

ZAKON O ZARADAMA I DRUGIM PRAVIMA U VEZI SA VRŠENJEM PRAVOSUDNE I USTAVNOSUDSKE FUNKCIJE

I. OSNOVNE ODREDBE

Predmet

Član 1

Ovim zakonom uređuju se pravo na zaradu, druga prava u vezi sa vršenjem pravosudne i ustavnosudske funkcije, kao i uslovi za sticanje prava na starosnu penziju u slučaju prestanka funkcije.

Nosioci pravosudnih i ustavnosudskih funkcija

Član 2

Nosilac pravosudne funkcije, u smislu ovog zakona, je predsjednik suda, sudija, vrhovni državni tužilac, glavni specijalni tužilac, specijalni tužilac, rukovodilac državnog tužilaštva i državni tužilac.

Nosilac ustavnosudske funkcije, u smislu ovog zakona, je predsjednik i sudija Ustavnog suda Crne Gore (u daljem tekstu: Ustavni sud).

Shodna primjena

Član 3

U pogledu pojedinih prava nosilaca pravosudnih i ustavnosudskih funkcija koja ovim zakonom nijesu posebno uređena shodno se primjenjuje zakon kojim se uređuju zarade zaposlenih u javnom sektoru, zakon kojim se uređuju prava, obaveze i odgovornosti državnih službenika i namještenika, opšti propisi o radu, kao i propisi o penzijskom i invalidskom osiguranju.

Upotreba rodno osjetljivog jezika

Član 4

Izrazi koji se u ovom zakonu koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

II. ZARADA I NAKNADA ZARADE

Zarada

Član 5

Zarada nosioca pravosudne, odnosno ustavnosudske funkcije sastoji se od:

- 1) osnovne zarade;
- 2) posebnog dijela zarade; i
- 3) dodataka na osnovnu zaradu.

Osnovna zarada

Član 6

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta platnog razreda sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Obračunska vrijednost koeficijenta iz stava 1 ovog člana je iznos 1/11 prosječne neto zarade u Crnoj Gori u godini koja prethodi obračunu zarade prema podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike (u daljem tekstu: obračunska vrijednost koeficijenta).

Posebni dio zarade

Član 7

Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa.

Posebni dio zarade u bruto iznosu iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta.

Dodaci na osnovnu zaradu

Član 8

Dodaci na osnovnu zaradu su:

- dodatak po osnovu godina radnog staža;
- dodatak za rad noću, rad u dane državnog ili vjerskog praznika i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad);
- dodatak za dežurstvo i pripravnost;
- specijalni dodatak;
- dodatak u slučaju nepopunjenosti suda, odnosno državnog tužilaštva ili zbog povećanja obima posla;
- dodatak za postignute rezultate rada.

Koeficijenti

Član 9

Za utvrđivanje zarade, u zavisnosti od složenosti, odgovornosti, značaja i uslova rada, nosioci pravosudnih i ustavnosudskih funkcija razvrstavaju se u devet platnih razreda izraženim sljedećim koeficijentima:

Platni razred	OPIS	Koeficijent
1	Sudija suda za prekršaje	20,23
	Sudija osnovnog suda	
	Državni tužilac u osnovnom državnom tužilaštvu	
2	Predsjednik suda za prekršaje	24,73
	Predsjednik osnovnog suda	24,73
	Rukovodilac osnovnog državnog tužilaštva	24,73

3	Sudija Višeg suda za prekršaje	24,73
	Sudija Privrednog suda Crne Gore	
	Sudija višeg suda	
	Državni tužilac u višem državnom tužilaštvu	
4	Predsjednik Privrednog suda Crne Gore	25,86
	Predsjednik višeg suda	
	Rukovodilac višeg državnog tužilaštva	
	Predsjednik Višeg suda za prekršaje	
	Sudija Upravnog suda Crne Gore	
	Sudija Apelacionog suda Crne Gore	
5	Sudija višeg suda koji postupa u predmetima organizovanog kriminala, korupcije i pranja novca, terorizma i ratnih zločina	26,98
	Specijalni tužilac	
6	Sudija Apelacionog suda Crne Gore koji postupa u predmetima organizovanog kriminala, korupcije i pranja novca, terorizma i ratnih zločina	28,11
7	Predsjednik Apelacionog suda Crne Gore	29,22
	Predsjednik Upravnog suda Crne Gore	
	Sudija Vrhovnog suda Crne Gore	
	Sudija Ustavnog suda	
	Glavni specijalni tužilac	
	Državni tužilac u Vrhovnom državnom tužilaštvu	
8	Zamjenik predsjednika Vrhovnog suda Crne Gore	30,34
	Zamjenik predsjednika Ustavnog suda	
	Zamjenik vrhovnog državnog tužioca	
9	Predsjednik Vrhovnog suda Crne Gore	33,72
	Predsjednik Ustavnog suda	
	Vrhovni državni tužilac	

