

PISARNICA  
MINISTARSTVA ODBRANE

Primijeno				
Org. jed.	Šifra jedinice	Broj	Prilog	Vrijednost
06-100		24-89		4



CRNA GORA  
MINISTARSTVO ODBRANE

**METODOLOGIJA**  
za sprovođenje procesa selekcije kandidata/kinja za proizvodnje  
oficira/ki po ugovoru u oficire/ke  
broj: 06-100/24-89/4 od 27.05. 2024. godine

PODGORICA, maj 2024. godine

## SADRŽAJ:

I	UVODNI DIO.....	3
II	RAZMATRANJE PRIJAVA NA OGLAS.....	3
III	POSTUPAK SELEKCIJE KANDIDATA/KINJA.....	3-4
IV	KRITERIJUMI.....	4
1.	Godine provedene u službi u Vojsci Crne Gore.....	4
2.	Utvrđivanje zdravstvene i psihološke sposobnosti.....	4
3.	Intervju.....	4-5
4.	Formacijska mjesta na koja su kandidati/kinje postavljeni u Vojsci Crne Gore.....	5
5.	Mišljenje pretpostavljenog/e o prijavljenim kandidatima/kinjama.....	5
6.	Dopunski kriterijumi.....	6
V	NOSIOCI AKTIVNOSTI.....	6

## **I UVODNI DIO**

Pravilnikom o načinu prevođenja profesionalnog vojnog lica i proizvođenja lica u službi u Vojsci Crne Gore ("Službeni list Crne Gore", br. 72/20, 79/21 i 19/23), propisan je način prevođenja profesionalnog vojnog lica i proizvođenja lica u službi u Vojsci Crne Gore.

Radi postizanja pune transparentnosti procesa selekcije oficira/ki po ugovoru (u daljem tekstu: kandidati/kinje) koji su aplicirali za proizvođenje u oficire/ke po Internom oglasu broj: 06-100/24-89/3 od 27.05. 2024. godine, predmetna metodologija predviđa precizne postupke i kriterijume po kojima će se vrednovati svi kandidati/kinje pod jednakim uslovima.

Metodologija se donosi sa danom objavljivanja oglasa i objavljuje se na internet stranici Ministarstva odbrane (u daljem tekstu: Ministarstvo) i Vojske Crne Gore (u daljem tekstu: Vojska), kao i na oglasnim tablama Ministarstva i jedinica Vojske.

Proces selekcije obezbijediće da se procijene i odaberu najbolji među prijavljenim kandidatima/kinjama, odnosno oni koji imaju sve potrebne kompetencije.

Metodologija sadrži kriterijume za selekciju kandidata/kinja i način ocjenjivanja, po osnovu svakog kriterijuma. Komisija za sprovođenje internog oglasa (u daljem tekstu: Komisija) će nakon sprovedenih procedura selekcije, sačiniti rang listu kandidata/kinja, prema uspješnosti, odnosno prema broju bodova dobijenih sabiranjem rezultata po svakom kriterijumu i istu dostaviti ministru radi donošenja odluka o proizvođenju oficira/ki po ugovoru u oficire/ke.

## **II RAZMATRANJE PRIJAVA NA OGLAS**

Nakon isteka roka za prijavljivanje na oglas, Komisija će razmotriti prispjele prijave i sačiniti listu:

1. prijavljenih kandidata/kinja,
2. kandidata/kinja koji su podnijeli neblagovremenu ili nepotpunu prijavu ili su dostavili nepotpunu dokumentaciju,
3. kandidata/kinja koji ne ispunjavaju uslove internog oglasa, sa naznakom koje od uslova ne ispunjavaju, i
4. kandidata/kinja koji ispunjavaju uslove internog oglasa.

## **III POSTUPAK SELEKCIJE KANDIDATA/KINJA**

Prije početka provjera utvrđuje se identitet kandidata/kinja koji ispunjavaju uslove oglasa.

Direktorat za ljudske resurse će uputiti kandidate/kinje koji ispunjavaju uslove internog oglasa, na zdravstvene preglede radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti, sa uputnicom za zdravstveni pregled.

Utvrđivanje zdravstvene sposobnosti kandidata/kinja, shodno Pravilniku o utvrđivanju zdravstvene i psihološke sposobnosti lica za prijem u službu u Vojsci Crne Gore i načinu obrazovanja i rada vojno-ljekarske komisije ("Službeni list Crne Gore", broj 115/21), vršiće vojno-ljekarska komisija obrazovana od strane ministra odbrane.

Sa kandidatima/kinjama za koje je vojno-ljekarska komisija utvrdila da su zdravstveno sposobni za službu u Vojski Crne Gore, Komisija će obaviti intervju.

Prilikom intervjuja, obavezno je prisustvo najmanje tri člana Komisije, koji će evidentirati sve rezultate, kako bi se izbjegla bilo kakva mogućnost netransparentnosti procesa selekcije kandidata.

U toku realizacije provjera utvrđenih metodologijom kandidatima/kinjama nije dozvoljena upotreba mobilnih telefona ili drugih sredstava koja ometaju ili utiču na sprovođenje provjera.

