

**Ažirirani Akcioni plan za pristupanje Crne Gore EURES mreži za period II kvartal
2025 – I kvartal 2028**

Sadržaj

1. Napomene.....	2
2. Uvod.....	3
3. Opšti i specifični ciljevi.....	15
4. Planirane aktivnosti	16
5. Budžet	27
6. Praćenje i evaluacija	28

1. Napomene

Na sjednici održanoj 25. decembra 2025. godine, Vlada Crne Gore je donijela Akcioni plan za pristupanje Crne Gore EURES mreži za period II kvartal 2025 – I kvartal 2028. godine.

Nakon dodatne komunikacije sa Evropskom komisijom u smislu buduće saradnje na realizaciji određenih projektnih aktivnosti, Evropska komisija dostavila je **tehničke korekcije** koje je bilo potrebno uvrstiti u Akcioni plan, a to su:

- U uvodnom dijelu - nije potrebno sprovesti mapiranje između nacionalnih klasifikacija zanimanja i vještina sa ESCO klasifikacijom, već uvesti ESCO klasifikaciju u nacionalni sistem.
- U planiranim aktivnostima - broj novozaposlenih službenika dodato je „koji podržavaju aktivnosti vezane za EURES“.

Navedene tehničke korekcije **nisu imale uticaj na fiskalni okvir Akcionog plana.**

Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga uvrstilo je komentare Evropske komisije i pripremlilo **ažuriranu verziju Akcionog plana za pristupanje Crne Gore EURES mreži za period II kvartal 2025 – I kvartal 2028.**

2. Uvod

Kratak opis cilja Akcionog plana, konteksta (uloga EURES-a), relevantnih strateških dokumenata i značaja za tržište rada.

Crna Gora je postala kandidat za članstvo u Evropskoj uniji (EU) u decembru 2010. Pregovori o pristupanju EU zvanično su započeli 29. juna 2012. Do sada je otvoreno ukupno 33 pregovaračka poglavlja, od kojih su tri privremeno zatvorena. Pregovori o Poglavlju 2 – Sloboda kretanja radnika – pokrenuti su u decembru 2017.

Kriterijum za zatvaranje Poglavlja 2 navodi: „Crna Gora mora pokazati da ima adekvatne strukture i kapacitete za pravilnu primjenu procesa pristupanja u oblasti slobode kretanja radnika do vremena pristupanja Evropskoj uniji.“ EURES je podpoglavlje Poglavlja 2.

Zavod za zapošljavanje Crne Gore ima ključnu ulogu u sprovođenju nacionalnih politika zapošljavanja i usklađivanju sa standardima EU. Kako Crna Gora napreduje ka pristupanju EU, jačanje institucija tržišta rada i olakšavanje mobilnosti radnika postali su prioriteti. Jedan od ključnih aspekata ovog procesa je integracija Zavoda za zapošljavanje Crne Gore u mrežu Evropskih službi za zapošljavanje (EURES), koja ima za cilj unapređenje mobilnosti radne snage i pružanje boljih mogućnosti zapošljavanja za tražioce posla.

Zavod za zapošljavanje Crne Gore uspostavio je Odsjek za EURES i posredovanje pri zapošljavanju u inostranstvu. **U okviru Odsjeka za EURES i posredovanje pri zapošljavanju u inostranstvu, Zavod za zapošljavanje obavlja zadatke vezane za:**

- pružanje usluga tržišta rada u vezi sa posredovanjem pri zapošljavanju u inostranstvu;
- standardizaciju, koordinaciju i sprovođenje profesionalnih aktivnosti usmjerenih na slobodu kretanja radnika u skladu sa principima EURES-a (mreža javnih službi za zapošljavanje), kao i zapošljavanje građana Crne Gore u inostranstvu;
- razvoj i unapređenje usluga pripreme za zapošljavanje i posredovanja pri zapošljavanju u inostranstvu;
- učešće u pripremi smjernica za vođenje evidencije potražnje za radom od strane stranih poslodavaca, kao i lica zaposlenih u inostranstvu;
- evidentiranje potražnje za radom od strane stranih poslodavaca;
- posredovanje pri zapošljavanju u inostranstvu;
- saradnju u oblasti zapošljavanja na međunarodnom nivou;

- osiguranje primjene međunarodnih sporazuma o zapošljavanju;
- pripremu ugovora vezanih za međunarodno posredovanje pri zapošljavanju;
- razvoj i unapređenje usluga pripreme za zapošljavanje i posredovanja pri zapošljavanju u inostranstvu;
- pružanje stručne pomoći regionalnim jedinicama u obavljanju zadataka vezanih za pripremu za zapošljavanje i posredovanje pri zapošljavanju u inostranstvu;
- predlaganje mjera za unapređenje rada;
- praćenje primjene zakonodavstva u oblasti zapošljavanja i drugih propisa u okviru Odsjeka;
- iniciranje IT podrške za unapređenje radnih procesa u okviru Odsjeka;
- pripremu programa, informacija i izvještaja u okviru Odsjeka;
- i druge zadatke koji spadaju u nadležnost Odsjeka.

Crna Gora je započela jačanje kapaciteta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore i njegovu modernizaciju kroz nabavku nove hardverske i softverske opreme za razvoj softverskih rješenja koja će biti kompatibilna sa sistemima drugih nacionalnih institucija radi postizanja interoperabilnosti. Pored toga, razvoj ovog novog softverskog rješenja postavio je temelje za dalji razvoj i buduću integraciju u EURES mrežu kada Crna Gora postane članica EU.

Spremnost Zavoda za zapošljavanje Crne Gore za aktivnosti vezane za EURES mrežu na teorijskom i metodološkom nivou značajno je povećana u posljednjim godinama. Ključne nacionalne strategije, uključujući Nacionalnu strategiju zapošljavanja i Akcioni plan, naglašavaju potrebu modernizacije usluga zapošljavanja, digitalizacije alata tržišta rada i jačanja partnerstava sa institucijama EU. Međutim, bez ciljne stručne podrške, Zavod se suočava sa izazovima u ispunjavanju složenih administrativnih, IT i proceduralnih zahtjeva za integraciju u EURES.

Zavod za zapošljavanje Crne Gore suočava se sa nekoliko izazova u usklađivanju svojih usluga sa standardima EU i unapređenju mobilnosti radne snage, posebno u vezi sa integracijom u EURES mrežu.

Da bi se osigurala koherentna i koordinisana implementacija reformi vezanih za EURES, biće uspostavljeni odgovarajući mehanizmi upravljanja i koordinacije, uključujući strukturirane aranžmane za praćenje usklađivanja sa ESCO-m i povezanih institucionalnih i tehničkih aktivnosti.

