



CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

UP I Broj: 06021-110/20-203/1

Podgorica, 27.2.2020. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“, broj 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

RJEŠENJE

1. "izvršeno brisanje" za praćenje implementacije ciljeva sposobnosti i izvještavanje u Odsjeku za strateško odbrambeno i vojno planiranje, Direkcija za strateško planiranje odbrane, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 32 časa rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu februara 2020. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Aktom Direktorata za politiku i planiranje odbrane br: 05-804/20-1464 od 21.2.2020. godine, dostavljen je prijedlog da se "izvršeno brisanje" za praćenje implementacije ciljeva sposobnosti i izvještavanje u Odsjeku za strateško odbrambeno i vojno planiranje, Direkcija za strateško planiranje odbrane, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, prizna pravo na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) koji je vršila usljed iznenadno povećanog obima posla, za mjesec februar 2020. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, broj 074/19 od 30.12.2019) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od ugovorenog radnog vremena (prekovremeni rad), u slučaju iznenadnog povećanja obima posla (član 64 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko vremena koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, s tim da radno vrijeme ne može biti u prosjeku duže od 48 časova sedmično, u okviru perioda od četiri mjeseca, te da maksimalno trajanje sedmičnog radnog vremena ne može da bude duže od 50 časova. (član 64 st. 6 i 7).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovana, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, koji se odnosi na poslove pripreme brojnih posjeta i sastanaka na najvišem nivou, ostvarila ukupno 32 časa rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca februara 2020. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanoj po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.



DOSTAVITI:

- imenovanoj
- Direktoratu za ljudske resurse
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

UP I Broj: 06021-110/20-204/1

Podgorica, 27.2.2020. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“, broj 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

RJEŠENJE

1. | "izvršeno brisanje" za bilateralnu saradnju, Odsjek za bilateralnu saradnju i diplomatiju, Direkcija za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 32 časa rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu februaru 2020. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Aktom Direktorata za politiku i planiranje odbrane broj: 05021-810/20-1487 od 24.2.2020. godine, dostavljen je prijedlog da se "izvršeno brisanje" samostalnoj savjetnici I- za bilateralnu saradnju, Odsjek za bilateralnu saradnju i diplomatiju, Direkcija za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, prizna pravo na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), koji je vršila usljed iznenadno povećanog obima posla, za mjesec februar 2020. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, broj 074/19 od 30.12.2019) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od ugovorenog radnog vremena (prekovremeni rad), u slučaju iznenadnog povećanja obima posla (član 64 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko vremena koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, s tim da radno vrijeme ne može biti u prosjeku duže od 48 časova sedmično, u okviru perioda od četiri mjeseca, te da maksimalno trajanje sedmičnog radnog vremena ne može da bude duže od 50 časova. (član 64 st. 6 i 7).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovana, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, koji se odnosi na poslove vezane za bilateralnu saradnju sa savezničkim i partnerskim zemljama, kao i koordinaciju aktivnostima u Direkciji za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, ostvarila ukupno 32 časa rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca februara 2020. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanoj po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.



DOSTAVITI:

- imenovanoj
- Direktoratu za ljudske resurse
- Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
- Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

UP I Broj: 06021-110/20-382/1

Podgorica, 27.2.2020. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“, broj 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

RJEŠENJE

1. "izvršeno brisanje" za UN, OEBS i mirovne misije u Odsjeku za za UN, OEBS i mirovne misije, Direkcija za multilateralne poslove i mirovne misije, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 32 časa rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu februara 2020. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Aktom Direktorata za politiku i planiranje odbrane br: 05-804/20-1398 od 21.2.2020. godine, dostavljen je prijedlog da se "izvršeno brisanje" za UN, OEBS i mirovne misije u Odsjeku za za UN, OEBS i mirovne misije, Direkcija za multilateralne poslove i mirovne misije, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, prizna pravo na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) koji je vršila usljed iznenadno povećanog obima posla, za mjesec februar 2020. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, broj 074/19 od 30.12.2019) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od ugovorenog radnog vremena (prekovremeni rad), u slučaju iznenadnog povećanja obima posla (član 64 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko vremena koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, s tim da radno vrijeme ne može biti u prosjeku duže od 48 časova sedmično, u okviru perioda od četiri mjeseca, te da maksimalno trajanje sedmičnog radnog vremena ne može da bude duže od 50 časova. (član 64 st. 6 i 7).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovana, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, koji se odnosi na poslove pripreme brojnih posjeta i sastanaka na najvišem nivou, ostvarila ukupno 32 časa rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca februara 2020. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanoj po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.



MINISTAR
Predrag Bošković

DOSTAVITI:

- imenovanoj
- Direktoratu za ljudske resurse
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

UP I Broj: 06021-110/20-383/1

Podgorica, 27.2.2020. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“, broj 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

RJEŠENJE

1. "izvršeno brisanje" Direktorat za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 32 časa rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu februaru 2020. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Aktom Direktorata za politiku i planiranje odbrane broj: 805033-810/20-1398 od 21.2.2020. godine, dostavljen je prijedlog da se "izvršeno brisanje" načelniku Direkcije za multilateralne poslove i mirovne misije Direktorata za politiku i planiranje odbrane, prizna pravo na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) koji je vršio usljed iznenadno povećanog obima posla, za mjesec februar 2020. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, broj 074/19 od 30.12.2019) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od ugovorenog radnog vremena (prekovremeni rad), u slučaju iznenadnog povećanja obima posla (član 64 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko vremena koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, s tim da radno vrijeme ne može biti u prosjeku duže od 48 časova sedmično, u okviru perioda od četiri mjeseca, te da maksimalno trajanje sedmičnog radnog vremena ne može da bude duže od 50 časova. (član 64 st. 6 i 7).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovani, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, koji se odnosi na poslove pripreme brojnih posjeta i sastanaka na najvišem nivou, kao i ispunjavanje obaveza koje proizilaze iz članstva u UN i OEBS, ostvario ukupno 32 časa rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca februara 2020. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanom po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.