Dodatak po osnovu godina radnog staža

Član 10

Osnovna zarada uvećava se po osnovu godina radnog staža, i to za svaku započetu godinu:

- do deset godina radnog staža - za 0,5%;
- od deset do 20 godina radnog staža - za 0,75%;
- preko 20 godina radnog staža - za 1,0%.

Dodatak za rad noću, rad u dane državnog ili vjerskog praznika i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad);

Član 11

Osnovna zarada uvećava se po započetoj časi, a cijena časa se utvrđuje prema osnovnoj zaradi, i to za:

- noćni rad (između 22 časa i 6 časova narednog dana) - 50%;
- rad na dan državnog ili vjerskog praznika - 150%;
- prekovremeni rad - 50%;
- rad subotom i nedjeljom - 80%.

Dodatak za dežurstvo i pripravnost

Član 12

Osnovna zarada uvećava se po započetoj časi, a cijena časa se utvrđuje prema osnovnoj zaradi, i to za:

- dežurstvo - 50%;
- pripravnost - 20% od cijene časa utvrđenog prema osnovnoj zaradi.

Pripravnost u Ustavnom sudu, sudovima i državnom tužilaštvu može trajati tokom cijelog mjeseca.

Utvrđivanje prava na uvećanje osnovne zarade po osnovu dežurstva i pripravnosti, vrši se na osnovu evidencije koju vodi Ustavni sud, sud, odnosno državno tužilaštvo, na osnovu dostavljenog izvještaja.

Dežurstvom se smatra vrijeme koje se provede u toku pripravnosti u obavljanju poslova po pozivu, na radnom mjestu ili drugom mjestu u vezi sa vršenjem funkcije, uključujući i vrijeme koje je potrebno za put od mjesta stanovanja do mjesta rada, kao i postupanje u predmetima u cilju otklanjanja administrativnih nedostataka potrebnih za postupanje u pojedinim predmetima.

Sadržaj izvještaja iz stava 3 ovog člana utvrđuje Ustavni sud, Sudski savjet, odnosno Tužilački savjet.

Specijalni dodatak

Član 13

Nosilac pravosudne, odnosno ustavnosudske funkcije koji postupa u predmetima iz nadležnosti Specijalnog državnog tužilaštva ima pravo na specijalni dodatak u visini do 80% osnovne zarade.

Kriterijume za određivanje visine specijalnog dodatka i način ostvarivanja specijalnog dodatka utvrđuje za sudije Sudski savjet, za državne tužioce Tužilački savjet, za predsjednika Ustavnog suda Ustavni sud na sjednici, a za sudije Ustavnog suda predsjednik Ustavnog suda.

Dodatak u slučaju nepopunjenosti suda, odnosno državnog tužilaštva ili zbog povećanja obima posla

Član 14

Osnovna zarada nosioca pravosudne, odnosno ustavnosudske funkcije koji vrši funkciju u sudu ili sudskom odjeljenju, državnom tužilaštvu, odnosno Ustavnom sudu u kojem je nepopunjeno više od 10% sudijskih, odnosno tužilačkih mjesta ili u kojem je znatno povećan obim posla uvećava se od 10% do 50%, srazmjerno broju nepopunjenih mjesta, odnosno obimu povećanja posla.

Kao nepopunjeno mjesto iz stava 1 ovog člana smatra se i mjesto sudije, odnosno državnog tužioca koji je privremeno udaljen od dužnosti, privremeno spriječen da obavlja dužnost po propisima o zdravstvenom osiguranju (a sve duže od 90 dana), odnosno kojem miruje funkcija zbog izbora, imenovanja, privremenog upućivanja u drugi sud, odnosno državno tužilaštvo, organ državne uprave nadležan za poslove pravosuđa, Centar za obuku u sudstvu i državnom tužilaštvu ili međunarodnu organizaciju.