Jedan od glavnih izazova je dalji razvoj tehničkog i institucionalnog kapaciteta za punu implementaciju EURES usluga. Iako je Crna Gora preduzela korake ka priključenju EURES mreži, trenutni nivo razvoja nije dovoljan za pružanje sveobuhvatnih EURES usluga. Zavod za zapošljavanje Crne Gore **zahtijeva nadogradnju svoje IT infrastrukture i digitalnih alata**. Što se tiče IT preduslova za priključenje EURES mreži, kroz projekat *“Unapređenje postojeće IT infrastrukture i razvoj novog informacionog sistema Zavoda za*

zapošljavanje Crne Gore”, izvršena je digitalizacija Zavoda za zapošljavanje Crne Gore i stvoreni tehnički preduslovi za priključenje EURES mreži. Crna Gora je ojačala kapacitete Zavoda i modernizovala ga kroz nabavku nove hardverske i softverske opreme radi razvoja softverskih rješenja kompatibilnih sa sistemima drugih nacionalnih institucija, sa ciljem osiguranja interoperabilnosti.

Dalje jačanje IT infrastrukture obuhvata implementaciju EDMS sistema i DWH sistema poslovne inteligencije, kao i administrativne procedure kako bi se ispunili zahtjevi EURES-a. Dalji tehnički razvoj će se fokusirati na obezbjeđivanje pune interoperabilnosti sa zajedničkom IT platformom EURES-a, uključujući razvoj EURES XML otvorenog kanala (EFSS) za automatizovani prenos slobodnih radnih mjesta i biografija u skladu sa odlukama Komisije (EU) 2017/1257, (EU) 2018/1020 i (EU) 2018/1021. Ovo uključuje usklađivanje sa ESCO klasifikacijom, implementaciju strukturiranih formata podataka i pripremu procedura za razmjenu podataka u skladu sa GDPR-om.

Još jedan ključni izazov je stručnost osoblja i obuka u oblasti politika mobilnosti radne snage EU i EURES usluga. Neophodno je dalje jačanje administrativnih kapaciteta zaposlenih Zavoda za zapošljavanje Crne Gore. Ovo jačanje treba sprovesti kroz dodatne obuke, stručnu podršku i studijske posjete, tj. kroz praktično i teorijsko unapređenje znanja stečenog do sada. Ključno je osigurati da zaposleni posjeduju neophodno znanje i vještine za pružanje usluga u skladu sa standardima EURES.

Posebna budžetska sredstva, uključujući sredstva EU, biće korišćena za podršku stručnom usavršavanju i unapređenju vještina zaposlenih koji su uključeni u aktivnosti vezane za EURES.

Zavod za zapošljavanje Crne Gore, u saradnji sa Ministarstvom rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, obezbijediće adekvatne administrativne, finansijske i tehničke kapacitete za sprovođenje aktivnosti EURES-a. To uključuje obezbjeđivanje dovoljnih budžetskih sredstava (uključujući sredstva EU), uspostavljanje jasnih administrativnih procedura za rad Nacionalne kancelarije za koordinaciju EURES-a i obezbjeđivanje tehničke spremnosti i interoperabilnosti nacionalnih IT sistema sa zajedničkom IT platformom EURES-a.

U skladu sa Uredbom (EU) 2016/589 Evropskog parlamenta i Savjeta od 13. aprila 2016. o Evropskoj mreži službi za zapošljavanje (EURES), pristupu radnika mobilnosti i daljoj integraciji tržišta rada, i izmjeni Uredbi (EU) br. 492/2011 i (EU) br. 1296/2013, odgovornost država članica je da uvedu ESCO u nacionalni sistem.

U skladu sa preporukama Evropske komisije, Crna Gora će nastaviti sa direktnim usvajanjem i prevođenjem ESCO klasifikacije kao nacionalnog referentnog okvira za zanimanja, vještine i kompetencije, kako bi se obezbijedila puna interoperabilnost sa zajedničkom IT platformom EURES i usklađenost sa zahtjevima EU.

Nakon pokretanja, ESCO klasifikacija će zahtijevati kontinuirano održavanje na nacionalnom nivou, kao i redovne nadopune koje izdaje EC – ESCO tim. Shodno tome, adekvatna i detaljna priprema za ovaj proces od posebnog je značaja.

Dalje jačanje institucionalnih i administrativnih kapaciteta, unapređenje tehničke infrastrukture i jačanje kompetencija zaposlenih ostaju prioriteta za osiguranje efektivne primjene ESCO-a unutar EURES mreže u Crnoj Gori. Ovi naponi su ključni za uspješnu integraciju Crne Gore u evropsko tržište rada i za pružanje boljih mogućnosti zapošljavanja njenim građanima.

1. Član 45 [Ugovora o funkcionisanju Evropske unije](#);
2. [Uredba \(EU\) br. 492/2011 Evropskog parlamenta i Savjeta](#) od 5. aprila 2011. o slobodi kretanja radnika unutar EU;
3. [\(EU\) 2016/589 Evropskog parlamenta i Savjeta](#) od 13. aprila 2016. o Evropskoj mreži službi za zapošljavanje (EURES), pristupu radnika uslugama mobilnosti i daljoj integraciji tržišta rada, i izmjeni Uredbi (EU) br. 492/2011 i (EU) br. 1296/2013 („Uredba“);
4. [Izvršna odluka Komisije \(EU\) 2017/1255](#) od 11. jula 2017. o modelu dokumenta koji opisuje nacionalne sisteme i procedure za prihvatanje organizacija kao članova i partnera EURES-a;
5. [Izvršna odluka Komisije \(EU\) 2017/1256](#) od 11. jula 2017. o modelima dokumenata i procedurama za razmjenu informacija o nacionalnim EURES radnim programima na nivou Unije;
6. [Izvršna odluka Komisije \(EU\) 2017/1257](#) od 11. jula 2017. o tehničkim standardima i formatima potrebnim za uniformni sistem koji omogućava usklađivanje oglasa za posao sa prijavama i CV-ovima na EURES portalu;
7. [Izvršna odluka Komisije \(EU\) 2018/170](#) od 2. februara 2018. o uniformnim detaljnim specifikacijama za prikupljanje i analizu podataka radi praćenja i evaluacije funkcionisanja EURES mreže;
8. [Izvršna odluka Komisije \(EU\) 2018/1020](#) od 18. jula 2018. o usvajanju i ažuriranju liste vještina, kompetencija i zanimanja Evropske klasifikacije radi automatskog usklađivanja kroz zajedničku IT platformu EURES-a;
9. [Izvršna odluka Komisije \(EU\) 2018/1021](#) od 18. jula 2018. o usvajanju tehničkih standarda i formata potrebnih za automatsko dodjeljivanje kroz zajedničku IT platformu koristeći Evropsku klasifikaciju i interoperabilnost između nacionalnih sistema i Evropske klasifikacije;
10. [Uredba \(EU\) 2021/1060 Evropskog parlamenta i Savjeta](#) od 24. juna 2021. koja utvrđuje zajedničke odredbe o Evropskom fondu za regionalni razvoj, Evropskom socijalnom fondu Plus, Fondu za koheziju, Fondu za pravednu tranziciju i Evropskom fondu za pomorstvo, ribarstvo i akvakulturu, te finansijska pravila za iste i za Fond za azil, migracije i integraciju, Fond unutrašnje bezbjednosti i Instrument za finansijsku podršku za upravljanje granicama i viznu politiku;
11. [Uredba \(EU\) 2021/1057 Evropskog parlamenta i Savjeta](#) od 24. juna 2021. o uspostavljanju Evropskog socijalnog fonda Plus i ukidanju Uredbe (EU) br. 1296/2013
12. Član 6 (EURES koordinacija) [Uredbe \(EU\) 2019/1149 Evropskog parlamenta i Savjeta](#) od 20. juna 2019. o uspostavljanju Evropske radne vlasti, izmjeni Uredbi (EC) br. 883/2004, (EU) br. 492/2011 i (EU) br. 2016/589 i ukidanju Odluke (EU) 2016/344;

