

**P R E D L O G   O S N O V E**  
**ZA VOĐENJE PREGOVORA ZA ZAKLJUČIVANJE**  
**SPORAZUMA**  
**IZMEĐU**  
**VLADE CRNE GORE**  
**I**  
**KABINETA MINISTARA UKRAJINE**  
**O OBAVLJANJU PLAĆENE DJELATNOSTI ČLANOVA PORODICE**  
**ČLANOVA DIPLOMATSKOG I KONZULARNOG PREDSTAVNIŠTVA ILI**  
**PREDSTVNIŠTVA PRI MEĐUNARODNOJ ORGANIZACIJI**

Podgorica, februar 2023. godine

## **I USTAVNI OSNOV**

Osnov za zaključivanje Sporazuma (u formi razmjene diplomatskih nota) između Vlade Crne Gore i Kabineta Ministara Ukrajine o obavljanju plaćene djelatnosti članova porodice članova diplomatsko-konzularnih predstavništava ili predstavništva pri međunarodnoj organizaciji sadržan je u odredbi člana 15 stav 1 Ustava Crne Gore, kojom je propisano da Crna Gora na principima i pravilima međunarodnog prava, saraduje i razvija prijateljske odnose sa drugim državama, regionalnim i međunarodnim organizacijama, kao i odredbama člana 100 tačke 1 i 4 Ustava, kojima je propisano da Vlada vodi unutrašnju i vanjsku politiku i zaključuje međunarodne ugovore.

## **II OCJENA STANJA ODNOSA SA UKRAJINOM**

Sveukupni odnosi između Crne Gore i Ukrajine se mogu ocijeniti kao vrlo dobri i prijateljski, neopterećeni otvorenim pitanjima koja mogu uticati na njihov kvalitet.

U posljednjih nekoliko godina, Vlade Crne Gore i Ukrajine su bile posebno usmjerene ka praktičnim aspektima bilateralnih odnosa, i u tom smislu su potpisani brojni sporazumi, s ciljem jačanja saradnje u oblastima kao što su: slobodna trgovina, borba protiv organizovanog kriminala, međunarodni saobraćaj ljudi i roba, obrazovanje, turizam, kultura, zaštita od prirodnih i drugih katastrofa itd. Očekujemo potpisivanje još nekoliko sporazuma u narednom periodu, prvenstveno sporazuma o ekonomskoj saradnji i obostranoj zaštiti i promociji investicija, naučnoj i tehnološkoj saradnji, zdravstvu i socijalnoj zaštiti. Svi ovi sporazumi izuzetno su važni kao preduslovi za konkretniju saradnju medju institucijama, kompanijama i pojedincima naše dvije zemlje.

## **III RAZLOZI ZA ZAKLJUČIVANJE MEĐUNARODNOG UGOVORA**

Na osnovu Bečke konvencije o diplomatskim odnosima iz 1961. godine i Bečke konvencije o konzularnim odnosima iz 1963. godine, članovi porodice članova diplomatskih i konzularnih predstavništava, koji čine dio njihovog domaćinstva, uživaju određene privilegije i imunitete, što može biti od uticaja i na mogućnost da obavljaju određenu plaćenu djelatnost u državi prijema. Posljednjih godina je postala uobičajena međunarodnopravna praksa zaključivanja bilateralnih sporazuma kojima se na recipročnoj osnovi reguliše zapošljavanje članova porodice zaposlenih u diplomatsko-konzularnim predstavništvima ili misijama pri međunarodnim organizacijama.

Naime, u savremenim uslovima života sve je češća pojava da u mnogim zemljama bračni/vanbračni drugovi odbijaju da napuste svoj posao da bi pratili u inostranstvo bračnog i vanbračnog partnera koji je član diplomatsko-konzularnog osoblja ili misije pri međunarodnoj organizaciji. Stoga, osnovni cilj ovakvih sporazuma je očuvanje normalnog porodičnog života diplomatsko-konzularnih predstavnika i držanje porodice na okupu, uz zadovoljenje profesionalnih i ekonomskih preduslova za funkcionisanje porodica. Efekti rada diplomatsko-konzularnih predstavnika u slučaju razdvojenih porodica nesumnjivo su manji od efekata rada od onih diplomatsko-konzularnih predstavnika koji rade u okruženju svojih porodica koji se nalaze sa njima u državi službovanja.

