

IZVJEŠTAJ SA JAVNE RASPRAVE O NACRTU NACIONALNE STRATEGIJE ZAPOŠLJAVANJA I RAZVOJA LJUDSKIH RESURSA ZA PERIOD 2016-2020

Ministarstvo rada i socijalnog staranja je, u skladu sa Uredbom o postupku i načinu sprovođenja javne rasprave u pripremi zakona ("Službeni list Crne Gore", broj 12/12), 16. novembra 2015. godine pokrenulo **Javnu raspravu o Nacrtu nacionalne strategije zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa za period 2016-2020**. Rasprava o Nacrtu nacionalne strategije započeta je objavljivanjem javnog poziva svim zainteresovanim stranama: građanima, stručnim i naučnim institucijama, državnim organima, strukovnim udruženjima, nevladinim organizacijama, medijima i drugim zainteresovanim organizacijama, udruženjima i pojedincima da se uključe u javnu raspravu i daju svoje prijedloge, primjedbe i sugestije na tekst Nacrta nacionalne strategije zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa 2016-2020.

Javni poziv je objavljen na internet stranici Ministarstva rada i socijalnog staranja (www.mrs.gov.me), kao i na portalu e-uprave.

Javna rasprava trajala je do 01. decembra 2015. godine. Cjelokupna javnost je u predviđenom periodu imala priliku da dostavi komentare pisanim putem na zvaničnu adresu Ministarstva rada i socijalnog staranja (Rimski trg br. 46, 81000 Podgorica) kao i na e-mail adresu : boban.gledovic@mrs.gov.me.

U okviru trajanja Javne rasprave o Nacrtu nacionalne strategije zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa 2016-2020, nije bilo veće zainteresovanosti za davanje komentara, osim komentara pristiglih elektronskim putem od strane NVO "Asocijacija za demokratski prosperitet – Zid".

Pregled primjedbi, sugestija i komentara obrađivača:

1. Igor Milošević, izvršni direktor Asocijacije za demokratski prosperitet Zid, Podgorica

a) Na strani 26, u okviru prioriteta 1: Povećanje zaposlenosti. Smanjenje stope nezaposlenosti, na temu koncepta Garancije za mlade, komentarima je naznačeno da:

- nedostaje prilagođavanje aktivnih mjera potrebama pojedinih grupa,
- nema deinstitutionalizacije niti prepoznavanja drugih aktera u politici osim ZZZCG,
- nema podsticanja socijalnih inovacija

- nema podsticanja informisanosti o postojećim mjerama
- nema regulacije stručnog osposobljavanja na otvorenom tržištu ili tokom studija kao aktivnih mjera

Odgovor obrađivača:

- Aktivne mjere politike zapošljavanja prilagođene su različitom broju ciljnih grupa. U okviru sprovođenja mjera APZ, Zavod za zapošljavanje implementira posebne aktivnosti/programe posvećene mladima, licima sa invaliditetom, dugoročno nezaposlenima i ostale ciljne grupe.
- Osim ZZZCG u sprovođenje politike zapošljavanja uključeni su i drugi akteri: agencije za zapošljavanje, agencije za privremeno ustupanje zaposlenih, kao i sva pravna lica koja mogu da učestvuju u sprovođenju mjera APZ-a putem prijave na javne konkurse koje raspisuje ZZZCG.
- U skladu sa komentarom, u okviru Prioriteta 4: Promovisanje socijalne inkluzije i smanjenje siromaštva dodato je novo poglavlje - Cilj 4: Stvaranje uslova za razvoj socijalnog/društvenog preduzetništva
- Postoji širok okvir informisanja o postojećim mjerama, a proces se odvija kroz dostupnost informacija na sajtovima Ministarstva rada i socijalnog staranja i Zavoda za zapošljavanje, zatim promotivnim aktivnostima u okviru sprovođenja posebnih programa ZZZCG. Takođe, poseban vid informisanja za mlade predstavljaju Centri za informisanje i profesionalno savjetovanje (CIPS), od kojih jedan funkcioniše u okviru Univerziteta Crne Gore.
- Stručno osposobljavanje, u skladu sa Zakonom o stručnom osposobljavanju lica sa stečenim visokim obrazovanjem, predstavlja poseban vid sticanja radnog iskustva putem radne prakse koja ne podrazumijeva zasnivanje radnog odnosa.

b) Na strani 26, u okviru prioriteta 1: Povećanje zaposlenosti. Smanjenje stope nezaposlenosti, komentarom se ukazuje da nije prepoznat problem prostornog planiranja i uticaj planiranja na pristup aktivnim mjerama na tržištu rada različitih grupa mladih koje su u riziku od isključenosti

Odgovor obrađivača:

Napominjemo da Zavod za zapošljavanje Crne Gore, u smislu kapaciteta, raspolaže sa 7 područnih jedinica u okviru kojih postoje pojedinačni biroi rada koji pokrivaju sve jedinice lokalne samouprave. S tim u vezi, obezbijedena je pristup i dostupnost aktivnim mjerama na tržištu rada svim nezaposlenim licima, uključujući i mlade.

c) *Na strani 28, u okviru prioriteta 2: Efikasno funkcionisanje tržišta rada, komentarom se ukazuje na opasnost zamjene radne snage sa volonterima u institucijama i pojava rada na crno kroz „volonterski rad“ u privatnom sektoru kao opasnost na tržištu rada.*

Odgovor obrađivača:

Problematika neformalne ekonomije i veza sa mladima detaljnije je obrađena u okviru Prioriteta 2: Efikasno funkcionisanje tržišta rada (cilj 3: Podsticanje formalizacije neformalne zaposlenosti), gdje se posebno navodi da su neformalnoj zaposlenosti najviše podložni mladi, bez obzira na kvalifikaciju i diplomu koju posjeduju.

d) *Na strani 35, u okviru prioriteta 4: Promovisanje socijalne inkluzije i smanjenje siromaštva, komentarom je sugerisano da se ne prepoznaju socijalno isključene kategorije osim RE populacije i lica sa invaliditetom, te grupa koje su u riziku od socijalne isključenosti.*

Odgovor obrađivača:

Posebne socijalno isključene kategorije prepoznate su u okviru Prioriteta 4: Promovisanje socijalne inkluzije i smanjenje siromaštva, Cilj 1: Unapređenje socijalne inkluzije i sistema socijalne i dječje zaštite, u dijelu opisa usluga socijalne i dječje zaštite: dnevni boravci i klubovi za stara lica, prihvatilišta i prihvatne stanice, sigurne kuće za žrtve zlostavljanja i trgovine ljudima, kapaciteti za privremeni smještaj starih, stanovanje uz podršku za odrasla lica sa invaliditetom i djecu i mlade bez roditeljskog staranja po prestanku smještaj

e) *Na strani 38, u okviru prioriteta 4: Promovisanje socijalne inkluzije i smanjenje siromaštva, komentarom je sugerisano da se ne prepoznaje uloga privatnog ili neprofitnog sektora*

Odgovor obrađivača:

Primjedba djelimično prihvaćena. Obrazloženje: u pomenutom dijelu teksta prepoznata je uloga socijalnih partnera