

Na osnovu člana 29 stav 2 Zakona o državnoj upravi („Službeni list Crne Gore“ br.78/18, 70/21 i 52/22), člana 6 stav 2 i člana 7 stav 1 tačka 6 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“ broj: 75/18), a u vezi sa članom 12 Odluke o dodatku na osnovnu zaradu za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima („Službeni list Crne Gore“, br. 60/17, 36/18, 59/19, 28/21, 26/22, 44/22 i 68/22) ministar odbrane donosi

INTERNE PROCEDURE ZA ODREĐIVANJE VISINE DODATKA NA OSNOVU ZARADU ZAPOSLENIH U MINISTARSTVU ODBRANE

1. Ovim internim procedurama utvrđuje se način određivanja visine dodatka na osnovnu zaradu zaposlenih u Ministarstvu odbrane.

2. Dodatak na osnovnu zaradu zaposlenih u Ministarstvu odbrane iznosi do:
- 30% za ekspertko-rukovodni kadar, odnosno za državne službenike i namještenike koji koriste, obrađuju i čuvaju tajne podatke označene stepenom tajnosti „STROGO TAJNO“;
 - 25% za državne službenike i namještenike koji koriste, obrađuju i čuvaju tajne podatke označene stepenom tajnosti „TAJNO“;
 - 20% za državne službenike i namještenike koji koriste, obrađuju i čuvaju tajne podatke označene stepenom tajnosti „POVJERLJIVO“;
 - 15% za državne službenike i namještenike koji koriste, obrađuju i čuvaju tajne podatke označene stepenom tajnosti „INTERNO“.

3. U skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva odbrane, Internim pravilima o određivanju kategorija podataka Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore kojima se može odrediti stepen tajnosti i tačkom 2 ovih internih procedura, rukovodioci organizacionih jedinica dužni su da uz predlog za raspoređivanje državnih službenika i namještenika, Direktoratu za upravljanje ljudskim resursima dostave i predlog za visinu dodatka na osnovnu zaradu za lica koja će se rasporediti na radna mjesta u čijem opisu poslova je predviđeno korišćenje, obrada i čuvanja podataka određenog stepena tajnosti.

4. Prilikom predlaganja visine dodatka na osnovnu zaradu rukovodilac organizacione jedinice vodi računa isključivo o opisu posla koji će zaposleni obavljati, odnosno od vrste dokumenata i stepena tajnosti podataka koji obrađuje, a ne o zvanju radnog mjesta. Za zaposlene koji se predlažu za raspoređivanje na radna mjesta koja imaju isti opis poslova i koji koriste i obrađuju podatke istog stepena tajnosti rukovodioci organizacionih jedinica predlažu jednaku visinu dodatka na osnovnu zaradu.

5. Na osnovu predloga iz tač. 3 i 4 ovih internih procedura, Direktorat za upravljanje ljudskim resursima priprema rješenje kojim se utvrđuje procenat dodatka na osnovnu zaradu zaposlenih u Ministarstvu odbrane i u skladu sa članom 5 stav 1 Odluke o dodatku na osnovnu zaradu za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima („Službeni list CG”, br. 60/17, 36/18, 59/19, 28/21, 26/22, 44/22 i 68/22) dostavlja ga ministru odbrane na donošenje.

6. Ministar odbrane može, po procjeni, a zbog potreba posla, odrediti veći procenat dodatka na osnovnu zaradu za lica iz tačke 2 al. 2, 3 i 4 ovih internih procedura.

7. Ove interne procedure stupaju na snagu danom donošenja.

Broj: 12-040/22- 5963
Podgorica, 2. avgusta 2022. godine

MINISTAR,



Paško Konjević