



CRNA GORA

UPRAVA ZA IZVRŠENJE KRIVIČNIH SANKCIJA

**IZVJEŠTAJ O OSTVARIVANJU  
PLANA INTEGRITETA**

Izveštajni period (januar-decembar 2020. godine)

## UVOD

Plan integriteta Uprave za izvršenje krivičnih sankcija (u daljem tekstu: UIKS) usvojen je 23.09.2020. godine, a temelji se na identifikaciji mogućih rizika i rizičnih radnih mjesta, kao i utvrđivanju vrsti rizika koji mogu narušiti integritet UIKS-a, kako bi se pregledom mjera koje već postoje, kao i predlaganjem bi te rizike trebalo da umanje ili otklone, stvorili uslovi da se rizici na vrijeme prepoznaju i otklone.

Struktura Plana integriteta UIKS-a sastoji se od mjera koje se odnose na: oblasti rada koje su prepoznate kao podložne riziku; prepoznavanje radnih i mogu biti podložna riziku u okviru pomenutih rizičnih oblasti; definisanje vrste rizika u odnosu na određenu oblast i radna mjesta; postojeće mjere konkretizovanje preostalog rizika (rezidualnog) ili opis rizika koji nije pokriven postojećim mjerama kontrole, ocjene integriteta rezidualnog rizika, preduzetih mjera za smanjenje ili eliminisanje rizika; određenje odgovorne osobe za praćenje sprovođenja predloženih mjera, kao i utvrđivanje napretka u primjenu predloženih mjera i status rizika.

Izveštaj o ostvarivanju Plana integriteta UIKS-a odnosi se na period januar-decembar 2020. godine. U skladu sa rješenjem o određivanju službe odgovoran za pripremu i sprovođenje plana integriteta, U-KD br.250/20-3 od 22.06.2020. godine, te Odlukom o stupanju na snagu Plana integriteta ZI br.250/20-5 od 23.09.2020. godine, praćenje sprovođenja predloženih mjera i njihovog učinka vrši odgovorna osoba, pomoćnik direktora UIKS-a, putem Izveštaja o ostvarivanju Plana integriteta direktoru UIKS-a. Izveštavanje o sprovođenju predloženih mjera vrši se najmanje jednom godišnje, a po potrebi podnosi i u kraćim vremenskim intervalima. Intencija je da se mjerama Plana integriteta stvore dodatni uslovi i standardi, koji pojavu različitih oblika integriteta u UIKS-a treba da svedu na minimum ili da ih u potpunosti eliminišu.

Oblasti rizika u UIKS-a:

- Opšte oblasti:

1. Rukovođenje i upravljanje institucijom;
2. Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih;
3. Planiranje i upravljanje finansijama;
4. Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata;

- Posebne oblasti

5. Obezbeđenje lica lišenih slobode;
6. Tretman zatvorenika;
7. Zdravstvena zaštita lica lišenih slobode;

Intenzitet rizika (posljedica) x vjerovatnoća	mala	4								
		3								
		2								
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
										10
			niska		srednja					visoka
			VJEROVATNOĆA							

**Ukupna procjena rizika od korupcije i drugih oblika narušavanja integriteta**

- /V Rizik visok intenziteta – Korupcija ili drugi oblici narušavanja integriteta su već prisutni u ovom procesu ili je vrlo vjerovatno da će se pojaviti;
- /S Rizik srednjeg intenziteta – Pojava korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta u ovom procesu je moguća, ali se mjerama kontrole upravlja tim ri
- /N Rizik niskog intenziteta – Mala je vjerovatnoća da će se pojaviti korupcija ili drugi oblici narušavanja integriteta u ovom procesu, zbog postojećih mjera

**Ocjena rizika:**

Ocjene su od 1 do 100, tako da ocjene od 1-15 predstavljaju »najmanju vjerovatnoću« pojave korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta sa »veor  
posljedicom (**rizik niskog intenziteta**), ocjene od 16-48 predstavljaju »srednju vjerovatnoću« pojave korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta sa »un  
posljedicom (**rizik srednjeg intenziteta**) dok ocjene od 49-100 znači »skoro izvjesnu« pojavu korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta sa »veom:  
posljedicom (**rizik visokog intenziteta**).

