

Izvještaj o sprovodenju plana integriteta za 2023. godinu

Ministarstvo vanjskih poslova

REGISTAR RIZIKA			PROCJENE I MJERENJE RIZIKA				REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radija mješta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Prestavljati rizici (rezidualni)	Vjerodajnost	Predviđeni vrednost	Ogovorna osoba	Rok	St. realizacije	Kratak opis i ocjena mjele	
1.1 Rukovodjenje i upravljanje ministar vanjskih poslova	nedozvoljeno lobiranje, drugi nejavnii uticaji ili drugi oblici kršenja principa transparentnosti Ministarstva	zakoni i podzakonska akta kojima je regulisana nadležnost Ministarstva	Donošenje odluka pod eksternim uticajem, suprotno javnom interesu zbog nepostojanja jasnih porpisa za korišćenje diskrecionih ovlašćenja	5	35	Identifikacija svih faktora ili spoljnih uticaja koji bi mogli uticati na ostvarivanje aktivnosti iz nadležnosti institucije	ministar vanjskih poslova generalni sekretar generalni direktor podsekretari	kontinuirano	↓	Realizovano	
	Upoznavanje sa novim antikorupcijskim propisima	ministar vanjskih poslova generalni sekretar generalni direktori podsekretari	kontinuirano	Realizovano	Zaposleni se upoznaju prilikom donošenja novih propisa i internih procedura. Propisi i procedure dostupne zaposlenima u elektronskoj formi.						

1.3 Rukovodjenje i upravljanje poslova ministar vanjskih poslova	narušavanje integriteta institucije gubitak povjerenja gradana u rad službenika i institucije	Interna akta institucije Zakoni Podzakonska akta	Neadekvatno sprovođenje nadzora i kontrole nad radom organizacionih jedinica/organova	5 3 40	Redovno izvještavanje o sprovedenim kontrolama	ministar vanjskih poslova	kontinuirano
1.4 Rukovodjenje i upravljanje poslova generalni direktori podsekretari generalni sekretar	nepostojanje jasne strategije upravljanja, misije i vizije i vizije, strategija i planova)	Zakoni Podzakonska akta Interni akta institucije Izveštaji relevantnih domaćih i međunarodnih subjekata	Neadekvatno kreiranje politike razvoja i upravljanja (utvrđivanje misije, vizije, strategija i planova)	6 36	Osigurati učešće svih relevantnih subjekata i jedinica prilikom kreiranja politike razvoja i upravljanja	ministar vanjskih poslova generalni sekretar generalni direktori podsekretari	kontinuirano
					Realizovano Sve nadležne organizacione jedinice uključene su u proces kreiranja politike i razvoja	Realizovano Godišnji izvještaj se redovno dostavlja Agenciji za sprječavanje korupcije.	

				kontinuirano	Održavani su sastanci na nivou Ministarstva, tako i šireg kolegijuma, ali i redovni sastanci svih zaposlenih na nivou posebnih organizacionih jedinica, u cilju razmjene informacija, predlaganja inicijativa u pravcu unaprijeđenja procesa rada, te davanja instrukcija i odlučivanja u konkretnim aktivnostima.
	Napraviti model za procjenu učinkovitosti i uspješnosti organizacije	ministar vanjskih poslova generalni sekretar generalni direktori podsekretari	kontinuirano	Djelimično realizovano Tokom 2023. godine primjenjivana su postojeća protakonska akta i interne procedure. U 2023. godini nijesu donošene nove interne procedure.	
Razmotriti preporuke relevantnih subjekata koje se odnose na razvoj institucije	ministar vanjskih poslova generalni sekretar generalni direktori podsekretari	kontinuirano	Realizovano U toku 2023. godine uzeće su u razmatranje preporuke relevantnih subjekata i postupano u skladu sa nadležnostim		

Povećati broj stručnih saradnika	kontinuirano	Realizovano Tokom 2023. godine došlo je do	kontinuirano Realizovano Tokom 2023. Ministarstvo vanjskih poslova, a	kontinuirano Realizovano Tokom 2023. Ministarstvo vanjskih poslova.