Druga svrha ovih sporazuma je, da se krugu lica koja su obuhvaćena ovim sporazumima ograniče privilegije i imuniteti kada su u pitanju aktivnosti vezane za obavljanje plaćene djelatnosti, koje bi im inače pripadali prema Bečkim konvencijama o diplomatskim i konzularnim odnosima.

Plaćenom djelatnošću se smatra svaka aktivnost za koju se prima novčana naknada po osnovu ugovora o radu ili drugog ugovora kojom stranac bez zasnivanja radnog odnosa ostvaraju prava po osnovu rada regulisana zakonodavstvom države prijema.

Izmjenama i dopunama Zakona o strancima ("Službeni list CG", broj 3/19) definisano je (član 40) da se strancu koji po međunarodnom pravu uživa privilegije i imunitet može izdati dozvola za privremeni boravak i rad ako je to uređeno međunarodnim ugovorom, čime su se stekli pravni uslovi za zaključivanje ove vrste sporazuma.

Crna Gora je u prethodnom periodu zaključila slične sporazume sa Belgijom, SAD, Srbijom, Velikom Britanijom i Saveznom Republikom Njemačkom. Interes za zaključivanje ovih sporazuma iskazale su Bosna i Hercegovina, Francuska i Mađarska, a ovo pitanje bi trebalo urediti, odnosno zaključiti slične sporazume i sa svim drugim zemljama u kojima Crna Gora ima svoja DKP.

#### **IV OSNOVNA PITANJA O KOJIMA ĆE SE VODITI PREGOVORI**

Sporazumom se na bazi reciprociteta i pod odgovarajućim uslovima, omogućava određenim kategorijama članova porodice članova diplomatsko-konzularnih predstavništava akreditovanih u državi prijema ili međunarodnoj organizaciji sa sjedištem u državi prijema, koji čine dio njihovog domaćinstva (supruga/suprug, ili lice sa kojim je član diplomatske misije, konzularnog predstavništva ili misije pri međunarodnoj organizaciji u odnosima sličnim supružničkim u skladu sa važećim zakonodavstvom države imenovanja; nevjenčana izdržavana djeca mlađa od 18 godina; nevjenčana izdržavana djeca mlađa od 26 godina koja redovno pohađaju ustanovu za fakultetsko obrazovanje; nevjenčana djeca sa invaliditetom bez obzira na godine starosti) da obavljaju plaćenu djelatnost u periodu trajanja mandata.

Postupak zapošljavanja članova porodice člana diplomasko-konzularnog predstavništva ili predstavništva pri međunarodnoj organizaciji države imenovanja pokreće se tako što diplomatsko-konzularno predstavništvo podnosi zvaničan zahtjev za obavljanje plaćene delatnosti ministarstvu vanjskih poslova države prijema, koje, nakon što utvrdi da ne postoje smetnje, u smislu ispunjenosti uslova predviđenih ovim sporazumom, kao i važećim zakonodavstvom države prijema, obavještava diplomatsko-konzularno predstavništvo države imenovanja o odluci donijetoj u vezi sa zahtjevom za obavljanje plaćene delatnosti.

Sporazumom se definiše da član porodice koji obavlja plaćenu djelatnost, neće uživati imunitet od građanske i upravne jurisdikcije države prijema, u skladu sa Bečkom konvencijom o diplomatskim odnosima iz 1961. godine i drugim međunarodnim ugovorima koji uređuju ovu oblast, za radnje ili propuste koje učine u vezi sa izvršavanjem zadataka u okviru obavljanja plaćene djelatnosti.

Definisano je, takođe, da će država imenovanja ozbiljno uzeti u razmatranje zahtjev za odricanje od imuniteta od krivične jurisdikcije koju uživa korisnik odobrenja u odnosu na državu prijema, a u vezi sa bilo kojim djelom ili propustom koji proizilazi iz plaćene djelatnosti, osim u posebnim slučajevima gdje država imenovanja smatra da bi takvo odricanje moglo biti suprotno njenim nacionalnim interesima.

U slučajevima kada korisnik odobrenja za obavljanje plaćene djelatnosti uživa imunitet od krivične jurisdikcije države imenovanja, u skladu sa odredbama Bečkih konvencija, odricanje od imuniteta od krivične jurisdikcije se neće tumačiti kao proširenje na imunitet od izvršenja kazne, za koje je potrebno posebno ukidanje. U slučaju takvog zahtjeva, država imenovanja ozbiljno će razmotriti zahtjev države prijema.