MINISTAR
mr Predrag Bošković



DOSTAVITI:

- imenovanom
- Direktoratu za ljudske resurse
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

UP I Broj: 06021-110/20-384/1

Podgorica, 27.2.2020. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“, broj 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

RJEŠENJE

1. "izvršeno brisanje" Direkcija za multilateralne poslove i mirovne misije, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 32 časa rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu februaru 2020. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Aktom Direktorata za politiku i planiranje odbrane broi: 805033-810/20-1398/2 od 21.2.2020. godine, dostavljen je prijedlog da se "izvršeno brisanje"

OEBS i mirovne misije, Direkcija za multilateralne poslove i mirovne misije, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, prizna pravo na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) koji je vršila usljed iznenadno povećanog obima posla, za mjesec februar 2020. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, broj 074/19 od 30.12.2019) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od ugovorenog radnog vremena (prekovremeni rad), u slučaju iznenadnog povećanja obima posla (član 64 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko vremena koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, s tim da radno vrijeme ne može biti u prosjeku duže od 48 časova sedmično, u okviru perioda od četiri mjeseca, te da maksimalno trajanje sedmičnog radnog vremena ne može da bude duže od 50 časova. (član 64 st. 6 i 7).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE
UP I Broj: 06021-110/20- 396/1
Podgorica, 4.3.2020. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“, broj 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), **donosi**

RJEŠENJE

1. "izvršeno brisanje" , Direkcija za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, isplatu uvećanje zarade od po 40% po času, za 32 časa rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu februaru 2020. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijsko poslovanje.

Obrazloženje

Aktom Direktorata za politiku i planiranje odbrane br: 05021-810/20-1521 od 26.2.2020. godine, dostavljen je prijedlog da se "izvršeno brisanje" , Direkcija za međunarodnu saradnju i vojnu diplomatiju, Direktorat za politiku i planiranje odbrane, prizna pravo na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) koji je vršio usljed iznenadno povećanog obima posla, za mjesec februar 2020. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18 i 34/19), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu („Službeni list Crne Gore“, broj 074/19 od 30.12.2019) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od ugovorenog radnog vremena (prekovremeni rad), u slučaju iznenadnog povećanja obima posla (član 64 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko vremena koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, s tim da radno vrijeme ne može biti u prosjeku duže od 48 časova sedmično, u okviru perioda od četiri mjeseca, te da maksimalno trajanje sedmičnog radnog vremena ne može da bude duže od 50 časova. (član 64 st. 6 i 7).

Odredbom člana 11 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, utvrđuje se da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, koji uključuje i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za prekovremeni rad) se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), članom 14 stav 1 alineja 3, utvrđeno je da se zarada zaposlenom uvećava po 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Imajući u vidu da je gore imenovani, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direktoratu za politiku i planiranje odbrane, koji se odnosi na poslove pripreme brojnih posjeta i sastanaka na najvišem nivou, ostvarilo ukupno 32 časa rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca februara 2020. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanom po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog prijema, preko ovog ministarstva.



DOSTAVITI:

- imenovanom
- Direktoratu za ljudske resurse
Direkciji za statusna pitanja, pravne i stambene poslove-
Odsjek za statusna pitanja-
- Službi za finansijsko poslovanje
- a/a



CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

Broj: 06021-110/22-4911-

Podgorica, 29.6.2022. godine

2

Ministar odbrane, na osnovu člana 135 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore”, br. 2/18, 34/19 i 8/21), a u vezi sa članom 64 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), **donosi**

ODLUKU

1. Uvodi se, zbog povećanog obima posla, rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) za zaposlene u Birou za komunikaciju i odnose sa javnošću, Kabinet ministra, i to: "izvršeno brisanje"
"izvršeno brisanje" a odnose sa
"izvršeno brisanje" samostalnu
"izvršeno brisanje" samostalnog
"izvršeno brisanje" i regionalne
"izvršeno brisanje" na dužnosti
u Generalštabu Vojske Crne Gore, počev od 1.6.2022. do 1.9.2022. godine.

2. Za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad), koji može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali u prosjeku ne duže od 48 časova sedmično, u okviru perioda od četiri mjeseca, u kom slučaju maksimalno trajanje sedmičnog radnog vremena ne može da bude duže od 50 časova, imenovanima iz tačke 1 ove odluke pripada pravo na uvećanje zarade po času 40%.

Obrazloženje

Aktom Biroa za komunikaciju i odnose sa javnošću, Kabinet ministra, broj: 1401-810/22-4911 od 23.6.2022. godine, dostavljen je, uz saglasnost ministra odbrane, prijedlog za uvođenje prekovremenog rada zbog povećanog obima posla, zaposlenima u u Birou za komunikaciju i odnose sa javnošću, "izvršeno brisanje" "izvršeno brisanje"

na dužnosti u Generalštabu Vojske Crne Gore, počev od 1.6.2022. do 1.9.2022. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nisu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), u slučaju iznenadnog povećanja obima posla, kao i u slučaju više sile i u drugim izuzetnim slučajevima (član 64 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, s tim da radno vrijeme ne može biti u prosjeku duže od 48 časova sedmično, u okviru perioda od četiri mjeseca, u kom slučaju maksimalno trajanje sedmičnog radnog vremena ne može da bude duže od 50 časova, i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (st. 2, 6 i 7).

Odredbom člana 11 Zakonu o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“, broj 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19) propisano je da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, dok je odredbom člana 15 propisano da je dodatak na osnovnu zaradu, između ostalog i dodatak za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom (član 16).

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), utvrđeno je da se zarada zaposlenog uvećava po času za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) - 40% (član 14 stav 1 al. 3).

Uvidom u akt Biroa za komunikaciju i odnose sa javnošću, Kabineta ministra, broj: 1401-810/22-4911 od 23.6.2022. godine, utvrđeno je da je, zbog povećanog obima posla koji se odnosi na pojačano radno angažovanje zaposlenih u ovoj službi, s obzirom na to da su u pitanju poslovi čije izvršenje nije moguće odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena izvršiti u okviru punog radnog vremena, a koji je uzrokovan potrebom za efikasnim funkcionisanjem odnosa sa javnošću, u kojoj se preko tradicionalnih medija i društvenih mreža komuniciraju informacije i poruke vezane za aktivnosti iz domena Ministarstva odbrane i Vojske Crne Gore, kao i protokolarnih aktivnosti, imenovanima potrebno uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Shodno iznijetom, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove odluke može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njenog prijema, preko ovog organa.