#### **IV KRITERIJUMI**

Svi kandidati/kinje koji ispunjavaju predviđene kriterijume vrednovaće se pod jednakim uslovima, po sljedećem:

##### **1. Godine provedene u službi u Vojski**

Vrednovanje ovog kriterijuma vršiće se na sljedeći način, i to:

- 10 godina i više - 3 boda,
- od 5 do 9 godina - 2 boda,
- od 0 do 4 godine - 1 bod.

##### **2. Utvrđivanje zdravstvene i psihološke sposobnosti**

Utvrđivanje zdravstvene i psihološke sposobnosti vrši se u skladu sa Pravilnikom o utvrđivanju zdravstvene i psihološke sposobnosti lica za prijem u službu u Vojski Crne Gore i načinu obrazovanja i rada vojno-ljekarske komisije. Ocjena zdravstvene sposobnosti buduće se na sljedeći način:

- ocjena „A“ – 3 boda,
- ocjena „B“ – 2 boda,
- ocjena „C“ – 0 bodova.

Kandidat/kinja koji dobije ocjenu „C“ biće isključen iz daljeg postupka selekcije.

##### **3. Intervju**

Intervju će se obaviti sa kandidatima/kinjama koji su zadovoljili sve prethodne provjere.

Putem intervjuja, Komisija će bodovati:

- motivaciju i ambicije,
- poznavanje sistema odbrane, i
- vještinu komunikacije i lični nastup.

Svaki član Komisije, koji obavlja intervju, boduje kandidate/kinje shodno navedenim kriterijumima u rasponu bodova od 0 do 5 bodova.

U okviru kriterijuma motivacija i ambicije ocjenjuju se: usmjerenost ka ostvarivanju ciljeva, težnja za postignućem, pokazivanje upornosti i dosljednosti u ostvarivanju željenih ciljeva.

U okviru kriterijuma poznavanje sistema odbrane, ocjenjuje se poznavanje odredbi Zakona o Vojsci Crne Gore, Pravila službe Vojske Crne Gore i Strojevog pravila Vojske Crne Gore.

U okviru kriterijuma vještina komunikacije i lični nastup ocjenjuju se: jasno i precizno izražavanje, posjedovanje vještine aktivnog slušanja, uvažavanje i poštovanje sagovornika, posjedovanje samopouzdanja i pokazivanje kulture u komunikaciji, uvjerljivost i sigurnost u izražavanju i iznošenju stavova i informacija, sposobnost snalaženja u određenim situacijama, usklađivanje verbalne i neverbalne komunikacije.

Ukupan broj bodova na intervjuu dobija se na sljedeći način:

- svaki član Komisije, koji obavlja intervju, izvodi aritmetičku sredinu bodova po navedenim kriterijumima,
- aritmetičke sredine se sabiraju i dijele sa brojem članova Komisije koji su obavljali intervju.

Maksimalan broj bodova koje kandidat/kinja može da ostvari na intervjuu je 5.

Komisija je dužna da nakon sprovedenog intervjuu o istom sačini izvještaj u kojem će unijeti broj bodova iz prethodnog stava za svakog kandidata/kinju, koji će služiti kao kontrolni mehanizam za ocjenu pravilnosti sprovedenog postupka za izbor kandidata po internom oglasu.

#### **4. Formacijska mjesta na koja su kandidati/kinje postavljeni u Vojsci Crne Gore**

Ovaj kriterijum će se bodovati po sljedećem:

- komandir/ka – 3 boda,
- štabni/a oficir/ka – 2 boda,
- ostala formacijska mjesta oficira/ki – 1 bod.

#### **5. Mišljenje pretpostavljenog/e o prijavljenim kandidatima/kinjama**

Nakon utvrđivanja liste iz dijela II stav 1 tačka 4 ove metodologije, Generalštab Vojske Crne Gore će, na zahtjev Komisije, dostaviti mišljenje neposredno pretpostavljenog starješine kandidata/kinje kao i mišljenje pretpostavljenog na položaju komandanta bataljona odnosno komandira čete neposredno potčinjenih Generalštabu Vojske Crne Gore o ličnim i profesionalnim karakteristikama koje kandidata/kinju preporučuju za proizvođenje.

Negativno mišljenje pretpostavljenog na položaju komandanta samostalnog bataljona, njemu ravnog ili višeg položaja će se vrednovati na način što će isto biti eliminatorno.

## 6. Dopunski kriterijumi

Ukoliko dva ili više kandidata/kinja budu imala jednak broj bodova, prednost će se dati kandidatu/kinji koji je imao više bodova po kriterijumu provedenih godina u službi u Vojsci.

Prilikom izbora kandidata/kinja, odnosno oficira/kinja po ugovoru za provođenje u oficire/ke, Komisija će voditi računa o srazmjernoj zastupljenosti pripadnika manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica, kao i o rodno balansiranoj zastupljenosti, te iz tog razloga, u slučaju da dvoje ili više kandidata različitog pola, koji su aplicirali za isti rod ili službu i imaju isti broj ukupnih bodova, prednost će se dati pripadnicima manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica, odnosno kandidatkinjama.

## V NOSIOCI AKTIVNOSTI

Generalštab Vojske Crne Gore će u koordinaciji sa Direktoratom za ljudske resurse odrediti vrijeme, mjesto i raspored provjera po gore navedenim kriterijumima.

  
**MINISTAR**  
**Dragan Krapović**

