

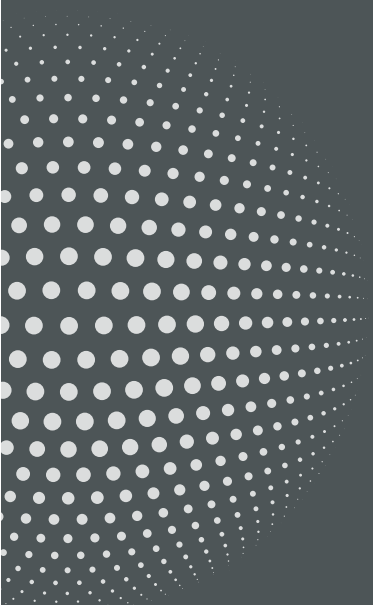


Crna Gora
Uprava za kadrove



**PROGRAM
MREŽE
2022**

RADA
ZA UPRAVLJANJE
LJUDSKIM RESURSIMA



PROGRAM RADA 2022

MREŽE ZA UPRAVLJANJE
LJUDSKIM RESURSIMA



SADRŽAJ

- 01** | UVOD
- 02** | CILJ USPOSTAVLJANJA MREŽE
- 03** | ČLANOVI MREŽE
- 04** | POSLOVI MREŽE
- 05** | ALATI I NAČINI RADA MREŽE ZA LJUDSKE RESURSE
- 06** | PROGRAM RADA MREŽE ZA UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA ZA 2022.GODINU

UVOD

01

Uprava za kadrove je uspostavila Mrežu stručnjaka iz javne uprave koji se bave pitanjem ljudskih resursa u Crnoj Gori. Mreža je uspostavljena zajedničkom saradnjom sa IPA projektom „Podrška Upravi za kadrove“ koja je finansirana iz sredstava EU i sredstvima iz projekta Velike Britanije, (NICO – Organizacija za međunarodnu saradnju Sjeverne Irske) „Širenje dobre prakse u oblasti upravljanja ljudskim resursima“.

Članovi Mreže su službenici zaposleni u državnoj upravi i lokalnoj samoupravi na kadrovskim poslovima i poslovima upravljanja ljudskim resursima.

Mreža funkcioniše kroz organizovanje sastanaka svih ili dijela članova Mreže putem elektronske komunikacije, sastanaka i drugih načina komunikacije.

Podršku za rad Mreže obezbjeđuje Odjeljenje za praćenje standarda u oblasti upravljanja ljudskim resursima. Mrežu karakteriše stalna otvorenost i poziv svim zainteresovanim članovima.

Kordinatorica Mreže je Milena Ivanović, samostalna savjetnica I u Odjeljenju.

Kontakt osoba ispred Zajednice Opština Crne Gore je Jelena Borožan, samostalna savjetnica I za razvoj ljudskih resursa.

CILJ

USPOSTAVLJANJA MREŽE

Cilj uspostavljanja Mreže za upravljanje ljudskim resursima se ogleda u pružanju podrške u oblasti ljudskih resursa u javnoj upravi, kako bi prepoznali i implementirali najbolju praksu u ovoj oblasti i kako bi podstakli i poboljšali profesionalizam ljudskih resursa u oblasti javne uprave u Crnoj Gori kroz:

- uvođenje standarda u upravljanju ljudskim resursima u državnoj upravi i lokalnoj samoupravi;
- širenje novih pristupa, postupaka i alata za poboljšanje upravljanja ljudskim resursima;
- umrežavanje i povezivanje između zaposlenih koji rade u sektorima i službama za ljudske resurse i formiranje baze kontakata;
- unapređenje mehanizma za dobijanje povratnih informacija o potrebama i pitanjima koja su značajna za zaposlene koji se bavi upravljanjem ljudskim resursima;
- osnivanje foruma za razmjenu iskustava i prakse za upravljanje ljudskim resursima u Crnoj Gori;
- predstavljanje iskustva i najbolje prakse u oblasti upravljanja ljudskim resursima;
- jačanje kontakata i saradnje između stručnjaka za ljudske resurse;
- saradnja sa istim i sličnim Mrežama koje se bave pitanjem ljudskih resursa iz zemalja okruženja i zemalja članica EU.

ČLANOVI MREŽE

Mreža za ljudske resurse, uključuje:

- zaposlene u jedinicama za ljudske resurse i kadrovskim službama u organima državne uprave i zaposlene u drugim organima i institucijama, ako je to propisano posebnim zakonom;
- zaposlene u jedinicama za ljudske resurse u jedinicama lokalne samouprave;
- predstavnike akademske zajednice, NVO/a i drugih zainteresovanih pojedinaca –stručnjaka za ljudske resurse.