Kriterijume za određivanje visine dodatka iz stava 1 ovog člana i način ostvarivanja tog dodatka utvrđuje za sudije Sudski savjet, za državne tužioce Tužilački savjet, za predsjednika Ustavnog suda Ustavni sud na sjednici, a za sudije Ustavnog suda predsjednik Ustavnog suda.

Dodatak za postignute rezultate rada

Član 15

Nosilac pravosudne, odnosno ustavnosudske funkcije ima pravo na dodatak na zaradu u slučaju da je ostvario izuzetne rezultate rada.

Dodatak na zaradu iz stava 1 ovog člana može iznositi do 30% osnovne zarade, može se odobriti za najviše četiri mjeseca u toku godine i obračunava se na godišnjem nivou, na osnovu izuzetnih rezultata rada ostvarenih u godini za koju se dodatak obračunava.

Dodatak na zaradu iz stava 1 ovog člana može ostvariti najviše 20% nosilaca pravosudne, odnosno ustavnosudske funkcije.

Kriterijume za ostvarivanje prava i za određivanje visine dodatka iz stava 1 ovog člana utvrđuje za sudije Sudski savjet, za državne tužioce Tužilački savjet, a Ustavni sud na sjednici za predsjednika i sudije Ustavnog suda.

Kriterijumi iz stava 4 ovog člana moraju biti objektivni, predvidivi i transparentni.

Naknada zarade za vrijeme spriječenosti za rad

Član 16

Nosilac pravosudne, odnosno ustavnosudske funkcije ima pravo na naknadu zarade za vrijeme privremene spriječenosti za rad u visini od 90% od osnova za naknadu utvrđenu zakonom, osim u slučajevima predviđenim zakonom u kojima se ova naknada isplaćuje u visini od 100% od osnova za naknadu.

Nosiocu pravosudne, odnosno ustavnosudske funkcije koji ima pravo na specijalni dodatak, za vrijeme privremene spriječenosti za rad isplaćuje se i specijalni dodatak.

Donošenje rješenjem

Član 17

Rješenje o zaradama i dodacima na zaradu donosi:

- Sudski savjet na predlog predsjednika suda za sudije, a na predlog predsjednika Sudskog savjeta za predsjednika suda;
- Tužilački savjet na predlog rukovodioca državnog tužilaštva za državne tužioce, a na predlog vrhovnog državnog tužioca za rukovodioca državnih tužilaštava;
- Tužilački savjet za vrhovnog državnog tužioca;
- Ustavni sud na sjednici za predsjednika i sudije Ustavnog suda.

III. DRUGA PRAVA U VEZI SA VRŠENJEM PRAVOSUDNE I USTAVNOSUDSKE FUNKCIJE

Naknada troškova

Član 18

Nosilac pravosudne, odnosno ustavnosudske funkcije koji vrši funkciju u sudu, odnosno državnom tužilaštvu van mjesta svog prebivališta, odnosno boravišta ili je upućen ili je raspoređen da vrši pravosudnu funkciju u sudu, odnosno državnom tužilaštvu koje je udaljeno manje od 50 km od mjesta njegovog prebivališta, odnosno boravišta ima pravo na naknadu troškova prevoza.

Ako je sud, odnosno državno tužilaštvo iz stava 1 ovog člana udaljeno 50 km i više od mjesta njegovog prebivališta, odnosno boravišta, nosilac pravosudne, odnosno ustavnosudske funkcije ima pravo na naknadu troškova prevoza ili pravo na službeni stan, odnosno naknadu stanarine, troškove prevoza za posjetu porodici dva puta mjesečno i za vrijeme praznika, kao i pravo na naknadu troškova za odvojeni život od porodice, ako nosilac pravosudne, odnosno ustavnosudske funkcije kao ni član njegovog porodičnog domaćinstva nema stan, odnosno stambeni objekat u svojini, susvojini ili zajedničkoj svojini na području suda, odnosno državnog tužilaštva u kojem vrši pravosudnu, odnosno ustavnosudsku funkciju.