				generalni direktori podsekretari	kontinuirano	povećanje broja stručnih saradnika, u skladu sa potrebama rada
1.5 Rukovodjenje i upravljanje	ministar vanjskih poslova generalni sekretar generalni direktori podsekretari	Neadekvatno strateško planiranje rada institucije	Zakoni Podzakonska akta Podjela radnih zadataka	Odstupanja u sprovodenju strategije razvoja institucije, programa i planova rada. Nedovoljna i nekoordinisana saradnja između različitih organizacionih jedinica	5 5 30	Redovno u toku godine izviđavati o sprovodenju stratežkih programi, planova i programi
1.6 Rukovodjenje i upravljanje	ministar vanjskih poslova generalni sekretar generalni direktori podsekretari	Narušavanje integriteta institucije Narušavanje principa transparentnosti	Interni akta institucije Zakoni Podzakonska akta	Negativna ocena javnog mnenja i gubitak povjerenja javnosti u rad institucije zbog nedovoljne transparentnosti i informisanja javnosti o radu institucije	3 4 12	Proaktivno objavljivati informacije iz člana 12 Zakona o slobodnom pristupu informacijama i druge informacije od javnog interesa uz odgovarajući način zaštite ljudnih podataka koji su od značaja za privatnost i podataka koji su označeni stepenom tajnosti, u skladu sa zakonom
	Omoqućiti dostupnost i preglednost relevantnih dokumenata na internet stranici	ministar vanjskih poslova generalni sekretar	kontinuirano	kontinuirano ↔	Realizovano U toku 2023. godine Ministarstvo vanjskih poslova je u skladu sa zakonom postupalo po zahtjevima za slobodan pristup informacijama i iste su u skladu sa članom 12 Zakona o slobodnom pristupu informacijama i proaktivno objavljivane.	Realizovano Na pregledan način omogućena dostupnost

				generalni direktori podsekretari	kontinuirano	relevantnih dokumenata na internet stranicu.
1.7 Rukovodjenje i upravljanje	generalni sekretar	Sukob interesa	Zakoni Podrakonska akta Interna akta Institucije Podjela radnih zadataka	Nedovoljno jašna podjela i razgraničenja sistema kontrole i vrištenja ovlašćenja zbog velike koncentracije zadatka na samo jednoj osobi	4 4 16	Puna transparentnost u procedurama odlučivanja u oblastima generalnog sekretara
2.1 Kadrovska politika, etično poslova i profesionalno ponašanje	ministar vanjskih poslova generalni sekretar koristi nedozvoljene podsekretnari	primanje nedozvoljenih poklona ili druge nepotiskanja	Zakon o spriječavanju korupcije	Adekvatno popunjavanje radnih mјesta u organizacionim jedinicama	kontinuirano	Djelimično realizovano Sistematisrovana radna mјesta nisu u potpunosti popunjena.
			Odrediti lice koje te zaduženo za evidenciju poklona javnih funkcionera	ministar vanjskih poslova generalni sekretar generalni direktori podsekretnari	kontinuirano ↓	Realizovano Državni službenik u Odjeljaju za normativno pravne poslove vodi evidenciju

				Nedostavljanje Agenciji za spletavanje korupcije izvoda iz evidencije poklona	kontinuirano	poklona javnih funkcionera.
				Vršiti redovnu kontrolu evidencije o primijenim poklonima	kontinuirano	Realizovano Kontrola se vrši podnošnjem redovnih izvještaja.
				Dostaviti Agenciji za spletavanje korupcije izvod iz evidencije poklona na propisanom obraštu, do kraja marta tekuće godine za prethodnu godinu	kontinuirano	Realizovano Izvještaj je dostavljen na propisanom obraštu.
2.2 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	ministar vanjskih poslova generalni sekretar generalni direktori podsekretari	Narušavanje principa transparentnosti	Zakon o spriječavanju korupcije	Neblagovremeno i nepotpuno dostavljanje izviđača o imovini i prihodima javnih funkcionera	3 5 18 izvještajne	Redovno dostavljati izvještaje o imovini i prihodima javnih funkcionera
2.3 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni	Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi	Zakoni Podzakonska akta	Primanje poklona suprotno odredbama zakona. Nedovoljna informisanost zaposlenih o obavezi prijavljivanja poklona	6 6 36 izvještajne	Donijeti i objaviti obavještenje kojim će se svi službenici upoznati o obavezi prijavljivanja svih poklona, a neposredni rukovodioци obavezati da ažurno vode evidenciju o primijenim poklonima i izvještavaju nadležnu službu
				ministar vanjskih poslova generalni sekretar generalni direktori podsekretari	kontinuirano	Realizovano Javni funkcioneri redovno podnose godišnje izvještaje.
					↓	Realizovano Zaposleni obavješteni o obavezi prijavljivanja poklona, ažurno se vodi evidencija o primijenim poklonima.