13. Član 12 (n), Član 12a, Član 13 (1) (ac) – ad) i Član 32 (1) (a) [Zakona br. 5/2004 Službeni list o službama za zapošljavanje i izmjenama određenih zakona](#).
14. [Uredba \(EU\) 2018/1724 Evropskog parlamenta i Savjeta](#) od 2. oktobra 2018. o uspostavljanju jedinstvenog digitalnog portala za pristup informacijama, procedurama i uslugama asistencije i rješavanja problema, i izmjeni Uredbe (EU) br. 1024/2012

2. Opšti i specifični ciljevi

Opšti cilj:

Cilj sprovođenja aktivnosti definisanih u Akcionom planu za pristupanje Crne Gore EURES mreži je ispunjenje kriterijuma za zatvaranje Poglavlja 2 – EURES podpoglavlje.

Specifični ciljevi:

Sprovođenje aktivnosti definisanih u Akcionom planu za pristupanje Crne Gore EURES mreži ima za cilj razvoj administrativnih i tehničkih kapaciteta crnogorskih institucija za pružanje usluga svim ciljnim grupama u skladu sa standardima EURES-a.

3. Planirane aktivnosti

Br.	Aktivnost	Opis	Odgovorna institucija	Period implementacije	Indikator uspješnosti
1.	Zapošljavanje novih službenika u Sektoru za EURES i međunarodnu posredničku službu	Zavod za zapošljavanje Crne Gore je uspostavio Odjeljenje za EURES i međunarodno posredovanje pri zapošljavanju. Trenutno su u Odjeljenju zaposlene tri osobe. Novi Pravilnik sistematizuje ukupno 13 radnih mjesta (povećanje za 8 u odnosu na trenutni Pravilnik). Predviđeni broj radnih mjesta odnosi se na Zavod za zapošljavanje Crne Gore – 3 mjesta u centralnoj kancelariji i 10 u regionalnim jedinicama. Što se tiče broja zaposlenih u NKO i drugim EURES strukturama, odluka o tome biće donijeta na	Zavod za zapošljavanje Crne Gore	2026 -2028	Broj novozaposlenih službenika koji podržavaju aktivnosti vezane za EURES

		višem nivou u narednom periodu. Konačan broj zaposlenih biće određen u skladu sa ukupnim racionalnim i budžetskim okvirom za implementaciju EURES-a.			
2.	Obuka zaposlenih za pružanje EURES usluga koji će biti direktno ili indirektno uključeni u zadatke vezane za EURES	Potrebno je dodatno ojačati administrativne kapacitete Zavoda za zapošljavanje Crne Gore. Ovo jačanje treba da se sprovodi kroz dodatne obuke, stručnu podršku i studijske posjete – odnosno, potrebno je i praktično i teorijsko usavršavanje znanja do sada stečenog.	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga; Zavod za zapošljavanje Crne Gore	IVQ 2025 – IVQ 2027	Broj službenika koji su završili obuku vezano za EURES
3.	Crna Gora će usvojiti i prevesti ESCO klasifikaciju i uvesti je kao nacionalnu referentnu klasifikaciju za zanimanja, vještine i kompetencije u svrhu implementacij	Implementacija ESCO-a će obuhvatiti neophodna tehnička prilagođavanja nacionalnih IT sistema, obuku osoblja i uspostavljanje procedura za redovna ažuriranja u skladu sa revizijama koje je izdala Evropska komisija. Za sprovođenje ove aktivnosti neophodna je stručna podrška.	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga;	IQ2025 – IVQ2027	Usvajanje i prevođenje ESCO klasifikacije i njeno uvođenje kao nacionalne referentne klasifikacije za zanimanja, vještine i kompetencije u svrhu implementacije EURES-a i

	e EURES-a i usluga prekogranične mobilnosti radne snage.				prekogranične mobilnosti radne snage.
4.	Izmjena i dopuna postojećeg pravnog okvira	<p>U skladu sa članom 21(2) Uredbe (EU) 2016/589 Evropskog parlamenta i Saveta od 13. aprila 2016. godine o Evropskoj mreži službi za zapošljavanje (EURES), pristupu radnika uslugama mobilnosti i daljoj integraciji tržišta rada, i o izmjeni Uredbi (EU) br. 492/2011 i (EU) br. 1296/2013, države članice su odgovorne za pružanje usluga EURES razvojem koordinisanog pristupa uslugama podrške na nacionalnom nivou.</p> <p>Izmjenama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, odgovornost za izradu nacionalnog pravnog okvira radi obezbeđivanja</p>	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga	IIQ 2026	Izmijenjeni Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti

		usklađenosti sa Uredbom o EURES-u trebalo bi da se prenese na Agenciju za zapošljavanje.			
4.a	Izmjena i dopuna postojećeg pravnog okvira	Osigurati usklađenost sa CELEX dokumentima vezanim za EURES: 32017D1255, 32017D1256, 32017D1257, 32018D0170, 32018D1020, 32018D1021 i izradu podzakonskih akata u skladu s njima. Izrada podzakonskih akata odnosi se na donošenje izvršnih akata i unutrašnjih pravilnika Zavoda za zapošljavanje potrebnih za operativizaciju EURES-a u Crnoj Gori.	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga	IQ 2027 – IVQ 2027	Usvojeni zakonski i podzakonski akti
5.	Postavljanje novih organizacionih jedinica i kontakt osoba u skladu sa zahtjevima EURES mreže	Imenovanje nadležnih JSZ od strane Crne Gore za članove EURES mreže. Usvajanje odluke o ovom pitanju je u nadležnosti Vlade Crne Gore. Osnivanje Nacionalne koordinacione kancelarije i imenovanje predstavnika Crne Gore	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga; Zavod za zapošljavanje Crne Gore	Q1 2027 – Q3 2027	Organizacione jedinice osnovane i predstavnici imenovani Nacionalna koordinacione kancelarije za EURES formalno osnovana u

