

INOVIRANA INFORMACIJA O STATUSU LICA KOJA SU ZAVRŠILA JU VIŠA STRUČNA ŠKOLA „POLICIJSKA AKADEMIJA“ U DANILOVGRADU

I PRIJEM I OBRAZOVANJE POLAZNIKA JU VSŠ „POLICIJSKA AKADEMIJA“ U DANILOVGRADU

JU Viša stručna škola „Policijska akademija“ u Danilovgradu je osnovana Odlukom Vlade CG (Službeni list CG”, broj 40/12) kojom je propisan naziv ove ustanove, sjedište, djelatnost, sredstva za rad, organ upravljanja, kao i prava zaposlenih u istoj. Odlukom je propisano da ovom ustanovom upravlja Upravni odbor, koji ima sedam članova.

JU Viša stručna škola „Policijska akademija“ u Danilovgradu (u daljem tekstu: „Policijska akademija“) osnovana je da realizuje utvrđene djelatnosti i to: stručno i specijalističko usavršavanje službenika i namještenika Uprave policije, Ministarstva unutrašnjih poslova, Uprave carina, Zavoda za izvršenje krivičnih sankcija, Vojske Crne Gore i drugih bezbjednosnih organa i službi; stručno i specijalističko usavršavanje odraslih za obavljanje poslova zaštite lica i imovine, detektivske djelatnosti i drugih zaštitno- bezbjedonosnih poslova; osposobljavanje i usavršavanje odraslih za sticanje i unapređenje ključnih vještina i ključnih kompetencija, prekvalifikacija, dokvalifikacija, specijalizacija i stručno usavršavanje; istraživanja (osnovna, primijenjena i razvojna) u oblasti kriminalistike i bezbjednosti, kao i istraživanja koja su u funkciji razvoja obrazovne djelatnosti i obavljanja kriminalističko-policijskih i bezbjednosnih poslova u skladu sa posebnim zakonom; vršenje drugih poslova koji su u funkciji obrazovanja, u skladu sa zakonom i statutom „Policijske akademije“.

Pored usvajanja profesionalnih znanja i vještina polaznici na „Policijskoj akademiji“ izgrađuju stavove o neophodnosti poštovanja osnovnih vrijednosti demokratije i vladavine prava, uvažavanju potrebe za suprotstavljanjem svim oblicima diskriminacije, neophodnosti dobrog razumijevanja društvenih, kulturnih i drugih promjena i pune otvorenosti prema zajednici i usklađenosti primjene sile sa normama Evropske konvencije o zaštiti ljudskih prava i sl.

Obrazovni program koji je predviđen za polaznike „Policijske akademije“ konceptualno je usaglašen sa Osnovama za izradu programa za više stručne škole i vrednovan sa 120 ECTS kredita. Takođe, Obrazovni program je licenciran kao program višeg stručnog obrazovanja, što znači da se polaznicima „Policijske akademije“ po završetku školovanja priznaje odgovarajući nivo obrazovanja, a koji je na osnovu Zakona o nacionalnom okviru kvalifikacija V nivo kvalifikacije obrazovanja.

Procedura odabira kandidata za upis na „Policijskoj akademiji“ sprovodi se kroz: pripremnu fazu, preliminarnu selekciju, testiranje, odlučivanje, postupak po prigovoru i žalbi, i administrativno-tehničku fazu.

Shodno ovoj proceduri, za sprovođenje regrutacije i selekcije, direktor „Policijske akademije“ imenuje Centralnu komisiju za odabir i stručne komisije. Centralna komisija se sastoji od sedam članova: predsjednika, četiri službenika „Policijske akademije“, jedan član kojeg imenuje Ministarstvo unutrašnjih poslova - Uprava policije, kao i jedan član kojeg imenuje Zavod za izvršenje krivičnih sankcija u slučaju kad se vrši upis za zanimanje zatvorski policajac.

Obrazovni program za zanimanje policajac/ka se realizuje kroz četiri klasifikaciona perioda, u trajanju od dvije godine (69 sedmica). Ukupno je zastupljen 21 predmet, a nastava se realizuje kroz 2415 časova, od čega 1780 časova teorijske i 635 časova praktične nastave. Polaznici tokom školovanja izučavaju opšte stručne predmete, stručno specijalističke predmete, prisustvuju izornoj i praktičnoj nastavi, nakon čega polažu diplomski ispit.

II ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA U UPRAVI POLICIJE

Pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa u državnim organima koje propisuje Zakon o državnim službenicima i namještenicima, Zakonom o unutrašnjim poslovima predviđeno je da lice koje zasniva radni odnos u zvanju policijskog službenika mora ispuniti još tri posebna uslova. Navedeni uslovi odnose se na kvalifikaciju obrazovanja koja mora biti najmanje srednje opšte i stručno obrazovanje, kao i na psihofizičku sposobnost koja mora odgovarati prirodi policijskog posla. Treći poseban uslov za zasnivanje radnog odnosa u policijskom zvanju je uslov dostojnosti za obavljanje policijskih poslova. Naime, Zakon propisuje da nije dostojno za obavljanje policijskih poslova lice koje je pravosnažnom presudom osuđeno za krivično djelo iz koristoljublja ili nečasnih pobuda; lice koje je osuđeno zbog krivičnog djela ugrožavanja javnog saobraćaja na putevima učinjeno pod dejstvom alkohola, droge ili drugih psihoaktivnih materija; lice koje je kažnjeno za prekršaj protiv javnog reda i mira sa elementima nasilja ili drugi prekršaj koji ga čini nedostojnim za obavljanje unutrašnjih poslova; lice čije dosadašnje ponašanje, navike ili sklonosti ukazuju na nepouzdanost za obavljanje tih poslova. Takođe, imajući u vidu specifičnosti pojedinih radnih mjesta ostavljena je mogućnost da se aktom kojim se uređuje unutrašnja organizacija i sistematizacija mogu utvrditi i drugi posebni uslovi za zasnivanje radnog odnosa policijskog službenika.

Odluku o zasnivanju radnog odnosa i raspoređivanju policijskog službenika donosi direktor Uprave policije. Po pravilu, policijski službenik zasniva radni odnos na osnovu javnog oglasa. **Izuzetak predstavljaju posebna radna mjesta na kojim se radni odnos ne zasniva javnim oglašavanjem, i takva radna mjesta moraju biti predviđena aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Uprave policije.**

III SVRŠENI POLAZNICI IX GENERACIJE POLICIJSKE AKADEMIJE

Četrdeset dva polaznika IX generacije „Policijske akademije“ obavila su pripravnički staž u Upravi policije i stekla ostale uslove za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme u Upravi policije.

Zbog velikog obima i složenosti policijskog posla, kao i nedovoljnog broja zaposlenih policijskih službenika, postoji potreba za zapošljavanjem ovog kadra.

Određena radna mjesta u Upravi policije su, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Uprave policije, definisana kao mjesta koja se popunjavaju bez javnog oglasa, pa je potrebno razmotriti mogućnost za zapošljavanje navedenih lica u što kraćem roku.