – modul II (stručno specijalistička obuka) za dužnosti podoficira vazduhoplovno-tehničke službe.

8. Pet vojnika/kinja po ugovoru u podoficire/ke.

Uslovi: srednje obrazovanje (IV-1 nivo kvalifikacije obrazovanja), završen osnovni kurs podoficira – modul II (stručno specijalistička obuka) za dužnosti podoficira roda pomorstvo.

9. Tri vojnika/kinja po ugovoru u podoficire/ke

Uslovi: srednje obrazovanje (IV-1 nivo kvalifikacije obrazovanja), završen osnovni kurs podoficira – modul II (stručno specijalistička obuka) za dužnosti podoficira mornaričko-tehničke službe.

10. Dva vojnika/kinja po ugovoru u podoficire/ke

Uslovi: srednje obrazovanje (IV-1 nivo kvalifikacije obrazovanja), završen osnovni kurs podoficira – modul II (stručno specijalistička obuka) za dužnosti podoficira roda artiljerija.

POTREBNA DOKUMENTACIJA:

- prijavni formular (<https://www.gov.me/mod> - Konkursi);
- kopija identifikacionog dokumenta;
- ovjerena izjava da nemaju državljanstvo neke druge države;
- diploma o završenom nivou i vrsti obrazovanja;
- potvrda nadležnog organa da se protiv njih ne vodi krivični postupak;
- potvrdu izabranog doktora o nepostojanju psihičkih, zaraznih i hroničnih bolesti, a kandidatkinje i potvrdu izabranog doktora za žene (uzimaju se u obzir potvrde izdate u posljednjih mjesec dana);
- kopiju posljednjeg ugovora o službi u Vojsci Crne Gore;
- dokaz o završenom osnovnom kursu podoficira i vrsti stručno specijalističke obuke (modul II Osnovnog podoficirskog kursa)
- biografija (CV).

NAČIN PRIJAVLJIVANJA NA OGLAS

Prijave na oglas podnose se do 05.06. 2023. godine, na adresu: Ministarstvo odbrane, Komisija za sprovođenje internog oglasa za proizvodnje lica u službi u Vojsci Crne Gore, ulica Jovana Tomaševića br. 29, Podgorica, uz naznaku: „Prijava na interni oglas za proizvodnje vojnika/kinja po ugovoru u podoficire/ke broj: 06-100/23-4292/3“

OSTALO

Prijavljeni kandidati/kinje koji ispunjavaju uslove oglasa podliježu provjerama u skladu sa Metodologijom koju donosi Ministarstvo.

Više informacija u vezi internog oglasa možete dobiti pozivom na broj 020 483 166.



UKOVODILAC RADOM MINISTARSTVA
Filip Adžić, ministar unutrašnjih poslova, s.r.



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE

PRIJAVA
Za Interni oglas u Vojski Crne Gore

(navesti redni broj iz oglasa i rod/službu)

(prezime, očevo ime i ime)

(školska sprema – navesti završenu školu i zanimanje)

(jedinstveni matični broj)

(mjesto rođenja)

(mjesto prebivališta)

(državljanstvo)

(e-mail)

(adresa stanovanja)

(broj telefona)

U _____ 2023. god.
(mjesto i datum)

(potpis)

PIŠARNICA
MINISTARSTVA ODBRANE

Primitivno: 25-05-2023				
Org. jed.	Jedinstveni klas. znak	Broj	Prilog	Vrijednost
06-100		23-4292		4



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE

GENERALŠTAB VOJSKE CRNE GORE

Primitivno: 25-05-2023				
Org. jed.	Jed. klas. znak	Redni broj	Prilog	Vrijednost
	100/23	3153-3		

METODOLOGIJA
za sprovođenje internog oglasa za proizvođenje lica u službi u Vojski Crne Gore
broj: 06-100/23-4292/2 od 25.05 2023. godine

PODGORICA, maj 2023. godine

SADRŽAJ:

I	UVODNI DIO.....	3
II	RAZMATRANJE PRIJAVA NA OGLAS.....	3
III	POSTUPAK SELEKCIJE KANDIDATA/KINJA.....	3-4
IV	KRITERIJUMI.....	4
1.	Godine provedene u službi u Vojsci Crne Gore.....	4
2.	Utvrđivanje zdravstvene sposobnosti.....	4
3.	Provjera fizičke sposobnosti	4-5
4.	Provjera vojno stručnog znanja.....	5
5.	Intervju.....	5-6
6.	Mišljenje pretpostavljenog/e o prijavljenim kandidatima/kinjama.....	6
7.	Dopunski kriterijum.....	6
V	NOSIOCI AKTIVNOSTI.....	6

I UVODNI DIO

Pravilnikom o načinu prevođenja profesionalnog vojnog lica i proizvođenja lica u službi u Vojsci Crne Gore ("Službeni list Crne Gore", br. 72/20, 79/21 i 19/23), propisan je način prevođenja profesionalnog vojnog lica i proizvođenja lica u službi u Vojsci Crne Gore.