2.5 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	ministar vanjskih poslova državni sekretar generalni sekretar	Neprijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji	Obuke i seminari Etički kodeks	Nedovoljno razvijen nivo svijesti zaposlenih za prijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji unutar institucije	Edukacija zaposlenih o mehanizmima prijavljivanja korupcije i drugih nezakonitih radnji unutar institucije	kontinuirano	↔	Nije realizovano U toku 2023. godine
2.6 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje	ministar vanjskih poslova postrojba i profesionalno ponašanje prijem i	Neprijavljanje korupcije i drugih nezakonitih radnji	Zakon o sprječavanju korupcije	Neadekvatno postupanje po pravama zvježdača. Narušavanje zaštite dnevnog reda	Donijeti internu uputstvo za evidenciju prijava korupcije unutar institucije i postupanje	kontinuirano	↔	Realizovano Postoji evidencija o pokrenutim disciplinski postupcima.

zaposlenih	postupanje po prijavu zviždača	identiteta i prava	kontinuirano	vanjskih poslova nije donijelo interno uputstvo za evidenciju prijava korupcije unutar institucije i postupanje po prijavama, kao i zaštitu identiteta lica koje je podnijelo prijavu
	Ugrožavanje službenog lica kod otkrivanja i prijavljivanja sumnje na korupciju i druge povrede integriteta Ugrožavanje zaštite podataka	Zakon o tajnosti podataka Zakon o zaštiti diskriminacije na radnom mjestu	po prijavama, kao i zaštitu identiteta lica koje je podnijelo prijavu	odgovorno lice za prijem i postupanje po prijavi zviždača
	Obveznjediti zaštitu zviždača od svih oblika diskriminacije i ograničenja i uskrćivanja prava zviždača	ministar vanjskih poslova odgovorno lice za prijem i postupanje po prijavi zviždača	kontinuirano	Nije realizovano U izvještajnom periodu nije bilo prijava.
	Obavještavati zviždače o mjerama koje su predviđete po njihovoj prijavi	ministar vanjskih poslova odgovorno lice za prijem i postupanje po prijavi zviždača	kontinuirano	Nije realizovano U izvještajnom periodu nije bilo prijava.
	Postupati po preporukama Agencije za spriječavanje korupcije (u slučajevima kad Agencija sprovodi postupak po prijavi), i izvještavati Agenciju o	ministar vanjskih poslova odgovorno lice za prijem i postupanje po prijavi zviždača	kontinuirano	Nije realizovano U izvještajnom periodu nije bilo prijava.

				preduzetim radnjama		kontinuirano	
2.7 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	ministar vanjkih i profesionalno ponašanje	Nesavještanjem radnikom neoblagovremeno i obavljajuće povijetrenih poslova	Nestručan i neprofesionalan rad	Određen broj službenika nema položen poseban stručni ispit	3 4 12	Naložiti svim rukovodiocima organizacionih jedinica da obezbijede puno sprovodenje obaveze o opštem i posebnom programu obuke za sve zaposlene u roku od 6 mjeseci	ministar vanjskih poslova generalni sekretar generalni direktori podsekretari direktor direkcije
2.8 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	ministar vanjkih i profesionalno ponašanje	Neefikasna i neracionalna kadrovska politika	Interna akta institucije	Nedovoljni kadrovske kapaciteti u određenim organizacionim jedinicama	Izvršiti procjenu potrebnog kadra za efičasno sprovođenje poslova iz nadležnosti institucije	kontinuirano	Realizovano
2.9 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje	ministar vanjkih i profesionalno ponašanje	Sukob interesa	Etički kodeks Zakoni	Mogućnost nastanka sukoba interesa prilikom donošenja odluka i sprovodenja	Donijeti internu uputstvo za kontrolu i evidenciju postojanja sukoba interesa i	kontinuirano	↔ Nije realizovano

