

Na osnovu člana 184 stav 4 Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 24 st. 1 i 6 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22 i 152/22), Sindikalna organizacija Javne ustanove za brigu o djeci „Dječji savez“ Podgorica, direktor Javne ustanove za brigu o djeci „Dječji savez“ Podgorica i Upravni odbor Javne ustanove za brigu o djeci „Dječji savez“ Podgorica, zaključuju

**KOLEKTIVNI UGOVOR  
JAVNE USTANOVE ZA BRIGU O DJECI  
„DJEČJI SAVEZ“ PODGORICA**

**I. OSNOVNE ODREDBE**

**Predmet**

**Član 1**

Ovim kolektivnim ugovorom (u daljem tekstu: Ugovor), Sindikalna organizacija Javne ustanove za brigu o djeci „Dječji savez“ Podgorica (u daljem tekstu: Sindikat), direktor Javne ustanove za brigu o djeci „Dječji savez“ Podgorica (u daljem tekstu: direktor) i Upravni odbor Javne ustanove za brigu o djeci „Dječji savez“ Podgorica uređuju, u skladu sa Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa, pojedina prava, obaveze i odgovornosti iz rada i po osnovu rada zaposlenih u Javnoj ustanovi za brigu o djeci „Dječji savez“ Podgorica (u daljem tekstu: Ustanova), prava i obaveze Ustanove prema zaposlenima, kao i međusobna prava i obaveze ugovornih strana.

**Primjena Ugovora**

**Član 2**

Ovaj Ugovor se neposredno primjenjuje na zaposlene u Ustanovi.

Na prava, obaveze i odgovornosti koje nijesu uređene ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa.

**Sredstva za ostvarivanje prava zaposlenih**

**Član 3**

Sredstva za ostvarivanje prava zaposlenih koja su utvrđena ovim Ugovorom, obezbjeđuju se iz Budžeta Glavnog grada Podgorica.

**Članovi uže porodice**

**Član 4**

Članovima uže porodice, u smislu ovog Ugovora, smatraju se bračni, odnosno vanbračni supružnici, partneri u zajednici života lica istog pola, djeca (bračna, vanbračna, usvojena i pastorčad), roditelji, usvojioci, staratelji, braća i sestre.

## **Upotreba rodno osjetljivog jezika**

### **Član 5**

Izrazi koji se u ovom Ugovoru koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

## **II. GODIŠNJI ODMOR**

### **Trajanje godišnjeg odmora**

#### **Član 6**

Dužina trajanja godišnjeg odmora, saglasno zakonu, određuje se prema dužini radnog staža, i to:

- od jedne do tri godine – 20 radnih dana;
- od tri do sedam godina – 21 radni dan;
- od sedam do deset godina – 22 radna dana;
- od deset do 15 godina – 23 radna dana;
- od 15 do 20 godina – 24 radna dana;
- od 20 do 30 godina – 26 radnih dana;
- preko 30 godina – 28 radnih dana.

### **Uvećanje godišnjeg odmora**

#### **Član 7**

Pored zakonom utvrđenog minimuma, godišnji odmor se uvećava:

1) prema dužini radnog staža:

- od pet do 15 godina – jedan radni dan;
- od 15 do 25 godina – dva radna dana;
- od 25 do 35 godina – tri radna dana;
- preko 35 godina – pet radnih dana;

2) prema zdravstvenom stanju:

- licu sa invaliditetom – tri radna dana;
- zaposlenom koji u svom domaćinstvu izdržava dijete sa smetnjama i teškoćama u razvoju – tri radna dana;

3) prema socijalnim uslovima:

- samohranom roditelju djeteta do 16 godina života – tri radna dana;
- roditelju sa dvoje ili više djece do 16 godina života – tri radna dana.

