



Ministarstvo
finansija

Adresa: Ul. Stanka Dragojevića br.2
81000 Podgorica Crna Gora
www.mif.gov.me

Br: 05-02-430/26-3279/4

Podgorica, 01.06.2026.godine

Za: MINISTARSTVO RADA, ZAPOSŁJAVANJA I SOCIJALNOG DIJALOGA, ul. Rimski trg 46, Podgorica

gospođi, Naidi Nišić, ministarki

Predmet: Mišljenje na Predlog odluke o dopuni Odluke o obrazovanju Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori

Veza: Vaš akt br: 07-100/26-322/41 od 27.05.2026. godine

Poštovana gospođo Nišić,

Povodom *Predloga odluke o dopuni Odluke o obrazovanju Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori*, Ministarstvo finansija daje sledeće:

MIŠLJENJE

Ministarstvu finansija obratili ste se dopisom kojim se traži mišljenje na Predlog odluke o dopuni Odluke o obrazovanju Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori.

Kako je navedeno u dopisu, Ministarstvo finansija se izjasnilo dopisom br. 05-02-430/26-3279/2 od 11.02.2026.godine na Informaciju o potrebi obrazovanja savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori sa Predlogom odluke obrazovanja Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori. U predmetnom mišljenju navedeno je da je obaveze koje proizilaze iz Predloga odluke o obrazovanju Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori, u skladu sa članom 40 Zakona o budžetu i fiskalnoj odgovornosti, neophodno uskladiti sa sredstvima koja su raspoloživa, godišnjim zakonom o budžetu organima državne uprave na čiji su predlog imenovani predsjednik/ca, članovi/ice i zamjenik predsjednika/ce Savjeta.

Takođe, ukazano je na član 11 Zakona o sprečavanju korupcije u kojem se navodi: „U slučaju članstva u više radnih tijela iz stava 2 ovog člana, javni funkcioner može u istom mjesecu ostvariti prihode u samo jednom random tijelu“.

Nadalje, Predlogom dopune Odluke navedeno je da je Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, kao ministarstvo zaduženo za administrativno-stručne poslove, procijenilo da je za potrebe Savjeta, u cilju sveobuhvatnog, kvalitetnog i efikasnog praćenja aktivnosti na usvajanju Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori neophodno u sastav ovog tijela uključiti i direktora Uprave za ljudske resurse.

U izvještaju o sprovedenoj analizi procjene uticaja propisa navedeno je da su procijenjena potrebna sredstva u iznosu od 32.320,80€ za 2026. godinu kao i da implementacijom propisa neće proisteći međunardone finansijske obaveze.

Imajući u vidu navedeno, Ministarstvo finansija ostaje pri istom stavu iznijetom u mišljenu br. 05-02-430/26-3279/2 od 11.02.2026.godine.

S poštovanjem,



MINISTAR
mr Novica Vuković.

PREDLOG

Na osnovu člana 12 st. 2 i 3 Uredbe o Vladi Crne Gore („Službeni list CG“, br. 80/08, 14/17, 28/18, 63/22 i 121/23), Vlada Crne Gore, na sjednici od _____ 2026. godine, donijela je

ODLUKU O DOPUNI ODLUKE O OBRAZOVANJU SAVJETA ZA USVAJANJE EVROPSKE KLASIFIKACIJE VJEŠTINA, KOMPETENCIJA, KVALIFIKACIJA I ZANIMANJA U CRNOJ GORI

Član 1

U Odluci o obrazovanju Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori („Službeni list CG“, broj 28/26) u članu 3 stav 1 poslije tačke 11 dodaje se nova tačka koja glasi:

„11a) direktor Uprave za ljudske resurse, član;“.

Član 2

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Crne Gore“.