zaposlenih	generalni sekretar generalni direktori podsekretari svi zaposleni	Podzakonska akta	zakonskih procedura	periodična kontrola zahljeva za izuzeće	generalni sekretar generalni direktori	kontinuirano	vanjskih poslova nije donijelo uputstvo za kontrolu i evidenciju postojanja sukoba interesu i periodičnu kontrolu zahtjeva za izuzeće, zbog promjene okolnosti (promjene u rukovođenju, organizacione i kadrovske promjene).
2.1 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	ministar vanjskih poslova i profesionalno ponašanje generalni sekretar za podsekretar za pravna pitanja načelnik odjeljenja za upravljanje ljudskim resursima	Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje Narušavanje integriteta institucije	Plan i program obuka Interna akta institucije	Nedostatak stručnog znanja i vještina kadra	5 5 25	Obezbjediti redovno sprovodenje plana i programa stručnog usavršavanja	kontinuirano ↑ Realizovano Stručno usavršavanje vrši u zemljama inostranstvu u skladu sa Zakonom o državnim službenicima i Zakonom o vanjskim poslovima, kroz program koji sprovodi Diplomatska akademija.
	Sprovoditi obuke zaposlenih o etici i integritetu	ministar vanjskih poslova generalni sekretar podsekretar za pravna pitanja načelnik odjeljenja za upravljanje ljudskim	kontinuirano	Nije realizovano Zaposleni nijesu poohadali obuke na temu etike i integriteta.			

				resursima	kontinuirano	
				vršiti provjelu stečenog znanja	ministar vanjskih poslova generalni sekretar podsekretar za pravna pitanja načelnik odjeljenja za upravljanje ljudskim resursima	Realizovano Provjera stečenog znanja vrši se podnošenjem izvještaja zaposlenih neposrednim rukovodiocima.
2.1 Kadrovска politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	ministar vanjskih poslova generalni sekretar podsekretar za pravna pitanja načelnik odjeljenja za upravljanje ljudskim resursima	Narušavanje principa transparentnosti	Etički kodeks mogućnost ulaganja žalbi Obuke i seminari na temu integriteta Pojačan službeni i stručni nadzor	Nepridržavanje kriterijuma za objektivnu ocjenu rada i nagradjivanja službenika	5 6 30	Povećanje transparentnosti prilikom ocjenjivanja i nagradjivanja službenika na način što će se rezultati ocjenjivanja i spisak nagrađenih službenika javno objavljivati na oglašnoj tabli
				ministar vanjskih poslova generalni sekretar generalni direktori podsekretar za pravna pitanja načelnik odjeljenja za upravljanje ljudskim resursima	kontinuirano	Realizovano Zakonom o vanjskim poslovima i podzakonskim aktima Ministarstva precizno definisan postupak ocjenjivanja, koji se primjenjuje prilikom ocjenjivanja zaposlenih.
			Obavežno godišnje ocjenjivanje državnih službenika	ministar vanjskih poslova generalni sekretar generalni direktori podsekretar za pravna pitanja načelnik odjeljenja za upravljanje ljudskim	kontinuirano	Realizovano Izradena rješenja o ocjeni rada za 2023. godinu.