Članovima porodičnog domaćinstva iz stava 2 ovog člana smatraju se lica koja sa nosiocem pravosudne, odnosno ustavnosudske funkcije žive u zajedničkom domaćinstvu, i to:

- bračni ili vanbračni supružnik, odnosno partner u zajednici života lica istog pola;
- djeca rođena u braku ili van braka, usvojena i pastorčad;
- druga lica koja je nosilac pravosudne, odnosno ustavnosudske funkcije, njegov bračni ili vanbračni supružnik, odnosno partner u zajednici života lica istog pola dužan po zakonu da izdržava, a koja sa njim stanuju u istom stanu, odnosno porodičnom stambenom objektu.

Bliži način, uslove za ostvarivanje i visinu naknade iz st. 1 i 2 ovog člana utvrđuje za sudije Sudski savjet, za državne tužioce Tužilački savjet, a sredstva za ostvarivanje tog prava obezbjeđuju se u budžetu suda, odnosno državnog tužilaštva u kojem nosilac pravosudne funkcije vrši funkciju.

Bliži način, uslove za ostvarivanje i visinu naknade iz st. 1 i 2 ovog člana utvrđuje za predsjednika Ustavnog suda Ustavni sud na sjednici, a za sudije Ustavnog suda predsjednik Ustavnog suda.

Životno osiguranje

Član 19

Nosilac pravosudne, odnosno ustavnosudske funkcije ima pravo na životno osiguranje.

Odluku o vrsti i visini osiguranja iz stava 1 ovog člana donosi za sudije Sudski savjet, za državne tužioce Tužilački savjet, za predsjednika Ustavnog suda Ustavni sud na sjednici, a za sudije Ustavnog suda predsjednik Ustavnog suda.

Godišnji odmor

Član 20

Nosilac pravosudne, odnosno ustavnosudske funkcije ima pravo na godišnji odmor čija se dužina trajanja određuje prema dužini radnog staža, i to:

- od četiri do sedam godina - 23 radna dana;
- od sedam do deset godina - 24 radna dana;
- od deset do 15 godina – 25 radnih dana;
- od 15 do 20 godina - 26 radnih dana;
- od 20 do 30 godina - 28 radnih dana;
- preko 30 godina - 30 radnih dana.

Pored utvrđenog minimuma iz stava 1 ovog člana, godišnji odmor se uvećava:

1) prema dužini radnog staža:

- od pet do 15 godina - jedan radni dan,
- od 15 do 25 godina - dva radna dana,
- od 25 do 35 godina - tri radna dana,
- preko 35 godina - pet radnih dana;

2) prema zdravstvenom stanju:

- licu sa invaliditetom - tri radna dana,
- sudiji odnosno državnom tužiocu koji u svom domaćinstvu izdržava dijete sa smetnjama i teškoćama u razvoju - tri radna dana;

3) prema socijalnim uslovima:

- samohranom roditelju djeteta do 16 godina života - tri radna dana,
- roditelju sa dvoje ili više djece do 16 godina života - tri radna dana.

Plaćeno odsustvo

Član 21

Nosilac pravosudne, odnosno ustavnosudske funkcije ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u toku jedne kalendarske godine u slučaju:

- 1) zaključivanja braka - pet radnih dana;
- 2) rođenja djeteta – deset radnih dana;
- 3) porođaja člana uže porodice - jedan radni dan;
- 4) selidbe sopstvenog domaćinstva - tri radna dana;

5) odbrane magistarskog, odnosno master rada ili obavljanja naučnoistraživačkog rada, odnosno dokvalifikacije - pet radnih dana;

6) učestvovanja u kulturnim, sportskim ili drugim javnim manifestacijama od nacionalnog i međunarodnog značaja - dva radna dana;

7) smrti srodnika van uže porodice, zaključno sa trećim stepenom krvnog srodstva, odnosno sa drugim stepenom tazbinskog srodstva - dva radna dana;

8) teže bolesti člana uže porodice - sedam radnih dana;

9) njege djeteta sa smetnjama i teškoćama u razvoju - tri radna dana;

10) zaštite od elementarnih nepogoda i otklanjanja posljedica u domaćinstvu prouzrokovanih elementarnim nepogodama - tri radna dana;

11) dobrovoljnog davanja krvi - dva radna dana;

12) dobrovoljnog davanja ćelija, tkiva ili organa - prema medicinskoj dokumentaciji;

13) odbrane doktorske disertacije - 15 radnih dana.

Pravo na plaćeno odsustvo može se koristiti isključivo u vrijeme kad se predviđeni slučaj dogodio.