Broj:
Podgorica, 2026. godine

Vlada Crne Gore

Predsjednik,
Mr Miloško Spajić

Obrazloženje

Pravni osnov za donošenje Odluke o dopuni Odluke o obrazovanju Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori sadržan je u članu 12 st. 2 i 3 Uredbe o Vladi Crne Gore („Službeni list CG”, br. 80/08, 14/17, 28/18, 63/22 i 121/23), kojim je propisano da Vlada može obrazovati savjete kao stalna ili privremena radna tijela, te utvrditi njihov sastav, zadatke i način rada.

Vlada Crne Gore je 12. februara 2026. godine donijela Odluku o obrazovanju Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori („Službeni list CG”, broj 28/26).

Nakon stupanja na snagu navedene odluke, Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga je, kao ministarstvo zaduženo za administrativno-stručne poslove za potrebe Savjeta, procijenilo da je u cilju sveobuhvatnog, kvalitetnog i efikasnog praćenja aktivnosti na usvajanju Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori neophodno u sastav ovog tijela uključiti i direktora **Uprave za ljudske resurse**.

Imajući u vidu da se predmetna klasifikacija direktno odnosi na vještine, kompetencije, kvalifikacije i zanimanja koji su temelj razvoja modernog tržišta rada, ali i profesionalizacije i modernizacije javne uprave, učešće direktora Uprave za ljudske resurse u svojstvu člana Savjeta obezbjeđuje neophodnu sinergiju, međuinstitucionalnu saradnju i punu operativnost u implementaciji ovih evropskih standarda.

IZVJEŠTAJ O SPROVEDENOJ ANALIZI PROCJENE UTICAJA PROPISA

PREDLAGAČ PROPISA	Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga
NAZIV PROPISA	Predlog odluke o dopuni Odluke o obrazovanju Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori.
<p>1. Definisane probleme</p> <ul style="list-style-type: none"> - Koje probleme treba da riješi predloženi akt? - Koji su uzroci problema? - Koje su posljedice problema? - Koji su subjekti oštećeni, na koji način i u kojoj mjeri? - Kako bi problem evoluirao bez promjene propisa ("status quo" opcija)? 	
<ul style="list-style-type: none"> - Predložena Informacija o potrebi obrazovanja Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori, sa Odlukom o obrazovanju Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori treba da omogući da Crna Gora u kontekstu ispunjavanja obaveza za zatvaranje Pregovaračkog poglavlja 2-Sloboda kretanja radnika, podoblast EURES, stvori adekvatne preduslove za pristupanje Zavoda za zapošljavanje Crne Gore EURES mreži (mreži javnih službi zapošljavanja u okviru Evropske unije). - Uzroci problema se ogledaju u nepostojanju adekvatnih klasifikacija na nivou Crne Gore, koje bi bile uporedive sa Evropskom klasifikacijom vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja (ESCO klasifikacijom). - Posljedice problema mogu biti takve da onemogućavaju Zavod za zapošljavanje Crne Gore, koji će biti dio EURES mreže, da može da pristupi EURES portalu, na kojem će se objavljivati slobodna radna mjesta i biografije tražilaca zaposlenja. - Najviše bi bili oštećeni Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga i Zavod za zapošljavanje Crne Gore, kao subjekti zaduženi za Pregovaračko poglavlje 2-Sloboda kretanja radnika, kao i svi ostali subjekti koji su povezani za mobilnošću radne snage. - Bez usvajanja Informacije o potrebi obrazovanja Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori, i donošenja Odluke o obrazovanju Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori, Crna Gora ne bi bila u mogućnosti da ispuni završno mjerilo u okviru Pregovaračkog poglavlja 2-Sloboda kretanja radnika, podoblast EURES, što bi negativno uticalo na dalji tok pregovaračkog procesa. - Navedena dopuna se odnosi na dodavanje jednog člana u Savjetu. Imajući u vidu da se predmetna klasifikacija direktno odnosi na vještine, kompetencije, kvalifikacije i zanimanja koji su temelj razvoja modernog tržišta rada, ali i profesionalizacije i modernizacije javne uprave, učešće direktora Uprave za ljudske resurse u svojstvu člana Savjeta obezbjeđuje neophodnu sinergiju, međuinstitucionalnu saradnju i punu operativnost u implementaciji ovih evropskih standarda. 	
<p>2. Ciljevi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Koji ciljevi se postižu predloženim propisom? 	