					resursima	kontinuirano	
3.1 Planiranje i upravljanje finansijama	ministar vanjskih poslova generalni sekretar podsekretar za finansijska pitanja načelnik službe za poslove finansijske, računovodstva i javnih nabavki	Neadekvatno planiranje i izvršavanje budžeta	Edukacija	Nedovoljan iznos odobrenih budžetskih predstava, u odnosu na predlog budžeta. Neadekvatno planiranje budžeta. Nerazumljivi i nedorečeni propisi.	4 / 4 = 10	Osigurati učešće svih relevantnih subjekata i jedinica prilikom planiranja budžeta.	↓ Realizovano Sve organizacione jedinice aktivno učestvuju u izradi budžeta.
3.2 Planiranje i upravljanje finansijama	ministar vanjskih poslova generalni sekretar podsekretar za finansijska pitanja načelnik službe za poslove finansijske, računovodstva i javnih nabavki	Neadekvatno planiranje i izvršavanje budžeta	Postojeći zakoni Podakonska akta Izvještavanje	Pohadati relevantne obuke i seminare na temu planiranja budžeta. ministar vanjskih poslova generalni sekretar podsekretar za finansijska pitanja načelnik službe za poslove finansijske, računovodstva i javnih nabavki	4 / 32 = 12	Redovno sprovođenje unutrašnjih finansijskih kontrola ministar vanjskih poslova generalni sekretar podsekretar za finansijska pitanja rukovodilac Službe za unutrašnju reviziju načelnik službe za poslove	Realizovano Službenici koji učestvuju u izradi nacrtu budžeta pohađaju odgovarajuće obuke.

	načelnik službe za poslove finansija, računovodstva i javnih nabavki šef biroa za javne nabavke	službenih nadležnosti Nezakonit uticaj	Ugovor o javnoj nabavci	finansijska pitanja načelnik službe za poslove finansija, računovodstva i javnih nabavki šef biroa za javne nabavke	kontinuirano	nabavkama.
3.4 Planiranje i upravljanje finansijsima	ministar vanjskih poslova nedozvoljeno lobiranje, drugi nejavni uticaji ili drugi oblici generalni sekretar za finansijska pitanja transparentnosti načelnik službe za poslove finansija, računovodstva i javnih nabavki Šef biroa za javne nabavke	Zakoni Nedovoljna transparentnost javnih nabavki Podzakonska akta Portal javnih nabavki	Nedovoljna transparentnost javnih nabavki 3 4 12	Objavljivati ugovore i sve anekse ugovora na internet stranici	generalni sekretar podsekretar za finansijska pitanja načelnik službe za poslove finansija, računovodstva i javnih nabavki Šef biroa za javne nabavke	kontinuirano ↔ Realizovano Ugovori se redovno objavljaju.
3.5 Planiranje i upravljanje finansijsima	generalni sekretar donošenje nezakonitih odluka podsekretar za finansijska pitanja Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja načelnik službe za poslove finansija, računovodstva i javnih nabavki Šef biroa za javne nabavke	Postojeći zakoni Postojeći zakoni nezakonitih odluka Podzakonska akta Mogućnost ulaganja zahtbi Obaveza sastavljanja izviđanja Verifikacija od strane kolega	Postoji mogućnost davanja prednosti određenoj firmi kroz neobjektivno bodovanje pristiglih ponuda zbog prijateljskih i rođačkih veza (klijentelizam, nepotizam, kronizam) ili sukoba interesa	Objavljivati pozive za učešće u postupcima javnih nabavki i druge dokumente	generalni sekretar podsekretar za finansijska pitanja načelnik službe za poslove finansija, računovodstva i javnih nabavki Šef biroa za javne nabavke	kontinuirano Realizovano Pozivi se redovno objavljaju na sajtu nadležnih institucija.

	članovi komisija za otvaranje i vrednovanje ponuda	Nezakonitosti i narušavanje integriteta u postupcima javnih nabavki					
3.6 Planiranje i upravljanje finansijsama	generalni sekretar podsekretar za finansijska pitanja načelnik službe za poslove finansija, računovodstva i javnih nabavki šef biroa za javne nabavke službenik za javne nabavke	iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja	Etički kodeks Inspekcijska kontrola Zakoni Podzakonska akta	Davanje prednosti određenoj firmi u procesu javne nabavke, na način da se tehnička specifikacija prilagođava za određenu firmu	3 4 12 Obavezno uključivanje podsekretara za oblasti na koju se odnosi konkretna javna nabavka u sastav komisije	kontinuirano ↓	Realizovano U procesu planiranja, pripremanja i sprovođenja javnih nabavki uključeni su ekspertri za određenu oblast za koju se konkretna javna nabavka realizuje.
Princip četvoro očiju	podsekretar za finansijska pitanja načelnik službe za poslove finansija, računovodstva i	kontinuirano	Realizovano Uključeni ekspertri na izradi tehničke specifikacije.	Realizovano Princip četvoro očiju ispoštovan.	Svi članovi tenderskih komisija potpisuju izjave o nepostojanju sukoba interesa na propisanom obrazcu.		

