

Na osnovu člana 150 stav 4 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 49/08, 59/11, 66/12 i 31/14), člana 31 Zakona o Crnogorskoj akademiji nauka i umjetnosti ("Službeni list CG", broj 14/12) i člana 24 st. 1 i 5 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list CG", br. 16/16, 83/16 i 21/17), Sindikalna organizacija Crnogorske akademije nauka i umjetnosti, predsjednik Crnogorske akademije nauka i umjetnosti i Vlada Crne Gore zaključuju

KOLEKTIVNI UGOVOR ZA SLUŽBU CRNOGORSKE AKADEMIJE NAUKA I UMJETNOSTI

I. OSNOVNE ODREDBE

Član 1

Ovim kolektivnim ugovorom (u daljem tekstu: ugovor) uređuju se, u skladu sa zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, pojedina prava i obaveze zaposlenih u Službi Crnogorske akademije nauka i umjetnosti (u daljem tekstu: Akademija), kao i međusobna prava i obaveze ugovornih strana.

Član 2

Ovaj ugovor se neposredno primjenjuje.

Na prava, obaveze i odgovornosti koje nijesu uređene ovim ugovorom, primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 3

Užom porodicom, u smislu ovog ugovora, smatraju se bračni i vanbračni drug, djeca (bračna, vanbračna, usvojena i pastorčad), roditelji, usvojilac, staratelj, braća i sestre.

Član 4

Izrazi koji se u ovom ugovoru koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

II. RADNI ODNOSI

Član 5

Prethodna provjera radne sposobnosti kandidata vrši se na osnovu usmenog intervjua ili putem testiranja.

Član 6

Probni rad zaposlenog prati i ocjenjuje Komisija za ocjenjivanje probnog rada (u daljem tekstu: Komisija).

Komisiju čine tri člana.

Jedan od članova Komisije treba da ima najmanje istu vrstu i nivo kvalifikacije obrazovanja, kao i zaposleni koji obavlja probni rad.

Komisija donosi poslovnik o svom radu.

Član 7

Akademija može da zaključi ugovor o radu sa pripravnikom.

Radni odnos u svojstvu pripravnika reguliše se u skladu sa zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlenom u Službi Akademije omogućava se stručno osposobljavanje i usavršavanje, u skladu sa unapređenjem djelatnosti i potrebama Akademije.

Član 9

Pored zakonom utvrđenog minimuma, godišnji odmor se uvećava po osnovu:

1) dužine radnog staža:

- od jedne do 15 godina - jedan radni dan,
- od 15 do 25 godina - dva radna dana,
- od 25 do 35 godina - tri radna dana,
- preko 35 godina - pet radnih dana;

2) složenosti poslova:

- za poslove za koje se zahtijeva VII ili viši nivo kvalifikacije obrazovanja – četiri radna dana,
- za poslove za koje se zahtijeva IV, V i VI nivo kvalifikacije obrazovanja – dva radna dana;

3) doprinosa u radu:

- za prosječne rezultate rada - jedan radni dan,
- za rezultate rada iznad prosjeka - dva radna dana;

4) socijalnog i zdravstvenog stanja:

- zaposlenom roditelju djeteta starosti do 14 godina života - jedan radni dan,
- zaposlenom roditelju dvoje ili više djece starosti do 14 godina života - dva radna dana,
- zaposlenom licu sa invaliditetom i roditelju djeteta sa smetnjama u psihofizičkom razvoju - tri radna dana.

Trajanje godišnjeg odmora po svim osnovama ne može biti duže od 32 radna dana.

Član 10

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) tokom kalendarske godine, na osnovu podnijetog zahtjeva, u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom, u slučaju:

- stupanja u brak - pet radnih dana;
- rođenja djeteta - tri radna dana;
- teške bolesti člana uže porodice - sedam radnih dana;
- selidbe na području istog naseljenog mjesta - jedan radni dan, a iz jednog u drugo naseljeno mjesto - tri radna dana;
- zaštite i otklanjanja posljedica u domaćinstvu prouzrokovanih elementarnim nepogodama - tri radna dana;
- polaganja stručnog ili drugog ispita - pet radnih dana;
- završavanja ličnih ili porodičnih obaveza - dva radna dana.

Član 11

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

III. ZAŠTITA NA RADU

Član 12

Akademija obezbjeđuje kolektivno osiguranje zaposlenih od posljedica nesrećnog slučaja na radu i van rada (nezgode) i rizika smrti usljed bolesti (prirodna smrt) kod osiguravajuće organizacije u Crnoj Gori.