- **Navesti usklađenost ovih ciljeva sa postojećim strategijama ili programima Vlade, ako je primjenljivo.**

- Predloženom Informacijom o potrebi obrazovanja Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori, i Odlukom o obrazovanju Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori stvara se osnov za usvajanje ESCO klasifikacije u Crnoj Gori. Usvajanje ESCO klasifikacije u Crnoj Gori jedna je od aktivnosti prepoznata kroz Ažurirani akcioni plan za pristupanje Crne Gore EURES mreži za period II kvartal 2025-I kvartal 2028. godine, koji je Vlada Crne Gore donijela na sjednici održanoj 30. januara 2026. godine. ESCO klasifikacija je višejezična klasifikacija evropskih vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja, koja se koristi u Evropskoj uniji. Ciljevi ESCO-a su, pored ostalog, da se:
 - poboljša komunikacija između obrazovnog sektora i EU tržišta rada;
 - podrži prostorna i profesionalna mobilnost u Evropi;
 - podaci učine transparentnijima i dostupnijima za korišćenje akterima kao što su javne službe zapošljavanja, statističke i obrazovne institucije.Imajući u vidu kompleksnost aktivnosti koje će trebati sprovesti, te širok krug aktera u Crnoj Gori na koje će se reflektovati usvajanje ESCO klasifikacije, potrebno je da Vlada Crne Gore donese Odluku o obrazovanju Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori. Savjet, kojim predsjedava ministarka rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, biće zadužen za praćenje i koordinaciju aktivnostima koje sprovode organi državne uprave, organi uprave, kao i drugi nadležni organi i institucije radi usvajanja ESCO klasifikacije u Crnoj Gori, kao i izvještavanje o realizovanim aktivnostima. Za članove Savjeta imenovaće se ministri prosvjete, nauke i inovacija, javne uprave, socijalnog staranja, brige o porodici i demografije, zdravlja i finansija, direktori Uprave za statistiku, Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, Poreske uprave, Centra za stručno obrazovanje i Ispitnog centra, te predstavnici Univerziteta Crne Gore, Privredne komore Crne Gore, Unije poslodavaca Crne Gore, Saveza sindikata Crne Gore i Unije slobodnih sindikata Crne Gore.
- Predlog informacije o potrebi obrazovanja Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori, sa Predlogom odluke o obrazovanju Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori usklađeni su sa Uredbom (EU) 2016/589 Evropskog parlamenta i Savjeta od 13. aprila 2016. o Evropskoj mreži službi za zapošljavanje (EURES), pristupu radnika uslugama mobilnosti i daljoj integraciji tržišta rada i izmjeni uredbi (EU) br. 492/2011 i (EU) br. 1296/2013.

3. Opcije

- **Koje su moguće opcije za ispunjavanje ciljeva i rješavanje problema? (uvijek treba razmatrati "status quo" opciju i preporučljivo je uključiti i neregulatornu opciju, osim ako postoji obaveza donošenja predloženog propisa).**
 - **Obrazložiti preferiranu opciju?**
- Obaveza usvajanja ESCO klasifikacije u Crnoj Gori jedna je od obaveza koje Crna Gora treba da ispuni radi ispunjavanja obaveza za zatvaranje Pregovaračkog poglavlja 2-Sloboda kretanja radnika, a u skladu sa Uredbom (EU) 2016/589 Evropskog parlamenta i Savjeta od 13. aprila 2016. o Evropskoj mreži službi za zapošljavanje (EURES), pristupu radnika uslugama mobilnosti i daljoj integraciji tržišta rada i izmjeni uredbi (EU) br. 492/2011 i (EU) br. 1296/2013.
 - Imajući u vidu da je usvajanje ESCO klasifikacije obaveza koja proizilazi iz Uredbe (EU) 2016/589 Evropskog parlamenta i Savjeta od 13. aprila 2016. o Evropskoj mreži službi za zapošljavanje (EURES), pristupu radnika uslugama mobilnosti i daljoj integraciji tržišta rada i izmjeni uredbi (EU) br. 492/2011 i (EU) br. 1296/2013, nijesu razmatrane druge opcije.