Pravo na plaćeno odsustvo ostvaruje se na osnovu pisanog zahtjeva nosioca pravosudne, odnosno ustavnosudske funkcije.

Plaćeno odsustvo iz stava 1 tač. 1 do 8 ovog člana ostvaruje se nezavisno od broja dana koje je nosilac pravosudne, odnosno ustavnosudske funkcije iskoristio po drugim osnovima iz stava 1 ovog člana.

Neplaćeno odsustvo

Član 22

Nosilac pravosudne, odnosno ustavnosudske funkcije ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju do 30 radnih dana u toku jedne kalendarske godine u slučaju:

1) njege člana uže porodice usljed teže bolesti;

2) liječenja o sopstvenom trošku;

3) izrade magistarskog, odnosno master rada;

4) izrade doktorske disertacije ili obavljanja drugog naučnoistraživačkog rada.

Uvećanje zarade po osnovu naučnog zvanja

Član 23

Osnovna zarada nosioca pravosudne, odnosno ustavnosudske funkcije uvećava se po osnovu naučnog zvanja:

- magistru nauka/masteru 100% obračunske vrijednosti koeficijenta, ako je ovo naučno zvanje stečeno u skladu sa propisima koji su važili prije stupanja na snagu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o visokom obrazovanju ("Službeni list CG", broj 42/17);

- doktoru nauka za 150% obračunske vrijednosti koeficijenta.

Uvećanje zarade iz stava 1 ovog člana vrši se po jednom osnovu naučnog zvanja.

Jubilarna nagrada

Član 24

Nosilac pravosudne, odnosno ustavnosudske funkcije koji neprekidno radi u sudu, državnom tužilaštvu, odnosno Ustavnom sudu ima pravo na jubilaru nagradu u iznosu od:

- 120% obračunske vrijednosti koeficijenta - za deset godina rada;
- 240% obračunske vrijednosti koeficijenta - za 20 godina rada;
- 360% obračunske vrijednosti koeficijenta - za 30 godina rada;
- 480% obračunske vrijednosti koeficijenta - za 40 godina rada.

Pomoć porodici

Član 25

Nosiocu pravosudne, odnosno ustavnosudske funkcije ili članu njegove uže porodice isplaćuje se:

- 1) 20 obračunskih vrijednosti koeficijenta - u slučaju smrti nosioca pravosudne, odnosno ustavnosudske funkcije;
- 2) deset obračunskih vrijednosti koeficijenta - u slučaju smrti člana uže porodice;
- 3) do 11 obračunskih vrijednosti koeficijenta - za nabavku ortopedskih, očnih, ušnih i drugih pomagala za nosioca pravosudne, odnosno ustavnosudske funkcije ili člana njegove uže porodice, ako sredstva za nabavku tih pomagala nijesu obezbijeđena od strane Fonda za zdravstveno osiguranje Crne Gore.

Jednokratna pomoć

Član 26

Nosiocu pravosudne, odnosno ustavnosudske funkcije ili članu njegove uže porodice isplaćuje se jednokratna pomoć, i to:

- 1) do 11 obračunskih vrijednosti koeficijenta - u slučaju duže ili teže bolesti, nabavke lijekova, zdravstvene rehabilitacije nosioca pravosudne, odnosno ustavnosudske funkcije ili člana njegove uže porodice;
- 2) do deset obračunskih vrijednosti koeficijenta - u slučaju otklanjanja posljedica elementarnih nepogoda.

Uža porodica

Član 27

Članom uže porodice u smislu čl. 21, 22, 25 i 26 ovog zakona smatraju se bračni, odnosno vanbračni supružnici, partneri u zajednici života lica istog pola, djeca (bračna, vanbračna, usvojena i pastorčad), roditelji, usvojioци, staratelji, braća i sestre.

IV. USLOVI ZA STICANJE PRAVA NA STAROSNU PENZIJU

Ispunjenje uslova

Član 28

Nosilac pravosudne funkcije ispunjava uslove za sticanje, odnosno ostvarivanje prava na starosnu penziju kad navrši 66 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja.

Nosilac ustavnosudske funkcije ispunjava uslove za starosnu penziju kad navrši 66 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja.

Izuzetno od st. 1 i 2 ovog člana, ako to sam zatraži nosilac pravosudne, odnosno ustavnosudske funkcije ispunjava uslove za sticanje, odnosno ostvarivanje prava na starosnu penziju kad navrši 65 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja ili 61 godinu života i 40 godina staža osiguranja.