		<p>u Koordinacionu grupu EURES-a. Vlada Crne Gore će formalno osnovati Nacionalnu koordinacionu kancelariju za EURES (NKK) u okviru Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, u skladu sa članom 6 Uredbe (EU) 2016/589. NKK će imati odgovarajuće ljudske, finansijske i tehničke resurse kako bi se obezbijedila efikasna koordinacija aktivnosti EURES-a na nacionalnom nivou. NKK će biti dopunjena dovoljnim brojem obučenih savjetnika za EURES raspoređenih i na centralnom i na regionalnom nivou, kako bi se obezbijedila nacionalna pokrivenost i pružanje usluga EURES-a.</p>			<p>okviru Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, sa određenim osobljem i funkcijama operativne koordinacije.</p>
6.	Imenovanje EURES članova i izbor EURES partnera	<p>Odluka 32017D1255 definiše minimalne kriterijume za prijem članova i partnera EURES-a. Svaka država članica imenuje svoju Javnu službu za</p>	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga;	<p>IQ 2028 – IVQ 2028 Q3 2028 – Q4 2028 Ovo su rokovi za</p>	Javni poziv za prijem članova i partnera EURES-a je zvanično objavljen.

	<p>zapošljavanje (JSZ) za člana EURES-a. Svaka država članica uspostavlja sopstveni sistem prijema za članove i partnere EURES-a i može da primijeni, po želji, dodatne zahtjeve i kriterijume.</p> <p>Nakon usvajanja Odluke o uspostavljanju sistema prijema za članove i partnere EURES-a (transpozicija 32017D1255), biće pokrenuta kampanja za informisanje javnosti i prijem. Proces prijema će početi po pristupanju Crne Gore EU.</p> <p>Sistem prijema za članove i partnere EURES-a biće uspostavljen i sproveden u skladu sa članovima 10 i 11 Uredbe (EU) 2016/589. Imenovani članovi i partneri EURES-a će osigurati da osoblje zaduženo za zadatke vezane za EURES, uključujući savjetnike za EURES, ispunjava</p>	<p>Zavod za zapošljavanje Crne Gore</p>	<p>prvi krug selekcije. Po ulasku Crne Gore u EU, ova aktivnost će se sprovoditi kontinuirano u redovnim intervalima.</p>	<p>Prijem novih članova i partnera EURES-a</p>
--	--	---	---	--

		potrebne standarde kvaliteta i da dobije odgovarajuću početnu i kontinuiranu obuku u skladu sa EURES smjericama.			
7.	Unapređenje IT infrastrukture	Kada je riječ o IT preduslovu za pridruživanje EURES mreži, projekat <i>“Unapređenje postojeće IT infrastrukture i razvoj novog informacionog sistema Zavoda za zapošljavanje Crne Gore”</i> , realizovan preko Supply-a, omogućio je digitalizaciju Zavoda za zapošljavanje i stvorio tehničke preduslove za pridruživanje EURES mreži. ¹ Crna Gora je ojačala kapacitete Zavoda za zapošljavanje i modernizovala njegovo poslovanje kroz nabavku novog hardvera i softvera, sa ciljem razvoja softverskih rešenja koja su kompatibilna sa rešenjima drugih nacionalnih	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga; Zavod za zapošljavanje Crne Gore	Q4 2027	EDMS sistem implementiran . DWH sistem poslovne inteligencije implementiran . IT sistemi pripremljeni za interoperabilnost sa zajedničkom IT platformom EURES-a.

¹ Zavod za zapošljavanje Crne Gore je već nabavio osnovnu IT infrastrukturu kroz projekte koje finansira EU, čime je obezbijeđena stabilna i skalabilna tehnička osnova za dalji razvoj komponenti interoperabilnosti specifičnih za EURES, uključujući strukturiranu razmjenu podataka i integraciju sa zajedničkom IT platformom EURES-a.

		<p>institucija, kako bi se obezbijedila interoperabilnost. Dalje jačanje IT infrastrukture podrazumeva implementaciju (EDMS) i (DWH) sistema poslovne inteligencije. Procenjena vrednost ovih investicija je 700.000 eura. U ovoj fazi, Zavod za zapošljavanje Crne Gore je u pripreмноj fazi za uspostavljanje Nacionalne koordinacione kancelarije EURES-a i implementaciju tehničkih komponenti potrebnih za strukturiranu razmjenu podataka sa zajedničkom IT platformom EURES-a. Dalji tehnički razvoj će se fokusirati na obezbjeđivanje pune interoperabilnosti sa zajedničkom IT platformom EURES-a, uključujući razvoj Otvorenog EURES XML kanala (EFSS) za automatizovani prenos slobodnih radnih mjesta i biografija u skladu sa</p>			
--	--	--	--	--	--

		<p>implementacionim odlukama Komisije (EU) 2017/1257, (EU) 2018/1020 i (EU) 2018/1021. Ovo uključuje usklađivanje sa ESCO klasifikacijom, implementaciju strukturiranih formata podataka i pripremu procedura za razmjenu podataka u skladu sa GDPR-om.</p>			
8.	Razvoj EURES portala	<p>Razvoj EURES portala podrazumijeva razvoj nacionalnog EURES portala, koji će pružati osnovne informacije o Crnoj Gori i uslovima života i rada u zemlji, kao i baze podataka o dostupnim slobodnim radnim mjestima i biografijama nezaposlenih lica. Istovremeno, to uključuje uspostavljanje veze sa evropskim EURES portalom i omogućavanje prenosa slobodnih radnih mjesta (SRM) i biografija. Tehnički preduslovi i sadržaj EURES portala moraju biti kreirani do</p>	<p>Vodeća institucija: Zavod za zapošljavanje Crne Gore (ZZZCG) Partnerske institucije: Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga (MRZSD), druga ministarstva, Ministarstvo unutrašnjih poslova (MUP),</p>	Q3 2026 – Q4 2027	EURES portal je potpuno funkcionalan i u upotrebi

	<p>datuma pristupanja Crne Gore EU. EURES portal mora biti u potpunosti operativan na dan pristupanja Crne Gore EU.</p> <p>Prva aktivnost podrazumijeva uspostavljanje tehničkih preduslova za portal, a zatim razvoj njegovog sadržaja. Kreiranje sadržaja zahtijeva uključivanje širokog spektra institucija, koje moraju da obezbijede podatke iz svojih oblasti nadležnosti.</p> <p>Za sprovođenje ove aktivnosti neophodna je stručna podrška.</p> <p>Veza između nacionalnog EURES portala i evropskog EURES portala biće uspostavljena putem zajedničke IT platforme EURES-a, obezbjeđujući automatizovani prenos slobodnih radnih mjesta i biografija putem Jedinstvenog ponovo upotrebljivog modela (SRM) i Otvorenog</p>	<p>Zavod za statistiku Crne Gore (MONSTAT)</p> <p>• Unija poslodavaca Crne Gore</p>		
--	--	---	--	--