4. Analiza uticaja

- Na koga će i kako će najvjerojatnije uticati rješenja u propisu - nabrojati pozitivne i negativne uticaje, direktne i indirektne.
- Koje troškove će primjena propisa izazvati građanima i privredi (naročito malim i srednjim preduzećima).
- Da li pozitivne posljedice donošenja propisa opravdavaju troškove koje će on stvoriti.
- Da li se propisom podržava stvaranje novih privrednih subjekata na tržištu i tržišna konkurencija.
- Uključiti procjenu administrativnih opterećenja i biznis barijera.

- Usvajanje Informacije o potrebi obrazovanja Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori, te donošenje Odluke o obrazovanju Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori imaće pozitivan uticaj kroz usvajanje navedene klasifikacije, koja će omogućiti povezivanje Crne Gore sa evropskim tržištem rada, te učiniti dostupnim na, jasan način, informacija namijenjenih tražiocima zaposlenja.
Ne očekuju se negativni uticaji.
- Obrazovanje Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori neće izazivati troškove građanima i privredi.
- Usvajanje ESCO klasifikacije u Crnoj Gori će imati pozitivan efekat pristupanjem Crne Gore Evropskoj uniji, kada će tržište rada Crne Gore postati dio jedinstvenog tržišta rada Evropske unije, jer se istom postižu, pored ostalog, sljedeći cijevi:
 - poboljšanje komunikacije između obrazovnog sektora i EU tržišta rada;
 - podržavanje prostorne i profesionalne mobilnosti u Evropi;
 - podaci čine transparentnijima i dostupnijima za korišćenje akterima kao što su javne službe zapošljavanja, statističke i obrazovne institucije.
- Obrazovanje Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori ne podržava stvaranje novih privrednih subjekata.
- Ne postoje administrativna opterećenja i biznis barijere.

5. Procjena fiskalnog uticaja

- Da li je potrebno obezbjeđenje finansijskih sredstava iz budžeta Crne Gore za implementaciju propisa i u kom iznosu?
- Da li je obezbjeđenje finansijskih sredstava jednokratno, ili tokom određenog vremenskog perioda? Obrazložiti.
- Da li implementacijom propisa proizilaze međunarodne finansijske obaveze? Obrazložiti.
- Da li su neophodna finansijska sredstva obezbjeđena u budžetu za tekuću fiskalnu godinu, odnosno da li su planirana u budžetu za narednu fiskalnu godinu?
- Da li je usvajanjem propisa predviđeno donošenje podzakonskih akata iz kojih će proisteći finansijske obaveze?
- Da li će se implementacijom propisa ostvariti prihod za budžet Crne Gore?
- Dbrzložiti metodologiju koja je korišćenja prilikom obračuna finansijskih izdataka/prihoda.
- Da li su postojali problemi u preciznom obračunu finansijskih izdataka/prihoda? Obrazložiti.
- Da li su postojale sugestije Ministarstva finansija i socijalnog staranja na nacrt/predlog propisa?
- Da li su dobijene primjedbe uključene u tekst propisa? Obrazložiti.

- Da, potrebno je obezbjeđivanje finansijskih sredstava iz budžeta Crne Gore u skladu sa Informacijom o potrebi obrazovanja Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina,

kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori, sa Predlogom odluke o obrazovanju Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori, u iznosu od 32.320,80 €.