Sporazum sadrži i odredbe o sistemu oporezivanja kojem kategorije lica na koja se odnosi sporazum podliježu dok obavljaju plaćenu djelatnost u državi prijema.

## **V STAVOVI I MIŠLJENJA ZAINTERESOVANIH ORGANA**

Ministarstvo finansija i Ministarstvo unutrašnjih poslova iz okvira svoje nadležnosti nemaju primjedbe na Nacrt sporazuma.

## **VI PROCJENA POTREBNIH SREDSTAVA ZA IZVRŠENJE UGOVORA**

Za izvršenje ovog sporazuma nije potrebno da se obezbijedi dodatno izdvajanje finansijskih/budžetskih sredstava.

## **VII POTREBA USAGLAŠAVANJA PROPISA**

Zaključivanje ovog sporazuma ne zahtijeva izmjenu važećih ili donošenje novih propisa.

## **VIII PREDLOG SASTAVA DELEGACIJE I TROŠKOVI PREGOVORA**

Sporazum će se zaključiti razmjenom diplomatskih nota, a usaglašavanje će se vršiti diplomatskim putem, pa za vođenje pregovora nije potrebno obezbijediti finansijska sredstva.

**Prilog:** Nacrt sporazuma

## Nacrt sporazuma

Ministarstvo vanjskih poslova Ukrajine izražava poštovanje Ministarstvu vanjskih poslova Crne Gore i u ime Vlade Ukrajine ima čast da predloži zaključivanje Sporazuma (u vidu razmjene nota) između Kabineta Ministara Ukrajine i Vlade Crne Gore o obavljanju plaćene djelatnosti članova porodice članova diplomatskog predstavništva, konzularnog predstavništva ili predstavništva pri međunarodnoj organizaciji kako slijedi:

Kabinet ministara Ukrajine i Vlada Crne Gore, u daljem tekstu „Strane“ su se saglasile na osnovu reciprociteta članovi porodice članova diplomatske misije, konzularnog predstavništva ili misije pri međunarodnoj organizaciji države imenovanja imaju pravo na obavljanje plaćene djelatnosti u državi prijema. Takva plaćena djelatnost se obavlja u skladu sa uslovima koje je država prijema utvrdila za sopstvene građane u skladu sa zakonima koji su na snazi u državi prijema i nakon dobijanja relevantne dozvole u skladu sa ovim Sporazumom.

### Član 1

U svrhu ovog Sporazuma pojmovi:

1. „plaćena djelatnost“ znači obavljanje bilo koje radne funkcije u skladu sa uslovima ugovora o radu zaključenog u skladu sa zakonima koji su na snazi u državi prijema, kao i bilo koje samostalne stručne djelatnosti koja predviđa plaćanje;
2. „član diplomatske misije ili konzularnog predstavništva ili misije pri međunarodnoj organizaciji“ označava pojedinca koji nije državljanin države prijema i koji je zaposlen od strane države imenovanja u diplomatskoj misiji, konzularnom predstavništvu ili misiji pri međunarodnoj organizaciji i koji je prihvaćen od strane države prijema kao takav;
3. „član porodice“ je lice koje živi zajedno sa i koji je izdržavano lice člana diplomatske misije, konzularnog predstavništva ili misije pri međunarodnoj organizaciji države imenovanja, odnosno:
  - a) supruga/suprug, ili lice sa kojim je član diplomatske misije, konzularnog predstavništva ili misije pri međunarodnoj organizaciji u odnosima sličnim supružničkim, u skladu sa važećim zakonodavstvom države imenovanja.
  - b) nevjenčana izdržavana djeca mlađa od 18 godina;
  - c) nevjenčana izdržavana djeca mlađa od 26 godina koja redovno pohađaju ustanovu za postsekundarno obrazovanje;
  - d) nevjenčana djeca sa invaliditetom bez obzira na godine starosti.

### Član 2

1. Za dobijanje dozvole za obavljanje plaćene djelatnosti, diplomatska misija, konzularno predstavništvo ili misija pri međunarodnoj organizaciji države imenovanja treba da pošalje zvaničnu verbalnu notu Ministarstvu vanjskih poslova države prijema.