## **III. ZARADA, NAKNADA ZARADE I OSTALA PRIMANJA**

### **Grupe poslova i koeficijenti za utvrđivanje osnovne zarade**

#### **Član 8**

Zavisno od nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, odgovornosti i drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla pojedina radna mjesta raspoređuju se u grupe i izražavaju se u koeficijentima, i to:

br.	Grupa poslova	Nazivi poslova-izvršilaca	Nivo kvalifikacije prema Nacionalnom okviru kvalifikacija	Koeficijenti složenosti
1.	Visokorukovodni kadar	Direktor	VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja u obimu od 240 kredita CSPK-a	15,56
2.	Administrativni, savjetnički, revizorski i drugi poslovi	Organizator računsko - finansijskih poslova	VI nivo kvalifikacije obrazovanja u obimu od 180 kredita CSPK-a VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja u obimu od 240 kredita CSPK-a	7,70 9,60
3.	Administrativni, revizorski, savjetnički poslovi i drugi poslovi	Poslovni sekretar	VI nivo kvalifikacije obrazovanja u obimu od 180 kredita CSPK-a, VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja u obimu od 240 kredita CSPK-a	7,70 9,60
4.	Administrativni, revizorski, savjetnički poslovi i drugi poslovi	Referent u računovodstvu	IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja u obimu od 240 kredita CSPK-a	6,20
5.	Stručni, umjetnički i stvaralački poslovi	Organizator programskih aktivnosti	VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja u obimu od 240 kredita CSPK-a	9,60
6.	Stručni, umjetnički i stvaralački poslovi	Organizator muzičkih programa	VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja u obimu od 240 kredita CSPK-a	9,60
7.	Stručni, umjetnički i stvaralački poslovi	Organizator sporta i rekreacije	VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja u obimu od 240 kredita CSPK-a	9,60
8.	Stručni, umjetnički i stvaralački poslovi	Referent programskih aktivnosti	IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja u	6,20

			obimu od 240 kredita CSPK-a	
9.	Stručni, umjetnički i stvaralački poslovi	Referent za odmor i rekreaciju	IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja u obimu od 240 kredita CSPK-a	6,20
10.	Stručni, umjetnički i stvaralački poslovi	Tehnički organizator	IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja u obimu od 240 kredita CSPK-a	6,20
11.	Operativni i sigurnosni poslovi	Domar	III nivo kvalifikacije obrazovanja u obimu od 180 kredita CSPK-a, IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja u obimu od 240 kredita CSPK-a	5,70 6,20
12.	Operativni i sigurnosni poslovi	Vozač – kurir	I2 nivo kvalifikacije obrazovanja u obimu od 120 kredita CSPK-a III nivo kvalifikacije obrazovanja u obimu od 180 kredita CSPK-a, IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja u obimu od 240 kredita CSPK-a	5,70 5,70 6,20
13.	Pomoćni i sigurnosni poslovi	Spremačica	IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja u obimu od 240 kredita CSPK-a	5,10

### **Uvećanje zarade po osnovu radnog staža**

#### **Član 9**

Osnovna zarada zaposlenog uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža,

i to:

- do 10 godina – 0,50%;
- od 10 do 20 godina – 0,75%;
- preko 20 godina – 1,00%.

## **Uvećanje zarade po času**

### **Član 10**

Osnovna zarada zaposlenog uvećava se po času, i to:

- 50% za noćni rad (između 22 časa i 6 časova narednog dana);
- 150% za rad na dan državnog ili vjerskog praznika;
- 50% za prekovremeni rad.

## **Dodatak na osnovnu zaradu**

### **Član 11**

Zaposlenima koji obavljaju poslove organizatora računsko-finansijskih poslova, organizatora programskih aktivnosti, organizatora muzičkih programa, organizatora sporta i rekreacije i poslovnog sekretara utvrđuje se dodatak na osnovnu zaradu u procentu do 30%.

Zaposlenima koji obavljaju poslove referenata u programskim aktivnostima, odmoru i rekreaciji i računovodstvu, kao i tehničkom organizatoru utvrđuje se dodatak na osnovnu zaradu u procentu od 15%.

Zaposlenima koji obavljaju poslove domara, vozača - kurira i spremačice utvrđuje se dodatak na osnovnu zaradu u procentu od 10%.

## **Varijabilni dio zarade**

### **Član 12**

Varijabilni dio zarade može da ostvari zaposleni koji ostvaruje izuzetne rezultate i kvalitete rada.

Varijabilni dio zarade zaposlenom za pojedini mjesec iznosi do 50% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, po podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike.

Varijabilni dio zarade može se isplaćivati kvartalno ili polugodišnje.

Varijabilni dio zarade isplaćuje se iz dodijeljenih budžetskih sredstava Ustanove, po prethodno pribavljenoj potvrdi organa lokalne uprave nadležnog za poslove finansija o raspoloživim sredstvima.