- Obezbjedivanje finansijskih sredstava je potrebno tokom određenog perioda, a odnosi se na naknade za rad predsjednika, zamjenika predsjednika i članove Savjeta. Naime, članom 10 Predloga odluke o obrazovanju Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori, navedeno je da predsjednik, zamjenik predsjednika i članovi Savjeta imaju pravo na naknadu za rad za mjesec u kojima se održavaju sjednice Savjeta u skladu sa članom 2 Odluke o kriterijumima za utvrđivanje visine naknade za rad člana radnog tijela ili drugog oblika rada („SL.list CG“, br. 26/12, 27/13, 44/22 i 78/22).
- Implementacijom Informacije o potrebi obrazovanja Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori, sa Predlogom odluke o obrazovanju Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori, ne proizilaze međunarodne finansijske obaveze.
- **Imajući u vidu**, kako je navedeno u dostavljenoj Informaciji, kompleksnost aktivnosti koje će trebati sprovesti, te širok krug aktera u Crnoj Gori na koje će se reflektovati usvajanje ESCO klasifikacije, bilo je potrebno pripremiti Informaciju da Vlada Crne Gore donese Odluku o obrazovanju Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori. Savjet, kojim će predsjedavati ministarka rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, biće zadužen za praćenje i koordinaciju aktivnostima koje sprovode organi državne uprave, organi uprave, kao i drugi nadležni organi i institucije radi usvajanja ESCO klasifikacije u Crnoj Gori, kao i izvještavanje o realizovanim aktivnostima, a u kontekstu ispunjavanja obaveza za zatvaranje Pregovaračkog poglavlja 2-Sloboda kretanja radnika. Iz navedenih razloga finansijska sredstva nijesu obezbijeđena u budžetu za tekuću fiskalnu godinu, odnosno nijesu planirana u budžetu za narednu fiskalnu godinu.
- Usvajanjem Informacije o potrebi obrazovanja Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori, sa Predlogom odluke o obrazovanju Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori nije predviđeno donošenje podzakonskih akata iz kojih će proisteci finansijske obaveze.
- Usvajanjem Informacije o potrebi obrazovanja Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori, sa Predlogom odluke o obrazovanju Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori neće se direktno ostvariti prihod za budžet Crne Gore.
- Za obračun neophodnih finansijskih sredstava za rad Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori, pošlo se od sljedećih pretpostavki: da je broj članova Savjeta 16, od kojih se 12 finansira iz Budžeta Crne Gore, a četiri člana iz drugih izvora. Naknada se isplaćuje iz budžetskih sredstava odnosno budžetskih sredstava organa, ustanove, odnosno organizacije, na čiji predlog su predsjednik, zamjenik predsjednika i članovi Savjeta određeni. Nadalje naknada bi se isplaćivala najmanje 2 puta godišnje, a najviše 6 puta, što znači da je pri obračunu neophodnih finansijskih sredstava u obzir uzet prosjek održavanja sjednica to jest četiri sjednice.
- Prema podacima Monstata, na nivou 2025. godine prosječna bruto zarada iznosila je 1.206,00 €, od kojih je 70% - 844,20 €, dok je 50% - 603,00 €.

$$1 \times 844,20 \text{ €} \times 4 = 3.376,80 \text{ €}$$

$$12 \times 603,00 \text{ €} \times 4 = 28.944,00 \text{ €}$$

Dakle, uzimajući u obzir prosjek u održavanju sjednica Savjeta, kao i da za predsjednika Savjeta naknada bude utvrđena u iznosu od 70%, a zamjeniku predsjednika i članovima 50% prosječne

bruto zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, ukupno iz budžetskih sredstava odnosno budžetskih sredstava organa, ustanove, odnosno organizacije potrebno je obezbijediti 32.320,80 € u 2026. godini.