Takva verbalna nota potvrđuje da je lice član porodice kako je definisano u Članu 1 ovog Sporazuma i ukazuje na vrstu plaćene djelatnosti koju to lice namjerava da obavlja.

2. Nakon potvrde da lice ima status člana porodice kako je to definisano u članu 1 ovog Sporazuma, Ministarstvo vanjskih poslova države prijema za traženo lice izdaje dozvolu za bavljenje plaćenom djelatnošću kojom se omogućava obavljanje plaćene djelatnosti na teritoriji države prijema.

Ministarstvo vanjskih poslova države prijema u pisanoj formi dostavlja takvu dozvolu za bavljenje plaćenom djelatnošću diplomatskoj misiji, konzularnom predstavništvu ili misiji pri međunarodnoj organizaciji države imenovanja.

### Član 3

1. Član porodice koji uživa imunitet u skladu sa Bečkom konvencijom o diplomatskim odnosima iz 1961. godine, Bečkom konvencijom o konzularnim odnosima iz 1963. godine, Konvencijom o privilegijama i imunitetima Ujedinjenih nacija iz 1946. ili bilo kojim drugim međunarodnim sporazumom koji obezbeđuje imunitet i koji je zaposlen u skladu sa ovim Sporazumom, nema imunitet od građanskog i upravnog sudstva države prijema u pogledu neke radnje ili propusta u vezi sa plaćenom djelatnošću u skladu sa ovim Sporazumom i podliježe relevantnom zakonodavstvu koje je na snazi i sudskim odlukama države prijema.
2. U slučaju da član porodice uživa imunitet od krivičnog sudstva u skladu sa Bečkom konvencijom o diplomatskim odnosima iz 1961. godine, Bečkom konvencijom o konzularnim odnosima iz 1963. godine, Konvencijom o privilegijama i imunitetima Ujedinjenih nacija iz 1946. ili bilo kojim drugim međunarodnim sporazumom koji obezbeđuje imunitet u državi prijema, država imenovanja će se odreći imuniteta od krivičnog sudstva u ime člana porodice u slučaju kada to lice izvrši krivično djelo za vrijeme bavljenja plaćenom djelatnošću u skladu sa ovim Sporazumom na teritoriji države prijema, osim u slučaju kada država imenovanja smatra da bi takvo odricanje imalo uticaja na njene nacionalne interese.
3. Gore navedena odredba o odricanju u pogledu imuniteta od krivičnog sudstva ne primjenjuje se na izvršenje sudskih odluka države prijema, koje zahtijevaju posebno odricanje. U ovom slučaju država imenovanja temeljno razmatra odricanje od takvog imuniteta.
4. Ako se država imenovanja ne odrekne imuniteta u ime člana predmetne porodice, ona svako krivično djelo koje to lice počini upućuje svojim organima krivičnog gonjenja. Država prijema mora biti obaviještena o ishodu krivičnog postupka.
5. Član porodice može biti ispitan kao svjedok u vezi sa plaćenom djelatnošću osim ako država imenovanja smatra da bi to bilo u suprotnosti sa njenim interesom.

### Član 4

1. Član porodice, koji obavlja plaćenu djelatnost u državi prijema prema ovom Sporazumu, stiče status poreskog obveznika u državi prijema i u potpunosti se pridržava relevantnog poreskog, radnog i socijalnog zakonodavstva države prijema.
2. Pravo člana porodice na naknadu štete po zdravlje koja je nastala kao posljedica nesreće na radu, profesionalne bolesti, privremene spriječenosti za rad, za vrijeme obavljanja plaćene djelatnosti u državi prijema, regulisano je zakonodavstvom države prijema i uslovima sporazuma o radu (ugovora).

### Član 5

1. Ovim Sporazumom se ne dozvoljava članu porodice da bude zaposlen na radnom mjestu koje prema važećim zakonima države prijema može da zauzme samo državljanin države prijema.
2. Ovim Sporazumom nije predviđeno automatsko priznavanje od strane Strana bilo koje diplome, kvalifikacije ili naučnog ili stručnog stepena. Takvo priznavanje se vrši u skladu sa zakonodavstvom na snazi u državi prijema ili bilateralnim ili multilateralnim sporazumima u kojima Strane predstavljaju strane.