03

POSLOVI MREŽE

- Priprema godišnji Program rada mreže;
- Sprovođenje organizacionih poslova i logističke podrške u pogledu organizacije Mreže;
- Uspostavljanje veb - stranice Mreže;
- Angažovanje profesionalne/expertske podrške Mreži;
- Razmatra pitanja konkretne primjene postojećih propisa;
- Razmatra pitanja unapređenja propisa u oblasti upravljanja ljudskim resursima;
- Razmjenjuje iskustva, znanja i najbolje prakse sa članovima Mreže i međusobno;
- Usklađuje stavove i pronalazi najbolja zajednička rješenja kroz interaktivni pristup i konstantnu komunikaciju sa članovima Mreže;
- Prepoznaje sistemske izazove u oblasti upravljanja ljudskim resursima i pruža podršku u prevazilaženju istih.

04



ALATI I NAČINI RADA MREŽE ZA LJUDSKE RESURSE

obuke/seminari;
veb - sajt;
forumi;
društvene mreže;
okrugli stolovi;
radne grupe;
konferencije/radionice kolegijalni sistem pruž nja obuke;
konsultativni sastanci;
mejling lista;
digitalne platforme;
studijske posjete.

PROGRAM RADA MREŽE ZA UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA ZA 2022.GODINU

Teme Programa rada Mreže su odabrane prioritarno vodeći računa o Strategiji reforme javne uprave 2022-2026 i aktivnostima koje su definisane Akcionim planom za sprovođenje Strategije, kroz cilj stvaranja profesionalne javne uprave. Takođe, jedan broj tema je predložen i od strane članova Mreža kako bi zajednički uskladili stavove i pronašli najbolja zajednička rješenja kroz interaktivni pristup.

Program rada Mreže se može korigovati tokom godine kroz izmjene i dopune u skladu sa prioritnim temama koje se pojavu u radu službenika jedinica za upravljanje ljudskim resursima.

Nosilac aktivnosti je Odjeljenje za praćenje standarda u oblasti upravljanja ljudskim resursima.

06

Tema	Termin	Ciljna grupa
Prezentacija Analize stanja u oblasti upravljanja ljudskim resursima u državnoj upravi za 2022. godinu	29.03.2022.	Članovi Mreže iz jedinica za ljudske resurse/opšti poslovi/ostalo
Izrada Akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji opis poslova	14. 04.2022.	Članovi Mreže iz jedinica za ljudske resurse/opšti poslovi/ostalo
Upoznavanje sa procesom digitalizacije ocjenjivanje rada	Maj	Članovi Mreže iz jedinica za ljudske resurse/opšti poslovi/ostalo
Prezentacija nacrtu Metodologije za izradu Analize stanja u oblasti ljudskim resursima	Jun	Članovi Mreže iz jedinica za ljudske resurse/opšti poslovi/ostalo
Unaprijediti liderska i upravljačka znanja i vještine rukovodilaca organizacionih jedinica ljudskih resursa.	Jul	Članovi Mreže iz jedinica za ljudske resurse/opšti poslovi/ostalo

Analiza potreba za obukom i stručnim usavršavanjem na nivou organa	Septembar	Članovi Mreže iz jedinica za ljudske resurse/opšti poslovi/ostalo
Izrada Kadrovskog plana	Oktobar	Članovi Mreže iz jedinica za ljudske resurse/opšti poslovi/ostalo
Prezentacija Metodolgija za mjerenje zadovoljstva	Novembar	Članovi Mreže iz jedinica za ljudske resurse/opšti poslovi/ostalo
Kadrovski Plan	Decembar	Članovi Mreže iz jedinica za ljudske resurse/opšti poslovi/ostalo

Napomena:

U Program rada Mreže za upravljanje ljudskim resursima biće uključene i sljedeće teme:

- Motivacija zaposlenih;
- Mentorstvo i praćenje rada zaposlenih;
- Mobilnost zaposlenih;
- Digitalizacija HR procesa i Mreže za upravljanje ljudskim resursima;
- CKE za potrebe jedinica lokalne samouprave;
- Jedinice za ljudske resurse i izrada Strategije razvoja ljudskih resursa sa godišnjim akcionim planom;
- Sistem nagrađivanja zaposlenih kao dio upravljanja ljudskim resursima.



www.uzk.gov.me