



**Crna Gora**  
**Vlada Crne Gore**  
**Generalni sekretarijat**

Broj: 10-100/24-5620/2

Podgorica, 17. oktobar 2024. godine

Na sjednici održanoj 10. oktobra 2024. godine, Vlada Crne Gore razmotrila je **Nacrt kadrovskog plana za Ministarstvo sporta i mladih za 2024. godinu**, koji je dostavilo Ministarstvo javne uprave.

Povodom navedenog materijala, Vlada Crne Gore donijela je

### **ZAKLJUČAK**

Vlada je donijela Kadrovski plan za Ministarstvo sporta i mladih za 2024. godinu.

**GENERALNI SEKRETAR**  
**Mr Dragoljub Nikolić**



**Dostavljeno:**

- Mr Marash Dukaj, ministar javne uprave
- Dragoslav Šćekić, ministar sporta i mladih
- Agron Camaj, direktor Uprave za ljudske resurse
- Komisija za ekonomsku politiku i finansijski sistem
- Komisija za politički sistem, unutrašnju i vanjsku politiku

## UVODNI DIO

Kadrovski plan Ministarstva sporta i mladih za 2024. godinu pripremljen je u skladu sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 2/18, 34/19, 08/21 i 37/22), Uredbom o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Sl. list CG", br. 50/18) i Smjernicama za izradu kadrovskog plana.

Zapošljavanje državnih službenika i namještenika će se sprovoditi u skladu sa ovim Planom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva sporta i mladih i na osnovu potvrde o obezbijedenim finansijskim sredstvima od ministra nadležnog za poslove budžeta, u skladu sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima.

Ministarstvo sporta i mladih, shodno članu 21 Uredbe o organizaciji i načinu rada državne uprave ("Sl. list CG", br. 98/23, 102/23, 113/23, 71/24 i 72/24), vrši poslove uprave koji se odnose na: pripremu predloga zakona, drugih propisa i opštih akata iz oblasti sporta i mladih; praćenje i utvrđivanje stanja u oblasti sporta; pripremu strategija razvoja i drugih mjera kojima se kreiraju politike u oblasti vrhunskog, rekreativnog, dječijeg, školskog i univerzitetskog sporta; iniciranje i preduzimanje mjera u cilju unapređenja stanja u oblasti sporta; status, prava i obaveze sportista; radno-pravni status sportista i radnika u sportu; podsticanje i promociju razvoja sporta, posebno kod djece, studenata i lica sa invaliditetom; unapređivanje i sprovođenje Strategije razvoja sporta; preduzimanje mjera za unapređenje i razvoj sportova od značaja za promociju Crne Gore na međunarodnom planu; vođenje registra sportskih organizacija i drugih evidencija u oblasti sporta; osnivanje i rad sportskih organizacija; stvaranje uslova za izgradnju, rekonstrukciju, adaptaciju i održavanje sportskih objekata; podsticanje i praćenje djelovanja Crnogorskog olimpijskog komiteta, Paraolimpijskog komiteta Crne Gore i nacionalnih sportskih saveza; saradnju sa međunarodnim sportskim organizacijama; stručni rad u sportu; saradnju sa organizacijama i institucijama radi praćenja, unapređivanja i podrške olimpijskih inicijativa i programa; unapređenje sportske rekreacije, promociju i podsticanje bavljenja sportom svih građana; podizanje svijesti o značaju bavljenja sportom u školskom uzrastu kao značajnom segmentu za zdravlje djece; zdravstvenu sposobnost sportista; pripremu predloga međunarodnih sporazuma u oblasti sporta i mladih; sprovođenje bilateralnih i multilaterarnih sporazuma o saradnji u oblasti sporta i mladih; promociju, razvoj i unapređenje omladinske politike na nacionalnom i lokalnom nivou; saradnju sa nevladinim organizacijama, privrednim društvima, medijima, sindikatom i drugim subjektima u cilju planiranja, sprovođenja, evaluacije i unapređenja omladinske politike; podsticanje neformalnog obrazovanja mladih; donošenje strategije i akcionih planova i programa za mlade; saradnju sa organizacijama mladih, kao i udruženjima pri organizovanju međunarodnih manifestacija i skupova u Crnoj Gori; pomoć i saradnju sa organizacijama i udruženjima mladih u njihovom radu i promovisanje njihove politike; stvaranje uslova organizacijama i udruženjima mladih iz Crne Gore da učestvuju na skupovima i manifestacijama u inostranstvu; podsticanje politike međunarodne saradnje koja se odnosi na mlade; podsticanje omladinske politike i saradnje, kao i podrška radu omladinskih servisa na državnom i lokalnom nivou; upravni nadzor u oblastima za koje je ministarstvo osnovano; kao i druge poslove koji su mu određeni u nadležnost.



B Državni službenici	Inspektor I	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Inspektor II	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Inspektor III	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ovlašćeno službeno lice I	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ovlašćeno službeno lice II	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ovlašćeno službeno lice III	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Viši unutrašnji revizor	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Stariji unutrašnji revizor	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mlađi unutrašnji revizor	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Viši savjetnik I	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Viši savjetnik II	Ekspertski kadar	1	1	1	0	0	0	0	0	0
	Viši savjetnik III	Ekspertski kadar	3	1	1	0	1	1	0	0	0
	Savjetnik I	Ekspertski kadar	3	1	1	0	1	1	0	0	0
	Savjetnik II	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Savjetnik III	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Saradnik I	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Saradnik II	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Saradnik III	Ekspertski kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Samostalni referent	Izvršni kadar	6	4	3	1	0	0	0	0	0
	Viši referent	Izvršni kadar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Referent	Izvršni kadar	1	1	1	0	0	0	0	0	0
Ukupno B Državni službenici			53	29	26	3	6	3	3	0	0

C Namještenici	Viši namještenik I		1	0	0	0	1	1	0	0	0
	Viši namještenik II		0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Namještenik		0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ukupno C Namještenici			1	0	0	0	1	1	0	0

<b>Ukupno :</b>	54	29	26	3	7	4	3	0	0
-----------------	----	----	----	---	---	---	---	---	---

	Broj zaposlenih pripravnika	Broj potrebnih pripravnika
Pripravnik - Srednje obrazovanje	0	0
Pripravnik - Visoko obrazovanje	0	0
Pripravnik - Više obrazovanje	0	0
<b>Ukupno</b>	0	0

Broj zaposlenih sa rješenjima po nekoj od prethodnih sistematizacija: 3

Broj zaposlenih sa rješenjima vršioca dužnosti: 3

Broj lica koji primaju naknadu po prestanku mandata: 3

Broj zaposlenih sa rješenjima za mirovanje prava i obaveza: 0