DOSTAVLJENO:

- imenovanima,
- Kabinetu ministra,
- Službi za finansijske i računovodstvene poslove,
- Direktoratu za upravljanje ljudskim resursima i
- a/a

13 -02- 2023



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE

Broj: 06021-110/22-1298
Podgorica, 19.7.2022. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 135 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore”, br. 2/18, 34/19 i 8/21), a u vezi sa članom 64 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), **donosi**

RJEŠENJE

1. "izvršeno brisanje" za bilateralnu saradnju u Odsjeku za bilateralnu saradnju i regionalne inicijative, Direkcija za međunarodnu saradnju, Direktor za politiku odbrane, isplatiti uvećanje zarade od po 40% po času, za 16 časova rada dužeg od punog radnog vremena ostvarenih u mjesecu maju 2022. godine i za 27 časova rada dužeg od punog radnog vremena ostvarenih u mjesecu junu 2022. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijske i računovodstvene poslove.

Obrazloženje

Aktom Direktorata za politiku odbrane, broj: 05-810/22-5439 od 7.7.2022. godine, dostavljen je, uz saglasnost ministra odbrane, prijedlog da se "izvršeno brisanje" za bilateralnu saradnju u Odsjeku za bilateralnu saradnju i regionalne inicijative, Direkcija za međunarodnu saradnju, Direktor za politiku odbrane, prizna pravo na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), koji je vršila usled iznadanog povećanog obima posla, za mjesece maj i jun 2022. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nisu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), u slučaju iznenadnog povećanja obima posla, kao i u slučaju više sile i u drugim izuzetnim slučajevima (član 64 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, s tim da radno vrijeme ne može biti u prosjeku duže od 48 časova sedmično, u okviru perioda od četiri mjeseca, u kom slučaju maksimalno trajanje sedmičnog radnog vremena ne može da bude duže od 50 časova, i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (st. 2, 6 i 7).

Odredbom člana 11 Zakonu o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore”, broj 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19) propisano je da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, dok je odredbom člana 15 propisano da je dodatak na osnovnu

zaradu, između ostalog i dodatak za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom (član 16).

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/15), utvrđeno je da se zarada zaposlenog uvećava po času za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) - 40% (član 14 stav 1 al. 3).

Imajući u vidu da je imenovana, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direktoratu za politiku odbrane, ostvarila ukupno 16 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca maja 2022. godine i 27 časova rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca juna 2022. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanoj po času za 40%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove odluke može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njenog prijema, preko ovog organa.

MINISTAR
Raško Konjević



DOSTAVLJENO:

- imenovanoj,
- Kabinetu ministra,
- Službi za finansijske i računovodstvene poslove,
- Direktoratu za upravljanje ljudskim resursima i
- a/a

13 -02- 2023



CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

Broj: 06021-

Podgorica, 02-03-2023. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 135 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 34/19 i 8/21), a u vezi sa članom 64 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21), **donosi**

ODLUKU

1. Uvodi se, zbog potreba službe, rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad), a ne duže od 32 časa mjesečno, "izvršeno brisanje", počev od 1.3.2023. godine do 31.3.2023. godine.

2. Za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad), koji može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali u prosjeku ne duže od 48 časova sedmično, u okviru perioda od četiri mjeseca, uz maksimalno trajanje sedmičnog radnog vremena ne duže od 50 časova, imenovanima iz tačke 1 ove odluke pripada pravo na uvećanje osnovne zarade po času 50%.

Obrazloženje

Aktom Direktorata za politiku odbrane broj: 05012-810/22-10860/3 od 9.2.2023. godine, predloženo je da se za

"izvršeno brisanje" iz Direktorata za politiku odbrane, uvede rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ne duže od 32 časa mjesečno u periodu od 1.3.2023. godine do 31.3.2023. godine, imajući u vidu da je u toku marta mjeseca planirana jedna od najvažnijih vježbovni aktivnosti NATO saveza, stimulaciona vježba upravljanja u kriznim situacijama (Crisis Management Exercise CMX23), te da priprema iste iziskuje povećan obim posla, pored redovnog angažovanja.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 34/19 i 8/21) propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim posla (član 49 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 10 časova nedjeljno i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (st. 2 i 3).

Shodno Zakonu o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22 i 152/22), zarada zaposlenog sastoji se, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, odnosno dodatka za rad dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/23), utvrđeno je da se osnovna zarada zaposlenog uvećava po času za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) 50% (član 11 stav 1 al. 3).

Uvidom u akt Direktorata za politiku odbrane broj: 05012-810/22-10860/3 od 9.2.2023. godine, utvrđeno je, da je imenovanoma, neophodno uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove odluke može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njenog prijema, preko ovog organa.

RUKOVODILAC RADOM MINISTARSTVA
Filip Adžić, ministar unutrašnjih poslova



DOSTAVLJENO:

- imenovanima (4x)
- Službi za finansijske, opšte i pomoćne poslove
- Direktoratu za ljudske resurse-
Direkciji za statusna pitanja i pravne poslove-
Odsjeku za statusna pitanja
- Direktoratu za politku odbrane-
Direkciji za strateško planiranje odbrane
- a/a

03 -03- 2023



CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

Broj: 06021-102/23-6131 / 2

Podgorica, 25. 07. 2023. godine

Ministarstvo odbrane, državni sekretar saglasno ovlaštenju broj: 01-142/22-8132/2 od 1.11.2022. godine, na osnovu člana 135 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 34/19 i 8/21), a u vezi sa članom 64 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21) i članom 30 stav 2 Zakona o državnoj upravi ("Službeni list Crne Gore", br. 78/18, 70/21 i 52/22), u predmetu uvođenja rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), **d o n o s i**

ODLUKU

1. Uvodi se, zbog povećanog obima posla, rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad), za zaposlene u Direktoratu za politiku odbrane, za mjesec jun 2023. godine, i to za:

- | "izvršeno brisanje" Direkciji za međunarodnu saradnju i
- | "izvršeno brisanje" Direkciji za strateško planiranje odbrane,

2. Za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad), koji može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se uklone uzroci zbog kojih je uveden, ali u prosjeku ne duže od 48 časova sedmično, u okviru perioda od četiri mjeseca, uz maksimalno trajanje sedmičnog radnog vremena ne duže od 50 časova, imenovanima iz tačke 1 ove odluke pripada pravo na uvećanje zarade po času 50%.

