



## ODSJEK ZA INSPEKCIJU RADA I RADNIH ODNOSA

### Kontrolna lista - Odmori i odsustva

1. Da li je poslodavac obezbijedio vrijeme za odmor u toku radnog dana (pauzu u trajanju od 30 minuta), odnosno dnevnog rada?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
2. Da li je poslodavac organizovao odmor u toku radnog dana na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida, ako priroda posla ne dozvoljava prekid rada i ako se radi sa strankama?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
3. Da li je nadležni organ poslodavca donio odluku o rasporedu i načinu korišćenja odmora u toku radnog dana?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
4. Da li zaposleni ostvaruju pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
5. Da li je poslodavac obezbijedio vrijeme za sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
6. Da li je poslodavac obezbijedio vrijeme za sedmični odmor koji se koristi nedjeljom i u danu koji prethodi ili slijedi nedelji?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
7. Da li je poslodavac utvrdio raspored korišćenja sedmičnog odmora i o tome obavijestio zaposlenog, u slučaju kada je odredio druge dane za korišćenje sedmičnog odmora, jer priroda posla i organizacija rada to zahtijevaju?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
8. Da li mobilni zaposleni ostvaruju pravo na redovne periode odmora, čije se trajanje izražava u jedinici vremena i koji su dovoljno dugi i neprekidni kako zaposleni zbog umora i nepravilnog radnog rasporeda ne bi povrijedili sebe, svoje saradnike i druga lica i kako ne bi kratkoročno i dugoročno naškodili svom zdravlju, u skladu sa posebnim propisom?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
9. Da li je poslodavac, izuzetno od čl. 75 i 76 ZoR, drugačije uređio ostvarivanje prava na dnevni i sedmični odmor?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
10. Da li zaposleni ostvaruje pravo na plaćeni godišnji odmor koji se utvrđuje srazmjerno vremenu provedenom na radu?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne

11. Da li se poslodavac pridržava obaveza o danima koji se ne računaju u godišnji odmor?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
12. Da li zaposleni ostvaruje pravo na godišnji odmor u dužini utvrđenoj kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
13. Da li nastavno i vaspitno osoblje u vaspitno-obrazovnim ustanovama ostvaruje pravo na godišnji odmor za vrijeme školskog raspusta?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
14. Da li je raspored korišćenja godišnjeg odmora kod poslodavca donesen najkasnije do 30-tog aprila tekuće godine?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
15. Da li zaposleni koji radi kod više poslodavaca ostvaruje pravo na godišnji odmor sporazumom poslodavaca?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
16. Kada zaposleni koristi godišnji odmor u dijelovima, da li prvi dio koristi u trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
17. Da li zaposleni, u slučaju prestanka radnog odnosa, ostvaruje pravo na godišnji odmor?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
18. Da li zaposleni ostvaruje pravo na plaćeno odsustvo zbog ličnih potreba?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
19. Da li zaposleni ostvaruje pravo na neplaćeno odsustvo?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
20. Da li zaposleni ostvaruje pravo na odsustvo sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa zakonom, odnosno pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, ako radi za vrijeme ovih praznika?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
21. Da li je poslodavac, koji je organizovao rad u dane državnih i vjerskih praznika, u skladu sa zakonom, o tome donio pisanu odluku i obavijestio zaposlene, sindikat kod poslodavca i inspekciju rada, u roku od tri dana prije početka rada?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
22. Da li zaposleni ostvaruje pravo na odsustvo sa rada iz zdravstvenih razloga u skladu sa članom 90 ZoR?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
23. Da li zaposlenom miruju prava i obaveze iz rada i po osnovu rada u skladu sa članom 91 st.1 i 2 ZoR?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne
24. Da li je poslodavac zaposlenom i bračnom drugu zaposlenog omogućio da se vrate na isto ili drugo radno mjesto koje odgovara njihovom nivou kvalifikacije obrazovanja, odnosno stručne kvalifikacije obrazovanja, u roku od 15 dana od dana prestanka razloga zbog kojeg su mirovala prava i obaveze iz rada?	<input type="checkbox"/> da <input type="checkbox"/> ne