



Crna Gora

Ministarstvo rada i socijalnog staranja

Broj: 111-42/15-2
Podgorica, 16.02.2015. godine

VLADA CRNE GORE
- Generalnom sekretaru -

PODGORICA

Na Predlog zakona o minimalnoj zaradi, koji je Skupštini Crne Gore podnio poslanik Janko Vučinić, Ministarstvo rada i socijalnog staranja, u saradnji sa Sekretarijatom za zakonodavstvo, daje sljedeće

MIŠLJENJE

Dostavljenim Predlogom zakona o minimalnoj zaradi uređuje se iznos minimalne zarade, način njenog usklađivanja, sprovođenje nadzora nad primjenom ovog zakona, kao i da pravo na minimalnu zaradu, imaju svi zaposleni koji rade u Crnoj Gori, bez obzira na vrstu registracije poslodavca.

Odredbom člana 4 Predloga zakona predviđeno je da se »visina minimalne zarade utvrđuje se jednom godišnje, u junu tekuće godine i njen rast se usklađuje sa realnim rastom BDP-a iz prethodne godine u skladu sa zvaničnim saopštenjem MONSTAT-a. Minimalna zarada ne može biti manja od 50% od prosječne mjesečne bruto zarade ostvarene u prethodnoj godini kod pravnih lica u Crnoj Gori, prema zvaničnom saopštenju MONSTAT-a. Visina minimalne zarade za period 01.06.2015 do 31.05.2016., kao i za svaki sljedeći jednogodišnji period, usklađivaće se sa realnim rastom BDP-a za prethodnu godinu, na način da se udio minimalne zarade u prosječnoj bruto zaradi kod pravnih lica u Crnoj Gori ostvarenoj u prethodnoj godini uveća za procenat realnog rasta BDP u prethodnoj godini, prema zvaničnom saopštenju MONSTAT-a. MONSTAT će objavljivati visinu minimalne zarade u Službenom listu Crne Gore.«



Takođe, navedenim Predlogom zakona predlaže se kontrola nad primjenom ovog zakona, kao i novčane kazne za prekršaje.

Zakonom o radu ("Službeni list CG", br.49/08, 59/11, 66/12 i 31/14) propisano je da zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu, koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, kao i da se garantuje jednaka zarada za isti rad ili rad iste vrijednosti koji ostvaruje kod poslodavca, zaposlenom muškarcu, odnosno ženi i da se pod radom iste vrijednosti podrazumijeva rad za koji se zahtijeva isti stepen stručne spreme, odnosno kvalifikacije nivoa obrazovanja ili stručne kvalifikacije, odgovornost, vještine, uslovi rada i rezultati rada. (član 77 st.1,2 i 3)

Nadalje, Zakonom o radu je propisano da zarada koju je zaposleni ostvario za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđena kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu čine bruto zaradu i da se zarada uvećava u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu za: rad duži od punog radnog vremena, noćni rad, minuli rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni i za druge slučajeve utvrđene kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu. (član 78)

Odredbom člana 79 Zakona o radu propisano je da se zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, sastoji od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade, u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, kao i da je ugovorena zarada, zarada koja je određena ugovorom o radu i koja ne može biti niža od minimalne zarade utvrđene članom 80 ovog zakona. Takođe, radni učinak se određuje na osnovu kvaliteta i obima obavljenog posla, kao i zalaganja i odnosa zaposlenog prema radnim obavezama, u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Odredbom člana 80 Zakona o radu propisano je da zaposleni ima pravo na minimalnu zaradu za standardni učinak i puno radno vrijeme, odnosno radno vrijeme koje se izjednačava sa punim radnim vremenom, u skladu sa ovim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu. Istim članom predviđeno je da iznos minimalne zarade ne može biti niži od 30% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnom polugodištu, prema zvaničnom podatku koji utvrđuje organ uprave nadležan za poslove statistike, kao i da iznos minimalne zarade utvrđuje Vlada Crne Gore na predlog Socijalnog savjeta Crne Gore, na polugodišnjem nivou.

Ovim zakonskim rješenjem utvrđeno je da Vlada na polugodišnjem nivou na predlog Socijalnog savjeta Crne Gore, kojeg čine predstavnici Vlade, predstavnici reprezentativne organizacije sindikata i predstavnici reprezentativne organizacije poslodavaca odnosno socijalnih partnera, utvrđuje vrijednost minimalne zarade.

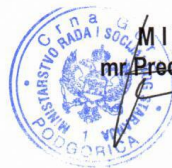


Stoga je neprihvatljivo rješenje Predloga zakona o minimalnoj zaradi, kojim bi se utvrdio iznos minimalne zarade, jer bi se na taj način ugrozila sloboda pregovaranja zaposlenih i poslodavaca, da, ukoliko je moguće, utvrde veći iznos minimalne zarade.

Kada govorimo o utvrđivanju minimalne zarade mora se voditi računa o onome što je minimum egzistencije za zaposlene u Crnoj Gori, odnosno da utvrđeni iznos minimalne zarade ne može biti niži od nacionalne apsolutne linije siromaštva, prema podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike, a s druge strane da minimalna zarada ne ugrozi poslovanje jednog broja poslodavaca.

Takođe, napominjemo da je navedenim zakonskim odredbama obezbijedena primjena Konvencije Međunarodne organizacije rada o utvrđivanju minimalnih plata broj 131 i Uputstva o utvrđivanju minimalnih plata broj 136, kojima se stvara i održava mehanizam prilagođen nacionalnim uslovima i potrebama pomoću kojih se mogu utvrđivati i usklađivati minimalne zarade, kao i Konvencije Međunarodne organizacije rada o jednakim nadoknadama broj 100.

Imajući u vidu navedeno, odnosno da je Zakonom o radu dat koncepcijski osnov pojma minimalne zarade i propisan način njenog utvrđivanja, smatramo da Predlog zakona o minimalnoj zaradi ne treba prihvatiti.



MINISTAR
mr. Predrag Bošković