Obrazloženje

Aktom Direktorata za politiku odbrane broj: 05021-102/23-6131 od 11.7.2023. godine, dostavljen je zahtjev, uz saglasnost državnog sekretara, da se u Direktoratu za politiku odbrane, za zaposlene "izvršeno brisanje" samostalnu "izvršeno brisanje" samostalnu savjetnicu I u Direkciji za strateško planiranje odbrane, uvede rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad), zbog povećanog obima posla usljed angažovanja imenovanih na zadacima i nakon radnog vremena u trajanju od mjesec dana, a koji se odnose na izradu Zahtjeva za budžetskim sredstvima za period 2024-2026. godine.

Na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuju se opšti propisi o radu (odredba člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19 i 8/21).

Odredbom člana 64 stav 1 Zakona o radu, propisano je da radno vrijeme zaposlenog može da traje i duže od ugovorenog radnog vremena (prekovremeni rad), u slučaju iznenadnog povećanja obima posla, kao i u slučaju više sile, i u drugim izuzetnim slučajevima, dok je stavom 2 istog člana propisano da se prekovremeni rad uvodi pisanom odlukom poslodavaca prije početka tog rada.

Shodno odredbi člana 15 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore", br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 092/22, 152/22), zarada zaposlenog sastoji se, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, odnosno dodatka za rad dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/23), utvrđeno je da se zarada zaposlenog uvećava po času za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) 50% (član 11 stav 1 alineja 3).

Imajući u vidu navedeno, utvrđeno je da je za zaposlene iz tačke 1 dispozitiva, neophodno uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad), za mjesec jun 2023. godine.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove odluke može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njenog prijema, preko ovog ministarstva.



DRŽAVNI SEKRETAR
dr Krsto Perović

DOSTAVLJENO:

- imenovanima
- Službi za finansijske, opšte i pomoćne poslove
- Direktoratu za ljudske resurse
- a/a

8207 /R- 5 2



CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

Broj: 06021-110/23-3647

Podgorica, 21. VII. 2023. godine

Ministarstvo odbrane, državni sekretar saglasno ovlaštenju broj: 01-142/22-813/2 od 1.11.2022. godine, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22 i 152/22), **donosi**

RJEŠENJE

1. "izvršeno brisanje" za srednjoročno planiranje i analize sposobnosti u Odsjeku za strateško planiranje odbrane, Direkcija za strateško planiranje odbrane i "izvršeno brisanje" samostalnom savjetniku I- za bilateralnu saradnju u Odsjeku za bilateralnu saradnju, Direkcija za međunarodnu saradnju, isplatiti uvećanje zarade od 50% po času za 32 časa rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu julu 2023. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijske, opšte i pomoćne poslove.

Obrazloženje

Aktom Direktorata za politiku odbrane, dostavljen je prijedlog, uz saglasnost državnog sekretara, da se zaposlenima, i to: "izvršeno brisanje" samostalnoj savjetnici I- za srednjoročno planiranje i analize sposobnosti u Odsjeku za strateško planiranje odbrane, Direkcija za strateško planiranje odbrane i "izvršeno brisanje" samostalnom savjetniku I- za bilateralnu saradnju u Odsjeku za bilateralnu saradnju, Direkcija za međunarodnu saradnju, prizna pravo na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) koji su vršili usled iznenadno povećanog obima posla, za mjesec jul 2023. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19 i 8/21), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nisu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), u slučaju iznenadnog povećanja obima posla, kao i u slučaju više sile i u drugim izuzetnim slučajevima (član 64 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, s tim da radno vrijeme ne može biti u prosjeku duže od 48 časova sedmično, u okviru perioda od četiri mjeseca, u kom slučaju maksimalno trajanje sedmičnog radnog vremena ne može da bude duže od 50 časova i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (st. 2, 6 i 7).

Odredbom člana 11 Zakonu o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore", br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22 i 152/22) propisano je da se zarada

zaposlenog, između ostalog, sastoji i od dodatka na osnovnu zaradu, dok je odredbom člana 15 propisano da je dodatak na osnovnu zaradu, između ostalog, i dodatak za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom (član 16).

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/23), utvrđeno je da se zarada zaposlenog uvećava po času za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) - 50% (član 11 stav 1 alineja 3).

Imajući u vidu da su imenovani, zbog iznenadno povećanog obima posla u Direktoratu za politiku odbrane, ostvarili ukupno 32 časa rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca jula 2023. godine, stekli su se uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanima po času za 50%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove odluke može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njenog prijema, preko ovog organa.



DRŽAVNI SEKRETAR
dr Krsto Perović

DOSTAVLJENO:

- imenovanima,
- Službi za finansijske, opšte i pomoćne poslove,
- Direktoratu za ljudske resurse i
- a/a

30-09-2023



CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

Broj: 06021-110/23-4674

Podgorica, 21-09-2023. godine

Ministarstvo odbrane, državni sekretar saglasno ovlaštenju broj: 01-142/22-813/2 od 1.11.2022. godine, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22 i 152/22), u predmetu utvrđivanja prava na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena Katarini Kažić, smostalnoj savjetnici I, **donosi**

RJEŠENJE

1. "izvršeno brisanje" za srednjoročno planiranje i analize sposobnosti u Odsjeku za strateško planiranje odbrane, Direkcija za strateško planiranje odbrane, Ditektorat za politiku odbrane, isplatiti uvećanje zarade od 50% po času za 32 časa rada dužeg od punog radnog vremena ostvarenih u mjesecu avgustu 2023. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijske, opšte i pomoćne poslove.

