

ZAHTJEV ZA DAVANJE SAGLASNOSTI ZA POPUNU RADNIH MJESTA U MINISTARSTVU UNUTRAŠNJIH POSLOVA, KOJA NIJESU PREDVIĐENA KADROVSKIM PLANOM

Članom 38 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta starješina državnog organa može donijeti ako je: radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji; radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju iz člana 52 stav 2 ovog zakona; je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona; je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva.

Stavom 2 istog člana propisano je da, **izuzetno**, starješina državnog organa može donijeti odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta čija popuna nije predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona, **ako je to radno mjesto u toku tekuće kalendarske godine ostalo upražnjeno prestankom radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika u državnom organu ili ako zbog organizacionih izmjena i/ili neophodnosti popune radnog mjesta pribavi saglasnost Vlade.**

Shodno preporukama Evropske komisije, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Ministarstva unutrašnjih poslova, objedinjene su i formirane nove organizacione jedinice. Integriranjem Uprave policije u okviru Ministarstva unutrašnjih poslova kadrovski, administrativno tehnički poslovi, strateško planiranje, javne nabavke i finansije su spojene i u cilju jačanja organizacionih jedinica koji vrše navedene poslove.

Dana 08.08.2022.godine, stupio je na snagu Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva unutrašnjih poslova, OI broj 040/22-1176 od 08.08.2022.godine. Od strane ovog javnopravnog organa, uslijedila je potreba za izmjenom i dopunom prednje navedenog Pravilnika. Nakon sprovedene procedure, Vlada Crne Gore utvrdila je Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva unutrašnjih poslova, OI broj 040/23-4724/2 od 07.02.2023.godine.

U Ministarstvu unutrašnjih poslova, dakle, nastupila je organizaciona izmjena donošenjem novog akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, što je jedan od glavnih opravdavajućih razloga za neophodnu popunu radnih mjesta, u zvanju: izabrani doktor za odrasle (1 izvršilac); doktor stomatologije (1 izvršilac), viši fizioterapeut (1 izvršilac), medicinska sestra-medicinski tehničar za rad u timu izabranog doktora za odrasle (1 izvršilac), putem internog oglasa. Popunom prednje navedenih radnih mjesta obezbijediće se nesmetan rad i funkcionisanje Medicinskog centra, organizacione jedinice u okviru Direktorata za finansijsko materijalne i kadrovske poslove, Mup-a.

Ministarstvo unutrašnjih poslova obezbijedilo je finansijska sredstva za predmetnu popunu radnog mjesta. Aktom broj 01-100/23-9662/3 od 12.07.2023.godine, Ministarstvo finansija, povratno je obavijestilo da su nakon razmatranja dostavljene dokumentacije na osnovu uvida u sredstva planirana Ministarstvu unutrašnjih poslova Zakonom o budžetu Crne Gore za 2023.godinu, na Aktivnost: Upravljanje i administracija Mup-a (13 023 001 001), na izdatku 411-bruto zarade i doprinosi na teret poslodavca, raspoloživa sredstva za navedena radna mjesta i da Ministarstvo

finansija nema primjedbi imajući u vidu da su sredstva oprijedjeljena Zakonom o budžetu za 2023.godinu na poziciji bruto zarada kod Mup-a, na Aktivnost: Upravljanje i administracija Mup-a (13 023 001 001), raspoloživa u zahtijevanom iznosu.

Saglasnost Vlade Crne Gore, neohodna je usljed nepostojanja, od strane Ministarstva unutrašnjih poslova, donijetog Kadrovskog plana za 2023.godinu, imajući u vidu sve prednje navedene razloge.