

P R E D L O G

Na osnovu člana 32 stav 2 Zakona o državnoj upravi („Službeni list CG“, br. 78/18, 70/21 i 52/22), a u vezi sa članom 57 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“, br. 2/18, 34/19, 8/21, 82/25, 3/26 i 33/26), Vlada Crne Gore je, na sjednici od _____ 2026. godine, donijela

R J E Š E N J E **O POSTAVLJENJU GENERALNE DIREKTORICE DIREKTORATA ZA SOCIJALNI** **DIJALOG I KOLEKTIVNO PREGOVARANJE U MINISTARSTVU** **RADA, ZAPOŠLJAVANJA I SOCIJALNOG DIJALOGA**

1. Za generalnu direktoricu Direktorata za socijalni dijalog i kolektivno pregovaranje u Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga postavlja se **DRAGANA VOJVODIĆ**, spec. sc. pravnih nauka, dosadašnja vršiteljka dužnosti generalne direktorice ovog direktorata, na period od pet godina.
2. Dispozitiv ovog rješenja objaviće se u „Službenom listu Crne Gore“.

O b r a z l o ž e n j e

Ministarka rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga je, na osnovu člana 57 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima i člana 32 stav 2 Zakona o državnoj upravi, podnijela Vladi Crne Gore predlog da se za generalnu direktoricu Direktorata za socijalni dijalog i kolektivno pregovaranje u Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga postavi Dragana Vojvodić, dosadašnja vršiteljka dužnosti generalne direktorice Direktorata za socijalni dijalog i kolektivno pregovaranje, na period od pet godina. U obrazloženju predloga je navela sljedeće: „Dana 29. 12. 2025. godine Uprava za ljudske resurse je, za potrebe Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, objavila javni konkurs br. 02-100/25-3332/3. Uprava za ljudske resurse je sprovela provjeru kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata dana 26. 3. 2026. godine i dostavila Listu za izbor kandidata br. 02-100/26-420/9 od 1. 4. 2026. godine i Izvještaj o provjeri kandidata br. 02-100/26-420/8 od 1. 4. 2026. godine, iz koje se utvrđuje da se na istoj našla jedna kandidatkinja za radno mjesto generalni/a direktor/ica Direktorata za socijalni dijalog i kolektivno pregovaranje u Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga Dragana Vojvodić, sa ostvarenim brojem bodova 44,33. U skladu sa članom 57 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, ministar je dužan da, najkasnije u roku od deset dana od dana prijema Liste za izbor kandidata i izvještaja iz člana 56 stav 7 ovog zakona, nakon obavljenog razgovora sa svim kandidatima sa Liste za izbor kandidata, predloži Vladi postavljenje sekretara ministarstva, odnosno generalnog direktora u ministarstvu. Na osnovu člana 57 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, obavljen je razgovor sa kandidatkinjom sa Liste, nakon čega je predložena za generalnu direktoricu Direktorata za socijalni dijalog i kolektivno pregovaranje u Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga. Na osnovu člana 32 stav 2 Zakona o državnoj upravi, propisano je da generalnog direktora postavlja Vlada, na pet godina, na predlog ministra, u skladu sa zakonom kojim se uređuju prava, obaveze i odgovornosti državnih službenika i namještenika. Shodno Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga br. 01-011/25-3095/1 od 24. 10. 2025. godine i Pravilniku o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga br. 15-011/25-3697/1 od 26. 11. 2025. godine, u članu 2, pod rednim brojem 14, sistematizovano je radno mjesto generalni/a direktor/ica Direktorata za socijalni dijalog i kolektivno pregovaranje u Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga. Za navedeno radno mjesto propisani su sljedeći uslovi: najmanje VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje sedam godina radnog iskustva, od čega dvije godine na poslovima rukovođenja, ili najmanje VI nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje sedam godina radnog iskustva od čega tri godine na poslovima rukovođenja; fakultet iz oblasti društvenih nauka –

pravo; položen stručni ispit za rad u državnim organima; poznavanje rada na računaru. Na osnovu utvrđenog činjeničnog stanja prema podacima iz službene evidencije, utvrđeno je da je imenovana završila VSS – VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Pravni fakultet u Podgorici, Univerziteta Crne Gore, sa stečenim zvanjem specijalista pravnih nauka – Krivičnopravni smjer. Radno iskustvo stekla je kod notarke Anke Stojković u periodu od 16. 7. 2013. godine do 4. 4. 2017. godine. Potom, u periodu od 15. 10. 2013. godine do 15. 3. 2014. godine, imenovana je stekla radno iskustvo na poslovima rukovođenja u Nevladinoj organizaciji „Inicijativa mladih za ljudska prava“ u Podgorici, nakon čega je u periodu od 10. 4. 2017. godine do 31. 12. 2018. godine imenovana obavljala volonterski rad kod navedene nevladine organizacije. Nadalje, od 7. 3. 2024. godine, imenovana je obavljala poslove u Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga na poziciji vršiteljke dužnosti generalne direktorice i stekla radno iskustvo u ukupnom trajanju od 1 godine, 10 mjeseci i 6 dana u kategoriji visokog rukovodnog kadra. Imenovana ima položen stručni ispit za rad u državnim organima i poznaje rad na računaru. Na osnovu navedenog, imajući u vidu stručnost, profesionalnost, kao i da je u dosadašnjem radu u ovom ministarstvu pokazala sposobnost rukovođenja, predlažem Vladi Crne Gore da se Dragana Vojvodić postavi za generalnu direktoricu Direktorata za socijalni dijalog i kolektivno pregovaranje u Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, na period od pet godina, s obzirom na to da ispunjava sve uslove za uspješno vršenje predložene dužnosti.“

Komisija za kadrovska i administrativna pitanja je, kao stalno radno tijelo Vlade nadležno za pitanja predlaganja imenovanja, postavljenja i razrješenja iz nadležnosti Vlade, razmotrila navedeni predlog ministarke rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga i, imajući u vidu da je sproveden zakonom propisani postupak po javnom konkursu za visoki rukovodni kadar, kao i činjenicu da je Dragana Vojvodić jedina kandidatkinja na Listi za izbor kandidata za navedeno radno mjesto, koja je u postupku provjere kompetencija, znanja i sposobnosti ostvarila 44,33 boda, podnijela Vladi predlog da za generalnu direktoricu Direktorata za socijalni dijalog i kolektivno pregovaranje u Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga postavi Draganu Vojvodić, spec. sc. pravnih nauka, dosadašnju vršiteljku dužnosti generalne direktorice ovog direktorata, na period od pet godina.

Vlada Crne Gore je razmotrila i prihvatila Predlog rješenja Komisije za kadrovska i administrativna pitanja i, saglasno svojim ovlaštenjima iz člana 32 stav 2 Zakona o državnoj upravi, donijela Rješenje o postavljenju generalne direktorice Direktorata za socijalni dijalog i kolektivno pregovaranje u Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga Dragane Vojvodić, spec. sc. pravnih nauka, dosadašnje vršiteljke dužnosti generalne direktorice ovog direktorata, na period od pet godina.

Na osnovu izloženog, riješeno je kao u dispozitivu.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja žalba nije dopuštena, već se može tužbom pokrenuti upravni spor pred Upravnim sudom Crne Gore u roku od 20 dana od dana prijema rješenja.

Broj:
Podgorica, _____ 2026. godine

VLADA CRNE GORE

PREDSJEDNIK
mr Miloško Spajić