Obrazloženje

Aktom Direktorata za politiku odbrane, broj: 05021-100/23-7489 od 6.9.2023. godine, dostavljen je prijedlog, uz saglasnost državnog sekretara, da se "izvršeno brisanje" za srednjoročno planiranje i analize sposobnosti u Odsjeku za strateško planiranje odbrane, Direkcija za strateško planiranje odbrane, Ditektorat za politiku odbrane, prizna pravo na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), koji su vršili usled iznenadno povećanog obima posla u mjesecu avgustu 2023. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19 i 8/21), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nisu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), u slučaju iznenadnog povećanja obima posla, kao i u slučaju više sile i u drugim izuzetnim slučajevima (član 64 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, s tim da radno vrijeme ne može biti u prosjeku duže od 48 časova sedmično, u okviru perioda od četiri mjeseca, u kom slučaju maksimalno trajanje sedmičnog radnog vremena ne može da bude duže od 50 časova i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (st. 2, 6 i 7).

Odredbom člana 11 Zakonu o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore”, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22 i 152/22) propisano je da se zarada zaposlenog, između ostalog, sastoji i od dodatka na osnovnu zaradu, dok je odredbom člana 15 propisano da je dodatak na osnovnu zaradu, između ostalog, i dodatak za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom (član 16).

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore”, broj 18/23), utvrđeno je da se zarada zaposlenog uvećava po času za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) - 50% (član 11 stav 1 alineja 3).

Imajući u vidu da je imenovana, usled povećanog obima posla u okviru Direktorata za politiku odbrane, bila dodatno angažovana i na obavljanju poslova službenice koja je na bolovanju, a koji poslovi su zahtjevali radno angažovanje i nakon radnog vremena, u trajanju od mjesec dana, ostvarila je ukupno 32 časa rada dužeg od punog radnog vremena u mjesecu avgustu 2023. godine, te su se stekli uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanoj po času za 50%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove odluke može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njenog prijema, preko ovog organa.

DRŽAVNI SEKRETAR
dr Krsto Perović



DOSTAVLJENO:

- imenovanoj uz dostavnicu,
- Službi za finansijske, opšte i pomoćne poslove,
- Direktoratu za ljudske resurse i
- a/a

27-08-2023



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE

UPT Broj: 06021-110/23-4747
Podgorica, 22-09-2023. godine

Ministarstvo odbrane, državni sekretar saglasno ovlaštenju broj: 01-142/22-813/2 od 1.11.2022. godine, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22 i 152/22), u predmetu utvrđivanja prava na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena zaposlenima, **donosi**

RJEŠENJE

1. "izvršeno brisanje" Odsjeka za strateško planiranje odbrane, "izvršeno brisanje" za praćenje implementacije ciljeva, sposobnosti i izvještavanje i "izvršeno brisanje" za srednjoročno planiranje i analize sposobnosti, svi u Odsjeku za strateško planiranje odbrane, kao i "izvršeno brisanje" samostalnoj savjetnici II- za planove odbrane u Odsjeku za planove odbrane i upravljanje krizama, Ditektorat za politiku odbrane, isplatiti uvećanje zarade od 50% po času za 10 časova rada dužeg od punog radnog vremena ostvarenih u mjesecu septembru 2023. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijske, opšte i pomoćne poslove.

Obrazloženje

Aktom Direktorata za politiku odbrane, broj: 05011-810/23-7452 od 7.9.2023. godine, dostavljen je prijedlog, uz saglasnost državnog sekretara, da se "izvršeno brisanje" Odsjeka za strateško planiranje odbrane, ppk "izvršeno brisanje" za praćenje implementacije ciljeva, sposobnosti i izvještavanje i "izvršeno brisanje" za srednjoročno planiranje i analize sposobnosti, svi u Odsjeku za strateško planiranje odbrane, kao i "izvršeno brisanje" za planove odbrane u Odsjeku za planove odbrane i upravljanje krizama, Ditektorat za politiku odbrane, prizna pravo na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), koji su vršili usled iznenadno povećanog obima posla u mjesecu septembaru 2023. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19 i 8/21), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nisu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), u slučaju iznenadnog povećanja obima posla, kao i u slučaju više sile i u drugim izuzetnim slučajevima (član 64 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, s tim da radno vrijeme ne može biti u prosjeku duže od 48 časova sedmično, u okviru perioda od četiri mjeseca,

u kom slučaju maksimalno trajanje sedmičnog radnog vremena ne može da bude duže od 50 časova i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (st. 2, 6 i 7).

Odredbom člana 11 Zakonu o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore”, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22 i 152/22) propisano je da se zarada zaposlenog, između ostalog, sastoji i od dodatka na osnovnu zaradu, dok je odredbom člana 15 propisano da je dodatak na osnovnu zaradu, između ostalog, i dodatak za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom (član 16).

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore”, broj 18/23), utvrđeno je da se zarada zaposlenog uvećava po času za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) - 50% (član 11 stav 1 alineja 3).

Imajući u vidu da su imenovani, usled povećanog obima posla u okviru Direktorata za politiku odbrane, bili dodatno angažovani u cilju usaglašavanja odgovora na NATO upitnik- peti korak NDPP sa delegacijom NATO-a, ostvarili su ukupno 10 časova rada dužeg od punog radnog vremena u mjesecu septembru 2023. godine, te su se stekli uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanima po času za 50%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove odluke može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njenog prijema, preko ovog organa.


DRŽAVNI SEKRETAR
dr Krsto Perović

DOSTAVLJENO:

- imenovanima,
- Službi za finansijske, opšte i pomoćne poslove,
- Direktoratu za ljudske resurse i
- a/a

27-09-2023



CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

Broj: 06021-110/23-~~4927~~
Podgorica, 25-09-2023 . godine

Ministarstvo odbrane, državni sekretar saglasno ovlaštenju broj: 01-142/22-813/2 od 1.11.2022. godine, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22 i 152/22), u predmetu utvrđivanja prava na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena, "izvršeno brisanje" načelnici, **d o n o s i**

RJEŠENJE

1. "izvršeno brisanje" Direkcije za NATO i EU u Direktoratu za politiku odbrane, isplatiti uvećanje zarade od 50% po času za 32 časa rada dužeg od punog radnog vremena, ostvarenih u mjesecu julu 2023. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijske, opšte i pomoćne poslove.

