

ZAKON
O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O POREZU NA DOHODAK FIZIČKIH LICA

Član 1

U Zakonu o porezu na dohodak fizičkih lica („Službeni list RCG“, br. 65/01, 37/04 i 78/06 i „Službeni list CG“, br. 86/09, 14/12, 6/13, 62/13, 60/14, 79/15, 83/16 i 67/19), član 24 mijenja se i glasi:

“Izdaci za zdravstvene, socijalne, obrazovne, naučne, vjerske, kulturne, sportske i humanitarne svrhe, smanjenje siromaštva, zaštitu životne sredine, zaštitu lica sa invaliditetom, društvenu brigu o djeci i mladima, pomoć starijim licima, zaštitu i promovisanje ljudskih i manjinskih prava, vladavinu prava, razvoj civilnog društva i volonterizma, evroatlanske i evropske integracije Crne Gore, umjetnost, tehničku kulturu, unapređenje poljoprivrede i ruralnog razvoja, održivi razvoj, zaštitu potrošača, rodnu ravnopravnost, borbu protiv korupcije i organizovanog kriminala i borbu protiv bolesti zavisnosti, priznaju se kao rashod najviše do 3% ukupnog prihoda.

Izdaci iz stava 1 ovog člana priznaju se u novcu, stvarima, pravima i uslugama.”

Član 2

U članu 32 stav 5 riječi: “članom 32b” zamjenjuju se riječima: “čl. 32b i 32c”.

Član 3

Poslije člana 32b dodaje se novi član koji glasi:

“Član 32c

(1) Oslobođanje od plaćanja dijela poreza na dohodak fizičkih lica ostvaruje se na zaradu zaposlenog koja nije veća od prosječne mjesečne zarade u Crnoj Gori, prema podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike, i to u iznosu od:

- 1) 90% poreza u 2021. godini;
- 2) 60% poreza u 2022. godini;
- 3) 30% poreza u 2023. godini.

(2) Pravo na oslobođanje iz stava 1 ovog člana, poslodavac može ostvariti pod uslovom da:

1) se zaposleni nalazio na evidenciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore najmanje tri mjeseca prije dana zaključivanja ugovora o radu;

2) je poslodavac zaključio ugovor o radu na neodređeno vrijeme sa zaposlenim do 31. decembra 2021. godine;

3) je zasnivanjem radnog odnosa sa zaposlenim iz tačke 1 ovog stava došlo do povećanja broja zaposlenih koje je poslodavac imao na dan 31. decembra 2020. godine;

4) zaposleni prije zaključenja ugovora nije bio zaposlen kod lica koje je osnivač ili je povezano lice sa poslodavcem kod koga zasniva radni odnos, nezavisno od toga da li je postojao prekid radnog odnosa.

(3) Poslodavac je dužan da radi ostvarenja prava na oslobođanje od plaćanja dijela poreza iz stava 1 ovog člana podnese poreskom organu zahtjev i dokaze o ispunjenosti uslova iz stava 2 ovog člana.

(4) Državni organi, organi državne uprave i drugi korisnici budžeta Crne Gore, organi i službe lokalne samouprave i drugi korisnici budžeta jedinica lokalne samouprave ne mogu ostvariti pravo na oslobađanje plaćanja dijela poreza iz stava 1 ovog člana.

(5) Obrazac zahtjeva iz stava 3 ovog člana propisuje ministarstvo nadležno za poslove finansija.”

Član 4

Poslije člana 60e dodaju se dva nova člana koja glase:

“Član 60f

Podzakonski akt iz člana 32c stav 5 ovog zakona donijeće se u roku od 30 dana, od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Član 60g

Odredba člana 32c primjenjivaće se do 31. decembra 2023. godine.“

Član 5

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Crne Gore“, a primjenjivaće se od 1. marta 2021. godine.