Radi postizanja pune transparentnosti procesa selekcije vojnika/inja po ugovoru (u daljem tekstu: kandidati/kinje) koji su aplicirali za proizvođenje u podoficire/ke definisanih internim oglasom broj: 06-100/23-4292/3 od 25. 01 2023. godine, predmetna metodologija predviđa precizne postupke i kriterijume po kojima će se vrednovati svi kandidati/kinje pod jednakim uslovima.

Metodologija se donosi sa danom objavljivanja oglasa i objavljuje na internet stranici ovog Ministarstva odbrane (u daljem tekstu: Ministarstvo) i Vojske Crne Gore (u daljem tekstu: Vojska), kao i na oglasnim tablama Ministarstva i jedinica Vojske.

Proces selekcije obezbijediće da se procijene i odaberu najbolji među prijavljenim kandidatima/kinjama, odnosno oni koji imaju sve potrebne kompetencije.

Metodologija sadrži kriterijume za selekciju kandidata/kinja i način ocjenjivanja, po osnovu svakog kriterijuma. Komisija za sprovođenje internog oglasa (u daljem tekstu: Komisija) će nakon sprovedenih procedura selekcije, sačiniti rang listu kandidata/kinja, prema uspješnosti, odnosno prema broju bodova dobijenih sabiranjem rezultata po svakom kriterijumu i istu dostaviti ministru radi donošenja odluka o proizvođenju vojnika/inja po ugovoru u podoficire/ke.

II RAZMATRANJE PRIJAVA NA OGLAS

Po isteku roka za prijavljivanje na oglas, Komisija će razmotriti prispjele prijave i sačiniti listu:

1. prijavljenih kandidata/kinja,
2. kandidata/kinja koji su podnijeli neblagovremenu ili nepotpunu prijavu ili su dostavili nepotpunu dokumentaciju,
3. kandidata/kinja koji ne ispunjavaju uslove internog oglasa, sa naznakom koje od uslova ne ispunjavaju, i
4. kandidata/kinja koji ispunjavaju uslove internog oglasa.

III POSTUPAK SELEKCIJE KANDIDATA/KINJA

Prije početka provjera utvrđuje se identitet kandidata/kinja koji ispunjavaju uslove oglasa.

Direktorat za upravljanje ljudskim resursima će uputiti kandidate/kinje koji ispunjavaju uslove internog oglasa, na zdravstvene preglede radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti, sa uputnicom za zdravstveni pregled.

Utvrđivanje zdravstvene sposobnosti kandidata/kinja, shodno Pravilniku o utvrđivanju zdravstvene i psihološke sposobnosti lica za prijem u službu u Vojsci Crne Gore i načinu obrazovanja i rada vojno-ljekarske komisije ("Službeni list Crne Gore", broj 115/21 od 28.10.2021. godine), vršiće vojno-ljekarska komisija obrazovana od strane ministra odbrane.

Kandidati/kinje za koje je vojno-ljekarska komisija utvrdila da su zdravstveno i psihološke sposobni za službu u Vojsci Crne Gore, upućuju se na utvrđivanje fizičke sposobnosti koja se vrši u skladu sa Uputstvom za provjeru i ocjenjivanje fizičkih sposobnosti pripadnika Vojske Crne Gore i testova i tablica za provjeravanje i ocjenjivanje fizičkih sposobnosti kandidata za prijem u Vojsci Crne Gore.

Sa kandidatima/kinjama koji su zadovoljili sve prethodne provjere, Komisija će obaviti intervju.

Prilikom utvrđivanja fizičkih sposobnosti i intervju, obavezno je prisustvo najmanje tri člana Komisije, koji će evidentirati sve rezultate, kako bi se izbjegla bilo kakva mogućnost netransparentnosti procesa selekcije kandidata.

U toku realizacije provjera utvrđenih metodologijom kandidatima nije dozvoljena upotreba mobilnih telefona ili drugih sredstava koja ometaju ili utiču na sprovođenje provjera.

IV KRITERIJUMI

Svi kandidati/kinje koji ispunjavaju predviđene kriterijume vrednivaće se pod jednakim uslovima, po sljedećem:

1. Godine provedene u službi u Vojsci

Vrednovanje ovog kriterijuma vršiće se na sljedeći način, i to:

- 10 godina i više - 3 boda,
- od 5 do 9 godina - 2 boda,
- od 0 do 4 godine - 1 bod.

2. Utvrđivanje zdravstvene i psihološke sposobnosti

Utvrđivanje zdravstvene i psihološke sposobnosti vrši se u skladu sa Pravilnikom o utvrđivanju zdravstvene i psihološke sposobnosti lica za prijem u službu u Vojsci Crne Gore i načinu obrazovanja i rada vojno-ljekarske komisije. Ocjena zdravstvene sposobnosti boduje se na sljedeći način:

- ocjena „A“ – 4 boda,
- ocjena „B“ – 3 boda.