Član 13

Akademija obezbjeđuje i sprovodi propisane mjere zaštite na radu u cilju zaštite života i zdravlja zaposlenog, kao i radne i životne sredine, u skladu sa zakonom kojim se uređuje zaštita i zdravlje na radu.

IV. ZARADA, NAKNADA ZARADE I DRUGA PRIMANJA

Član 14

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 15

Zarada zaposlenog sastoji se od: osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade.

Zaposlenom se zarada isplaćuje mjesečno, u skladu sa zakonom.

Član 16

Osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz Tabele 1 ovog člana sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore (u daljem tekstu: Vlada).

Tabela 1

Grupa poslova	Naziv poslova - izvršioci	Kvalifikacija prema Nacionalnom okviru kvalifikacija	Koeficijent složenosti
I	- radnik na održavanju čistoće	I - IV	3,08
II	- čuvar; portir-telefonista	IV	3,26
III	- pomoćni radnik u administraciji; kurir	IV	3,85
IV	- daktilograf–operater	IV	4,35
V	- tehnički sekretar u kabinetu predsjednika; referent za opšte poslove; knjižničar	IV	5,90
VI	- vozač	IV	6,00
VII	- viši knjižničar; blagajnik	V	6,80

VIII	- šef računovodstva	V – VII ₁	7,50 – 7,78
IX	- arhivista; bibliotekar; kustos	VII ₁	7,20
X	- samostalni savjetnici; bibliotekar informator	VII ₁	7,78
XI	- saradnik sa istraživačkim ili naučnim zvanjem: - sa magistraturom - sa doktoratom	VII ₂ VIII	8,09 8,94
XII	- sekretar Leksikografskog centra	VII ₁	8,70
XIII	- upravnik Biblioteke	VII ₁	8,65
XIV	- načelnik Službe Akademije	VII ₁	12,65

Osnovna zarada se uvećava 10% za radna mjesta koja zahtijevaju naročitu odgovornost i rukovođenje, posebna znanja, vještine i kompetencije u grupi poslova VIII do XIII.

Koeficijenti za zaposlene koji nijesu sadržani u stavu 1 ovog člana odrediće se u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 17

Osnovna zarada zaposlenog uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža:

- do deset godina.....0,50%;
- od deset do 20 godina.....0,75%;
- preko 20 godina.....1,00%.

Član 18

Zarada zaposlenog uvećava se po času, i to:

- 40% za rad noću (između 22 časa i 6 časova narednog dana);
- 150% za rad na dan državnog i vjerskog praznika i dane nedjeljnog odmora ako se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan tokom nedjelje;
- 40% za prekovremeni rad.

Član 19

Zaposlenom koji u toku godine ostvari izuzetne rezultate rada, u obimu i kvalitetu iznad prosječnih, pripada varijabilni dio zarade.

Kriterijumi za vrednovanje ostvarenih učinaka predviđenih stavom 1 ovog člana, utvrdiće se posebnom odlukom Predsjedništva Akademije, u skladu sa zakonom, po pribavljenom mišljenju organa državne uprave nadležnog za poslove budžeta.

Član 20

Zaposlenom pripada naknada zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada u visini od 100% njegove zarade, po času, kao da je na radu za:

- dane državnih i vjerskih praznika;
- vrijeme korišćenja godišnjeg odmora;
- dane plaćenog odsustva;
- vrijeme stručnog usavršavanja i osposobljavanja po zahtjevu Akademije;
- dane odsustvovanja sa rada po osnovu učešća u radu organa Akademije, organa sindikata, državnih i drugih organa u svojstvu člana istih, odnosno po njihovom pozivu;
- vrijeme odbijanja da radi kada nijesu sprovedene propisane mjere zaštite na radu.

Član 21

Zaposlenom pripada naknada zarade za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje), u skladu sa zakonom.

Član 22

Zaposlenom se može isplatiti jubilara nagrada po osnovu neprekidnog rada u Službi Akademije, i to za:

- deset godina rada – dvije obračunske vrijednosti koeficijenta umanjene za porez i doprinose na teret zaposlenog;
- 20 godina rada – tri obračunske vrijednosti koeficijenta umanjene za porez i doprinose na teret zaposlenog;
- 30 godina rada – pet obračunskih vrijednosti koeficijenta umanjenih za porez i doprinose na teret zaposlenog;
- 40 godina rada – šest obračunskih vrijednosti koeficijenta umanjenih za porez i doprinose na teret zaposlenog.