		EURES XML kanala (EFSS), u skladu sa implementacionim odlukama Komisije (EU) 2017/1257, (EU) 2018/1020 i (EU) 2018/1021.			
9.	Obezbijedeni administrativni i tehnički kapaciteti za apsorpciju sredstava EU namijenjenih za aktivnosti vezane za EURES (ESF+, komponenta EaSI, itd.)	Obuka osoblja koje je uključeno u ugovaranje i razvoj projekata, kao i osoblja koje radi na zadacima vezanim za EURES u okviru Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga i Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga; Zavod za zapošljavanje Crne Gore	Q1 2026 – Q4 2027	Zaposleni u Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga i Zavodu za zapošljavanje Crne Gore obučeni su za prijavu za sredstva dodijeljena za aktivnosti vezane za EURES.

4. Budžet

Br.	Aktivnosti	Budžet (€)	Izvor finansiranja	Napomena
1.	Zapošljavanje novog osoblja u Sektoru za EURES i međunarodnu posredničku službu	€11,200 godišnja bruto plata po novo zaposlenom	Budžet Zavoda za zapošljavanje Crne Gore	
2.	Usavršavanje i unapređenje vještina osoblja za pružanje usluga EURES-a koje će biti direktno ili indirektno uključeno u zadatke vezane za EURES	Tačan iznos sredstava se u ovom trenutku ne može procijeniti	IPA TAIEX SOCIEX+	U ovom trenutku se ne može predvidjeti tačan iznos ovih sredstava
3.	Uvođenje ESCO sistema radi omogućavanja klasifikacije zanimanja i profila poslova, uključujući stručnu podršku i aktivnosti izgradnje kapaciteta	Tačan iznos sredstava se u ovom trenutku ne može procijeniti	TAIEX IPA	
4.	Izmjena i dopuna postojećeg pravnog okvira	Redovne aktivnosti	Redovna budžetska sredstva	
4a	Izmjena i dopuna postojećeg pravnog okvira	Redovne aktivnosti		
5.	Uspostavljanje novih organizacionih jedinica i imenovanje kontakt osoba u skladu sa zahtjevima EURES mreže	Redovne aktivnosti	Redovna budžetska sredstva	
6.	Imenovanje EURES članova i izbor EURES partnera	Redovne aktivnosti	Redovna budžetska sredstva	
7.	Unapređenje IT infrastrukture	EDMS 350.000€ DWH 320.000€	IPA	

		(procjena uključuje troškove uvođenja EDMS i DWH sistema)		
8.	Uspostavljanje EURES portala Uvođenje Jedinственog ponovo upotrebljivog modela (SRM) i Otvorenog EURES XML kanala (EFSS)	Tačan iznos sredstava se u ovom trenutku ne može procijeniti	IPA	
9.	Kapacitet administracije za efikasno korišćenje EU fondova namijenjenih finansiranju EURES aktivnosti (EaSI komponenta, ELA fondovi, itd.)	/	/	/

5. Praćenje i evaluacija

Vlada Crne Gore donijela je odluku o osnivanju Pregovaračke radne grupe za pripremu i vođenje pregovora o pristupanju Crne Gore Evropskoj uniji u vezi sa Pregovaračkim poglavljem 2 – Sloboda kretanja radnika.

Radna grupa će biti odgovorna za praćenje i nadzor aktivnosti definisanih Akcionim planom kroz svoj redovni rad. Grupa će Evropsku komisiju obavještavati o dinamici implementacije pripremom redovnih izvještaja. Pored toga, Radna grupa će se sastajati kvartalno radi analize i praćenja realizacije Akcionog plana, čime će se Evropskoj komisiji omogućiti procjena postignutog napretka.



Government of Montenegro

**Updated Action Plan for EURES
Period IIQ 2025 – IQ 2028**

Content:

1. Notes	3
2. Introduction	4
3. General and Specific Objectives.....	7
4. Planned Activities.....	7
5. Budget.....	15
6. Monitoring and Evaluation	16

2. Notes

Government of Montenegro adopted the Action Plan for Montenegro's accession to the EURES network for the period from the second quarter of 2025 to the first quarter of 2028, at the session held on 25 December 2025.

Following additional communication with the European Commission regarding future cooperation in the implementation of certain project activities, the European Commission submitted **technical corrections** that needed to be incorporated into the Action Plan, as follows:

- In the introductory part - it is not necessary to carry out mapping between the national classifications of occupations and skills with the ESCO classification, but to introduce the ESCO classification into the national system.
- In the planned activities - the number of newly hired employees was added "to support EURES-related activities".

The aforementioned technical corrections **did not affect the fiscal framework of the Action Plan.**

The Ministry of Labour, Employment and Social Dialogue incorporated the comments of the European Commission and prepared an **updated version of the Action Plan for Montenegro's joining the EURES network for the period from the second quarter of 2025 to the first quarter of 2028.**

3. Introduction

A brief description of the objective of the Action Plan, context (role of EURES), relevant strategic documents, and importance for the labour market.

Montenegro became a candidate for membership in the European Union (EU) in December 2010. Accession negotiations with the EU officially began on June 29, 2012. So far, negotiations have been opened in a total of 33 chapters, three of which have been provisionally closed. Negotiations on Chapter 2 – Freedom of Movement for Workers – were launched in December 2017.

The closing benchmark for Chapter 2 states: "Montenegro must demonstrate that it has adequate structures and capacities to properly implement the acquis in the area of freedom of movement for workers by the time of accession to the European Union." EURES is a subchapter of Chapter 2.

The Employment Agency of Montenegro plays a key role in implementing national employment policies and aligning them with EU standards. As Montenegro progresses toward EU accession, strengthening labour market institutions and facilitating worker mobility have become priorities. One of the key aspects of this process is the integration of the Employment Agency of Montenegro into the European Employment Services network (EURES), which aims to improve labour mobility and provide better employment opportunities for jobseekers.

