



Informacija o potrebi popune radnih mjesta koja nisu predviđena Kadrovskim planom za 2019. godinu

Direktor **Uprave za inspekcijske poslove** se aktom broj 011/2019-7683 od 05.09.2019. godine obratio Ministarstvu javne uprave, zahtjevom za dobijanje saglasnosti za sprovođenje postupka internog oglasa za popunu **dva** radna mjesta u ovoj upravi, koja nisu predviđena kadrovskim planom za 2019. godinu, i to: **Glavni inspektor za inspekciju za prosvjetu i Glavni inspektor za inspekciju za sport.**

Takođe, Uprava za inspekcijske poslove je tražila saglasnost i za popunu 2 inspektorska radna mjesta, i to: Ćumarski inspektor III i Ćumarski inspektor III za primorske općtine sa mjestom rada u Budvi.

Nadalje, **Ministarstvo rada i socijalnog staranja** se obratilo istim zahtjevom za popunu radnog mjesta **generalni direktor Direktorata za evropske integracije, programiranje, implementaciju EU fondova.**

Uprava za dijasporu se aktom broj 01/1-639 od 09.septembra 2019. godine, takođe obratila zahtjevom za dobijanje saglasnosti za popunu radnog mjesta **pomoćnik direktora za Sektor za elektronske evidencije, informisanje i istraživanje.**

Odredbom člana 38 stav 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18 i 34/19), propisano je da izuzetno, starješina državnog organa može donijeti odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta čija popuna nije predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona, ako je to radno mjesto u toku tekuće kalendarske godine ostalo upražnjeno prestankom radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika u državnom organu ili ako zbog organizacionih izmjena i/ili **neophodnosti popune radnog mjesta pribavi saglasnost Vlade.**

Imajući u vidu da popuna gore navedenih radnih mjesta nije predviđena Kadrovskim planom koji je Vlada donijela 20. juna 2019. godine, mišljenja smo da u skladu sa zakonom, a imajući u vidu prirodu poslova tih radnih mjesta, postoji neophodnost za njihovu popunu.

Kod svega navedenog, ukazujemo da su državni organi iskazali potrebu za popunom šest radnih mjesta za koja popuna nije predviđena Kadrovskim planom za 2019. godinu.