

1039.

Na osnovu člana 136 Zakona o Vojsci Crne Gore ("Službeni list CG", br. 51/17 i 34/19), Ministarstvo odbrane donijelo je

PRAVILNIK O RADNOM VREMENU U VOJSCI CRNE GORE

("Službeni list Crne Gore", br. 077/25 od 22.07.2025)

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuju se raspored, početak i završetak radnog vremena u toku dana ili za duži vremenski period u Vojsci Crne Gore (u daljem tekstu: Vojska) i evidencija o prisutnosti na poslu lica u službi u Vojsci.

Član 2

Izrazi koji se u ovom pravilniku koriste za fizička lica u muškom rodu, podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Raspored radnog vremena iz člana 1 ovog pravilnika podrazumijeva:

- redovno radno vrijeme;
- rad u smjenama;
- rad u turnusima;
- radno vrijeme prema posebnom rasporedu.

Član 4

Redovno radno vrijeme smatra se punim radnim vremenom, koje se utvrđuje u trajanju od 40 časova sedmično raspoređeno na pet dana, po pravilu od ponedjeljka do petka.

Redovno radno vrijeme počinje u 7.00 časova, a završava se u 15.00 časova.

Izuzetno od stava 2 ovog člana, načelnik Generalštaba Vojske može, zbog potreba službe, odrediti drugačiji početak i završetak redovnog radnog vremena u jedinicama Vojske.

Redovni mjesečni fond časova je prosjek radnih časova na mjesečnom nivou, dobijen kao količnik broja radnih časova na godišnjem nivou podijeljen na dvanaest mjeseci.

Član 5

Preraspodjela redovnog radnog vremena vrši se na način da radno vrijeme u jednom periodu traje duže, a u drugom kraće od redovnog radnog vremena, ali tako da ukupno radno vrijeme u periodu od šest mjeseci u toku kalendarske godine u prosjeku ne bude duže od punog radnog vremena.

Časovi rada dužeg od punog radnog vremena mogu se preraspodijeliti u skladu sa stavom 1 ovog člana (u razmjeri jedan prema jedan), ako je to u skladu sa potrebama službe.

Preraspodjelu redovnog radnog vremena iz stava 1 ovog člana određuje načelnik Generalštaba Vojske na predlog komandanta, komandira ili načelnika neposredno potčinjenih načelniku Generalštaba Vojske.

Član 6

Rad u smjenama podrazumijeva organizaciju rada u kojoj se lica u službi u Vojsci smjenjuju prema utvrđenom rasporedu, koji može biti prekinut ili neprekinut, uključujući rotacioni raspored, tako da moraju raditi u različito vrijeme tokom određenog dnevnog ili sedmičnog perioda prijepodne (I smjena), poslijepodne (II smjena) ili noću (III smjena).

Smjene se, po pravilu, određuju tako da I smjena traje od 6.00 do 14.00 časova, II smjena od 14.00 do 22.00 časa, a III smjena od 22.00 do 6.00 časova.

Jedan dan rada u smjenama smatra se u smislu mjesečnog fonda časova jednim danom redovnog radnog vremena.

Član 7

Rad u turnusu podrazumijeva rad prema utvrđenom radnom vremenu koji se obavlja naizmjenično tokom sedmica ili mjeseci od po 12 časova dnevno u ciklusima 12 časova rada - 24 časa odmora - 12 časova rada - 48 časova odmora.

Godišnji fond časova rada u turnusu ne može biti veći od godišnjeg fonda časova rada u redovnom radnom vremenu.

Kad lice u službi u Vojsci radi mjesec dana u turnusu u skladu sa stavom 1 ovog člana, smatra se da ima redovni mjesečni fond časova utvrđen u skladu sa članom 4 stav 4 ovog pravilnika.

Član 8

Poseban oblik rada u turnusu je višednevni kontinuirani rad i boravak na izdvojenim objektima (radarski položaji, objekti elektronskog izviđanja, čvorišta veze i sl.).

Poseban oblik rada u turnusu iz stava 1 ovog člana je rad lica u službi u Vojsci u ciklusima od određenog broja kalendarskih dana rada i isto toliko kalendarskih dana odmora.

Poseban oblik rada u turnusu iz stava 2 ovog člana, po pravilu može trajati najduže 14 dana.

Kad lice u službi u Vojsci radi mjesec dana po posebnom obliku rada u turnusu, smatra se da ima redovni mjesečni fond časova utvrđen u skladu sa članom 4 stav 4 ovog pravilnika.

Član 9

Radno vrijeme prema posebnom rasporedu obuhvata: dežurstvo, stražarsku službu i rad na zadacima koje nije moguće završiti u toku redovnog radnog vremena.

Član 10

Dežurstvo lica u službi u Vojsci, uređeno u skladu s pravilima službe u Vojsci, odvija se neprekidno u trajanju od 24 časa, a lice u službi u Vojsci koje je vršilo dežurstvo oslobađa se svih obaveza, po pravilu, prvi sljedeći radni dan.

Svaki dan proveden na dežurstvu i slobodan dan nakon dežurstva, u smislu redovnog mjesečnog fonda časova, smatraju se danima redovnog radnog vremena.

Član 11

Stražarska služba lica u službi u Vojsci, uređena u skladu s pravilima službe u Vojsci, može biti organizovana u neprekidnom trajanju do sedam, a u izuzetnim slučajevima do 14 dana.

Lice u službi u Vojsci za svaki dan proveden na stražarskoj službi ostvaruje pravo na jedan slobodan dan.

Svaki dan proveden na stražarskoj službi i slobodni dani nakon stražarske službe, u smislu redovnog mjesečnog fonda časova, smatraju se danima redovnog radnog vremena.

Član 12

Rad na zadacima koje nije moguće završiti u toku redovnog radnog vremena obuhvata rad za vrijeme:

- vojnih vježbi, obuka na terenu, otklanjanja posljedica elementarnih nepogoda u vojnim objektima, uređenja i priprema vojnih objekata i terena, dekontaminacije i asanacije terena, izvršavanja drugih poslova i zadataka sa jedinicom Vojske, odnosno jednim njenim dijelom u uslovima logorsko-kasarnskog ili sličnog rada, odavanja vojnih počasti izvan redovnog radnog vremena, kao i za vrijeme pripravnosti Vojske u slučaju mjera povećane borbene spremnosti;
- pohađanja obuka, kurseva i školovanja;
- pružanja podrške drugim institucijama u okviru dodijeljene misije Vojske.

Rad iz stava 1 ovog člana uključuje rad subotom, nedjeljom, praznicima, noću, u smjenama i turnusima.

Rad iz stava 1 ovog člana određuje načelnik Generalštaba Vojske na predlog lica u službi u Vojsci neposredno potčinjenog načelniku Generalštaba.

Za vrijeme rada iz stava 1 ovog člana, lice u službi u Vojsci može raditi najviše 12 časova dnevno.

Izuzetno od stava 4 ovog člana, lice u službi u Vojsci može raditi i duže od 12 časova dnevno ako je to potrebno za završetak započetog posla koji ne trpi odlaganje.

Član 13

O prisutnosti na poslu lica u službi u Vojsci, Generalštab Vojske, jedinice Vojske, organizacione jedinice organa državne uprave nadležnog za poslove odbrane, drugi organi državne uprave, državni organi, privredna društva i pravna lica vode evidenciju.