## **Naknada zarade za vrijeme privremene spriječenosti za rad**

### **Član 13**

Zaposlenom pripada naknada zarade za vrijeme privremene spriječenosti za rad u visini 90% od osnova za naknadu utvrđenu zakonom, osim u slučajevima predviđenim zakonom u kojima se ova naknada isplaćuje u visini od 100% od osnova za naknadu.

## **Jubilarna nagrada**

### **Član 14**

Za neprekidni rad u Ustanovi, Ustanova zaposlenom isplaćuje jubilarnu nagradu u iznosu:

- 120% obračunske vrijednosti koeficijenta – za 10 godina rada;
- 240% obračunske vrijednosti koeficijenta – za 20 godina rada;
- 360% obračunske vrijednosti koeficijenta – za 30 godina rada;
- 480% obračunske vrijednosti koeficijenta – za 40 godina rada.

## **Pomoć Član 15**

Ustanova zaposlenom, odnosno članu njegove uže porodice isplaćuje:

- 1) 20 obračunskih vrijednosti koeficijenta – u slučaju smrti zaposlenog;
- 2) 10 obračunskih vrijednosti koeficijenta – u slučaju smrti člana uže porodice;
- 3) do 11 obračunskih vrijednosti koeficijenta – za nabavku ortopedskih, očnih, ušnih i drugih pomagala za zaposlenog ili člana njegove uže porodice, ako sredstva za nabavku tih pomagala nijesu obezbijedena od strane Fonda za zdravstveno osiguranje Crne Gore;
- 4) do 11 obračunskih vrijednosti koeficijenta – u slučaju duže ili teže bolesti, nabavke lijekova, zdravstvene rehabilitacije zaposlenog ili člana njegove uže porodice;
- 5) do 10 obračunskih vrijednosti koeficijenta – u slučaju otklanjanja posljedica elementarnih nepogoda.

## **Zimnica Član 16**

Ustanova zaposlenom može isplatiti zimnicu u visini dvije obračunske vrijednosti koeficijenta, najkasnije do 31. decembra za tekuću fiskalnu godinu.

Potvrdu o obezbijedenim finansijskim sredstvima iz stava 1 ovog člana izdaje organ državne uprave nadležan za poslove budžeta.

## **Sredstva za prevenciju radne invalidnosti i rekreativni odmor zaposlenih Član 17**

Ustanova će, na žiro-račun posebnog fonda Sindikata, prilikom isplate zarada uplaćivati iznos od najmanje 0,25% na obračunate bruto zarade zaposlenih koji su članovi Sindikata, koji se koristi za prevenciju radne invalidnosti i rekreativni odmor zaposlenih.

## **IV. ZAKLJUČIVANJE I SPROVOĐENJE UGOVORA**

### **Zaključivanje Ugovora Član 18**

Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u istovjetnom tekstu prihvate i potpišu sve ugovorne strane.

Ovaj Ugovor zaključuje se na neodređeno vrijeme.

### **Izmjene i dopune Ugovora Član 19**

Izmjene i dopune ovog Ugovora vrše se na način i po postupku po kojem je zaključen.

Svaka od ugovornih strana može zahtijevati izmjene i dopune Ugovora.

## V. ZAVRŠNE ODREDBE

### **Prestanak važenja**

#### **Član 20**

Danom stupanja na snagu ovog Ugovora prestaje da važi Kolektivni ugovor Javne ustanove za brigu o djeci „Dječji savez“ Podgorica, broj 317 od 27. maja 2022. godine.

### **Stupanje na snagu**

#### **Član 21**

Ovaj Ugovor stupa na snagu danom objavljivanja na oglasnoj tabli Ustanove, a nakon pribavljanja saglasnosti Vlade Crne Gore.

Ovaj Ugovor je zaključen ----- . godine.

Broj: \_\_\_\_\_

Podgorica, \_\_\_\_\_ 2023. godine

**Sindikalna organizacija Javne ustanove  
za brigu o djeci „Dječji savez“ Podgorica**  
Predsjednik,

\_\_\_\_\_

**Javna ustanova za brigu o djeci  
„Dječji savez“ Podgorica**  
Direktor,

\_\_\_\_\_

**Upravni odbor Javne ustanove  
za brigu o djeci „Dječji savez“ Podgorica**  
Predsjednik,

\_\_\_\_\_