Na ostvarivanje, korišćenje i usklađivanje penzije koja nosiocu pravosudne, odnosno ustavnosudske funkcije pripada prema ovom članu primjenjuju se odredbe zakona kojim se uređuje penzijsko i invalidsko osiguranje.

Otpremnina

Član 29

Nosilac pravosudne, odnosno ustavnosudske funkcije ima pravo na otpremninu zbog odlaska u starosnu penziju u dvostrukom neto iznosu zarade koju je ostvario u mjesecu koji je prethodio odlasku u starosnu penziju.

V. PRAVA PO PRESTANKU FUNKCIJE

Pravo na naknadu po prestanku funkcije

Član 30

Nosilac pravosudne, odnosno ustavnosudske funkcije kome je prestala funkcija na lični zahtjev ili istekom mandata, kao i koji je razriješen dužnosti zbog trajnog gubitka sposobnosti za njeno vršenje, po prestanku funkcije, odnosno razrješenju, ostvaruje naknadu u visini zarade koju je primao u posljednjem mjesecu prije prestanka funkcije, uz odgovarajuće usklađivanje.

Pravo iz stava 1 ovog člana nosilac pravosudne funkcije ostvaruje za vrijeme od jedne godine od dana prestanka funkcije, odnosno razrješenja, a izuzetno još jednu godinu, ako u tom vremenu stiče pravo na penziju.

Ostvarivanje prava

Član 31

Nosilac pravosudne, odnosno ustavnosudske funkcije ostvaruje pravo iz člana 30 stav 1 ovog zakona na osnovu ličnog zahtjeva, koji se podnosi u roku od 30 dana od dana prestanka funkcije, odnosno razrješenja.

Rješenje o ostvarivanju prava iz člana 30 stav 1 ovog zakona donosi za sudije Sudski savjet, a za državne tužioce Tužilački savjet.

Rješenje iz stava 2 ovog člana za predsjednika i sudije Ustavnog suda i vrhovnog državnog tužioca donosi nadležno radno tijelo Skupštine Crne Gore.

Prestanak prava

Član 32

Nosiocu pravosudne, odnosno ustavnosudske funkcije prestaje pravo iz člana 30 stav 1 ovog zakona, prije isteka vremena utvrđenog u članu 30 stav 2 ovog zakona, kad on to zatraži, kad se zaposli ili bude izabran, imenovan, odnosno postavljen na drugu funkciju na osnovu koje ostvaruje zaradu ili kad ostvari pravo na penziju.

Nosiocu pravosudne, odnosno ustavnosudske funkcije prestaje pravo iz člana 30 stav 1 ovog zakona i ako je pravosnažnom sudskom odlukom osuđen na kaznu zatvora za krivično djelo koje bi ga činilo nedostojnim za obavljanje pravosudne, odnosno ustavnosudske funkcije.

VI. PRELAZNA I ZAVRŠNE ODREDBE

Rok za donošenje podzakonskih akata

Član 33

Podzakonski akti za sprovođenje ovog zakona donijeće se u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Prestanak važenja

Član 34

Danom početka primjene ovog zakona prestaju da važe odredbe Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list CG", br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22, 152/22, 48/24 i 26/26) koje se odnose na nosioce pravosudnih i ustavosudskih funkcija, odredbe čl. 55a i 86a Zakona o Sudskom savjetu i sudijama ("Službeni list CG", br. 11/15, 28/15, 42/18, 60/24, 92/25 i 31/26), odredbe čl. 67a i 85a Zakona o Državnom tužilaštvu („Službeni list CG", br. 11/15, 42/15, 80/17, 10/18, 76/20, 59/21, 54/24, 92/25 i 31/26) i odredba člana 7 stav 3 Zakona o Ustavnom sudu Crne Gore ("Službeni list CG", br. 11/15, 55/19, 92/25, 31/26 i 71/26).

Stupanje na snagu

Član 35

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore", a primjenjivaće se od 1. januara 2027. godine.



