



MINISTARSTVO ODBRANE

Broj: 814-2039/15-4
Podgorica, 4. maj, 2015. godine

GENERALNI SEKRETARIJAT VLADE
Komisija za politički sistem, unutrašnju i vanjsku politiku

PODGORICA

Zahtjev za davanje saglasnosti Vlade u skladu sa čl. 4 Odluke o kriterijumima za utvrđivanje visine naknade za rad člana radnog tijela ili drugog oblika rada („Službeni list Crne Gore“, br. 26/12, 34/12 i 27/13)

U skladu sa članom 68 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, kao i Akcionim planom za Poglavlje 23 – osnovne slobode i vladavina prava, u okviru pregovora sa EU, državni organi Crne Gore su bili u obavezi da do kraja 2014. godine donesu Planove integriteta.

Ministarstvo odbrane je usvojilo Plan integriteta Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore u oktobru 2014. godine, koji predstavlja jednu od preventivnih antikorupcijskih mjera i doprinosi sveobuhvatnim reformama sektora odbrane, odnosno aspiracijama Crne Gore za članstvo u NATO i EU.

Kako je riječ o prvim dokumentima ovog tipa u sektoru odbrane i bezbjednosti, norveški partneri su izrazili interesovanje u pružanju podrške Ministarstvu odbrane i Ministarstvu unutrašnjih poslova u implementaciji usvojenih Planova integriteta. S tim u vezi, norveška Vlada je odobrila projekat „*Jačanje integriteta u javnoj upravi sa naglaskom na oblasti bezbjednosti i odbrane*“. Glavni korisnici ovog projekta su državni organi: Ministarstvo odbrane, Ministarstvo unutrašnjih poslova, Uprava za antikorupcijsku inicijativu i Uprava za kadrove

Rješenjem broj 814-1310/15 od 12.03.2015. godine, ministra odbrane je obrazovala radni tim sa zadatkom učešća i praćenja implementacije projekta „Jačanje integriteta u javnoj upravi sa naglaskom na oblasti bezbjednosti i odbrane“ (period 2014-2017). Navedenim rješenjem utvrđeno je da članovima radnog tima pripada naknada za rad, u skladu sa članom 4 Odluke o kriterijumima za utvrđivanje visine naknade za rad člana radnog tijela ili drugog oblika rada („Službeni list Crne Gore“, br. 26/12, 34/12 i 27/13). (Rješenje u prilogu).

Programom za 2015. godinu planirano je da radni tim identifikuje i mapira rizike od korupcije u ministarstvu odbrane u šest oblasti: javne nabavke, raspolaganje imovinom, postupanje u slučaju sukoba interesa, slobodan pristup informacijama, upravni postupci i aranžmani za upravljanje rizicima od korupcije i njihovu kontrolu. Takođe, ovim programom je predviđeno da radni tim, za potrebe ministarstva odbrane, izradi dokument u kojem će biti navedene mjere i planovi aktivnosti za prevazilaženje rizika identifikovanih u dokumentu o analizi rizika (institucionalni i zakonski faktori rizika).

Ukupna sredstva za isplatu naknada po ovom osnovu obezbijedjena su tekućim budžetom ministarstva odbrane.

Imajući u vidu navedeno, kao i činjenicu da rad članova radnog tima podrazumijeva i individualno angažovanje nakon radnog vremena i van okvira redovnih radnih zadataka u dužem vremenskom periodu, kao i značaj projekta sa aspekta Pregovaračkog procesa sa Evropskom unijom i obaveza koje proističu iz procesa pristupanja NATO savezu, te značaj Akcionog plana za sprovođenje Strategije za borbu protiv korupcije i organizovanog kriminala, mišljenja smo da su stečeni uslovi da se izvrši isplata naknade u skladu sa članom 4 Odluke o kriterijumima za utvrđivanje visine naknade za rad člana radnog tijela ili drugog oblika rada („Službeni list Crne Gore“ broj 26/12, 34/12 i 27/13) – u visini 50% od prosječne neto zarade u Crnoj Gori za prošlu godinu, za period od 4 mjeseca u 2015. godini. (Mišljenje ministarstva finansija, br. 03-4000/1 od 23.4.2015., u prilogu)

Imajući u vidu navedeno, mišljenja smo da treba omogućiti isplatu mjesečne naknade u skladu sa 4 Odluke o kriterijumima za utvrđivanje visine naknade za rad člana radnog tijela ili drugog oblika rada („Službeni list Crne Gore“, br. 26/12, 34/12 i 27/13).

MINISTAR
prof. dr Milica Pejanović Đurišić