## Član 6

Dozvola za bavljenje plaćenom djelatnošću u državi prijema koju su članovi porodice zaposlenog u diplomatskoj misiji, konzularnom predstavništvu ili misiji pri međunarodnoj organizaciji države prijema dobili prema ovom Sporazumu, automatski prestaje da važi kada taj zaposleni završi svoju službenu funkciju u državi prijema.

## Član 7

Ovaj Sporazum može biti izmijenjen u bilo kom trenutku uz pisanu saglasnost Strana potvrđenu putem diplomatskih kanala. Takva izmjena stupa na snagu na isti način kao i ovaj Sporazum.

## Član 8

1. Ovaj Sporazum se zaključuje na neodređeni vremenski period.
2. Ovaj Sporazum može biti raskinut u bilo kojem trenutku ukoliko bilo koja Strana pošalje drugoj pisano obavještenje šest (6) mjeseci unaprijed o svojoj namjeri da raskine ovaj Sporazum.
3. Raskid ovog Sporazuma ne utiče na validnost dozvola za bavljenje plaćenim poslom, izdatih u skladu sa ovim Sporazumom prije njegovog raskida, koje ostaju na snazi za vrijeme perioda navedenog u članu 6. ovog Sporazuma.

Ukoliko je gornji prijedlog prihvatljiv za Vladu Crne Gore, ukrajinska strana predlaže da ova nota i nota sa pozitivnim odgovorom crnogorske strane predstavljaju Sporazum (u formi razmjene nota) između Kabineta ministara Ukrajine i Vlade Crne Gore o obavljanju plaćene djelatnosti članova porodice članova diplomatske misije, konzularnog predstavništva ili predstavništva pri međunarodnoj organizaciji, koji stupa na snagu danom prijema od strane Strana diplomatskim putem posljednjeg pisanog obavještenja o ispunjenju njihovih internih procedura koje su neophodne da bi ovaj Sporazum stupio na snagu.

Ministarstvo vanjskih poslova Ukrajine koristi ovu priliku da Ministarstvu vanjskih poslova Crne Gore ponovi izraze svog osobitog uvažavanja.

Kijev, 2020. godine

Ministarstvo vanjskih poslova Crne Gore  
Podgorica

The Ministry of Foreign Affairs of Ukraine presents its compliments to the Ministry of Foreign Affairs of Montenegro and on behalf of the Government of Ukraine has the honour to propose to conclude the Agreement (in the form of exchange of notes) between the Cabinet of Ministers of Ukraine and the Government of Montenegro on paid employment of members of the family of members of diplomatic mission, consular post or mission to an international organization as follows:

«The Cabinet of Ministers of Ukraine and the Government of Montenegro, hereinafter referred to as the “Parties”, have agreed on a reciprocal basis that members of the family of members of the diplomatic mission, consular post or mission to an international organization of the Sending State shall have the right for paid employment in the Receiving State. Such paid employment shall be carried out under the terms and conditions established by the Receiving State for its own citizens in accordance with the legislation in force of the Receiving State and after obtaining a relevant permit under this Agreement.

#### **Article 1**

For the purposes of this Agreement the term:

1. «paid employment» means performance of any labour function under the terms and conditions of an employment contract concluded in accordance with the legislation in force of the Receiving State, as well as any independent professional activity envisaging a payment;
2. «member of a diplomatic mission or consular post or mission to an international organization» means an individual who is not a national of the Receiving State and who is an employee of the Sending State in a diplomatic mission, consular post or a mission to an international organization and has been accepted by the Receiving State as such;
3. «a member of the family» means a person, who lives together with and is dependent on the member of the diplomatic mission, consular post or mission to an international organization of the Sending State, namely:
  - a) the wife/husband, or person with whom a member of a diplomatic mission, consular office or mission to an international organization is in relationships similar to spousal, in accordance with current legislation of a Sending State;
  - b) the unmarried dependent children under 18 years old;
  - c) the unmarried dependent children under 26 years old who are full-time students at a post-secondary educational institution;
  - d) the unmarried children who are physically or mentally disabled.

#### **Article 2**

1. To obtain a paid employment permit an official note verbale should be sent by the diplomatic mission, consular post or mission to an international organization of the Sending State to the Ministry of Foreign Affairs of the Receiving State.

Such note verbale shall certify that a person is the member of the family as it is defined in Article 1 of this Agreement and indicate a type of paid employment which such person is intended to perform.