Obrazloženje

Aktom Direktorata za politiku odbrane, broi: 05021-102/23-7387 od 4.9.2023. godine, dostavljen je prijedlog, uz saglasnost državnog sekretara, da se "izvršeno brisanje" načelnici Direkcije za NATO i EU u Direktoratu za politiku odbrane, prizna pravo na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), koji je vršila usled iznenadno povećanog obima posla, za mjesec jul 2023. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19 i 8/21), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nisu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), u slučaju iznenadnog povećanja obima posla, kao i u slučaju više sile i u drugim izuzetnim slučajevima (član 64 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, s tim da radno vrijeme ne može biti u prosjeku duže od 48 časova sedmično, u okviru perioda od četiri mjeseca, u kom slučaju maksimalno trajanje sedmičnog radnog vremena ne može da bude duže od 50 časova i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (st. 2, 6 i 7).

Odredbom člana 11 Zakonu o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore", br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22 i 152/22) propisano je da se zarada zaposlenog, između ostalog, sastoji i od dodatka na osnovnu zaradu, dok je odredbom člana 15 propisano da je dodatak na osnovnu zaradu, između ostalog, i dodatak za rad duži od punog radnog vremena

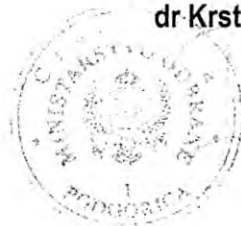
(prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom (član 16).

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/23), utvrđeno je da se zarada zaposlenog uvećava po času za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) - 50% (član 11 stav 1 alineja 3).

Imajući u vidu da je imenovana, pored povećanog obima posla u okviru Direkcije, radila na pripremi sjednice savjeta za NATO, ostvarila je ukupno 32 časa rada dužeg od punog radnog vremena tokom mjeseca jula 2023. godine, te su se stekli uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanoj po času za 50%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove odluke može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njenog prijema, preko ovog organa.

DRŽAVNI SEKRETAR
dr Krsto Perović



DOSTAVLJENO:

- imenovanoj,
- Službi za finansijske, opšte i pomoćne poslove,
- Direktoratu za ljudske resurse i
- a/a

27.09.2023.



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE

MPJ Broj: 06021-110/23- 6124
Podgorica, 10 -11- 2023 . godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22 i 152/22), u predmetu utvrđivanja prava na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena , d o n o s i

RJEŠENJE

1. "izvršeno brisanje" – za srednjoročno planiranje i analize sposobnosti u Odsjeku za strateško planiranje odbrane, Direkcija za strateško planiranje odbrane, Direktorat za politiku odbrane, isplati uvećanje zarade od 50% po času za 20 časova rada dužeg od punog radnog vremena ostvarenih u mjesecu oktobru 2023. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijske, opšte i pomoćne poslove.

Obrazloženje

Aktom Direktorata za politiku odbrane, broj: 05011-810/23-9365 od 30.10.2023. godine, dostavljen je prijedlog, uz saglasnost državnog sekretara, da se "izvršeno brisanje" - za srednjoročno planiranje i analize sposobnosti u Odsjeku za strateško planiranje odbrane, Direkcija za strateško planiranje odbrane, Direktorat za politiku odbrane, prizna pravo na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), koji je vršila usled iznenadno povećanog obima posla u mjesecu oktobru 2023. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19 i 8/21), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nisu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), u slučaju iznenadnog povećanja obima posla, kao i u slučaju više sile i u drugim izuzetnim slučajevima (član 64 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, s tim da radno vrijeme ne može biti u prosjeku duže od 48 časova sedmično, u okviru perioda od četiri mjeseca, u kom slučaju maksimalno trajanje sedmičnog radnog vremena ne može da bude duže od 50 časova i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (st. 2, 6 i 7).

Odredbom člana 11 Zakonu o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore", br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22 i 152/22) propisano je da se zarada zaposlenog, između ostalog, sastoji i od dodatka na osnovnu zaradu, dok je odredbom člana 15 propisano da je dodatak na osnovnu zaradu, između ostalog, i dodatak za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom (član 16).

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/23), utvrđeno je da se zarada zaposlenog uvećava po času za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) - 50% (član 11 stav 1 alineja 3).

Imajući u vidu da je imenovana, usled povećanog obima posla u okviru Direktorata za politiku odbrane, bila dodatno angažovana zbog zamjene službenika koji koristi pravo plaćenog odsustva, ostvarila ukupno 20 časova rada dužeg od punog radnog vremena u mjesecu oktobru 2023. godine, te su se stekli uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanoj po času za 50%, to je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove odluke može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njenog prijema, preko ovog organa.



MINISTAR
Dragan Krapović

DOSTAVLJENO:

- imenovanoj,
- Službi za finansijske, opšte i pomoćne poslove,
- Direktoratu za ljudske resurse i
- a/a

15 -11- 2023



CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

Broj: 06021-100/23-10417- / 2

Podgorica, 17.12.2023. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 135 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore”, br. 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22), a u vezi sa članom 64 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), u predmetu uvođenja rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), **d o n o s i**

ODLUKU

1. Uvodi se, zbog povećanog obima posla, rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) za mjesec decembar 2023. godine, za zaposlene u Direktoratu za politiku odbrane, počev od 1.12.2023. godine, i to za:

- "izvršeno brisanje" Direkcije za strateško planiranje odbrane,
- "izvršeno brisanje" Odsjeka za planove odbrane i upravljanje krizama,
- "izvršeno brisanje" za upravljanje krizama i
- "izvršeno brisanje" za planove odbrane.

2. Za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad), koji može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali u prosjeku ne duže od 48 časova sedmično, u okviru perioda iz tačke 1 dispozitiva rješenja, u kom slučaju maksimalno trajanje sedmičnog radnog vremena ne može da bude duže od 50 časova, imenovanima iz tačke 1 ove odluke pripada pravo na uvećanje zarade po času 50%.