IZVJEŠTAJ O SPROVEDENOJ JAVNOJ RASPRAVI O TEKSTU NACRTA ZAKONA O ZARADAMA I DRUGIM PRAVIMA U VEZI SA VRŠENJEM PRAVOSUDNE I USTAVNOSUDSKE FUNKCIJE

Vrijeme trajanja javne rasprave:

20 dana - Ministarstvo pravde je 21. aprila 2026. godine stavilo na javnu raspravu tekst Nacrta Zakona o zaradama i drugim pravima u vezi sa vršenjem pravosudne i ustavnosudske funkcije.

Način sprovođenja javne rasprave:

Ministarstvo pravde uputilo je javni poziv građanima, naučnoj i stručnoj javnosti, državnim organima, političkim subjektima, nevladinim organizacijama, međunarodnim organizacijama, medijima i svim zainteresovanim organizacijama i zajednicama da se uključe u javnu raspravu i daju svoj doprinos u razmatranju Nacrta Zakona o zaradama i drugim pravima u vezi sa vršenjem pravosudne i ustavnosudske funkcije, dostavljanjem primjedbi, predloga i sugestija u pisanom obliku putem pošte na adresu Ministarstva pravde, ul.Vuka Karadžića br.3, 81000 Podgorica ili u elektronskom obliku na e-mail: sladjana.ivanovic@mpa.gov.me.

Podaci o broju i strukturi učesnika u javnoj raspravi:

Tokom trajanja javne rasprave primjedbe, predloge i sugestije dostavili su:

- NVO Sistem
- NVO Akcija za ljudska prava (HRA)
- Sudije Osnovnog suda u Podgorici
- Udruženje sudija Crne Gore
- Sudije Osnovnog suda u Nikšiću.

Tokom trajanja javne rasprave, stigli su sledeći predlozi, primjedbe i sugestije:

Broj	Podnosilac primjedbi, predloga i sugestija	Rezime primjedbe, predloga i sugestije
1.	NVO Sistem	Dodavanje novog člana poslije člana 27 ili u prelaznim i završnim odredbama koji glasi: „Odluke o prestanku funkcije nosilaca pravosudnih i ustavnosudskih funkcija koje su donijete suprotno odredbama člana 27 ovog zakona, poništiće organ koji je takvu odluku donio, po službenoj dužnosti. Organ iz stava 1 ovog člana dužan je da u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona preispita i poništi odluke koje nijesu u skladu sa članom 27 ovog zakona“.
2.	NVO Akcija za ljudska prava (HRA)	U članu 27 stav 1 i 2 Nacrta zakona, riječi: „kad navrš 66 godina života” mijenjaju se i glase: „kad navrš 67 godina života”.
3.	NVO Akcija za ljudska prava (HRA)	U članu 29 stav 1 brišu se riječi: „na lični zahtjev ili“.