**Status rizika od prethodne provjere**

- ↔ Bez promjena
- ↑ Povećan rizik
- ↓ Smanjen rizik

**Datum provjere:**

**Provjeru izvršio-la:**

\*Legenda:

\*\*Legenda:



procjena rizika	nizak	srednji	visok
	1-15	16-48	49-100

Napredak stanja od prethodne provjere	bez promjena	povećan rizik	smanjen rizik
	↔	↑	↓

OBRAZAC PLANA INTEGRITETA

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MIJERENJE RIZIKA				REAGOVANJE NA RIZIK		PREGLED I IZVEŠTAVANJE O R			
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjer.	Pos lje dic e	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	St.	Kratki opis i ocjena realizacije mjere
1.	Direktor, Pomoćnici direktora	Nedozvoljeno lobiranje, drugi nejavni uticaji ili drugi oblici kršenja principa transparentnosti	Zakoni i podzakonska akta, Izveštavanje o stanju u upravnoj oblasti	Nedovoljno transparentan rad institucije Negativna ocjena javnog mjenja i gubitak povjerenja javnosti u rad Institucije zbog nedovoljne transparentnosti i informisanja javnosti o radu institucije	5	7	35	Jaćanje transparentnosti rada organa, naročito transparentnosti u rukovođenju i upravljanju organom	Direktor Pomoćnici direktora Direktor	Kontinuir ano	↓	Tokom izvještajm vršeno je objaviti zakonom propisai informacija i por sajtu Uprave za krivičnih sankcija. Realizovano.
Rukovođenje i upravljanje		Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije	Zaključci Vlade	Neadekvatno sprovođenje nadzora i kontrole nad radom organizacionih jedinica / organa					Nadželnik Službe za kadrovske, kancelarijske i opšte poslove		↓	Svi podaci i inaforr iz člana 12 i 13 slobodnom informacijama i informacije od interesa objavljju Internet stranic Ull





Kadrovska politika, etičko i profesionalno ponašanje zaposlenih	Direktor Pomoćnici direktora	Narušavanje principa transparentnosti	Zakon o sprječavanju korupcije	Neblagovremeno i nepotpuno dostavljanje izvještaja o imovini i prihodiima javnih funkcionera	3	5	15	Redovno dostavljati izvještaje o imovini i prihodiima javnih funkcionera	Direktor Pomoćnik direktora	31.03.2021.	↓	Realizovano. U izvještajnom izvještaji o imov dostavljeni u za propisanom rok odnosno do 31.03.2021.god
				Mogućnost primanja poklona i druge	6	8	48					

ljudskih  
 privorenih  
 lica u Crnoj i  
 cilij bio un  
 uslova za reh  
 reintegraciju  
 slobode,  
 Kroz spor  
 saradnji U  
 njemačkon  
 HELP i r  
 dogovoreni  
 projekata  
 obezbijeđen  
 širenje  
 aktivnosti  
 zatvorenike  
 zatvorskog  
 realizovane  
 stručne  
 zatvorenika  
 radionicama,  
 sticanje sert  
 stručnoj ob  
 a sve u cilju  
 uspiješn  
 rehabilitacije  
 reintegracije  
 zatvorenika  
 radno oku  
 terapiju.

Svi zaposleni	<p>Zloupotreba službenog položaja</p> <p>Primanja nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi</p> <p>Sukob interesa</p> <p>Neprijavlivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji</p>	<p>Zakoni i podzakonska akta;</p> <p>Etički kodeks;</p>	<p>protivzakonite koristi zbog nepostojanja ili neadekvatnog nadzora u svim organizacionim jedinicama organa</p> <p>Mogućnost nastanka sukoba interesa prilikom donošenja odluka i sprovođenja zakonskih procedura</p> <p>Nedovoljan razvijen nivo svijesti za prijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji</p>	<p>Upoznavanje sa novim anti-korupcijskim propisima</p> <p>Donijeti interni akt o sadržaju i načinu vođenja evidencije poklona i objaviti ga na oglasnoj tabli ministarstva;</p> <p>Vršiti redovnu kontrolu evidencije o primljenim poklonima</p> <p>Evidencija zahtjeva za izužete zbog sukoba interesa</p>	<p>Direktor</p> <p>Pomoćnik</p> <p>Služba za kadrovske kance larijske i opšte poslove</p>	Kontinuirano	<p>Realizovano. Tokom izjete perioda kont je postupanc sa zakonskim iz ove oblasti</p> <p>Realizovano. l izjetejajnom l nije bilo primi poklona.</p> <p>Realizovano. l izjetejajnom f nije bilo zahtje izužete zbog s interesa.</p> <p>Djelimično rea Tokom izjete perioda odredi službenika UJK; prisustvovao je obukama iz owi koje je organizi UZK.</p>
---------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------	--------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