Za četiri člana koji se ne finansiraju iz budžeta CG (Privredna komora CG, Unija poslodavaca CG, Savez sindikata CG i Unije slobodnih sindikata) ukupan finansijski trošak u 2026. godini je 9.648,00€.

-Precizan obračun finansijskih izdataka nije bilo moguće utvrditi, jer se pristupilo procjeni finansijskih izdataka na osnovu prosječnog broja održavanja sjednica Savjeta u odnosu na moguće. Takođe, procjena je vršena i na maksimalan iznos nakande od 70%, za predsjednika Savjeta, odnosno 50% za zamjenika predsjednika i ostale članove Savjeta.

Vlada Crne Gore je 12. februara 2026. godine donijela Odluku o obrazovanju Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori („Službeni list CG", broj 28/26).

Nakon stupanja na snagu navedene odluke, Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga je, kao ministarstvo zaduženo za administrativno-stručne poslove za potrebe Savjeta, procijenilo da je u cilju sveobuhvatnog, kvalitetnog i efikasnog praćenja aktivnosti na usvajanju Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori neophodno u sastav ovog tijela uključiti i direktora Uprave za ljudske resurse.

Imajući u vidu da se predmetna klasifikacija direktno odnosi na vještine, kompetencije, kvalifikacije i zanimanja koji su temelj razvoja modernog tržišta rada, ali i profesionalizacije i modernizacije javne uprave, učešće direktora Uprave za ljudske resurse u svojstvu člana Savjeta obezbjeđuje neophodnu sinergiju, međuinstitucionalnu saradnju i punu operativnost u implementaciji ovih evropskih standarda.

Na osnovu prethodno navedenog, dodavanje jednog člana Savjeta utiče na finansijsku procjenu neophodnih sredstava, te se ista uvećavaju za procjenu naknade za pomenutog člana.

- Imajući u vidu da se Predlog informacije o potrebi obrazovanja Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori, sa Predlogom odluke o obrazovanju Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori po prvi put dostavlja, ne postoje sugestije od strane Ministarstva finansija.

6. Konsultacije zainteresovanih strana

- **Naznačiti da li je korišćena eksterna ekspertska podrška i ako da, kako.**
- **Naznačiti koje su grupe zainteresovanih strana konsultovane, u kojoj fazi RIA procesa i kako (javne ili ciljane konsultacije).**
- **Naznačiti glavne rezultate konsultacija, i koji su predlozi i sugestije zainteresovanih strana prihvaćeni odnosno nijesu prihvaćeni. Obrazložiti.**

- U pripremi Predloga informacije o potrebi obrazovanja Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori, sa Predlogom odluke o obrazovanju Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori nije korišćena eksterna ekspertska podrška;
- Predlog informacije o potrebi obrazovanja Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori, sa Predlogom odluke o obrazovanju Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori pripremila je Ministarstvo rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga;

- Predlog informacije o potrebi obrazovanja Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori, sa Predlogom odluke o obrazovanju Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori pripremljen je u kontekstu ispunjavanja obaveza za zatvaranje Pregovaračkog poglavlja 2- Sloboda kretanja radnika, te usklađivanja sa Uredbom (EU) 2016/589 Evropskog parlamenta i Savjeta od 13. aprila 2016. o Evropskoj mreži službi za zapošljavanje (EURES), pristupu radnika uslugama mobilnosti i daljoj integraciji tržišta rada i izmjeni uredbi (EU) br. 492/2011 i (EU) br. 1296/2013.

7: Monitoring i evaluacija

- Koje su potencijalne prepreke za implementaciju propisa?
- Koje će mjere biti preduzete tokom primjene propisa da bi se ispunili ciljevi?
- Koji su glavni indikatori prema kojima će se mjeriti ispunjenje ciljeva?
- Ko će biti zadužen za sprovođenje monitoringa i evaluacije primjene propisa?