Obrazloženje

Aktom Direktorata za politiku odbrane, broj: 05012-801/23-10417 od 29.11.2023. godine, dostavljen je prijedlog, uz saglasnost ministra, da se u Direktoratu za politiku odbrane, za zaposlene u Direkciji za strateško planiranje odbrane, i to za: "izvršeno brisanje" načelnika Direkcije za strateško planiranje odbrane, maj "izvršeno brisanje", v.d. šefa Odsjeka za planove odbrane i upravljanje krizama, "izvršeno brisanje" samostalnog savjetnika II- za upravljanje krizama i "izvršeno brisanje" samostalnu savjetnicu II- za planove odbrane, uvede rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) zbog povećanog obima posla usljed angažovanja i učešća u NATO vježbi "Short Notice Exercise" (SNEX), koja će se održati početkom decembra 2023. godine i koja je preduslov za održavanje osnovne NATO vježbe za upravljanje krizama "Crisis Menegement Exercise, (CMX) i testiranje NATO sistema odgovora na krize.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nisu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), u slučaju iznenadnog povećanja obima posla, kao i u slučaju više sile i u drugim izuzetnim slučajevima (član 64 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, s tim da radno vrijeme ne može biti u prosjeku duže

od 48 časova sedmično, u okviru perioda od četiri mjeseca, u kom slučaju maksimalno trajanje sedmičnog radnog vremena ne može da bude duže od 50 časova, i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (st. 2, 6 i 7).

Odredbom člana 11 Zakonu o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22 i 152/22) propisano je da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, dok je odredbom člana 15 propisano da je dodatak na osnovnu zaradu, između ostalog, i dodatak za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom (član 16).

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/23), utvrđeno je da se zarada zaposlenog uvećava po času za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) - 50% (član 11 stav 1 alineja 3).

Imajući u vidu navedeno, utvrđeno je da je za zaposlene iz tačke 1 dispozitiva neophodno uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) za mjesec decembar 2023. godine, počev od 1.12. 2023. godine.

Shodno iznijetom, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove odluke može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njenog prijema, preko ovog organa.



MINISTAR
Dragan Krapović

DOSTAVLJENO:

- imenovanima,
- Službi za finansijske, opšte i pomoćne poslove,
- Direktoratu za ljudske resurse i
- a/a

12 -12- 2023



CRNA GORA

MINISTARSTVO ODBRANE

Broj: 06021-100/24-3036-12

Podgorica, 12.04.2024. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 135 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore”, br. 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22), a u vezi sa članom 64 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i članom 11 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore”, br. 18/23), **donosi**

ODLUKU

1. Uvodi se, zbog povećanog obima posla, rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) za zaposlene u Direktoratu za politiku odbrane, i to za: "izvršeno brisanje" šeficu Odsjeka za bilateralnu saradnju i "izvršeno brisanje" samostalnog savjetnika I- za bilateralnu saradnju u Odsjeku za bilateralnu saradnju, Direkcija za međunarodnu saradnju, kao i "izvršeno brisanje" samostalnom savjetniku I- za NATO u Odsjeku za NATO, Direkcija za NATO i EU, počev od 1.3.2024. godine do 31.3.2024. godine.
2. Za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad), koji može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali u prosjeku ne duže od 48 časova sedmično, u okviru perioda od četiri mjeseca, u kom slučaju maksimalno trajanje sedmičnog radnog vremena ne može da bude duže od 50 časova, imenovanima iz tačke 1 ove odluke pripada pravo na uvećanje zarade po času 50%.

Obrazloženje

Aktom Direktorata za politiku odbrane dostavljen je prijedlog, uz saglasnost ministra, da se u Direktoratu za politiku odbrane, i to za: "izvršeno brisanje" šeficu Odsjeka za bilateralnu saradnju i "izvršeno brisanje" samostalnog savjetnika I- za bilateralnu saradnju u Odsjeku za bilateralnu saradnju, Direkcija za međunarodnu saradnju, kao i "izvršeno brisanje" samostalnog savjetnika I- za NATO u Odsjeku za NATO, Direkcija za NATO i EU, uvede rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) zbog očekivanog povećanog obima posla, počev od 1.3.2024. godine do 31.3.2024. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nisu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), u slučaju iznenadnog povećanja obima posla, kao i u slučaju više sile i u drugim izuzetnim slučajevima (član 64 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, s tim da radno vrijeme ne može biti u prosjeku duže od 48 časova sedmično, u okviru perioda od četiri mjeseca, u kom slučaju maksimalno trajanje sedmičnog radnog vremena ne može da bude duže od 50 časova, i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (st. 2, 6 i 7).

Odredbom člana 11 Zakonu o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore”, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22, 152/22 i 113/23) propisano je da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, dok je odredbom člana 15 propisano da je dodatak na osnovnu zaradu, između ostalog, i dodatak za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom (član 16).

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/23), utvrđeno je da se zarada zaposlenog uvećava po času za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) - 50% (član 11 stav 1 alineja 3).

Imajući u vidu navedeno, utvrđeno je da je za zaposlene iz tačke 1 dispozitiva, neophodno uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad), počev od 1.3.2024. godine do 31.3.2024. godine.

Shodno iznijetom, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove odluke može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njenog prijema, preko ovog organa.



MINISTAR
Dragan Krapović

DOSTAVLJENO:

- imenovanima,
- Službi za finansijske, opšte i pomoćne poslove,
- Direktoratu za ljudske resurse i
- a/a

04-04-2024



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE

Broj: 06021-110/24-2929 | 2
Podgorica, 24.04.2024 godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 38 stav 1 tačka 3 Zakona o Vojsci Crne Gore ("Službeni list Crne Gore", br. 51/17 i 34/19) i člana 135 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22), a u vezi sa članom 64 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), **donosi**

ODLUKU

1. Uvodi se, zbog potreba službe, rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad), a ne duže od 32 časa mjesečno, "izvršeno brisanje" samostalnom referentu u Direktoratu za politiku odbrane, počev od 1.3.2024. godine do 30.6.2024. godine.
2. Za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad), koji može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali u prosjeku ne duže od 48 časova sedmično, u okviru perioda od četiri mjeseca, uz maksimalno trajanje sedmičnog radnog vremena ne duže od 50 časova, imenovanom iz tačke 1 ove odluke pripada pravo na uvećanje osnovne zarade po času 50%.