Član 23

Zaposlenom se isplaćuje otpremnina prilikom odlaska u penziju, u skladu sa odlukom Vlade, nakon obavljenih pregovora sa sindikatom.

Član 24

Akademija će zaposlenom, odnosno njegovoj užoj porodici, obezbijediti pomoć u slučaju:

- smrti zaposlenog u iznosu od 17 obračunskih vrijednosti koeficijenta umanjenih za porez i doprinose na teret zaposlenog,
- smrti člana uže porodice u iznosu od sedam obračunskih vrijednosti koeficijenta umanjenih za porez i doprinose na teret zaposlenog,

Član 25

Zaposlenom, odnosno njegovoj užoj porodici Akademija može isplatiti jednokratnu pomoć u slučaju:

- duže ili teže bolesti, nabavke lijekova, zdravstvene rehabilitacije zaposlenog ili člana njegove uže porodice u iznosu od 12 obračunskih vrijednosti koeficijenta umanjenih za porez i doprinose na teret zaposlenog;
- nabavke ortopedskih, očnih, ušnih i drugih pomagala za zaposlenog ili člana njegove uže porodice u iznosu od 12 obračunskih vrijednosti koeficijenta umanjenih za porez i doprinose na teret zaposlenog, ukoliko sredstva za njihovu nabavku nijesu obezbijedena od strane Fonda za zdravstveno osiguranje Crne Gore;
- otklanjanja posljedica elementarnih nepogoda do 12 obračunskih vrijednosti koeficijenta umanjenih za porez i doprinose na teret zaposlenog.

Član 26

Prava iz čl. 19, 22 i 25 ovog ugovora mogu se ostvariti ako su obezbijedena finansijska sredstva.

Potvrdu o obezbijeđenim finansijskim sredstvima izdaje organ državne uprave nadležan za poslove budžeta.

V. PRESTANAK POTREBE ZA RADOM ZAPOSLENIH

Član 27

Akademija je dužna, kad utvrdi da je prestala potreba za radom zaposlenih zbog tehnoloških ili organizacionih promjena, da sačini program ostvarivanja prava zaposlenih za čijim je radom prestala potreba, u skladu sa zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

VI. USLOVI ZA RAD SINDIKATA

Član 28

Akademija je dužna da obezbijedi uslove za efikasno djelovanje sindikata u skladu sa zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 29

Akademija je dužna da:

- omogućiti sindikatu da pokreće inicijative, podnosi zahtjeve i predloge i zauzima stavove;
- razmotri mišljenja i predloge sindikata, prilikom donošenja odluka od značaja za materijalni, ekonomski i socijalni položaj zaposlenih;
- omogućiti sindikatu da se informiše o pitanjima koja su od bitnog značaja za profesionalni i ekonomsko-socijalni položaj zaposlenih.

Član 30

Predstavnik sindikata (sindikalni povjerenik) ne može biti pozvan na odgovornost niti doveden u nepovoljni položaj zbog sindikalnih aktivnosti, ako postupa u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

VII. ZAKLJUČIVANJE I SPROVOĐENJE UGOVORA

Član 31

Sporovi koji nastaju u postupku zaključivanja, primjene, izmjene ili dopune ovog ugovora povjeravaju se miritelju odnosno arbitru, u skladu sa zakonom kojim se uređuje mirno rješavanje radnih sporova.

Član 32

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u istovjetnom tekstu, prihvate i potpišu ovlašćena lica ugovornih strana.

Član 33

Izmjene i dopune ovog ugovora vrše se na način i po postupku po kojem je zaključen.

Važenje ovog ugovora može prestati sporazumom ugovornih strana.

VIII. ZAVRŠNE ODREDBE

Član 34

Ovaj ugovor se zaključuje na neodređeno vrijeme.

Član 35

Danom stupanja na snagu ovog ugovora prestaje da važi Kolektivni ugovor za Stručnu službu Crnogorske akademije nauka i umjetnosti („Službeni list RCG”, broj 21/07 i „Službeni list CG”, broj 2/08).

Član 36

Ovaj Ugovor stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Crne Gore“.

Ovaj Ugovor zaključen je _____ godine.

**Crnogorska akademija
nauka i umjetnosti
Predsjednik**

**Sindikalna organizacija CANU
Predsjednica**

Akademik Dragan K. Vukčević

Slavka Cicmil

**Vlada Crne Gore
Ministarstvo nauke
Ministarka**

Dr Sanja Damjanović