- Ne postoje prepreke za planirani proces usvajanja ESCO klasifikacije;
- Ispunjenje ciljeva će se mjeriti nivoom realizovanih aktivnosti koje će sprovoditi organi državne uprave, organi uprave, kao i drugi nadležni organi i institucije radi usvajanja ESCO klasifikacije;
- Za sprovođenje monitoringa i evaluaciju aktivnosti koje sprovode organi državne uprave, organi uprave, kao i drugi nadležni organi i institucije radi usvajanja ESCO klasifikacije biće zadužen Savjet za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori, uz stručnu podršku Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga.

Datum i mjesto

Podgorica, 27.05.2026. godine

MINISTARKA





Ministarstvo
finansija

Crna Gora
MINISTARSTVO RADA, ZAPOSŁJAVANJA I SOCIJALNOG
DIJALOGA

Primenjeno	13.02.2026.			
Org. jed.		Radn. list		
	04-100/26-322/3			

Adresa: Ul. Stanka Dragojevića br.2
81000 Podgorica Crna Gora
www.mif.gov.me

Br: 05-02-430/26-3279/2

Podgorica, 11.02.2026.godine

Za: MINISTARSTVO RADA, ZAPOSŁJAVANJA I SOCIJALNOG DIJALOGA, ul. Rimski trg 46,
Podgorica

gospođi, Naidi Nišić, ministarki

Predmet: Mišljenje na Informacija o potrebi obrazovanja Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori sa Predlogom odluke obrazovanja Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori

Veza: Vaš akt br 07-100/26-322/3 od 05.02.2026. godine

Poštovani gospodine Dukaju,

Povodom Informacijom o potrebi obrazovanja Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori sa Predlogom odluke obrazovanja Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori, Ministarstvo finansija daje sledeće:

MIŠLJENJE

Na tekst Predloga odluke i pripremljeni Izvještaj o analizi uticaja propisa, sa aspekta implikacija na poslovni ambijent, nemamo primjedbi.

Naime, Vlada Crne Gore je u kontekstu ispunjavanja obaveza za zatvaranje Pregovaračkog poglavlja 2-Sloboda kretanja radnika, na sjednici održanoj 25. decembra 2025 godine, donijela Akcioni plan za pristupanje Crne Gore EURES mreži za period II kvartal 2025-I kvartal 2028. godine, a zatim i Ažurirani navedeni akcioni plan, na sjednici održanoj 30. januara 2026. godine. Nadalje, jedna od aktivnosti koju je neophodno sprovesti, a u cilju pripreme Zavoda za zapošljavanje Crne Gore da danom pristupanja Crne Gore Evropskoj uniji postane dio EURES mreže - mreže javnih službi za zapošljavanje na nivou EU, te pristupi EURES portalu i objavljuje slobodna radna mjesta i biografije, jeste usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori.

Uvidom u dostavljeni Izvještaj o sprovedenoj analizi uticaja propisa, utvrđeno je da su potrebna sredstva iz budžeta Crne Gore u iznosu od 29.908,80€ koja nisu planirana za tekuću i narednu fiskalnu godinu.

S tim u vezi, Ministarstvo finansija napominje da je obaveze koje proizilaze iz Predloga odluke o obrazovanju Savjeta za usvajanje Evropske klasifikacije vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja u Crnoj Gori, u skladu sa članom 40 Zakona o budžetu i fiskalnoj odgovornosti, neophodno uskladiti sa sredstvima koja su raspoloživa, godišnjim zakonom o budžetu organima državne uprave na čiji su predlog imenovani predsjednik/ca, članovi/ice i zamjenik predsjednika/ce Savjeta.

Također, napominje na član 11 Zakona o sprečavanju korupcije u kojem se navodi: „U slučaju članstva u više radnih tijela iz stava 2 ovog člana, javni funkcioner može u istom mjesecu ostvariti prihode u samo jednom radnom tijelu“.

S poštovanjem,



MINISTAR
Mr. Novica Vuković

Novica Vuković