2. After confirming that a person has the status of the member of the family as it is defined in Article 1 of this Agreement, the Ministry of Foreign Affairs of the Receiving State shall issue the employment permit for the requested person which allows paid employment in the territory of the Receiving State.

The Ministry of Foreign Affairs of the Receiving State shall communicate in writing such employment permit to the diplomatic mission, consular post or mission to an international organization of the Sending State.

### **Article 3**

1. A member of the family who enjoys immunities in accordance with the 1961 Vienna Convention on Diplomatic Relations, the 1963 Vienna Convention on Consular Relations, the 1946 Convention on the Privileges and Immunities of the United Nations or any other international agreement that provides immunities and who is employed in accordance with this Agreement, shall have no immunity from civil and administrative jurisdiction of the Receiving State while having paid employment under this Agreement and shall be subject to the relevant legislation in force and court decisions of the Receiving State.

2. In case a member of the family enjoys immunities from criminal jurisdiction in accordance with the 1961 Vienna Convention on Diplomatic Relations, the 1963 Vienna Convention on Consular Relations, the 1946 Convention on Privileges and Immunities of the United Nations or any other international agreement that provides immunities in the Receiving State, the Sending State shall waive immunity of such member of the family with regard to criminal jurisdiction in case of committing a crime while having paid employment under this Agreement in the territory of the Receiving State, except in the case when the Sending State considers that such waiving would affect its national interests.

3. The above provision on waiving the immunities from criminal jurisdiction shall not apply to the execution of court decisions of the Receiving State, which shall require a separate waiving. In this case the Sending State shall thoroughly consider the waiving of such immunity.

4. If the Sending state does not waiving the immunity of the member of the family concerned, it shall refer any criminal act committed by such person to its criminal prosecution authorities. The Receiving State must be advised of the outcome of the criminal proceedings.

5. The member of the family may be questioned as a witness in connection with paid employment unless the Sending State believes that would be contrary to its interest.

### **Article 4**

A member of the family, who has paid employment in the Receiving State under this Agreement, acquires the status of a taxpayer in the Receiving State and shall comply fully with the relevant tax, labour and social security legislation of the Receiving State.

The right of a family member to compensation of damage caused to health as a result of a work accident, occupational disease, temporary inability to work, during a paid activity in the Receiving State, is regulated by the legislation of the Receiving State and the terms of the employment agreement(contract)

### **Article 5**

1. This Agreement does not allow a member of the family to be employed on a post which according to the legislation in force of the Receiving State can be taken only by the citizen of the Receiving State.

2. This Agreement does not envisage the automatic recognition by the Parties of any diploma, qualification or scientific or professional degree. Such recognition shall be done in accordance with the legislation in force of the Receiving State or bilateral or multilateral agreements to which the Parties are party.

### **Article 6**

The permit for paid employment in the Receiving State obtained under this Agreement by members of the family of the employee of diplomatic mission, consular post or mission to an international organization of the Sending State shall terminate automatically when such employee finishes his/her official functions in the Receiving State.

#### **Article 7**

This Agreement can be amended at any time by the written consent of the Parties confirmed through diplomatic channels. Such amendment shall enter into force in the same manner as this Agreement.

#### **Article 8**

1. This Agreement is concluded for an indefinite period of time.
2. This Agreement can be terminated at any time by either Party giving a six (6) months advance written notice to the other Party of its intention to terminate this Agreement.
3. Termination of this Agreement shall not affect the validity of paid employment permits, issued under this Agreement before its termination, which shall remain in force for the period specified in Article 6 of this Agreement.

If the above proposal is acceptable to the Government of Montenegro, Ukrainian Side proposes that this note and the positive note in reply of the Montenegrin Side constitute the Agreement (in the form of exchange of notes) between the Cabinet of Ministers of Ukraine and the Government of Montenegro on paid employment of members of the family of members of diplomatic mission, consular post or mission to an international organization, which shall enter into force on the date of receipt by the Parties through diplomatic channels of the last written notification on the fulfilment of their internal procedures necessary for this Agreement to enter into force.

Ministry of Foreign Affairs of Ukraine avails itself of this opportunity to renew to the Ministry of Foreign Affairs of Montenegro the assurances of its highest consideration.

Kyiv, \_\_\_\_\_, 2020

**Ministry of Foreign Affairs  
of Montenegro  
Podgorica**