The Employment Agency of Montenegro established a Section for EURES and International Employment Mediation. **Within the EURES Section and the Section for International Employment Mediation, the Employment Agency performs tasks related to:**

- providing labour market services related to mediation in employment abroad;
- standardizing, coordinating, and carrying out professional activities aimed at the free movement of workers in line with the principles of EURES (the network of public employment services), as well as the employment of Montenegrin citizens abroad;
- developing and improving services for preparation for employment and mediation in employment abroad;
- participating in the preparation of guidelines for keeping records of labour demand from foreign employers, as well as of persons employed abroad;

- recording labour demand from foreign employers;
- mediating in employment abroad;
- cooperation in the field of employment at the international level;
- ensuring the implementation of international agreements on employment;
- preparing contracts related to international employment mediation;
- developing and improving services for preparation for employment and mediation in employment abroad;
- providing expert assistance to regional units in carrying out tasks related to preparation for employment and mediation in employment abroad;
- proposing measures for improving work;
- monitoring the application of legislation in the field of employment and other regulations within the scope of the Section;
- initiating IT support to improve work processes within the scope of the Section;
- preparing programmes, information, and reports within the scope of the Section;
- and other tasks falling within the competence of the Section.

Montenegro has started strengthening the capacity of the Employment Agency of Montenegro and modernizing it through the procurement of new hardware and software to develop software solutions that will be compatible with the systems of other national institutions to achieve interoperability. In addition, the development of this new software solution has laid the foundation for further development and future integration into the EURES network once Montenegro becomes an EU member.

The readiness of the Employment Agency of Montenegro for activities related to the EURES network at the theoretical and methodological level has significantly increased in recent years. Key national strategies, including the National Employment Strategy and the Action Plan, emphasize the need to modernize employment services, digitalize labour market tools, and strengthen partnerships with EU institutions. However, without targeted expert support, the Agency faces challenges in meeting the complex administrative, IT, and procedural requirements for EURES integration.

The Employment Agency of Montenegro is facing several challenges in aligning its services with EU standards and improving labour market mobility, particularly regarding integration into the EURES network.

To ensure coherent and coordinated implementation of EURES-related reforms, appropriate governance and coordination mechanisms will be put in place, including structured arrangements to oversee ESCO alignment and related institutional and technical activities.

One of the main challenges is the further development of technical and institutional capacity for the full implementation of EURES services. Although Montenegro has taken steps toward joining the EURES network, the current level of development is insufficient to deliver comprehensive EURES services. The Employment Agency of Montenegro **requires an upgrade of its IT infrastructure and digital tools**. When it comes to the IT prerequisite for joining the EURES network, through the project *“Improvement of the existing IT infrastructure and development of a new information system of the Employment Agency of Montenegro”*, the digitalization of the Employment Agency of Montenegro was carried out and the technical preconditions for joining the EURES network were created. Montenegro has strengthened the capacities of the Employment Agency of Montenegro and modernized it through the procurement of

new hardware and software in order to develop software solutions compatible with the systems of other national institutions, with the aim of ensuring interoperability.

Further strengthening of the IT infrastructure includes the implementation of the EDMS system and the Business Intelligence DWH systems, and administrative procedures to meet EURES requirements. Further technical development will focus on ensuring full interoperability with the EURES common IT platform, including the development of the EURES XML Open Channel (EFSS) for the automated transmission of job vacancies and CVs in accordance with Commission Implementing Decisions (EU) 2017/1257, (EU) 2018/1020 and (EU) 2018/1021. This includes alignment with the ESCO classification, implementation of structured data formats, and preparation of GDPR-compliant data exchange procedures.

Another key challenge is staff expertise and training in the field of EU labour mobility policies and EURES services. It is necessary to further strengthen the administrative capacities of the employees of the Employment Agency of Montenegro. This strengthening should be carried out through additional training, expert support, and study visits, i.e. through both practical and theoretical upgrading of the knowledge acquired so far. It is essential to ensure that employees have the necessary knowledge and skills to provide services in line with EURES standards.

Specific budgetary resources, including EU funds, will be used to support the skilling and upskilling of staff involved in EURES-related activities.

The Employment Agency of Montenegro, in cooperation with the Ministry of Labour, Employment and Social Dialogue, shall ensure adequate administrative, financial and technical capacity for the implementation of EURES activities. This includes securing sufficient budgetary resources (including EU funds), establishing clear administrative procedures for the operation of the EURES National Coordination Office, and ensuring technical readiness and interoperability of national IT systems with the EURES common IT platform. In accordance with Regulation (EU) 2016/589 of the European Parliament and of the Council of 13 April 2016 on the European network of employment services (EURES), workers' access to mobility services and further integration of labour markets, and amending Regulations (EU) No 492/2011 and (EU) No 1296/2013, it is the responsibility of Member States to introduce ESCO into national system.

In line with the European Commission's recommendations, Montenegro will proceed with the direct adoption and translation of the ESCO classification as the national reference framework for occupations, skills and competences, in order to ensure full interoperability with the EURES common IT platform and compliance with EU requirements.

Once launched, the ESCO classification will require continuous maintenance at the national level, as well as regular updates issued by the EC – ESCO team. Accordingly, adequate and detailed preparation for this process is of particular importance.

Further strengthening of institutional and administrative capacities, improvement of technical infrastructure, and enhancement of employee competencies remain priorities for ensuring the effective use of ESCO within the EURES network in Montenegro. These efforts are essential for the successful integration of Montenegro into the European labour market and for providing improved employment opportunities to its citizens.

1. Article 45 of the Treaty on the Functioning of the European Union;
2. Regulation (EU) No 492/2011 of the European Parliament and of the Council of 5 April 2011 on freedom of movement for workers within the EU;
3. Regulation (EU) 2016/589 of the European Parliament and of the Council of 13 April 2016 on the European Network of Employment Services (EURES), workers' access to mobility services and the further integration of labour markets, and amending Regulations (EU) No 492/2011 and (EU) No 1296/2013 (the 'Regulation');
4. Commission Implementing Decision (EU) 2017/1255 of 11 July 2017 on a model document describing national systems and procedures for the admission of organisations as EURES Members and Partners;
5. Commission Implementing Decision (EU) 2017/1256 of 11 July 2017 on model documents and procedures for the exchange of information on national EURES work programmes at Union level;
6. Commission Implementing Decision (EU) 2017/1257 of 11 July 2017 on the technical standards and formats required for the uniform system allowing job vacancies to be matched to job applications and CVs on the EURES portal;
7. Commission Implementing Decision (EU) 2018/170 of 2 February 2018 on uniform detailed specifications for the collection and analysis of data to monitor and evaluate the functioning of the EURES network;
8. Commission Implementing Decision (EU) 2018/1020 of 18 July 2018 on the adoption and updating of the list of skills, competences and occupations of the European classification for the purpose of automatic matching through the EURES common IT platform;
9. Commission Implementing Decision (EU) 2018/1021 of 18 July 2018 on the adoption of technical standards and formats necessary for automatic assignment through a common IT platform using the European classification and interoperability between national systems and the European classification;
10. Regulation (EU) 2021/1060 of the European Parliament and of the Council of 24 June 2021 laying down common provisions on the European Regional Development Fund, the European Social Fund Plus, the Cohesion Fund, the Just Transition Fund and the European Maritime, Fisheries and Aquaculture Fund and financial rules for those and for the Asylum, Migration and Integration Fund, the Internal Security Fund and the Instrument for Financial Support for Border Management and Visa Policy;
11. Regulation (EU) 2021/1057 of the European Parliament and of the Council of 24 June 2021 establishing the European Social Fund Plus and repealing Regulation (EU) No 1296/2013;
12. Article 6 (EURES Coordination) of Regulation (EU) 2019/1149 of the European Parliament and of the Council of 20 June 2019 establishing a European Labour Authority, amending Regulations (EC) No 883/2004, (EU) No 492/2011 and (EU) 2016/589 and repealing Decision (EU) 2016/344;
13. § 12 (n), § 12a, § 13 (1) (ac) – ad) and § 32 (1) (a) of Act No. 5/2004 Coll. on Employment Services and on Amendments to Certain Acts.