Obrazloženje

Aktom Direktorata za politiku odbrane broj: 05031-800/24-2929 od 19.3.2024. godine, predloženo je da se za "izvršeno brisanje" samostalnom referenta u Direktoratu za politiku odbrane, uvede rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad), ne duže od 32 časa mjesečno, počev od 1.3.2024. godine do 30.6.2024. godine, zbog povećanog obima posla.

Na prava obaveze i odgovornosti profesionalnih vojnih lica, lica u rezervnom sastavu Vojske i civilnih lica, a koja nijesu uređena Zakonom o Vojsci Crne Gore, primjenjuju se propisi o državnim službenicima i namještenicima (član 12 Zakona o Vojsci Crne Gore).

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22) propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Odredbama člana 64 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) je propisano da radno vrijeme zaposlenog može da traje i duže od ugovorenog radnog vremena (prekovremeni rad), u slučaju iznenadnog povećanja obima posla, kao i u slučaju više sile, i u drugim izuzetnim slučajevima (stav 1), da se prekovremeni rad uvodi pisanom odlukom poslodavaca prije početka tog rada (stav 2), kao i da prekovremeni rad može trajati samo onoliko vremena koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, s tim da radno vrijeme ne može biti u prosjeku duže od 48 časova sedmično, u okviru perioda od četiri mjeseca (stav 6).

Shodno Zakonu o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22, 152/22 i 113/23), zarada zaposlenog sastoji se, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, odnosno dodatka za rad dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/23), utvrđeno je da se osnovna zarada zaposlenog uvećava po času za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) 50% (član 11 stav 1 alineja 3).

Uvidom u akt Direktorata za politiku odbrane broj: 05031-800/24-2929 od 19.3.2024. godine, utvrđeno je, da je imenovanom, neophodno uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad), počev od 1.3.2024. godine do 30.6.2024. godine.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove odluke može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njenog prijema, preko ovog organa.



MINISTAR
Dragan Krapović

DOSTAVLJENO:

- imenovanom;
- Ministarstvu unutrašnjih poslova
Direktoratu za državnu upravu i lokalnu samoupravu
(Upravnoj inspekciji);
- Službi za finansijske, opšte i pomoćne poslove;
- Direktoratu za politiku odbrane;
- Direktoratu za ljudske resurse i
- a/a



CRNA GORA
MINISTARSTVO ODBRANE

UPI Broj: 06021-110/24-2503
Podgorica, 30-07-2024. godine

Ministar odbrane, na osnovu člana 135 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22), a u vezi sa članom 64 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), u predmetu utvrđivanja prava na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena, **d o n o s i**

RJEŠENJE

1. "izvršeno brisanje" za srednjoročno planiranje i analize sposobnosti u Odsjeku za strateško planiranje odbrane, Direkcija za strateško planiranje odbrane, Direktorat za politiku odbrane i "izvršeno brisanje" samostalnoj savjetnici I u Odsjeku za bilateralnu saradnju, Direkcija za međunarodnu saradnju, Direktorat za politiku odbrane, isplatiti uvećanje zarade od 50% po času za rad duži od punog radnog vremena ostvarenih u periodu od 1.6.2024. godine do 30.6.2024. godine.
2. Obračun i isplatu uvećanja zarade iz tačke 1 ovog rješenja izvršiće Služba za finansijske, opšte i pomoćne poslove.

Obrazloženje

Aktom Direktorata za politiku odbrane. broi: 05031-800/24-6516 od 25.6.2024. godine, dostavljen je prijedlog, uz saglasnost ministra, da se "izvršeno brisanje" za srednjoročno planiranje i analize sposobnosti u Odsjeku za strateško planiranje odbrane, Direkcija za strateško planiranje odbrane, Direktorat za politiku odbrane i "izvršeno brisanje" u Odsjeku za bilateralnu saradnju, Direkcija za međunarodnu saradnju, Direktorat za politiku odbrane, prizna pravo na uvećanje zarade po osnovu rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad), koji su vršile usled iznenadno povećanog obima posla u periodu od 1.6.2024. godine do 30.6.2024. godine.

Odredbom člana 17 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22), propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti državnog službenika, odnosno namještenika, koja nisu uređena ovim ili posebnim zakonom, primjenjuju opšti propisi o radu.

Zakonom o radu propisano je da radno vrijeme zaposlenog može trajati i duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), u slučaju iznenadnog povećanja obima posla, kao i u slučaju više sile i u drugim izuzetnim slučajevima (član 64 stav 1). Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, s tim da radno vrijeme ne može biti u prosjeku duže od 48 časova sedmično, u okviru perioda od četiri mjeseca, u kom slučaju maksimalno trajanje sedmičnog radnog vremena ne može da bude duže od 50 časova, i uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada (st. 2, 6 i 7).

Odredbom člana 11 Zakonu o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list Crne Gore“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22, 152/22, 113/23 i 48/24) propisano je da se zarada zaposlenog sastoji, između ostalog, i od dodatka na osnovnu zaradu, dok je odredbom člana 15 propisano da je dodatak na osnovnu zaradu, između ostalog, i dodatak za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad). Visina dodatka po času na osnovnu zaradu se utvrđuje u iznosima utvrđenim kolektivnim ugovorom (član 16).

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj 18/23), utvrđeno je da se zarada zaposlenog uvećava po času za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) - 50% (član 11 stav 1 alineja 3).

Uvidom u akt Direktorata za politiku odbrane, broj: 05031-800/24-6516 od 25.6.2024. godine, utvrđeno je da su se stekli uslovi, utvrđeni citiranim propisima, za uvećanje zarade imenovanima po času za 50%, pa je riješeno kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove odluke može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njenog prijema, preko ovog organa.



MINISTAR
Dragan Krapović

DOSTAVLJENO:

- imenovanima uz dostavnicu,
- Upravnoj inspekciji,
- Službi za finansijske, opšte i pomoćne poslove,
- Direktoratu za ljudske resurse i
- a/a

08-08-2024