



Br:05-078/23-807/3

07.03.2023.god.

## MREŽA ZA UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA

### Izveštaj sa sastanka Mreže

02.03.2023.godine

Sastanak Mreže za upravljanje ljudskim resursima održan je u u četvrtak 02.03.2023. godine u Centru za obuku Zajednice opština sa temama „**Program rada HR Mreže**“, „**Prezentacija novog KIS-a i budući koraci za nadogradnju KIS-a za jedinice lokalne samouprave**“. Na sastanku je bilo riječi i o izradi kalendara obuka za potrebe lokalne samouprave.

Sastanku su prisustvovali članovi Mreže sa lokalnog nivoa , predstavnicima zajednice opština Jelena Borozan kao i Marko Sošić ekspert SIGMA-za projekat nadogradnje KIS-a za lokalni nivo. Ispred Uprave za ljudske resurse sastanku su prisustvovali v.d. pomoćnice direktorice mr Marijana Radulović Nedović, Mileva Todorović načelnica u Sektoru za praćenje standarda u oblasti upravljanja ljudskim resursima, Milena Purlija načelnica Sektora za informacioni sistem ljudskih resursa, Stefena Radević Načelnik ,Jelena Belada i koordinatorica Mreže Vesna Globarević

#### **Mileva Todorović uvodno obraćanje i „Program rada Mreža“:**

-Značaju HR Mreže i jedinicama za ljudske resurse i unapređenju jedinica koje se bave upravljanjem ljudskim resursima ;

-Jedna od tema je bila izrada Programa rada Mreže za 2023.godinu po uzoru na prošlogodišnji koji će dati određene smjernice i sugustije, i u kome će se naći teme od značaja za implementaciju instituta službeničkog sistema ,kao i unapređenje rada Mreže. Predloženo je da pojedine teme kandiduju članovi Mreže do kraja marta ,kada se očekuje izrada Programa rada HR Mreže za 2023.godinu;

-Predstavljena je buduća digitalizacija HR Mreže koja će omogućiti svim članovima pristup platformi, takođe će obezbijediti bolju komunikaciju između samih članova i na taj način unaprijediti određena znanja i vještine u upravljanju ljudskim resursima,

-ILIAS platforma je jedan veliki korak u unapređenju rada Mreže u pogledu efikasnosti, daljeg umrežavanja kao i brže razmjene informacija između članova kako na državnom tako i na lokalnom nivou;

-Planirana je prezentacija ILIAS platforme nakon što službenici Uprave za ljudske resurse prođu potrebne obuke i pripreme određene procedure za korišćenje i pristup članovima HR Mreže.

**Milena Purlija, Jelena Belada –„Prezentacija novog KIS-a i budući koraci za nadogradnju KIS-a za jedinice lokalne samouprave“:**

-Novi Kadrovski informacioni sistem koji će biti kreiran za jedinice lokalne samouprave , tj. njegova nadogradnja koja bi umnogome olakšala i unaprijedila upravljanje ljudskim resursima u jedinicama lokalne samouprave u svim segmentima posebno u dijelu Kadrovskog planiranja i elektronskog ocjenjivanja. Ovaj projekat bi trebalo da se realizuje tokom ove godine;

-Ažurnost CKE podignuta je na veći nivo u odnosu na prethodni period, po pitanju opštih podataka;

-Kreirana je platforma Moj personalni dosije, koja je povezana sa KIS-om, i kojoj će moći pristupiti svi službenici na osnovu dobijenog naloga od strane administratora zaduženog za KIS, na taj način mogu vršiti kontrolu i preuzimati potrebne podatke;

-Ova platforma omogućava službenicima prijavu na obukama koje se organizuju od strane Uprave za ljudske resurse;

-Predloženo je da se organizuje sastanak sa sekretarima opština, kako bi im se skrenula pažnja na mogućnost uvezivanja sistema, u cilju unapređenja procesa a samim tim ostvarile uštede u Budžetu.

**mr Marijana Radulović Nedović**

-Ukazala je značaj Mreže za ljudske resurse kao dobar alat za komunikaciji i unapređenje u oblasti upravljanju ljudskim resursima, kako na državnom tako i lokalnom nivou, posebno je istakla proaktivnu ulogu članova HR Mreže na lokalnom nivou ;

-Konstatovala je da je neophodno intezivirati saradnju Uprave za ljudske resurse, tačnije sektora za praćenje standarda i sektora za obuku i razvoj kadrova sa jedinicama lokalne samouprave;

-Neophodno veće učešće visoko rukovodnog kadra na obukama, njihovo učestvovanje u kreiranju obuka i iniciranju specifičnih programa obuka, što će biti jedan od prioriteta u narednom periodu;

-Najavila je posjete opština u cilju sto proaktivnije saradnje između Uprave za ljudske resurse i lokalnih samouprava, koje u procesu uspostavljanja standarda u oblasti upravljanja ljudskim resursima mogu računati na upravu kao jednog od važnih partnera u svim segmentima u unapređenju ljudskih resursa.

**Stefan Radević-načelnik Odsjeka za analizu potreba, planiranje stručnog usavršavanja i osposobljavanja i razvoj ljudskih resursa-„Značaj Analize potreba za obukama „**

-Jedan od značajnih segmenata za planiranjem obuka je predhodna analiza potreba za obukama, da bi se na osnovu nje mogle planirati obuke za službenike kako na državnom tako i na lokalnom nivou;

- Planiranju obuka predhodi analiza gdje bi sve institucije trebalo da dostave Upravi za ljudske resurse potrebe za obukama svojih službenika;

-Obuke se mogu planirati kroz obrazloženje KP, kao i kroz postupak ocjenjivanja državnih službenika i namještenika,gdje bi se predložile adekvatne obuke za stručno usavršavanje.

**Zaključak:**

-Učesnici su iskazali veliko zadovoljstvo organizacijom ovakvom vrstom sastanaka , u cilju usaglašavanja stavova i predlaganjem zajedničkih rješenja u oblasti upravljanja ljudskim resursim, kroz interaktivan pristup i kontinuiranu komunikaciju sa članovima HR Mreže.

Izvještaj sačinila

Vesna Globarević, koordinatorka

*Vesna Globarević*