	<p>Direktor Pomoćnik direktora Načelnici organizacionih jedinica</p>	<p>Narušavanje integriteta zaposlenih; Ugrožavanja fizičkog i moralnog integriteta službenika za vrijeme rada; Ugrožavanje službenog lica kod otkrivanja i prijavljivanja sumnje na korupciju i druge povrede integriteta</p>	<p>Zakoni i podzakonska akta Etički kodeks; Pojačan službeni i stručni nadzor;</p>	<p>Neadekvatna zaštita zviždača</p>	3	9	27	<p>Donijeti interno uputstvo za prijavu i evidenciju slučajeva korupcije unutar institucije, kao i zaštitu identiteta lica koje je podnio prijavu i odrediti službenika/službenike za prijem i obradu (provjeru) navoda u prijavi</p>	<p>Direktor Služba za kadrovske i opšte poslove</p>	<p>Kontinuirano</p>	<p>↓ Realizovano 2-KD br 631, 25.10.2017. lice za prijem postupanje i zviždača.</p>
<p>3. Planiranje i upravljanje finansijama</p>	<p>Direktor Rukovodilac finansijske službe Svi zaposleni u finansijskoj službi</p>	<p>Zloupotreba službenog položaja narušavanje integriteta institucije; nedovoljno lobiranje, drugi nejavni utica</p>	<p>Zakoni i podzakonska akta Pojačan službeni i stručni nadzor Edukacija Izješavanje;</p>	<p>Nedovoljni iznos odobrenih budžetska sredstva u odnosu na planirani budžet organa Mogućnost nastanka sukoba interesa prilikom planiranja i realizacije budžetskih sredstava Zaposleni nisu upoznati sa propisima;</p>	4	8	32	<p>Osigurati učešće svih relevantnih subjekata i jedinica prilikom planiranja budžeta Redovno sprovođenje unutrašnjih finansijskih kontrola</p>	<p>direktor Načelnik Službe za finansijske poslove i javne nabavke</p>	<p>Kontinuirano</p>	<p>↔ Realizovano. ↔ U izvještajnom u postupku pri budžeta učest načelnici organa jedinica preuzeli potrebe i plan narednu budžet godinu. Njihovi prijedlozi su ra u okviru sveob planova za UIK ocijenjeni i opranijeti su u Priju budžeta UIKS-a</p>
<p>↔ Djelimično real Sprovođenje unutrašnjih fin kontrola u nar</p>											









<p>se izvršava pritvor ili kazna zatvora, svi zaposleni u sektoru obezbjeđenja</p>	<p>Narušavanje integriteta institucije;</p> <p>Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije</p>	<p>Etički kodeks</p> <p>Interna akta institucije;</p> <p>Mjere tehničkog i nadzora</p> <p>Obaveza sastavljanja izvještaja;</p> <p>Pojačan službeni i stručni nadzor</p>	<p>zbog primanja nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi,</p> <p>stupanja u nedozvoljene odnose sa licima lišenim slobode i članovima njihovih porodica,</p> <p>diskriminacije lica lišenih slobode</p>		<p>Čuvanje tragova digitalnog nadzora optimalan vremenski period</p>	<p>Direktor UIKS-a</p> <p>Pomoćnik direktora nadležan za bezbjednost UIKS-a</p>	<p>nui ra no</p>	<p>Realizovano. I raspoložive vidu nadzorom koji omogućava prepoznavanje događaja i ruc Realizovano.</p> <p>U izvještajnon sproveden je i javnih nabavk zaključen ugovor održavanje vtc nadzora. Takođe, instal veći broj novit za kontrolu i n čime je unapri sistem video n</p>
					<p>Sprovoditi istrage po prijavama zbog prekoracenja i zloupotrebe službenih ovlašćenja</p>		<p>↔</p>	<p>Realizovano. U izvještajnom p nakon uočenil propusta ili nepravilnosti u postupanju u v poslova, proti službenika UIK pokrenut je dis postupak zbog prekoracenja ovlašćenja i zloupotrebe pc</p> <p>Realizovano</p> <p>Tokom 2020. UIKS-u je od institucije 2 ljudskih par sloboda dostan na postupa izjašnjenje 5</p>

								<p>zavorenika odnosi na službenika obezbeđen pritužba bit je procesno u činjenično s izjašnjenjem. Zaštitniku prava i slobod</p>
					<p>Postupati po preporukama nadležnih koje se odnose na funkcionisanje Sektora obezbeđenja</p>		<p>U izvještajne nastavljeni preduzimanje aktivnosti realizacije danih u Zaštitnik ljud i sloboda o rada obezbeđenja tretmana u aprila 2017.g</p>	<p>Preporuke su ostalog odno povećanja službenika.</p>
					<p>Edukacija zaposlenih o etici i integritetu</p>		<p>S tim, u okončanju javnog og došlo je do f broja izvrši Sektoru obe: za 13 službenik</p>	<p>Naiveći službenika upoznat je sadržajem kodeksa služl namještenika kao i međun: standardima sprovođenju kodeksa u zah</p>