14. Regulation (EU) 2018/1724 of the European Parliament and of the Council of 2 October 2018 establishing a single digital gateway to provide access to information, procedures and assistance and problem-solving services, and amending Regulation (EU) No 1024/2012

3. General and Specific Objectives

General Objective:

The objective of implementing the activities outlined in the Action Plan for Montenegro’s accession to the EURES network is to meet the closing benchmark for Chapter 2 – EURES subchapter.

Specific Objectives:

The implementation of the activities defined in the Action Plan for Montenegro’s accession to the EURES network aims to develop the administrative and technical capacities of Montenegrin institutions to provide services to all target groups in accordance with EURES standards.

4. Planned Activities

No.	Activity	Description	Responsible Entity	Implementation Period	Success Indicators
1.	Recruitment of new officers in the Department for EURES and International Employment Mediation	The Employment Agency of Montenegro has established a Section for EURES and International Employment Mediation. Currently, three officers are employed in the Section. The Employment Agency of Montenegro has established a Section for EURES and International Employment Mediation. Currently, three officers are	Employment Agency of Montenegro	2028 2026-2028	Number of newly employed officers supporting EURES-related activities

		<p>employed in the Section. The new Rulebook systematizes a total of 13 positions (an increase of 8 compared to the previous Rulebook). The indicated number of established posts is foreseen for the Employment Agency of Montenegro – 3 posts in the Central Office and 10 in the Regional Units. With regard to the number of staff in the NCO and other EURES structures, a decision on this matter is to be taken at a higher level in the forthcoming period. Final staffing levels will be determined in accordance with the overall rational and budgetary framework for EURES implementation.</p>			
2.	<p>Training of employees for the provision of EURES services who will be directly or indirectly</p>	<p>It is necessary to further strengthen the administrative capacities of the Employment Agency of Montenegro. This strengthening should be carried out through additional training, expert</p>	<p>Ministry of Labour, Employment and Social Dialogue</p>	<p>IVQ 2025 – IVQ 2027</p>	<p>Number of officers who have completed EURES-related training</p>

	involved in EURES-related tasks	support, and study visits – in other words, both practical and theoretical upgrading of the knowledge acquired so far is required.	Employment Agency of Montenegro		
3.	Montenegro will adopt and translate the ESCO classification and introduce it as the national reference classification for occupations, skills and competences for the purposes of EURES implementation and cross-border labour mobility services.	The implementation of ESCO will include the necessary technical adjustments of national IT systems, staff training, and the establishment of procedures for regular updates in line with revisions issued by the European Commission. Expert support is essential for the implementation of this activity.	Ministry of Labour, Employment and Social Dialogue	IQ2025 – IV2027	Adoption and translation the ESCO classification and its introducing as the national reference classification for occupations, skills and competences for the purposes of EURES implementation and cross-border labour mobility

4.	Amendment and supplementation of the existing legal framework	<p>In accordance with Article 21(2) of Regulation (EU) 2016/589 of the European Parliament and of the Council of 13 April 2016 on the European Network of Employment Services (EURES), workers' access to mobility services and further integration of labour markets, and amending Regulations (EU) No 492/2011 and (EU) No 1296/2013, Member States are responsible for the provision of EURES services by developing a coordinated approach to support services at the national level.</p> <p>Amendments to the Law on Employment Mediation and Unemployment Rights, the responsibility for drafting the national legal framework in ensuring alignment with the EURES-Regulation should be transferred to the Employment Agency.</p>	Ministry of Labour, Employment and Social Dialogue	IIQ 2026	Amended Law on Employment Mediation and Unemployment Rights
----	---	--	--	----------	---

4.a	Amendment and supplementation of the existing legal framework	Ensure alignment with CELEX documents related to EURES: 32017D1255, 32017D1256, 32017D1257, 32018D0170, 32018D1020, 32018D1021 and the drafting of by-laws (secondary legislation) in accordance with them. The drafting of by-laws (secondary legislation) refers to the adoption of implementing acts and internal rulebooks of the Employment Agency of Montenegro required for the operationalization of EURES in Montenegro.	Ministry of Labour, Employment and Social Dialogue	IQ2027 IVQ 2027	Legislative and secondary acts adopted
5.	Appointment of new organizational units and contact persons in accordance with the requirements of the EURES network	Montenegro's appointment of the relevant PES as EURES members of the network. The adoption of the decision on this matter falls within the competence of the Government of Montenegro. Establishment of the National Coordination Office and appointment of	Ministry of Labour, Employment and Social Dialogue Employment Agency of Montenegro	Q1 2027 – Q3 2027	Organizational units established and representatives appointed EURES National Coordination Office formally established

		<p>Montenegro's representative to the EURES Coordination Group.</p> <p>The Government of Montenegro shall formally establish the EURES National Coordination Office (NCO) within the Employment Agency of Montenegro, in accordance with Article 6 of Regulation (EU) 2016/589. The NCO shall be provided with adequate human, financial and technical resources to ensure the effective coordination of EURES activities at national level.</p> <p>The NCO will be complemented by a sufficient number of trained EURES advisers deployed both at central and regional level, in order to ensure national coverage and delivery of EURES services.</p>			<p>within the Employment Agency of Montenegro, with designated staff and operational coordination functions.</p>
6.	Appointment of EURES	Decision 32017D1255 defines the minimum	Ministry of Labour,	IQ 2028 – IIQ 2028	A public call for the