4.1 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	ministar vanjkih poslova generalni sekretar Izkoriščavanje načelnik Odjeljenja za upravljanje informacionim sistemima	Curenje informacija Pojačan službeni i stručni nadzor	Interna akta institucije	Neodgovarajući prostorni kapaciteti. Zaposleni nijesu upoznati sa propisima	6 42	Razmotriti mogućnost uvodenja posebnog IT sistema po principu Data Management za elektronsku bazu podataka-dokumenata u posjedu institucije (opcionalno)	ministar vanjkih poslova generalni sekretar načelnik Odjeljenja za upravljanje informacionim sistemima
4.2 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	generalni sekretar informacija načelnici	Curenje informacija Nesavijestan rad	Pojačan službeni i stručni nadzor	01.02.2021.	Realizovano Realizovano Svi zaposleni su obučeni o bezbjednom rukovanju podataka u elektronskoj formi.	Realizovano Postoji IT sistem za elektronsku bazu podataka.	javnih nabavki šef biroa za javne nabavke službenik za javne nabavke
				Princip četvoro očiju	generalni sekretar	kontinuirano	Princip četvoro očiju ispričovan,

Nestrucan rad	Ugrožavanje zaštite podataka	Kontrola pristupa službenim prostorijama i dokumentaciji	generalni sekretar	kontinuirano	Realizovano Obezbjedena kontrola pristupa službenim prostorijama i dokumentaciji.		
4.3 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata načelnici	generalni sekretar podsekretari Odavanje tajnih podataka Zloupotreba povjerljivih službenih podataka i informacija o korisnicima usluga / strankama	Curenje informacija Podzakonska akta	Zakoni Nedovoljna zaštita povjerljivih podataka zbog neadekvatnih mera administrativne zaštite tajnih podataka.	1 5 5	Donijeti odluke kojima će se označiti stepen tajnosti podataka koji su u posjedu institucije	kontinuirano	↔ Realizovano U skladu sa Zakonom o tajnosti podataka, sva dokumenta za koje postoji potreba, označena su stepenom tajnosti uz sprovođenje propisanog postupka.
4.4 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata načelnici samostalni referenti - upišnici/arhivari	generalni sekretar podsekretari načelnici Nesavijestan rad	Curenje informacija Interna akta institucije Podzakonska akta	Edukacija razvijavanjem dokumentacije u cilju sprječavanja gubljenja, oštećenja ili nevidljiviranja dokumentacije	5 5 25	Vršiti redovne kontrole nad prijemom i razvrstavanjem dokumentacije u cilju sprječavanja gubljenja, oštećenja ili nevidljiviranja dokumentacije	kontinuirano	↑ Realizovano Razvijavanje dokumentacije vrši se u skladu sa Uredbom o kancelarijsko m poslovanju i u skladu sa internim aktima.
Unapređenje programa za digitalni unos podataka; pojačan službeni i stručni nadzor	generalni sekretar	kontinuirano	Realizovano Unaprijeđen program za digitalni unos podataka, uz obvezljeden				