<p><b>6. Tretman zatvorenika</b></p>	<p>Načelnici organizacionih jedinica u kojima se izvršava kazna zatvora</p>	<p>Zloupotreba službenog položaja</p> <p>Narušavanje integriteta institucije</p> <p>Ugrožavanje zaštite podataka o ličnosti zatvorenika</p> <p>Davanje netačnih podataka od značaja za utvrđivanje i realizaciju programa tretmana</p>	<p>Postojeći zakoni i podzakonska akta;</p> <p>Etčki kodeksi;</p> <p>Obaveza sastavljanja izvještaja;</p> <p>Podjela radnih zadataka;</p> <p>Pojačan službeni i stručni nadzor;</p>	<p>Primanja nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi;</p> <p>Stupanje u nedozvoljene odnose sa zatvorenicima i članovima njihovih porodica;</p> <p>Diskriminacija zatvorenika prilikom utvrđivanja i tokom realizacije tretmana</p>	<p>5</p> <p>8</p> <p>40</p>	<p>Sprovoditi istrage po prijavama zbog prekorčenja i zloupotrebe službenih ovlaštenja</p>	<p>Postupati po preporukama nadležnih koje se odnose na tretman zatvorenika</p>	<p>Ispitati pritužbe i prijave na rad zaposlenih zbog nejednak tretmana zatvorenika.</p>	<p>Glavni zatvorski inspektori u organizacionim jedinicama u kojima se izvršava kazna zatvora</p> <p>Zatvorski načelnik za tretman</p> <p>Zatvorski načelnik za obuku kadrova</p>	<p>ko nti nui ra no</p>	<p>Realizovano</p> <p>Tokom 2020 UKS-u je c Institucije ljudskih p sloboda dosti postupanje i i 8 pritužbi ze koje su se oc oblast tretmana pritužbe blagi su procesu odnosno utvi činjenično staj izjašnjenje Zaštitniku prava i slobode Realizovano.</p>	<p>Realizovano</p> <p>izvještajnom nakon uoče propusta ili nepravilnost postupanju u poslova, pr službenika U pokrenut je postupak zbk prekorčenja ovlaštenja i zloupotrebe i</p>	<p>Realizovano</p> <p>Realizovano</p> <p>izvještajnom nakon uoče propusta ili nepravilnost postupanju u poslova, pr službenika U pokrenut je postupak zbk prekorčenja ovlaštenja i zloupotrebe i</p>
--------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------










Postupati po preporukama  
nadležnih institucija

Edukacija zaposlenih o etici i  
integritetu

Zatvorski načelnik za  
obuku kadrova

Akcionog pla  
pregovarački  
23-Pravosuđi  
temeljna prav  
koji se odnos  
zatvorski sist  
preporukama  
Izvištaja Ko  
sprječavanje  
nečovječnog  
ponižavajućej  
postupanaj ili  
kažnjavanja-C  
preporukama  
Zaštitnika ljud  
prava i slobod

Tokom 2020  
uiks-u su o  
institucije  
ljudskih pr  
sloboda dosti  
na postup  
izjašnjenje 9  
zatvorenika k  
odnosile na  
pružanja zd  
zaštite. Sve  
pritužbe blagc  
su procesu  
odnosno utvi  
činjenično staj  
izjašnjenje  
Zaštitniku  
prava i slobod:

Realizovano.  
Najveći broj sl  
UKS-a upozna  
sadržajem  
kodeksa služ  
namještenika  
kao i međun  
standardima  
sprovođenju



## OBRAZLOŽENJE

Polazeći od osnovnih zadataka UIKS-a, definisanih Uredbom o organizaciji i načinu rada državne uprave, posebno uzimajući u obzir Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, definisani su osnovni poslovni rizici unutar UIKS-a, te izrađen detaljan Plan integriteta UIKS-a, koji sadrži visoke standarde integriteta.

Rezultati primjene principa integriteta su povećanje transparentnosti rada službenika UIKS-a, odgovornost svakog pojedinog zaposlenog, a samim tim i povjerenje javnosti u njihov rad. Plan integriteta i njegovo sprovođenje kao krajnji cilj ima dalji razvoj profesionalne, nepristrasne i etične javne uprave.

Naš cilj je da UIKS bude organ državne uprave koji će građani Crne Gore prepoznati kao instituciju od povjerenja.

Zbog svega navedenog, UIKS se opredijelilo da stvori i održi etičku i profesionalnu poslovnu i ličnu kulturu zasnovanu na integritetu, profesionalizmu, odgovornosti, efikasnosti i poštenju službenika.

S tim u vezi, UIKS je sproveo neophodne aktivnosti od strane organizacionih jedinica u cilju konkretne implementacije Plana integriteta. Na osnovu izloženog i pojedinačne procjene implementacije predloženih mjera za smanjenje rizika, predlažem direktoru UIKS-a da prihvati i usvoji navedeni Izvještaj.

**PODNOŠILAC IZVJEŠTAJA**  
Menadžer integriteta

Darko Vujić



U-KD br.231/21

Podgorica, 02.04.2021. godine

**STARJEŠINA/ODGOVORNO LICE U ORGANU VLASTI**

Milan Tomić

