

Na osnovu člana 48 stav 1 tačka 9 Zakona o zaštiti na radu („Sl.list RCG“, br. 79/04),
Ministar rada i socijalnog staranja, **donosi**

**PRAVILNIK
O PITANJIMA IZ ZAŠTITE NA RADU KOJA TREBA UREDITI UGOVOROM O
RADU**

Član 1

Ovim pravilnikom bliže se propisuju pitanja iz zaštite na radu, u smislu člana 14 stav 3 Zakona o zaštiti na radu, koja treba urediti ugovorom o radu kod poslodavca koji ima manje od 20 zaposlenih.

Član 2

Pitanja koja treba urediti ugovorom o radu:

1. mjere zaštite na radu i način njihovog sprovođenja, prava, obaveze i odgovornosti svih zaposlenih (način upoznavanja zaposlenih sa mjerama zaštite na radu, informisanje zaposlenih o pitanjima iz oblasti zaštite na radu, zaštita zaposlenih za vrijeme noćnog rada, prava zaposlenih u slučaju kada nijesu obezbijeđene propisane mjere zaštite na radu, prava zaposlenih u slučaju povrede na radu, obaveze zaposlenih da poslodavca obavijesti o nepravilnostima, nedostacima, štetnostima, opasnostima ili drugoj pojavi koja bi na radnom mjestu mogla da ugrozi njegovu bezbjednost i zdravlje, način provjere zaposlenih da li su pod uticajem alkohola i drugih sredstava zavisnosti, disciplinska i materijalna odgovornost zaposlenih u slučaju nepridržavanja propisanih mjera zaštite na radu),
2. način obavljanja stručnih poslova zaštite na radu,
3. način utvrđivanja i provjere zdravstvenog stanja zaposlenih koji rade na radnim mjestima sa povećanim rizikom odnosno sa posebnim uslovima rada i drugih zaposlenih (prethodni, vanredni i periodični pregledi),
4. način osposobljavanja i provjere osposobljenosti za bezbjedan rad (način i postupak teorijskog i praktičnog osposobljavanja i provjere osposobljenosti za bezbjedan rad zaposlenih),
5. korišćenje sredstava i opreme lične zaštite na radu (obaveza poslodavca da zaposlenim nabavi, provjeri ispravnost, izda i u slučaju uništenja ili neprikladnosti za upotrebu zamijeni sa novim sredstvima i opremom, obaveza zaposlenih da koriste i čuvaju propisana sredstva i opremu lične zaštite na radu u skladu sa uputstvima i odgovornost zaposlenih u slučaju nepridržavanja uputstava o korišćenju sredstava i opreme) i
6. druga pitanja od značaja za zaštitu na radu (mjere za pružanje prve pomoći, gašenje požara, evakuaciju zaposlenih i druge mjere od značaja za zaštitu na radu u zavisnosti od vrste radnog mjesta i djelatnosti poslodavca).

Član 3

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Republike Crne Gore“.

Broj: 1 - 8254

Podgorica, 31. oktobra 2005. godine

Ministarstvo rada i socijalnog staranja

M i n i s t a r,

Slavoljub Stijepović