							kontinuirano	nadzor.
5.1 Dostavljanje predloga zakona i drugih akata Vladi	samoštalni savjetnici viši savjetnici ministri savjetnici I savjetnici savjetnici I sekretari II sekretari III sekretari atašei	Povećane profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje nedozvoljeno lobiranje, drugi nejavnji uticaj ili drugi oblici kršenja principa transparentnosti	Edukacija Podjela radnih zadataka Verifikacija od strane kolega Zakoni Podzakonska akta Pojačan službeni i stručni nadzor	3 4 12	Praćenje sprovođenja i poštovanja propisa i procedura od strane neposrednih rukovodilaca	rukovodilac institucije rukovodioци organizacionih jedinica	kontinuirano ↔	Realizovano Neposredni rukovodioći prate postupak izrade i dostavljanja akata.
6.1 Odnosi sa javnošću ministar vanjskih poslova šef kabinet-a službenik za odnose s javnošću transparentnosti Narušavanje integriteta institucije Gubitak povjerenja građana u radu službenika i institucije	nedozvoljeno lobiranje, drugi nejavnji uticaj ili drugi oblici kršenja principa transparentnosti	Postojeći zakoni Podzakonska akta Princip četiri oka	Nedovoljna informisanost javnosti o radu institucije.	5 6 30	Povećati broj informacija o radu institucije po sopstvenoj inicijativi i na zahtjev medija i javnosti	ministar vanjskih poslova šef kabinet-a službenik za odnose s javnošću	kontinuirano ↔	Realizovano Službenici odjeljenja za odnose sa javnošću ažurno odgovaraju na pitanja novinara.
Redovno i blagovremeno dostavljati informacije PR službi	ministar vanjskih poslova šef kabinet-a službenik za odnose s	Unaprijediti kvalitet i kuantitet informacija na web stranici institucije	ministar vanjskih poslova Šef kabinet-a službenik za odnose s javnošću	kontinuirano	Realizovano Na internet stranici Ministarstva vanjskih poslova proaktivno se objavljaju podaci i informacije od strane službenika Ministarstva.	Realizovano Organizacione jedinice blagovremeno dostavljaju informacije		

					javnosću	kontinuirano	PR službi u vezi pitanja iz svoje nadležnosti.
				Pripremiti komunikacionu strategiju	ministar vanjskih poslova šef kabineta službenik za odnose s javnošću	kontinuirano	Nije realizovano Ministarstvo vanjskih poslova nije donijelo komunikacionu strategiju.
7.1 Slobodan pristup informacijama	generalni sekretar podsekretar za pravna pitanja načelnik Odjeljenja za normativno-pravne poslove službenik za slobodan pristup informacijama	nedozvoljeno lobiranje drugi nejavni uticaj ili drugi oblici kršenja principa transparentnosti	Zakon o slobodnom pristupu informacijama	Neobjavljivanje dokumenta shodno Zakonu o slobodnom pristupu informacijama, kao i ostalih informacija od značaja za građane od značaja za građane	3 3 9 Redovno objavljivati i ažurirati propise koji regulišu rad ustanove na internet stranici, u skladu sa članom 12 ZSP	kontinuirano ↓	Realizovano U toku 2023. godine nijesu sprovedene ankete o radu Ministarstva vanjskih poslova.
7.2 Slobodan pristup informacijama	generalni sekretar nezakonitih odluka podsekretar za pravna pitanja načelnik Odjeljenja za normativno-	Zakon o slobodnom pristupu informacijama Vodič za sloboden pristup	Neosnovano uskraćivanje podnosiociu zahtjeva pristupu informaciji, neobaveštavanje podnosioca zahtjeva o rješavanju zahtjeva	Izvještavati o broju podnijetih i riješenih zahtjeva	podsekretar za pravna pitanja načelnik Odjeljenja za normativno-pravne poslove	kontinuirano ↓	Realizovano U toku 2023. godine podnijet je 51 zahtjev za sloboden

pravne poslove šlužbenik za slobodan pristup informacijama	informacijama	službenik za slobodan pristup informacijama	kontinuirano	pristup informacijam a po kojima je postupljeno u skladu sa zakonom. Podnijet je pisani izvještaj o broju podnijetih, usvojenih i odbijenih zahtjeva za slobodan pristup informacijam a.
---	---------------	--	--------------	---

PODNOŠILAC IZVJEŠTAJA

Menadžer integriteta

Milan Tafanović

STARJEŠINA/ODGOVORNO LICE U ORGANU VLASTI

Milija