

Zahtjev za davanje saglasnosti za plaćanje naknada članovima Savjeta za kvalifikacije i sektorskih komisija, u skladu sa članom 26 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“ br. 16/16, 83/16, 21/17, 12/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22, 152/22, 152/22-I, 133/23 i 48/24) i čl. 2 i 8 Odluke o kriterijumima za utvrđivanje visine naknade za rad člana radnog tijela ili drugog oblika rada („Službeni list CG”, br. 26/12, 34/12, 27/13, 44/22 i 78/22)

Zakonom o nacionalnom okviru kvalifikacija („Službeni list CG“, br. 80/2010 i 53/25), definisane su nadležnosti organa i tijela u postupku predlaganja, razvoja i svrstavanja kvalifikacija u Nacionalni okvir kvalifikacija. Nacionalni okvir kvalifikacija, u skladu sa ovim Zakonom uređuje cjelokupni sistem kvalifikacija u Crnoj Gori. U procesu uspostavljanja Nacionalnog okvira kvalifikacija veoma važnu ulogu imaju Savjet za kvalifikacije i sektorske komisije. Detaljne procedure razvoja kvalifikacija, koje su dio Nacionalnog okvira kvalifikacija, date su u odgovarajućim pravilnicima i metodološkim dokumentima, koje su donijeli Ministarstvo prosvjete, odnosno Savjet za kvalifikacije.

Vlada Crne Gore je, Odlukom o osnivanju Savjeta za kvalifikacije („Službeni list Crne Gore“, broj 33/24), osnovala Savjet za kvalifikacije od 16 članova, na period od četiri godine. Nadležnosti Savjeta za kvalifikacije su: donošenje odluke o svrstavanju kvalifikacija u Okvir kvalifikacija; predlaganje nadležnoj instituciji razvoj i unapređenje kvalifikacija u skladu sa potrebama tržišta rada; donošenje odluke o usklađivanju postojećih kvalifikacija za svrstavanje u Okvir kvalifikacija; donošenje standarda zanimanja; donošenje standarda kvalifikacije; praćenje razvoja Okvira kvalifikacija kao cjeline i dr.

Pored Savjeta za kvalifikacije, Zakonom o nacionalnom okviru kvalifikacija propisano je formiranje petnaest sektorskih komisija za sve sektore kvalifikacija. Sektorske komisije su stručna tijela koja čine predstavnici poslodavaca, sindikata, univerziteta, nadležnih ministarstava i obrazovnih ustanova. Sektorske komisije razmatraju stanje i tendencije na tržištu rada u svom sektoru, predlažu razvoj novih i reviziju postojećih kvalifikacija na svim nivoima zahtjevnosti, koje su opisane kroz ishode učenja i dr. Sektorske komisije pripremaju opis kvalifikacija u skladu sa utvrđenim prioritetima; pripremju preporuke za Savjet za kvalifikacije za prioritete u izmjeni postojećih kvalifikacija i razvoj novih kvalifikacija (za sektor za koji je komisija nadležna); daju mišljenja Savjetu za kvalifikacije o inicijativama za razvoj novih kvalifikacija i dr.

Savjet za kvalifikacije i sektorske komisije svoje zaključke, preporuke, mišljenja objavljuju na internet stranici www.cko.edu.me.

Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija je u Budžetu za 2025. godinu planiralo sredstva za rad Savjeta za kvalifikacije i njegovih radnih tijela u bruto iznosu (Organizacioni kod 40701 - Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija; Program 19 044 Upravljanje ljudskim i materijalnim resursima Ministarstva prosvjete, nauke i inovacija; Potprogram 19 044 001 Stručni i operativni poslovi Ministarstva prosvjete, nauke i inovacija; Aktivnost 19 044 001 001 Upravljanje i administracija Ministarstva prosvjete, nauke i inovacija); izdatak 4127- 7.400,00 eura, 4199 – 36.450,00 eura.

Odredbama člana 26 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru propisano je da zaposleni u javnom sektoru ne mogu ostvariti druge naknade osim onih koje su utvrđene ovim zakonom i da su druge naknade, u smislu prethodnog stava naknade za članstvo u komisiji, savjetu i radnom tijelu, koje obrazuje državni organ, organ državne uprave, organ lokalne uprave i lokalne samouprave, nezavisno i regulatorno tijelo i pravna lica iz člana 2 stav 1 tač. 4, 5 i 6 ovog zakona.

Napominjemo da Savjet za kvalifikacije daje veliki doprinos za dalje unaprijeđenje cjelokupnog obrazovnog sistema.