	<p>members and selection of EURES partners</p>	<p>criteria for the admission of EURES members and partners. Each Member State appoints its designated Public Employment Service (PES) as a EURES member. Every Member State establishes its own admission system for EURES members and partners and is allowed to apply, if desired, additional requirements and criteria.</p> <p>Following the adoption of the Decision on the establishment of the admission system for EURES members and partners (transposition of 32017D1255), a public information and admission campaign will be launched. The admission process will commence upon Montenegro's accession to the EU.</p> <p>The admission system for EURES Members and Partners will be established and implemented in</p>	<p>Employment and Social Dialogue</p> <p>Employment Agency of Montenegro</p>	<p>Q3 2028 – Q4 2028</p> <p>These are the deadlines for the first round of selection. Upon Montenegro's accession to the EU, this activity will be carried out continuously at regular intervals.</p>	<p>admission of EURES members and partners has been officially announced. Admission of new EURES members and partners</p>
--	--	---	--	---	---

		<p>accordance with Articles 10 and 11 of Regulation (EU) 2016/589.</p> <p>Designated EURES Members and Partners shall ensure that staff assigned to EURES tasks, including EURES advisers, meet the required quality standards and receive appropriate initial and continuous training in line with EURES guidelines.</p>			
7.	Enhancement of IT infrastructure	<p>When it comes to the IT precondition for joining the EURES network, the project <i>“Improvement of the existing IT infrastructure and development of a new information system of the Employment Agency of Montenegro”</i>, implemented through Supply, enabled the digitalization of the Employment Agency and created the technical prerequisites for joining</p>	<p>Ministry of Labour, Employment and Social Dialogue Employment Agency of Montenegro</p>	Q4 2027	<p>EDMS system implemented. DWH business intelligence system implemented. IT systems prepared for interoperability with the EURES common IT platform.</p>

		<p>the EURES network². Montenegro has strengthened the capacities of the Employment Agency and modernized its operations through the procurement of new hardware and software, with the aim of developing software solutions that are compatible with those of other national institutions, to ensure interoperability. Further strengthening of the IT infrastructure involves the implementation of an (EDMS) and a (DWH) business intelligence system. The estimated value of these investments is €700,000. At this stage, the Employment Agency of Montenegro is in the preparatory phase for the establishment of the EURES National Coordination Office and the implementation of the technical components</p>			
--	--	---	--	--	--

The Employment Agency of Montenegro has already procured core IT infrastructure through EU-funded projects, providing a stable and scalable technical foundation for further development of EURES-specific interoperability components, including structured data exchange and integration with the EURES common IT platform.

		<p>required for structured data exchange with the EURES common IT platform. Further technical development will focus on ensuring full interoperability with the EURES common IT platform, including the development of the EURES XML Open Channel (EFSS) for the automated transmission of job vacancies and CVs in accordance with Commission Implementing Decisions (EU) 2017/1257, (EU) 2018/1020 and (EU) 2018/1021. This includes alignment with the ESCO classification, implementation of structured data formats, and preparation of GDPR-compliant data exchange procedures.</p>			
8.	Development of the EURES portal	Development of the EURES portal entails the development of a national EURES portal, which will provide essential information about	Lead institution: Employment Agency of Montenegro (ZZZCG)	Q3 2026 – Q4 2027	EURES portal is fully functional and in operation

		<p>Montenegro and the conditions of living and working in the country, as well as databases of available job vacancies and CVs of unemployed persons. At the same time, it includes establishing a connection with the European EURES portal and enabling the transmission of job vacancies (SRM) and CVs.</p> <p>The technical prerequisites and content of the EURES portal must be created by the date of Montenegro's accession to the EU. The EURES portal must be fully operational on the day of Montenegro's accession to the EU.</p> <p>The first activity involves establishing the technical prerequisites for the portal, followed by the development of its content. The creation of content requires the involvement of a wide range of institutions, which must provide data from within</p>	<p>Partner institutions: Ministry of Labour, Employment and Social Dialogue (MRZSD), other ministries, Ministry of the Interior (MUP), Statistical Office of Montenegro (MONSTAT) Montenegrin Employers Federation</p>		
--	--	--	--	--	--

		<p>their respective areas of competence.</p> <p>Expert support is essential for the implementation of this activity.</p> <p>The connection between the national EURES portal and the European EURES portal will be established through the EURES common IT platform, ensuring automated transmission of job vacancies and CVs via the Single Reusable Model (SRM) and the EURES XML Open Channel (EFSS), in accordance with Commission Implementing Decisions (EU) 2017/1257, (EU) 2018/1020 and (EU) 2018/1021.</p>			
9.	Ensured administrative and technical capacity for the absorption of EU funds earmarked for EURES-related	Training of staff involved in contracting and project development, as well as staff working on EURES-related tasks within the Ministry of Labour, Employment and Social Dialogue and the	Ministry of Labour, Employment and Social Dialogue Employment Agency of Montenegro	IQ2026 Q4 2027	Staff of the Ministry of Labour, Employment and Social Dialogue and the Employment Agency of

	activities (ESF+, EaSI component, etc.)	Employment Agency of Montenegro.			Montenegro trained to apply for funds allocated for EURES-related activities.
--	---	----------------------------------	--	--	---

5. Budget

No.	Activities	Budget (€)	Source of Funding
1.	Recruitment of new staff in the Department for EURES and International Employment Mediation	€11,200 annual gross salary per newly recruited staff member	Budget Employment Agency of Montenegro
2.	Skilling and upskilling of staff for the provision of EURES services who will be directly or indirectly involved in EURES-related tasks.	The exact amount of funding required cannot be estimated at this stage.	IPA TAIEX SOCIEX+
3.	Introduction of ESCO system to enable classification of occupations and job profiles, including expert support and capacity-building activities	The exact amount of funding required cannot be estimated at this stage.	TAIEX IPA
4.	Amendment and supplementation of the existing legal framework	Regular activities	Regular budget funds
4a	Amendment and supplementation of the existing legal framework	Regular activities	
5.	Establishment of new organizational units and appointment of contact persons in line with the EURES network requirements	Regular activities	Regular budget funds
6.	Appointment of EURES members and selection of EURES partners	Regular activities	Regular budget funds
7.	Enhancement of IT infrastructure	EDMS 350.000€ DWH 320.000€	IPA

(This estimate includes the costs related to the introduction of the EDMS and DWH systems)

The exact amount of funding required cannot be estimated at this stage.

8. Establishment of the EURES portal
Introducing of the Single Reusable Model (SRM) and the EURES XML Open Channel (EFSS),

9. Capacity of the administration to effectively absorb EU funds allocated for the financing of EURES activities (EaSI component, ELA funds, etc.)

IPA

6. Monitoring and Evaluation

The Government of Montenegro adopted a decision on the establishment of the Negotiating Working Group for the preparation and conduct of negotiations on Montenegro's accession to the European Union in relation to Negotiation Chapter 2 – Free Movement of Workers.

The Working Group will be responsible for monitoring and following up on the activities set out in the Action Plan through its regular work. It will keep the European Commission informed on the implementation dynamics by preparing regular reports. In addition, the Working Group will convene on a quarterly basis to analyze and monitor the implementation of the Action Plan, thereby enabling the European Commission to assess the progress achieved.