

INFORMACIJA O PLAĆANJU PREKOVREMENOG RADA I STIMULACIJI ZA ZAPOSLENE U SEKTORU
JAVNOG ZDRAVSTVA ZA MART 2020.GODINE

Vlada Crne Gore je na sjednici od 19. marta 2020.godine razmotrila *Predlog hitnih mjera Vlade kao podrška građanima i privredi u cilju smanjenja negativnih efekata od epidemije koronavirusa* gdje se tačkom 5 Zaključaka nalaže svim korisnicima državnog budžeta, ustanovama čiji je osnivač država i privrednim društvima u većinskom vlasništvu države da, u periodu od 90 dana, obustave isplatu varijabilnog dijela zarade i stave van snage opšte i pojedinačne pravne akte kojima se utvrđuje naknada za rad u komisijama, upravnim odborima i drugim radnim tijelima, uz izuzetak radnih tijela gdje je rad profesionalizovan.

Stoga je, na zahtjev Fonda za zdravstveno osiguranje, Ministarstvo finansija je dostavilo tumačenje navedene tačke Zaključaka u kojem se navodi sledeće: „*Imajući u vidu važnost održavanja zdravstvenog sistema u uslovima vanrednih okolnosti i donijetih privremenih mjera usljed pandemije korona virusa, kao i postupanje u skladu sa mjerama i preporukama Vlade u cilju ublažavanja negativnih efekata usljed navedenih okolnosti, Ministarstvo finansija ukazuje na izuzeće zaposlenih u javnom zdravstvenom sistemu od primjene mjere broj 5, i sugeriše na primjenu važeće zakonske regulative na zaposlene u javnom zdravstvenom sistemu*“.

Imajući u vidu navedeno, članom 64 Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 74/2019 od 30.12.2019. godine) ograničeno je trajanje prekovremenog rada na sedmičnom i godišnjem nivou. Istovremeno je članom 65 Zakona predviđeno drugačije uređenje radnog vremena i raspored radnog vremena za zaposlene u zdravstvenim ustanovama i organima za izvršenje krivičnih sankcija. Prelaznim i završnim odredbama Zakona o radu predviđeno je da će se usklađivanje propisa izvršiti u roku od 6 mjeseci.

Ovu odredbu tumačimo da se *Zakonom o zdravstvenoj zaštiti* može propisati duže trajanje prekovremenog rada od 250 časova na godišnjem nivou, međutim ovo pitanje još uvijek nije zakonski uređeno budući da se *Predlog zakona o izmjenama i dopunama zakona o zdravstvenoj zaštiti* trenutno nalazi u skupštinskoj proceduri.

Imajući u vidu sve navedeno, a cijeneći da je u vanrednoj situaciji u Crnoj Gori zbog epidemije koronavirusa uloga zdravstvenih radnika od ključnog značaja, te da se od istih traži maksimalno angažovanje u cilju prevencije i suzbijanja širenja virusa, predlažemo da se u uslovima vanrednih okolnosti **plaćanje prekovremenog rada za zaposlene radnike u sektoru javnog zdravstva za mart mjesec izvrši u visini stvarno ostvarenih časova prekovremenog rada.**

Takođe, predlažemo da se zaposlenim radnicima u sektoru javnog zdravstva koji su u toku marta meseca bili prisutni na poslu, u skladu sa članom 15 *Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost*, isplati stimulans u visini do 15% (Stimulacija se obračunava na zaradu -- redovan rad uvećan za minuli rad).

Ministarstvo zdravlja predlaže sledeće

ZAKLJUČKE

1. Vlada je razmotrila Informaciju o plaćanju prekovremenog rada i stimulaciji za zaposlene u sektoru javnog zdravstva za mart 2020.godine.
2. Vlada je saglasna da se u uslovima vanrednih okolnosti plaćanje prekovremenog rada za zaposlene radnike u sektoru javnog zdravstva za mart mesec izvrši u visini stvarno ostvarenih časova prekovremenog rada.
3. Vlada je saglasna da se zaposlenim radnicima u sektoru javnog zdravstva koji su u toku marta meseca bili prisutni na poslu, u skladu sa članom 15 *Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost*, isplati stimulans u visini do 15%.