4.	NVO Akcija za ljudska prava (HRA)	U članu 29 stavu 2 brišu se riječi: „a izuzetno još godinu dana, ukoliko u tom vremenu stiče pravo na penziju.“
5.	NVO Akcija za ljudska prava (HRA)	U članu 31 dodaje se novi stav 3 koji glasi: „Sudiji prestaje pravo iz člana 29 ovog zakona i u slučaju kada se, nakon prestanka funkcije, u sprovedenom postupku utvrdi da je izvršio teži ili najteži disciplinski prekršaj.“
6.	NVO Akcija za ljudska prava (HRA)	Predlažemo se da se ovim zakonom uredi pitanje zarada pripravnika i savjetnika, na način da se prilikom utvrđivanja visine njihovih zarada obezbijedi da pripravnici imaju zaradu najmanje u visini minimalne zarade za VII nivo kvalifikacije obrazovanja, a savjetnici zaradu koja odgovara najmanje prosječnoj zaradi u Crnoj Gori - osim ako nije predviđeno da se ovo pitanje uredi posebnim Zakonom o pravosudnoj administraciji.
7.	Sudije Osnovnog suda u Podgorici Sudije Osnovnog suda u Nikšiću	Primjedba se odnosi na član 5, stav 2. Naime, kalkulacijom koeficijenta od 20,23 (sudije osnovnih sudova i sudova za prekršaje) sa 1/11 prosječne neto zarade na nivou Crne Gore u godini koja prethodi obračunu zarade, a to je u ovom slučaju 2025. godina, (u kojoj je prosječna neto zarada iznosila 1.012,00 eura) dobija se vrijednost obračunskog koeficijenta u iznosu od 92,00 eura (2 eura veća od postojećeg), pa se ovakvom kalkulacijom u odnosu na sudiju koji ima 10 godina minolog rada (dakle sudija koji je gotovo na početku sudijske karijere) dolazi do iznosa neto zarade od 1.625,83 eura, što nije prihvatljivo. Obračunska vrijednost koeficijenta iz stava 1 ovog člana treba biti iznos desetine prosjedne bruto zarade na nivou Crne Gore u godini koja prethodi obračunu zarade prema podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike.
8.	Udruženje sudija Crne Gore	U članu 5 stav 2 mijenja se i glasi: „Obračunska vrijednost koeficijenta iz stava 1 ovog člana iznosi: – od 1. januara 2027. godine do 31. decembra 2027. godine — 1/11 prosječne neto zarade na nivou Crne Gore u godini koja prethodi obračunu zarade, prema podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike; – od 1. januara 2028. godine do 31. decembra 2029. godine — 1/10 prosječne neto zarade na nivou Crne Gore u godini koja prethodi obračunu zarade, prema podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike; – od 1. januara 2030. godine — 1/10 prosječne bruto zarade na nivou Crne Gore u godini koja prethodi obračunu zarade, prema podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike.“
9.	Sudije Osnovnog suda u Podgorici Sudije Osnovnog suda u Nikšiću	Primjedba se odnosi na član 9. Predlaže se uvođenje nove tačke 5) terenski dodatak. Smatramo da treba uvesti terenski dodatak kao mogućnost za sudije koje rad obavljaju na terenu da im se taj rad zakonom prepozna i adekvatno plati. Mislimo da detaljniju razradu istog treba da uredi Sudski savjet kroz odgovarajuću odluku, pri čemu je sugestija sudija da se taj dodatak naplaćuje u budžet kao predujam od strane stranaka u postupku - za parnične i vanparnične postupke, kako budžet države ne bi tim povodom bio dodatno

		opterećen, dok bi se za krivične postupke taj dodatak finansirao iz budžeta.
10.	Sudije Osnovnog suda u Podgorici	Članu 12 stav 1 treba dodati tačku 3 koja glasi: „-administrativno dežurstvo – 50%.“ Nalazimo da opterećenje za administrativno dežurstvo u mjesecu dežurstva treba biti validirano na ovaj način, zato što u toku tog dežurstva sudije postupe u preko 200 administrativnih predmeta i nastave postupanje u njima u toku cijele godine.
11.	Sudije Osnovnog suda u Podgorici Sudije Osnovnog suda u Nikšiću	U članu 14, nakon stava 1 treba dodati stav 2 koji glasi: "I u slučaju popunjenosti suda u punom kapacitetu, sudijama s povećanim obimom treba da pripada dodatak." Ovom članu treba dodati i dodatak u slučaju povećanog obima posla, a što bi podrazumijevalo da se cijeni opterećenost sudije zavisno od broja predmeta u kojima postupa. Naime, opravdanje za ovaj dodatak leži u tome što imamo nejednaku opterećenost osnovnih sudova, a istu zaradu, pa bi se uključivanjem ovog dodatka omogućilo sudijama da za dodatno opterećenje budu adekvatno plaćeni. Kriterijume za isplatu ovog dodatka uredio bi Sudski savjet putem odluke kojom bi definisao kriterijume (u smislu najmanjeg broja predmeta, ali i potrebe ostvarenja rezultata rada).

Odgovor na dostavljene predloge, sugestije i komentare:

Ministarstvo pravde zahvaljuje svim učesnicima javne rasprave na dostavljenim komentarima, predlozima i sugestijama za unapređenje Nacrta zakona.

Navedeni predlozi i sugestije u ovoj fazi izrade zakona nisu prihvaćeni iz razloga što jedan dio dostavljenih predloga nije predmet materije ovog zakona, dok predlozi koje se odnose na koeficijente zarada nisu prihvaćeni jer je obračunska vrijednost koeficijenta i visine predloženih koeficijenata u nacrtu zakona određena u skladu sa fiskalnom procjenom i budžetskom održivošću.

Mjesto i datum sačinjavanja izvještaja: Podgorica, 17. jul 2026. godine.

Naziv organizacione jedinice ministarstva koja je odgovorna za pripremu nacrta zakona, odnosno strategije: Direktorat za pravosuđe.

MINISTAR
mr Bojan Božović