Kandidat/kinja koji dobije ocjenu „C“ biće isključen iz daljeg postupka selekcije.

3. Provjera fizičke sposobnosti

Provjera fizičke sposobnosti vršiće se u skladu sa Uputstvom za provjeru i ocjenjivanje fizičkih sposobnosti pripadnika Vojske Crne Gore, i testova i tablica za provjeravanje i ocjenjivanje fizičkih sposobnosti kandidata za prijem u Vojsku Crne Gore, od strane ovlašćenih lica.

Zavisno od aritmetičke sredine zbira ukupnog broja osvojenih bodova na fizičkoj provjeri, bodovanje će se vršiti na sljedeći način, i to:

- 91 – 100 – 4 boda,
- 81 – 90 – 3 boda,
- 71 – 80 – 2 boda,
- 60 – 70 – 1 bod.

Fizička provjera će biti eliminatorna, ukoliko je aritmetička sredina zbira ukupnog broja osvojenih bodova na fizičkoj provjeri manja od 60 bodova, odnosno kandidati koji budu imali manje od 60 bodova biće isključeni iz daljeg postupka selekcije.

4. Provjera vojno stručnog znanja

Ovaj kriterijum će se vrednovati u odnosu na maksimalan broj moguće ostvarenih bodova na testu po sljedećem:

- 91% - 100% - 3 boda,
- 78% - 90% - 2 boda,
- 65% - 77% - 1 bod.

Ako kandidat ostvari manje od 65% na vojno stručnoj provjeri znanja, isključiće se iz daljeg postupka selekcije.

5. Intervju

Intervju će se obaviti sa kandidatima/kinjama koji su zadovoljili sve prethodne provjere.

Putem intervjua, Komisija će bodovati:

- motivaciju i ambicije, bodovanje u rasponu od 0 do 4 boda,
- poznavanje sistema odbrane, bodovanje u rasponu od 0 do 4 boda i
- vještinu komunikacije i lični nastup, bodovanje u rasponu od 0 do 4 boda.

U okviru kriterijuma motivacija i ambicije ocjenjuju se: usmjerenost ka ostvarivanju ciljeva, težnja za postignućem, pokazivanje upornosti i dosljednosti u ostvarivanju željenih ciljeva.

U okviru kriterijuma poznavanje sistema odbrane, ocjenjuje se poznavanje odredbi Zakona o Vojski Crne Gore, Pravila službe Vojske Crne Gore i Strojevog pravila Vojske Crne Gore.

U okviru kriterijuma vještina komunikacije i lični nastup ocjenjuju se: jasno i precizno izražavanje, posjedovanje vještine aktivnog slušanja, uvažavanje i poštovanje sagovornika, posjedovanje samopouzdanja i pokazivanje kulture u komunikaciji, uvjerljivost i sigurnost u izražavanju i iznošenju stavova i informacija, sposobnost snalaženja u određenim situacijama, usklađivanje verbalne i neverbalne komunikacije.

Ukupna ocjena na intervjuu se dobija tako što se zbir ocjena svih članova Komisije, prema svakoj od pomenutih oblasti sabira i dijeli sa brojem članova Komisije.

Komisija je dužna da nakon sprovedenog intervjua o istom sačini izvještaj u kojem će unijeti broj bodova iz prethodnog stava za svakog kandidata/kinju, koji će služiti kao kontrolni mehanizam za ocjenu pravilnosti sprovedenog postupka za izbor kandidata po internom oglasu.

6. Mišljenje pretpostavljenog/e o prijavljenim kandidatima/kinjama

Nakon utvrđivanja liste iz dijela II stav 1 tačka 4 ove metodologije, Generalštab Vojske Crne Gore će, na zahtjev Komisije, dostaviti mišljenje pretpostavljenog/e o ličnim i profesionalnim karakteristikama koje ga preporučuju za proizvodjenje, a koje će se vrednovati na način što će negativno mišljenje biti eliminatorno.

7. Dopunski kriterijum

Prilikom izbora kandidata/kinja, odnosno vojnika/inja po ugovoru za proizvodjenje u podoficire/ke, Komisija će voditi računa o srazmjernoj zastupljenosti pripadnika manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica, kao i o rodno balansiranoj zastupljenosti, te iz tog razloga, u slučaju da dvoje ili više kandidata različitog pola, koji su aplicirali na isto formacijsko mjesto, i imaju isti broj ukupnih bodova, prednost će se dati kandidatkinjama.

V NOSIOCI AKTIVNOSTI

Generalštab Vojske Crne Gore će u koordinaciji sa Direktoratom za upravljanje ljudskim resursima odrediti vrijeme, mjesto i raspored provjera po gore navedenim kriterijumima.



RUKOVODILAC RADOM MINISTARSTVA ODBRANE
Filip Adžić, ministar unutrašnjih poslova

